

revista Previ

nº 164
Edição Especial
Abril • 2012



Eleições

É hora de fazer
a sua escolha

Mantenha contato

Mudou de endereço, trocou o e-mail ou número do celular?

Atualize seus dados.

Para isso, acesse o menu **Seu Cadastro**, no autoatendimento do site da PREVI ou ligue para nossa Central de Atendimento.

Também no menu **Seu Cadastro**, você pode inibir o recebimento de publicações pelo correio, o que pode interessar a quem prefere a internet como fonte de informação, aos casais de associados que recebem as publicações da PREVI em duplicidade ou àquela pessoa que simplesmente deseja reduzir o consumo de papel no seu dia a dia.



0800 729 0505 | previ.com.br



**DIRETORIA EXECUTIVA****Presidente:** Ricardo José da Costa Flores**Diretor de Administração:** Paulo Assunção de Sousa**Diretor de Investimentos:** Renê Sanda**Diretor de Participações:** Marco Geovanne Tobias da Silva**Diretor de Planejamento:** Vitor Paulo Camargo Gonçalves**Diretor de Seguridade:** José Ricardo Sasseron**CONSELHO DELIBERATIVO****Presidente:** Robson Rocha**Titulares:** Alexandre Correa Abreu, Celia Maria Xavier Larichia, Ivan de Souza Monteiro, Mirian Cleusa Fochi, Willian José Alves Bento**Suplentes:** Amauri Sebastião Niehues, Carlos Eduardo Leal Neri, Eduardo Cesar Pasa, José Souza de Jesus, Luiz Carlos Teixeira, Waldenor Moreira Borges Filho**CONSELHO FISCAL****Presidente:** Romildo Gouveia Pinto**Titulares:** Fabiano Félix do Nascimento, Renato Donatello Ribeiro, Rudinei dos Santos**Suplentes:** Aldo Bastos Alfano, Francisco de Assis Chaves Costa, Sérgio Nunes Brito**CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO 1****Titulares:** Antonio Gonçalves de Oliveira, José Branisso, Mércia Maria Nascimento Pimentel, Tarcísio Hubner, Carlos Frederico Tadeu Gomes, Aurea Farias Martins**Suplentes:** José Paulo Staub, Carlos Alberto Araújo Netto, Josimar de Gusmão Lopes, João Vagnes de Moura Silva**CONSELHO CONSULTIVO DO PREVI FUTURO****Titulares:** Dina de Fátima Viegas da Silva, Igor de Barros Magalhães, Ítalo Lazzarotto Júnior, Felipe Menegaz Lajus, Luciana Athaide Brandão Bagno, Wagner de Sousa Nascimento**Suplentes:** Andréa Taciana Franklin Monteiro dos Santos, Júlio César Soares Vivian, Livia Fernanda Machado da Silva, Luciana Vieira Belem, Marcelo Gusmão Amosti, Rafael Zanon Guerra de Araújo

revista
Previ

www.previ.com.br > publicações

Editada pela Gerência de Comunicação e Marketing, a Revista PREVI é uma publicação bimestral encaminhada gratuitamente aos participantes da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil.

Praia de Botafogo 501, 3º e 4º andares – Rio de Janeiro (RJ)

CEP: 22250-040 – Tel: (21) 3870-1000

Atendimento ao associado: 0800-729-0505 - www.previ.com.br**Envio pelo Correio:** para pedir ou cancelar o envio da revista impressa entre no Autoatendimento do site da PREVI**Gerência de Comunicação e Marketing da PREVI (Equipe da Revista):**

Leandro Wirz, Roberto Sabato, Renata Sampaio e Selma Pereira

Produção editorial: Casa do Cliente Comunicação 360°**Edição:** Carlos Vasconcellos**Edição de texto:** Eliane Levy de Souza**Textos:** Carlos Vasconcellos e Leticia Mota**Revisão:** Juliana Carvalho**Direção de arte:** Gina Mesquita**Ilustrações:** Móa**Impressão:** Ediouro**Tragem:** 194.000 exemplares

O selo FSC® garante que esta revista foi impressa pela Ediouro Gráfica com papel certificado, pelas normas da organização internacional FSC (Forest Stewardship Council®)

Seu voto é nossa força

Chegou a hora de decidir o futuro da PREVI. Entre os dias 18 e 29 de maio, os participantes do maior fundo de pensão da América Latina terão a oportunidade de mostrar a sua voz e escolher quem vai representá-los na gestão da Entidade.

Nesta edição, apresentamos a vocês as chapas que vão disputar vagas na Diretoria e nos Conselhos Deliberativo, Fiscal e nos conselhos Consultivos do Plano 1 e do PREVI Futuro. Assim, garantimos aos participantes o direito de conhecer as ideias, os programas e os candidatos que fazem parte do saudável exercício da democracia.

O material divulgado é de total responsabilidade de cada chapa, o que isenta a Comissão Eleitoral das Eleições PREVI 2012 e a PREVI em relação ao conteúdo apresentado.

A adoção pela PREVI do modelo de governança com a gestão compartilhada entre patrocinador e participantes é reconhecidamente um avanço na trajetória das entidades fechadas de previdência complementar. As atribuições de cada um dos cargos elegíveis estão detalhadas no Estatuto, Capítulo III – Dos Órgãos Sociais, disponível no site, Seção Conheça a PREVI/Normativos.

Contamos, então, com sua participação. A PREVI e a democracia agradecem.

Comissão Eleitoral das Eleições PREVI 2012

Chapa 1

PREVI, o futuro é agora



A Chapa 1 – PREVI, o futuro é agora é composta por pessoas que participaram diretamente das grandes conquistas da PREVI. Cecilia Garcez foi Conselheira Deliberativa e Diretora de Planejamento no período de 2002 a 2010. Também com muita experiência temos no Conselho Deliberativo, William Bento, no Conselho Fiscal, Romildo Gouveia e no Conselho Consultivo do Plano PREVI Futuro, Humberto Fernandes. Isso demonstra a preocupação em indicarmos colegas com experiência e competência comprovada para defender os interesses dos associados. Gerir a PREVI não é brincadeira, além do conhecimento é necessário compromisso e seriedade no tratamento dos assuntos que são decididos na nossa Caixa. Para nós da Chapa 1, competência, qualificação e independência são fundamentais para defendermos novas conquistas para os associados.

Vamos lembrar que a Diretoria de Seguridade é o coração da PREVI. É o canal de comunicação com os seus donos e nós queremos cuidar desse coração e fazê-lo bater com alegria e satisfação. Nossa chapa é a única que aposta em uma mulher para assumir e cuidar desse coração. Pense nisso, pois o futuro já chegou.

O FUTURO É AGORA. VOTE CHAPA 1

PLANO 1

- Defender a continuidade da suspensão das contribuições. Conseguimos que, desde 2007, as contribuições fossem suspensas.
- Aumentar as pensões.
- Defender o aumento do benefício mínimo para 10% do teto de contribuição.
- Aumentar o prazo para 30 anos nos empréstimos imobiliários - CARIM.
- Permitir a antecipação de recebimento de benefícios para as mulheres que se desligarem do Banco a partir dos 45 anos de idade. Essa proposta foi aprovada no superávit de 2006, mas o governo não aprovou sua implantação.
- Rever teto e prazo dos Empréstimos Simples.
- Proporcionar benefício integral para todos os que contribuíram por mais de 360 meses para o Plano 1, incluindo o tempo de aposentadoria, e revisar o benefício para os que já se aposentaram.
- Cobrar do Banco que o teto aprovado em 2008, referente ao NRF Especial seja implantado.
- Garantir o cumprimento do Benefício Especial Temporário (BET) pelo prazo anunciado na época do acordo, ou seja, 60 meses.

- Combater a Resolução CGPC n° 26/2008, que permite ao Banco levar 50% de tudo que for discutido na distribuição do superávit acumulado.
- Defender o fim da Parcela PREVI.
- Defender o fim do voto de Minerva, criado no governo FHC e não alterado no governo PT. Da mesma forma, restabelecer a consulta ao corpo social quanto às mudanças dos Estatutos e Regulamentos dos Planos, como forma de garantir os direitos dos associados.
- Fortalecer e dar maior visibilidade para o Conselho Consultivo do Plano 1, estipulando mais responsabilidades com encontros mensais.
- Retomar as negociações para revisão do plano, conforme aprovado no acordo firmado entre o Banco e a PREVI na distribuição do superávit de 2010.

PLANO PREVI FUTURO

- Defender maior rentabilidade e benefícios.
- Rever teto, prazo e taxas do Empréstimo Simples.
- Aumentar a abrangência do empréstimo imobiliário, de forma a contemplar mais associados, defendendo a utilização do FGTS para redução das prestações.
- Reduzir a Parcela PREVI para aumentar os benefícios de risco.
- Defender o fim da idade mínima para a aposentadoria.
- Propor a redução das taxas de carregamento e de administração para que mais recursos possam ser vertidos ao saldo de conta dos participantes.

- Permitir que os associados possam contrair novo empréstimo imobiliário após a quitação do anterior, como acontece no Plano 1.
- Permitir que os associados que se desligarem do plano possam resgatar as contribuições patronais.
- Facilitar o restabelecimento do tempo de filiação e carências, tornando facultativo o recolhimento das contribuições pessoais da parte II, relativas ao período em que permaneceu sem efetuar tais contribuições.
- Lutar contra a irretratabilidade imposta pela legislação quanto à opção do regime de tributação (tabela progressiva ou regressiva). Buscar junto aos órgãos do governo prazo maior para a escolha do regime tributário, que hoje é logo após o ingresso no plano.
- Fortalecer e dar maior visibilidade para o Conselho Consultivo do Plano PREVI Futuro, estipulando mais responsabilidades com encontros mensais.
- Ampliar o escopo de atuação da Assessoria Previdenciária, contemplando mais os associados do plano PREVI Futuro.
- Utilizar novos canais de comunicação, como Twitter, ensino a distância e redes sociais, para despertar o interesse pelo plano de benefícios.

Propostas de melhorias para o atendimento aos associados

- Lutar pela implantação de uma Ouvidoria.
- Desburocratizar os procedimentos de atendimento aos associados.
- Melhorar os canais de comunicação (0800).
- Responder aos associados com maior clareza e objetividade.
- Conferir tempestividade às respostas.
- Implantar atendimento telefônico proativo com retorno das ligações não atendidas.





