

A partir de hoje publicaremos o programa de gestão da Chapa 1 – MAIS UNIÃO, resumido.

1. EFICIÊNCIA E AUSTERIDADE

Reduzir as taxas de carregamento e administração, com medidas abaixo:

- ✓ Implantar Programa, reavaliando a estrutura organizacional;
- ✓ Promover a automação da gestão;
- ✓ Propor Plano de Cargos e Salários para diretores e executivos, adequando aos praticados no mercado e à PREVI;
- ✓ Propor a extinção do pagamento de remuneração variável, bônus, gratificação, PLR ou qualquer outra renda extraordinária aos dirigentes da PREVI. Os candidatos da Chapa 1 abrem mão a partir da posse no cargo;
- ✓ Extinguir automóvel exclusivo para os diretores com motorista e benefício como auxílio moradia, dispensando após posse;
- ✓ Revisar os critérios de uso do cartão corporativo;
- ✓ Limitar o Teto de Benefício do Plano 1 ao valor de remuneração da maior função dos funcionários de carreira do BB.