

Ajude a fazer o Boletim

O associado pode ajudar a PREVI a fazer um Boletim cada vez melhor. Está disponível no site www.previ.com.br, no link "Sugira matérias", um formulário para envio de sugestões de matérias que poderão compor o Boletim. A PREVI vem recebendo sugestões e entre os temas que mais têm despertado o interesse destacam-se a reforma da Previdência, financiamento imobiliário, reserva matemática etc. Nas próximas edições do Boletim, estaremos abordando esses assuntos, bem como outros que venham a ser solicitados. A sua sugestão é o caminho mais curto para que a PREVI saiba os assuntos que interessam ao associado. Você pode fazer o Boletim. Basta clicar.



Pesquisa sobre a Capec

Conforme divulgado no Boletim de maio, a PREVI implementará mudanças no perfil da Carteira de Pecúlios para garantir a manutenção de seu equilíbrio financeiro. Com o intuito de conhecer a opinião dos associados, será enviado questionário para a residência de dez mil participantes. Assim, estes conhecerão as principais mudanças pretendidas e opinarão sobre elas. Em breve, a PREVI organizará evento de apresentação do tema para entidades do funcionalismo e de aposentados.

PREVI mostra recuperação

O fechamento do segundo trimestre revela a recuperação dos investimentos. Em junho de 1999, a PREVI reduziu o déficit para R\$ 432 milhões. **Págs. 2 e 3.** No Demonstrativo de Investimentos, você pode ver em detalhes os números da PREVI no período.

Relatório: Votação continua suspensa

A PREVI continua acompanhando os desdobramentos da ação que suspendeu a votação do Relatório Anual 98. A ação foi ajuizada por nove associados e o processo encontra-se em fase de produção de provas. A PREVI pediu que o julgamento fosse antecipado. O juiz determinou aos autores da ação que prestem esclarecimentos.

Em conseqüência da suspensão da votação, a PREVI está impedida de utilizar o *Call Center* para melhoria do atendimento telefônico ao associado. Isso porque o equipamento foi utilizado para acolher votos dos aposentados, e pode vir a ser usado como "peça" do processo judicial.

Se o *Call Center* já estivesse funcionando, os associados – principalmente os aposentados – já poderiam estar utilizando o serviço de auto-atendimento por telefone.

Resultados de 1999 n

A evolução dos investimentos da PREVI no primeiro semestre de 1999 demonstra a consistência da análise efetuada por ocasião do fechamento das contas de 1998, quando se atribuía o déficit observado naquele ano principalmente aos efeitos sobre as bolsas de valores da crise financeira mundial. De fato, as curvas apresentadas nos gráficos ao lado devem-se em grande medida à elevação dos preços das ações verificada no período, que permitiu simultânea recuperação patrimonial da PREVI.

Destacam-se, nesse contexto, os seguintes pontos:

- a) no período compreendido entre janeiro e junho de 1999 a PREVI apresentou superávit de R\$ 1,61 bilhão;
- b) em conseqüência, o déficit acumulado em 1998, de aproximadamente R\$ 2,05 bilhões, reduziu-se a R\$ 432 milhões em junho último;
- c) os recursos garantidores das reservas técnicas, ou seja, os investimentos que suportam os benefícios concedidos e a conceder, alcançaram o valor de R\$ 25,78 bilhões.

Da mesma forma, durante o período em questão, a PREVI honrou normalmente todos os compromissos com participantes. Confirmou-se assim mensagem encaminhada, por meio do Relatório Anual 98, segundo a qual os planos de benefícios estão em equilíbrio, não havendo risco para a manutenção dos benefícios de nossos associados.

A Diretoria da PREVI vem discutindo esse e outros temas em encontros com

representantes de entidades de funcionários. Em tais oportunidades os dirigentes da Caixa de Previdência têm comparecido e debatido de forma ampla e transparente as questões ligadas à Entidade. O próprio resultado do exercício de 1998 foi objeto de encontro realizado no Rio de Janeiro em 9/4/99.

Posteriormente, nos dias 30/6 e 1/7/99, a PREVI realizou o 1º Encontro com Representantes de Entidades de Aposentados, que contou com a presença da Diretoria, do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal. Em 6/8, encontro semelhante ocorreu em Fortaleza, com associados daquela capital.

