



# ELEIÇÕES PREVI 2026

**BOLETIM ESPECIAL**  
Conheça os candidatos



# De volta às urnas

2026 chegou, e é hora de voltar às urnas para escolher nossos representantes. De 13 a 27 de abril, os associados da Previ elegerão a Diretoria Executiva, além de um membro titular e um suplente para os Conselhos Deliberativo e Fiscal. Também serão eleitos, neste ano, dois membros titulares e dois suplentes para os Conselhos Consultivos do Plano 1 e do Previ Futuro.

Trazemos neste Boletim o perfil dos candidatos, as propostas das chapas concorrentes e um guia sobre como votar. E, assim como nas últimas eleições, você também tem a oportunidade de conhecer mais sobre os candidatos e propostas por meio do Previ Entrevista, que será gravado em breve e divulgado nos nossos canais oficiais. Mais uma vez, vamos trazer diversas fontes de informação para você escolher seu voto de forma consciente.

Os canais de votação incluem o site e o App Previ e os terminais de autoatendimento do Banco do Brasil, disponíveis para todos os participantes.

O SisBB continua como opção para quem é da ativa. As Eleições Previ ajudam a desenhar o futuro da Entidade e de cada um de seus associados. Participe!

## Bom voto.

Comissão Eleitoral PREVI 2026

CHAPA 1

SOMOS PREVI –  
PELO ASSOCIADO



## **NOSSA PREVI MAIS JUSTA, DE VERDADE!**

Somos uma chapa independente, formada por profissionais com experiência em gestão, governança, investimentos, tecnologia e previdência, comprometidos com a sustentabilidade da PREVI e com a valorização de cada associado. Conhecemos a realidade de quem já depende do benefício e de quem ainda está formando sua reserva. Por isso, nosso compromisso é claro: fazer mais pelo associado, com responsabilidade, transparência e resultados concretos.

## **NOSSO COMPROMISSO**

### **Fazer mais, com responsabilidade.**

Cada plano tem sua realidade, mas todos têm o mesmo princípio: responsabilidade com o dinheiro do Associado.

Acreditamos que é possível evoluir com segurança, melhorar resultados e entregar benefícios concretos.

## **PREVI FUTURO**

### **Mais rendimento agora, liberdade mais cedo amanhã**

No Previ Futuro, o benefício depende do que cada associado acumula ao longo do tempo. Por isso, a rentabilidade e a eficiência da gestão fazem toda a diferença.

Defendemos a revisão do modelo de perfis de investimento, com simplificação, maior aderência aos diferentes momentos de vida e mais previsibilidade de resultados.

Vamos ampliar a assessoria previdenciária por meio da criação do Consultor Previdenciário. A iniciativa poderá ser viabilizada por meio de convênio de cooperação técnica com o Banco do Brasil, aproximando a Previ do dia a dia dos funcionários e ampliando o acesso a informações qualificadas para a tomada de decisão.

Também defendemos a implementação do resgate parcial previsto na regulamentação CNPC nº 50/2022, com regras equilibradas, garantindo mais flexibilidade sem comprometer o futuro.

Além disso, buscamos maior eficiência na gestão para reduzir custos, como a taxa de carregamento, aumentando a reserva técnica do associado.

Defenderemos junto ao Banco do Brasil a melhoria da Parcela Individual do Participante (PIP), especialmente para os funcionários que não ocupam cargos comissionados, fortalecendo a formação de poupança previdenciária.

Atuaremos junto ao Banco do Brasil para viabilizar novas formas de patrocínio, tais como contribuição sobre parcelas de remuneração variável, PLR e PDG.

## **PLANO 1**

### **Benefícios justos no presente, com segurança no futuro**

O Plano 1 tem cumprido seu principal objetivo: pagar benefícios com segurança. Mas acreditamos que é possível fazer mais para melhorar a vida dos aposentados e pensionistas.

Defendemos a revisão técnica da meta atuarial, considerando a realidade atual da carteira de investimentos. Hoje, há evidências de que a rentabilidade dos ativos pode permitir ajustes responsáveis, criando condições para reduzir a contribuição de 4,8% que impacta diretamente o benefício mensal.

