

revista Previ

nº 177
Edição Especial
Abril • 2014

PARTICIPE COM
O SEU VOTO!



PREVI

Eleições 2014

Vote entre 16 e 28 de maio para escolher
os dirigentes da Entidade



Trabalhar é importante.

Planejar o futuro é ainda **MAIS**.

 **MAISPREVI**

O SEU PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

previ.com.br/maisprevi



**DIRETORIA EXECUTIVA**

Presidente: Dan Conrado - **Diretor de Administração:** Paulo Assunção de Sousa - **Diretor de Investimentos em exercício:** André Tapajós - **Diretor de Participações:** Marco Geovanne Tobias da Silva - **Diretor de Planejamento:** Vitor Paulo Camargo Gonçalves - **Diretor de Seguridade:** Marcel Juviano Barros

CONSELHO DELIBERATIVO

Presidente: Robson Rocha - **Titulares:** Alexandre Corrêa Abreu, Célia Maria Xavier Larichia, Haroldo do Rosário Vieira, Ivan de Souza Monteiro, Rafael Zanon Guerra de Araújo - **Suplentes:** Carlos Alberto Araújo Netto, Carlos Eduardo Leal Neri, Eduardo Cesar Pasa, José Souza de Jesus, José Ulisses de Oliveira, Luiz Carlos Teixeira

CONSELHO FISCAL

Presidente: Fabiano Félix do Nascimento - **Titulares:** Aureli Carlos Balestrini, Odali Dias Cardoso, Sandro Kohler Marcondes - **Suplentes:** Aldo Bastos Alfano, Daniel André Stieler, Diusa Alves de Almeida, Vagner Lacerda Ribeiro

CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO 1

Titulares: Aurea Farias Martins, José Branisso, Marcus Moreira de Almeida, Mércia Maria Nascimento Pimentel, Tarcísio Hubner, Waldenor Moreira Borges Filho - **Suplentes:** Celio Cota de Queiroz, Eliande de Jesus Santos Lindoso Filho, João Vagnes de Moura Silva, Luiz Roberto Alarcão

CONSELHO CONSULTIVO DO PREVI FUTURO

Titulares: Cesar Augusto Jacinto Teixeira, Deborah Negrão de Campos, Emmanoel Schmidt Rondon, Felipe Menegaz Lajus, Ítalo Lazarotto Júnior, Wagner de Sousa Nascimento - **Suplentes:** Carlos Alberto Marques Pereira, Inês Maria Saldanha de Matos Neves Lima, Marcelo Gusmão Arnosti, Luciana Vieira Belem, Vênica Ângelos de Melo

revista
Previ

www.previ.com.br > publicações

Editada pela Gerência de Comunicação e Marketing, a Revista PREVI é uma publicação bimestral encaminhada gratuitamente aos participantes da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil. Praia de Botafogo 501, 3º e 4º andares – Rio de Janeiro (RJ) CEP: 22250-040 – Tel: (21) 3870-1000 - **Atendimento ao associado:** 0800-729-0505 e 0800-031-0505 - www.previ.com.br - **Envio pelo Correio:** para pedir ou cancelar o envio da revista impressa entre no Autoatendimento do site da PREVI - **Gerência de Comunicação e Marketing da PREVI (Equipe da Revista):** Leandro Wirz, Roberto Sabato, Renata Sampaio e Selma Pereira - **Produção editorial:** Casa do Cliente Comunicação 360º - **Coordenação:** Leticia Mota - **Revisão:** Cristina Motta - **Direção de arte:** Gina Mesquita - **Fotos:** Arquivos cedidos pelas Chapas concorrentes **Ilustrações:** Moa - **Impressão:** Ediouro - **Tiragem:** 198.600 mil exemplares



O selo FSC® garante que esta revista foi impressa pela Ediouro Gráfica com papel certificado, pelas normas da organização internacional FSC (Forest Stewardship Council®)

O chamado das urnas

Mais uma vez, os participantes da PREVI são chamados a se manifestar sobre os rumos da Instituição. De 16 a 28 de maio, os associados terão a oportunidade de escolher seus representantes. Este ano, será a vez de eleger os diretores de Administração e Planejamento; um titular e um suplente para o Conselho Deliberativo e para o Conselho Fiscal; e dois titulares e dois suplentes cada para os Conselhos Consultivos do Plano 1 e do PREVI Futuro.

Com o voto, cada participante tem a chance de indicar o caminho a ser trilhado pela Entidade responsável pelo pagamento da sua aposentadoria e de centenas de milhares de pessoas em todo o país. Votar nas Eleições PREVI é um direito e uma responsabilidade.

Nesta edição, apresentamos as chapas que irão disputar o seu voto. Dessa forma, garantimos aos participantes o direito à informação e aos candidatos o direito de expressar livremente suas posições, num saudável exercício democrático. Lembramos que o material divulgado é de total responsabilidade de cada chapa, o que isenta a Comissão Eleitoral das Eleições PREVI 2014 e a PREVI em relação ao conteúdo apresentado.

Dentro do modelo de gestão compartilhada, a renovação dos gestores também passa pelo patrocinador. Simultaneamente à eleição, o Banco do Brasil indicará o Presidente da Diretoria Executiva, dois titulares e dois suplentes para o Conselho Deliberativo, um titular e seu suplente para o Conselho Fiscal, além de representantes nos Conselhos Consultivos dos Planos. As atribuições de cada cargo estão detalhadas no Estatuto, Capítulo III – Dos Órgãos Sociais, disponível no site, na seção Conheça a PREVI/Normativos.

Contamos com sua participação e com seu voto consciente.

Comissão Eleitoral das Eleições PREVI 2014

Chapa 1

Ética e Transparência



Nosso compromisso com você é lutar para:

- Garantir já a crescente participação dos Pós-98 na Gestão da PREVI.
- Aprimorar a orientação sobre perfis de investimentos, adequando-os ao ciclo de vida de cada participante Pós-98.
- Rever as políticas de investimentos do Plano PREVI Futuro, com foco no aumento da rentabilidade.
- Permitir ao Participante do Plano PREVI Futuro utilizar a reserva do Patrocinador, conforme o seu tempo de Banco, ao se desligar do Plano.
- Garantir a solvência do Plano de Benefícios 1, evitando investimentos que comprometam seus resultados.
- Reavaliar a estrutura administrativa da PREVI, com foco na sua eficiência operacional e na redução de custos.
- Ampliar o prazo do financiamento imobiliário para 360 meses, respeitado o limite de idade.
- Elevar o limite das operações com participantes (empréstimo simples e financiamento imobiliário).
 - Garantir um modelo de interatividade entre a PREVI e o seu público (ativos, aposentados e pensionistas), visando à solução pacífica de conflitos.
- Reformular o processo eleitoral da PREVI. Candidaturas individuais para todos os cargos eletivos evita a prejudicial concentração de poder.
- Clarificar os critérios de preenchimento dos cargos de Conselheiros nas empresas participadas da PREVI, privilegiando sempre a indicação por competência.
- Garantir que o teto dos estatutários seja compatível com a remuneração dos cargos da carreira, para evitar pagamento de super salários para quem não contribuiu regularmente.
- Garantir que na ocorrência de novo BET (Benefício Especial Temporário) ou na distribuição de novos benefícios, não se repitam os erros dos últimos modelos de distribuição.
- Rever a necessidade de manter-se em 25% o percentual da reserva de contingência do Plano 1.
- Retomar a discussão sobre o não pagamento do reajuste dos benefícios dos anos de 1995 a 1997.
- Retomar a discussão para que o Corpo Social possa decidir sobre mudanças estatutárias e aprovação das contas.

Propostas da Chapa 1 Ética e Transparência

É preciso um NOVO OLHAR sobre a PREVI!

Urge buscar novos caminhos e apresentar soluções inovadoras, porque a proteção do patrimônio acumulado ao longo de décadas precisa ser feita hoje, de forma diferente. A economia mudou. As pessoas vivem mais.

É preciso assegurar remuneração adequada ao patrimônio, suficiente para pagar até o último benefício e para alcançar esse objetivo é fundamental uma gestão equilibrada, com gente competente e independente, que rejeite interferências comprovadamente maléficas para os participantes.

Um fundo de pensão tem por objetivo precípuo assegurar aposentadorias e pensões dignas aos seus associados, de sorte que seus investimentos devem ser calibrados em função do seu passivo, guardar estreita consonância com suas necessidades, sem colocar em risco a segurança do plano e sem servir a interesses outros.

A PREVI é líder entre os fundos de pensão do país e desempenha relevante papel no contexto da economia brasileira.

Entretanto, há senões no quesito benefícios de aposentadorias e pensões que requerem especial atenção por parte dos seus gestores, haja vista o crescente número de ações judiciais, que entre outros malefícios, vêm dilapidando nosso patrimônio.