CECILIA GARCEZ
Diretoria de Seguridade

Atualmente é Professora nos cursos MBA em ADM do Ibmecc-RJ e Conselheira Deliberativa da Anabb. Foi Diretora de Planejamento da PREVI (2004 a 2010) e Conselheira Deliberativa (2002 a 2004). Foi docente nos cursos de graduação em ADM no Ibmecc-RJ. Pós-graduada pela FGV (Formação Altos Executivos e MBA em Previdência e Gestão de Fundos de Pensão). Especialização em Gestão de Fundos de Pensão pela Wharton School, EUA, Mestre em Administração - IBMECC-RJ e graduada no AMP177 por Harvard, EUA. Trabalhou em Porto da Folha (SE), Tatuí (SP), Bacaxá (RJ), Cesec RJ, São João Del Rei (MG) e Brasília (DF).

HUMBERTO FERNANDES DE OLIVEIRA
Conselho Deliberativo - Titular

É Analista na Gepes Campinas (SP). Funcionário pós-98, atuou como Gerente de Contas PJ na agência de Guararapes e Gerente de Empresas I na agência Centro de Piracicaba (SP), exercendo ainda várias comissões de nível gerencial em outras agências do Estado de SP. Foi Conselheiro Consultivo eleito do Plano PREVI Futuro (2006 a 2010), onde coordenou o grupo de 2006 a 2007 e foi Presidente de AABB. Possui certificação profissional Anbid CPA 20. É Formado em Administração de Empresas pela UFMS e possui MBA Executivo em Negócios Financeiros pela UNB –Universidade de Brasília.



WAGNER SILVEIRA NEUSTAEDTER
Conselho Deliberativo - Suplente

É Assessor Sênior na Diretoria de Mercado de Capitais, responsável pela colocação de operações de renda fixa e securitização junto aos maiores Gestores de Recursos e Fundos de Pensão nacionais. Tomou posse no BB em 1998 na Ag. Santos (SP). Após 4 anos em agências, assumiu como Operador Financeiro Júnior na Diretoria de Finanças (RJ). Exerceu os cargos de Analista Pleno na Divisão de Trading e Operador Pleno nas mesas de Renda Fixa e Commodities. Em 2007, foi nomeado Gestor na Central de Cotações do Large Corporate em SP. Formado em Administração com MBA em Finanças e Controladoria pela FGV.



WILLIAM JOSÉ ALVES BENTO
Conselho Deliberativo - Titular

Atualmente é Conselheiro Deliberativo Titular da PREVI e Conselheiro Deliberativo da ANABB. Exerceu o cargo de Vice-Presidente Administrativo e Financeiro da Anabb e Diretor Administrativo e Financeiro da CoopAnabb. Foi diretor do Sindicato dos Bancários de Araçatuba-SP e Presidente do Diretório Acadêmico da Universidade Toledo (SP). Foi Diretor da Universidade Toledo de Ciências Contábeis, Administração e Ciências Econômicas (SP). Formado em Ciências Contábeis, Economia, Direito e pós-graduado em Administração de Empresas pela UniToledo.

ROMILDO GOUVEIA PINTO

Conselho Deliberativo - Suplente

É Presidente do Conselho Fiscal da PREVI e Conselheiro de Administração da COOPERFORTE. Foi Presidente da CASSI (1993 a 1995), quando criou o Plano CASSI Família. Ex-Presidente do Conselho Deliberativo da ANABB e ex-Coordenador do Conselho Consultivo do Plano 1 da PREVI. No BB foi executivo nas áreas de Qualidade e Tecnologia e educador em cursos de RH e Informática. Administrador, pós-graduado em Estratégia de Processo Decisório pela FGV e com MBA Formação Geral pela USP. Certificado pelo ICSS como Administrador na área de previdência e, pelo IBGC, como Conselheiro de Administração e Fiscal.



EMILIO SANTIAGO RIBAS RODRIGUES
Conselho Fiscal - Titular

É Conselheiro Deliberativo da ANABB. Presidiu a ANABB durante a reforma estatutária (92 a 95) e no período 2010 a 2012, também exercendo a Presidência da ANABBPREV. Foi delegado na COOPERFORTE, membro do Conselho Consultivo da PREVI 2006/2010, Conselheiro Fiscal na CASSI, CIPA-Gerel/POA, dirigente AABB e do Sindicato Bancários Alegrete/RS. Trabalhou em Altamira (PA), Lages (SC), Alegrete (RS) e Porto Alegre (RS). Aposentado, Advogado, formado na UniDF, com especialização em Direito Trabalhista, cursando MBA em Direito Empresarial pela FGV.



DÉCIO BOTTECHIA JÚNIOR
Conselho Fiscal - Suplente

É Assessor Sênior na Direção Geral, DIREC, Brasília e é Educador Corporativo do BB. Tomou posse em Gouvelândia/GO em 2000. Foi Presidente da Cipa-Sede-I (2002/2003) e do Conselho de Usuários da Cassi-DF (2005/2006). Foi Conselheiro Fiscal da Cassi (2006/2008) e Representante Eleito da ANABB-Pós 98 (2007/2009). Da Previdência, estuda cálculos atuariais, investimentos e regulamentação. É Economista, professor universitário de Economia, Administração e Contábeis. MBA em Administração Financeira, é Mestre em Economia e Doutorando também em Economia.



ANA LÚCIA LANDIN
Conselho Consultivo do Plano de Benefícios 1 - Titular

Atualmente é Diretora de Benefícios da AnabbPrev, Conselheira Deliberativa da Anabb e em final de mandato como Conselheira Deliberativa da CASSI (2008/2012). Tomou posse em Cuiabá (MT) em 1973. Trabalhou na DIRGE – Infra-Estrutura, em Brasília (DF) – 1995/2000. Aposentada desde 2000, foi Vice-presidente do Conselho de Usuários da Cassi-DF - 2003/2005 e Presidente do Conselho Fiscal da CASSI – 2006/2008. Em 2011, exerceu a função de Vice-Presidente de Relações Funcionais da ANABB. MBA em Gestão Empresarial.

CLÁUDIO JOSÉ ZUCCO

Conselho Consultivo do Plano de Benefícios 1- Suplente

É Conselheiro Deliberativo da ANABB, Conselheiro Fiscal da CoopAnabb e da AnabbPrev, Foi Conselheiro Fiscal na Anabb por vários mandatos, onde atuou como Presidente em alguns. Foi Diretor Administrativo e Financeiro da AABBB Curitiba (SC) e Diretor de Habitação e Administrativo e Financeiro na CoopAnabb (2005 a 2008). É advogado com especialização em Direito Tributário pela Universidade Federal de Santa Catarina. No BB, exerceu várias funções, como Gerente geral de Agência, Assistente de Supervisão e Chefe de Supervisores no CESEC Curitiba (SC).



LISSANE PEREIRA HOLANDA
Conselho Consultivo do Plano de Benefícios PREVI Futuro - Titular

Atualmente é Assessora Pleno na Diretoria Comercial. Tomou posse em 2003 na Ag. Asa Norte 116, DF, e foi Assistente Administrativa na Diretoria Jurídica. Foi Delegada Sindical durante o período que trabalhou em agência e atuou também como membro da Ecoa. Foi representante eleita da ANABB – Pós 98, por dois mandatos, onde teve a oportunidade de participar de diversas ações como o acompanhamento do Projeto de Lei nº 6.259, que trata da Isonomia entre os funcionários do BB junto ao Congresso Nacional. Bacharel em Direito, pós-graduada em Direito Público e MBA em Direito Bancário.

ARIELE AZAMBUJA CARPES

Conselho Consultivo do Plano de Benefícios PREVI Futuro - Suplente

Atualmente é Gerente de Serviços na Agência Vale do Sol (RS). Atua no Grupo Assessor Temático Previdência e Aposentadoria II da Anabb, desde 2007, onde são discutidas questões referentes ao grupamento pós-98. Natural de Cachoeira do Sul (RS). Tomou posse no BB em 03/2002 na Agência Salto do Jacuí (RS). Trabalhou na Agência Candelária e Santa Cruz do Sul (RS) como escriturária. Atuou como Assistente de Negócios nas Agências São Marcos e Venâncio Aires (RS). Cursa o sexto período de Administração de Empresas pela AIEC.





Chapa 2

PREVI Forte



Os participantes da PREVI, da ativa, aposentados e pensionistas, têm, nestas eleições, a possibilidade de serem representados por um grupo que atenda a seus anseios e demandas, de forma justa e independente.

Foi com esse objetivo que alguns colegas, da ativa e aposentados, resolveram formar a Chapa 2 – PREVI FORTE, unindo técnica, competência, conhecimento e um histórico de lutas em defesa dos legítimos direitos e prerrogativas de todos, indiscriminadamente.

Programa

PREVI Futuro

- Reduzir a Taxa de Administração do Plano, hoje em 4%.
- Nos casos de desligamento, utilizar a reserva aportada pelo Patrocinador de forma progressiva, em função do tempo de Banco.
- Implementar Empréstimo Simples limitado apenas pela margem consignável.
- Reduzir de 12 para 6 meses a carência para troca de perfil de investimento.
- Criar Comitê Técnico para assessorar o participante na escolha do perfil de investimento.
- Reduzir a contribuição para a CAPEC, mediante aumento da base de participantes (60 mil ainda não aderiram à CAPEC).
- Tornar independente a eleição para o Conselho Fiscal.
- Rediscutir a aposentadoria da mulher aos 45 anos (Projeto Mãe 45).
- Garantir maior participação dos pós-97 na gestão da PREVI.
- Aperfeiçoar o relacionamento da PREVI com os associados.
- Melhorar o Atendimento 0800.

Plano de Benefícios 1

- Implementar Empréstimo Simples limitado apenas pela margem consignável.
- Criar novo empréstimo, lastreado em imóvel financiado pela CARIM e já quitado.
- Revisar benefícios com o objetivo de equilibrar o Plano.
- Estabelecer teto de aposentadoria adequado e justo no Regulamento do Plano.
- Aumentar o valor do Benefício Mínimo.
- Extinguir a Parcela PREVI, com recálculo de benefícios e correção retroativa.
- Incluir no BET os beneficiários da verba P220.
- Reduzir a contribuição para a CAPEC, mediante aumento da base de participantes (60 mil ainda não aderiram à CAPEC).
- Avaliar a parceria PREVI-CASSI, em benefício dos associados.
- Tornar independente a eleição para o Conselho Fiscal.
- Rediscutir a aposentadoria da mulher aos 45 anos (Projeto Mãe 45).
- Aperfeiçoar o relacionamento da PREVI com os associados.
- Melhorar o Atendimento 0800.

Propostas

O diálogo permanente e a preservação dos princípios da transparência, da ética e da justiça devem ser a base da atuação do novo grupo – Conselheiros e Diretor de Seguridade.