Também vamos atuar junto aos órgãos reguladores para aperfeiçoar as regras de utilização de superávits. O objetivo é permitir que recursos já constituídos retornem de forma mais justa e tempestiva aos associados, sempre com segurança e dentro da regulamentação.

## **GOVERNANÇA**

### **Mais transparência, independência e resultados**

A confiança na Previ começa pela forma como ela é administrada. Defendemos uma gestão técnica, independente e transparente, com decisões baseadas no interesse dos associados.

Defendemos o fim da reeleição e recondução para Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo, garantindo renovação, diversidade de ideias e maior independência nas decisões.

A manutenção da gestão e da condução dos processos da Previ por funcionários do Banco do Brasil, é primordial para a preservação do conhecimento institucional, a cultura organizacional e o alinhamento com os interesses dos associados.

Vamos ampliar a transparência, com comunicação clara, direta e fiel à realidade, inclusive em momentos de resultados adversos. Os relatórios precisam ser de fácil interpretação de forma que o associado possa entender a situação da PREVI, a

característica do seu plano e, no caso do Previ Futuro, ter embasamento para definir o seu perfil.

Defenderemos a exclusão do voto de qualidade de representante do Banco no Conselho Deliberativo, o aperfeiçoamento do processo eleitoral e a maior participação dos conselhos consultivos no assessoramento dos comitês estratégicos.

Propomos aprimorar a seleção de conselheiros nas empresas investidas, com critérios mais técnicos, igualdade de condições para todos os candidatos e limitação da atuação de dirigentes, reduzindo conflitos de interesse e fortalecendo a governança.

Buscaremos eficiência e inovação também para cobrança de passivos junto ao Banco do Brasil (benefícios majorados sem a respectiva reserva técnica).

## **OPERAÇÕES COM ASSOCIADOS**

### **Mais acesso, menor custo**

Vamos continuar aprimorando as operações com associados, como o Empréstimo Simples e o Financiamento Imobiliário. Nosso compromisso é estudar permanentemente formas de ampliar limites, melhorar condições e reduzir custos, garantindo soluções mais acessíveis, previsíveis e alinhadas às necessidades dos associados.

**Acesse nosso programa: [www.somosprevi.com.br](http://www.somosprevi.com.br)**

## CHAPA 1

# SOMOS PREVI – PELO ASSOCIADO

## CURRÍCULO DOS CANDIDATOS



### **Carmem Sylvia Borges Tibério**

CONSELHO DELIBERATIVO TITULAR

Trabalhou no BB por 40 anos: Audit (Auditora Sênior), Operações (G. Soluções) e Comunicação e MKT (G. Executiva), planejamento e riscos. Coordenou Subcomissão da Febraban. Foi docente (UNB e UCB - Gestão de Empresas Estatais) e VP de CD de Cooperativa de Ensino. É membro de Conselhos (Grupo Sabin e AFABB-DF). Formada em Direito, com pós-graduação (Plan. Estratégico; Quali//Total & Reengenharia), MBA Auditoria (USP), Mestrado em Ciências Contábeis (UNB), Novos Gestores, Programa Executivos BB e Governança (IBGC).



### **Francisco Reinoldo Schwarz**

CONSELHO DELIBERATIVO SUPLENTE

Tem formação jurídica. 41 anos no BB, PF e Corporate, em cargos gerencias/Agências/Cesec, Técnicos/Super/ Direção Geral. Líder de vários projetos. Acompanha e conhece a PREVI desde 1974, fazendo a crítica construtiva da gestão. Ex-empresário do ramo imobiliário. Presidente da APAPREVI, com intensa atuação no Congresso Nacional, MPF e TCU, em defesa do BB, CASSI e PREVI. Coautor do texto da Lei da Reforma Tributária que não tributou a CASSI e a PREVI.



