



# ELEIÇÕES PREVI 2024

**BOLETIM  
ESPECIAL**

Conheça os  
candidatos

# De volta às urnas

2024 chegou e é hora de voltar às urnas para escolher nossos representantes. De 12 a 26 de abril, os associados Previ escolherão os novos nomes para a Diretoria de Seguridade, além de um membro titular e um suplente para os Conselhos Fiscal e Conselhos Consultivos do Plano 1 e do Previ Futuro. Dois membros titulares e dois suplentes também serão eleitos esse ano para o Conselho Deliberativo.

Trazemos neste Boletim o perfil dos candidatos, as propostas das chapas concorrentes e um guia sobre como votar. E, assim como nas últimas eleições, você também tem a oportunidade de conhecer mais sobre os candidatos e propostas por meio do Previ Entrevista, que será gravado em breve e divulgado nos nossos canais oficiais. Mais uma vez, vamos trazer diversas fontes de informação para você escolher seu voto de forma consciente.

Os canais de votação incluem o site e o App Previ e os terminais de autoatendimento do Banco do Brasil, disponíveis para todos os participantes. O SisBB continua como opção para quem é da ativa.

As Eleições Previ ajudam a desenhar o futuro da Entidade e de cada um de seus associados. Participe!

## Bom voto.

Comissão Eleitoral PREVI 2024

CHAPA 1

PREVI PARA OS ASSOCIADOS

**1**  
chapa **Previ** para os  
**Associados**



## NOSSA PREVI SEGURA E NO CAMINHO CERTO

Lutaremos para que a Previ continue sólida e confiável, permitindo aos associados a tranquilidade de um benefício e aposentadoria dignos. Para isso é preciso responsabilidade e capacidade de escolher os melhores ativos, para que a poupança dos associados renda de acordo com o planejado e com a segurança de boas escolhas.

Os associados do Previ Futuro e Previ Família estão formando suas reservas e escolhem perfis de investimentos. Cabe aos gestores buscarem as melhores alternativas e alocar o patrimônio garantindo rentabilidade esperada. Vamos melhorar os perfis de investimentos e a assessoria previdenciária e financeira; alterar a regra da PIP para uma contribuição proporcional à remuneração e ao benefício desejado, além de aprimorar os meios de comunicação.

Os associados do Plano 1 buscam a segurança de que seus benefícios serão honrados e que o patrimônio, constituído ao longo de anos, seja administrado com a necessária prudência para que possam desfrutar a vida com dignidade e tranquilidade, sem os riscos de oscilações do mercado de capitais.

Manter a previdência dos funcionários do BB exige proximidade com os associados e suas entidades representativas. Vamos preservar a governança paritária na Previ, defendendo-a de interferência externa, seja de governos ou do mercado. **A CHAPA 1 - PREVI PARA OS ASSOCIADOS** se compromete a defender, sempre, o interesse dos associados, pois essa é razão de ser da Previ.

Essas continuarão sendo tarefas diárias e imprescindíveis dos dirigentes eleitos. Nossa história de compromisso com os associados concede à CHAPA 1 o apoio das principais entidades de representação dos funcionários nas eleições que ocorrem em abril, mês em que a Previ completa 120 anos com muito a comemorar.

O Plano 1 está equilibrado. O Previ Futuro cresce seu patrimônio com ótimas rentabilidades. A Capec se mantém perene e recebendo novos associados. E o Previ Família se consolida como o maior plano família do sistema. Aos 120 anos, a Previ segue crescendo e se fortalecendo. Com um patrimônio de R\$ 288 bilhões, e com mais de 197 mil associados, é a maior entidade de previdência fechada do país e um dos maiores fundos de pensão da América Latina.

Gerir a Previ é coisa muito séria e precisa ser realizada por quem conhece do assunto e tem compromisso com uma PREVI PARA OS ASSOCIADOS.

