

revista

# Previ

nº 183  
Julho • 2015

## Sempre com você

Pela internet ou pessoalmente, PREVI vai até o associado



**PREVI Futuro**  
Aposentadoria  
passo a passo



**Governança**  
O papel dos Conselhos

# Clube de Benefícios

Descontos e vantagens exclusivos para você.



Só quem é participante da PREVI tem acesso ao Clube de Benefícios, um programa de vantagens exclusivo, desenvolvido em parceria com grandes empresas do Brasil.

## Nossos parceiros

AssistCard • Brastemp • Bridgestone • Brookfield • Brookfield Donna • Brookfield Junior • Casas Bahia • Chevrolet • CNA • Consul • Costa do Sauípe • Dell • Electrolux Estácio • Extra.com • Fast Shop • Harry's • Hotel Urbano • KitchenAid Magazine Luiza • Meu Móvel de Madeira • Mobly • Netshoes • Pirelli • Ponto Frio Samsung • SCA • Sony • Space Tennis • TireShop • Via Veneto • Walmart



Você pode ajudar a fazer um Clube ainda melhor. Antes de comprar, verifique as condições de cada promoção diretamente com as empresas parceiras. Faça sempre uma pesquisa de preços para garantir as melhores condições em sua compra. E não se esqueça de verificar os prazos de entrega e valores de frete. A PREVI apoia o consumo racional como forma de diminuir os impactos ao meio ambiente. Pense nisso. Antes de consumir, reflita se você realmente precisa do produto. Quando não for mais usá-lo, recicle, doe ou faça o descarte correto.

## 4 CORREIOS

Revista PREVI, visitas e Paineis Informativos

## 6 NOVAS

Novo diretor de Participações, mais proximidade do BB e informações do INSS



## 8 CAPA

Novidade digital na sua Revista PREVI

- 11 A PREVI onde você está
- 13 Por dentro das empresas
- 15 Presença em eventos esportivos
- 16 Contato direto com o participante
- 17 No caminho da aposentadoria
- 18 Cursos em um clique

## 19 SEGURIDADE

Um guia de aposentadoria no PREVI Futuro

## 26 GESTÃO

Deliberativo e Fiscal: o papel dos Conselhos



## 32 GENTE DO FUTURO

Como Alexandre Torrezan batizou o Plano que representa o futuro da PREVI

# Nova revista para um novo tempo

Vivemos em um mundo ligado em rede. Com a internet, cada pessoa é potencialmente um ponto de conexão de uma grande teia global. O acesso à informação ultrapassa os canais convencionais e se espalha por computadores, celulares, tablets. Limitar-se aos meios tradicionais é perder uma oportunidade rica de contato com o público.

Por isso, a PREVI acaba de lançar a nova versão digital de sua Revista. Um canal que amplia o poder de comunicação da Entidade com os participantes, chegando ao leitor onde e quando ele quiser. Uma nova plataforma, mais ágil e interativa.

Essa evolução não acontece por capricho ou por acaso. A nova Revista PREVI digital faz parte de uma política de aproximação cada vez maior da Entidade com seus associados. O novo modelo de relacionamento se traduz em participação intensa em eventos por todo o Brasil, como você pode conferir nesta edição.

Também neste número fazemos um raio-x de dois pilares institucionais da PREVI: o Conselho Deliberativo e o Conselho Fiscal. Com representantes eleitos pelos associados e indicados pelo Banco, os dois órgãos são fundamentais para o bom funcionamento da Entidade – e agora mostramos como essa engrenagem de transparência e boa governança funciona.

É sempre bom lembrar que tudo isso é feito para que a gente cumpra nossa missão de garantir o pagamento de benefícios a nossos associados. Por isso mesmo, apresentamos um guia passo a passo sobre aposentadoria para os participantes do PREVI Futuro, a geração que vai dar continuidade à nossa história centenária. Por falar em PREVI Futuro, você sabe como o nome desse Plano foi criado? Descubra nesta edição.