## Emerson Luís Zanin

CONSELHEIRO FISCAL TITULAR

Bacharel em Administração, MBA Finanças Corporativas (FGV) e Liderança Estratégica (Unisinos), Pós em Gestão da Qualidade Total (URI/UFPR), formação Novos Gestores e Programa Executivo BB. Funcionário do Banco de 1986 a 2024, atuando na Auditoria Interna por 17 anos exercendo funções de auditor, gerente de auditoria e gerente executivo. Foi Auditor Chefe na Previ. Também exerceu a função de Gerente Executivo na Diref, Direg e Dimep. Foi Conselheiro Deliberativo da Cassi e membro do Comitê de Remuneração e Recursos Humanos do Banco Votorantim.



## Rizele Santana Norberto Marques Sereno

CONSELHO FISCAL SUPLENTE

Graduada em Letras; pós em Gestão Estratégica e Consultoria em RH; MBA em Negócios Financeiros; Especialização em Eficiência Operacional; Extensão em Liderança; e técnica em Contabilidade. Experiência nas áreas de Gestão Administrativa, Financeira, Creditícia, Contábil e RH. Atuou em agências, Cesecs, Superintendência Estadual, Nucac, CSO MG/área Contábil, Diretoria de Pessoas. Atualmente, atua como Diretora Regional da Anabb - MG23, que congrega a maioria dos associados de Belo Horizonte e cidades próximas à capital mineira.



## Luiz Gustavo Sunhiga

DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO

Bacharel em Direito, com pós-graduações em Gestão de Pessoas e Gestão Empresarial, MBA Executivo em Negócios Financeiros e certificações CPA-20, CEA, PLDFT e LGPD. Mestrando em Economia. Mentor UniBB. Formado em Coaching de Liderança. Com quase 24 anos no Banco do Brasil, liderou equipes e geriu agências em 2 estados e 13 regionais. Atualmente é Gerente Geral de Agência e Diretor Jurídico da AgeBB, com forte atuação em governança, gestão de pessoas, gestão de processos e resultados sustentáveis.



## Arnaldo José Vollet

DIRETOR DE PLANEJAMENTO

Graduado em Matemática (USP), MBA em Finanças (IBMEC) e Altos Executivos (FGV). Cargos no BB e em outras Instituições: Analista no Dep. de Compras, Chefe de CESECs, Chefe da Divisão de Ações, Gerente Executivo da GEROF, Diretor Executivo da BB ASSET, CFO da COELBA (BA), Conselheiro Fiscal da CELPE, da VALE, da EDP. Membro dos COAUDs da CEF, da BB Seguridade, da Cooperforte. Conselheiro de Administração da CPFL, da LOG-IN, da INVEPAR e da BB Seguridade. Atualmente é membro do Comitê de Risco da BB Seguridade.



## Rubens da Fonseca Marques Monteiro

CONSELHO CONSULTIVO TITULAR 1 – PB1

Engenheiro Elétrico(PUC-RJ) com duas pós em Mercado de Capitais(FGV em 1989 e MBA na PUC-RJ/1998). Posse no BB em 1992, Agência Figueiredo Magalhães – RJ. Em 1996, foi admitido na BB ASSET, onde ocupou vários cargos comissionados na Gestão de Fundos. Em 2004 foi nomeado Gerente de Divisão, cargo que ocupou pelo período de 13 anos até a aposentadoria, em dezembro de 2016; sete anos na Gerência de Fundos de Ações e seis anos na Gerência de Fundos de Fundos, essa última voltada para atender o cliente Private do BB.



## Marta Maria Coutinho Carneiro De Saboya

CONSELHO CONSULTIVO – SUPLENTE 1 – PB1

Trabalhou 30 anos no BB, no período de 1979 a 2009, com atuação nas áreas de comércio exterior, mercado de capitais e investimentos. Iniciou a carreira como escriturária na CACEX e participou da implantação da BB DTVM e da Diretoria de Mercado de Capitais, atuou como analista e assessora de investimentos em nível de diretoria. Experiência em finanças e gestão. É licenciada em Ciências Contábeis, Administração e Economia, com pós em Gestão de RH e MBA em Governança Corporativa, com foco em RH e Mercado de Capitais.