Iniciativas como essas demonstram o compromisso da PREVI com a transparência. Sendo a fonte natural das informações que dizem respeito a seus associados, a PREVI encontra-se à disposição de todos aqueles que desejarem elevar seu conhecimento sobre a Instituição e sempre dará o melhor do seu esforço para promover a satisfação de seus participantes.

mostram recuperação

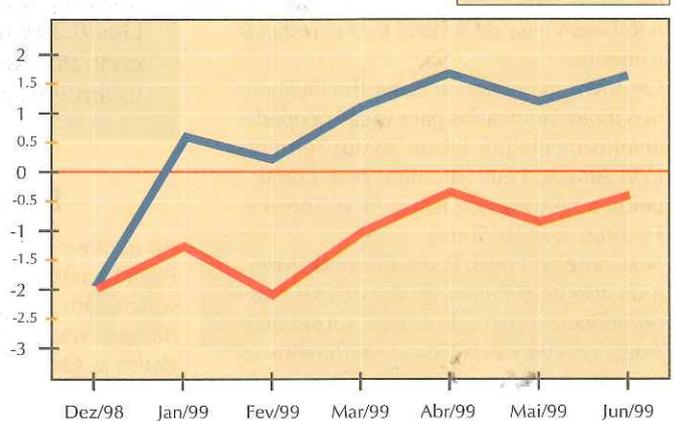
Evolução das Reservas Técnicas

(Valores em bilhões)



Evolução do Resultado em 1999 e do Resultado Acumulado

(Valores em bilhões)



Associados visitam Rio Grande Energia e Embraer, a empresa do ano

O Programa de Visitas a empresas levou, no mês de junho, sessenta associados da região de Caxias do Sul - RS, para conhecer a Central de Atendimento Telefônico (*Call Center*) da Rio Grande Energia, localizada naquela cidade. A RGE é uma das três concessionárias de energia do Rio Grande do Sul, sendo responsável pelo fornecimento de energia elétrica para o norte do Estado. A PREVI possui 25% do capital total da empresa e conta com três representantes no conselho de administração.



Associados assistem à palestra sobre a RGE.

Visitas programadas

- Set/99: Brahma - Rio de Janeiro - RJ
- Out/99: Telemig - Belo Horizonte - MG
- Nov/99: Telenorte Celular - Belém - PA

Em julho, cerca de 250 associados da região de São José dos Campos (SP) aceitaram o convite da PREVI e foram conhecer a razão do sucesso da Embraer. A visita teve início com palestra do presidente da Embraer, Maurício Botelho, que apresentou as mudanças implementadas na empresa, desde que foi adquirida pelos fundos de pensão PREVI, Sistel e pelo Banco Bozano, Simonsen. Em seguida, falou o diretor de participações da PREVI, Vitor Paulo Camargo Gonçalves, que enfatizou a necessidade do estabelecimento de parceria entre as empresas da PREVI e o Banco do Brasil. Foi citada,



Associados visitam a Embraer, empresa responsável pela geração de sete mil empregos diretos e três mil indiretos.

como exemplo, a administração, pela BB Previdência, do fundo de pensão criado pela Embraer para seus empregados. Depois das apresentações, os associados percorreram as instalações da Embraer.

Além do diretor de participações, a PREVI esteve representada também pelo diretor de seguridade, Henrique Pizzolato, e pela conselheira deliberativa suplente, Sueli Berselli.

Bug do ano 2000

Por determinação da Secretaria de Previdência Complementar (Instrução Normativa nº 23, de 03.08.99), a PREVI divulga as providências adotadas para assegurar a continuidade operacional e a integridade das informações diante de eventuais situações de emergência que possam afetar os sistemas eletrônicos de informação na passagem para o ano 2000.

Bug é uma gíria em inglês para a palavra defeito. O *bug* do ano 2000 pode acontecer se os computadores não estiverem adaptados para ler datas com oito dígitos (dd/mm/aaaa).

