



Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil

Relatório da Operação de Incorporação entre Previ e PrevBep

Rio de Janeiro – RJ

Maio de 2026

Sumário

Sumário Executivo e Objetivos do Relatório.....	3
Introdução e Fundamento Legal	3
Caracterização da Entidade Previ (Incorporadora)	4
Caracterização da Entidade PrevBep (Incorporada)	4
Situação Previdenciária e Cadastral dos Planos	5
Resultados dos Planos e PGA da Previ antes da Incorporação.....	6
Resultado Plano BEP ANTES da Incorporação	7
Resultados dos Planos Consolidado Pós Incorporação.	7
Impactos para Participantes e Assistidos.....	8
Estrutura de Governança Pós-Incorporação	9
Considerações Finais	9
Referências	9
Assinaturas	10

Sumário Executivo e Objetivos do Relatório

Este relatório apresenta os fundamentos técnico-contábeis e atuariais da operação de incorporação entre a Previ (Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil - entidade incorporadora) e a PrevBep (BEP Caixa de Previdência Social - entidade incorporada), destinado ao licenciamento junto à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). A operação visa consolidar a gestão de 5 planos de benefícios sob a administração da Previ: Plano 1, Previ Futuro, CAPEC, Previ Família (já administrados pela Previ) e Plano BEP (atualmente administrado pela PrevBep).

O objetivo central é demonstrar de forma transparente a situação patrimonial, atuarial e operacional de todas as entidades e planos envolvidos, evidenciando a viabilidade técnica e os benefícios da incorporação.

A operação está fundamentada na Resolução Previc nº 23/2023, que estabelece os procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades de supervisão e licenciamento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) [2]. O Patrimônio Social consolidado dos planos após a incorporação será de aproximadamente R\$ 269,284 bilhões, distribuídos entre Plano 1 (R\$ 226,74 bilhões), Previ Futuro (R\$ 41,32 bilhões), CAPEC (R\$ 661 milhões), Previ Família (R\$ 393 milhões) e Plano BEP (R\$ 170 milhões) [1][3][4].

Introdução e Fundamento Legal

A operação de incorporação entre Previ e PrevBep fundamenta-se na legislação vigente da previdência complementar fechada no Brasil, com destaque para a Lei Complementar nº 109/2001, que regula o regime de previdência complementar, e a Resolução Previc nº 23/2023, que estabelece os procedimentos para supervisão e licenciamento das EFPC [2]. A Previ, como entidade incorporadora, possui 122 anos de experiência na administração de planos de previdência complementar para funcionários do Banco do Brasil, atualmente gerenciando 4 planos: Plano 1 (benefício definido), Previ Futuro (contribuição variável), CAPEC (pecúlios) e Previ Família (contribuição definida) [1]. A PrevBep, entidade incorporada, possui 41 anos de existência, administrando o Plano BEP para funcionários remanescentes do extinto Banco do Estado do Piauí S.A., incorporado pelo Banco do Brasil [3] em 2008. O Plano BEP é estruturado na modalidade de Benefício Definido, e encontra-se fechado para novas adesões conforme art. 7º de seu regulamento [4]. A incorporação atende aos requisitos de governança estabelecidos pela Resolução CNPC nº 44/2021 e Resolução CGPC nº 13/2004, considerando o porte, complexidade e riscos atinentes aos planos administrados. O processo de incorporação visa otimizar a gestão administrativa, reduzir custos operacionais mediante economia de escala, e fortalecer a estrutura de governança através da consolidação de expertise técnica e recursos sob uma única entidade. A operação está em conformidade com o art. 2º da Resolução Previc nº 23/2023, que estabelece que no desenvolvimento de

atividades de supervisão e licenciamento deve-se considerar o porte, diversidade, complexidade e riscos atinentes às EFPC e aos planos de benefícios [2].