Outro senão é a taxa de administração (hoje em 4%) que, em face do volume de recursos do PGA da PREVI (em torno de 800 milhões), pode estar equivocadamente dimensionada.

Nos últimos 10 anos pode-se ter perdido oportunidade de reabilitar ativos do Plano PREVI Futuro em mercados como o

de Capitais e Imobiliário, o que é irremediável num Plano com essas características. Sugere-se rever suas políticas.

O Plano PREVI Futuro, com 15 anos, possui patrimônio perto de 3% da reserva do Plano-1, evidenciando-se a precarização do nível salarial do funcionalismo Pós-98. A Previdência é reflexo da base salarial.

Todas as ações devem atentar para a preservação do objetivo da instituição, que é o de garantir benefícios previdenciários aos seus associados para manter o poder de compra e contribuir para a qualidade de vida dos participantes e assistidos.

Observe-se que as turbulências do mercado indicam que os desafios a serem enfrentados demandarão equilíbrio e discernimento para garantir a perfeita fruição dos Planos, até que o último participante possa receber o seu último benefício, nas mesmas condições por ele conquistadas, no início da sua aposentadoria. A preocupação primária é com a perpetuidade dos benefícios.

É isso que a chapa ÉTICA E TRANSPARÊNCIA propõe aos participantes da ativa, aposentados e pensionistas. Nosso compromisso é trabalhar com ética e transparência nos vários segmentos. É fazer uma gestão que gere segurança e tranquilidade hoje e amanhã. Nosso programa foi elaborado nessa direção.

Para ter um olhar diferente e construir novas soluções para a PREVI, conclamamos você a ser um agente de transformação da PREVI!



Currículo dos candidatos da Chapa 1 - Ética e Transparência



ITALO LAZZAROTTO JÚNIOR
Diretor de Administração

Sou funcionário do Grupo Pós-98. Tenho 15 anos de Banco. Sou Gerente Geral da Unidade de Ouvidoria Externa do BB, em Brasília (DF). Fui gerente da GECOI (RS). Minha posse foi na Agência Pirassununga (SP), em 1988. Desempenhei atividades no Pilar Varejo e Atacado, na EQESP e no GECOI (SP-II). Fui Assessor Sênior na DICOI (DF). Na ANABB, representei o funcionalismo Pós-98 e hoje, coordeno o Grupo Temático de Previdência. Na PREVI coordeno o Conselho Consultivo do PREVI Futuro. Sou Graduado em Administração de Empresas e Pós Graduado em Auditoria, Perícia Contábil, Trabalhista e Tributária.

ARNALDO JOSÉ VOLLET
Diretor de Planejamento

Sou aposentado. Fui Diretor-Executivo da BB-DTVM, Gerente Executivo da GEROF, Gerente de Divisão do DEATE, Chefe dos CESECs Ramos e Andaraí (RJ) e trabalhei no DEMAG. Fui Diretor Financeiro da COELBA (BA), Conselheiro Fiscal na CELPE (PE) e na Telesp Celular (SP), Membro do Conselho de Administração da Guaraniana (atual NEOENERGIA) e CEMIG (MG). Atualmente sou Membro Titular do Conselho Fiscal na VALE, Membro Titular do Comitê de Auditoria da CEF e Consultor de Investimentos da COOPERFORTE. Graduado em Matemática pela USP, MBA em Finanças pelo IBMEC (RJ) e em Altos Executivos pela FGV (RJ).



SAULO SARTRE UBALDINO
Conselho Deliberativo - Titular

Sou administrador de empresas com pós-graduação em Marketing. Sou graduado em Direito. Fiz os cursos indicados pelo BB para capacitação à alta gerência. Sou do Conselho de Usuários da CASSI em Anápolis e Diretor Regional da ANABB por Anápolis. Sou Conselheiro Deliberativo da AFA (GO). Fui administrador do BB em Anápolis e no interior do Estado. Hoje sou Secretário de Planejamento e Orçamento da Prefeitura de Anápolis, Diretor da Faculdade INESUL, membro de entidades terapêuticas com os projetos Batesda, Cruzada pela Dignidade, Viva Cidadania e sou Atleta do CINFAABB pela AABB Goiânia.



ALDO BASTOS ALFANO
Conselho Deliberativo - Suplente

Sou aposentado. A posse foi em 1958 na Ag. Saúde (RJ). Participei da Equipe de implantação do cheque-ouro, na Ag. Centro-Rio (RJ). Atuei no Gabinete e na Diretoria (substituto) da CACEX-DG, por mais de 20 anos. Fui do CONCEX (Conselho de Comércio Exterior), CPA (Comissão de Política Aduaneira) e CMN (Conselho Monetário Nacional). Em 1988, fui para a Área Internacional. Ao sair do BB fui Secretário Geral do Ministério dos Transportes (DF) e de Finanças do Município de Paracambi (RJ). Sou do Conselho Fiscal da PREVI e coordeno o Grupo Temático da ANABB sobre o Plano de Benefícios PREVI-1.

JOSÉ BRANISSO - Brasília (DF)
Conselho Fiscal - Titular

Sou Aposentado, Economista (USP) e Advogado (UNICEUB). Coordeno o Conselho Consultivo do Plano PREVI-1, sou Conselheiro Deliberativo da ANABB e Presidente do Conselho Deliberativo do ANABBPrev. Fui Diretor Interino do BB, Gerente Executivo e de Divisão na Diretoria de Agronegócios, Assessor da Presidência do BB e da Coordenação de Política Monetária do Ministério da Fazenda. Fui Conselheiro Fiscal da COSERN, da CELPE, da COOPERFORTE e da Ordem dos Economistas de São Paulo e Conselheiro Deliberativo do Instituto de Pesquisas Econômicas da USP e fui Instrutor de Economia para gerentes do BB.



MARCELO BATISTA ESCOCARD
Conselho Fiscal - Suplente

Sou aposentado. Comecei em 1973 na Agência Rio de Janeiro-Centro. Estive por 15 anos na CACEX-DG (Carteira de Comércio Exterior) e por 16 anos nas áreas de Finanças e Mercado de Capitais, onde coordenei as áreas de Planejamento, Orçamento, Normas, Negócios, Risco Operacional, Certificação ISO 9002, Liquidação, Custódia e Contabilidade de Ativos, inclusive os da PREVI. Fui instrutor do BB em Comércio Exterior. Sou advogado, graduado pela UCAM; Engenharia de Operações pela USU; Tecnologia da Análise de Sistemas pela FAG; MBA em Finanças pelo IBMEC e Altos Executivos pela Coppead-UFRJ.



CLÁUDIO EDUARDO CARDOSO MARRA
Conselho Consultivo do Plano 1- Titular

Sou funcionário da ativa do BB, do Plano PREVI-1. Atualmente estou na Unidade Contadoria (DF), onde desenvolvo atividades em gestão tributária, controles internos, conformidade e orçamento. A posse se deu na Agência Monte Carmelo (MG), em 1986. Adicionei à minha bagagem a presidência do Conselho Fiscal do ANABB-Prev, numa gratificante experiência em Previdência Complementar. Sou graduado em Direito e possuo MBA em Controller pela USP e sou Pós Graduado em Direito Tributário e Finanças Públicas pelo IDP (Instituto do Direito Público de Brasília).



LEOPOLDINA MARIA CORRÊA FREITAS
Conselho Consultivo
do Plano 1 - Titular

Sou aposentada. Comecei no BB em 78, na Agência Jeremoabo (BA). Passei por Senador Pompeu (CE), Ceará-Mirim (RN), São Benedito e Fortaleza(CE). A curiosidade e o arrojio me levaram para as Agências São Pedro D'Aldeia, Cabo Frio e Araruama (RJ), numa adição. Aposentei-me em 2000 e hoje, dedico-me ao que gosto: jornalismo em mídias digitais. Especializei-me na área pela Universidade Federal do Ceará e hoje dissemino informação sobre nosso Fundo de Pensão, CASSI e BB para o universo BB, através das mídias que criei na Internet.

ORAIDA LAROQUE MEDEIROS
Conselho Consultivo
do Plano 1- Suplente

Sou aposentada. Sou do Conselho de Usuários da Cassi (RS) e sou Diretora Regional da ANABB da 47ª. jurisdição. Vice Presidente do Observatório Social de Pelotas. Graduada em Psicologia, com especialização em Psicologia Organizacional. O começo foi em 1981, na Agência Quaraí (RS). Passei por Pedro Osório (RS) e Pelotas (RS). Fui Caixa Executiva e Gerente de Negócios. Trabalho com dedicação e responsabilidade por acreditar na importância do zelo pelas grandes conquistas do BB, como PREVI, CASSI, ANABB, AABBs e outras.