Acreditamos também que a melhor política previdenciária é aquela que passa pela segurança dos participantes quanto à certeza do recebimento e manutenção da aposentadoria, preservando, a sua tranquilidade e de toda a família. Para que isso aconteça, é necessário equilíbrio nos Planos e justiça no cálculo dos benefícios, garantindo a sua perenidade.

O Plano PREVI Futuro, que é individual, não solidário e flexível – permitindo que o participante acompanhe permanentemente a evolução de suas reservas – já vem apresentando algumas distorções, haja vista que estudos recentes da PREVI indicam que suas aposentadorias poderão ter uma redução de aproximadamente 40%. Urge a revisão das

premissas nas quais o Plano se baseia, a fim de garantir àqueles que se aposentarem a manutenção do nível de remuneração construído durante o período laboral.

De outra forma, acreditamos ser justo que, no caso de resgate, o participante possa sacar a reserva aportada pelo Patrocinador, num percentual diretamente proporcional ao seu tempo de permanência no Plano, a exemplo do que ocorre em outros Fundos de Pensão. A nova Diretoria de Seguridade implementará um programa de debates com o objetivo de disseminar a educação previdenciária no seio dos participantes dos planos de benefícios, de modo a conscientizá-los da necessidade de participação constante nas decisões dos assuntos inerentes ao seu Plano.

Somos de opinião de que a PREVI deve utilizar plenamente as operações com os participantes (empréstimo simples e imobiliário) porque entendemos ser justo que todos possam usufruir em vida o seu esforço de poupança.

Outra das nossas preocupações é a Parcela PREVI, cuja implantação acarretou severas perdas aos colegas que se aposentaram a partir de 1998. Iremos propor a sua extinção, com recálculo dos benefícios e correção retroativa, recolocando a PREVI no caminho para o qual foi criada, isto é, complementar a Previdência Oficial (INSS). Iremos também estudar, para imediata implementação, o aumento do valor do Benefício Mínimo.

Outro assunto que nos parece de toda justiça analisar é a extensão do BET à Verba P.220.

É também conveniente e oportuna uma campanha para adesão massiva à Capec. Cerca de 60 mil colegas ainda não participam desse benefício. O substancial aumento da base de segurados resultará na imediata redução das contribuições, o que será benéfico para todas as faixas etárias.

Finalmente, entendemos que o regulamento eleitoral da PREVI deva ser reformulado para tornar independente de qualquer Chapa a escolha do Conselho Fiscal, em pleito isolado, de forma a fortalecer a autonomia daquele Colegiado.



ARNALDO VOLLET
Diretoria de Seguridade

É Conselheiro Fiscal Titular na Cia. Vale do Rio Doce. Aposentado. Tomou posse na agência São Paulo, em 1971. Trabalhou no Demag (RJ), foi Chefe dos Cesec Ramos (RJ) e Andaraí (RJ), Gerente de Divisão no Deate, Gerente Executivo na Gerof e Diretor na BB-DTVM. Atuou como Diretor Financeiro na Coelba (BA), Conselheiro Fiscal na Celpe (PE) e na Telesp Celular, Conselheiro de Administração na Neoenergia e Conselheiro de Administração Suplente na Cemig. Graduado em Matemática pela USP, com MBA em Finanças pelo IBMEC (RJ) e em Altos Executivos pela FGV (RJ).

GILBERTO MATOS SANTIAGO
Conselho Deliberativo - Titular

É Presidente da AAFBB e Diretor de Assuntos Previdenciários da FAABB – Federação das Associações de Aposentados e Pensionistas do BB. Foi Conselheiro Deliberativo eleito da PREVI (1998/2006). É titular do Conselho de Usuários da CASSI (RJ). Na ativa, foi Assessor da Vice-Presidência Internacional, Chefe Substituto da Divisão de Treinamento no DESED e Assistente na Divisão de Estatística da CACEX. Conselheiro certificado pelo IBGC, é formado em Direito e, desde 1998, destaca-se pelo engajamento na luta pelos direitos dos participantes da PREVI.



HERMÍNIO SOBRINHO
Conselho Deliberativo - Suplente

É Vice-Coordenador do Conselho de Usuários CASSI (RN) e Diretor Regional da ANABB no Rio Grande do Norte. Atuou no BB principalmente na área de Tesouraria. Foi Conselheiro Fiscal Titular (2004 a 2007) e Secretário do Sindicato dos Bancários do RN (1998 a 2001) e representante de Base na Executiva Nacional (1987 a 1989). Bacharel em Administração pela UFRN. Atuação constante em defesa dos participantes (ativos, aposentados e pensionistas) da PREVI. Conhecedor das questões mais proeminentes que afetam os participantes e assistidos da PREVI.

**ISA MUSA****Conselho Deliberativo - Titular**

Presidente da FAABB, Vice-Presidente da UNAMIBB, Conselheira Deliberativa da AAFBB e da ANABB. Aposentada. Atuou como Conselheira Fiscal na CASSI. Psicóloga, professora de Psicologia, poeta e cronista. A caminhada de toda uma vida lhe trouxe até este momento para assumir as responsabilidades inerentes ao cargo de Conselheira Deliberativa da PREVI, exercendo, com competência e discernimento, a gestão dos assuntos que lhe forem delegados, sempre vigilante e atenta, na defesa dos anseios e necessidades do grupo de participantes aposentados, pensionistas, dos ativos, pré e pós-97.

ODILON GAMA**Conselho Deliberativo - Suplente**

É Vice-Presidente de Assistência aos Associados da AAFBB, onde atua na defesa dos associados da PREVI e CASSI. É membro do Conselho de Usuários da CASSI-RJ. Aposentado. Tem experiência na área privada como Diretor Adm. e Financeiro da TermoPernambuco (PE) e da Termoaçú (RN), da Neoenergia. Foi Diretor Administrativo e Financeiro da Cobra Tecnologia, Conselheiro de Administração da Pronor e Conselheiro Fiscal da Multi-Rio, Multi-Car e Kepler Weber. Atuou no FUNCI, SUPER-RJ, BB-DTVM e PREVI. Formado em Economia, MBA Finanças (IBMEC-RJ) e MBA Altos Executivos (FGV-RJ).

**VERA MELO****Conselho Fiscal - Titular**

É Assessora na Diretoria de Controles Internos (DF) na área de identificação de processos relevantes para avaliação de controles internos. Conselheira Fiscal da ANABB e professora. Trabalhou em diversas agências de Minas Gerais. Prima sua atuação pela ética e comprometimento. Tem como objetivo unir suas experiências nas áreas de contabilidade, risco, controle interno e compliance, em defesa do patrimônio dos participantes da PREVI. Bacharel em Ciências Contábeis, especialista em Controladoria e Finanças pela UnB, certificada pelo ICSS em Profissionais de EFPC.

**CLEMITON ARAÚJO****Conselho Fiscal – Suplente**

É Assessor Sênior na Diretoria de Crédito Imobiliário. Trabalhou em Alfenas (MG), Belo Jardim (PE) e Recife (PE). Em Brasília (DF), atuou nas Diretorias de Cartões, Novos Negócios e Empréstimos e Financiamentos. Participou dos projetos Central de Monitoramento a Fraudes, Cartão Valetik, Crédito Imobiliário; Melhoria do Atendimento PF. Tem experiência em auditoria no setor privado e hotelaria. Foi Del. Sindical e Vice-Presidente do Conselho de Usuários da CASSI (DF). Bacharel em Adm. de Empresas, com MBA em Risco (USP/FIPECAFI) e Téc. em Contabilidade.



ELAINE MICHEL

Conselho Consultivo do Plano de Benefícios 1 - Titular

Foi Diretora de Relações Institucionais e Vice-Presidente de Relações Funcionais da ANABB e Diretora de Benefícios do Fundo de Pensão AnabbPrev. No BB, foi compliance na Diretoria de Controles Internos, analista na Diretoria de Governo e Diretoria de Varejo. Aposentada. Atuou em agências, superintendência e Centro de Processamento de Dados. Exerceu os cargos eletivos que lhe foram confiados com dignidade e respeito ao mandato, honrando a confiança manifestada pelo voto. Bacharel em Ciências Contábeis pela Universidade do Distrito Federal.

JOÃO PÓLVORA

Conselho Consultivo do Plano de Benefícios 1 - Suplente

É Conselheiro Deliberativo Suplente da Associação dos Funcionários Aposentados do Banco do Brasil (RS), Conselheiro de Usuários da Cassi (RS) e Delegado da Cooperforte. Aposentado. Atuou no BB durante 35 anos, sendo nos últimos treze anos como Administrador em agências do Setor Público, Rua Uruguai, Av. Borges e Praça Alfândega (RS). Bacharel em Administração de Empresas com pós-graduação em Gestão Empresarial (EFRGS) e gestão para Altos Executivos do Banco do Brasil.



AIRTON JUNIOR

Conselho Consultivo do Plano de Benefícios PREVI Futuro - Titular

É Assessor na Diretoria de Agronegócios (DF). Foi membro do Grupo Temático da ANABB Pós-98, palestrante do tema Mitigação de Riscos na BM&F Bovespa, Conselheiro Fiscal do Minas Tênis Clube desde 2010. Chefiou a Divisão de Difusão Tecnológica do Instituto de Ciência e Tecnologia do Distrito Federal. Bacharel em Economia, Engenheiro Florestal, com MBA Finanças (UFES) e Agronegócios (UFPR). “Sinto-me preparado para atuar no cargo de membro do Conselho Consultivo do Plano PREVI Futuro, exercendo minhas funções com independência e discernimento.”

ROSINÉIA BALBINO

Conselho Consultivo do Plano de Benefícios PREVI Futuro - Suplente

É Secretária do Conseg de Paiçandu (PR) e Gerente de Relacionamento na Agência Paiçandu (PR). Foi eleita em 2009 para representante dos pós-98 na ANABB, atuando no GT Saúde e Qualidade de Vida da Entidade. Foi dirigente do Sindicato dos Bancários de Umuarama e região e membro da Associação dos Deficientes Físicos de Goioerê e região. Voluntária no projeto Visão de Liberdade de Maringá (PR), ganhador do Prêmio Fundação Banco do Brasil de Tecnologia Social e um dos vencedores do V Prêmio Cidadania, promovido pela ANABB. Bacharel em Administração de Empresas.



