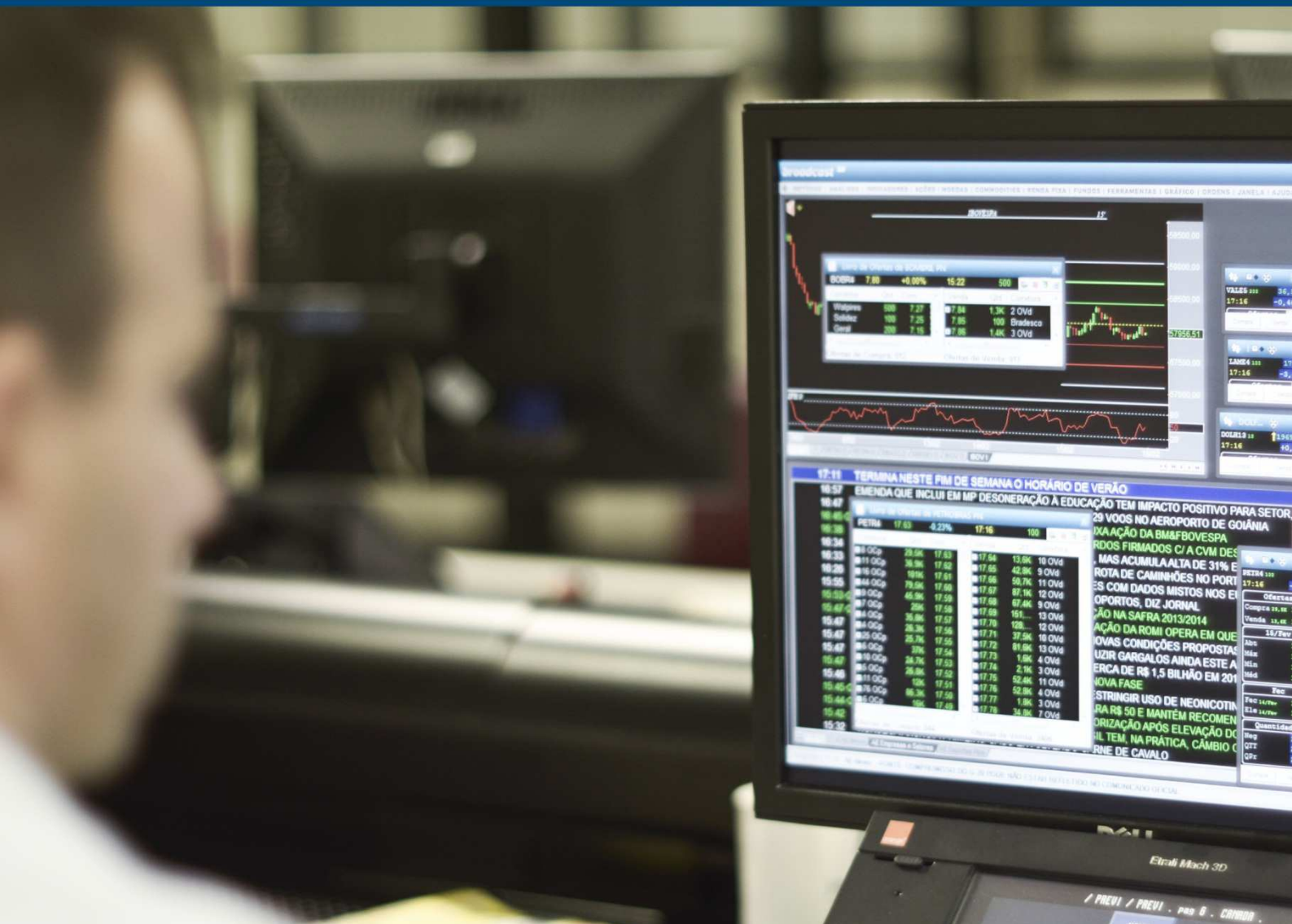


Balanço Social 2012



CAIXA DE
PREVIDÊNCIA
DOS FUNCIONÁRIOS
DO BANCO DO BRASIL

1 - Identificação**Nome da Instituição:** Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil – PREVI**Inscrição PREVIC:** 1781**Localização:** Região: N []; NE []; CO []; SE [x]; S []; **(UF):** RJ**Patrocínio:** Público []; Privado [x]**Setor da atividade (segundo atividade da patrocinadora/instituidor principal):** Instituição Financeira**Tipo/Natureza jurídica:** [] fundação [x] sociedade civil sem fins lucrativos [] outra: _____**Vinculação dos planos de benefícios:** [x] patrocinados [] multipatrocínados [] instituídos