HÉLIO GREGÓRIO DA SILVA
Conselho Consultivo
do Plano 1 - Suplente

Sou funcionário da ativa do Plano PREVI-1, escriturário na Ag. Taguatinga Sul – Brasília (DF). Posse no Banco em 1977. Ex-menor aprendiz no FUNCI, DIREL e VIPAD. Ex-Gerente de Contas: Agências Taguatinga Centro (DF), Ceilândia Centro (DF) e Taguatinga Norte (DF). Adido do Banco na Ag. Cassilândia (MS). Ex-diretor do Sindicato dos Bancários de Brasília. Diretor Regional ANABB-Brasília; membro do Conselho de Usuários da CASSI (DF) (ANABB) e Delegado Sindical da agência. Especialização em Gerenciamento e Licenciatura em Educação (Economia).

LAVÍNIA OLIVEIRA BITTENCOURT
Conselho Consultivo do PREVI Futuro - Titular

Sou funcionária do Grupo Pós-98! Sou consultora dos Investidores Institucionais, inclusive de Empresas de Previdência Complementar e Fundações, no pilar Atacado da Agência Empresarial Distrito Federal (DF). Comecei em 2000, na Agência Central Brasília (DF). Passei pela Agência Centro Rio de Janeiro (RJ) e Niterói (RJ). Em 2007 retornei ao DF. Sempre trabalhei com a Rede de Agências, o que me capacita como conhecedora das melhores soluções para as demandas dos clientes. Sou graduada em Serviço Social pela UNB e possuo MBA Executivo em Negócios Financeiros pela FGV.





ROSINÉIA DIANA BALBINO
Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Titular

Sou funcionária do Grupo Pós-98! Sou Gerente de Relacionamento na Agência Paçandu (PR). Coordeno o Grupo de Assessoramento Temático Cidadania e Responsabilidade Sócio-Ambiental da ANA-BB e sócia Fundadora do Instituto Viva Cidadania. Fui da Associação dos Deficientes Físicos de Goioerê; do Sindicato dos Bancários de Umuarama e do Conselho de Segurança de Paçandu-PR. Voluntária no projeto Visão de Liberdade de Maringá, ganhador dos Prêmios Fundação Banco do Brasil de Tecnologia Social e ODM BRASIL 2014, reconhecido pela ONU/PNUD. Bacharel em Administração e em Gestão Pública.

MARCELLO DA SILVA
Conselho Consultivo do PREVI
Futuro - Suplente

Sou funcionário do grupo Pós-98! Sou Gerente de Relacionamento Estilo das Agências Estilo-Catete e Ilha do Governador (RJ). Tomei posse na Agência Ilha do Governador (RJ), em 2000, atuando nos seus diversos PABs. Sou graduado em História pela UFF e Pós Graduado em Finanças pela Fundação Getúlio Vargas (FGV), além dos cursos específicos indicados pelo Banco, que me capacitaram ao desempenho das minhas atividades, tanto na área de atendimento ao cliente como de investimentos.



AIRTON TOMÉ JÚNIOR
Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Suplente

Sou funcionário do Grupo Pós-98! Atualmente, sou Assessor na Diretoria de Agronegócios (DF). Sou Bacharel em Economia e Engenheiro Florestal com MBA Finanças (UFES) e Agronegócios (UFPR). Fiz todos os cursos indicados pelo Banco que me capacitaram ao bom exercício das minhas atividades no BB. Sou Conselheiro Fiscal do Minas Tênis Clube desde 2010 e Chefeei a Divisão de Difusão Tecnológica do Instituto de Ciência e Tecnologia do Distrito Federal (DF). Sinto-me preparado para exercer a função de Conselheiro Consultivo do Plano PREVI Futuro, com independência e discernimento..

Chapa 2

União e Participação



A Chapa 2 é resultado de uma coalizão de várias chapas que disputaram a última eleição na Previ: SEMENTE DA UNIÃO, PARTICIPAÇÃO, NOVA PREVI, parte da PREVI FORTE e outros importantes grupos que comungam dos mesmos ideais.

Unidos pelo compromisso de promover mudanças e avanços necessários na gestão da Previ, milhares de aposentados, colegas do Previ Futuro e do Plano 1 formaram a **Chapa 2 UNIÃO E PARTICIPAÇÃO**, com profissionais que retratam o perfil do participante que é o verdadeiro dono da Previ. Soma a experiência de quem já atuou na Previ, com experiências de colegas dos diversos espaços de trabalho no BB e em outros fundos de pensão.

A **Chapa 2 UNIÃO E PARTICIPAÇÃO** atende aos anseios dos participantes por mudança. Surge da necessidade de alternância

dos eleitos para uma representatividade mais competente e independente, colocando o associado em primeiro plano.

O que nos motiva é o compromisso com as questões relevantes da Previ como: Transparência na gestão, aproximação com os associados e competência administrativa. Precisamos assegurar uma Previ cada vez mais forte.

Votando Chapa 2, você aponta o caminho da renovação no estilo de gestão e relacionamento.

Propostas

Relacionamento com os participantes

- Ampliar o serviço de Assessoria Previdenciária
- Encontros e palestras regionais
- Debates via site da Previ

Gestão

- PROMOVER debates com os participantes sobre a Previ e os respectivos Planos, em parceria com Gepes, Sindicatos e Associações

- COBRAR do BB os valores para recompor a reserva matemática dos benefícios oriundos de demandas trabalhistas
- Resolução 26 - Lutar pela revogação e restituição dos prejuízos causados aos participantes
- CONSELHOS DE PARTICIPADA – Transparência e critérios que garantam experiência e qualificação na seleção dos conselheiros das empresas
- TETO DOS EXECUTIVOS - Defender a imediata implantação do teto para aposentadoria

- CONSELHO FISCAL INDEPENDENTE – Defender eleição para o Conselho Fiscal em votação isolada, para garantir a independência dos conselheiros
- ESTATUTO DO INTERVENTOR – Lutar pelo restabelecimento pleno dos direitos dos associados, como o fim do voto minerva e o retorno da Diretoria de Participação para os associados
- CAPEC – Fortalecer a Carteira de Pecúlios com campanha de adesão
- TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO – Renegociar e divulgar as taxas pagas ao BB para a administração das aplicações da PREVI
- RACIONALIZAÇÃO DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS – Gerar ganho de produtividade com investimentos em tecnologia, otimização de processos e qualificação do corpo técnico
- DEFENDER a inclusão dos colegas oriundos dos Bancos incorporados na Previ

PLANO 1

Preservação do Salário de Participação: Automatizar a melhor média para os participantes, evitando perdas

Financiamento imobiliário: Abertura permanente do financiamento

Empréstimo simples: Propor o aumento do valor do teto

Superávit:

- Defender o retorno do BET até o montante destinado para o benefício
- Lutar pela devolução dos valores entregues ao patrocinador
- Exigir que o BB assumira o valor do BET dos pré-67
- Defender a redução das contribuições e isentar para os que já contribuíram por 360 meses
- Aumentar o Benefício Mínimo
- Propor ampliação do benefício de pensão para, no mínimo, 80% da aposentadoria do titular

PREVI FUTURO

Perfis de Investimento

- Criar assessoria para tirar dúvidas sobre Perfis de Investimento
- Reduzir a carência para mudança no perfil
- Criar o Perfil Ciclo de Vida em que o percentual de

renda variável diminui com o tempo

Transparência na Gestão dos recursos

- Divulgar a composição das carteiras e o portfólio dos investimentos
- Reduzir a Parcela Previ, gerando maior benefício de risco
- Reduzir a taxa de carregamento, melhorando o benefício final
- Empréstimo simples e Financiamento imobiliário: Melhorar as condições de contratação e amortização

Assessoria Previdenciária: ampliar o atendimento ao Previ Futuro

Desligamento do BB: melhorar as condições de resgate no desligamento, equiparando ao Plano1

Convite à União e Participação

A Previ administra 170 bilhões de reais em ativos, com uma responsabilidade pelo futuro de mais de 500 mil pessoas. Isso torna a gestão da entidade muito complexa, exigindo competência técnica e habilidade negocial dos gestores.

Nossa aposentadoria depende das nossas escolhas de hoje. Não há nada garantido quanto ao futuro, a menos que exerçamos nosso dever estatutário escolhendo pessoas certas para lugares certos.

Convide seus colegas para participarem do processo, analise a experiência profissional dos candidatos e vote consciente.

Razões para votar na Chapa 2

- Renovação da visão de representação do funcionalismo
- Experiência de gestão na Previ, em outros fundos e no BB
- Capacidade técnica de gestão financeira e recursos humanos
- Independência da gestão e compromisso exclusivo com os associados
- Propostas realistas e sustentáveis, com conhecimento e habilidade negocial para coloca-las em prática

www.uniaoeparticipacao.net.br

Facebook: Previ União e Participação





LEONARDO FALETTI
Diretor de Administração

Posse na agência Penha-RJ em 77, Bacharel em Administração-SUESC/RJ e MBA Executivo-CO-PPEAD/UFRJ. Trabalhou no CE-SEC Niterói, nos CONOIs Rio e S. José dos Pinhais. Atuou por dez anos na PREVI como Gerente/Gerente Executivo, onde coordenou/participou da construção do Manual de Normas e Procedimentos, da Reestruturação Organizacional e da criação da área de O&M e RH. Gerente de Divisão na BB-DTVM, de 2010 a 12 onde atuou na criação da Divisão de Fundos Estruturados (Fundos imobiliários, de Participações, etc). Aposentou-se em 2012 e hoje presta Consultoria Organizacional.