*"Se muito vale o já feito  
Mais vale o que será  
E o que foi feito é preciso conhecer  
Para melhor prosseguir"*

(O que foi feito de Vera – Milton Nascimento, Márcio Borges e Fernando Brant)

## **Plano 1**

- Cobrar do BB a integralização de reservas matemáticas referentes às verbas P21O e P22O e aquelas em virtude de demandas judiciais trabalhistas.
- Criar programa de assessoramento na gestão dos benefícios dos associados com a participação de seus familiares.
- Manter a estratégia de ajuste de rentabilidade e vencimento dos ativos com compromissos de longo prazo.
- Manter a diversificação na renda variável visando mitigar riscos.

## **Previ Futuro**

- Diversificar investimentos e criar perfis com mais opções.
- Revisar a Fórmula da PIP para que mudanças no Plano de Carreira do BB não prejudiquem os associados.
- Alterar o regulamento para permitir resgate parcial de contribuições facultativas.

## **Capec**

- Ampliar o público da Capec com campanhas junto ao Previ Futuro e criação do Capec Família.

## **Previ Família**

- Ampliar e consolidar o plano com crescimento da base de associados e ativos.  
Empréstimos

## **Empréstimo**

- Agilizar a utilização do FGTS para amortizar prestações do financiamento.

## **Gestão**

- Melhorar a satisfação do associado em sua experiência no relacionamento com a Previ.
- Pela filiação dos funcionários oriundos dos bancos incorporados ao Previ Futuro e pela administração dos seus planos de benefícios.
- Pelo fim do voto de minerva no Conselho Deliberativo e a volta dos direitos do corpo social.
- Contra a norma de "contabilização dos títulos públicos e do passivo a mercado", que traz incerteza.
- Manutenção da estrutura de governança paritária e do corpo técnico composto por associados dos planos e contra o PL 268-que retira a participação dos associados na gestão.
- Digitalização dos processos de atendimento.
- Melhorar a comunicação com pensionistas.
- Fortalecer a Ouvidoria.

## **Ambientais, Sociais, de Governança Corporativa e de Integridade (ASGI)**

- Aperfeiçoar o ranking de ASGI da Previ, propondo a criação de indicadores que mensurem a efetividade das ações nas empresas participadas.

## **VOTE CHAPA 1 PREVI PARA OS ASSOCIADOS!**

## CHAPA 1

# PREVI PARA OS ASSOCIADOS

## CURRÍCULO DOS CANDIDATOS



### Wagner de Sousa Nascimento

DIRETORIA DE SEGURIDADE

Associado à Previ desde a posse no BB, em 2002, é o atual diretor de Seguridade. Formado em Administração pela Universidade Federal de Viçosa e pós-graduado em Gestão Previdenciária e Auditoria & Controladoria, com experiência em contabilidade, administração e gestão pública. Administrador de Fundo de Pensão certificado pelo ICSS (gestão previdenciária). Conselheiro deliberativo da Previ (2016/2020) e conselheiro consultivo eleito do Previ Futuro (2006/2014). Dirigente sindical em BH, coordenou a Comissão de Empresa dos Funcionários do BB.



### Nilton Brunelli

CONSELHO DELIBERATIVO - TITULAR

Funcionário aposentado, formado em Veterinária. Atuou como ATNC no BB. Presidiu a AABB São José dos Campos (SP). Foi conselheiro deliberativo da AABB Brasília e vice-presidente da Fenabb. Gerenciou a Cassi Sede em Brasília, foi diretor da Apabb e conselheiro de Administração da Cooperforte. Fundou e presidiu, durante 12 anos, a BBCOP em Ribeirão Preto e região. É vice-presidente da Anabb. Foi diretor presidente do fundo de previdência AnabbPrev por dois mandatos entre dezembro de 2011 a julho de 2012 e maio de 2016 a abril de 2021.



## José Eduardo Rodrigues Marinho

CONSELHO DELIBERATIVO - TITULAR

Funcionário do BB há 22 anos, atuou em agências no Ceará em diversos cargos até a gerência média. É o atual presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará. Foi representante da federação da categoria no Nordeste na Comissão de Empresa dos Funcionários e integra o Comando Nacional dos Bancários.