Caracterização da Entidade Previ (Incorporadora)

A Previ - Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), tendo o Banco do Brasil S.A. como seu patrocinador principal. Atualmente administra 4 planos de benefícios, oferecendo cobertura previdenciária a funcionários ativos e aposentados do Banco do Brasil. O Patrimônio Social consolidado da Previ em 31/12/2025 alcançou R\$ 269,114 bilhões, distribuídos entre: Plano 1 com R\$ 226,74 bilhões (84,25% do total), Previ Futuro com R\$ 41,32 bilhões (15,35%), CAPEC com R\$ 661 milhões (0,25%) e Previ Família com R\$ 393 milhões (0,15%). A base de participantes compreende 198.620 indivíduos no conjunto dos 4 planos. O Plano 1 possui 105.513 participantes (2.757 ativos e 102.756 assistidos/pensionistas), e o Previ Futuro conta com 86.165 participantes (80.662 ativos e 5.503 assistidos/pensionistas). A CAPEC registra 123.049 participantes; contudo, por regra, seus participantes são, em sua quase totalidade, também filiados ao Plano 1 ou ao Previ Futuro. Por essa razão, para evitar dupla contagem na apresentação da base consolidada, consideram-se como participantes exclusivos da CAPEC apenas aqueles que mantêm vínculo somente com esse plano, totalizando 3.538 vidas. De forma análoga, o Previ Família possui 5.491 planos vigentes, dos quais 3.404 são considerados exclusivos do Previ Família por seus titulares não manterem vínculo com os demais planos administrados pela Previ [1]. A estrutura de governança da Previ contempla Conselho Deliberativo, Comitê de Auditoria, Conselho Fiscal, Conselhos Consultivos e Diretoria Executiva, com suporte de comitês especializados e auditoria independente, atendendo às exigências da Resolução Previc nº 23/2023 [2]. O saldo do Plano de Gestão Administrativa (PGA) em dezembro de 2025 alcançou R\$ 1.604 milhões[1].

Caracterização da Entidade PrevBep (Incorporada)

A PrevBep - BEP Caixa de Previdência Social é uma EFPC que completará 41 anos de existência em 2026, administrando exclusivamente o Plano de Benefícios BEP para o grupo de funcionários remanescentes do extinto Banco do Estado do Piauí S.A., incorporado em 2008 pelo Banco do Brasil S.A., atual patrocinador [3].

A base de participantes em 30/09/2025 totalizava 177 indivíduos, distribuídos em: 13 participantes ativos, 127 aposentados (117 por aposentadoria programada e 10 por aposentadoria por invalidez), e 37 pensionistas. O Patrimônio Social do Plano BEP em 31/12/2025 era de R\$ 169,785 milhões [4].

A estrutura de governança da PrevBep contempla Conselho Deliberativo (4 membros titulares, sendo 2 indicados pelo patrocinador e 2 eleitos pelos participantes), Conselho Fiscal (mesma composição paritária) e Diretoria Executiva (2 diretores), além de equipe de 3 empregados,

com assessorias jurídica, contábil, atuarial, gestão de TI, gestão de investimentos e auditoria independente contratadas.

O Plano BEP apresenta grau de maturidade elevado, com 92,7% dos participantes na condição de assistidos (aposentados e pensionistas), caracterizando um plano em extinção natural.

Situação Previdenciária e Cadastral dos Planos

A situação previdenciária dos 5 planos de benefícios demonstra perfis distintos em termos de maturidade, tamanho da população e modalidade previdenciária. O quadro abaixo consolida as informações, com posição em dezembro/2025, de todos os planos que passarão a ser administrados pela Previ: Plano 1, Previ Futuro, CAPEC, Previ Família e Plano BEP [1][4].