Currículo dos candidatos da Chapa 2 União e Participação

AMIR GONÇALVES DOS SANTOS
Diretor de Planejamento

Posse 87; Grad em Administração FAGV; Esp. em Gestão de Negócios, MBA Altos Executivos/ PUC-MG e Fundação D Cabral; Mestre em Administração e Desenvolvimento Empresarial - MADE RJ; Membro efetivo das comissões de Relacionamento com Participantes e de Educação Previdenciária da ABRAPP de 2010 a 2012; Certificações: INEPAD: Gestão para Resultados Sustentáveis, ANBI-MA: CPA 20, IBGC: Conselho de Administração; Educador UNIBB: Invest Financeiros, Gestão Econômica, Diálogo e ODM; Prof de Adm Financeira; Ger. de agências 96 a 2006; Gerente Executivo da Previ de 2006 a 2012



SÉRGIO FARACO
Conselho Deliberativo - Titular

Economista, posse no BB em 1964, foi de Caixa-Executivo a Gerente Geral em Agências de São Paulo, Instrutor e Instrutor formador do DESED, presidente do Conselho Deliberativo da São Paulo Holding Corp Participações S/A, Assistente do Interventor do AEROS Fundo de Previdência Complementar, Dr. Camillo Calazans, membro do Instituto Nacional de Mediação e Arbitragem, Gerente Geral de empresa loteadora. Tem registro de especialista em perícias judiciais junto ao Conselho Regional de Economia SP e presta consultoria a empresas. Elaborou apostila sobre previdência privada fechada.



MACILENE RODRIGUES DE OLIVEIRA
Conselho Deliberativo - Suplente

Aposentado, 32,5 anos de BB. Bacharel em Direito pela UFG; MBA Altos Executivos-USP e MBA Marketing p/ FUNDACE/USP. Atuou em Piracanjuba, Centro-Goiânia e SUPER-GO. Foi Gerente Geral nas Agências TJ-GO; Rua 82/Praça Cívica(GO); Morrinhos(GO) e Av. T-7. Foi Presidente da AABB Piracanjuba e Vice-Presidente da AA-BB-Goiânia. Fundou o Comitê de Mobilização Política dos Func. do BB em Goiás, que incentivava colegas a se candidatarem. Sempre defensor dos colegas. É terminantemente contra a perpetuação de pessoas e/ou grupos no comando das nossas diversas Entidades.

FERNANDO SARAIVA
Conselho Fiscal - Titular

Cearense, 61 anos. 36 dedicados ao movimento dos trabalhadores. 32 anos de BB, trabalhou no DF, Manaus, Belém e São Luís. Atualmente na GENOP Fortaleza como Assessor de Engenharia e Arquitetura. Militante desde 1977 na UnB no movimento estudantil onde foi preso em greve durante a ditadura militar. Atuou e votou como delegado no Congresso de Reconstrução da UNE. Participou da fundação da CUT, foi delegado sindical em vários períodos no DF, MA e CE. Milita no Movimento Nacional de Oposição Bancária. Membro da direção estadual Ceará da Central Sindical Popular CSP Conlutas.



JORGE STEIN LOPES
Conselho Fiscal - Suplente

Aposentado, carioca, Bacharel em Ciências Contábeis -SIMONSEN/RJ; Especialização em Contabilidade-FGV/RJ. 30 anos no BB. No IMPLA, coordenou a implantação do on-line e novos modelos de Ags.e Cesec RJ. Administrador, CESEC São Cristóvão-RJ. GERAD, Ag.Centro RJ. Participou, a convite do Ministério da Saúde, da implantação da ANS e Gerente de Fiscalização. Conselheiro Fiscal da Petróleo Ipiranga (indicado PREVI). BRASILVEÍCULOS, Consultoria adequação dos parâmetros contábeis da BBDTVM, BB e Sul América. Hoje administra centro comercial de 150 unidades.

EBENÉZER WALTER ARAÚJO DO NASCIMENTO
Conselho Consultivo do Plano 1 - Titular

Empossado no BB em 1962, exerceu gerências gerais em agências no Brasil e no exterior. Residiu no Panamá, Costa do Marfim, Portugal, Espanha e Israel. Foi Diretor Geral das empresas CIBRAP e TRATORNORTE em Recife, e INTERTRADE-Import/Export, em Israel. Com experiência em comércio exterior e operações financeiras internacionais, tem livro e trabalhos publicados. Elaborou o “Relatório BB x PREVI”, entregue ao BACEN e a cinco entidades internacionais (uma das quais está em contato). Está elaborando similar, o “Relatório PREVI”.





ELAINE MICHEL
Conselho Consultivo
do Plano 1 - Titular

Bacharel em Ciências Contábeis pela AEUDF em Brasília. Compliance no BB, Diretoria de Controles Internos. Assessora nas Diretorias de Varejo e Governo. Diretora de Relações Institucionais e Vice-Presidente de Relações Funcionais da Anabb, eleita para o Conselho Fiscal em 2006 e em 2009 para o Conselho Deliberativo. Em sua atuação na Anabb foi a primeira Vice-Presidente a exigir apuração de denúncias. Diretora de Benefícios da Anabbprev. Gaúcha, trabalhou no CESEC Passo Fundo – RS e na Agência Ponta Porã no MS. Eleita delegada sindical por vários mandatos em Brasília.

CARLOS VITOR CERQUEIRA FERNANDES
Conselho Consultivo
do Plano 1 - Suplente

Aposentado, carioca, Mestre em Administração-FGV/RJ; Contador; Pós-Graduado em Mercado de Capitais e Futuros-BMF/UCAM/RJ; Pós-Graduado em Auditoria e Controles Internos-FGV/RJ. 30 anos de BB. Posse em Itaguaí-RJ. Administrador Ags. Eletrobrás, Niterói, Primeiro de Março, Petrobras, Av das Américas e Leblon. GERAD Escritório BB Luanda-Angola. Atuou 15 anos como professor de Contabilidade Bancária e Análise das Dem.Financeiras na UCAM-RJ. Instrutor de Contabilidade Bancária, Técnicas de Vendas e Análise de Crédito na ABERJ.



MARIA LIZETE DA SILVEIRA
Conselho Consultivo
do Plano 1 - Suplente

Trabalhou no Banco de 1977 a 2007. Iniciou sua carreira em Santana do Livramento (RS), passando por Rio Grande (RS), Imperatriz (MA), Porto Alegre(RS) e Brasília (DF). De 1996 a 2007, foi auditora interna do BB. Aposentou-se lotada na GRA Contabilidade, Controladoria e Gestão de Riscos. É mestre em Ciências Contábeis (UnB), especialista em Controladoria (UnB), tem MBA em Auditoria (FIECAFI-USP) e bacharelado em Ciências Contábeis pela FURG (Rio Grande-RS). Docente de graduação e pós-graduação na área de contabilidade, auditoria e controladoria.

CRISTIANA SILVA ROCHA GARBINATTO
Conselho Consultivo do PREVI Futuro - Titular

34 anos, Casada, formada em Administração de Empresas pela UFRGS; Certificação em Investimentos CPA 20; Certificação Interna em Economia e Finanças, Gestão de Segurança, Marketing, Gestão Organizacional e de Pessoas, Responsabilidade Sócio-Ambiental e Agronegócios. Ingressou no Banco do Brasil em setembro de 2003, já foi caixa, assistente de negócios e gerente de módulo. Diretora do Sindicato dos Bancários de Porto Alegre, do Conselho de Usuários da Cassi, Líder do GRUA e presidente da CIPA do Condomínio BB Rua Uruguai.





MANOEL PEREIRA DE LIMA JÚNIOR
Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Titular

Posse em mar/2000 na agência Santa Margarida/MG, desde 2001 na Diretoria de Tecnologia, com passagem pela Diges de mar/2011 a jul/2013 como Assessor Master de TI, de volta à Ditec em ago/2013 como Gerente de Divisão. Graduado em Administração pela FACIC/MG, especializações em MBA Executivo em Negócios Financeiros – UNB/ INEPAD, MBA Gestão de Pessoas – UNIPAR e Arquitetura Orientada a Serviços SOA – UNIEURO. Certificações internas em TGA, Comércio Exterior, Agronegócios, Marketing, Economia e Finanças, Crédito, RSA, Segurança, Organização e Gestão de Pessoas.