Formado em

Contabilidade e pós-graduado em Gestão Previdenciária, foi do Conselho Fiscal da Cassi e preside o Conselho Fiscal da Previ. Possui certificações CPA-20 (investimentos) e ICSS (Administração Previdenciária).



## Rene Nunes

CONSELHO DELIBERATIVO - SUPLENTE

Em Goiânia, foi administrador de agência, presidente da AABB e vice do Cesabb-GO. É atual presidente do Conselho Deliberativo da Fenabb. É graduado em Economia. Tem MBA Para Executivos (USP) e formação em Governança para Conselheiros de Estatais em em Desenvolvimento de Competências Gerenciais (FGV). Possui certificações CPA 20 (investimentos) e ICSS (seguridade), além de curso Relevância dos Testes de Aderência de Tábuas Biométricas nos Fundos de Pensão. É Conselheiro Fiscal Suplente da Previ.



## Fabio Ledo

CONSELHO DELIBERATIVO - SUPLENTE

Começou sua carreira no Banco do Brasil em 2003, na agência Comercio, em Salvador. É formado em Direito pela Universidade Católica de Salvador. Ocupa o cargo de diretor jurídico do Sindicato dos Bancários da Bahia. Foi integrante do Conselho Fiscal da Previ (2016/2020) e compõe seu Conselho Deliberativo. Certificado pelo Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS), com ênfase em Administração.



## Rafael Leite Figueiredo

CONSELHO FISCAL - TITULAR

Ingressou no Banco do Brasil em 2004, na cidade de Januária (MG). Foi gerente-geral e líder de rede de agências nos em Minas Gerais e Maranhão. Atuou como substituto do superintendente regional em Montes Claros (MG). É graduado em Comunicação Social/Jornalismo e pós-graduado em Gestão Empresarial e possui certificação CPA-20 (gestão de investimentos). Presidiu a AABB Januária e foi conselheiro microrregional do Cesabb-MG. Atualmente é vice-presidente Financeiro e Administrativo da Fenabb.



## Priscila Rodrigues Aguirres

CONSELHO FISCAL - SUPLENTE

Tomou posse no Banco do Brasil há 12 anos e exerceu o cargo de supervisora de atendimento, na agência Rua Uruguai, em Porto Alegre (RS). É dirigente da Federação dos Trabalhadores do Ramo Financeiro do Rio Grande do Sul (Fetrafi-RS) e representa os funcionários do estado na Comissão de Empresa do BB. Formada em Matemática pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul e mestranda em Educação Matemática. Possui certificação CPA 20 (gestão de investimentos).



## Cláudio Zucco

CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO 1 - TITULAR

Tomou posse no BB em 1974 e se aposentou em 2008. Exerceu diversas atividades e cargos em comissão no banco público. Formado em Direito, tem especialização em Direito Tributário pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC). Integra o corpo diretivo da Anabb desde 1992. Presidiu o Conselho Fiscal e é o atual presidente do Conselho Deliberativo. Também faz parte do Conselho Fiscal do Fundo de Previdência AnabbPrev desde a fundação. É conselheiro deliberativo do Instituto Viva Cidadania (IVC).



## Fernanda Carisio

CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO 1 - SUPLENTE

Ingressou no BB em 1973. Aposentou-se em 1998. Jornalista pela Universidade Federal Fluminense. É pós-graduada em Gestão e Planejamento e em Docência no Ensino Superior. Presidiu o Sindicato dos Bancários do Rio e a Confederação Nacional dos Bancários, que deu origem à Contraf-CUT. Participou da elaboração do projeto da Reforma do Sistema Financeiro e da coordenação do Movimento Ação da Cidadania contra a Fome e a Miséria. Foi conselheira fiscal da Previ e deliberativa da Cassi. Assessorou a Ouvidoria da Petros. Atua no Conselho de Usuários da Cassi RJ.



## Juliana Carminato

CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO PREVI FUTURO - TITULAR

Ingressou no Banco do Brasil em 2001 e desempenhou diversas atividades e cargos em comissão ao longo da carreira. A mais recente, como gerente de atendimento Estilo. Possui bacharelado em Administração com especialização em Comércio Exterior pela Faculdade Ibirapuera. É pós-graduada em Economia e Trabalho pelo Dieese. É dirigente do Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região, onde é coordenadora da Regional Sul.