POPULAÇÃO				
Planos Entidade Incorporadora				
Plano	Categoria	Quantidade	Idade Média (anos, 1 casa decimal)	Salário de Contribuição Médio / Benefício Médio (R\$)
Plano 1	Ativos*	2.757	58,4	R\$ 18.442,36
Plano 1	Assistidos**	102.756	71,7	R\$ 13.646,85
Total Plano 1		105.513	71,4	R\$ 13.772,16
Previ Futuro	Ativos*	80.662	45,7	R\$ 11.930,06
Previ Futuro	Assistidos**	5.503	57,5	R\$ 2.359,11
Total Previ Futuro		86.165	46,5	R\$ 11.318,80
Capec	Ativos	123.049	61	N/A
Capec	Assistidos	0	0	N/A
Total Capec***		123.049	0	N/A
Previ Família	Ativos*	5491	37,3	N/A
Previ Família	Assistidos**	15	51,1	23.662,11
Total Previ Família		5.506	37,3	23.662,11
Planos Entidade Incorporada				
Plano	Categoria	Quantidade	Idade Média (anos, 1 casa decimal)	Salário de Contribuição Médio / Benefício Médio (R\$)
Plano Bep	Ativos*	13	63,5	R\$ 18.205,08
Plano Bep	Assistidos**	164	74	R\$ 3.348,69
Total Plano Bep		177	73,2	R\$ 4.439,84
OBSERVAÇÕES ADICIONAIS				
Os planos Capec e Previ Família adotam, respectivamente, os regimes de repartição simples e de contribuição definida, motivo pelo qual não se aplica a eles o conceito de salário de contribuição. Além disso, a Capec é um plano de pecúlio com pagamento único, razão pela qual não possui participantes na condição de assistidos.				
* Inclui participantes optantes dos institutos do autopatrocínio e benefício proporcional diferido.				
** Os assistidos corresponde à soma de aposentados e pensionistas.				
*** Os participantes da Capec podem estar vinculados a outros planos da Previ. Os exclusivos da Capec somam 3.538.				
*** Os participantes da Previ Família podem estar vinculados a outros planos da Previ. Os exclusivos da Capec somam 3.404.				

Tabela 1

O Plano 1 é altamente maduro: 97,33% de seus participantes são assistidos. O plano reúne 105.513 indivíduos, com idade média de 58,4 anos entre os ativos e de 71,4 anos entre os assistidos, o que confirma seu perfil de plano em extinção, fechado a novas inscrições desde 1997. O Previ Futuro, em plena fase de acumulação, possui 85.570 participantes, sendo 94,26% ativos com idade média de 46,5 anos, demonstrando perfil jovem e contributivo. A CAPEC, plano de pecúlios, conta com 123.049 participantes com idade média de 61 anos, distribuídos em diferentes modalidades de cobertura. O Previ Família, plano de contribuição definida instituído em 2020, possui 5.491 planos vigentes, sendo 5.488 ativos e 15 recebendo renda. O Plano BEP, com 177 participantes e grau de maturidade de 92,7%, apresenta perfil semelhante ao Plano 1 em termos de maturidade, porém com escala substancialmente menor [4].

Resultados dos Planos e PGA da Previ antes da Incorporação

Os resultados dos planos da Previ em 31/12/2025, antes da incorporação, demonstram a solidez da gestão e governança da entidade com todos os planos com robusto estado de solvência.

O Plano 1 registrou em 2025 um Patrimônio Social de R\$ 226,74 bilhões dos quais R\$ 214,20 bilhões constituem as Provisões Matemáticas, sendo R\$ 207,16 bilhões em benefícios concedidos e R\$ 7,04 bilhões em benefícios a conceder. O plano apresenta superávit técnico acumulado de R\$ 12,53 bilhões, equivalente a 5,85% das provisões matemáticas [1].

O Plano Previ Futuro encerrou 2025 com um Patrimônio Social de R\$ 41,32 bilhões dos quais R\$ 40,43 bilhões constituem as Provisões Matemáticas. No exercício, o resultado superavitário de R\$ 214,6 milhões foi integralmente destinado ao Fundo de Gestão de Risco, reforçando a cobertura dos riscos atuariais da parcela de Benefício Definido e elevando o saldo do fundo para R\$ 621,6 milhões.

A CAPEC apresentou ao final de 2025 um Patrimônio Social de R\$ 661 milhões, integralmente alocado no Fundo RCO (Reserva para Cobertura de Oscilações). Em 2025, sua rentabilidade foi de 13,40%, acima da meta de 8,99% [1].

O Previ Família encerrou 2025 com um Patrimônio Social de R\$ 392,90 milhões e Provisões Matemáticas no mesmo montante, sendo R\$ 31,35 milhões em benefícios concedidos e R\$ 361,55 milhões em benefícios a conceder. Como plano de contribuição definida puro, mantém resultado equilibrado e registrou crescimento patrimonial de 28% entre 2024 e 2025 [1].

Em dezembro de 2025, o Plano de Gestão Administrativa (PGA) registrava um Fundo Administrativo de R\$ 1.604,77 milhões [1].