As máquinas e os sistemas usados até há bem pouco tempo trabalhavam usando datas com seis dígitos (dd/mm/aa). Por isso, computadores e sistemas precisam ser adaptados para identificar o ano 2000. Caso contrário, ao chegar em 01/01/2000, o computador voltará para 01/01/1900.

Se as adaptações não forem feitas, as conseqüências serão imprevisíveis. Isto porque caso os sistemas não reconheçam as datas, vai ser impossível a realização de operações e cálculos que necessitem da indicação precisa do dia, mês e ano em que ocorrerá determinado fato.

Esforços empreendidos pela PREVI na prevenção dos problemas

Desde 1996, a PREVI se prepara para a virada do milênio por meio da implementação de seu Plano Diretor de Informática - PDI, que tem como objetivo modernizar sistemas e atender com mais rapidez e precisão os associados.

De início, foram analisados equipamentos, sistemas e dados para avaliação das necessidades de mudanças. Progressivamente estamos substituindo sistemas e máquinas não compatíveis com as novas diretrizes da área de informática.

Plano de continuidade

A PREVI vem desenvolvendo projeto de continuidade operacional e integridade das informações e propondo soluções para enfrentar os riscos das falhas de funcionamento que possam ocorrer durante a passagem para o ano 2000. Este plano inclui simulações da virada do ano para teste dos equipamentos e sistemas.

A PREVI identificou como processos operacionais críticos as atividades ligadas a:

- a) pagamento de obrigações;
- b) recebimento de direitos;
- c) preservação de canal de comunicação permanente com os participantes;
- d) preservação das informações;
- e) preservação dos ativos.

As gerências estão elaborando estratégias para garantir a continuidade desses processos. Também está sendo apurado o levantamento do atual estágio em que fornecedores e empresas contratadas se encontram em relação a soluções para o problema do *bug* do ano 2000.

Indicação de fatores que poderão comprometer o plano adotado

Os impactos que possam ser provocados por eventuais falhas nos sistemas de energia elétrica, telecomunicações, transportes, segurança e nos serviços financeiros, como liquidação e compensação, também estão sendo avaliados.

Feita a análise dos riscos potenciais, a PREVI deverá elaborar plano de contingência para as áreas que possam ser atingidas pela passagem para o ano 2000. O objetivo do plano é o estabelecimento de alternativas para fazer frente a quaisquer imprevistos.

Garantias de normalidade e continuidade

A PREVI está tomando as providências para que equipamentos e sistemas estejam aptos a funcionar normalmente com a chegada do ano 2000, garantindo a continuidade dos serviços prestados aos participantes.

Boletim PREVI é editado pela Gerência de Comunicação e Marketing

Editoração: Selulloid AG Comunicação
(Direção de Arte: Pedro Gaia)

Jornalista Responsável: Yole Maria de Mendonça - Mtb: 1392-DF.
Tiragem desta edição: 135.500 exemplares

Praia do Flamengo, 78/9º andar
Rio de Janeiro - RJ - CEP: 22210-030
Tel.: 0xx-21-555-1904 • Atendimento ao Associado: 0800 210505
<http://www.previ.com.br>

CONSELHO DELIBERATIVO • Presidente - Fernando dos Santos Ferreira • Carlos Gilberto Gonçalves Caetano, Leandro Martins Alves, Paulo Assunção de Sousa, Paulo Edgar Trapp, Renato Luiz Belinetti Naegele, Valmir Marques Camilo (Titulares) • Edson Atsumi Tanigaki, Evandro Lopes de Oliveira, Fernando Amaral Baptista Filho, Gilberto Matos Santiago, Ivan Kardek Franco, Rubens Vieira do Amaral Júnior, Sueli Berselli Marinho (Suplentes)
DIRETORIA EXECUTIVA • Presidente - Luiz Tarquínio Sardinha Ferro • Diretor de Administração - José Marques de Lima • Diretor de Investimentos - Derci Alcântara • Diretor de Participações - Vitor Paulo Camargo Gonçalves • Diretor de Planejamento - Arlindo Magno de Oliveira • Diretor de Seguridade - Henrique Pizzoloto
CONSELHO FISCAL • Presidente - Aderaldo Pereira da Costa (Até 31/7/99) • Pedro Carlos de Mello - Presidente (A partir de 1/8/99) • Constância Pinheiro da Fonseca, Carlos Eduardo Teixeira Freire, Hamilton da Rosa Garcez (Titulares) • Antonio Sérgio Riede, Carlos Rosalvo de Oliveira Serrano, Josenilton Alves Rodrigues, Luiz Fernando Loures de Oliveira, Sérgio Ricardo Miranda Nazaré (Suplentes)

Passo a passo da aposentadoria

Chegou a hora de usufruir. Você se dedicou durante anos e já reúne as condições para se aposentar. E agora? O que fazer?