## Daniele Bittencourt Perich

CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO PREVI FUTURO - SUPLENTE

No BB desde 2007, ocupou diversos cargos, sendo o mais recente em comissão a de assistente negocial. Habilitada em seguros pela Susep. Tem formação em Gestão de TI e cursa pós-graduação em Segurança Digital. É secretária-geral da Federação dos Bancários do Paraná (Fetec-PR), onde integra a diretoria desde 2017. Participa do Conselho de Usuários da Cassi do Paraná desde 2015. Por dois mandatos (2020/2023) foi eleita conselheira estadual dos Direitos da Mulher PR, representando as trabalhadoras bancárias.

**CHAPA 2**

**SOMOS PREVI**



**Para proteger o presente e assegurar o futuro.**

**Chapa independente**, sem vínculo político partidário, apoiada por cinco grandes forças (Grupo Defensores da CASSI e PREVI, Movimento Semente da União - MSU, importante grupo de Associação de Funcionários Aposentados do Banco do Brasil - AFABB, Associação Virtual dos Participantes e Assistidos da PREVI e CASSI - APAPREVI e o GRUPO MAIS), além de milhares de outros associados. Composta por colegas experientes, com formação acadêmica e comprometidos com o presente e futuro dos associados. O Programa está baseado no propósito e missão da PREVI, análise de ameaças, oportunidades e das maiores preocupações dos associados.

## O que queremos?

Uma PREVI que... (em Azul) Vamos Trabalhar para (em Preto)

### 1. ...Cuide do presente e do futuro dos participantes e assistidos, apresentando ótima rentabilidade e pagamento de **JUSTOS benefícios**.

A. Revisar a **Política de Reajustes de Benefícios**, para buscar soluções que corrijam perdas do poder aquisitivo.

### 2. ..Adote, **efetivamente**, em suas estratégias e gestão as **Boas Práticas de Governança Corporativa**.

A. Privilegiar **a competência e profissionalização**, evitando indicações políticas.

B. Divulgar operações e resultados, **de forma transparente, tempestiva e acessível** aos participantes e assistidos.

### 3. ...Invista seus recursos para obter **desempenho acima da meta atuarial** e realize negócios com **estrita observância da política de investimentos e melhor gestão** de suas carteiras.

A. **Revisar a Política de Investimentos**, para buscar a melhor relação segurança, rentabilidade e liquidez, evitando investimentos de alto risco.

B. Selecionar criteriosamente o portfólio de **empresas participadas** (com boa Governança, **histórico de boa rentabilidade** e de distribuição de dividendos, situação patrimonial adequada).

4. ...Adote as **melhores práticas** de governança e de mercado **para evitar perdas** em investimentos e de oportunidades.

A. Aprimorar **os mecanismos de acompanhamento** dos investimentos para limitar perdas.

B. **Minimizar o risco de descasamento** dos prazos de investimentos com os de pagamentos de benefícios.

5. ...Melhore o **gerenciamento do passivo atuarial**.

A. **Aprimorar os estudos atuariais**, para permitir acurado ateste do seu estado e a boa gestão do passivo atuarial.

6. ...Tenha foco em **eficiência e inovação**.

A. Revisar **carteiras de empréstimos e financiamentos**, com foco na maior atratividade.

B. Buscar **eficiência administrativa e operacional e inovação**, considerando:

I. Reduzir custos e **despesas administrativas e de processos**;

II. Revisar:

a. **Taxas de carregamento**;

b. **Super benefícios**, com foco na aderência legal e estatutária e devidas contrapartidas;

c. **Modelo de Remuneração Variável do quadro de pessoal da PREVI**, com foco no desempenho da própria entidade;

d. **Regulamento dos Benefícios de Pensionistas**, inclusive em relação a entrada de novos beneficiários;

e. **Plano Geral de Administração – PGA**;

f. Parcerias do **Clube Previ**.