Chapa 3 Participação

Unidos por uma PREVI mais forte e segura



Unidos pelo compromisso de garantir as melhorias e os benefícios conquistados nos últimos anos e com a responsabilidade de quem contribuiu para os avanços no relacionamento da PREVI com os participantes, milhares de aposentados, colegas do PREVI Futuro e do Plano 1 formaram a **Chapa 3 – PARTICIPAÇÃO – Unidos por uma PREVI mais forte e segura.**

A Chapa 3 traz para a gestão da PREVI um conjunto de profissionais que retratam o perfil do participante que é o verdadeiro dono da PREVI. Somando a experiência de quem já atua na PREVI com as experiências de colegas dos mais diversificados espaços de trabalho no BB.

O que mais motiva este grupo é o comprometimento com as questões relevantes da PREVI como: Transparência na gestão, maior aproximação com os participantes e competência administrativa. Precisamos assegurar uma PREVI cada vez mais forte.

Os participantes, ao votarem na Chapa 3, estarão apontando o caminho da renovação no estilo de gestão e relacionamento e a preservação do que, juntos, já construímos na PREVI.

PREVI FUTURO no Conselho Deliberativo e Fiscal

Pela primeira vez teremos um representante do plano PREVI Futuro na instância superior da PREVI. Com 75.000 participantes o PREVI Futuro já é um dos maiores planos de previdência do Brasil.

APOSENTADO no Conselho Fiscal e Deliberativo

Mais de 90.000 aposentados e pensionistas terão mais um representante Titular no Conselho Fiscal da PREVI.

PROPOSTAS

MELHORIA DA GESTÃO

- Atuação forte e responsável dos eleitos na diretoria e nos Conselhos
- Redução das despesas administrativas da PREVI
- Aproximação com sindicatos regionais e associações de aposentados, promovendo debates sobre os planos da PREVI
- Defender o teto para aposentadoria na PREVI
- Transparência na escolha dos conselheiros das empresas participadas, evitando indicações de amigos
- Cobrar do Patrocinador os valores para recompor a reserva matemática dos benefícios oriundos de reclamatória trabalhista
- Lutar pelo fim do voto minerva e pela revogação da resolução CGPC 26
- Fortalecimento da Capec com campanha de adesão junto ao PREVI Futuro
- Estudar a criação de um plano PREVI Família para os parentes dos participantes

PLANO 1

Superávit - Negociar com o BB os seguintes benefícios:

Novo benefício de valor único para todos os aposentados

Aumentar o percentual do benefício de pensão

Aumentar, de forma permanente, o valor do Benefício Mínimo

Garantir o BET para todos os aposentados do Plano 1 Aposentadoria antecipada aos 45 anos para as mulheres

Suspensão das contribuições

Melhorar as condições do Empréstimo simples:

Revisão do teto e do FQM

Redução do valor das prestações ou do prazo, nas amortizações

Melhorar as condições do Financiamento imobiliário:

Abertura permanente do financiamento

Revisar condições para uso do FGTS

Preservação do Salário de Participação:

Automatizar a melhor média para os participantes, evitando prejuízos e perdas por desconhecimento.

PREVI FUTURO

Criar assessoria para tirar dúvidas sobre Perfis de Investimento

Transparência e competência nas decisões de investimento

Redução da Parcela PREVI gerando maior benefício de risco

Melhorar as condições para a contratação do ES e Finimob

Ampliar o serviço de Assessoria Previdenciária para o PREVI Futuro

RELACIONAMENTO COM OS PARTICIPANTES

Ampliar o serviço de Assessoria Previdenciária

Organizar encontros e palestras regionais

Organizar debates via site da PREVI

Convite à participação

Colega, a PREVI administra 160 bilhões de reais em ativos, com uma responsabilidade pelo futuro de mais de 500 mil pessoas. Isso torna a gestão dessa Caixa de previdência muito complexa, exigindo competência técnica e habilidade negocial dos gestores.

Nossa aposentadoria depende das nossas escolhas de hoje. Não há nada garantido quanto ao futuro, a menos que exerçamos hoje nosso dever estatutário escolhendo pessoas certas para lugares certos.

Convide seus colegas para participarem do processo eleitoral, analisando a índole e a experiência profissional dos candidatos e votando conscientemente.

Razões para votar na Chapa 3

Possui experiência de trabalho na PREVI e no Banco do Brasil.

Capacidade técnica de gestão financeira e recursos humanos dos componentes.

Representantes do PREVI Futuro em todos os conselhos (Delib, Fiscal e Consultivo).

Representantes dos aposentados em todos os conselhos (Fiscal, Delib e Consultivo).

Apartidária, não tem vínculo com nenhum partido político.

Defende propostas realistas e tem conhecimento e habilidade negocial para colocar em prática.

Representantes de todas as Regiões: Norte, nordeste, centro-oeste, sul e sudeste.

Apoio de importantes líderes de associações de funcionários e aposentados.

Valores:

Honestidade Competência Ética Responsabilidade Cidadania Sustentabilidade Integridade, Profissionalismo Transparência Comprometimento Democracia Excelência Criatividade, Solidariedade Diversidade Coerência Respeito.

www.previparticipacao.com.br

Facebook: PREVI Participação

Apoio, sugestões e materiais:

Comitê: participacao@previparticipacao.com.br

Tel: 21 2285-3237 / 8408-9747





AMIR GONÇALVES DOS SANTOS
Diretor de Seguridade

Administrador, Especializado em Gestão de negócios e MBA Altos Executivos - PUC MG e FDC; Mestre em Administração e Desenvolvimento Empresarial - MADE; Educador dos cursos CIF, Diálogo e ODM; Membro da Comissão de Educação Previdenciária da ABRAPP; Certificações: IBGC para Conselho de Administração; CPA-20; Marketing; Finanças; Controles Internos; G de Segurança; Comércio Exterior e outras. Desde 2006 é Gerente Executivo na GERAT, Diretoria de Seguridade da PREVI, responsável pelo atendimento, Assessoria Previdenciária e outras ações de relacionamento com o Participante.

NAYRA DE CASSIA LACERDA
Conselho Deliberativo - Titular

PREVI FUTURO - Bacharel em Direito –Universidade Federal de Juiz de Fora UFJF – 2001; Pós-graduação em Direito Civil – FIJ (RJ) ; M.B.A. Negócios Financeiros pela FGV Fundação Getúlio Vargas – 2011; Tomou posse no Banco do Brasil em 2002 - Agência Mutum(MG); Exerceu as funções de Gerente de Relacionamento PJ, Gerente de Contas Personalizado, Gerente de Relacionamento Agronegócio, Gerente Geral UN - Agência Divino(MG), atualmente é Gerente Geral UN - Agência Lima Duarte(MG).



ELIAKIM ARAUJO PEREIRA FILHO
Conselho Deliberativo - Suplente

APOSENTADO - Jornalista e advogado, formado pela Faculdade Nacional de Direito, em 1965. No BB, trabalhou nas agências Duque de Caxias e Ramos (RJ), Assessoria Jurídica da Diretoria de Câmbio e fez parte da equipe fundadora do Centro Cultural Banco do Brasil (RJ), na área de comunicação. No final de 1997, Eliakim mudou com a família para os EUA, a convite da CBS. Aos 70 anos, segue trabalhando como jornalista, na produção de conteúdo para a Internet. Criou e edita há onze anos o site www.diretodaredacao.com. Traz para a PREVI uma vasta experiência internacional.



MÁRCIO ANTONIO SASSO
Conselho Deliberativo - Titular

ATIVO PLANO 1 - Advogado; Pós-graduado em Direito Empresarial pela Universidade Federal do Paraná; Especialização em Gestão de Negócios – Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais; M.B.A. – Formação para Altos Executivos – Fundação Dom Cabral; Educador Corporativo do Curso de Relações Jurídico-negociais, da Universidade Corporativa do Banco do Brasil S.A. (1993 a 2008); Gerente Jurídico Regional da AJURE PARANÁ (Assessoria Jurídica do Banco do Brasil para o Estado do Paraná) – Curitiba/PR.

JOÃO VERÍSSIMO DA SILVA FILHO
Conselho Deliberativo - Suplente

ATIVO PLANO 1 - Graduado em Administração de empresas, com especialização em Marketing; MBA Negócios Financeiros pela PUC-Rio de Janeiro (RJ); Iniciou no Banco do Brasil como menor em 1984, exerceu várias funções. Como administrador foi gerente geral nas agências Taiobeiras (MG), Registro (SP), Caldas Novas (GO), Senador Lemos-Belém (PA) e atualmente é gerente geral na agência Shopping Castanheira em Belém (PA); Foi diretor do Sindicato dos Bancários de Governador Valadares e Região.



URBANO DE MORAES BRUNORO
Conselho Fiscal - Titular

APOSENTADO - Engenheiro Civil, formado pela Politécnica USP, Especialização em Gestão de Negócios pela Fundação Dom Cabral, tomou posse no Banco do Brasil em 1983. Além da experiência profissional dentro do Banco do Brasil, foi Vice-Presidente Administrativo do Satélite Esporte Clube de 1988 a 1993, Diretor da Apabb em diversas oportunidades; foi membro Titular do Conselho Fiscal da CASSI, eleito pelos associados. Foi Gerente Regional da GEPES São Paulo. Aposentou-se no Banco em 2007.

OLDEMAR BARBOSA
Conselho Fiscal - Suplente

PREVI FUTURO - Bacharel em Ciências Econômicas – Universidade Estadual do Oeste do Paraná (Unioeste); Pós-graduação em Planejamento do Desenvolvimento Urbano e Regional – Unioeste; Coordenador Administrativo da Associação de Pais, Amigos e Pessoas com Deficiência, de Funcionários do Banco do Brasil e da Comunidade (Apabb) - DF; Suplente do Conselho de Usuários da Cassi Distrito Federal/DF; Assessor Pleno da Diretoria de Relações com Funcionários (Diref) – Brasília/DF.





GABRIELA MARIA ESPOSITO
Conselho Consultivo do Plano de
Benefícios 1 - Titular

APOSENTADA - Administração de Empresas – PUC-SP; PÓS-GRADUAÇÃO – Especialização Engenharia da Qualidade – POLI/USP, Gestão em Comunicação Empresarial - ECA/USP, MBA – Desenvolvimento Regional Sustentável - UFLA – Universidade Federal de Lavras; Educadora da UniBB dos cursos: Oficina para Educadores Sociais (Pão e Beleza), Estratégia Negocial DRS – Desenvolvimento Regional Sustentável, Oficina de Ecoeficiência e Oficina Diálogo; Quando aposentou atuava na GEPES/SP como Analista Pleno na área de Responsabilidade Socioambiental.