Para tirar suas dúvidas a PREVI dá o passo a passo da aposentadoria. Inicialmente, é preciso atentar para o seguinte:

- A aposentadoria deve ser requerida pelo participante junto ao Banco do Brasil.
- O pedido precisa ser feito com pelo menos 10 dias de antecedência da data em que o participante pretende aposentar-se, para que seja feita a verificação dos documentos necessários.
- Finalizado o processo, a Carta de Concessão de Aposentadoria emitida pelo INSS deve ser enviada à PREVI. Ao receber o documento, a PREVI passará a pagar ao participante o complemento de aposentadoria.

Para facilitar o processo, o Banco do Brasil criou o Kit de Aposentadoria, que traz os documentos necessários. O Kit é enviado pelos Cesecs às dependências do BB ou diretamente ao funcionário se solicitado. Veja a documentação inicial que deve ser apresentada:

Aposentadoria por Tempo de Serviço ou Velhice

1. Comunicado de aposentadoria e termo de compromisso.
2. Todas as Carteiras de Trabalho e Previdência Social.
3. Cópias autenticadas do RG e do CPF.
4. Requerimento de Aposentadoria (padronizado pelo INSS).
5. Declaração de Tempo de Serviço Militar (padronizada pelo INSS).

Aposentadoria por Invalidez

1. Carta concessória da aposentadoria por invalidez ou a comunicação de transformação do auxílio-doença em aposentadoria por invalidez.
2. Declaração expedida pelo INSS especificando se o segurado está ou não isento do imposto de renda. Caso a declaração mencione apenas a doença causadora da aposentadoria, sem remissão à isenção do imposto, o participante deve submeter o documento à Cassi para enquadramento.

Outros documentos

1. Autorização de débito para eventual saldo negativo apresentado no acerto de contas ou valores relativos à indenização por vantagens recebidas indevidamente.
2. Declaração de dependente para imposto de renda (padronizada pela PREVI).

Entrevista

O Boletim ouviu uma participante recém-aposentada. Ela falou como se deu o processo de sua aposentadoria.

“Foi fácil. Solicitei o Kit de Aposentadoria ao Cesec e recebi em dois dias. Preenchi tudo e entreguei ao Banco. Em dez dias o INSS concedeu minha aposentadoria. Tenho duas colegas que se aposentaram em dezembro e janeiro, também foi tudo muito fácil.”

Maria Angela Ferreira - Amparo (SP)

PREVI inaugura Posto Prisma

A PREVI firmou convênio com o INSS e o Banco do Brasil para facilitar ainda mais a concessão de aposentadorias e pensões a seus participantes. O Posto Prisma Empresa é o meio pelo qual o INSS possibilita a criação de postos para concessão de benefícios, administrados pelas próprias empresas. Está prevista a inauguração de um Posto Prisma em Brasília, em setembro, que será gerido por funcionários da PREVI. Trata-se de projeto-piloto que atenderá, inicialmente, associados daquela região. Futuramente o Posto de Brasília poderá atender funcionários e dependentes de todo o País.

Com a implantação do Posto Prisma, a concessão de benefícios será efetuada com maior agilidade, segurança e uniformização de procedimentos.

INFORME PUBLICITÁRIO

Com lucro recorde de R\$ 1,029 bilhão

em 98, a Companhia Vale do Rio Doce escreve hoje mais um capítulo de sua história de sucesso.