2 - Situação Patrimonial (final de período)	2012 (R\$ mil)	Relações %	2011 (R\$ mil)	Relações %
1. Ativo total	167.575.729	-	156.830.181	-
2. Carteira de Investimentos	166.242.457	100,0%	155.635.597	100,0%
2.1 Títulos públicos	10.266.319	6,2%	10.934.907	7,0%
2.2 Créditos privados e depósitos	8.673.178	5,2%	4.324.857	2,8%
2.3 Ações	48.427.094	29,1%	45.529.930	29,3%
2.4 Fundos de Investimento	84.497.535	50,8%	83.162.107	53,4%
2.5 Investimentos Imobiliários	8.687.312	5,2%	6.406.753	4,1%
2.6 Empréstimos	4.215.801	2,5%	3.693.600	2,4%
2.7 Financiamentos Imobiliários	1.472.515	0,9%	1.581.658	1,0%
2.8 Depósitos Judiciais/Recurais	2.703	0,0%	1.785	0,0%
3. Patrimônio para cobertura do plano	135.924.985	81,1%	124.641.087	79,5%
4. Compromissos com benefícios (provisões)	108.630.080	100,0%	99.975.841	100,0%
4.1 Concedidos	91.559.441	84,3%	85.127.884	85,1%
4.2 A Conceder	31.280.689	28,8%	28.022.478	28,0%
4.3 (Provisões Matemáticas a Constituir)	(14.210.050)	(13,1%)	(13.174.521)	(13,2%)
5. Equilíbrio Técnico	27.294.905	16,3%	24.665.246	15,7%
6. Indicador de Equilíbrio Técnico (%)	125,1%	-	124,7%	-

BALANÇO SOCIAL 2012

3 - Origem dos Recursos	2012 (R\$ mil)	Distribuição %	2011 (R\$ mil)	Distribuição %
Adições	22.115.137	100,0%	15.427.285	100,0%
a. Contribuições Previdenciais	3.195.773	14,5%	2.951.906	19,1%
b. Contribuições Extraordinárias	0	0,0%	0	0,0%
c. Resultado Líquido de Investimentos	18.650.099	84,3%	11.491.052	74,5%
d. Outras Receitas (Taxa de Carregamento e de Administração)	219.797	1,0%	199.297	1,3%
e. Constituição de Fundos de Investimentos	49.468	0,2%	47.119	0,3%
f. Reversão de Contingências Previdenciais	0	0,0%	737.911	4,8%

4 - Aplicação dos recursos	2012 (R\$ mil)	Distribuição %	2011 (R\$ mil)	Distribuição %
Destinações	14.108.418	100,0%	15.907.170	100,0%
a. Previdenciais	13.855.583	98,2%	15.681.742	98,6%
- Benefícios de Prestação Continuada	6.579.766	46,6%	6.599.670	41,5%
- Benefícios de Pagamento Único	226.609	1,6%	202.091	1,3%
- Constituição de Contingências	87.631	0,6%	0	0,0%
- Outras	6.961.577	49,3%	8.879.981	55,8%
b. Despesas Administrativas	252.835	1,8%	225.428	1,4%
- Pessoal e Encargos	133.183	1,0%	122.463	0,8%
- Treinamento	3.034	0,0%	2.530	0,0%
- Viagens e Estadias	2.444	0,0%	2.406	0,0%
- Serviços de Terceiros	48.280	0,4%	34.913	0,2%
- Despesas Gerais	43.450	0,3%	43.210	0,3%
- Depreciação e Amortização	5.075	0,0%	6.844	0,0%
- Contingências	17.290	0,1%	12.964	0,1%
- Outras	79	0,0%	98	0,0%
c. Outras Despesas	0	0,0%	0	0,0%

BALANÇO SOCIAL 2012

5 – Indicadores Sociais Internos (Ações e Benefícios para os(as) funcionários(as))	2012 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas	2011 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas
a. Alimentação	6.223	2,5%	5.196	2,3%
b. Educação	199	0,1%	110	0,0%
c. Capacitação e Desenvolvimento Profissional	2.096	0,8%	1.351	0,6%
d. Previdência Complementar	5.033	2,0%	3.614	1,6%
e. Creche ou Auxílio-Creche	380	0,2%	321	0,1%
f. Saúde	920	0,4%	456	0,2%
g. Segurança e Medicina no Trabalho	10	0,0%	12	0,0%
h. Transporte	458	0,2%	439	0,2%
i. Estágios	170	0,1%	170	0,1%
j. Outros	64	0,0%	5	0,0%
Total – Indicadores Sociais Internos	15.553	6,2%	11.674	5,2%

6 - Contribuição para a sustentabilidade Investimentos Socialmente Responsáveis	2012 (R\$ mil)	2011 (R\$ mil)
a. Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis (saldo em 31/12)	R\$ 63.851.011 Empresas: R\$ 63.808.528 Fundos e Projetos: R\$42.483	R\$ 65.394.385 Empresas: R\$ 65.364.011 Fundos e Projetos: R\$30.383
b. Participação da Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis no total de Investimento (saldo em 31/12)	38,4% Empresas: 38,4% Fundos e Projetos: 0%	42,0% Empresas: 42% Fundos e Projetos: 0%
c. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental em suas decisões de investimento?	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> Em estudo <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> Em estudo <input type="checkbox"/> Não
d. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental no acompanhamento das empresas, fundos e projetos em que investe?	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> Em estudo <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> Em estudo <input type="checkbox"/> Não
e. A entidade participa de organizações/iniciativas internacionais e nacionais de critérios de responsabilidade social e ambiental? Quais?	<input checked="" type="checkbox"/> PRI; <input checked="" type="checkbox"/> CDP <input checked="" type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos	<input checked="" type="checkbox"/> PRI; <input checked="" type="checkbox"/> CDP <input checked="" type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos

BALANÇO SOCIAL 2012

7 - Informações Populacionais	2012	2011
a. N° Total de Participantes (em dezembro)	196.503	193.696
- Ativos	107.090	105.412
- Assistidos (aposentados)	69.469	68.683
- Beneficiários de Pensão	19.944	19.601
b. Valor Anual dos Benefícios Pagos (R\$ mil)	8.679.570	9.282.776
- Aposentadorias (incluído Benef. Proporc. Diferido – BPD)	5.991.606	5.635.398
- Pensões	1.067.396	983.346
- Auxílios	0	0
- Pecúlios	182.158	170.699
- Outros (Dev. Reservas e Renda Mensal Temporária)	70.873	63.820
- Distribuição Superávit (Benef. Espec. Remun/Proporc./ Renda Certa e Temporário – BET)	1.367.536	2.429.514
c. Participação da suplementação na renda mensal dos assistidos aposentados – planos BD (%)	79,2%	81,30%
d. Participação da suplementação na renda mensal dos assistidos aposentados – planos CD (%)	28,0%	26,3%

8 - Indicadores sobre o corpo funcional	2012	2011
N° Total de Empregados(as) ao Final do Período	609	589
N° de Admissões durante o Período	37	61
N° de Prestadores(as) de Serviços Temporários (1)	10	9
% de Empregados(as) acima de 45 anos	32,28%	35,14%
N° de Mulheres que trabalham na Instituição	250	249
% de Cargos de Chefia ocupados por Mulheres	27,17%	21,74%
Idade Média das Mulheres em Cargos de Chefia	49	47
Salário Médio das Mulheres	R\$ 7.695	R\$ 6.458
Idade Média dos Homens em Cargos de Chefia	47	46
Salário Médio dos Homens	R\$ 10.147	R\$ 8.103
N° de Negros(as) que trabalham na Instituição	21	20

BALANÇO SOCIAL 2012

	2012	2011
% de Cargos de Chefia ocupados por Negros(as)	2,17%	2,17%
Idade Média dos(as) Negros(as) em Cargos de Chefia	44	43
Salário Médio dos(as) Negros(as)	R\$ 8.296	R\$ 7.434
Nº de Brancos(as) que trabalham na Instituição	419	395
Salário Médio dos(as) Brancos(as)	R\$ 9.738	R\$ 7.877
Nº de Estagiários(as)	11	11
Nº de Voluntários(as) (2)	0	0
Nº Portadores(as) Necessidades Especiais	1	2
Salário Médio Portadores(as) Necessidades Especiais	R\$ 1.405	R\$ 2.462

9 - Qualificação do corpo funcional	2012	2011
Nº total de empregados	572	569
Nº de doutores(as), mestres e com especialização	338	328
Nº de graduados(as)	81	87
Nº de graduandos(as)	ND	ND
Nº de pessoas com ensino médio	153	154
Nº de pessoas com ensino fundamental	0	0
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	0	0
Nº de pessoas não-alfabetizadas	0	0

10 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2012	Metas 2013
Relação entre a maior e a menor remuneração	14,1	14,1
O processo de admissão de empregados(as) é:	1% por indicação 99% por seleção /concurso	1% por indicação 99% por seleção/concurso
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização de diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não

	2012	Metas 2013
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros _____
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre seus participantes?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros _____	<input type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros _____
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da entidade:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha da alta direção:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regulamente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regulamente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores
A composição dos conselhos é:	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadas <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadas <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadas <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadas <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____
A composição da diretoria é:	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadas <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadas <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadas <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadas <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética extensivo para:	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção <input type="checkbox"/> só empregados <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input type="checkbox"/> só situações comportamentais	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção <input type="checkbox"/> só empregados <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input type="checkbox"/> só situações comportamentais

Fonte: Modelo elaborado pela Comissão Técnica Nacional de Sustentabilidade da ABRAPP (CTNSus) em parceria com o iBase.

(1) Nº de prestadores de serviços temporários: não foram inseridos dados relativos às consultorias técnicas.

(2) Nº de voluntários em 2012: A PREVI incentiva seus participantes a realizar ações voluntárias e disponibiliza um espaço específico no site para divulgar as experiências dos participantes em todo o Brasil. A PREVI também divulga o Programa de Voluntariado do Banco do Brasil. Durante todo o ano, os colaboradores da PREVI participam de diversas campanhas promovidas pelos Comitês da Cidadania do BB (CARJ e ELOS), tais como arrecadação de leite em pó, doação de alimentos e "apadrinhamento" de crianças no Natal.