JESUS NONOAI DA SILVEIRA CEZAR
Conselho Consultivo do Plano de
Benefícios 1- Suplente

ATIVO PLANO 1 - Graduado em Administração de Empresas; MBA - Formação para Altos Executivos, pelo instituto de pós-graduação e pesquisa em Administração da Universidade Federal do Rio de Janeiro COPPEAD - UFRJ; No Banco do Brasil exerceu muitas funções comissionadas, atuou como administrador das agências: Santa Maria, Santa Vitória do Palmar, Camaquã, Santana do Livramento, Ijuí, Nossa Senhora de Lourdes-Caxias do Sul e atualmente é Gerente de Administração da Super (RS).



**LUCIANA SANCHEZ DA CRUZ
CRIVELLARI**
Conselho Consultivo do Plano de
Benefícios PREVI Futuro - Titular

PREVI FUTURO - Graduação: Licenciatura Plena em Pedagogia pela Universidade FUMEC MG; Pós-Graduação em Pedagogia Empresarial pelo Centro de Estudos e Pesquisas Educacionais-CEPEMG; Possui muita experiência em elaboração e condução de treinamentos e projetos de Consultoria Empresarial; Atualmente é Gerente de Setor na Gerencia Regional de Pessoas - Gepes Fortaleza (CE), onde exerce atividades vinculadas aos processos de Relações com Funcionários e Responsabilidade Socioambiental.

NEI FÁBIO DO NASCIMENTO ANDRADE
Conselho Consultivo do Plano de Benefícios PREVI Futuro - Suplente

PREVI FUTURO - Bacharel em Administração – UNEB – Universidade do Estado da Bahia; Especialização em Gestão Estratégica de Negócios – Faculdade Adventista de Administração do Nordeste – Cachoeira (BA); M.B.A. Executivo em Negócios Financeiros – Universidade do Vale do Rio dos Sinos – São Leopoldo – (RS); Tomou posse no BB em Janeiro/2006 na agência Ubaíra (BA), foi Gerente de Relacionamento em Jiquiriçá, e atualmente é analista A UT – Regional Vitória da Conquista (BA).





Chapa 4

Oposição: Nova PREVI

**Para defender os direitos dos trabalhadores,
é necessário dar um Novo Rumo à PREVI.**

Vote Chapa 4 – Oposição: Nova PREVI

A PREVI é o maior fundo de pensão da América Latina. Seu patrimônio, de mais de R\$ 150 bi, foi construído pela luta do funcionalismo do BB em defesa de uma aposentadoria digna. O estatuto da PREVI é claro: sua função é complementar a aposentadoria dos bancários, sendo ela uma entidade sem fins lucrativos.

No entanto, o imenso patrimônio de nossa Caixa de Previdência sempre foi muito cobiçado. Os governos sempre interferiram na Caixa, desviando-a de sua missão. A PREVI tornou-se um instrumento privilegiado de reprodução do capital portador de juros, que faz a festa dos acionistas das empresas onde ela tem participação, em detrimento dos interesses do associado.

No governo de FHC, a PREVI foi fundamental para viabilizar as privatizações das nossas maiores empresas. Foram implementadas políticas escandalosas como a Reforma Estatutária de 1997 que acabou com a Isonomia, criando o PREVI Futuro. Em 98, o governo lançou uma medida que cortou pela metade a contribuição patronal. Logo depois nomeou um Interventor que deu fim ao poder decisorio do corpo social. Até hoje é dispensada a consulta aos associados para qualquer implementação de política pela Caixa.

Nos governos Lula/Dilma, a trajetória da PREVI não mudou. Lula, que durante a campanha eleitoral havia assumido compromissos, manteve o estatuto do interventor, com o voto de minerva e toda a farsa da reforma estatutária. Depois de 9 anos de governo, todas as maldades de FHC permaneceram. Mais recentemente, a PREVI foi essencial para garantir a existência do consórcio que assumiu a obra de Belo Monte, bem como a privatização dos aeroportos. A utilização da PREVI para atender interesses que prejudiquem outros trabalhadores, por mais “rentável” que possa parecer, deve ser combatida.

Os sucessivos superávits, que poderiam servir para garantir direitos, estão sendo contabilizados nos cofres do Banco. Tudo isso ocorre sem a resistência de nossos representantes, que infelizmente abandonaram nossa luta histórica e os seus próprios compromissos, ao defenderem o SIM no plebiscito de 2010 legitimando a contabilização dos superávits, hoje questionada na justiça por várias entidades ligadas ao funcionalismo.



Nós da Chapa 4 – OPOSIÇÃO: NOVA PREVI acreditamos – para que interesses pessoais ou interesses do Banco não interfiram na gestão da PREVI, defendemos que os dirigentes da PREVI mantenham o mesmo salário (anterior ao mandato) pago pelo BB.

Utilizar o Superávit para resgatar direitos.

Defendemos:

Superávit:

Acreditamos que o superávit da PREVI é dos associados e deve ser utilizado para resgatar direitos. Tais valores só foram gerados em função da política de ARROCHO SALARIAL praticada pela empresa, gerando uma queda nos salários de “saída” do BB e pelas sucessivas reformas estatutárias defendidas pelos “nossos representantes eleitos”, que culminaram com a redução de benefícios. Não basta suspender as contribuições, é preciso distribuir benefícios aos associados, aposentados e da ativa. A CHAPA 4 vai se apoiar na luta do funcionalismo e em outros meios (jurídicos inclusive) para impedir que o BB continue, se baseando na resolução 26 para sacar parte do superávit da PREVI;

Isonomia:

Luta pela realização de uma reforma estatutária que permita dar o direito de opção de migração dos funcionários pós-98 para o Plano I (portabilidade entre planos). O plano de contribuição definida transfere os riscos exclusivamente para o trabalhador. Justamente por isto, foi condenado por todo movimento da ativa e de aposentados quando criado. É necessário ser coerente. O plano PREVI Futuro não garante que o trabalhador tenha o seu benefício integral quando se aposentar. Isonomia significa ter direito a opção.

Benefícios:

Acabar com todos os fatores de redução dos benefícios e revisar os valores para que todos tenham 100% de complementação salarial e a inclusão dos valores correspondentes ao auxílio alimentação nos benefícios. Hoje, muitos colegas não se aposentam, pois não podem prescindir das verbas dos auxílios e da PLR. Os superávits são a demonstração de que é possível preservar a saúde financeira da PREVI e melhorar os benefícios dos participantes.

Administração dos recursos da PREVI:

Acreditamos que nossos recursos devem ser administrados com independência, autonomia e responsabilidade. Defendemos a contratação de auditoria externa para evitar distorções e a redução do percentual aplicado em renda variável;

Gestão independente:

A CHAPA 4 acredita que só com independência frente ao Banco é possível ter uma Caixa de Previdência voltada para os reais anseios e interesses dos associados. Assim propomos:

Instalação de conselhos estaduais de funcionários para discutir investimentos e atuação dos representantes eleitos;

Que os diretores e conselheiros eleitos da PREVI recebam o mesmo salário de quando estavam na ativa, evitando assim a mudança de postura durante o mandato.

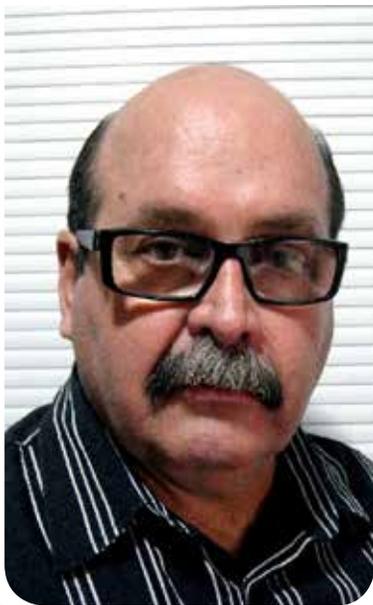


ÂNGELO ARGONDIZZI MARCELINO
Diretor de Seguridade

Formado em Ciências Contábeis pela PUC Campinas e em História pela Unicamp. Ingressou no BB em 1980 como menor aprendiz e no movimento bancário no CESEC Campinas, onde tomou posse em 84. Desde então, esteve à frente das principais greves e mobilizações da categoria, como a luta contra o fechamento da Gerel Campinas SP. É membro da Oposição Bancária/CSP-Conlutas e constrói uma alternativa de direção para o movimento sindical, particularmente o movimento bancário, frente à traição da CONTRAF/CUT. Hoje está lotado no CSL SP – Predial Campinas.

FERNANDO SARAIVA
Conselho Deliberativo - Titular

30 anos de BB, posse em 09/11/81 em BSB na função de desenhista e arquiteto. Formado na UnB, trabalhou em Manaus, Belém e São Luís. Hoje exerce na CSL Recife Plataforma Fortaleza, o cargo de Analista de Eng. e Arquitetura, com jornada de 6 horas conquistada na justiça. Ativista no movimento estudantil, foi preso na greve de 77 na UnB, enquadrado na LSN. Desde a posse no Banco atua no movimento sindical. Foi diretor do Sindicato dos Arquitetos do DF. Delegado Sindical em todas unidades em que trabalhou, é da AEABB dirigente estadual da CSP Conlutas CE.



SÍLVIO RENATO RIBEIRO DA SILVA
Conselho Deliberativo - Suplente

Funcionário do Banco desde 1987. Trabalhou nas agências Santo Augusto, Porto Alegre Centro, Cesec 7 de Setembro, Voluntários da Pátria e Azenha, no RS. Estudante de Direito na UFRGS. Exerceu o cargo de Diretor de Comunicação no Sindicato dos Bancários de Porto Alegre. Foi delegado sindical na ag. Voluntários da Pátria. Atua na Oposição/RS e no Movimento Nacional de Oposição Bancária.





ELÓI DE MELO RODRIGUES
Conselho Deliberativo - Titular

Natural do Pará, tomou posse no BB em 1976 na Agência de Tomé Açu PA. Trabalhou no antigo CESEC em Belém. Hoje trabalha na Agência de Icoaraci PA. Desde a sua juventude participou de todas as lutas em favor de democratização do país, lutas contra as privatizações, diretas já, fora Color. Participou da Ação da Cidadania. Atua em educação de adultos. Atualmente é delegado sindical na Ag Icoaraci, participando das campanhas salariais da categoria bancária. Faz parte da Oposição Bancária em Belém PA.

EDSON DAS CHAGAS PEREIRA
Conselho Deliberativo - Suplente

Formado em Direito pela Universidade Federal de Minas Gerais em 2005, com militância ativa em advocacia cível, preventiva, contenciosa. Participação no movimento estudantil universitário e ensino médio. Obteve a formação técnica secundarista em Estradas pelo CE-FET-MG. Empossado no Banco do Brasil em 16/10/2000 na Agência Avenida Amazonas em Belo Horizonte - MG. Atualmente trabalha na Diretoria de Crédito, Mesa de Crédito BH, tendo sido eleito delegado sindical em 2011.