BRUNO RODRIGUES CHERMONT VIDAL
Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Suplente

Posse em abr/2000 na agência UnB/DF. Trabalhou na Diretoria de Varejo de 2002 a 2005, quando foi para a Ditec. Atualmente, exerce o cargo de Analista de TI A, na Ditec/DF. Graduado em Administração com Habilitação em Análise de Sistemas, com especializações em Engenharia de Software e Gestão de Projetos de TI. Foi delegado sindical em 2005/06 e 2009/10. É Coordenador do grupo de assessoramento temático de novos funcionários (pós-97 e bancos incorporados) na Anabb.



GISELE CRISÓSTIMO BRANDÃO DE SOUSA
Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Suplente

No BB DESDE 2004; graduada em Letras Português Inglês (UFPR) - Especialização MBA em Gestão de Recursos Humanos; Certificação Internacional BULATS (Business Language Test); Curso de Extensão - Business Management (Greystone College - Vancouver CA); desde 2006 na GEPES São Paulo - colaborou de 2007 a 2010 na área de educação corporativa e de 2011 até então integra a equipe de relações do trabalho; atua na equipe de desenvolvimento interno, a qual, dentre outras funções, promove ações de responsabilidade socioambiental e assessora o comitê de administração

Chapa 3

PREVI Livre, Forte e de Todos



Nós, da CHAPA 3 – PREVI LIVRE, FORTE E DE TODOS, acreditamos que a Previ precisa de um time competente e autônomo para administrar os seus recursos com profissionalismo e responsabilidade, sempre em busca de resultados consistentes.

Todos nós, associados, somos os legítimos donos da Previ. Nesse sentido, é preciso uma atuação pautada em interesses mais amplos, tirando o foco de grupos políticos, públicos ou privados. Para que possamos alcançar esse objetivo, torna-se fundamental evitar a concentração de poderes na instituição, bem como revisar e melhorar os processos internos, para coibir a evasão de receitas e conter as despesas administrativas.

Pensando assim, conjugamos em nossa chapa tanto a qualificação profissional quanto a qualificação pessoal de quem conhece bem a Previ, além da sensibilidade das mulheres (somos a chapa com maior número de candidatas e a única com uma mulher concorrendo à Diretoria de Administração). Somos também a chapa com

maior número de candidatas Pós-98. E tiramos a promessa de transparência do papel, integrando um experiente auditor internacional do banco como candidato ao Conselho Fiscal. Todos com um ponto em comum: total independência em relação a partidos políticos, ao governo e ao banco.

O que está em jogo é o nosso patrimônio! Tanto dos aposentados quanto de quem ainda está na ativa, formando o seu fundo de reserva. Por isso, exerça o seu direito de voto! Vote na CHAPA 3 para termos:

Uma Previ LIVRE dos interesses do governo, do banco e dos partidos políticos.

Uma Previ FORTE para buscar maior rentabilidade e retorno com menores riscos, além de pagar benefícios dignos, justos e compatíveis com as contribuições.

Uma Previ DE TODOS os sócios da ativa, aposentados e pensionistas, sem distinção de plano ou grupo.

QUEREMOS PARA AMBOS OS PLANOS

- Acabar com o voto de minerva;
- Restabelecer a consulta aos associados para mudanças no estatuto e nos regulamentos dos planos;
- Com base na reserva matemática de cada associado, aprimorar os critérios, prazos e limites para concessão de empréstimos simples;
- Aprimorar os sistemas e processos de auditoria nos contratos, nos investimentos e na gestão da Previ;
- Aperfeiçoar os sistemas e processos administrativos e de controles internos a fim de impedir a evasão de receitas e permitir a contenção de despesas;
- Tomando por base os princípios de respeito e transparência, pilares básicos na relação com os associados, aperfeiçoar o sistema de comunicação e atendimento da Previ;
- Aumentar a rentabilidade dos planos, revendo as políticas de investimentos, evitando concentrações e, principalmente, impedindo aplicações em projetos duvidosos ou inviáveis;
- Diminuir os riscos, revendo alçadas administrativas e operacionais com a finalidade de impedir concentração de poderes;
- Reavaliar o Estatuto da Previ e os regulamentos dos Planos 1 e Previ Futuro para atualizá-los.

QUEREMOS PARA O PLANO 1

- Cobrar do Banco do Brasil o ressarcimento à Previ das despesas, de total responsabilidade do banco, referentes ao pagamento do BET ao grupo pré-67, conforme o acordo de 1997 referendado na conciliação de 2010 para utilização do superávit;
- Exigir, para cálculo dos benefícios dos diretores do Banco do Brasil e da Previ, a implantação do teto para salário de contribuição, conforme aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previ em 2008 e referendado pela Previc;
- Lutar pela aprovação de projeto no Senado Federal, que altera artigos da Resolução CGPC 26/2008, que permitiu ao banco apossar-se de R\$ 7,5 bilhões que, se tivessem ficado na Previ, permitiriam reajuste de benefícios da ordem de 15%.



E apresentar e defender propostas para:

- Abolir e/ou ajustar a parcela Previ de forma que não haja perda de benefícios;
- Aprimorar os critérios de reajustes de benefícios de forma que se leve em consideração, também, a rentabilidade positiva do plano, o que assegurará melhoria de benefícios;
- Instituir benefício mínimo que corresponda a 10% do teto para salário de contribuição;
- Elevar o valor das pensões;
- Conceder benefício integral aos que contribuíram por mais de 360 meses, somando-se o período de contribuição como aposentado;
- Quando da utilização de futuros superávits (reserva especial), rever benefícios, respeitando os direitos adquiridos, para corrigir injustiças e distorções históricas;
- Implementar soluções para amparar os 19 mil sócios que receberam, por liminares, valores relativos ao processo Cesta Alimentação, de modo a evitar pânico entre eles.

QUEREMOS PARA O PLANO PREVI FUTURO

- Aumentar a rentabilidade e o valor dos benefícios;
- Reduzir taxas de carregamento e de administração;
- Possibilitar o resgate das contribuições patronais quando do desligamento do plano;
- Facilitar o reingresso, facultando ao interessado o recolhimento das contribuições pessoais relativas ao período em que permaneceu sem efetuar-las;
- Facilitar a concessão do empréstimo imobiliário de forma a permitir um maior número de adesões.



CECÍLIA MENDES GARCEZ SIQUEIRA
Diretora de Administração

Aposentada, tomei posse em Porto da Folha (SE). Trabalhei em Tatuí (SP), Bacaxá (RJ), CESEC (RJ), São João Del Rei (MG) e na Direção Geral (DF). Atualmente sou Professora dos cursos de MBA em Administração do IBMEC-RJ e Conselheira Deliberativa da ANABB. Já fui Diretora de Planejamento da PREVI (2004/2010) e Diretora da ANABB (99/2004). Carioca, tenho MBAs em Formação Altos Executivos e em Previdência e Gestão em Fundos de Pensão, ambos pela FGV, além de ser Mestre em Administração com especialização em Gestão de Fundos de Pensão pela Wharton School (EUA) e graduada no AMP177 em Harvard (EUA).

Currículo dos candidatos da Chapa 3 PREVI Livre, Forte e de Todos

DÉCIO BOTTECHIA JÚNIOR
Diretor de Planejamento

Pós-98, tomei posse em Gouvelândia (GO), no ano 2000. Atualmente trabalho na DIREC em Brasília e sou Educador Corporativo do BB no curso de Economia Aplicada. Fui Presidente da Cipa Sede I (2002/2003) e do Conselho de Usuários da Cassi-DF (2005/2006), além de Conselheiro Fiscal da Cassi (2006/2008) e representante eleito da ANABB Pós-98 (2007/2009). Em previdência, estudo cálculos atuariais, investimentos e a regulamentação. Paulistano, sou Mestre e Doutor em Economia, tenho MBA em administração financeira e sou professor universitário de administração e ciências econômicas e contábeis.



ANTONIO JOSÉ DE CARVALHO
Conselho Deliberativo - Titular

Aposentado, trabalhei em Sergipe, Paraná, Mato Grosso, Santa Catarina, Bahia, São Paulo, Maranhão e Paraíba. Fui Gerente Geral de Agências e Superintendente Estadual Adjunto e Regional. Atualmente sou Conselheiro Fiscal Suplente na ANABB. Sergipano, Administrador, com MBA Altos Executivos e especialização em Gestão Financeira, Controladoria e Auditoria. Sou também pós-graduado em Docência para o Ensino Superior e tenho especialização em Contabilidade Gerencial e Governança Corporativa. Possui certificações pelo ICSS e IBGC para atuar como Conselheiro Deliberativo e Fiscal.



