

# revista Previ

nº 197  
Abril • 2018

Mala Direta Postal  
Básica

9912324983/2013-DR/BSB/RJ

Banco do Brasil S/A

... CORREIOS ...



## Eleições PREVI 2018

Conheça os candidatos  
e vote entre os  
dias 18 e 30 de abril

# Conheça a versão digital da Revista PREVI



## Do jeito que você queria

Na nova versão digital, você participa efetivamente da construção de cada edição. Você pode sugerir reportagens e dar sua opinião sobre as notícias pelo Fale com a Redação, um canal direto com a equipe que faz a Revista.

## Com você em todo lugar

A Revista vai com você para qualquer lugar. No computador, no tablet e até no smartphone. E você ainda pode salvar o arquivo para ler off-line.

## Mais fácil de navegar

A nova versão foi pensada para o meio digital: áudios, vídeos, fotos e infográficos, tudo fácil de achar.

**DIRETORIA EXECUTIVA**

**Presidente:** Gueitiro Matsuo Genso  
**Diretora de Administração:** Cecília Mendes Garcez Siqueira  
**Diretor de Investimentos:** Marcus Moreira de Almeida  
**Diretor de Participações:** Renato Proença Lopes  
**Diretor de Planejamento:** Marcus Martins Madureira  
**Diretor de Segurança:** Marcel Juviniário Barros

**CONSELHO DELIBERATIVO**

**Presidente:** Walter Malieni Júnior  
**Titulares:** Antonio José de Carvalho, Carlos Alberto Guimarães de Sousa, Carlos Alberto Araújo Netto, Eduardo Cesar Pasa e Wagner de Sousa Nascimento  
**Suplentes:** Carlos Célio de Andrade Santos, Odali Dias Cardoso e Rafael Zanon Guerra de Araújo

**CONSELHO FISCAL**

**Presidente:** Williams Francisco da Silva  
**Titulares:** Adriano Meira Ricci, Rosalina do Socorro Ferreira Amorim e Rudinei dos Santos  
**Suplentes:** Eslei José de Moraes e Fábio Santana Santos Ledo

**CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO 1**

**Titulares:** Gerson Eduardo de Oliveira, João Batista Gimenez Gomes, José Ulisses de Oliveira, Luiz Carlos Teixeira, Marco Túlio Moraes da Costa e Paulo Roberto Pavão  
**Suplentes:** Augusto Cesar Machado, Célio Cota de Queiroz, César José Dhein Hoefling e Rita de Cássia de Oliveira Mota

**CONSELHO CONSULTIVO DO PREVI FUTURO**

**Titulares:** Cesar Augusto Jacinto Teixeira, Deborah Negrão de Campos, Emmanoel Schmidt Rondon, Felipe Garcia Nazareth, Felipe Menegaz Lajus e Lissane Pereira Holanda  
**Suplentes:** Arthur Guilherme do Nascimento Filho, Eduardo Henrique de Resende Cunha, Flávia Casarin Nunes, Inês Maria Saldanha de Matos Neves Lima, Marcelo Gusmão Amosti e Tânia Dalmau Leyva

revista  
**Previ**

**www.previ.com.br > publicações**

Editada pela Gerência de Comunicação e Marketing, a Revista PREVI é uma publicação bimestral encaminhada gratuitamente aos participantes da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil. Praia de Botafogo 501, 3º e 4º andares Rio de Janeiro (RJ) CEP: 22250-040

**Atendimento ao associado:** 0800 031 0505 e 0800 729 0505

**www.previ.com.br Ouvidoria:** 0800 729 0303

**Envio pelo Correio:** para pedir ou cancelar o envio da revista impressa entre no Autoatendimento do site da PREVI

**Gerência de Comunicação e Marketing da PREVI**

**(Equipe da Revista):** Andréa Diniz, Leandro Wirz, Renata Sampaio, Renato Thomaz e Simone Monteiro

**Produção editorial:** Nós da Comunicação

**Coordenação:** Leticia Mota

**Edição:** Jaira Reis

**Textos:** Carlos Vasconcelos e Chapas

**Fotos:** Fornecidas pelas Chapas

**Ilustrações:** Moa

**Direção de arte:** Gina Mesquita

**Revisão:** Lourdes Pereira

**Impressão:** Plural

**Tiragem:** 202 mil exemplares



Este produto é impresso na PLURAL – uma empresa comprometida com o meio ambiente e com a sociedade, oferece produtos com o selo FSC, garantia de manejo florestal responsável.

# De volta às urnas

Mais uma vez, a PREVI volta às urnas para escolher seus representantes. De 18 a 30 de abril, os participantes escolherão os novos diretores de Administração e de Planejamento e representantes nos Conselhos Fiscal e Deliberativo da Entidade, assim como nos Conselhos Consultivos do Plano 1 e do PREVI Futuro.

Nesta edição, você encontra o perfil dos candidatos, as propostas das cinco chapas concorrentes e um guia sobre como votar. Ou seja, tudo que você precisa para exercer seu direito de forma consciente.

O rito de votação, que acontece a cada dois anos, é um dos segredos do nosso sucesso. É ele que garante a governança compartilhada e paritária entre associados e patrocinador. E é o que proporciona equilíbrio na gestão e confere mais segurança ao processo de tomada de decisões. Trata-se de um modelo reconhecido como referência no segmento de previdência complementar fechada e pelos órgãos reguladores do setor, e que diferencia a PREVI dentro do segmento.

Este ano, a PREVI também está oferecendo aos participantes a possibilidade de conhecer com mais profundidade as propostas das chapas concorrentes, por meio de entrevistas que serão realizadas com os candidatos aos cargos da Diretoria Executiva. A entrevista será gravada em vídeo no dia 11 de abril, na sede da PREVI, e, posteriormente, será divulgada em nosso site.

Os canais de votação também foram ampliados para possibilitar maior participação na eleição. Além do voto pelo SisBB (somente para ativos), pelo telefone e pela internet, os associados também poderão escolher seus representantes pelo aplicativo da PREVI e pelos terminais de autoatendimento do Banco do Brasil. Com isso, queremos aumentar a participação consciente dos associados neste processo, que ajuda a desenhar o futuro da PREVI e de cada um de nós.

Bom voto.

**Comissão Eleitoral PREVI 2018**

# Chapa 1 MAIS UNIÃO



## Programa de gestão - Chapa 1 - Mais União

O Grupo MAIS - Mais PREVI Mais CASSI foi criado para ser uma alternativa independente e comprometida com a gestão técnica e transparente, das entidades dos funcionários do BB: a CASSI e a PREVI. De modo permanente, realizaremos o acompanhamento sistematizado e, por intermédio da participação em seus processos eleitorais, contribuiremos para mudar e aprimorar a sua gestão e governança.

Para o processo eleitoral em curso se une ao Movimento Semente da União – MSU e outros apoiadores que compartilham a mesma filosofia, formando a Chapa 1 – MAIS UNIÃO, para exercer mandatos com profissionalismo, probidade, transparência, democracia e ética na defesa dos interesses dos associados. Segue a síntese do programa.

### 1. Eficiência e austeridade

Redução das taxas de carregamento com as seguintes medidas:

- Implantar Programa de Eficiência, visando otimizar processos, vis-à-vis redução de despesas;
- Implantar PCS para o funcionalismo da PREVI, compatíveis aos praticados no mercado e às instituições sem fins lucrativos;
- Elaborar estudos de viabilidade de gestão compartilhada com a ECONOMUS e a FUSESC;
- Não pagamento de bônus aos dirigentes da PREVI;
- Extinguir benefícios como automóvel com motorista, auxílio moradia;
- Controlar o uso do cartão corporativo;

Pugnar pelo estabelecimento de Teto de Benefício do Plano 1, limitando ao valor de remuneração da maior função privativa dos funcionários de carreira do BB.

### 2. Transparência

Aproximar a PREVI dos beneficiários da ativa e assistidos:

- Estabelecer convênios com entidades representativas dos funcionários, visando proximidade com os participantes.

Melhoria da Comunicação:

- Avaliar o uso de mídias sociais para melhoria na comunicação;
- Manter os participantes informados a respeito de fatos que afetem os planos.

- Os Diretores da PREVI não deverão ser indicados para conselho nas empresas participadas, exceto quando houver interesse estratégico da PREVI ou determinados por acordos de acionistas.

### 3. Defesa dos interesses dos participantes

- Pugnar pela erradicação de privilégio remuneratório e benefícios que extrapolem os conceitos de moralidade;
- Transigir com todos os atores da gestão da PREVI, sem aceitar ingerências políticas, partidárias e ideológicas, de qualquer natureza;
- Fortalecer a ouvidoria;
- Combater o uso de medidas eleitoreiras.

### 4. Fortalecimento da governança

Mudança no processo eleitoral

- Propor mecanismo de eleição independente para o Conselho Fiscal;
- Substituir a entrega de listas de malas diretas por meios digitais;
- Fortalecer o Programa de Controles Internos e *Compliance*.

Propor parâmetros mais rigorosos para seleção de Diretores e Conselheiros;

### 5. Fortalecimento das políticas de investimentos

Aprofundar estudos macroeconômicos e setoriais, visando formar uma base para subsidiar decisões visando subsidiar análises para ajustar a meta atuarial.

#### Objetivos do Plano 1: Perenidade – Investimentos/ Desinvestimentos – Liquidez

O Plano 1 encontra-se em fase madura - assegurar que a transição do período de acumulação para o período de usufruto, ocorra adequadamente:

- **Perenidade** – ações coordenadas de desinvestimentos vs. novos investimentos para criar condições superavitárias ao Plano
- **Investimentos** – privilegiar ativos de menor risco e maior liquidez, por tratar-se de plano fechado;
- **Desinvestimentos** – processar a mudança da carteira de Investimentos, do atual perfil de concentração para um perfil pulverizado;

- **Liquidez** – pugnar para assegurar os compromissos securitários da PREVI.