VÂNIA GOBETTI
Conselho Fiscal - Suplente

Funcionária do BB há 20 anos, trabalhou nas agências Cinelândia e Palácio do Trabalho, no Rio de Janeiro, como escriturária, assistente de negócios e gerente de expediente. Desde 2006 trabalha na Gerência de Controles Internos, como analista. Foi Vice-Presidente do DCE UFRS. Desde que ingressou no BB atuou como delegada sindical. É representante eleita pelos funcionários no Comitê de Ética do BB do estado do RJ. Participa do Movimento Nacional de Oposição Bancária e da CSP Conlutas.



ANTONIO FERNANDO DE LUCENA
Conselho Fiscal - Titular

Empossado na agência Vitória de Santo Antão – PE em 1987, encontra-se lotado, como Gerente de Setor, no CSO RECIFE / CRÉDITO. Possui especialização em matemática e atuou como professor da rede pública estadual de PE. Graduando em Direito, atuou no Banco em várias áreas técnicas desde licitações a gestão de contratos. É integrante da UCS-PE – Unidade Coletivo Sindical. Atua pela reconstrução de um movimento sindical combativo, autônomo, desatrelado de governos e patrões. Participou do congresso de fundação da CSP/ CONLUTAS, em Santos





SÍLVIO SOARES FILHO
Conselho Consultivo do Plano de Benefícios 1 - Titular

Empossado no BB em 1983 no Cesecc Santos-SP, de onde é natural. Trabalhou ainda no Cedip-SP e, a partir de 1997, na Tecnologia-DF, onde se aposentou em agosto de 2006. É formado em Pedagogia pela UnB-Universidade de Brasília, tendo atuado em movimentos populares em educação. Ativista e delegado sindical por onde passou no BB, participa até hoje das campanhas salariais e greves da categoria bancária. Faz parte da Oposição Bancária de Brasília e do Movimento Nacional de Oposição Bancária.

JOSÉ WANDERLEY MATOS
Conselho Consultivo do Plano de Benefícios 1 - Suplente

55 anos, é aposentado do Banco do Brasil, onde trabalhou por 27 anos, possuindo ampla experiência em atendimento interno e externo. Exerceu funções administrativas no Centro de Processamento de Dados (Cesec) e na Agência Tirirical em São Luís. Formado em Administração pela UEMA. No movimento bancário sempre atuou como delegado sindical nas dependências em que trabalhou. Mesmo aposentado mantém sua atuação junto ao Sindicato de Bancários do Maranhão.



JULIANA OLIVEIRA
Conselho Consultivo do Plano de Benefícios PREVI Futuro - Titular

Formada em Psicologia pela Universidade Federal do Paraná. Uma das lideranças da ocupação da Assembleia Legislativa do PR, que impediu a privatização da Companhia de Energia Elétrica em 2000. Foi coordenadora geral do DCE (Diretório Central dos Estudantes) e diretora de Mulheres da UNE. Bancária desde 2006, foi funcionária do Banco Nossa Caixa e, em 2008, entrou no Banco do Brasil, na Ag. Vila Funchal. Atua na Oposição Bancária ao Sindicato de São Paulo. Atualmente trabalha na GECEX SP II, no Complexo São João, onde acaba de ser novamente eleita delegada sindical.

RAFAEL PERES DA SILVA
Conselho Consultivo do Plano de Benefícios PREVI Futuro - Suplente

33 anos, funcionário da ativa desde 2004, trabalha como caixa-executivo na Ag Ramos, Rio de Janeiro. Delegado sindical da dependência desde 2006, sendo um dos organizadores da Oposição Bancária. Atua na CSP Conlutas, alternativa de direção no movimento sindical e popular, por considerar que as centrais sindicais, como a CUT, estão cumprindo um papel de correia de transmissão do governo no interior do movimento e das nossas entidades.



Chapa 5

Semente da União



ADMINISTRAÇÃO POR RESULTADOS – A administração da PREVI deverá ser feita exclusivamente por objetivos, sem ingerências ou outras de qualquer natureza, na seguinte ordem:

- a) Objetivo principal: aposentadorias e pensões;
- b) Objetivos secundários: financiamento da casa própria e empréstimos pessoais.

CONTRIBUIÇÃO PATRONAL DE 2 POR 1 – Propugnar pela volta dos aportes de 2 por 1 nos casos em que haja direito adquirido, e cobrar os atrasados, com as correções devidas.

ESTATUTO DO INTERVENTOR – Buscar por todos os meios a anulação do estatuto do interventor e o restabelecimento pleno dos direitos dos associados, verdadeiros donos da PREVI.

TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO PAGAS AO BANCO – Propugnar pela renegociação das taxas pagas ao BB para a administração das aplicações e promover sua divulgação entre os associados.

CONSELHO FISCAL INDEPENDENTE – Para maior autonomia, propugnar para que a eleição para o Conselho Fiscal seja processada em votação independente, dissociada da eleição para os Conselhos e cargos executivos. O Conselho Fiscal deverá ter assento permanente e dar expediente diário na PREVI.

DEDICAÇÃO EXCLUSIVA PARA TODOS OS CARGOS – Os cargos providos por eleição ou indicação devem implicar dedicação integral e exclusiva, bem como remuneração NUNCA superior à dos cargos equivalentes dentre aos comissionados no BB, vedada expressamente acumulação de qualquer espécie. Os eleitos ou indicados devem renunciar a todos e quaisquer cargos ocupados em outras Entidades,

mesmo os membros do Conselho Deliberativo, que, por se reunirem apenas quando convocados para tratar de assuntos específicos, serão remunerados por evento, através de jeton específico.

EMPRÉSTIMOS – Propugnar para a realização de estudos visando a que os financiamentos imobiliários e os empréstimos simples sejam todos contratados com cláusula de seguro de vida, invalidez e desemprego, e com as taxas mais módicas que o plano atuarial permitir, exigindo-se como PISO o que a margem consignável tornar possível.

PENSÕES – Uma vez que a Justiça já está concedendo como pensão 100% do que o funcionário falecido – que tenha ingressado no BB até o dia 16/10/1966 – recebia, propugnar para que isso seja estendido às demais pensionistas.

ACORDO DE 2010 – Retomada imediata das negociações, especialmente em relação aos itens impostos pelo estatuto do interventor (assembléia de associados, voto de minerva, etc.), inclusive com vistas ao prometido realinhamento do Plano.

RESOLUÇÃO 026 – Propugnar para que a PREVI conteste sua legalidade, face à afronta às Leis Complementares de números 108 e 109, como vítima que foi.

APURAÇÃO DE SUPERÁVITS – Na atualização dos ativos do Plano 1 adotar critérios consagrados universalmente e, dentre estes, o mais conservador.

Para a apuração do valor da Reserva Matemática, utilizar a Tábua de Mortalidade mais atual. Estudar-se-ia a viabilidade técnica da elaboração de uma Tábua específica para os participantes e assistidos do Plano 1, considerando o tamanho da massa (cerca de 100.000) e o longo tempo de observação (desde abril/1967, pelo menos). Efetuar-se-iam, também, provisões para eventuais ações judiciais sob critérios conservadores, avaliando-se a possibilidade de crescimento do número delas, em razão do grau de sucesso dos autores.

DISTRIBUIÇÃO DE EVENTUAIS SUPERÁVITS – Propugnar para que a distribuição de eventuais superávits seja feita a todos os participantes e assistidos, sem qualquer exceção, respeitando-se a proporcionalidade e o tempo de contribuição de cada um.

FISCALIZAÇÃO DA APURAÇÃO ELEITORAL – Propugnar para que o Patrocinador não mais detenha o controle absoluto do processo eleitoral e permita fiscalização independente e acesso ao LOG. do sistema, sem o que a vontade da maioria dos eleitores poderá não ser verdadeiramente auferida.



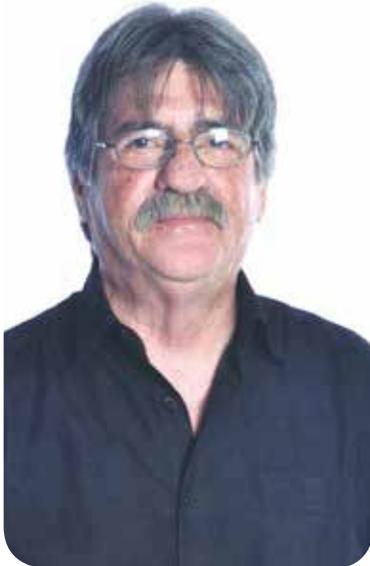


LUIZ DALTON DA SILVA LOPES
Diretoria de Segurança

6.464.400-6 - Posse jul/62. Subgerente, Assessor COTEC, Auditor, Ch. Gab. Diretor/ Vice-Presidente. Chefiou Estocolmo e Chicago. Diretor de Marketing nas empresas SEGUROS-BB, assessor de Ministros, Coordenador GT e GT-EXECUTIVOS. Recebeu voto de louvor da Diretoria p/servs. prestados. Diretor de empresas privadas, empresário e Conselheiro Fiscal PREVI. Bacharel em Contabilidade e Economia/Un. Fed. Uberlândia. Mestre em Adm /Michigan St. University; ESG-Rio; cursos p/Altos Executivos- Harvard/EUA e INESE/MADRI. Domina Inglês. Conhece Espanhol e Francês.

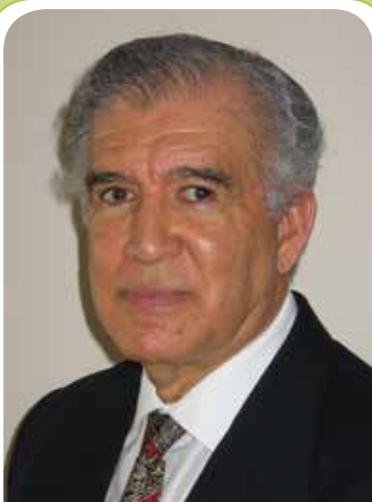
EDISON DE BEM E SILVA
Conselho Deliberativo – Titular

matrícula: 2.644.740-1. Posse no BB em 07.05.1971, na cidade de São Gabriel (RS). Técnico em Contabilidade pela Esc. Técnica de Comércio de S. Gabriel (RS). Kursou dois anos de Economia na Faculdade de Economia da mesma cidade, interrompido para atender convocação para trabalhar em Brasília (DF). Comissões no BB: Assistente Técnico no DAT-TEC/DINOT e depois no DENAR/DIAST, Supervisor no DETEC, Gerente de Atendimento em Catuípe, Campo Bom, Pelotas/RS, Gerente Geral em Estância Velha/RS.