## José Luiz Barbosa

CONSELHO CONSULTIVO TITULAR 2 – PBI

Posse no BB Cianorte - PR em 1979, e aposentado desde 2010 na gerência geral da Ag. Recife-PE. Exerceu o cargo de primeiro gestor em diversas agências por mais de 18 anos. Formado em ciências contábeis pela UEM – Maringá-PR, em 1980; pós em contabilidade e controladoria empresarial pela UFPE-PE; curso de altos executivos do BB na UFPE-PE; curso de formação de auditores do BB, entre outros, além de mais de 35 anos no mercado de capitais realizando operações na bolsa de valores, com diversos cursos/treinamentos na área.



## Marinei Sabadin Balbinot

CONSELHO CONSULTIVO SUPLENTE 2 - PBI

Aposentada desde 2007 como Geren Agência, atuou como gestora de agência em Joinville, Jaraguá do Sul, Blumenau e Florianópolis. Graduada em Educação Física pela Universidade Regional de Blumenau (SC) – FURB. Curso de Formação Geral e Desenvolvimento de Executivos em Administração, pela FIA/USP em 2003. Certificações em Formação de Executivos do BB - Novos Gestores/1997; em Práticas e Prevenção no Combate à Lavagem de Dinheiro; em Gestão do Crédito; em Controles Internos e em Gestão de Marketing.



## Fabiane Campos Vale Jerke

CONSELHO CONSULTIVO TITULAR 1 – PREVI FUTURO

Atua no Banco do Brasil desde 2008, atualmente na DITEC. É gerente de TI e lidera iniciativas de transformação digital, inteligência artificial e governança do conhecimento (KCS), com foco em inovação e geração de valor. Bacharel em Administração de Sistemas de Informação, com especializações em Gestão de Pessoas e Tecnologia da Informação em IBM Mainframe, além de MBAs Executivos: Negócios, Projetos e Inteligência Artificial, Big Data e Data Science. Atua como mentora de carreira na DITEC e no Voluntariado BB.

## Marcela Bosa

CONSELHO CONSULTIVO SUPLENTE 1 – PREVI FUTURO



No BB há mais de 15 anos. Construiu sua trajetória, com atuação em diferentes áreas, desenvolvendo capacidade de gestão e tomada de decisão. Atualmente atua na Cielo, empresa de meios de pagamento coligada ao BB. É bacharel em Física e em Administração, possui pós em ESG. Destaca-se pelo compromisso com ética, transparência e responsabilidade, aliando experiência técnica, visão estratégica e atuação reconhecida em temas de diversidade e inclusão, sendo conselheira LGBT do município de São Paulo.

## Tarciso Madeira

CONSELHO CONSULTIVO TITULAR 2 – PREVI FUTURO



Funcionário da ativa do Banco do Brasil desde 2010, com atuação profissional no Espírito Santo, Bahia, Amazonas e Mato Grosso. Desde 2013 exerce a função de Gerente de Relacionamento, com experiência nas carteiras PF e PJ, atuando com planejamento responsável e visão de longo prazo. É graduado em Administração, com MBAs em Gestão de Pessoas, Processos, Finanças, Projetos e Inteligência Artificial, além de Mestrado em Ciências Empresariais. Atuou como Conselheiro Fiscal Suplente da CASSI no período de 2018 a 2022.

## Waleska Magaldi Collares

CONSELHO CONSULTIVO SUPLENTE 2 – PREVI FUTURO



Graduada em Biologia pela UFRJ, com pós-graduação em Finanças (FIECAFI/USP) e MBA em Gestão de Riscos, além de certificação CPA-20 (ANBIMA). Tem formação acadêmica multidisciplinar e ampla experiência nas áreas financeira e de gestão de riscos. Possui 27 anos de experiência no Banco do Brasil, com atuação na Diretoria de Riscos na gestão de riscos financeiros da tesouraria do BB e dos fundos da BB Asset e na Diretoria de Finanças na gestão de ativos e passivos, visando resultados sustentáveis e mitigação de riscos.