#### Objetivos do Plano PREVI-Futuro: Rentabilidade e Solidez

O PREVI Futuro tem o desafio de reduzir o possível gap futuro na renda dos participantes, após sua aposentadoria.

**Investimentos** – privilegiar ativos com perfil de valorização patrimonial.

**Desinvestimentos** – criar diretrizes para a atuação em participações societárias, assegurando que movimentos de desinvestimentos possam ocorrer sem impactos no mercado;

- **Rentabilidade** – buscar o equilíbrio adequado entre os perfis de risco dos participantes e os planos oferecidos, trazendo atributos de flexibilidade e maior conveniência (*suitability*);

- **Liquidez** – monitoramento das condições de liquidez do Plano.

Principais ações programadas:

- Revisar a política de investimentos, tendo como premissa a busca pela rentabilidade;
- Elaborar estudo para identificar novas opções de investimentos;
- Reduzir o tempo de carência para mudança de perfil de investimento;
- Elaborar estudo e divulgá-lo aos participantes, a respeito dos impactos nos benefícios futuros, utilizando “Perfis de Investimento”;
- Desenvolver mecanismos que possibilitem a “Gestão Ativa” de parte do patrimônio, dentro dos critérios aprovados pelos reguladores;
- Desenvolver estudos viáveis para criação de perfil: Ciclo de Vida para o PREVI FUTURO.

### 6. Capacitação profissional interna e externa

- Adotar a educação previdenciária como objetivo estratégico para os associados;
- Firmar convênios em universidades de primeira linha para a oferta de MBA em gestão previdenciária para os quadros da PREVI;
- Incentivar a obtenção de certificações profissionais de mercado.

## Currículo dos candidatos da Chapa 1 MAIS UNIÃO



**ÍTALO LAZZAROTTO**  
**JÚNIOR**  
Diretor de  
Administração

Atual Gerente Geral da Reg. de Controles Internos de São Paulo-SP, gerenciou a reg. de Belo Horizonte-MG, de Porto Alegre-RS e a Unidade de Ouvidoria Externa-BB em Brasília-DF. Tomou posse no BB em Pirassununga-SP, em 1998. Atuou no Varejo, Atacado, Unidades de Apoio e Unidades Estratégicas. Na PREVI foi eleito coordenador do Conselho Consultivo do Previ Futuro. Na ANABB, foi representante eleito PÓS-98, onde coordenou o Grupo Temático de Previdência. Pós-graduado em Auditoria e Perícia Contábil e Graduado em Administração de Empresas.



**ARNALDO VOLLET**  
Diretor de  
Planejamento

Foi Diretor da BB-DTVM, Gerente Executivo da GE-ROF, Gerente de Divisão (DEATE), Chefe de CESECS (Ramos e Andaraí). Fora do BB foi: i) Diretor Financeiro da COELBA; ii) Titular de Conselhos Fiscais (VALE, CELPE, Telesp Celular); iii) Titular de Conselhos de Administração (GUARANIANA/atual Neoennergia, CPFL ENERGIA) e; iv) Membro do Comitê de Auditoria da Caixa Econômica Federal. Atualmente é Titular dos Conselhos de Administração da INVEPAR S.A. e LOG-IN LOGISTICA S.A. Graduado em Matemática pela USP, MBA em Finanças-IBMEC(RJ) e Alto Executivos – FGV



**MILTON MURAKAMI**  
**Conselho Deliberativo**  
**Titular**

Bel em Adm; Mestre Adm. pela FEA/USP; MBA - Altos Executivos - FIA/USP. Trabalhou os últimos 15 anos na área de Tecnologia do BB. exerceu Geren. Conoi-BH; Geren SISTE-BH e Geren. CEDIP São Paulo. Ministrou aulas em faculdades nas áreas de TI e Planej. Estratégico. Foi Superint. de Sistemas na Consoft Ltda e Diretor de na PRODAM - Cia de Processamento de Dados do Município de São Paulo. Atuou como consultor pelo PNUD/ONU, FUNDAP-SP. Atualmente é consultor da FIA – Fund. Instituto de Administração. Foi CF da PREVI em 2004 na Eletrobrás.



**ANTONIO ROBERTO ANDRETTA**  
**Conselho Fiscal**  
**Titular**

Aposentado, Bel em Direito, Téc. em Contabilidade, Cooperativista, Coordenador do Cons. de Usuários da CASSI PR; no BB Administrador de Agências, Gerente-Geral em São Miguel do Tapuio-PI, Pitanga-PR, Palmas-PR, Sta Felicidades e Marechal Deodoro-Curitiba. Trabalho ainda em Castro-PR, Telêmaco Borga-PR, Ag. Av. Paulista-SP, Cesec SP, Cesec Ctba. Comissionado desde o 1º. Ano de Banco. Atuou como advogado e contador. Delegado e Pres.Cons.Fiscal da COOPERFORTE por 3 mandatos. Fundador de Cooperativas e AABBs. Imersão em Controladoria e Finanças.



**SYLVIO EUGENIO**  
**Conselho Deliberativo**  
**Suplente**

Mestre em Direção e Gestão de Planos e Fundos de Pensão na Univers. de Alcalá (ES), MBA em Finanças no IBMEC e graduação em Economia na UnB. Cert. Anbima CGA e CPA 20 e Profissional de Investimentos do ICSS. No BB é Geren de Divisão na Digov e na Unidade Gestão Previdenciária. Na Pref. de Natal, presidiu o Inst. Prev. dos Servidores – Natalprev, foi Secr. Exec. da Casa Civil e Secr. Adj. Saúde. Foi Ger. de Finanças em holdings de telecomunicação (BrT e TCO), Dir. Exec. em emp. de automação bancária Foton S.A. e Trainee e Ger. no Banco Nacional.



**SHIDEO TOKIMATSU**  
**Conselho Fiscal**  
**Suplente**

Aposentado, graduado pela Faculdade de Engenharia Industrial – Mecânica Operacional; MBA - Especialização em Administração (Altos Executivos BB) e Logística para Instituições Financeiras BB. Atuou como Gerente de Núcleo de Organização e Implantação (BA); Gerência de Centro de Desenvolvimento, Implantação e Processamento de Salvador (BA); Gerência de Suprimento de Materiais de Escritório e Cartões (DF); Gerência Regional de Logística de Salvador (BA); Diretor Executivo da Associação Bahia Solidária, organização não governamental.



**RENATO CAMARGO**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Titular

Mestre em Gestão Empresarial, pela FGV, MBA em Finan. Corp. e Controladoria, pela FGV e Bel em Adm. pelo Centro Univers. Celso Lisboa. Formação de Desenv. de Competências Gerenciais, pela FGV e Form. Pedagógica para Educadores pela UNIBB. Certificado IBGC e CPA20 pela AMBIMA. Foi Geren. Governança de TI e Geren. Controladoria, na PREVI. Geren. Dir. de Mercado de Capitais e Analista de OS&M. Prof. de Merc. de Capitais, do MBA Contab. Financeira UFRJ, Prof. Tutor na FGV, Prof. nas Fac. IBMR e CCAA e Educador na Univ. Corporativa do BB.



**MARCOS TAVARES JÚNIOR**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Suplente

Aposentado, foi Geren Exec. da DITEC, criou Fábricas de Soft. BBTS. Especialista em desenvolv. processos e manutenção de SI. Foi Gerente de Sistemas de Prev. do Economus - BNC. Especialista em Previdência: Cadastro Participantes/Beneficiários, Regime Tributário, Tipos de Renda, Investimentos Renda Fixa/Variável, Cálculos Previdenciários, Opções de Resgate. Engenheiro, pós-graduado em Seg. da Informação, cursou CMMI pela Carnegie Mellon University, certificado em projetos (PMP) pelo Project Management Institute.



**PAULO CANDELORO**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Titular

Possuí MBA Executivo em Gestão de Op. De Serviços pela UNB e Bacharel em Administração pela UNIP SP. No BB, aposentado há 2 anos, atuou como Gerente Executivo na BB Tecnologia e Serviços, Gerente Geral do CSO Serviços São Paulo, Gerente de Administração nas Superintendências SP Capital, SP Norte e SP Leste, Participou da implantação das Superintendências SP Norte e SP Leste. Analista Sênior na Diretoria de Distribuição – Brasília (DF), onde atuou no Projeto de Reformulação do Auto-Atendimento BB.



**ZAKI CHAGOURI OCKE**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Suplente

Bel. Adm., baiano de Ilhéus(Ba), tomou posse no BB em Caravelas(Ba) em 1975, exerceu diversos cargos na Ag.Centro Salvador, no área de Câmbio e Com. Exterior (Salvador - Rio de Janeiro - Brasília - Juazeiro(Ba), Geren Negócios Internac. na SUPER BA, aposentando em dez-2016. Foi presidente da AABB Salvador, atualmente exerce cargo de Vice-Pres. Adm., membro titular do Conselho Diretor da APABB-Assoc. de Pais, Amigos e Pessoas com Deficiências, membro do Conselho Deliberativo da FENABB e voluntário do Conselho de Usuários da CASSI-BA.

**GIAMPAOLO  
BONATELLI DARIO**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Titular



Da ativa, 'Pós-98'. Posse no banco em 2007 na cidade de Mineiros-GO. Formado em Comércio Exterior, Certificado CPA 20. Exerceu funções nos Estados de Goiás, Santa Catarina, Pernambuco e atualmente no Estado de São Paulo, Gerente Relacionamento Alta Renda em Alphaville - SP

**GLAUBER  
ROCHA ISHIYAMA**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Titular



Graduado em Economia pela Universidade de São Paulo – FEA/USP e em Direito pela Universidade Presbiteriana Mackenzie, ingresso do Banco do Brasil em 2008, tendo assumido o cargo de atendente na CABB, após, Assistente de Negócios na Agência Estilo USP e atualmente Assessor Jurídico na AJURE S.Paulo.