JÚLIO CÉSAR PESTANA COSTA
Conselho Deliberativo – Suplente

Matrícula 6.015.210-9. Posse no BB em 06.10.1966, Paranaíba/MS. Aposentadoria em 09.11.1995. Foi Supervisor da CREAL em Alenquer/PA, Gerente-Adjunto em Boca do Acre/AM, Gerente Geral em Belmonte/BA, Gerente Geral em Prado/BA e Supervisor do Suporte em Angatuba/SP. Concluiu o curso de Técnico em Contabilidade no Colégio Comercial Francisco D'Áuria, em Ribeirão Preto/SP em 1966. Membro do Conselho Deliberativo da AAPPDP – Associação de Apoio às Pessoas Portadoras de Deficiências de Peruíbe/SP.

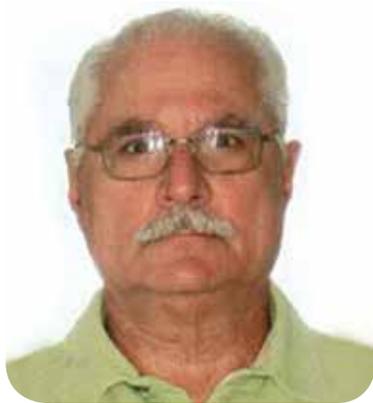


EBENÉZER WALTER ARAUJO
DO NASCIMENTO
Conselho Deliberativo – Titular

matr. 2.580.800-1. Empossado no BB em 19.06.61, exerceu diversas gerências no Brasil e no exterior. Aposentou-se em 03.01.1991. Economista, com experiência em comércio exterior e operações financeiras internacionais. Foi diretor geral das empresas CIBRAP e TRATOR-NORTE, em Recife-PE, e INTERTRADE-Import/Export, em Israel. Tem vivência internacional, com residência, no Panamá, Abidjã (Costa do Marfim), Portugal, Espanha e Israel. Atualmente mora em Salvador-BA.

FRANCISCO PEREIRA DA SILVA
Conselho Deliberativo – Suplente

matr. 3.477.161-1 - Aposentado em 1995, reside em Icaraí, Niterói (RJ). Posse no BB em 1964, em Cantagalo/RJ. Cursos: Administração na Faculdade do Centro Educacional de Niterói, Direito pela Universidade Federal Fluminense, Processamento de Dados, INLACE Assessoria de Idiomas (Inglês), Formação de Administradores de CESEC. Trajetória no BB nos últimos anos: Assistente de Programação, Programador e Analista B (DEPRO-APROA), Chefe de CESEC em Governador Valadares/MG e Volta Redonda/ RJ; Gerente Geral das Agências Abolição/ RJ, Icaraí-Niterói/RJ e Alfândega/ RJ.

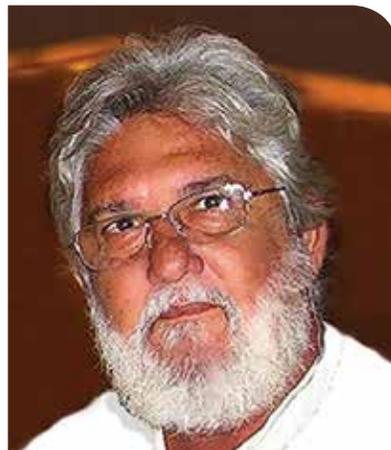


LUIZ MINARI
Conselho Fiscal – Titular

matrícula: 6.549.920-4. Posse no BB em 1973 em Três Lagoas/MS. Trabalhou em várias agências de São Paulo: foi Fiscal da CREAL em Valparaíso, Caixa Executivo, Assistente Supervisão e GEREX em Mirandópolis, GERAT em Assis, Gerente Geral em Cafelândia e Pederneiras. Aposentado desde 1999. Bacharel em Direito, inscrito na OAB/SP sob nº 63.560, tem sido um advogado atuante na área cível/empresarial. Membro do Conselho Deliberativo da APAE e Vice-Presidente da AABB, ambas as instituições da cidade de Pederneiras – SP.

OLONEL CAMPOS DRUMOND JUNIOR
Conselho Fiscal – Suplente

Matr. 9.192.740-4 Posse no BB em 1971, Brasília/DF. Atuação nas agências Central/DF, Fig. Magalhães, A. dos Reis, Teresópolis e Paraty no Rio de Janeiro. Adições nas Agências Diamantino/MT, Amarante/PI, Cachoeirinha/RS, e em vários órgãos da Direção Geral/DF, URR São Luis/MA, DESED. Dois anos de Adm. de Empr. na Fac. Est. Serra dos Órgãos, Teresópolis/RJ e dois anos de Adm. de Empr. na UNIVIMA / Fac. Aberta BB – à distância. Ex Dir. Est. da ANABB/MA por dois mandatos. Ex Membro do Cons. de Usuários CASSI/MA por mais de dez anos. Ex Dir. Jur. do Sind. dos Bancários/MA.





SÉRGIO FARACO

Conselho Consultivo do Plano de Benefícios 1 - Titular

Economista, ingressou no BB em 13/01/1964. Foi de Caixa-Executivo a Gerente Geral em Agências de São Paulo, Instrutor formador do DESED, presidente do Conselho Deliberativo da São Paulo Holding Corp Participações S/A, Assistente do Dr. Camillo Calazans quando Interventor do AEROS Fundo de Previdência Complementar, membro do Inst. Nacional de Mediação e Arbitragem, Gerente Geral de empresa loteadora. Tem registro de especialista em perícias judiciais junto ao Conselho Regional de Economia SP e presta consultoria a empresas. Elaborou apostila sobre previdência privada fechada.

JOSÉ CARLOS MOREIRA BRANDÃO NETO
Conselho Consultivo do Plano de Benefícios 1 - Suplente

matrícula 5.364.500-6. Tomou posse no BB em 1953, na Agência Madureira e aposentou-se em 1984. Em sua trajetória profissional passou pela DIRGE/Depto. de Secretaria, Ag. Tiradentes/RJ, Guaratinguetá/SP, Duque de Caxias/RJ, Agência. Centro/RJ e Direção Geral DEMAG como Encarregado de Setor. Na AABB – Tijuca já exerceu vários cargos, como Diretor, vice-presidente, presidente, benemérito e na AABB – Rio foi Vice-Presidente, Conselheiro, Presidente do Conselho Diretor e Conselheiro Nato.



JOEL VALIM

Conselho Consultivo do Plano de Benefícios PREVI Futuro - Titular

matr. 5.096.724-X, é de Caxias do Sul. Posse no BB em 13/03/2000, na Agência Vacaria/RS. Atualmente, exerce a função de Assessor Sênior de TI UE na DITEC/GECIN I, tendo trabalhado com sistemas de arrecadação e construção de infraestrutura. Graduado em Sistemas de Informação e pós-graduado em Arquitetura Orientada a Serviços. Foi delegado sindical de 2004 a 2006. Em 2005 foi eleito como representante da base em mesa da negociação da data base e participou do movimento para a “Suspensão de prescrição de direitos da 7a e 8a horas”. Em 2006 concorreu pela chapa “Saúde para CASSI”.



Chapa 6

Unidade na PREVI

Por mais e melhores benefícios

Conheça as propostas da Chapa 6 Unidade na PREVI para melhorar os benefícios dos associados do Plano 1 e do PREVI Futuro, aumentar a transparência e ampliar a democracia da gestão do fundo. São os compromissos de quem já mostrou competência e seriedade para defender os interesses dos associados.

Para o Plano 1

- **Aumentar o teto de benefícios para 100%**, de forma a garantir ao associado um benefício equivalente às suas últimas remunerações da ativa.
- **Elevar o valor das pensões**, para tranquilidade de nossos familiares.
- **Reduzir o valor da Parcela PREVI**, como forma de aumentar os benefícios.
- **Criar novo benefício baseado na PLR**, a partir de contribuições do banco sobre a participação nos lucros e resultados.
- **Manter as contribuições suspensas**, mantendo no regulamento do Plano 1 a obrigatoriedade de contribuição por parte do banco.
- **Incorporar o BET como benefício permanente**, utilizando futuros excedentes para garantir esse direito.
- **Antecipar reajuste dos aposentados para janeiro**, de maneira a não descartar o valor dos benefícios de quem se aposentou antes de 1997.
- **Cobrar do banco que pague o BET sobre a verba P220.**



- **Reduzir as despesas administrativas**, para sobrar mais recursos no saldo de conta de cada participante para novos benefícios.
- **Responsabilizar o banco pelo pagamento do BET para o Grupo 67**. O banco descumpriu um acordo assinado com várias entidades representativas.
- **Pela preservação automática do salário de participação**, a menos que o participante opte por retornar ao nível anterior.
- **Teto de benefícios**. Propomos a criação de um teto de benefícios na PREVI correspondente ao salário de um diretor do banco, que é o nível máximo de carreira de preenchimento exclusivo de funcionários do BB.

Para o PREVI Futuro

- **Pelo resgate das contribuições patronais.** Se o saldo de conta é individual, não há razão para deixar esses recursos no plano quando o associado sair do banco.
- **Criar novo benefício baseado na PLR,** a partir de contribuições do banco sobre a participação nos lucros e resultados, para aumentar o saldo de conta do participante.
- **Diversificar investimentos,** aumentando as aplicações em ativos que proporcionem maior retorno, como imóveis e ações de empresas sólidas, obedecendo os melhores padrões de segurança e prudência.
- **Reduzir as despesas administrativas.** Já foram reduzidas de 5% para 4% em 2010. Queremos novas reduções para sobrar mais recursos no saldo de conta de cada participante.
- **Reduzir a taxa de risco do PREVI Futuro,** para que sejam creditados valores maiores no saldo de conta de cada associado, de maneira a melhorar seu complemento de aposentadoria. Propomos utilizar recursos existentes nos fundos previdenciais do PREVI Futuro, mantendo o valor real dos benefícios de risco.
- **Criar serviços de orientação financeira e assessoria previdenciária** aos participantes sobre perfis de investimento.
- **Ampliar os empréstimos simples e financiamentos imobiliários,** garantindo sempre as melhores taxas.
- **Utilizar o FGTS para amortizar prestações.** Lutaremos para mudar a legislação, de maneira que os mutuários da PREVI tenham os mesmos direitos que os demais trabalhadores.
- **PREVI para todos os funcionários do BB.** Defendemos que os funcionários dos bancos incorporados (Nossa Caixa, Besc e BEP) se associem ao PREVI Futuro, transferindo as suas reservas dos planos de benefícios em que estejam filiados.