JOSÉ BERNARDO DE MEDEIROS NETO
Conselho Deliberativo - Suplente

Aposentado como Assessor Jurídico da SUPER (RS). Atualmente sou Presidente da AFABB (RS) e edito o BLOG DO MEDEIROS com cerca de 10 mil acessos diários. Fui Presidente do Conselho Fiscal da PREVI (2004/2006), Vice Presidente do BADESUL (1975/1980) e Presidente da BANRISUL Financeira (1980/ 1983), cedido pelo BB. Autor do livro “Conselho Fiscal nas empresas e nos Fundos de Pensão. No Olho do Furacão”, editado em 2007. Participei ativamente da “novembrada” em 2013, sendo um dos porta-vozes do movimento perante a diretoria da PREVI. Gaúcho, advogado e com vários cursos na área de previdência.

WILLIAMS FRANCISCO DA SILVA
Conselho Fiscal - Titular

Aposentado, tomei posse como Menor Aprendiz. Trabalhei em Minas Gerais, Bahia, Amazonas e Distrito Federal. Atuei também fora do país: Paraguai, Argentina, Panamá, Peru, Bolívia, Portugal, Espanha, Itália e Japão. Fui Gerente Geral no Brasil e no exterior, além de Auditor Internacional da DIRGE e Agências. Atualmente sou Diretor Financeiro da APVARP, Vice-Presidente da AMOBB e Instrutor do Programa Mini Empresa (MG). Mineiro, Contador, com MBA em Técnicas Avançadas de Auditoria (USP) e Especialização em Finanças Internacionais (IBMEC).



IRIS CARVALHO SILVA
Conselho Fiscal - Suplente

Pós-98, tomei posse em 2000 na Agência Piedade, em Salvador (BA), onde trabalho atualmente. Sou Conselheira Deliberativa Suplente da Cassi com mandato até maio de 2014. Na Cassi, fui Conselheira Fiscal Titular (2006/2008) e Conselheira Deliberativa Suplente (2008/2010). Baiana, graduada em Administração de Empresas pela Universidade Católica de Salvador, tenho também MBA em Negócios Financeiros pela UNISINOS. Possuo, ainda, certificação em formação para Conselheiro de Administração pelo IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa.

ANGELO RAPHAEL CELANI PEREIRA
Conselho Consultivo do Plano 1 - Titular

Aposentado, trabalhei na cidade de Manaus (AM), onde tomei posse. Sou Presidente da AFABB (AM) desde sua fundação, em 1996, e também atuo como Coordenador do Conselho de Usuários da Cassi e Diretor Regional da ANABB. Fui Presidente da AABB de Manaus, Presidente do Sindicato dos Bancários do Amazonas, Diretor do Banco do Estado do Amazonas e Fundador e Coordenador do Conselho de Usuários da Cassi. Nasci em Manaus (AM) e sou Graduado em Economia pela Universidade do Amazonas.





LUIZ CARLOS TEIXEIRA
Conselho Consultivo
do Plano 1 - Titular

Aposentado desde 1996, trabalhei em vários cargos executivos e administrativos no Banco. Atualmente sou Professor e Consultor nas áreas de Gestão de Talentos e Governança Corporativa, além de Conselheiro Deliberativo Suplente da PREVI. Participei ativamente do Programa de Formação Profissional do BB, no qual atuei como instrutor nas áreas de Relações Humanas e Marketing de Serviços, coordenando também Centros Regionais de Formação Profissional em vários estados. Atuei no movimento sindical bancário através do Sindicato dos Bancários de Ribeirão Preto e Região (SP) e da FEEB-SP/MS.

ARI ZANELLA
Conselho Consultivo
do Plano 1 - Suplente

Aposentado desde 1997, trabalhei nas cidades de São Bento do Sul e Joinville (SC). Atualmente sou Presidente da ANAPLAB (Associação Nacional dos Participantes do PB1 da PREVI) e Professor efetivo do Estado de Santa Catarina, lecionando a matéria de inglês para estudantes do 2º grau. No Banco, ocupei vários cargos, como Analista de Crédito, de Cadastro e Auxiliar de Gerência. Nasci em Laurentino (SC). Sou graduado em Letras – Português/Inglês pela Univille e pós-graduado em Educação inclusiva pelo IBEX Brasil.



FELIPE GARCIA NAZARETH
Conselho Consultivo do PREVI Futuro - Titular

Pós-98, tomei posse no Banco do Brasil em 2005, na Agência Vila Isa, em Governador Valadares, interior de Minas Gerais. Atualmente sou Gerente de Relacionamento do banco, atuando também como Dirigente Sindical no SINTRAF de Governador Valadares, na função de Presidente do Conselho Fiscal daquela entidade. Sou ainda dirigente do Lions Clube de Governador Valadares. Mineiro, com graduação em Direito e estou cursando pós-graduação em Direito Público na Fundação Getúlio Vargas (FGV).



PAULO ROBERTO PAVÃO
Conselho Consultivo
do Plano 1 - Suplente

Aposentado como Coordenador Geral de Estatística, em 2013. Tomei posse na Agência Centro de São Paulo (SP). Trabalhei na antiga CACEX no Rio de Janeiro e em Brasília até 2013, assim como na Secretaria de Comércio Exterior do MDIC. Atualmente sou Presidente do Conselho Estadual de AABB do RJ (CESABB) e membro do Conselho Consultivo da FENABB, além de membro efetivo do Conselho Técnico da AEB. Mineiro, economista e especialista em Comércio Exterior, participei de vários grupos de trabalho internacionais como representante brasileiro (ONU, ALADI, MERCOSUL, etc.).





LISSANE PEREIRA HOLANDA
Conselho Consultivo do
PREVI Futuro - Titular

Pós-98, tomei posse em 2003 na Agência Asa Norte 116, em Brasília (DF). Atualmente sou Assessora na Diretoria de Governo, em Brasília, onde já fui Assistente na Diretoria Jurídica e Assessora Pleno na Diretoria Comercial. Fui também membro do ECOA no período em que trabalhei em agência. Representante eleita da ANABB pós-98 por dois mandatos, onde tive a oportunidade de participar do acompanhamento do Projeto de Lei n. 6.259, junto ao Congresso Nacional, que trata da isonomia entre os funcionários do BB. Graduada em Direito, com especialização em Direito Público e MBA em Direito Bancário.

EDUARDO HENRIQUE DE RESENDE CUNHA
Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Suplente

Pós-98, tomei posse em 1998, na Agência Rio Pequeno, no interior de São Paulo. Atuei em diversos cargos técnicos e de gerência média em Agências de Varejo e no CENOP São Paulo, na área de licitação e administração de contratos. Atualmente ocupo o cargo de Assessor Jurídico na AJURE, também em São Paulo. Paulista, graduado em Direito com especialização em Direito Penal e Direito Tributário, possuo ainda certificado profissional da Anbima – série 20/CPA-20.



FLÁVIA CASARIN NUNES
Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Suplente

Pós-98, tomei posse na Agência Penápolis (SP), em 2002. Atualmente sou Gerente de Serviços C. Negocial na Agência Empresarial Alto Oeste, em Araçatuba (SP). Fui Assistente de Negócios e Gerente de Serviços Negocial. Certificações: Gestão de Crédito; Gestão e Organização de Pessoas; Certificação Legal em Investimentos – Anbima avançada; Controles Internos; entre outros. Nasci em Araçatuba (SP), sou graduada em Ciências Contábeis e pós-graduada em Gerência Contábil, Financeira e Auditoria.

Chapa 4

Unidade e Segurança na Previ



Equilíbrio para conquistar novos benefícios

A Previ é solidez. Foi construída por gerações de funcionários, inspirados na solidariedade. Tornou-se segura porque os associados conquistaram o direito de participar da gestão de seu patrimônio. Acompanham, fiscalizam, participam e elegem a metade dos dirigentes.

A força da Previ depende do envolvimento dos associados e da vigilância dos sindicatos, associações de aposentados e entidades do funcionalismo.

A Previ resistiu a intervenções, recuperou-se de crises econômicas e continua superavitária. Precisa de equilíbrio, segurança e participação para voltar a pagar o BET e incorporar novas melhorias nos dois planos de benefícios.

A **Chapa 4 Unidade e Segurança na Previ** foi formada pelas entidades que sempre a defenderam e participaram de sua construção. Simboliza a união de todos para defender nosso patrimônio. As entidades que compõem a Chapa 4 negociaram melhorias de benefícios e, participando da gestão, levaram a Previ a ter melhores retornos financeiros e os maiores benefícios entre todos os fundos de pensão brasileiros.

A **Chapa 4 Unidade e Segurança na Previ** é a chapa da composição e do equilíbrio. Por isso tem um candidato a diretor do Previ Futuro, outra do Plano 1. Ativos e aposentados, mulheres e homens, todos estão representados para defender os interesses gerais e os interesses específicos de cada participante.