**DULCINÉIA  
RODRIGUES (DUTY)**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Suplente



Funcionária do BB, Pós 98. Atua na rede de agência como Assistente de Negócios na Agência Estilo Curitiba. Líder de vários grupos nas redes sociais que tratam do assunto Reestruturação, Participante da ECOA, do Voluntariado BB e do Game Desenvolver. Graduada em História, atuou como professora de 1990 a 2011 quando ingressou no BB na agência Braço do Norte SC, Possui especialização em Gestão em Vendas. Otimismo é a sua marca, onde já venceu e ajudou centenas de colegas a superar as últimas reestruturações.

**THIAGO PEREIRA  
ALMEIDA**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Suplente



Está no Banco do Brasil desde 2002. Formado em Matemática pela UnB, com um MBA. Executivo em Negócios Financeiros e com uma pós-graduação em Auditoria. Já exerceu as funções de Caixa Executivo, Assistente de Negócios e Gerente de contas na agência Cruzeiro-DF. Na DG foi Assessor júnior na Controladoria e Assessor pleno e sênior na antiga Dicar. Atualmente, exerce a função de Gerente de Divisão na Diretoria de Meios de Pagamento.

## Chapa 2 PREVI PARA OS ASSOCIADOS



### Associados, a essência da PREVI

Previ, para os associados, é sinônimo de tranquilidade e segurança. Os investimentos da Previ são garantia de uma vida digna na aposentadoria. Mas, para assegurar este futuro exige atenção e luta constantes. Sempre foi assim e sempre será.

A solidez e a integridade da Previ demonstram a consistência do modelo de gestão, fruto da luta e vigilância que os associados empreenderam ao longo dos anos.

Com seu patrimônio de R\$ 180 bilhões a Previ é alvo constante de ataques e propostas contrárias aos interesses e direitos dos associados.

De um lado, o Governo pressiona o Banco do Brasil a reduzir direitos e compromissos com os funcionários. Se não tivermos unidade, capacidade de resistência, mobilização e negociação, podemos perder direitos já conquistados e consolidados.

De outro lado, interesses privados sempre procuram tirar vantagem do patrimônio da Previ. A força da governança, a

capacidade de gestão das equipes internas e seu alinhamento com os interesses dos associados têm sido fundamentais para reduzir os riscos e ampliar os bons resultados.

A eleição de diretores e conselheiros para a Previ é um dos momentos chave para escolher representantes comprometidos com a defesa dos interesses dos associados e capazes de administrar a Previ com integridade, competência e independência.

Os integrantes da **Chapa 2 Previ para os Associados** têm experiência de gestão, capacidade de diálogo, formação, conhecimentos sobre previdência e contam com o apoio da maioria das entidades sindicais e associativas de todo o país. Ingredientes fundamentais para defender os planos de benefícios e seus participantes.

Pedimos seu voto para defendermos juntos a Previ, fortalecer seus mecanismos de governança para garantir a perenidade dos planos de benefícios.

## Propostas da Chapa 2 PREVI para os Associados

Conheça as propostas da Chapa 2 para garantir que a Previ pertença de fato aos associados e para proteger patrimônio e os direitos associados das ameaças externas, do Governo ou de agentes do mercado.

Assumimos o compromisso de investir o patrimônio dos associados com segurança, em busca do melhor retorno possível. Como representantes dos associados, vamos lutar para defender os seus direitos e interesses e por melhorias constantes no Previ Futuro, pelo equilíbrio e melhorias no Plano 1.

Com a **Chapa 2** a Previ se aproximará cada vez mais dos associados.

### Defender e melhorar a governança

- Defender a gestão paritária que protege a Previ de interferências externas
- Pelo fim do voto de minerva no Conselho Deliberativo
- Contra o PLP 268 que pretende entregar a Previ ao mercado financeiro
- Contra a terceirização dos negócios da Previ
- Fazer a gestão da Previ com funcionários cedidos pelo banco
- Administrar os planos de benefícios dos bancos incorporados pelo BB
- Aprimorar os mecanismos de decisão, para que sejam cada vez mais consistentes e protetivos contra riscos
- Atualizar as plataformas tecnológicas para aprimorar a gestão
- Criar plano de benefícios e Capec para familiares dos associados
- Pelo direito dos associados de votar em alterações de estatutos e regulamentos

### Propostas para o Plano 1

- Implantar teto de benefícios já aprovado pelo Conselho Deliberativo
- Desinvestir em renda variável quando houver condições favoráveis de mercado
- Liberar BET dos associados ativos para amortizar empréstimo simples e financiamento imobiliário

- Investir em empresas pagadoras de dividendos, com bom padrão de governança e responsabilidade socioambiental
- Cobrar do banco a integralização das reservas dos benefícios decorrentes de demandas judiciais

### Propostas para o PREVI Futuro

- Rever a Tabela PIP para aumentar a contrapartida de contribuições 2.b do banco
- Reduzir a taxa de carregamento para melhorar benefícios
- Implantar o resgate das contribuições patronais
- Lutar por legislação que permita optar pela tabela regressiva de IR ao aposentar
- Reduzir prazo de carência para mudança de perfil de investimento
- Reduzir tempo de carência para requerer aposentadoria
- Implantação perfis Ciclo de Vida por faixa etária e tempo de filiação
- Diversificar investimentos para aumentar rentabilidade com baixo risco
- Permitir o resgate eventual das contribuições facultativas
- Negociar com o banco contribuições à Previ sobre PLR
- Negociar utilização de pontos do cartão de crédito para contribuição

### Propostas para os Planos 1 e PREVI Futuro

- Lutar pela utilização de FGTS na amortização de financiamentos imobiliários
- Defender e implantar melhorias nos empréstimos simples

### Maior interação com os associados

- Ampliar os serviços de assessoria previdenciária – financeira, perfis de investimento, concessão de benefícios para o Previ Futuro
- Estreitar parcerias com entidades representativas dos associados
- Melhorar a comunicação e interação com pensionistas
- Fortalecer a Ouvidoria para apresentar demandas e mediar conflitos
- Fortalecer a cultura previdenciária.

## Currículo dos candidatos da Chapa 2 PREVI PARA OS ASSOCIADOS



### MÁRCIO DE SOUZA

**Diretor de  
Administração**

Do Rio de Janeiro. Do Plano 1. Formado em Direito. Tem MBA em Gerenciamento de Projetos. Possui certificação como gestor de fundo de pensão pelo ICSS. Ingressou no BB em 1981. Desde 2004 trabalha na Previ. É Gerente de Benefícios, responsável pela folha de pagamento dos aposentados. Coordenou o GT Reforma do Estatuto que resgatou a eleição direta para diretor e criou os conselhos consultivos por planos. Liderou a área que desenvolveu e implantou o sistema de concessão de benefícios e rendas do PREVI Futuro. Foi diretor do Sindicato dos Bancários de Petrópolis (RJ).



### PAULA REGINA GOTO

**Diretora de  
Planejamento**

Do Pará. Participante do Previ Futuro. Tem larga experiência como gestora de agências do BB, atualmente é administradora em Belém (PA). Possui mestrado em Ciências Sociais, especialização em Gestão de Agronegócios e em Práticas de Gestão para Resultados Sustentáveis. Pós-graduanda em Gestão de Finanças e doutoranda em Gestão de Projetos em Gestão Empresarial. Possui certificação avançada em Investimentos e formação em Trader. Foi dirigente de AABB, diretora do Sindicato dos Bancários do Pará e coordenadora do GT Pós-98 da Anabb. É conselheira deliberativa da Anabb



**ANTONIO  
SERGIO RIEDE**  
Conselho Deliberativo  
Titular

De Brasília. Do Plano 1. Aposentado. Ingressou no BB em 1976 e se aposentou em 2009. Bacharel em Jornalismo. Mestre em Gestão Empresarial pela FGV do Rio de Janeiro, com especialização em Governança Corporativa pela Fipecafi/USP. Foi presidente da Cassi, da Fenabb e da Anabb. Foi conselheiro fiscal da Previ. Representou a Previ em conselhos fiscal e de administração de empresas como Invepar, Fibria e Kepler Weber. É professor de pós-graduação da FGV e do IBMEC. Palestrante e consultor de empresas na área de Pessoas.



**PAULO CÉSAR  
SOARES DE FRANÇA**  
Conselho Fiscal  
Titular

Da Paraíba. Do Plano 1. Aposentado desde 2017. Formado em Ciências Contábeis. Bacharel em Direito, com pós-graduação em Direito Tributário e em Perícia Contábil. Tem certificação CPA20 pela Anbima e certificação interna pelo Banco do Brasil em Aspectos Jurídicos Bancários, Gestão de Segurança e Responsabilidade Socioambiental. Foi gestor de várias agências do BB no Estado da Paraíba. É diretor do Sindicato dos Bancários da Paraíba e membro do Conselho de Usuários da Cassi Paraíba.



**LUCIANA ATHAIDE  
BRANDÃO BAGNO**  
Conselho Deliberativo  
Suplente

De Minas Gerais. Do Previ Futuro. Formada em Psicologia pela PUC-MG. Possui MBA em Gestão de Pessoas e certificação CPA20 pela Anbima. No BB desde 2003, atuou em agências de varejo até 2006. No segmento de Alta Renda, foi gerente de serviços e gerente de relacionamento Estilo em Belo Horizonte durante cinco anos. Integrou o Conselho Consultivo do Previ Futuro de 2008 a 2012. Atualmente é Diretora do Sindicato dos Bancários de Belo Horizonte e representante de Minas Gerais na Comissão de Empresa dos Funcionários do BB.



**HAROLDO  
DO ROSÁRIO VIEIRA**  
Conselho Fiscal  
Suplente

De Brasília. Do Plano 1. Aposentado. Tomou posse no BB em 1983, no Pará. Engenheiro civil formado pela Universidade Federal do Pará. Pós-graduado em Gestão Financeira e Controladoria pela FGV e em Formação Geral para Altos Executivos pela FIA-USP. Tem certificação em Gestão de Previdência Complementar pelo ICSS e em Governança Corporativa pela Fundação Dom Cabral. No BB, foi administrador de agências em Belém (PA). Foi presidente da Fenabb, conselheiro deliberativo da Previ e conselheiro fiscal da Cooperforte. É vice-presidente da Anabb.