Mais poder para os associados

- **Pelo fim do voto de minerva no Conselho Deliberativo,** de forma a equilibrar o poder entre associados e patrocinadora.
- **Retorno da Diretoria de Participações aos associados,** como definido pelo estatuto negociado em 1997. Em 2002, o interventor nomeado pelo Governo FHC tirou a Diretoria de Participações dos associados e a atribuiu ao banco, que continua até hoje.
- **Volta da consulta ao Corpo Social.** O interventor nomeado por FHC também tirou esse direito dos associados, como previa o estatuto de 97. Queremos que os associados retomem o direito de dar a palavra final sobre os temas mais relevantes da PREVI.
- **Fim da Resolução CGPC 26.** Lutaremos de todas as formas para acabar com essa norma, que permite a retirada de recursos do superávit pelo banco.
- **Contra interferências externas na PREVI.** Eleita, a Chapa 6 atuará sempre em conjunto com sindicatos e entidades do funcionalismo para impedir qualquer ingerência que não de interesse dos associados.

Aproximar cada vez mais a PREVI dos associados

- **Ampliar a assessoria previdenciária,** estendendo-a também aos associados do PREVI Futuro.
- **Criar novos serviços de orientação ao associado,** a exemplo do serviço de orientação financeira.
- **Criar a Ouvidoria na PREVI,** para que o participante tenha um canal para recorrer e fazer demandas às diversas instâncias da PREVI.



MARCEL BARROS
Diretoria de Segurança

É secretário-geral da Contraf-CUT e ex-coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários. Nessas funções, participou na última década de todas as negociações que resultaram em conquistas para os associados na PREVI e na Cassi, como a utilização dos recursos do Fundo Paridade e do superávit da PREVI para melhorar benefícios e suspender as contribuições. Formado em História. Foi conselheiro deliberativo da Cassi de 2008 a 2010 e desde 2009 é Auditor Sindical no BB indicado pela Contraf-CUT.

RAFAEL ZANON

Conselho Deliberativo - Titular

Da ativa, em Brasília, é funcionário 'pós-98', conselheiro consultivo do PREVI Futuro até maio de 2012. Formado em História pela Universidade de Brasília, está concluindo pós-graduação em gestão previdenciária. É secretário de Assuntos Jurídicos e membro do Conselho Editorial do Sindicato dos Bancários de Brasília, onde já atuou como secretário de Formação, cargo que também ocupou na Fetec-CN. É da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB. Está no banco desde 2000. Foi membro do Conselho de Usuários da Cassi-DF



JOSÉ ULISSES DE OLIVEIRA
Conselho Deliberativo - Suplente

Da ativa, é presidente do Sindicato dos Bancários do Piauí e integrante do Comando Nacional dos Bancários. Fundou a Cooperativa Educacional dos Funcionários do Banco do Brasil (Ceabrapi) e a Cooperativa de Crédito dos Bancários do Piauí (Cooperban). Foi diretor estadual no Piauí da Associação Nacional dos Funcionários do BB (Anabb) e membro do Conselho de Usuários da Cassi-PI.





HAROLDO DO ROSÁRIO VIEIRA
Conselho Deliberativo - Titular

Da ativa, em Brasília. É presidente da Federação Nacional das AABBs (Fenabb) e conselheiro fiscal da Cooperforte. Engenheiro civil, pós-graduado em Gestão Financeira e Controladoria pela FGV, tem curso de Governança Corporativa pela Fundação Dom Cabral e MBA Altos Executivos pela USP. Exerceu cargos de administrador em superintendência do BB. Foi presidente da AABB Belém, do Cesabb Pará, vice-presidente financeiro da Fenabb e tutor educacional na Faculdade de Administração a Distância da AIEC.

JOSÉ SOUZA DE JESUS
Conselho Deliberativo - Suplente

Da ativa, de Aracaju, é presidente do Sindicato de Sergipe e diretor da Federação dos Bancários da Bahia e Sergipe. Graduado em Filosofia pela Universidade Federal de Sergipe, é suplente no Conselho Deliberativo da PREVI. Integrante do Comando Nacional dos Bancários, foi da Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil. Atuou no Conselho Municipal de Saúde de Aracaju. Tomou posse no BB em 1979.



ODALI DIAS CARDOSO
Conselho Fiscal - Titular

Aposentado, presidente do CD da AABB Rio. Graduado em Economia e pós-graduado pela Fundação Getúlio Vargas (MBA em Administração Pública, Marketing e cursos de Auditoria Interna e Mercado de Capitais), foi conselheiro deliberativo da PREVI de 2006 a 2010 e conselheiro consultivo do Plano 1. Foi presidente das AABBs da Tijuca e de Nova Iguaçu e da Associação dos Antigos Funcionários do Banco do Brasil (AAFBB). Maranhense, ingressou no BB em 1971, em Breves (PA) e transferido para o Rio de Janeiro, trabalhou nas agências Cinelândia, Copacabana e na CACEX/GEFIN-DG.

DIUSA ALVES DE ALMEIDA
Conselho Fiscal - Suplente

É gerente-geral da Agência Sudoeste, em Goiânia. Bancária do Banco do Brasil há 23 anos, é graduada em Economia pela Pontifícia Universidade Católica de Goiás (PUC-GO), pós-graduada em Economia Agroindustrial pela Universidade Federal de Goiás (UFG) e cursa MBA em Gestão Financeira e Controladoria no Instituto de Pós-Graduação de Goiás (IPOG-GO). É vice-presidente financeiro da Associação Atlética Banco do Brasil (AABB) Goiânia e educadora do BB. Foi analista da Superintendência de Goiás e gerente-geral em agências de Goiânia.





WALDENOR MOREIRA BORGES
Conselho Consultivo do Plano de Benefícios 1 - Titular

Aposentado, é presidente da Associação dos Funcionários Aposentados do BB de São Paulo (AFA-BB-SP) e conselheiro deliberativo suplente da PREVI. Graduado em Administração de Empresas, com extensão em Contabilidade e Finanças, pós-graduado com MBA Executivo em Gestão Empresarial pela Universidade Gama Filho. Foi vice-presidente e presidente da AABB-SP e presidente do Conselho Deliberativo e Fiscal da entidade. Foi conselheiro regional do Conselho Estadual das Associações Atléticas Banco do Brasil de São Paulo (Cesabb-SP) e na Apabb presidiu o Conselho Fiscal.

LUIZ ALARCÃO
Conselho Consultivo do Plano de Benefícios 1 - Suplente

Aposentado, é vice-presidente do Conselho Deliberativo da Associação dos Funcionários Aposentados do Paraná (AFABB-PR) e do Conselho Fiscal da Cassi. Foi gerente de Administração e superintendente regional do Banco do Brasil. Graduado em Economia, Administração e Gestão de Negócios Imobiliários e pós-graduado em Recursos Humanos. Foi presidente da Associação Atlética Banco do Brasil (AABB) de Cascavel e Toledo. É técnico em Contabilidade.



DEBORAH NEGRÃO DE CAMPOS
Conselho Consultivo do Plano de Benefícios PREVI Futuro - Titular

Da ativa, é diretora do Sindicato de Campinas e Região. Graduada em Direito pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP) e Psicologia pela Universidade São Francisco, integra o Conselho de Usuários da Cassi, o Conselho do INSS e o Conselho Municipal de Saúde de Campinas.

VÊNICA ÂNGELOS DE MELO
Conselho Consultivo do Plano de Benefícios PREVI Futuro - Suplente

Da ativa, ingressou no BB em 2007, lotada na Ajure, é formada em Direito pela Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) e diretora do Sindicato dos Bancários de Belo Horizonte e Região. Foi diretora do Centro Acadêmico Afonso Pena (CAAP) em 2005 e 2006 e é voluntária na Divisão de Assistência Judiciária (DAJ) da mesma universidade desde 2010.



Manual do voto

Saiba como exercer seu direito de escolha nas eleições da PREVI

Entre os dias 18 e 29 de maio, os participantes, beneficiários que já recebem pensão ou aposentadoria e assistidos maiores de 18 anos inscritos no Plano de Benefícios até o dia 31 de janeiro de 2012 podem escolher seus representantes nas eleições da PREVI. Seus votos vão apontar o novo diretor de Segurança e indicar membros dos conselhos Fiscal e Deliberativo e dos conselhos Consultivos do Plano 1 e do PREVI Futuro.

Os participantes da ativa do Banco do Brasil, da PREVI, Cassi e Fundação Banco do Brasil votam pelo SisBB, fornecendo número de matrícula e senha funcional do sistema. Funcionários em afastamento regular (férias, licença-prêmio) ou quadro suplementar também votam pelo SisBB.

Aposentados, pensionistas e assistidos maiores de 18 anos podem optar entre dois canais de votação: telefone ou internet. Para votar pelo 0800-729-0808, é preciso usar a senha de seis dígitos cadastrada na PREVI, a mesma usada no autoatendimento do site. Pela internet, basta acessar o ambiente das eleições na página da PREVI, que irá ao ar durante o período de votação.

Vale lembrar que os participantes não escolhem um candidato para cada cargo. O eleitor vota uma única vez, em chapas completas, que apresentam seus candidatos para os cargos em disputa.

O resultado das eleições será divulgado no dia 29 de maio. Os novos diretores e os novos conselheiros tomarão posse no dia 1º de junho, com mandato até 31 de maio de 2016.

Vote. A PREVI conta com você.



OS CARGOS EM DISPUTA

Diretoria

Diretor de Segurança

Conselho Deliberativo

2 conselheiros titulares

2 conselheiros suplentes

Conselho Fiscal

1 conselheiro titular

1 conselheiro suplente

Conselhos Consultivos Plano 1 e PREVI Futuro

1 conselheiro titular e 1 suplente para o Plano 1

1 conselheiro titular e 1 suplente para o PREVI Futuro

INTEGRADOS

AGORA O RELATÓRIO PREVI TRAZ INFORMAÇÕES DO RELATÓRIO ANUAL E DO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE. SAIBA O QUE AFETA O SEU PRESENTE E O SEU FUTURO.



CONFIRA A VERSÃO DIGITAL
DISPONÍVEL NO SITE
WWW.PREVI.COM.BR





*Um futuro seguro e tranquilo
se constrói sobre bases sólidas*

16 de abril de 2012. Aniversário de 108 anos da PREVI.