**CHAPA 2**

**PREVI PARA OS ASSOCIADOS**



**Previ Para os Associados tem o compromisso de garantir que a Previ continue sólida e confiável, proporcionando aos associados a tranquilidade de benefícios e aposentadorias dignos. Isso é feito com responsabilidade e competência na administração dos ativos, gerando rentabilidade e segurança.**

Este compromisso não se reflete apenas em nossa história, mas também nos resultados recentes, que fornecem à Chapa 2 motivos para continuar e celebrar neste momento em que a Previ completa 122 anos.

- **O Plano 1 está equilibrado.**
- **O Previ Futuro atingiu seu maior patrimônio, com ótimas rentabilidades.**
- **A Capec se mantém perene e está recebendo novos associados.**
- **O Previ Família se consolida como o maior plano familiar do sistema.**

Com um patrimônio superior a R\$ 300 bilhões e mais de 197 mil associados, a Previ segue sendo a maior entidade de previdência fechada do país e um dos maiores fundos de pensão da América Latina.

## **PLANO 1**

- Manter a imunização do passivo, ajustando rentabilidade e vencimento dos ativos de longo prazo.
- Criar programas de assessoramento na gestão de benefícios e assessoria financeira para associados endividados, com a participação de seus familiares.
- Preservar a diversificação dos ativos em renda variável, focando em empresas com bom pagamento de dividendos, fundamentos sólidos e boa liquidez.
- Cobrar do Banco do Brasil o cumprimento do acordo de 2024, com a integralização das reservas matemáticas para demandas judiciais trabalhistas.

## PREVI FUTURO

- Diversificar investimentos e fortalecer os perfis com mais opções.
- Revisar a Fórmula da PIP para evitar impactos negativos das mudanças no Plano de Carreira do BB para os associados.
- Avaliar a criação de contribuição sobre remunerações variáveis, como PDG e PLR, com base na PIP e contrapartida do banco.
- Modernizar o regulamento para incluir novos benefícios, como renda financeira e resgates de contribuições facultativas.
- Analisar o mercado de capitais em busca de oportunidades em empresas sólidas e boas pagadoras de dividendos.
- Criar um programa de Cash Back com parceiros e viabilizar contribuição adicional com pontos/valores acumulados.

## CAPEC

- Ampliar o público da Capec com campanhas junto ao Previ Futuro, colegas dos bancos incorporados e criação do Capec Família.

## PREVI FAMÍLIA

- Ampliar e consolidar o plano com crescimento da base de associados e ativos.
- Criar a assessoria previdenciária do Previ Família.

## OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES - EMPRÉSTIMOS

- Agilizar a utilização do FGTS para amortizar as prestações dos financiamentos.
- Lutar pela volta do FQM como garantidor do financiamento imobiliário.

## GESTÃO

- Zerar a taxa de carregamento e buscar a eficiência contínua das despesas administrativas da Previ.
- Melhorar a satisfação dos associados no relacionamento com a Previ.
- Implementar o Projeto Previ do Futuro, preparando a rede de apoio para associados idosos e deficientes.

- Fortalecer e ampliar a participação nos Conselhos Consultivos.
- Garantir a filiação dos funcionários dos bancos incorporados ao Previ Futuro e administrar seus planos de benefícios, acompanhando as discussões e preparando-se para gerir os planos previdenciários das empresas incorporadas pelo BB.
- Ampliar a assessoria previdenciária no Plano 1, Previ Futuro e aos associados dos bancos incorporados.
- Eliminar o voto de minerva no Conselho Deliberativo e restaurar os direitos do corpo social.
- Manter a governança paritária e a participação dos associados, defendendo a estrutura contra o PLP 268, que retira essa participação.
- Aprimorar soluções de IA para otimizar a jornada do associado, oferecendo respostas rápidas e facilitando o acesso aos serviços da Previ.
- Melhorar a comunicação com pensionistas.
- Fortalecer a Ouvidoria.