**RUBENS RODRIGUES  
COSTA**

**Conselho Consultivo  
Plano 1  
Titular**



De São Paulo. Aposentado. Tomou posse no BB em 1964. Formado em Odontologia pela Universidade de São Paulo. No Banco do Brasil, trabalhou na Tesouraria e foi supervisor na Agência Centro São Paulo. Sempre teve forte atuação nas entidades representativas do funcionalismo. Foi membro do Conselho Deliberativo da AABB-SP, presidente do Conselho de Administração do Satélite Esporte Clube. Atualmente é presidente da Diretoria Executiva da AFABB-SP, a Associação dos Funcionários Aposentados do BB no Estado de São Paulo.

**ANTONIO  
CLADIR TREMARIN**

**Conselho Consultivo  
Plano 1  
Suplente**



Do Rio Grande do Sul. Aposentado. Ingressou no BB em 1980. Tem graduação em Ciências Contábeis, com especialização em Administração Financeira. Tem MBA Formação Geral para Altos Executivos na Universidade Federal do Rio Grande do Sul. No Banco do Brasil foi gerente de contas, gerente de atendimento, gerente-geral em quatro agências e gerente de Administração na Superintendência Estadual do RS. Foi presidente do Conselho Estadual das AABB (Cesabb RS). É conselheiro deliberativo da Fenabb e diretor regional da Anabb Porto Alegre.

**OSVALDO BASSO**  
**Conselho Consultivo  
Plano 1  
Titular**



Do Paraná. Aposentado. Tomou posse no BB em 1971. É contador e formado em Economia. Pós-graduado em Desenvolvimento Gerencial, em Metodologia do Ensino Superior e em Transações Imobiliárias. No BB exerceu todos os cargos comissionados em nível de agências: fiscal da carteira agrícola, caixa executivo, assistente de supervisão, supervisor, gerente de expediente, gerente de suporte e gerente-geral. Fundador e presidente da AABB no Paraná. É membro do Conselho de Usuários da Cassi do Paraná. Integra o Conselho Fiscal da AFABB-PR

**JOÃO CIRINO GUASSI**  
**Conselho Consultivo  
Plano 1  
Suplente**



De São Paulo. Aposentado. Tomou posse no banco em 1980, na cidade de Penápolis (SP). Bacharel em Ciências Contábeis. Exerceu as funções de Gerente de Setor no SERET Piracicaba (SP), Gerente de Expediente em agências e trabalhou na Superintendência Regional de Piracicaba. Foi diretor do Sindicato dos Bancários de Piracicaba, nas diretorias de Comunicação e de Bancos Federais. Atua em Conselhos de Políticas Públicas e como voluntário em entidades sociais que atendem crianças em Piracicaba.

**PABLO SERGIO  
MERELES RUIZ DIAS**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Titular



Do Paraná. Ingressou no Banco do Brasil em 2000. Graduado em Ciências Econômicas, com Aperfeiçoamento em Didática do Ensino Superior. Mestre em Tecnologia pela Universidade Tecnológica Federal do Paraná. Tem especialização em Previdência Complementar pela Universidade Positivo (PR). Professor titular da Faculdade Tecnológica Machado de Assis, em regime parcial. No BB exerceu cargos de gerência média em agências de Curitiba (PR). É Diretor do Dieese e secretário de Formação do Sindicato dos Bancários de Curitiba e Região Metropolitana.

**DAVI JOSÉ  
PEREIRA BASSO**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Suplente



De São Paulo. Ingressou no Banco do Brasil em 2004. Formado em Comunicação Social, com ênfase em publicidade e propaganda. Pós-graduado em Agronegócio pela Universidade Federal do Paraná. Tem curso de Análise Técnica e Fundamentalista pela BMF Bovespa e curso para empreendedores (Empretec) organizado pela ONU. Foi assistente de negócios em agências e Assistente A no CENOP São Paulo, na área de operações rurais. É Diretor do Sindicato dos Bancários de São Paulo. Membro do Conselho de Usuários da Cassi São Paulo.

**ANDRÉ LUIZ ALVES**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Titular



De Santa Catarina. Funcionário do BB desde 2001. Bacharel em Direito. No Banco do Brasil foi caixa executivo, assistente de negócios e auxiliar de operações em unidades de São Paulo, assistente de negócios e gerente de relacionamento em agências de Florianópolis. É secretário-geral do Sindicato dos Bancários de Florianópolis (SC) e representante da Federação dos Trabalhadores em Empresas de Crédito de Santa Catarina na Comissão de Empresa dos Funcionários do BB. Membro do Conselho de Usuários da Cassi de Santa Catarina.

**MARIANNA COELHO  
DE ALMEIDA  
AKUTSU LOPES**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Suplente



De Brasília. Ingressou no BB em 2008. Graduada em Letras pela Universidade de Brasília (UnB). Graduada em Direito pelo Centro Universitário de Brasília. Trabalhou em agências do BB no Estado de São Paulo e em Brasília. É Secretária de Assuntos Jurídicos do Sindicato dos Bancários de Brasília (DF), onde define a estratégia jurídica de defesa coletiva dos bancários. Foi representante dos associados no Conselho de Usuários da Cassi de Brasília. Representou a Federação dos Bancários do Centro Norte na Comissão de Empresa dos Funcionários do BB.

## Chapa 3

# SOLIDEZ E ATITUDE



### 1. A Chapa

**“O que fará a Previ perpetuar será a sua Solidez e Atitude com Transparência”**

A **Chapa 3 Solidez e Atitude** tem como objetivo realizar uma gestão com transparência, redução de despesas, mais benefícios para os participantes e perenidade do Fundo.

Por isso, um grupo de funcionários idealistas, com robusta formação acadêmica (e gente como a gente) preocupados com o nosso futuro, resolveu se unir para compor a **Chapa 3 Solidez e Atitude**. Temos propostas de melhorias das políticas estratégicas da Previ para proporcionar estabilidade e rentabilidade ao Fundo, garantindo segurança e tranquilidade na aposentadoria.

A **Chapa 3 Solidez e Atitude** está representada por colegas nos principais estados brasileiros e no DF, legitimando nossa representatividade.

A **Chapa 3 Solidez e Atitude** levanta as bandeiras de responsabilidade, independência, transparência e ética; valores decisivos para administrar os recursos do nosso Fundo.

Queremos abrir novos caminhos para mudança do perfil de investimentos, revisão de contratos, redução de despesas, reversão do déficit atual, de quase 10 bilhões, possibilitando, assim, a distribuição de benefícios e perenidade da Previ.

**“Precisamos ser transparentes com nossos participantes. É fundamental isso.”**

A **Chapa 3 Solidez e Atitude**, por não ter compromisso político-partidário com sindicatos, ou mesmo com o patrocinador, atuará de forma independente, técnica e ética, dando atenção integral para você, associado.

A **Chapa 3 Solidez e Atitude** é “gente como a gente, gente como nós.”

Em nossa gestão, priorizaremos a qualificação da administração e da fiscalização, com práticas de boa governança corporativa, em conformidade com as melhores práticas de administração existentes no mercado.

## 2. Nossas Propostas

### O QUE QUEREMOS?

Mudança da política de investimentos, revisão dos contratos atuais, redução de despesas, inclusive redução dos salários dos administradores, reversão do déficit, de quase R\$ 10 bilhões, aumento dos benefícios para os associados e assegurar a perenidade da Previ.

A **Chapa 3 Solidez e Atitude** pretende acompanhar, também, empresas de tecnologia, como startups e fintechs, visando a diversificação do portfólio de investimentos, mantendo-se em sintonia com a necessidade de manutenção de sustentabilidade, assegurando a nossa existência.

Outro objeto diz respeito a benefícios específicos à mulher. A conquista pelos direitos da mulher foi o fruto de grandes manifestos sociais e lutas femininas que, devido a sua grande relevância, vêm alterando a visão da sociedade ao longo dos anos e garantindo sua inserção e condição de igualdade no mercado de trabalho.

A **Chapa 3 Solidez e Atitude** entende que é preciso atribuir mais benefícios à mulher, considerando que ela exerce mais funções do que os homens, como cuidar dos filhos e da casa.

**“Queremos uma empresa sólida.  
Investir em bons ativos rentáveis.”**

## 3. Contato:

**E-mail / Facebook / Instagram**

Saiba mais sobre nossas propostas, acessando:

E-mail: [solidezatitude@gmail.com](mailto:solidezatitude@gmail.com) - Facebook > [@solidezatitude](https://www.facebook.com/solidezatitude) - Instagram > [@solidezatitude](https://www.instagram.com/solidezatitude)

Assim, apresentamos algumas ações para a gestão da **Chapa 3 Solidez e Atitude**:

- Constituir plano de desinvestimento em ativos com sucessivos prejuízos nos últimos anos e venda de imóveis desocupados;
- Mudar o portfólio de investimentos: redução de investimentos em renda variável para renda fixa;
- Reduzir despesas administrativas, inclusive a remuneração dos administradores;
- Reduzir a taxa de carregamento, para percentual inferior aos atuais 4%;
- Reverter o prejuízo acumulado, de quase R\$ 10 bilhões;
- Estudar oportunidades de investimento em empresas de tecnologia (Startups, Fintechs e empresas do gênero) podendo, inclusive, promover programa de seleção de ideais com os associados;
- Ampliar linha de comunicação direta com o associado;
- Elevar o teto de concessão dos empréstimos Simples e crédito Imobiliário;
- Viabilizar convênio com a Caixa Econômica Federal para amortização/liquidação de financiamento imobiliário concedido pela Previ;
- Verificar a possibilidade de disponibilizar linha de Crédito Veículo;
- Rever as condições negociais e valores do “Clube de Benefícios” com as empresas participantes;
- Analisar proposta de aposentadoria antecipada às mulheres a partir de 48 anos, mesmo com redução de valores proporcionais.