7. ...Aja com **imparcialidade na justa cobrança de direitos** junto ao Patrocinador (**benefícios implementados sem a constituição das devidas reservas**).

A. (Plano 1) Cobrar do Banco a integralização de reservas referentes às ações trabalhistas em que o BB deu causa, avaliando também a existência de outras pendências.

8. ...Valorize seus participantes e assistidos, colocando, **efetivamente**, o associado no centro da Missão e Propósito da PREVI (**associado centrismo**).

A. **Fortalecer vínculo** entre a PREVI, BB, funcionários da ativa, aposentados e entidades representativas, de forma contínua, empática e proativa, considerando:

I. Promover **melhoria no atendimento** aos participantes e assistidos, com foco na **agilidade e qualidade**;

II. Viabilizar **participação da PREVI em encontros estratégicos do BB** (SUPER, ENLID, ECOAS, outros);

III. Buscar **aproximação** junto aos participantes e assistidos, com objetivo de integração, orientação sobre Planejamento Previdenciário, obtenção de feedback sobre os serviços prestados.

B. Buscar **apoio do Congresso Nacional** em defesa dos interesses dos participantes.

C. Propor **alterações no estatuto** em favor dos participantes e assistidos.

### (Plano Previ Futuro)

D. Divulgar e orientar, com maior intensidade e clareza, os **cálculos da Pontuação Individual do Participante – PIP**, para incentivar o funcionário a aumentar o seu percentual de contribuição, por ocasião das promoções e reajustes de salários (Parcela Adicional 2B, com **vantagem da contrapartida de igual valor pelo BB**).

E. Fomentar o **Planejamento Previdenciário** para que o funcionário **valorize e atente** para:

I. **Possibilidade de preservação do salário** de Contribuição, com contrapartida de igual valor pelo BB, se solicitada em tempo hábil, nos casos previstos (interrupção de substituição, redução de hora-extra, adicional noturno, outros);

II. **Possibilidade de contribuições complementares** (Parcela Complementar 2C).

F. Buscar junto ao Banco **outras formas de patrocínio** (sobre **PLR**, por exemplo, **remuneração** variável, porém, historicamente habitual).

## CHAPA 2

# SOMOS PREVI

## CURRÍCULO DOS CANDIDATOS



### Carmem Sylvia

DIRETORIA DE SEGURIDADE

Aposentada (quase 40 anos de BB). Posse CESEC PP-SP(1983). Foi Auditora (1998/2007), Gerente de Divisão e Gerente Executiva (2007/2022). Professora de Pós e Graduação na UCB e UNB (Gestão Empresarial, Adm. de Empresas Estatais e Políticas Públicas). Sócia fundadora e VP do Conselho Deliberativo da COOPRE PP-SP. Formada em Direito, Pós-graduada em Adm. Estratégica e Quali// Total e Reengenharia, c/MBA em Auditoria e Mestrado em Ciências Contábeis. Cursos do Programa Executivos BB e de Governança (ENAP/USP/Georgetown University e IBGC). Trabalho alicerçado em “Negócios, Processos e Pessoas”.



### Antonio Carvalho

CONSELHO DELIBERATIVO - TITULAR 1

Sergipano, aposentado, reside em Balneário Camboriú. SUREG: S.Luis, Feira de Santana, Campina Grande. Conselheiro Deliberativo ANABB. Foi: Conselheiro Fiscal, Sauípe, Ipiranga, Taurus. Conselheiro Administração CTX, Randon, Tupy. Conselheiro Deliberativo PREVI, 2014/2018. Administrador, Mestrado incompleto. Pós graduado: Gestão Empresarial; Gestão Financeira; Controladoria/Auditoria; Administração, Altos Executivos BB. Especialista Governança Corporativa – IBGC. Certificado (2014/2018), para Conselheiro de Administração e Fiscal.