Aproveite a sua nova Revista PREVI digital, uma publicação para um novo tempo.

**Gueitiro Matsuo Genso**

Presidente

#### DIRETORIA EXECUTIVA

**Presidente:** Gueitiro Matsuo Genso  
**Diretora de Administração:** Cecília Mendes Garcez Siqueira  
**Diretor de Investimentos:** Márcio Hamilton Ferreira  
**Diretor de Participações:** Renato Proença Lopes  
**Diretor de Planejamento:** Décio Bottechia Júnior  
**Diretor de Seguridade:** Marcel Juvianino Barros

#### CONSELHO DELIBERATIVO

**Presidente:** Robson Rocha  
**Titulares:** Antonio José de Carvalho, Eduardo César Pasa, Haroldo do Rosário Vieira, Paulo Roberto Lopes Ricci, Rafael Zanon Guerra de Araújo  
**Suplentes:** Carlos Alberto Araújo Netto, Carlos Eduardo Leal Neri, José Bernardo de Medeiros Neto, José Ulisses de Oliveira

#### CONSELHO FISCAL

**Presidente:** Odali Dias Cardoso  
**Titulares:** Adriano Meira Ricci, Aureli Carlos Balestrini, Williams Francisco da Silva  
**Suplentes:** Carlos Célio de Andrade Santos, Daniel André Stieler, Dúsa Alves de Almeida, Iris Carvalho Silva

#### CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO 1

**Titulares:** Angelo Raphael Celani Pereira, Benilton Couto da Cunha, Luiz Carlos Teixeira, Marcus Moreira de Almeida, Tarcísio Hubner, Waldenor Moreira Borges Filho  
**Suplentes:** Ari Zanella, Celio Cota de Queiroz, Eliande de Jesus Santos Lindoso Filho, Luiz Roberto Alarcão, Paulo Roberto Pavão, Sandra Regina de Souza Navarro Bezerra

#### CONSELHO CONSULTIVO DO PREVI FUTURO

**Titulares:** Cesar Augusto Jacinto Teixeira, Deborah Negrão de Campos, Emmanoel Schmidt Rondon, Felipe Garcia Nazareth, Felipe Menegaz Lajus, Lissane Pereira Holanda  
**Suplentes:** Eduardo Henrique de Resende Cunha, Flávia Casarin Nunes, Igor de Barros Magalhães, Inês Maria Saldanha de Matos Neves Lima, Marcelo Gusmão Arnosti, Vênica Ângelos de Melo

revista  
**Previ**

[www.previ.com.br](http://www.previ.com.br) > publicações

Editada pela Gerência de Comunicação e Marketing, a Revista PREVI é uma publicação bimestral encaminhada gratuitamente aos participantes da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil. Praia de Botafogo 501, 3º e 4º andares – Rio de Janeiro (RJ) CEP: 22250-040 – Tel: (21) 3870-1000

**Atendimento ao associado:** 0800-031-0505 e 0800-729-0505  
[www.previ.com.br](http://www.previ.com.br) - **Envio pelo Correio:** para pedir ou cancelar o envio da revista impressa entre no Autoatendimento do site da PREVI

**Gerência de Comunicação e Marketing da PREVI (Equipe da Revista):** Leandro Wirz, Roberto Sabato, Renata Sampaio e Selma Pereira

**Produção editorial:** Nós da Comunicação - **Coordenação:** Leticia Mota  
**Edição:** Carlos Vasconcelos - **Textos:** Carlos Vasconcelos e Leticia Mota  
**Fotos:** Imagens de divulgação, Américo Vermelho, Bruno Spada, Filipe Cardoso e João Salamonde

**Direção de arte:** Gina Mesquita - **Revisão:** Cristina Motta  
**Impressão:** Ediouro - **Tiragem:** 159 mil exemplares



#### OPINIÃO SOBRE A REVISTA

Gostei muito da reportagem “Literatura de um novo cotidiano”, da edição nº 181. Sempre sonhei em ser escritor e achava que isso não seria mais possível, dada minha escolha profissional. É muito inspirador saber que após a aposentadoria ainda há quem consiga tamanho sucesso em uma nova carreira, o que realmente mostra a importância da PREVI em nosso futuro ao possibilitar esses novos projetos. Parabéns à escritora Therezinha Mello e à equipe da Revista pela excelente edição como um todo!