A maior empresa exportadora do país é também a maior produtora de minério de ferro do mundo. O ótimo desempenho econômico que vem demonstrando, principalmente, nos dois últimos anos, faz da CVRD sinônimo de bom investimento. Em 98, 71,7% do lucro líquido total da empresa foram repassados a seus acionistas. Isto corresponde a um retorno da ordem de R\$ 732 milhões, um dos melhores do Brasil.

Eleita a maior mineradora do mundo pela revista americana Forbes Global e uma das 100 maiores empresas pela também americana Industry Week, a Companhia Vale do Rio Doce tem qualidade e produtividade reconhecidas mundialmente, o que lhe garante posição de destaque nos cenários nacional e internacional.



Companhia
Vale do Rio Doce

Mudanças nos Conselhos da PREVI

O Conselho Deliberativo conta com novos integrantes indicados pelo Banco do Brasil. No mês de julho, assumiram Leandro Martins Alves (Diretor de Recursos Humanos, Crédito e Recuperação de Créditos - Direc) e Renato Luiz Belinetti Naegele (Consultor Técnico da Unidade de Assessoramento Estratégia Marketing e Comunicação Empresarial). Como suplentes, foram indicados Edson Atsumi Tanigaki e Rubens Vieira do Amaral Júnior, respectivamente.

Os novos membros do Conselho Deliberativo foram nomeados para vagas ocupadas anteriormente por Edson Soares Ferreira e João Alfredo Leite Miranda, bem como pelos suplentes José Ismar Alves Torres e Euclides José de Souza.

No Conselho Fiscal, Pedro Carlos de Mello, indicado pelo Banco do Brasil, assumiu a presidência a partir de 1/8/99, substituindo Aderaldo Pereira da Costa, eleito pelos associados, agora secretário desse colegiado.

ERRATA BOLETIM PREVI - Edição de Junho

O Boletim nº 65, na matéria "Aposentados e Pensionistas têm reajuste", na linha referente ao "exemplo para um benefício concedido em março de 1999", trouxe um equívoco. Os dados corretos são:
Ex: para um benefício concedido em março de 1999
Fator março/99: $(1+0,01975207) \times (1+0,00029634) \times [1+(-0,00344790)] = 1,65\%$

CARIM - Repactuação dos contratos de construção

Foi iniciada a revisão dos contratos de construção firmados a partir de 11.05.93, para apuração dos percentuais de desconto a serem considerados nos aditivos contratuais. O prazo para conclusão do trabalho é estimado em seis meses. À medida que os contratos forem revisados, os mutuários serão comunicados, inclusive no que diz respeito às instruções para lavratura dos aditivos contratuais.

Dos 8.293 mutuários que iniciaram o processo de repactuação dos contratos de financiamento imobiliário, aproximadamente 6.300 aditivos foram encaminhados à PREVI, sendo que 1.123 foram implantados.



Descontos para entidades na Folha de Pagamentos

Ao assumir o processamento da Folha de Pagamentos de aposentados e pensionistas, a PREVI passou a descontar diretamente na Fopag as consignações para entidades que o solicitaram. Entretanto, inclusões, exclusões e outras mudanças devem ser requeridas diretamente junto àquelas instituições. Os telefones e endereços eletrônicos das entidades já cadastradas são os seguintes:

Entidades	Contato/Telefone	Endereço na internet
CASSI	0xx (61) 310-7529	infor@cassi.com.br
AAFBB	0xx (21) 262-7317	sepep@sulamerica.com.br
POUPEX	0xx (61) 314-7771	atendimento@poupex.com.br
SATÉLITE	0xx (11) 278-7855	cef@nvcnet.com.br
ANABB	0xx (61) 225-4155	cpd@anabb.org.br
SEGASP	0xx (11) 5505-0881	info@segasp.com.br
BB - Alienação Imóveis	0xx (61) 310-2559	-

xx - código da operadora.

Compromisso.

Trabalhando *sempre* para manter o mais alto

padrão de confiança e credibilidade.

Até as tarefas mais difíceis tornam-se fáceis quando se trabalha em harmonia. A Embraer, com seu trabalho integrado, oferece aos seus clientes, em qualquer parte do mundo, um serviço de atendimento rápido e eficiente, proporcionando todo o apoio material e treinamento necessário. O nosso compromisso com a excelência está em tudo o que fazemos.