## Antonio Moraes

CONSELHO DELIBERATIVO - SUPLENTE 1

Aposentado do BB, Bacharel em Administração de Empresas, Pós-Graduação em Finanças Corporativas e MBA Negócios Internacionais. Iniciou carreira no BB em agência no interior em 1988 e 4 anos depois foi selecionado para a DG, onde atuou como Assistente, Assessor, Analista e Gerente de Divisão. Foi Administrador do BB em Lisboa por 5 anos, tendo atuado também como Presidente da BB Leasing Co. e Presidente do Comitê de Officers do BAMB. Após a aposentadoria, atuou como Tesoureiro na CASSI e atualmente é Consultor Independente e Associado.



## Luiz Gustavo Sunhiga

CONSELHO DELIBERATIVO - TITULAR 1

Formado em Direito, pós-graduado em Gestão de Pessoas, em Gestão Empresarial e MBA Executivo em Negócios Financeiros. Realizei o curso Práticas de Gestão para Resultados Sustentáveis pelo INEPAD. Possuo Formação em Coaching de Liderança pela empresa Crescimentum. Participei como mentorado do programa Mentoria Executiva 3Ok+ da empresa Bússola Executiva. Tenho Certificação Profissional Anbima – CPA20. Estou no BB há 22 anos. Atuo como Gerente Geral de Agências Varejo há mais de 13 anos. Trabalhei em 9 agências nos estados de SP e MG.



## Honorio Almirão

CONSELHO DELIBERATIVO - SUPLENTE 2

Aposentado. Atuação: Em Dourados, 18 meses na antiga Creai. Em SJCampos, 12 anos na Tesouraria e setores internos; 06 anos no Câmbio/Ger. de Imp.e Exp.; 04 anos como Ger. Atend.Especial/Corporate; 05 anos como Ger. de Neg. Int.; Em Santos, 2 anos como Ger.Neg.Int.; Em São Paulo, 18 meses como Ger.Neg. Internacionais/ Corporate; Instrutor do Desed/Câmbio e Com. Ext.; 3 anos como professor na UNIP/Câmbio e Com. Ext.; Fundador e ex-Dir. Fin. da Câmara de Com. Ext. na ACI/SJC. Há 9 anos na Dir. Reg. da Anabb-SP 60. Há 9 anos exerço o cargo de Síndico de Condomínio.



## Ezequiel Meneguele

CONSELHO FISCAL - TITULAR

Bel em Contábeis, MBA em Gestão Empresarial. Docente na Universidade Paranaense em Contábeis, Administração, Processos Gerenciais e Finanças. Consultor Financeiro e Empresarial - Gestão, M&A, DCM e Terceiro Setor. Voluntariado: Contador da AABB, Administrador de entidade religiosa, parte como Conselho Fiscal. No BB foi Gerente de Agências, Gerente de Contas e Adido. Multiplicador do Bem-vindo ao BB e Conselheiro de Usuários da CASSI-PR. Certificações internas, como CPA 20. Delegado Sindical e Representante de agência da ANABB.



## Juarez Miotto

CONSELHO FISCAL - SUPLENTE

Mestre em Eng<sup>a</sup> de Produção (Serviços); MBA em Oper. Serv.; Eng<sup>o</sup> Eletricista. Posse em 1980; Engenharia do BB entre 1982 e 2016, atuando no RS (GEREL P. Alegre) e em SP (GEREL Rib. Preto); Engenheiro e Gerente de Área, liderou pessoas em projetos, obras, manutenção, logística e sustentabilidade, em milhares de intervenções de sucesso, através da condução de licitações, contratações, fiscalizações e pagamentos. Participa do Cons. de Usuários CASSI RS e do Cons. Fiscal da AFABB-RS, com análises dos desafios contemporâneos da CASSI, PREVI e BB.



## Francimara Viotti

CONSELHO CONSULTIVO PLANO 1 - TITULAR

Bacharel-Ciência da Computação-UFGM, Pós-Graduação-Gestão da Tecnologia da Informação-UNB, especialização em Gestão de Segurança da Informação-SOFTEX-UNB e em Criptografia e Segurança em Informática-UNB. Gerente Executiva Gestão da Segurança da Informação, Prevenção e Combate a Fraudes em Canais Eletrônicos-Banco do Brasil, Coordenadora Subcomissão de Segurança da Informação-Febraban, membro do Comitê Gestor ICP Brasil. Secretária Adjunta-Gestão da Estratégia-Governo de Brasília, responsável 1<sup>a</sup> Hackaton de Brasília, implantação do sistema SEI e prêmio Inova DF.



