



Relatório Anual 98 é apresentado para entidades

A Diretoria da PREVI apresentou, em primeira mão, o Relatório Anual 98 para representantes de entidades do funcionalismo do Banco do Brasil e dirigentes de sindicatos de todo o País. O evento, realizado no dia 09 de abril, no Rio de Janeiro, contou com a presença de representantes de 35 entidades. Essa iniciativa teve o objetivo de estreitar o relacionamento da Diretoria da PREVI com os associados, aproveitando a capacidade multiplicadora das entidades convidadas.

Estiveram presentes os Presidentes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e todos os membros da Diretoria Executiva da PREVI. O encontro foi aberto pelo Presidente da Instituição, Luiz Tarquínio Sardinha Ferro, que enfatizou a intenção da Diretoria de estar sempre prestando contas aos associados. "A filosofia é estar compartilhando as informações com os associados, que são nossos patrões." O Presidente do Conselho Fiscal, Aderaldo Pereira da Costa, ressaltou a importância da realização da reunião e fez um pedido: "Peço às entidades dos funcionários que, sempre que desejarem, convoquem o Conselho Fiscal para prestar esclarecimentos." O Presidente do Conselho Deliberativo foi o último a falar na cerimônia de abertura. Fernando Ferreira pregou a união em torno da Instituição: "Cabe a todos nós a missão de defender permanentemente a Instituição contra ameaças internas e externas", disse.

Da esquerda para a direita: Vitor Paulo Camargo Gonçalves (Diretor de Participações), Henrique Pizzolato (Diretor de Segurança), Aderaldo Pereira da Costa (Presidente do Conselho Fiscal), Luiz Tarquínio Sardinha Ferro (Presidente), Fernando dos Santos Ferreira (Presidente do Conselho Deliberativo), Claudio Salgueiro Garcia Munhoz (Diretor de Administração), Arlindo Magno de Oliveira (Diretor de Planejamento) e Derci Alcantara (Diretor de Investimentos)



Consulta ao Corpo Social

Durante o encontro, técnicos das áreas de Contabilidade e Atuária prestaram esclarecimentos sobre as contas apresentadas no Relatório 98. O processo de consulta também foi abordado. Os representantes das entidades tomaram conhecimento de que, no período de 19 a 30 de abril, o Relatório estaria sendo submetido aos associados. Foram informados ainda de que a votação seria feita pelo SISBB e pelos Terminais de Auto-Atendimento do BB, e de que para os aposentados, a PREVI estava disponibilizando, ainda, a opção de voto por telefone, através de Sistema de Atendimento Automático. Na última parte da reunião, os dirigentes da PREVI responderam aos questionamentos do plenário. Os participantes souberam que a diretoria da PREVI estará promovendo outros encontros nos meses de junho e outubro.

Entidades que enviaram representantes

AABB RIO / AAFBB PR / AAFBB CE / AAFBB ES / AAFBB PE / AAFBB RJ / AAFBB SE / AFABB RS / AFABB SP / ANABB / CASSI / CESABB RIO / CIN / CNB / COMISSÃO DE EMPRESA / COOPERFORTE / FECOB / FEEB CENTRO-NORTE / FEEB RJ / FEEB RS / GAREF / SATÉLITE SP / SEEB AM / SEEB AP / SEEB CE / SEEB MA / SEEB MG / SEEB MT / SEEB PA / SEEB PE / SEEB PI / SEEB RJ / SEEB RN / SEEB RS / SEEB SC / SEEB SP

Opiniões

"É uma iniciativa louvável e que deve ser ampliada e se possível feita em outros estados. Eu sei que é difícil levar os diretores aos estados, mas isso deve ser buscado. Agindo assim, eles vão levar ao conhecimento dos aposentados os problemas da Instituição. Isso, no meu entendimento, chama-se administração democrática."

Wilson Previdi, AAFBB (PR)

"Foi bom. Foi proveitoso e esclarecedor. Esse tipo de iniciativa precisa ter prosseguimento. Gostei de saber dessa nova alternativa para votação. A diretoria da PREVI está de parabéns."

Antônio Paulo Pedrosa, CESABB

"É importante para nós, que somos dirigentes sindicais, aprendermos mais sobre a PREVI. Este tipo de evento aproxima a PREVI do associado."

Elídia Resula, SEEB (RS)

"Na medida em que trouxe informações, foi excelente. Tenho críticas com relação a alguns pontos que não foram esclarecidos. Por exemplo, a paridade de 1 para 1 afeta os associados e a PREVI. Os associados, que já estão em dificuldades, inadimplentes, vão ser ainda mais afetados pelo possível aumento da contribuição?"