## Currículo dos candidatos da Chapa 3 SOLIDEZ E ATITUDE



**SÉRGIO MURILO  
TARCITANO  
GUIMARÃES**  
Diretor de  
Administração

Graduado em Administração, com MBA em Gestão de Pessoas e pós-graduação em Planejamento e Gerenciamento Estratégico pela PUC-PR. Com mais de 20 anos de BB, vivenciou a realidade do BB no Paraná, na Bahia e em Pernambuco. Atuou em áreas de meio, gestão e atendimento. Atualmente trabalha na Agência Empresa Curitiba-PR e sua experiência profissional recente é concentrada na área de atendimento varejo PJ.



**RICARDO ALVES  
CUNHA**  
Diretor de  
Planejamento

Graduado em Contabilidade, com pós-graduação em Controladoria e Negócios Financeiros. No BB, trabalhou em São Paulo, Mato Grosso do Sul e Brasília. Atuou na Rede Atacado de 2002 a 2014 e trabalha na Direção Geral na Unidade de Canais. Experiência na área de negócios financeiros e competência em gestão de canais BB.



**MARCOS  
SANTOS RIBEIRO**  
Conselho Deliberativo  
Titular

Graduado em Administração, pós-graduado em Administração de Negócios e MBA em Consultoria Financeira. Entrou no BB como Aprendiz, foi Caixex, Gerente e atua na DG. Possui Certificações CPA 20, Economia e Finanças, Crédito, Pessoas, Gestão Empresarial. Trabalhou na Bahia, Distrito Federal e Sergipe.



**EDINALDO  
DE SOUSA SANTOS**  
Conselho Fiscal  
Titular

Graduado em Administração e Comércio Exterior, com pós-graduação em Negócios Financeiros. No BB, trabalhou em São Paulo, Sergipe, Bahia e atualmente Tocantins. Atuou na Rede Atacado por 10 anos, e atualmente Gerente Geral em Unidade Varejo. Experiência profissional em administração, finanças e negócios empresariais.



**FABIANE SIQUEIRA  
DE PROENÇA ROMANO**  
Conselho Deliberativo  
Suplente

Graduada em Direito, com pós-graduação em Gestão Bancária e Negócios Financeiros. No BB, trabalhou em São Paulo Capital e Sorocaba - SP. Atua na Rede Atacado desde 2001 e trabalha na Agência Empresarial Sorocaba. Experiência profissional concentrada na área de negócios financeiros de Pessoa Jurídica.



**NELSON GUILHERME  
PRESTES N. MORAES**  
Conselho Fiscal  
Suplente

Graduado em Administração de Empresas, com MBA em Gestão Estratégia de Negócios. Funcionário de carreira do Banco do Brasil, desde 1999, com experiência no Mercado de Pessoa Jurídica, Rural, PF e Gestão de Pessoas. Atuou como assistente de negócios em carteiras de PJ, no Varejo e Atacado, Gerente de Contas Empresas, Analista, Gerente de Negócios e atua como Gerente Geral em SP.

**AVELINO MOREIRA  
DOS SANTOS  
SOBRINHO**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Titular



Graduado em Administração de Empresas e Matemática (Universidade Católica de Brasília), com pós-graduação em Administração Financeira e MBA em Executivo em Negócios Financeiros. Posse como Menor Aprendiz em Barreiras-BA, passou pela agência Luziânia-GO, Cesec Norte Brasília, FBB, Dcre e atualmente é assessor na Unidade Canais. Candidato Caref, foi Diretor Financeiro do Centro Acadêmico da Católica, Diretor da AABB Brasília, Diretor Administrativo da Associação Internacional de Psicanálise e atua pelo crescimento do ser humano íntegro e integrado.

**JOCIMAR SILVA**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Suplente



Graduado em Contabilidade. Atua como Gerente de Divisão na BBTS, na gestão de contratos com clientes. No BB, trabalhou em São Paulo e Brasília, ocupando os cargos de Gerente de Relacionamento Exclusivo na Rede Varejo, Gerente de Setor na Gestão de Valores e Assessor Empresarial na Direção Geral na Unidade Canais. Experiência profissional concentrada na área de negócios financeiros e competência em gestão de contratos.

**CLAUDEMIRO GOMES  
DA SILVA JUNIOR**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Titular



Graduado em geologia pela Universidade de Brasília, pós-graduado em Contabilidade e Controladoria pela FEA-USP, 25 anos de banco, trabalhou na rede de agências em Brasília e na Direção Geral nas áreas internacional, marketing, governo, aquisições e parcerias e atualmente atua na unidade de canais. Experiência profissional concentrada em negociações e contratos, controladoria e gestão de projetos.

**FLÁVIO MENDES  
DA ROCHA**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Suplente



Graduado em Administração, com ênfase em Comércio Exterior, e MBA Executivo em Gestão Estratégica. Há 31 anos no BB, trabalhou no Espírito Santo e no DF, tendo atuado com planejamento estratégico, exercendo o cargo de gerência de Relacionamento, Serviços, Agente de Crédito, além do assessoramento em diversos órgãos como DIREC, GECEN e UNV B-Commerce.

**RICARDO DE CASTRO  
ASSIS GONÇALVES**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Titular



Graduado em Gestão Ambiental com MBA em Recursos Humanos e MBA em Administração Pública. No BB, atuou em SP, na rede de agências e, desde 2012, atua em Brasília atuando na DIEMP, DIMOB, Banco Postal e UNC. Possui experiência na relação comercial com correspondentes e parceiros e fornecedores do BB.

**MAERVESON  
DE SOUZA TEIXEIRA**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Titular



Advogado, funcionário do BB há 10 anos, exerce a função de Assessor Empresarial na BB Seguridade. Trabalhou na rede de agências na Bahia e no Distrito Federal e em Unidades Estratégicas como UGC, UCP e Diemp. Experiência profissional concentrada em Estratégia Comercial e Compras e Contratações.

**LUCIANA ALMEIDA  
SOUSA OLIVEIRA**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Suplente



Graduada em Administração de empresas, com pós-graduação em Gestão de pessoas e Coaching. No BB, trabalhou nos Estados da Bahia, Minas Gerais, Alagoas e Amazonas. Atuou na Rede Varejo de 2005 a 2010. Atualmente trabalha na Rede Alta Renda no Estado da Bahia

**LUCAS DE DEUS  
VIEIRA BOAVENTURA**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Suplente



Bacharel em Direito, funcionário do BB há 17 anos, exerce a função de Assessor Empresarial Unidade de Canais. Atuou na Diretoria de Empréstimo e Financiamento, BB Consórcios S.A e na Rede de Agências do Distrito Federal.

## Chapa 4

# AUTONOMIA E INOVAÇÃO



O momento requer a sua atenção. Nós – ativos, aposentados, pensionistas e autopatrocinados – precisamos mais uma vez mostrar, com o voto, nossa força e garantir o futuro de nossas vidas e famílias. Votar significa zelar pelo nosso patrimônio, que está em jogo!

Além de uma gestão independente, precisamos implementar ações inovadoras, de forma a ampliar os resultados obtidos nos últimos 4 anos à frente da Diretoria de Administração, quando aumentamos a eficiência e reduzimos custos.

Na **CHAPA 4 – AUTONOMIA E INOVAÇÃO** reunimos a equipe com maior qualificação, além de grande experiência em

administração de previdência complementar, total independência político-partidária e garra para continuar o esforço de fazer a PREVI cada vez mais forte e representativa para os associados. Nosso time conta com especialistas em Administração, Planejamento, Gestão de Fundos de Pensão, Auditoria, Investimentos e Tecnologia, com presença forte de mulheres, colegas aposentados e da ativa do Plano 1 e Previ Futuro. Nosso candidato a Diretor de Planejamento é Pós-98 e somos a única chapa com um candidato autopatrocinado.

Acesse [www.autonomiaeinovacao.com.br](http://www.autonomiaeinovacao.com.br) e entenda a importância do seu voto na CHAPA 4.

## Para ambos os planos

- Priorizar os interesses dos associados, em conjunto com as suas entidades representativas, na defesa contra interferências políticas, de governo e da pressão de grupos com interesses contrários.
- Otimizar ainda mais as despesas administrativas, visando diminuir as Taxas de Carregamento e de Administração.
- Aprimorar os critérios, prazos e limites para concessão e renovação de empréstimos simples e os critérios de amortização.
- Aperfeiçoar os canais de comunicação e atendimento com inovações tecnológicas.
- Fortalecer sistemas e processos de auditoria nos contratos, nos investimentos e na gestão para buscar maior transparência e solidez.
- Fortalecer a cobrança junto ao patrocinador dos valores para recompor a reserva matemática dos benefícios oriundos de demandas trabalhistas do próprio BB.
- Lutar para restabelecer a utilização do FGTS para amortização e quitação relativas ao empréstimo imobiliário.
- Lutar pela criação de espaço no site para publicação das atas com os votos dos dirigentes a exemplo do que é feito nas empresas do Novo Mercado.
- Atuar assertivamente para impedir investimentos em projetos duvidosos ou tecnicamente inviáveis.
- Defender a criação de assessoria para orientar os associados sobre a organização de suas finanças e solução de dívidas.
- Defender o segundo turno nas eleições da PREVI e a eleição para o Conselho Fiscal em votação isolada.
- Lutar pela aprovação de projeto de lei no Senado Federal que impeça a distribuição de superávits para o patrocinador, autorizada pela CGPC 26/2008, que permitiu ao Banco apossar-se de R\$ 7,5 bilhões do Plano 1.
- Defender a não aprovação do PLP 268, que acaba com direitos dos associados e terceiriza a gestão.
- Lutar pela mudança de estatuto, restabelecendo direitos dos associados e garantindo que a governança tenha dirigentes tanto do Plano 1 quanto do Previ Futuro.