Mais participação e mais segurança

- Lutar para garantir que os associados do Plano 1 e do Previ Futuro tenham sempre um diretor, um conselheiro deliberativo e um conselheiro fiscal eleitos de cada plano na gestão do fundo.
- Lutar pelo fim do voto de minerva no Conselho Deliberativo.
- Valorizar os conselhos consultivos de planos.
- Lutar para recuperar os direitos do Corpo Social previstos no estatuto de 1997, para que as alterações estatutárias, de regulamento e o balanço anual da Previ voltem a ser submetidas à aprovação dos associados.
- Lutar para que a Diretoria de Participações volte a ser eleita pelos associados, conforme foi negociado em 1997, reequilibrando o poder entre banco e associados.
- Apoiar projetos de lei que derrubem o voto de minerva e que impeçam a devolução de superávit às patrocinadoras.
- Lutar pela redução gradativa do percentual destinado à Reserva de Contingência. O percentual deve ser definido com base em análise dos riscos e da segurança de longo prazo do plano de benefícios.
- Atuar em conjunto com as entidades do funcionalismo para defender os interesses dos associados contra interferências do banco, do governo e de grupos empresariais.
- Criar Ouvidoria, independente e autônoma, com acesso direto dos associados.
- Criar serviço de assessoria financeira para orientar os associados e tratar das situações de endividamento.
- Melhorar a comunicação da Previ com os associados do Plano 1 e do Previ Futuro, com mais agilidade e uso de novas tecnologias.

Para o Plano 1

- Negociar a destinação imediata de todo superávit anual que exceder a reserva de contingência, sem esperar acúmulo de três anos consecutivos.

- Priorizar a destinação de superávits para suspender contribuições e pagar benefícios.
- Lutar pelo aumento do teto de benefícios para 100% da média salarial.
- Lutar pelo aumento do valor das pensões, aumentando percentual de 60% do complemento de aposentadoria.
- Lutar por novas reduções na Parcela Previ.
- Alterar regulamento e implantar teto de benefícios, correspondente ao maior salário de preenchimento exclusivo de funcionário de carreira do BB.
- Realizar seminário anual com as entidades representativas dos funcionários ativos e aposentados para debater a atuação da Previ e discutir perspectivas de médio e longo prazo.

Para o Previ Futuro

- Lutar pelo resgate das contribuições patronais para quem se desligar do plano.
- Lutar pela implantação de contribuições sobre a PLR, para aumentar saldo de conta e valor dos benefícios.
- Trabalhar pela redução das despesas administrativas e das taxas de carregamento e administração.
- Lutar para que as contribuições à parte “2b” se tornem acessíveis a todos os associados, com obrigatoriedade de contribuições do banco.
- Fazer campanhas de conscientização sobre perfis de investimento e rediscutir seu aperfeiçoamento com os associados.
- Aumentar os limites e prazos do empréstimo simples.
- Aumentar os percentuais destinados ao empréstimo imobiliário.
- Aumentar participação dos associados do Previ Futuro nas apresentações de resultados e eventos da Previ.

Currículo dos candidatos da Chapa 4 Unidade e Segurança na Previ



WAGNER DE SOUSA NASCIMENTO
Diretor de Administração

Associado do Previ Futuro. Ingressou no BB e na Previ em 2002. Tem experiência profissional em contabilidade e administração e foi gerente de serviços no Banco do Brasil. Graduado em Administração e pós-graduado em Gestão Previdenciária. Tem cursos de previdência complementar e gestão pública em Contabilidade, Administração e Recursos Humanos. É diretor do Sindicato de Belo Horizonte (MG). Membro da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB, como representante da Fetraf-MG. Membro do Conselho Consultivo do Plano Previ Futuro desde 2006, onde foi coordenador.

CÉLIA MARIA XAVIER LARICHIA
Diretora de Planejamento

Foi gerente de várias agências no RJ e gerente executiva na Superintendência RJ, onde atuou nas áreas de crédito, análise de risco, planejamento, orçamento e controladoria. Contabilista, graduada em Ciências Biológicas, com MBA em Administração pela FGV e Gestão de Negócios pela USP. Fez Auditoria e Controladoria pela FGV e Governança Corporativa pelo IBGC. É presidente da AA-FBB, onde foi vice-presidente de Finanças, de Administração e diretora administrativa. Conselheira deliberativa da Previ desde 2010. Foi conselheira deliberativa da AABB Rio, FAABB e AnabbPrev.



JOSÉ RICARDO SASSERON
Conselho Deliberativo - Titular

Aposentado desde 2012, após 32 anos de banco. Técnico em contabilidade, bacharel em História pela USP. Foi eleito para o Conselho Fiscal (96/98), Conselho Deliberativo (2004/06) e Diretoria de Seguridade (2006/12) da Previ. Coordenou as negociações com o BB para melhorar benefícios, reduzir e suspender contribuições e criar o BET em 2006, 2007 e 2010. Foi diretor jurídico do Sindicato de São Paulo, coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários. É vice-presidente da Anapar e representante dos participantes no Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC).



GILBERTO MATOS SANTIAGO
Conselho Deliberativo - Suplente

Aposentado. Nasceu em Recife. Tomou posse no BB em 1965. Trabalhou na Cacex, foi chefe de divisão no Desed Brasília e assessor do vice-presidente da Área Internacional do BB. Foi auditor na Eurobraz, em Londres. Bacharel em Direito pela Faculdade Cândido Mendes. Foi presidente da AA-FBB por três mandatos, onde atualmente é presidente do Conselho Deliberativo. Foi conselheiro deliberativo da Previ de 1998 a 2006. Integrante do Comitê da OAB-RJ para assuntos de previdência complementar. É conselheiro deliberativo da Anabb desde 2002. É conselheiro certificado pelo IBGC.

REINALDO FUJIMOTO (FUJI)
Conselho Fiscal - Titular

Aposentado. Ingressou no BB em 1973. Foi menor aprendiz e trabalhou em agências, no Cesec e na Direção Geral, onde foi responsável pela apuração do fluxo de caixa. Graduado em Ciências Contábeis, com especializações em Finanças e Governança Corporativa. Vice-presidente administrativo e financeiro da Anabb. Foi presidente da Fenabb e atualmente é presidente do seu Conselho Deliberativo. Foi conselheiro fiscal do Sindicato dos Bancários de Brasília, Cooperforte e Fenabb. Atuou como conselheiro fiscal de várias empresas por indicação da Previ.



SANDRA REGINA DE MIRANDA
Conselho Fiscal - Suplente

Nascida em Jacareí (SP), mora em São Paulo. Participante do Previ Futuro, tem 15 anos de BB. É presidente da Apabb, gestão 2013/2014. Trabalhou na agência Centro SP, Gepes SP e na antiga Dires, atual UDS. Graduada em Comunicação Social. É educadora corporativa da Oficina de Educadores Sociais, diretora voluntária do Comitê de Cidadania Betinho (SP), que atua na construção de cisternas no Nordeste. Foi funcionária do Banespa durante 18 anos e diretora do Sindicato dos Bancários de São Paulo, de 1988 a 1991.

FERNANDA DUCLOS CARISIO
Conselho Consultivo do Plano 1- Titular

Aposentada desde 1998. Ingressou no BB em 1973. Formou-se em jornalismo pela Universidade Federal Fluminense. Pós-graduada em Gestão e Planejamento e Docência no Ensino Superior pela Universidade Cândido Mendes. Foi gerente de expediente na Agência Bandeira (RJ). Foi presidente do Sindicato dos Bancários do Rio de Janeiro, de 1994 a 2000, e da CNB-CUT, de 2000 a 2003. Foi conselheira fiscal da Previ em 2000 e em 2006. É presidente do Conselho Deliberativo da Cassi desde 2010. Atualmente é assessora da Ouvidoria da Petros.





JURANDI PEREIRA DO NASCIMENTO FILHO
Conselho Consultivo
do Plano 1- Titular

Ingressou no BB em 1980, em Aroeiras (PB). Trabalho em Mossoró (RN), Campina Grande e João Pessoa (PB). Graduado em Engenharia Civil e Direito pela Universidade Federal da Paraíba. Pós-graduado em Geotecnia e em Direito Processual Civil. Tem MBA em Gestão Empresarial pela Estratego/Universidade da Amazônia. É diretor de Assuntos Jurídicos do Sindicato dos Bancários da Paraíba. Integrou o Conselho de Usuários da Cassi da Paraíba por dois mandatos.

JOSÉ LUIZ BARBOSA
Conselho Consultivo
do Plano 1- Suplente

Ingressou no Banco do Brasil em 1976. Trabalhou em várias agências em Minas Gerais e São Paulo. Bacharel em Direito. Técnico em Contabilidade. É diretor do Sindicato dos Bancários de São José do Rio Preto e Região (SP). Representante da Federação dos Bancários de São Paulo e Mato Grosso do Sul na Comissão de Empresa dos Funcionários do BB. Compõe o Conselho de Usuários da Cassi de São José do Rio Preto. Foi presidente da AABB de Frutal (MG). Vice-presidente administrativo e financeiro da Apae de São José do Rio Preto.