Augusto Favacho, SEEB (PA/AP)



A PREVI faz aniversário

No dia 16 de abril a PREVI fez aniversário. São 95 anos procurando corresponder à confiança que lhe é depositada por seus associados e zelando para que estes possam ter um futuro compatível com o que construíram após anos de trabalho.



Por dentro do Demonstrativo

DEMONSTRATIVO ANALÍTICO DE INVESTIMENTOS E DE ENQUADRAMENTOS DAS APLICAÇÕES
4º Trimestre de 1998



DISCRIMINAÇÃO	Espec. tipo	Quantidade			Valor do Mercado			Aplic. Divers.	
		Outubro	Novembro	Dezembro	Outubro	Novembro	Dezembro	%	%
R. RECURSOS GARANTIDORES DAS RESERVAS TÉCNICAS		0	0	0	21.036.267.879,78	22.510.361.163,59	21.415.771.627,07	100,00	

BALANÇO PATRIMONIAL - DEZEMBRO/98

ATIVO		valores expressos em reais		PASSIVO	
DISPONÍVEL	102.475.660,86	EXIGÍVEL OPERACIONAL	624.590.160,20		
REALIZÁVEL	21.473.309.821,59	Programa Previdencial	620.632.270,14		
Programa Previdencial	60.318.285,71	Programa Assistencial	3.082.361,83		
Programa Assistencial	-	Programa Administrativo	875.528,23		
Programa Administrativo	261.900,52	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	1.179.900.233,08		
Programa de Investimentos	21.412.729.635,36	Programa Previdencial	116.773.883,14		
Renda Fixa	4.869.859.401,69	Programa Assistencial			
Renda Variável	11.203.331.780,24	Programa Administrativo			
Investimentos Imobiliários	1.671.247.433,88	Programa de Investimentos	1.063.126.349,94		
Operações com Participantes	3.668.291.019,55	RESERVAS TÉCNICAS	19.363.684.914,05		
Operações com Patrocinadoras	-				
Outras Investimentos	-				
PERMANENTE	17.110.652,22				

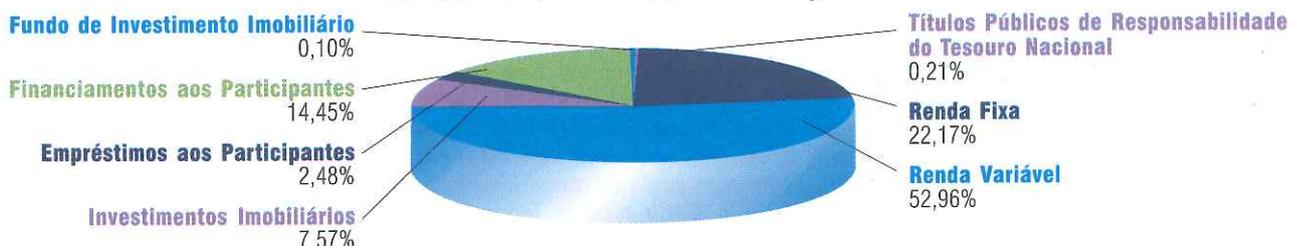
O Demonstrativo Analítico de Investimentos é uma radiografia das aplicações da PREVI no trimestre. Seu formato e divulgação seguem normas estabelecidas pela Secretaria da Previdência Complementar (SPC), órgão fiscalizador dos fundos de pensão. A exemplo das matérias que, ao longo de 98, abordaram as rubricas do Ba-

lanço, o Boletim PREVI começa a "abrir" o Demonstrativo.

Os Recursos Garantidores das Reservas Técnicas correspondem ao total de investimentos líquidos comprometidos com o pagamento dos benefícios dos associados. Analisando o Balanço do trimestre, divulgado junto com o Demonstrativo, pode-se enten-

der o cálculo dos recursos garantidores. Trata-se da diferença entre o valor registrado no **Realizável-Programa de Investimentos** (desconsiderando os valores provisionados para imposto de renda e aluguéis a receber) e o contabilizado no **Exigível Operacional-Programa de Investimentos**, duas das rubricas do Balanço.

Os recursos garantidores estão aplicados de acordo com regras definidas pelo Conselho Monetário Nacional (CMN). Em dezembro, a distribuição era a seguinte:



A penúltima coluna do demonstrativo, intitulada APLIC., traz esses percentuais, calculados a partir da média aritmética simples do trimestre.