## Para o Plano 1

- Defender o ressarcimento, pelo BB, das despesas pelo pagamento do BET aos colegas pré-67, conforme acordo de 97.
- Defender investimentos em ativos com maior liquidez, menor risco e rentabilidade adequada, aumentando a segurança para o associado, considerando que o Previ 1 é um plano maduro.
- Defender parcela Previ mais justa para os associados de forma a não haver perda dos benefícios.
- Defender valores de pensão mais justos, aumentando o benefício total.
- Continuar lutando para que o teto para cálculo dos benefícios dos estatutários e ocupantes de cargos NRF Especial, aprovado em 2008, seja aprovado e implantado.

## Para o plano PREVI Futuro

- Ampliar a autonomia dos associados na gestão de seu saldo de reserva, reduzindo o prazo de carência para migração entre perfis de investimento.
- Inovar na gestão de investimentos, buscando a maior rentabilidade possível com exposição controlada a riscos, considerando o ciclo de vida do associado.
- Lutar pela implantação de contribuição voluntária sobre a PLR com contrapartida do BB.
- Lutar pela melhoria da metodologia de cálculo da tabela PIP referente à subparte 2b, possibilitando o aumento do público-alvo para a realização de contribuições maiores com contrapartida do Banco.
- Lutar para facilitar o reingresso, facultando ao interessado o recolhimento das contribuições pessoais relativas ao período em que permaneceram suspensas.
- Lutar para mudar a norma junto à Receita Federal para que a opção pela tabela regressiva ou progressiva possa ser feita perto do período de aposentadoria.
- Lutar para que haja mais opções de amortização do empréstimo imobiliário e do empréstimo simples.

## Currículo dos candidatos da Chapa 4 AUTONOMIA E INOVAÇÃO



**CECÍLIA MENDES  
GARCEZ SIQUEIRA**  
Diretora de  
Administração

Sou carioca, atualmente Diretora de Administração da Previ e Conselheira Deliberativa na ANABB. Trabalhei em SP, RJ, MG, DF, SE. Fui Conselheira e Diretora de Planejamento da Previ e Diretora da Anabb. Fui docente do Ibmec-RJ na graduação e pós-graduação em Administração. Sou Mestre em Administração, com MBA em Previdência e Fundos de Pensão e em Formação Geral Altos Executivos (FGV). Especialização em General Management of Private Retirement Systems, na Wharton School (EUA) e graduada no Advanced Management Program por Harvard (EUA).



**EMMANOEL  
SCHMIDT RONDON**  
Diretor de  
Planejamento

Pós-98, ingressei no Banco em 2000. Sou atualmente Gerente Executivo na Diretoria de Governo, área onde atuo desde 2006. Formado em Ciências Econômicas pela UFF (RJ) e pós-graduado com MBA Executivo (IBMEC). Certificado pela Anbima (CPA-20). Certificado de Controle e Riscos avançado. Fui qualificado na seleção de executivos em 2015. Sou Conselheiro Consultivo do Plano Previ Futuro na Previ.

**WILLIAMS  
FRANCISCO DA SILVA**  
Conselho Deliberativo  
Titular



Mineiro. Contabilista com MBA Finanças e Auditoria, certificado pelo ICSS e habilitado pela PREVIC. Aposentado (2012), ingressei no BB em 1977. Fui Gerente Geral no Brasil e Exterior (10 países), Auditor Internacional e da Direção Geral, Instrutor do Banco e Professor. Atualmente presido o Conselho Fiscal na PREVI e na ANABB.

**CELIA MARIA  
XAVIER LARICHIA**  
Conselho Fiscal  
Titular



Sou aposentada. Contabilista, com MBA em Administração (FGV), e cursos de Auditoria e Controladoria (FGV) e Governança Corporativa (IBGC). Possui certificação em Conselhos de Administração e Fiscal (IBGC). Fui Gerente Geral de Agências (RJ) e Coordenadora de Equipe na SUPER RJ. Sou atual Presidente do Conselho Deliberativo da AAFBB e Conselheira Deliberativa da ANABB. Fui Presidente da AAFBB (2014-2017) e Conselheira Deliberativa eleita da PREVI (2010-2014). Atuei nas áreas de Varejo, Crédito, Risco, Planejamento, Orçamento e Controladoria.

**ARI SARMENTO  
DO VALLE BARBOSA**  
Conselho Deliberativo  
Suplente



Sou aposentado desde 2007. Graduado em Engenharia Eletrônica, pós-graduado em Finanças e Administração (FGV), tenho cursos de Controladoria e Governança Corporativa (FGV). Tomei posse em 1977 e atuei em diversas áreas do banco, tendo sido Gerente de Divisão de Mercado Financeiro/Capitais, de Governança Corporativa e de Recursos de Terceiros. Membro dos Conselhos de Administração/Fiscal em empresas participadas pela Previ entre 2004 e 2015. Sou vice-presidente de Finanças da AAFBB, onde atuo desde 2010

**MANOEL PEREIRA  
DE LIMA JÚNIOR**  
Conselho Fiscal  
Suplente



Sou mineiro, Administrador, pós-graduado em Arquitetura Orientada a Serviços, com MBA Gestão de Pessoas e MBA Executivo em Negócios Financeiros. Possui Certificações de Gestão e de Investimentos e Certificações UniBB. Tomei posse em 2000. Desde 2001 estou na Diretoria de Tecnologia em Brasília/DF, tendo passado pelas áreas de Operação&Suporte, Planejamento&Gestão, Construção de Aplicativos, Gestão de Segurança e, atualmente, na Gerência de Arquitetura como Gerente de Divisão. Atualmente Gerente de Divisão na Gerência de Arquitetura.

**JOÃO HAROLDO  
RUIZ MARTINS**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Titular



Paranaense, tomei posse em 1981 como menor-aprendiz em Wenceslau Braz (PR). Trabalhei no CESEC Cascavel (PR), na Agência de Palmeira (PR), no Cesec São José dos Pinhais e em Curitiba (PR), nos cargos de operador de periféricos, analista júnior e gerente de equipe. Sou Secretário Geral da Federação dos Bancários do Paraná. Sou formado em Direito pela Universidade de Direito de Curitiba e advogado inscrito na OAB/PR.

**LUIZ GONZAGA  
PINTO JÚNIOR**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Suplente



Goiano, aposentado. Engenheiro, MBA em Finanças pelo IBMEC (DF) e Mestrado em Métodos Matemáticos Aplicados em Finanças pelo IMPA (RJ). Fui Gerente Executivo na Diretoria de Planejamento da PREVI por mais de 12 anos, trabalhando com ALM, Riscos, Planejamento e Orçamento. Antes, trabalhei na Direção Geral. Foi o Gerente responsável pelo desenho e implantação do ALM da Previ, hoje referência no setor.

**WALLAS ALVES  
DE MORAIS**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Titular



Sou sergipano, aposentado. Advogado, Administrador, com MBA em Administração de Negócios. Tomei posse no BB em 1974 em Oswaldo Cruz (SP), atuei em diversas agências e no Cesec Aracaju (SE). Fui Supervisor de agência, Gerente de Expediente, de Atendimento, Gerente Adjunto, Gerente de Setor “A” e “B” e Gerente Geral. Fui representante do Conselho de Usuários Cassi e sou representante da AAFBB em Sergipe. Fui educador corporativo do BB.

**VERA LÚCIA  
GONÇALVES**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Suplente



Paulista, tomei posse no Banco do Brasil em 1972 na Agência Vila Prudente São Paulo (SP). Trabalhei na Agência de Pederneiras (SP), Agência Bauru (SP) e no CESEC Bauru onde exerci a função de Assistente de Serviço. Sou representante da AAFBB em Bauru (SP).

**GILSON BRITO  
FERREIRA**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Titular



Baiano, bacharel em Direito pela UNIFACS (BA) e pós-graduado em Direito do Trabalho pela FMU (SP). Sou certificado em Gestão Empresarial e Controles Internos. Atualmente trabalho na AJURE Terceirização em São Paulo (SP) como Assessor Jurídico III. Fui membro do Conselho de Usuários da Cassi Bahia de 2013 a 2014.

**BRUNO NOGUEIRA  
DE SOUZA**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Titular



Sou cearense, graduado em Ciências da Computação pela UnB (DF) com especialização em Arquitetura Orientada a Serviços (SOA). Tomei posse no BB em 2000, em Brasília/DF. Em 2001 fui para a Ditec, fiz parte do grupo que constituiu a UGS, posterior Diges. Regressei à Ditec em 2007, tornei-me educador e atuei como analista em diversas gerências, em projetos e programas corporativos como o Home Broker BB, BB 2.0 e o Programa de Transformação Tecnológica (PTT), entre outros.

**SILVIA RICELLE  
DE CARVALHO  
BEZERRA**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Suplente



Pernambucana, Bacharel em Ciências da Administração pela Faculdade de Ciências da Administração do Limoeiro. Sou Gerente de Serviços da Agência Ipojuca (PE). Tenho certificação em marketing, atendimento bancário e controles internos. Certificada pela Anbima (CPA-10).

**PAULO WANDERSON  
MOREIRA MARTINS**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Suplente



Auditor Federal de Controle Externo do Tribunal de Contas da União (TCU). Foi Chefe de Gabinete do MP junto ao TCU e Professor do Instituto Federal de Brasília. Graduado em Direito (UnB), em Ciências Contábeis (UCDB) e em Gestão Financeira (UNISUL). Pós-graduado em Gestão de Finanças Públicas (UNISUL). Ex-funcionário do BB e da Caixa. Participante auto-patrocinado da PREVI.

