

## NOVO CURRÍCULO

### DISTRIBUIÇÃO DA PONTUAÇÃO CURRICULAR

Grupos de Quesitos	Pontuação Máxima
Dados Cadastrais	-
Formação Acadêmica e Educação Continuada	40
Experiência Profissional	60
Trajetória Profissional	-
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

## FORMAÇÃO ACADÊMICA E EDUCAÇÃO CONTINUADA

<b>Graduação completa área preferencial</b>
Sim
Não
<b>Graduação completa área não preferencial</b>
Sim
Não
<b>Pós graduação (MBA, Especialização ou Mestrado) ou Doutorado concluídos em áreas preferenciais</b>
Não possui
Primeira Pós Graduação (MBA, Mestrado ou Especialização), com mais de 360 horas de duração
Segunda (ou mais) Pós Graduação (MBA, Mestrado ou Especialização), com mais de 360 horas de duração
Realização de Doutorado
Formação acadêmica internacional equivalentes a Pós Graduação (MBA, Mestrado ou Especialização) ou Doutorado
<b>Domínio de Idiomas</b>
Não possui
Básico - Inglês
Intermediário - Inglês
Avançado - Inglês
Avançado - Inglês e outro idioma
<b>Certificações</b>
Não Possui
Certificação de Conselheiro Administração
Certificação de Conselheiro Fiscal
Outras Certificações
<b>Produção e aquisição de conhecimento contínuo nos últimos 2 anos em áreas preferenciais (atualização)</b>
Não possui
Publicação de artigos ou livros
Conferências e Congressos nacionais e internacionais – como Palestrante

## EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

<b>A - Exerceu cargos, em caráter efetivo, de Presidente, Vice-Presidente e/ou Diretor Executivo, em sociedades anônimas (de capital aberto ou fechado), estatais, entidades de previdência complementar (aberta ou fechada), empresas de auditoria, escritórios de advocacia e/ou na administração direta federal (cargos de carreira e não eletivos), conforme critérios abaixo:</b>
Não exerceu
Exerceu até 1 ano e 11 meses
Exerceu por mais de 2 até 5 anos
Exerceu por mais de 5 até 8 anos
Exerceu por mais de 8 anos
<b>B - Exerceu cargos de Alta Gerência, em caráter efetivo, em sociedades anônimas (de capital aberto ou fechado), estatais, entidades de previdência complementar (aberta ou fechada), empresas de auditoria, escritórios de advocacia e/ou na administração direta federal (cargos de carreira e não eletivos), conforme critérios abaixo:</b>
Não exerceu
Exerceu até 1 ano e 11 meses
Exerceu por mais de 2 até 5 anos
Exerceu por mais de 5 até 8 anos
Exerceu por mais de 8 até 10 anos
Exerceu por mais de 10 anos
<b>C - Exerceu cargo como membro efetivo da direção executiva de entidades profissionais, entidades de crédito ou empresariais de classe de abrangência regional ou nacional, com mais de 5.000 e até 10.000 associados e/ou representados</b>
Não exerceu
Exerceu por um período de 12 a 24 meses
Exerceu por um período maior que 24 meses

## EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL – continuação

**D - Exerceu cargo como membro efetivo da direção executiva, conselho deliberativo ou coordenação nacional de associações e/ou entidades profissionais, entidades de crédito ou empresariais de classe de abrangência regional ou nacional, com mais de 10.000 associados e/ou representados:**

Não exerceu

Exerceu até 1 ano e 11 meses

Exerceu por mais de 2 até 5 anos

Exerceu por mais de 5 até 8 anos

Exerceu por mais de 8 até 10 anos

Exerceu por mais de 10 anos

**E. Experiência executiva internacional em cargos, de caráter efetivo, de Presidente, Vice-Presidente, Diretor Executivo ou Alta Gerência, em sociedades anônimas (de capital aberto ou fechado), estatais, entidades de previdência complementar (aberta ou fechada), empresas de auditoria, escritórios de advocacia e/ou na administração direta federal (cargos de carreira e não eletivos), conforme critérios abaixo:**

Não possui experiência executiva internacional.

Foi alocado em projetos internacionais ou expatriado por um período de 12 a 24 meses.

Foi alocado em projetos internacionais ou expatriado por um período maior que 24 meses.

**F - Atuação como Conselheiro Titular e/ou membro de Comitês ou Conselhos Estatutários em sociedades anônimas (de capital aberto ou fechado), estatais, entidades de previdência complementar (aberta ou fechada) e/ou na administração direta federal, no conglomerado e/ou patrocinadas do BB, conforme critérios abaixo:**

Não possui

Atuação por um período de até 11 meses

Atuação por um período de 1 ano a 1 ano e 11 meses

Atuação por um período de 2 a 4 anos

Atuação por um período maior que 4 anos

## EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL - continuação

G - Atuação como Suplente nos Conselhos Deliberativo ou Fiscal da Previ, conforme critérios abaixo:

Não possui

Atuação por um período de até 11 meses

Atuação por um período de 1 ano a 1 ano e 11 meses

Atuação por um período de 2 a 4 anos

Atuação por um período maior que 4 anos

H - Atuação como Conselheiro Titular no Conselho Consultivo da Previ, conforme critérios abaixo:

Não possui

Atuação por um período de até 11 meses

Atuação por um período de 1 ano a 1 ano e 11 meses

Atuação por um período de 2 a 4 anos

Atuação por um período maior que 4 anos

## TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

1	Possui mandato vigente em conselho de administração e/ou conselho fiscal? Relacione indicando as companhias e respectivas datas de início e fim.
2	Tem intenção em ser mantido e/ou ser indicado para compor conselho de administração e/ou fiscal no próximo período de assembleias (exceto indicação pela Previ)? Em caso positivo, em quais cargos e em quantas empresas?
3	Descreva, de maneira breve, sua trajetória profissional, de forma a expressar suas principais realizações e resultados obtidos nos últimos 10 anos de carreira.
4	Quais os seus objetivos de carreira a médio e longo prazo?
5	Concretamente, o que você realizou para o seu autodesenvolvimento nos últimos 2 anos?
6	Em sua opinião, quais competências ainda precisam ser desenvolvidas para que você seja um bom/melhor conselheiro?