Resultado Plano BEP antes da Incorporação

Em 31/12/2025, antes da incorporação, o Plano BEP apresentava equilíbrio atuarial e superávit técnico relevante [3]. Seu patrimônio de cobertura totalizava R\$ 146,22 milhões. As provisões matemáticas somavam R\$ 117,84 milhões, sendo R\$ 94,98 milhões em benefícios concedidos — dos quais R\$ 87,26 milhões em benefícios programados e R\$ 7,72 milhões em benefícios não programados — e R\$ 22,85 milhões em benefícios a conceder, correspondentes ao valor atual dos benefícios futuros programados sem contribuições futuras. O resultado do plano foi um superávit técnico acumulado de R\$ 28,38 milhões [4].

Em dezembro de 2025, o Plano de Gestão Administrativa (PGA) registrava um Fundo Administrativo de R\$ 18,27 milhões.

Resultados dos Planos Consolidados após a Incorporação

Nesta seção apresentam-se os resultados da avaliação atuarial dos planos de benefícios considerados de forma consolidada após a operação de incorporação, com data-base em 31/12/2025. Os resultados foram apurados com base no conjunto de premissas atuariais e hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras descritas a seguir, consideradas aderentes às características dos planos e à massa de participantes avaliada.

Premissa Atuarial	Plano 1	Previ Futuro	Previ Família	CAPEC	Plano Bep
Tipo de plano	Benefício Definido	Contribuição Variável	Contribuição Definida	Pecúlio de pagamento único	Benefício Definido
Regime financeiro	Capitalização	Capitalização	Capitalização	Repartição Simples	Capitalização
Método Atuarial	Agregado	Agregado	Não se aplica	Não se aplica	Agregado
Taxa real de juros	4,75% a.a.	4,62% a.a.	Não se aplica	Não se aplica	4,38% a.a.
Indexador de benefícios	INPC	INPC	Não se aplica	Não se aplica	INPC
Crescimento real de salários	0,766% a.a.	1,391% a.a.	Não se aplica	Não se aplica	0% a.a.
Tábuas de mortalidade – válidos	BR.EMSsb-2015	BR.EMSsb-2015 Suav. 10%	Não se aplica	BR.EMSsb-2015	AT-2012 Básica por Sexo
Tábuas de mortalidade – inválidos	RP 2014 Female	RP 2014 Female	Não se aplica	Não se aplica	WINKLEVOSS
Tábua de entrada em invalidez	Experiência Previ 2019 Suav. 10%	Experiência Previ 2019 Suav. 10%	Não se aplica	Experiência Previ 2019 Suav. 10%	Álvaro Vindas
Tábua de rotatividade	0%	Tábua de Rotatividade Previ Futuro 2024	Não se aplica	Não se aplica	0%
Composição familiar	Base 2024	Base 2024	Não se aplica	Não se aplica	Diferença de idade entre titular e cônjuge: 7 anos
Idade de aposentadoria	53 anos (Apose Antecip.)	58 anos (Apose Antecip.)	Não se aplica	Não se aplica	57 anos

Tabela 2

A partir das premissas atuariais apresentadas anteriormente, foi realizada a avaliação atuarial dos planos de benefícios considerados de forma consolidada, cujos principais resultados são apresentados a seguir.