## **ASGI - AMBIENTAIS, SOCIAIS, DE GOVERNANÇA CORPORATIVA E DE INTEGRIDADE**

- Acompanhar a implementação da Lei 15.042 e o Sistema Brasileiro de Comércio de Emissões de Gases de Efeito Estufa (SBCE) na Previ e nas empresas participadas.
- Acompanhar a implantação dos IFRS S1 e S2 na Previ e nas empresas participadas.
- Aperfeiçoar a ferramenta de rating de ASGI, ampliando os indicadores de efetividade e trabalhando com as empresas participadas para cumprir a agenda ASGI da Previ.

## CHAPA 2

# PREVI PARA OS ASSOCIADOS

## CURRÍCULO DOS CANDIDATOS



### Alencar Rodrigues Ferreira Junior

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO

**Participante do Plano 1.** Economista, com mestrado pela PUC-SP, possui mais de 40 anos de experiência nas áreas administrativa, financeira, atuária e previdenciária. Especializado em Previdência Complementar, com experiência no setor público e privado. Tem perfil colaborativo e de liderança, com forte capacidade de diálogo.



### Lissane Pereira Holanda

DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

**Participante do Previ Futuro.** Formada em Direito, com pós-graduação e MBA na área jurídica. Mestrado em Gestão Estratégica de Organizações, tem mais de 23 anos de experiência no setor financeiro, com ênfase em gestão, assessoria jurídica e auditoria. Certificada pelo ICSS, com foco em administração. Destaca-se pela liderança e capacidade de diálogo.



## Carlos Alberto Guimarães de Sousa

CONSELHO DELIBERATIVO - TITULAR

**Participante do Plano 1.** Formado em Gestão Pública, com mais de 30 anos de experiência em gestão administrativa e financeira. Atuou em colegiados e órgãos de governança, com mandatos na Previ, ANABB, FENABB e Satélite. Tem forte visão sistêmica em investimentos e se destaca por sua ética, transparência e liderança participativa.



## Fátima Suzana Marsaro

CONSELHO DELIBERATIVO - SUPLENTE

**Participante do Plano 1.** Formada em Pedagogia e Direito, também possui pós-graduação em Direito Tributário e Direito Digital. Com aproximadamente 30 anos de experiência no setor financeiro, tem trajetória em colegiados e cargos de representação, destacando-se pela liderança e perfil colaborativo.



## Carlos Eduardo Bezerra Marques

CONSELHO FISCAL - TITULAR

**Participante do Previ Futuro.** Bacharel em Ciências Sociais e mestrando em Administração. Com mais de 20 anos de experiência no setor financeiro, atua em colegiados de representação e negociação, defendendo os interesses dos trabalhadores e os princípios de ASG. Reconhecido pelo forte senso de liderança e trabalho colaborativo.



## Waldyr Peixoto Filho

CONSELHO FISCAL - SUPLENTE

**Participante do Plano 1.** Bacharel em Ciências Contábeis, com MBA em Controller. Com cerca de 30 anos de experiência no setor financeiro, atuou em contabilidade e em posições de alta gerência. Participou de conselhos de administração e fiscal em diversos setores da economia, com forte senso de liderança e colaboração.



## Edson Branco da Cruz Filho

CONSELHO PLANO 1 - TITULAR

**Participante do Plano 1.** Formado em Administração, com pós-graduação em Desenvolvimento de Executivos e MBA em Controladoria e Gestão Financeira. Com mais de 40 anos de experiência no sistema financeiro, ocupou altos cargos no varejo e participou de projetos de apoio a microempresas. Destaca-se por seu perfil colaborativo e disciplinado.



## Haroldo do Rosário Vieira

CONSELHO PLANO 1 - TITULAR

**Participante do Plano 1.** Formado em Engenharia Civil, com mais de 30 anos de experiência no sistema financeiro, ocupando cargos de gestão e controladoria. Com vasta experiência em trabalhos colegiados, tem postura colaborativa e visão estratégica, atuando em diversos conselhos de administração e fiscal.



## Nadja Maria Santana da Silva

CONSELHO PLANO 1 - SUPLENTE

**Participante do Plano 1.** Bacharel em Ciências Contábeis, com pós-graduação em Administração. Com mais de 35 anos de experiência no sistema financeiro, tem ênfase em mercado de capitais, controladoria e contabilidade de fundos de pensão. Conhecida pelo perfil colaborativo e visão estratégica em projetos estruturantes.