EMBRAER fecha o ano com lucro de R\$ 132 milhões



A Embraer apresentou resultado positivo em 1998. Com lucro líquido de R\$ 132 milhões, é o quarto maior fabricante de aviões para transporte regional de passageiros do mundo, exportando mais de US\$ 1 bilhão por ano. O resultado recorde da empresa representa a distribuição de R\$ 55,2 milhões aos acionistas, na forma de dividendos.

Privatizada em dezembro de 1994, a Embraer passou por profundas transformações. A estratégia de reestruturação da empresa foi fator primordial no seu resultado positivo, notadamente a aposta em parcerias. Comparado a 97, o número de empregados aumentou em 50%. Além disso, foi criado um fundo de pensão para os funcionários, administrado pela BB Previdência, empresa escolhida por todos os acionistas.

A PREVI, que detém 28,69% do capital da Embraer, tem procurado dar a sua contribuição para o aprimoramento da empresa, se fazendo representar por 2 conselheiros de administração e 1 conselheiro fiscal. Para este ano, está prevista visita dos associados à Empresa.



Associada pode deixar pensão para o marido

O novo Estatuto corrigiu injustiça que era cometida com as associadas da PREVI. Apesar de contribuírem com o mesmo valor que os homens, elas não tinham o direito de deixar pensão para o marido ou companheiro. Agora, essa distorção está

corrigida: maridos e companheiros já são pensionistas. Duarte Antônio A. Corrica, 41, é um deles. Segundo ele, a novidade trazida pelo atual Estatuto foi muito boa. "Ajuda no colégio das crianças, e em tudo. Não sei como faria se não estivesse recebendo esse benefício".

Pensionistas já são 10.929

A PREVI paga um total de 10.929 pensões mensalmente. Os beneficiários são os seguintes:

Dependentes presumidos:

- a esposa ou o marido
- a companheira ou o companheiro
- os filhos menores de 24 anos

Beneficiários que precisam comprovar que tinham dependência econômica em relação ao associado:

- o ex-cônjuge, separado judicialmente ou divorciado, com percepção de pensão alimentícia
- os enteados menores de 24 anos
- a mãe
- o pai
- os irmãos menores de 24 anos
- os filhos, os enteados e os irmãos maiores de 24 anos, se inválidos
- os menores que, por determinação judicial, se achavam sob sua guarda e os tutelados que não possuam bens suficientes para o próprio sustento e educação, podendo ser mantida a inscrição, ainda que vencido o limite legal da guarda ou da tutela, desde que menores de 24 anos e que persistam as condições de dependência, ou se inválidos

Como é o cálculo

No caso de associado aposentado, o benefício de pensão é calculado sobre o valor da complementação de aposentadoria

paga pela PREVI e/ou Banco do Brasil. Para associado da ativa, o cálculo é feito sobre o complemento a que teria direito caso se aposentasse por invalidez na data do falecimento.

O benefício pode variar de 60 a 100% desse valor, dependendo do número de beneficiários, conforme quadro abaixo. Caso haja exclusão de algum dependente, o valor da pensão é revisado. Os pensionistas estão isentos de contribuição para a PREVI e seus benefícios são corrigidos monetariamente com base na variação anual do IGP-DI, observado o equilíbrio atuarial do Plano. Desde o início da vigência do atual Estatuto, em 24.12.97, o reajuste acumulado das pensões atingiu 10,64696%.

Nº de beneficiários	Percentual
1	60%
2	70%
3	80%
4	90%
5 ou mais	100%

Como solicitar

Para se habilitar à pensão, os dependentes devem dirigir-se a qualquer agência do Banco do Brasil. O benefício será pago a partir da data do falecimento do associado, se requerido até 90 dias após o óbito, ou a partir da data do requerimento, se decorrido esse prazo.

PREVI implanta Gestão de Desempenho e Potencial



A descontração marcou o lançamento da GDP

A PREVI tem procurado capacitar seu pessoal para oferecer melhores serviços aos associados. A mudança na forma de recrutamento e seleção de pessoal, na definição de níveis hierárquicos, assim como a promoção de treinamentos, inclusive no exterior, são alguns dos investimentos que já foram feitos. Agora, um passo fundamental é dado no processo de capacitação: o lançamento da Gestão de Desempenho e Potencial (GDP). O programa visa ao aprimoramento profissional, a partir do treinamento e do desenvolvimento do potencial dos funcionários.