**Mateus Gomes Amorim**

Conselheiro Lafaiete (MG)

Meu nome é Luiz Augusto e trabalhei com a Therezinha Mello no BB, Ag. Méier (RJ). Fiquei muito feliz com a matéria sobre ela. Editei meu livro, *Na Esquina do Mundo*, pela Capitoline Edições em dezembro de 2014, e foi uma experiência maravilhosa. Sabemos da dificuldade que temos em fazer com que nosso trabalho chegue ao grande público. Mas isso não nos tira o prazer de escrever. Parabéns pela Revista.

**Luiz Augusto França**

Rio de Janeiro (RJ)

*Luiz e Mateus,*

*É muito bom saber que histórias de vida publicadas na Revista são inspiradoras. Agradecemos pela utilização do formulário Fale com a Redação para opinar sobre a edição. Esse é um novo canal com o leitor, exclusivo da atual versão da Revista digital ([revista.previ.com.br](http://revista.previ.com.br))*



O selo FSC® garante que esta revista foi impressa pela Ediouro Gráfica com papel certificado, pelas normas da organização internacional FSC (Forest Stewardship Council®)



Para informações sempre atualizadas e confiáveis sobre a PREVI, acesse o site [www.previ.com.br](http://www.previ.com.br). Nele, você encontra a versão digital da Revista PREVI

## COMPROVANTE DE RENDIMENTOS DO IR

Na reportagem “Entenda o Comprovante de Rendimentos da PREVI”, da edição 181, fevereiro/2015, faltou detalhamento sobre comprovante de rendimento: quadro 3 linha nº 3, contribuição.

**Eunice Lima Guimarães**  
São Paulo (SP)

*Eunice,*  
As explicações sobre as linhas 2 e 3 do Quadro 3 não foram feitas porque consideramos serem itens autoexplicativos. A linha 3, citada na sua mensagem, refere-se às contribuições para a PREVI. Entretanto, diante da sua crítica, vamos avaliar a possibilidade de incluir as explicações sobre esses itens na reportagem a ser divulgada no ano que vem. Agradecemos pela utilização do formulário Fale com a Redação, exclusivo da Revista digital.

## CARTÃO PREVI

O que é o Cartão PREVI e quais suas vantagens? É uma identificação de que sou aposentada? Tem custo?

**Ana Maria Souza**  
Joinville (SC)

*Ana Maria,*  
A principal finalidade do Cartão PREVI é a comprovação de vínculo com a PREVI para alguns parceiros do Clube de Benefícios quando as compras não são feitas pela internet. Ele também pode ser utilizado como identificação dos participantes nas dependências administrativas do Banco do Brasil que dispõem de recepção predial. A solicitação deve ser efetuada por meio do Autoatendimento do site.



## VISITA ÀS EMPRESAS

Solicito saber se e quando voltam as visitas onde o capital dos participantes está aplicado. Também quero saber os critérios de seleção dos visitantes (caso a resposta seja afirmativa).

**Lucia Herrera**  
Rio de Janeiro (RJ)

*Lucia,*  
No momento, não há nenhuma visita a empresas ou empreendimentos da PREVI programada.

No último dia 16 de abril, convidamos o diretor de Finanças da Vale, Sr. Luciano Siani, para fazer uma apresentação para os participantes da PREVI sobre aquela companhia. Em junho, foi a vez do presidente da CPFL Energia, Wilson Ferreira Jr., apresentar os resultados e perspectivas da empresa paulista. Foram convidados para comparecer ao evento os participantes residentes na cidade onde estão sediadas as empresas – respectivamente Rio de Janeiro (RJ) e Campinas (SP). A apresentação também foi transmitida ao vivo pela internet. Nos próximos meses, iremos repetir esse modelo com outras empresas em que a PREVI investe.