## Chapa 5

# FUTURO SE CONSTRÓI AGORA



A Chapa 5 possui programa de gestão fundamentado em cinco diretrizes que nortearão dezenas de outras ações complementares, visando assegurar o nosso futuro e o da própria PREVI. A proposta global baseia-se na ideia de que, para cumprir sua missão, pagando os benefícios presentes e futuros a todos os Associados, o desenvolvimento profissional dos funcionários, dirigentes, conselheiros e demais colaboradores da Previ é fundamental para as adaptações necessárias às mudanças no ambiente negocial, regulatório e tecnológico em que estamos inseridos. Dessa forma, as ações decorrentes serão mais exitosas na medida em que haja o acesso racional às tecnologias e recursos materiais necessários visando:

### **Gestão eficiente de riscos, finanças, controles internos e transparência**

Assim como existe a adequação dos bancos ao Acordo de Basileia, a Supervisão Baseada em Riscos (SBR) avança na regulação internacional para fundos de pensão. A preparação da PREVI para essa mudança tem no horizonte o aprofundamento pela PREVIC dos princípios da SBR e sua adoção no mercado brasileiro, com a respectiva contrapartida de todas as EFPC – Entidades Fechadas de Previdência Complementar (os Fundos de Pensão): a Gestão Baseada em Riscos. Todas as medidas de controle precisam ser revistas e aprofundadas, como a Segregação de Funções, separando as funções de controle das Áreas Fins, os Controles Internos, centralizando os procedimentos, a Conformidade, com a adequação às novidades trazidas pela legislação, e a transparência, atendendo às demandas de nossos Associados com relação a investimentos, perdas, custos e alterações significativas de gestão e estratégias da PREVI.

## **Eficácia da aplicação dos recursos, conforme as necessidades dos Planos de Benefícios e princípios das Políticas de Investimentos**

A eficácia na aplicação dos recursos da PREVI depende da utilização do tripé Retorno, Risco e Liquidez a cada investimento feito e na gestão do portfólio, conforme as especificidades de cada Plano de Benefícios. Essas premissas também deverão continuar como parte das Políticas de Investimentos e do acompanhamento mensal, respeitando a análise das necessidades de cada um dos Planos de Benefícios. Para efeito de gerenciamento e controle, todas as entradas e saídas de recursos ocorridas para os atuais investimentos deverão ser corrigidas gerencialmente pelas metas atuariais (ou índices equivalentes), vigentes e observadas desde o início, juntamente com eventuais contabilizações de perdas ou valorização de patrimônio.

## **Aprimoramento profissional contínuo dos funcionários da Previ e aprofundamento da educação previdenciária dos associados**

Nos dias de hoje, em constante evolução, as novas técnicas e procedimentos eficientes de análise de investimentos, negociação, acompanhamento de metas, controles em geral, gestão, risco, produção de cenários, análise setorial, modelos econométricos, gestão do ativo e do passivo, tecnologia da informação, serviço jurídico, auditoria, contabilidade gerencial, controladoria, relatórios gerenciais, contencioso, comunicação, atendimento aos associados, normas e procedimentos, cálculos atuariais e outras áreas de conhecimento precisam, cada vez mais, de disseminação para a atualização permanente do corpo funcional da PREVI, para propiciar aumento de produtividade e evitar a necessidade de consultorias de menor complexidade, faci-

litando o trabalho em projetos e equipes multidisciplinares, visando a permanente atualização da PREVI.

Pretendemos propor ações para que o Associado domine com mais profundidade os elementos da Educação Previdenciária, de modo a entender os mecanismos, situações e condições que possam apoiar a gestão equilibrada ou eventuais aumentos de benefícios ou de contribuições, conforme a legislação vigente, o regulamento de seu plano e o montante de recursos disponíveis, aplicados a diferentes cenários macroeconômicos, conforme os fundamentos do seu Plano de Benefícios.

## **Redução racional e efetiva de despesas**

As despesas da Previ afetam diretamente o desempenho dos Planos de Benefícios, notadamente a acumulação do Plano Previ Futuro. Assim, a eficiência das despesas torna-se fator de constante preocupação, desde as de menor vulto, se desnecessária, até as de maior desembolso. Por outro lado, a atual estrutura de custos da PREVI exige a busca da redução racional e soluções inovadoras para que a eficiência buscada não prejudique a eficácia. Há soluções mais baratas e mais eficientes que podem estar disponíveis a cada Área da PREVI, dependendo de um esforço conjunto para o estudo e identificação dessas alternativas.

## **Atendimento com foco nos associados e nas suas expectativas**

O foco do atendimento da PREVI deve ser o Associado e não o processo. Os Associados estão divididos entre os que estão no mercado de trabalho e os afastados da rotina laboral. Algumas necessidades diferentes ainda precisam ser levadas em consideração na reestruturação dos diversos tipos de atendimento da Previ, inclusive no acesso à informação.

## Currículo dos candidatos da Chapa 5 FUTURO SE CONSTRÓI AGORA



### **GERONCIO LUNA**

**Diretor de  
Administração**

55, pernambucano, Cabo de Santo Agostinho, onde foi menor aprendiz/BB. Presidente da Fundação Banco do Brasil - 2016; Superintendente Estadual (São Paulo Capital, São Paulo Leste e São Paulo Oeste - 2010/2016); DF e Região de GO - 2008/2010; MA - 2005/2008; Regional (Salvador e Região BA - 2005; Belém e Região PA - 2003/2004); Super Amapá - 2002/2003; Gerente Geral (João Pessoa PB - 1999/2002 e Maceió AL - 1997/1999). MBA Gestão Empresarial FGV-RJ/2010; Especialização Adm. de Negócios UFBA/1999; Graduado Administração FOCCA-PE/1997. Cons. Deliberativo Sebrae (SP; DF; MA; AP).



### **MARCOS DE ABREU**

**Diretor de  
Planejamento**

Economista com Especialização e MBA, paulista de Mogi-Guaçu, posse BB aos 19 anos: PE Cesec Goiânia-GO; Ass. Superv. e Supervisor Ag. Alexânia-GO; Ass. de Gerência Goiânia-Centro-GO; Assessor PRESI/COTEC e DIRIN-DF; Adm. Estagiário BB Tóquio/Japão; Super. Est. Adjunto SUPER-RJ; Gerente Adj. BB Lisboa/Portugal e DIREC; Gerente Geral - Ag. Senado Federal e SBS-DF; Gerente de Divisão DIRAO-DF; Super Regional em Ceres-GO e Pouso Alegre-MG; e Gerente Executivo PREVI/DIPLA-RJ. Educador Corp. desde 1987: Matemática Fin. Aplicada/Economia Aplic. Voluntariado: Chefe Escoteiro UEB-DF.



**MARIA APARECIDA COSTA (CIDINHA)**  
**Conselho Deliberativo**  
**Titular**

Formada em Comunicação Social/Jornalismo-UFPE, com MBC / Pós Graduação em Comunicação Empresarial-USP/ECA, pernambucana de Recife, 32 anos no BB, Ag. São João dos Patos-MA, Caixa Exec. Ag. Shopping Boa Viagem- Recife, Aux. Adm Super PE, Assist. Super-PE, Analista Jr Super-PE, Analista A Super-PE, Assessora Pleno Super PE/Ass. Imprensa, Gerente de Relacionamento Gerat Recife, Gerente Geral Ag.Chã Grande-PE, Gerente Geral Ag. Nazaré da Mata-PE, Gerente Geral Ag. Aeroporto Guararapes Recife-PE. Comitê voluntariado da Igreja. Moderadora Grupo Funcis BB Otimistas.



**REJANE APARECIDA RODRIGUES ZANELLO**  
**Conselho Fiscal**  
**Titular**

Bacharel em Administração-AIEC/DF, pós graduação em Gestão Empresarial pela Facel/PR, cursa MBA em Governança, Risco e Compliance pela Faculdade Opet/PR. Posse no BB em 2000 na ag. Piraquara/PR, tendo trabalhado nas ag. Empresarial/PR, Juvevê/PR, Nazaré/PA, Estilo Belém/PA, Estilo Curitiba/PR, Alto da XV/PR, Estilo Praça Tiradentes/PR, como escriturária, assistente e ger. de contas, e atualmente na ag. Estilo Juvevê/PR, como gerente de relacionamento Estilo. Líder Ecoa por diversas vezes, delegada na APABB/PR, adm. dos grupos BB Azul e FuncisBB Otimistas.



**KARLA REVERT**  
**Conselho Deliberativo**  
**Suplente**

Mãe do Breno e da Mila. Atuo com Gestão de equipes, empresarial e vendas, Plano Negócios, análise de mercado, planej. estratégico, form. e desenv. competências, especialista Finanças e Marketing Estratégico. Lídero a equipe da ag. Ponta Negra Natal RN. Adm. em 7 dep. em MG, MA, SP e RN. Mestrado acadêmico Administração (Gestão Estratégica de Organizações e MKT) Fund. Educacional-BH. MBA Finanças/FGV. Palestrante Plan International: Equidade Gênero; Educadora UniBB; Mod. Grupo FuncisBB Otimistas; Escrevo no Blog Fala Poderosa no Conecte BB; atuei Conselho Usuários Cassi MA-2016



**ANTONIO ARTEQUILINO**  
**Conselho Fiscal**  
**Suplente**

Licenciatura e bacharelado em História/UFG. Pós-graduado em educação/UNB. MBA Formação Geral-FIA/USP. Mestre em educação/UFG. Doutorando na área de estudos da linguagem pela PUC São Paulo. No BB: Cesec Paraíso (TO); Super Tocantins (TO); Cefor Recife (PE); Super Goiás (GO); Gepes Goiânia (GO); Gepes Ribeirão Preto (SP); Gepes Campinas (SP), Dipes (DF); Agência Estilo M. da Fazenda (SP) e Agência Jabaquara (SP). Proferiu inúmeras palestras em instâncias do setor público, meio acadêmico e mundo empresarial. Educador dentro e fora do BB: insiste na humanização e no bem comum.

**OSÉIAS VITORINO  
DO NASCIMENTO**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Titular



56, graduado em Direito c/pós-graduação em Direito das Obrigações, MBA Executivo FIA/USP, pós-graduação em Gestão Avançada de Negócios. Aposentou-se em 2014 na função de Gerente Executivo na Diretoria Jurídica-DF, exerceu também seguintes funções: Gerente Geral AJURE Rio de Janeiro e AJURE Pará/Amapá; Chefe AJURE Rondônia/Acre; Supervisor Jurídico AJURE Mato Grosso do Sul; advogado estagiário NUJUR Barra do Garças-MT; Supervisor CESEC Dourados-MS; Assist.Supervisão ag.Dourados-MS; PE ag.Fátima do Sul-MS; menor aprendiz na ag.Dourados-MS. Reside em Brasília-DF.