Avaliação Atuarial (31/12/2025)	Plano 1	Previ Futuro	Capec	Previ Família	Plano Bep
Entidade (Pré-Incorporação)	Previ	Previ	Previ	Previ	BEP
Modelagem	Benefício Definido	Contribuição Variável	Repartição Simples	Contribuição Definida	Benefício Definido
Patrimônio de Social	226.740.824	41.319.672	661.074	392.899	169.785
Reserva Matemática	214.204.323	40.428.989	-	392.899	117.837
Benefícios Concedidos	207.155.889	2.374.698	-	31.346	94.985
Benefícios a Conceder	7.048.434	38.054.291	-	361.553	22.853
Provisões Matemáticas a Constituir	-	-	-	-	-
Fundos (total)	5.047	890.683	661.074	-	23.566
Fundos Previdenciais	5.047	890.683	661.074	-	5.291
Fundos Atuariais	-	-	-	-	-
Fundos para revisão do Plano	-	-	-	-	4.436
Fundo Administrativo	849.416	640.587	110.853	3.915	18.275
Fundo para Garantia das Operações com Participantes	1.094.218	78.989	-	-	-
Resultado do Exercício	12.531.456	-	-	-	28.382
Patrimônio de Cobertura	226.735.779	40.428.989	-	392.899	146.219
Tratamento do Resultado	Reserva de Contingência	Fundo de Gestão de Risco	-	-	Reserva de Contingência + Reserva Especial
Reserva Matemática BD	214.204.323	3.935.917	-	-	117.837
Duração do passivo (anos)	11	25	-	-	10
Limite da Reserva de Contingência	44.200.205	983.979	-	-	23.946
Reserva de Contingência	12.531.456	-	-	-	23.946
Proporção Contributiva (Participante/Patrocinador)	52%/48%	51,07% / 49,03%	100% participante	100% participante	50%/50%
Déficit	-	-	-	-	-
Reserva Especial	-	-	-	-	4.436

Tabela 3

O patrimônio de cobertura dos planos consolidado após a operação de incorporação demonstra a integração do Plano BEP ao conjunto de planos administrados pela Previ, totalizam aproximadamente R\$ 267,6 bilhões [1][3][4].

A operação não altera os direitos dos participantes e assistidos, mantendo integralmente as provisões matemáticas, superávits técnicos, fundos previdenciais e demais recursos garantidores de cada plano em seus respectivos patrimônios segregados.

A gestão administrativa unificada sob a Previ permitirá economia de escala através do PGA consolidado, com expectativa de redução de custos administrativos por participante, especialmente para os participantes da entidade incorporada, mediante compartilhamento de estrutura, sistemas e recursos humanos especializados.

Impactos para Participantes e Assistidos

A operação de incorporação foi estruturada para preservar integralmente os direitos previdenciários de todos os participantes e assistidos dos 5 planos, sem alteração de

benefícios, contribuições ou regulamentos vigentes [1][2][3]. Para os 177 participantes do Plano BEP, a incorporação representa continuidade total de direitos.

Para os 198.620 participantes dos planos Previ (Plano 1, Previ Futuro, CAPEC e Previ Família), a incorporação não gera qualquer alteração em direitos, deveres ou condições previdenciárias, mantendo-se toda a estrutura de benefícios, contribuições, rentabilidades e governança estabelecidas, além da independência patrimonial total entre os planos.

Os benefícios esperados incluem: potencial redução de custos administrativos, ampliação de capacidade de negociação de investimentos e serviços com ganhos de escala e eficiência operacional, robustecimento de estruturas de *compliance*, auditoria, gestão de riscos, infraestrutura tecnológica e controles internos.

Estrutura de Governança Pós-Incorporação

A estrutura de governança da Previ não sofrerá alterações em decorrência da incorporação. Permanecerão inalterados os órgãos estatutários da entidade — Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva. A representatividade dos participantes será efetivada no processo eleitoral da Previ, responsável pela escolha de metade dos membros dos conselhos e da diretoria.

Considerações Finais

A operação de incorporação entre Previ e PrevBep baseia-se em fundamentos técnicos, atuariais e de governança consistentes, com viabilidade econômica e regulatória para submissão à Previc [1][2][3][4]. A incorporação preserva integralmente os direitos previdenciários dos 177 participantes do Plano BEP e dos 198.620 participantes dos planos administrados pela Previ, com manutenção da segregação patrimonial, das provisões matemáticas, dos superávits técnicos e dos fundos específicos de cada um dos cinco planos [1][4].

A Previ e a PrevBep submetem este relatório à apreciação da Previc e permanecem à disposição para prestar esclarecimentos adicionais e atender a eventuais diligências relacionadas ao processo de licenciamento da incorporação.

Referências

[1] [Previ_Demonstracoes_Financeiras_2025.pdf](#)

[2] [RESOLUÇÃO PREVIC Nº 23, DE 14 DE AGOSTO DE 2023 \(3\).pdf](#)

[3] [Relatório Anual de Informações - 2025_Assinado.pdf](#)

[4] [MIRADOR 0371-2026 Parecer Atuarial 31dez2025 PBEP.pdf](#)

Assinaturas