## Ivanilson Batista Luz

CONSELHO PLANO 1 - SUPLENTE

**Participante do Plano 1.** Graduado em Administração de Empresas, com pós-graduação em Gestão de Pessoas e Marketing. Com mais de 30 anos de experiência no sistema financeiro, atuou como analista, gestor e auditor. Tem perfil colaborativo e de trabalho em conselhos de administração e fiscal.



## Karla Roberta Revert Mota

CONSELHO PREVI FUTURO - TITULAR

**Participante do Previ Futuro.** Mestra em Administração, com MBA em Finanças e pós-graduação em Gestão de Pessoas e Sustentabilidade. Doutoranda em Educação, com 26 anos de experiência no setor financeiro. Palestrante e ativista pelos direitos das mulheres e da comunidade LGBTQIAPN+, com destaque na defesa de direitos sociais.



## Samuel Bastos Macedo

CONSELHO PREVI FUTURO - TITULAR

**Participante do Previ Futuro.** Formado em Economia e Direito, com pós-graduação em Direito do Trabalho e Gestão Financeira. Funcionário do BB há 26 anos, com experiência em diversas áreas e cargos de liderança. Foi Diretor Regional da ANABB e Presidente do Sindicato dos Bancários do Amapá



## Laurito Porto de Lira Filho

CONSELHO PREVI FUTURO - SUPLENTE

**Participante do Previ Futuro.** Licenciado em Educação Física, com mais de 15 anos de experiência no sistema financeiro nas áreas de controle. Atuante em entidades associativas, com perfil de planejamento orçamentário e gestão administrativa, com forte colaboração em decisões colegiadas e democráticas.



## Leonardo Imbiriba Diniz

CONSELHO PREVI FUTURO - SUPLENTE

**Participante do Previ Futuro.** Bacharel em Administração e Agronomia, com MBA Executivo em Negócios. Com 27 anos de experiência no setor financeiro, atuou em cargos de analista, auditoria e gerência média. Reconhecido pelo trabalho em equipe e perfil disciplinado nas áreas de governança e representação.

# A ESCOLHA É SUA

NAS ELEIÇÕES  
PREVI 2026

## TIRA DÚVIDAS

### QUEM PODE VOTAR?

Todos os participantes e assistidos maiores de 18 anos e inscritos nos planos de benefícios até 31 de janeiro de 2026.

### ATÉ QUANDO POSSO VOTAR?

O prazo final para você dar seu voto é 27 de abril de 2026.

### PARA QUÊ?

Este ano os eleitores vão escolher a Diretoria Executiva, além de dois membros titulares e dois suplentes para o Conselho Deliberativo, além de um membro titular e um suplente para os Conselhos Deliberativo e Fiscal. Dois membros titulares e dois suplentes para os Conselhos Consultivos do Plano 1 e do Previ Futuro.

### COMO?

Todos os participantes podem votar pelo site ou App Previ, pelos terminais de autoatendimento (TAA) do Banco do Brasil S.A e participantes da ativa também podem votar pelo SisBB.

É importante lembrar que, para votação pelo site Previ e pelo App, é necessário possuir senha emitida pela Previ (a mesma utilizada para consultar o Autoatendimento do site da Previ). Para votação no TAA, serão utilizados o cartão e a senha do Banco do Brasil.

### POR QUÊ?


Porque o voto de cada participante é fundamental para manter um sistema de gestão democrático e transparente. As eleições fazem parte do modelo de governança participativa, que é um dos pilares da Previ.

De acordo com as regras previstas no Estatuto, as eleições são realizadas a cada dois anos, com mandatos de quatro anos de duração. O mecanismo permite renovar os quadros dirigentes e, ao mesmo tempo, manter o equilíbrio entre participantes e patrocinadores, sem haver ruptura administrativa.

# ELEIÇÕES PREVI 2026

Vote pelo  
**APP  
PREVI**

de 13/04 a 27/04/2026

 Acesse a loja de apps do seu celular  
e baixe a nova versão do APP.