*Em relação às visitas presenciais, quando acontecem, o critério é o envio de convites por e-mail aos participantes residentes na cidade. Os 20 primeiros que respondem aceitando o convite fazem a visita.*

## VISUALIZAÇÃO DO PAINEL INFORMATIVO

Por que ainda não consigo acessar o Painel Informativo quando utilizo meu iPad? Utilizo o “Safari”.

**Alceu Ferreira Pinto**  
Rio de Janeiro (RJ)

*Alceu,*  
O Painel Informativo é um arquivo do tipo Flash, que não abre em dispositivos móveis como smartphones e tablets. Está em fase de desenvolvimento um novo formato que contemple essas plataformas, mas ainda não há data prevista de lançamento.

## Não se esqueça do INSS

Muitos funcionários do BB deixam de fora de seus cadastros no Banco uma informação importantíssima: o tempo de contribuição para o INSS anterior à posse na empresa. Esse dado é importante para que as ações da PREVI e do BB sejam mais efetivas, já que as duas instituições compartilham essa informação.

Um bom exemplo foi o recente Plano de Aposentadoria Incentivada (PAI). Um dos requisitos para ser público-alvo do programa era estar aposentado ou apto a requerer o benefício pelo INSS. Quem queria participar do PAI e não havia informado esse dado teve de correr para atualizar seu cadastro.

Saber o tempo de contribuição ao INSS também ajuda a Assessoria Previdenciária da PREVI a prestar informações mais precisas sobre os benefícios oferecidos pelos planos. Além disso, para os participantes do PREVI Futuro, a informação correta do tempo de INSS permite ao Simulador de Renda do Plano projetar os valores da Renda Mensal mais próximos da realidade do participante.

Então, não espere. O registro deve ser efetuado na própria dependência do funcionário, por um membro do Comitê de Administração, no aplicativo ARH/Funcionário/Tempos Complementares, mediante a apresentação de documentos que comprovem o período de contribuição. Para mais detalhes, confira a IN 380 nos normativos do Banco.●

## BB mais próximo do aposentado

O Banco do Brasil lançou no mês de junho o Programa Integração, para promover a aproximação da Instituição com seus funcionários aposentados. Os objetivos do Programa são reforçar o vínculo com o BB, além de aumentar o sentimento de orgulho e de valorização dos aposentados.

A PREVI contribuiu com a elaboração do Programa, que é dividido em três eixos: Educação, Cidadania e Relacionamento. Entre as atividades do Integração estão o incentivo ao uso do “Cadê Você?”, serviço já existente no portal da PREVI, que facilita a localização de antigos colegas; a reativação do BB Educar, com a atuação de aposentados como alfabetizadores; e a disponibilização do Portal UniBB Família para os aposentados – no endereço [unibbfamilia.com.br](http://unibbfamilia.com.br).

Os funcionários aposentados também ganharão um canal de contato exclusivo na Central de Atendimento Telefônico do Banco do Brasil, a CABB, no número 0800-729-2201, e receberão uma carteira funcional com o seu nome para simbolizar a união entre os funcionários da ativa e aposentados do BB. ●



## Mais uma forma de prestar contas

Por decisão do próprio Conselho Deliberativo, mensalmente será publicada no site PREVI matéria sobre assuntos tratados nas reuniões ordinárias desse órgão. A iniciativa está em linha com o movimento de avançar ainda mais na transparência da comunicação com seus associados e públicos de relacionamento e visa conferir ainda mais visibilidade aos temas tratados e às deliberações do Conselho. ●



## Novo diretor de Participações na PREVI

No dia 15 de junho tomou posse Renato Proença Lopes, o atual diretor de Participações da PREVI. O nome de Renato foi indicado pelo patrocinador Banco do Brasil e aprovado na reunião do Conselho Deliberativo de 22 de maio. Ele assume a vaga do ex-diretor Marco Geovanne.