**SÉRGIO RICARDO  
MENEZES DA ROCHA**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Titular



Pós-graduado Gestão de Pessoas – MBA Recursos Humanos-FIA/USP e em Negócios Financeiros – MBA Executivo-UnB. Professor Ensino Superior Administração. No BB: Ag. Itapetinga-BA e Luziânia-GO; CESEC Itabuna-BA; DESIS; DEPIM; INFRA; CEFOR Brasília, FBB, UFRH; Gerente Geral Gepes Goiânia (GO e TO) e Gepes Brasília; Gerente de Capital Humano-Diretoria de Tecnologia e Gerente-Diretoria de Estratégia e Organização. Educador Corporativo (Clima Organizacional, Mediação: Práticas Restaurativas e Negociação Estratégica). Integrante BB AZUL e Movimento Escoteiro do Brasil.

**RODOLFO  
SCHEIDEMANTEL NETO**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Suplente



Aposentado, natural do Rio de Janeiro-RJ, posse no BB em dez/1978. Bacharel em Ciências Econômicas/Uniceub, com pós-graduação em Finanças Avançadas/USP, MBA-Formação Geral Básica para Altos Executivos/FGV e Curso de Governança Corporativa/USP. No BB exerceu as funções de Escriturário no Decon, Assistente no Demag e Viper, Supervisor na Geban, Assessor na Geliq, Geban, Diban e Presi, Gerente de Divisão na Secex, Recup e Dirao e Gerente Executivo na Recup e Dirao. Atuou, principalmente, nas áreas orçamentária e de cobrança e reestruturação de ativos operacionais.

**MARCIO FONSECA  
DA SILVA**  
Conselho Consultivo  
Plano 1  
Suplente



Bacharel em Ciências Jurídicas e Sociais pela Faculdade de Direito de São Joao da Boa vista SP, MBA Altos executivos pela UFMG, MBA Negócios e Finanças pela FDC, Especialização em gestão de Negócios pela FDC, MBA Executivo em Gestão Avançada Negócios pela UFMT MT e FGV CEO pela FGV. Administrador do BB em Borda da Mata, Pouso Alegre e Uberlândia Superintendente Regional em Governador Valadares, Juiz de Fora, Contagem, Divinópolis e Belo Horizonte em MG. Medalha de Honra J K concedida pelo Estado de MG.

**FABIENE  
DE SA CHAVES**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Titular



Graduada em Administração pela UFMS, pós-graduada em Gestão de Marketing pela ESAD e cursando MBA em Gestão de Projetos. Foi estagiária e contratada no BB, em 2004 tomou posse como funcionária na Ag. Rio Verde GO, remoção como Escriturária para a Ag. Guaicurus-MS, Assistente de Negócios na Ag. Dourados-MS, Gerente Serviços na Ag. Rio Brillhante-MS passando a Gerente Personalizado. Gerente Estilo na Ag. Estilo Campo Grande e a partir de 2013, Assessora UE na Diretoria de Clientes PF em Brasília-DF. Atuou nas ECOAs de todas as dependências, e também, moderadora do grupo FuncisBB Otimistas.

**THIAGO GONÇALVES**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Suplente



35 anos, Paulista de São Roque, Bacharel em Ciências Jurídicas/Direito (UNIBAN), advogado desde 2006, inscrito na OAB/SP sob n.º 246.885. Possui MBA em Gestão de Pessoas (UNINOVE) e é pós-graduando em Negócios em Mídias Digitais (FMU). Antes do BB, trabalhava como advogado civilista nos estados de SP e RJ. No BB, tomou posse em 2012 na agência Osasco/SP, foi Ger. Serviços na Agência Estilo Itaim Bibi/SP e desde 2017 é Gerente de Grupo no SAC/SP, na área de Soluções. Moderador do Grupo FuncisBB Otimistas no Facebook.

**PAULO HENRIQUE  
RODRIGUES**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Titular



Mineiro de Bom Despacho, pai das princesas Lara e Maria Sophia. Chefe Escoteiro UEB-DF. Bacharel Ciências Econômicas/UFV, pós-graduação Gestão Empresarial/FIJ, MBA Executivo Negócios Financeiros/FGV e MBA Controladoria/Fipecafi. Antes do BB: Auditoria Externa na Ernst & Young. No BB, trabalhei na agência São Pedro dos Ferros, no Núcleo Veículos BH (Arena II), na Diemp (Imobiliário PF), na Dimob (Imobiliário PJ) e na Dirco, desde 2013, trabalhando na modelagem de resultado gerencial das ELBB, da Tesouraria BB e, atualmente, na equipe gestora do Conexão Varejo.

**ANA CAROLINA  
FINOCHIO DA VEIGA**  
Conselho Consultivo  
PREVI Futuro  
Suplente



Formada em Engenharia Química pela UFSCar, com pós-graduação em Engenharia de Segurança do Trabalho/Unifeb e MBA em Gestão de Pessoas-FIA/USP. Cursa pós-graduação em Gestão Integrada de FAP, NTEP e eSocial na Unyleya. No BB tomou posse no interior de SP e passou pelas seguintes dependências: Bebedouro, Empresarial São José do Rio Preto (SP), Estilo Asa Norte-DF, Fundação BB-DF e Dipes-DF, onde é assessora desde 2013. Atuou como voluntária na equipe adm. do Coral dos Funcionários do BB desde sua criação, colaborando na organização de apresentações e ensaios.

# A escolha é sua

Veja como votar nas Eleições PREVI 2018



## Quem

Todos os participantes e assistidos maiores de 18 anos e inscritos nos Planos de Benefícios até 31 de janeiro de 2018 podem votar.

## Quando

A consulta será realizada das 9h do dia 18 de abril até 18h do dia 30 de abril – horário de Brasília (DF).

## Para quê

Este ano, os eleitores vão escolher diretores de Administração e Planejamento, um membro titular e um suplente para o Conselho Deliberativo, um membro titular e um suplente para o Conselho Fiscal, dois membros titulares e dois suplentes para o Conselho Consultivo do Plano 1; e dois titulares e dois suplentes para o Conselho Consultivo do PREVI Futuro.

## Como

Para facilitar a participação de todos, o canal de votação de parte dos associados mudou nas Eleições 2018. Veja abaixo:

- Participantes da ativa, que em 20/3/2018 estivessem nas situações funcionais 100 - FORÇA DE TRABALHO REAL; 150 - DIRETORIA EXECUTIVA-FUNCIONÁRIO; 506 - COLABORADOR; 510 - ADIDOS e 580 - LOTADOS EM AGÊNCIA DO EXTERIOR: votam no SISBB.

- Assistidos, funcionários cedidos, em afastamentos regulamentares e demais participantes: votam pelo site da PREVI; pelo aplicativo móvel da PREVI (App); pelos terminais de autoatendimento (TAA) do Banco do Brasil S.A.; ou pelo atendimento automático por telefone (URA-0800).

É importante lembrar que, para utilização do atendimento automático por telefone, site PREVI e App, é necessário possuir senha específica emitida pela PREVI (a mesma utilizada para consultar o Autoatendimento do site da PREVI). Para votação no TAA, serão utilizados o cartão e a senha do Banco do Brasil.

## Por quê

Porque o voto de cada participante é fundamental para manter um sistema de gestão democrático e transparente. As eleições fazem parte do modelo de governança participativa, que é um dos pilares da PREVI.

De acordo com as regras previstas no Estatuto, as eleições são realizadas a cada dois anos, com mandatos de quatro anos de duração. O mecanismo permite renovar os quadros dirigentes e, ao mesmo tempo, manter o equilíbrio entre participantes e patrocinadores, sem haver ruptura administrativa. ●

20

VIVER COM  
TRANQUILIDADE

**É SABER O VALOR  
DE CADA DIA**

CHEGOU O **ALELO  
MULTIBENEFÍCIOS PREVI!**  
COM O NOVO CARTÃO, VOCÊ  
COMPRA COM DESCONTO E SÓ PAGA  
NO **DIA 20 DO PRÓXIMO MÊS\***.  
**SEM JUROS. SEM TAXAS. SEM ANUIDADE.**

USE E  
GANHE  
**R\$10**  
DE DESCONTO  
NA SUA PRÓXIMA  
FATURA\*\*



ATÉ **85%**  
DE DESCONTO  
EM MEDICAMENTOS NAS  
PRINCIPAIS FARMÁCIAS\*\*\*



COMPRE EM MAIS DE  
**500 MIL** ESTABELECIMENTOS  
DE TODO O BRASIL:  
FARMÁCIAS, SUPERMERCADOS, RESTAURANTES,  
CINEMAS, TEATROS, ENTRE OUTROS

ASSOCIADO PREVI, PEÇA GRÁTIS SEU CARTÃO!



[ALELOPREVI.COM.BR](http://ALELOPREVI.COM.BR)

Capitais e regiões metropolitanas: **3003 1471**  
Demais localidades: **0+Operadora+11 3003 1471**



\*De acordo com o fechamento da Nota de pagamento. Limite do cartão sujeito à disponibilidade de crédito em consequência.  
\*\*Crédito adiado para compras acima de R\$ 100 e não cumulativo. \*\*\*Consulte a lista disponível no App Meu Alelo.

# ELEIÇÕES PREVI 2018

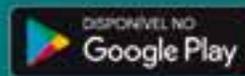
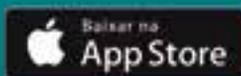


de 18/4 a 30/4/2018



APP PREVI.  
É a nossa PREVI  
mais perto de você.

Acesse a loja de aplicativos do seu  
celular e baixe a nova versão do APP.



\*Aposentados, pensionistas, funcionários cedidos e em afastamentos regulamentares.