ANTONIO CARLOS LIMA RIOS (NEI RIOS)
Conselho Consultivo
do Plano 1- Suplente

Aposentado. Ingressou no BB em 1982. Economista. Tem especialização em Finanças e Análise de Investimentos pela Universidade Estadual de Feira de Santana (BA) e em Gestão de Previdência Complementar pela PUC RS. Foi conselheiro fiscal e conselheiro deliberativo da Previ. Integrou a Comissão de Empresa dos Funcionários do BB, como representante da Federação dos Bancários da Bahia e Sergipe, da qual foi diretor. Também presidiu o Sindicato de Feira de Santana. Foi conselheiro fiscal e representante estadual da Anabb na Bahia. É conselheiro deliberativo da AABB de Feira de Santana.

ROSALINA AMORIM
Conselho Consultivo do Previ Futuro - Titular

Funcionária do BB desde 2001. Trabalhou em agências do interior e da capital do Pará. Graduada em Economia pela Universidade Federal do Pará. Tem a vida marcada pela militância nas lutas populares, sindicais e políticas. Foi eleita delegada sindical em 2004 e desde 2007 é diretora do Sindicato dos Bancários do Pará. Em 2010 foi eleita presidente do Sindicato dos Bancários do Pará e foi reeleita em 2013, com apoio dos bancários e de várias entidades sindicais de abrangência local e nacional. É diretora executiva da Contraf-CUT desde 2009.





PABLO SÉRGIO MEIRELES RUIZ DIAZ
Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Titular

Funcionário do BB desde 2000. Paranaense, trabalhou em agências de Curitiba, como gerente de expediente. Economista, com extensão em Didática do Ensino Superior, especialização em Controladoria e mestrado em Tecnologia e Trabalho pela UTFPR. Diretor de Estudos Socioeconômicos do Sindicato dos Bancários de Curitiba. Coordenador estadual do Dieese do Paraná. Tem curso de previdência complementar pela Anapar. Professor universitário de Economia, Estatística e Matemática. Palestrante sobre conjuntura econômica e Sistema Financeiro Nacional.

KLEYTTON GUIMARÃES MORAIS
Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Suplente

Ingressou no Banco do Brasil em 2009, em Brasília. Foi funcionário do Banco de Brasília durante oito anos. Participante do Previ Futuro, filho de funcionária do BB. Está concluindo a graduação em Ciência Política pela Universidade de Brasília. Diretor do Sindicato dos Bancários de Brasília. Luta pela melhoria das condições de trabalho dos funcionários do BB e pelo fortalecimento do BB como banco público. Trabalha na Fundação Banco do Brasil, na área de articulação e assessoramento a empreendimentos sociais coletivos



PAULO VINÍCIUS SANTOS DA SILVA
Conselho Consultivo
do PREVI Futuro - Suplente

Cearense, 36 anos, funcionário do BB desde 2007. Escriturário da agência SIA Trecho 2, em Brasília. É sociólogo. Mestrando em Ciências Sociais pela Universidade de Brasília. Diretor Nacional da Central de Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB). Foi Conselheiro Nacional de Juventude e representante sindical juvenil junto à Coordenadora de Centrais Sindicais do Cone Sul (CCSCS) e à Federação Sindical Mundial (FSM-WFTU).



Você decide nosso futuro

Ao escolher representantes na Diretoria e nos Conselhos, participantes ativos, aposentados e pensionistas tornam a PREVI mais forte e democrática



A cada dois anos, aposentados, pensionistas e pessoal da ativa são convocados para decidir o futuro da PREVI. Todos os participantes e assistidos maiores de 18 anos e inscritos nos Planos de Benefícios até o dia 31 de janeiro de 2014 poderão votar para eleger os novos diretores de Administração e de Planejamento e integrantes dos Conselhos Deliberativo, Fiscal e Consultivo do Plano 1 e do PREVI Futuro.

O voto de cada participante é fundamental para que a Entidade mantenha um sistema de gestão democrático e transparente. As eleições fazem parte do modelo de governança participativa que está presente desde a criação da PREVI, há 110 anos, e que é um dos pilares da Instituição.

De acordo com as regras previstas no Estatuto, as eleições da PREVI são realizadas a cada dois anos, com mandatos de quatro anos de duração. O mecanismo permite renovar os quadros dirigentes e, ao mesmo tempo, manter o equilíbrio entre participantes e patrocinadores, sem haver ruptura administrativa.

Todos os canais estão abertos para receber o seu voto. Para aposentados e pensionistas, é possível exercer o direito de escolha pela internet, diretamente no site da PREVI. Para votar, será preciso acessar o ambiente das Eleições 2014 em nossa página. Também é possível votar por telefone, nos números 0800-729-0808 e 0800-031-0808. Tanto pela internet quanto pelo telefone, é necessário utilizar a senha de seis dígitos cadastrada na PREVI, a mesma utilizada para acessar o Autoatendimento no site.

Os participantes da ativa do Banco do Brasil, PREVI, Cassi e Fundação Banco do Brasil votam pelo SisBB, mesmo que estejam em afastamento regular (férias, licença-prêmio) ou quadro suplementar. Para isso, precisam fornecer o número de matrícula e a senha funcional do sistema.

Voto seguro

Todo o processo é salvaguardado por um eficiente sistema de segurança para garantir que o resultado das urnas reflita a vontade dos participantes. O sistema de votação é lacrado na presença dos representantes de cada chapa e de dois auditores: um deles ligado à PREVI e outro externo, que certificam o sistema. Para aumentar a segurança, os lacres são testados, homologados e garantidos por uma senha de três partes, guardadas separadamente pelo Gabinete da Presidência, pelo auditor externo e por um membro da Comissão Eleitoral. Nenhum deles tem acesso à senha completa.

Cada voto transmitido por telefone ou pelo site é capturado por um aplicativo que gera imediatamente um backup, enviado para outro servidor em uma máquina em ambiente lacrado. A tecnologia torna impossível que o voto seja registrado duas vezes. Cada eleitor precisa fornecer sua matrícula e senha, e os números ficam bloqueados em todos os canais depois que o voto é registrado. O mesmo vale para os votos efetuados por meio do SisBB.

Durante o período eleitoral, os auditores acompanham todo o processo. O sigilo dos votos é garantido por um



sistema de criptografia e – fisicamente – pelo lacre na máquina. Com isso, nem mesmo os auditores podem quebrar o sigilo eleitoral.

Prazos

Vale lembrar que os eleitores não escolhem os candidatos individualmente, e sim uma única chapa. Desse modo, ao escolher a chapa de sua preferência, ele define seu voto para todos os cargos de diretoria e conselhos que estarão em disputa.

A eleição é decidida por maioria simples, com um quórum mínimo de metade dos eleitores mais um. O número de eleitores aptos a votar nas eleições da PREVI em 2014 foi definido no final de janeiro e divulgado em 11 de fevereiro. O prazo para a inscrição das chapas se iniciou no dia 12 de fevereiro. O processo de homologação das candidaturas se encerrou em 7 de abril, e a campanha eleitoral começou em 8 de abril. Os resultados da votação serão divulgados em 28 de maio, e a posse está marcada para 2 de junho. Os eleitos em 2014 exercerão seus mandatos até 31 de maio de 2018. 

A PREVI conta com a sua participação.

**PRONTO,
VOTEI!**



Como votar

Aposentados e pensionistas

Pela internet – no site www.previ.com.br

Pelo telefone – nos números 0800-729-0808 ou 0800-031-0808

Ativos

Pelo SisBB

Fique atento às datas

INÍCIO: 16 de maio

TÉRMINO: 28 de maio

Os cargos em disputa

Diretoria

Diretor de Administração • Diretor de Planejamento

Conselho Deliberativo

1 conselheiro titular • 1 conselheiro suplente

Conselho Fiscal

1 conselheiro titular • 1 conselheiro suplente

Conselhos Consultivos Plano 1 e PREVI Futuro

2 conselheiros titulares e 2 suplentes para o Plano 1

2 conselheiros titulares e 2 suplentes para o PREVI Futuro

**PRONTO,
VOTEI!**



Mantenha contato

Mudou de endereço, trocou o e-mail ou número do celular?

Atualize seus dados.

Para isso, acesse o menu **Seu Cadastro**, no autoatendimento do site da PREVI ou ligue para nossa Central de Atendimento.

Também no menu **Seu Cadastro**, você pode inibir o recebimento de publicações pelo correio, o que pode interessar a quem prefere a internet como fonte de informação, aos casais de associados que recebem as publicações da PREVI em duplicidade ou àquela pessoa que simplesmente deseja reduzir o consumo de papel no seu dia a dia.



#EU PREVI O AMANHÃ

Sempre pensar à frente. É assim que nós seguimos prevendo certezas e provendo benefícios que unem funcionários e ex-funcionários do Banco do Brasil aos seus sonhos.

PREVI. Se a gente já pensava no futuro há 110 anos, imagine o que ainda vamos realizar juntos.