Desenvolvido pela Diretoria de Administração, no âmbito da Gerência de Talentos Humanos e Organização (GETHO), o programa foi lançado no dia 12 de abril, em evento prestigiado por todos os Diretores e membros do Conselho Deliberativo. Na presença dos funcionários da PREVI, o Presidente da Instituição, Luiz Tarquínio Sardinha Ferro, abriu a cerimônia destacando que "a ini-

ciativa é fundamental para dirigir os cérebros e as energias para o mesmo objetivo. O programa é um marco. Cria-se um norte para trabalhar; uma massa de informações em torno das quais é possível desenvolver uma política de Recursos Humanos". O Diretor de Administração, Claudio Salgueiro Garcia Munhoz, destacou, em seguida, que "o processo é voltado para as necessidades da PREVI e dos associados, a partir do crescimento profissional contínuo do ser humano alocado na PREVI".

A metodologia da GDP foi desenvolvida e validada a partir de instrumentos que garantem ampla e efetiva participação dos avaliadores e avaliados na identificação dos padrões de desempenho desejado. O programa prevê o treinamento de avaliadores e a realização de seminários de esclarecimento e sensibilização para os avaliados. Estão previstas palestras com executivos de empresas que sejam casos de sucesso na gestão de recursos humanos.

O Boletim PREVI é editado pela Gerência de Comunicação e Marketing

Editoração: Casa do Cliente
Jornalista Responsável:
Yole Maria de Mendonça
Mtb: 1392 - DF
Tiragem desta edição:
135.500 exemplares

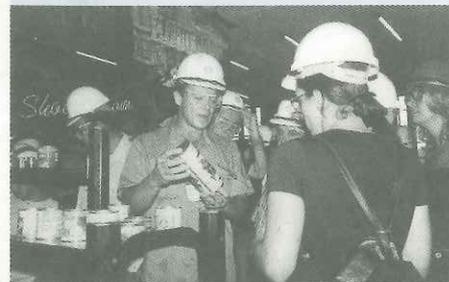
Praia do Flamengo 78/
9º andar - Rio de Janeiro (RJ)
CEP 22210-030
Tel.: (021) 555-1904
Atendimento ao Associado
0800210505
<http://www.previ.com.br>

Conselho Deliberativo • Presidente - Fernando dos Santos Ferreira • Carlos Gilberto Gonçalves Caetano - Edson Soares Ferreira - João Alfredo Leite Miranda - Paulo Assunção de Sousa - Paulo Edgar Trapp - Valmir Marques Camilo (**Titulares**) • Euclides José de Souza - Evandro Lopes de Oliveira - Fernando Amaral Baptista Filho - Gilberto Matos Santiago - Ivan Kardek Franco - José Ismar Alves Torres - Sueli Berselli Marinho (**Suplentes**)

Diretoria Executiva • Presidente - Luiz Tarquínio Sardinha Ferro • **Diretor de Administração** - Claudio Salgueiro Garcia Munhoz • **Diretor de Investimentos** - Derci Alcantara • **Diretor de Participações** - Vitor Paulo Camargo Gonçalves • **Diretor de Planejamento** - Arlindo Magno de Oliveira • **Diretor de Seguridade** - Henrique Pizzolato

Conselho Fiscal • Presidente - Aderaldo Pereira da Costa • Constâncio Pinheiro da Fonseca - Carlos Eduardo Teixeira Freire - Hamilton da Rosa Garcez - Pedro Carlos de Mello (**Titulares**) • Antonio Sérgio Riede - Carlos Rosalvo de Oliveira Serrano - Josenilton Alves Rodrigues - Luiz Fernando Loures de Oliveira - Sérgio Ricardo Miranda Nazaré (**Suplentes**)

Associados visitam a CSN e a Perdigão



O aço da CSN está presente em diversos produtos de consumo

Dando continuidade ao Programa de Visitas às empresas participadas, a Diretoria de Participações promoveu visitas de associados à Companhia Siderúrgica Nacional, no dia 24 de fevereiro, e à Perdigão, em 20 de março.

Os associados que estiveram na CSN, em Volta redonda (RJ), viram como o aço da empresa está presente na indústria automobilística, e em embalagens de alimentos em conservas, tintas e inseticidas. Todos ficaram satisfeitos com a visita: "Acho que todo mundo gostou dessa iniciativa de mostrar onde está investido o dinheiro da PREVI", disse Cássia Nogueira, Caixa da Ag. Barra Mansa.

Cerca de 100 associados de Santa Catarina estiveram na Perdigão, em Capinzal, e também viram de perto como estão sendo aplicados os recursos da PREVI. Os visitantes puderam presenciar como são feitos os diversos produtos da empresa e assistiram, ainda, a apresentações sobre a Perdigão e a PREVI. Para Francisco Silvio Massaro, aposentado, "As palestras foram esclarecedoras. A gente passa a ver a PREVI com outros olhos."



Associados assistem à palestra sobre a Perdigão e a PREVI