## Adriana Lote

CONSELHO CONSULTIVO PLANO 1 - SUPLENTE

Vasta experiência no Banco do Brasil em gestão, tecnologia e negócios, é uma educadora financeira com MBA Executivo em Gestão Avançada de Negócios (UFMT/INEPAD/UnB, 2009), Especialização em Planejamento e Gestão Empresarial (UCB, 2007), e Bacharelado em Administração (UniCEUB). Sua trajetória inclui gerenciamento em diversas áreas e funções-chave, evidenciando sua capacidade de liderança e versatilidade. Como suplente no Conselho Consultivo Plano 1, ela trará sua experiência e paixão pelo desenvolvimento pessoal e profissional.



## Alex Marco

CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO PREVI FUTURO - TITULAR

Alex Marco Machado Ferreira MBA Gestão de Operações de Serviços - FGV, Especialista em Governança e Auditoria de TI e MBA em IA, Data Science e Big Data – Celso Lisboa - Especialista em Gestão de Riscos e Cibersegurança – Focus; Direito Imobiliário – Anhanguera e em Redes Linux - UFLA. Geógrafo – UnB. Tecnólogo em Redes de Computadores - UNEB, Analista Sênior de TI desde 2005 na DITEC atuando na área de Suporte de Redes e Servidores, Sist. Operacionais, Windows, Unix, Linux, Ambiente High End e Mainframe. Atuação social como ECOA, CIPA, Voluntariado BB.



## Dulcineia Rodrigues

CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO PREVI FUTURO - SUPLENTE

Funcionária da ativa Gerente de Serviços na Agência Bom Jardim da Serra – Santa Catarina. Graduada em História, pós-graduada lato sensu em Gestão de vendas, nova graduação em ciências contábeis com formação prevista de 12.2026. Certificada CPA 10 pela AMBIMA.

# A ESCOLHA É SUA

NAS ELEIÇÕES  
PREVI 2024

## TIRA DÚVIDAS

### QUEM PODE VOTAR?

Todos os participantes e assistidos maiores de 18 anos e inscritos nos planos de benefícios até 31 de janeiro de 2024.

### ATÉ QUANDO POSSO VOTAR?

O prazo final para você dar seu voto é até as 18h de 26 de abril de 2024.

### PARA QUÊ?

Este ano os eleitores vão escolher os novos nomes para a Diretoria de Seguridade, além de um membro titular e um suplente para os Conselhos Fiscal e Conselhos Consultivos do Plano 1 e do Previ Futuro. Dois membros titulares e dois suplentes também serão eleitos esse ano para o Conselho Deliberativo.

### COMO?

Todos os participantes podem votar pelo site ou App Previ, pelos terminais de autoatendimento (TAA) do Banco do Brasil S.A e participantes da ativa também podem votar pelo SisBB.

É importante lembrar que, para votação pelo site Previ e pelo App, é necessário possuir senha emitida pela Previ (a mesma utilizada para consultar o Autoatendimento do site da Previ). Para votação no TAA, serão utilizados o cartão e a senha do Banco do Brasil.

### POR QUÊ?

Porque o voto de cada participante é fundamental para manter um sistema de gestão democrático e transparente. As eleições fazem parte do modelo de governança participativa, que é um dos pilares da Previ.

De acordo com as regras previstas no Estatuto, as eleições são realizadas a cada dois anos, com mandatos de quatro anos de duração. O mecanismo permite renovar os quadros dirigentes e, ao mesmo tempo, manter o equilíbrio entre participantes e patrocinadores, sem haver ruptura administrativa.



ELEIÇÕES  
**PREVI 2024**

Vote pelo  
**APP PREVI**

de 12/O4 a  
26/O4/2024



Acesse a loja de apps do seu celular  
e baixe a nova versão do APP.