Com mandato até 31 de maio de 2016, Renato é bacharel em Tecnologia em Construção Civil pela Universidade Mackenzie (SP). Possui pós-graduação em Administração pela Universidade Paulista (UNIP) e MBA em Gestão de Negócios de Atacado pela FIPECAFI – Universidade de São Paulo (USP). Ingressou no Banco em 1992 e, nos últimos anos, ocupou os cargos de gerente adjunto do Banco do Brasil em Nova Iorque (2013/2015), diretor-presidente do BB USA (2013/2015), gerente executivo na Diretoria Comercial (2010/2013) e gerente-geral em agências Corporate (2006/2010). Participou do desenvolvimento inicial da integração e prospecção de negócios envolvendo a carteira do pilar Atacado do Banco do Brasil e o Banco Patagônia – Argentina (2010). ●



# Ainda mais próximos

Pela internet ou pessoalmente, a PREVI está com você. Nova Revista digital tem mais facilidades; PREVI vai a eventos do Banco e de entidades do funcionalismo para prestar atendimento e participante acompanha palestras sobre investimentos pelo site

Olavia Leopoldino Torres, gerente da agência Camocim, no Ceará, foi uma das gerentes apresentadas à nova versão digital da Revista no Encontro de Lideranças do BB (Enlid 2015), realizado em março, em Brasília. “Agora posso ter acesso às reportagens, a qualquer momento, no computador e no celular. Isso é fundamental, principalmente para quem utiliza a Revista como fonte de informação sobre o PREVI Futuro”, diz.

Basta digitar revista.previ.com.br e conhecer a nova versão, que foi concebida para o meio digital, deixando de ser uma mera adaptação da impressa. Você também pode ver a Revista no celular, numa versão mais enxuta. A renovação da versão digital busca atender à demanda dos próprios leitores, que queriam ter mais facilidade de visualização e navegação entre as reportagens e poder salvar a edição no formato PDF. Entre as novas facilidades, está o formulário *Fale com a Redação*, disponível nas páginas internas e na página inicial. Esse formulário é um canal direto para sugerir reportagens e dar opinião sobre a revista.



*Olavia Torres: “Agora posso ter acesso às reportagens, a qualquer momento, no computador e no celular”*



## Navegação mais fácil na nova Revista digital

- **Conteúdos exclusivos** – a nova versão digital contém conteúdos exclusivos como áudios, vídeos, fotos e infográficos, tudo organizado em galerias com facilidade de busca.
- **Vida própria** – quando um assunto tiver repercussão ou necessitar de atualização, não será preciso aguardar a publicação da edição impressa – a PREVI poderá acrescentar informações ou esclarecer dúvidas a qualquer tempo. Com isso, as edições terão possibilidade de crescer e ‘ganhar vida própria’, com o dinamismo que o meio digital propicia.
- **Tema da próxima edição** – o leitor vai saber qual será o assunto principal da edição seguinte, mesmo enquanto ela estiver ‘no forno’. A chamada estará na página inicial do site da Revista.
- **Busca fácil** – para resgatar cartas dos leitores e notícias em geral, existem filtros de busca por edição da Revista, ano e assunto. Além disso, o leitor pode selecionar notícias relacionadas ao seu plano de benefícios, Plano 1 ou PREVI Futuro. A busca rastreia todas as edições da Revista. Os conteúdos afins também estão relacionados para complementar e enriquecer a leitura.
- **Canal direto com a equipe da Revista** – o leitor envia para a equipe que faz a Revista sua opinião sobre os conteúdos publicados e sugere reportagens para as próximas edições por meio do formulário *Fale com a Redação*, que está disponível nas páginas internas e também no topo da página inicial. Com isso, ele participa efetivamente da construção das edições, inclusive com a possibilidade de divulgação de sua mensagem na seção *Do Leitor*.
- **Formulário para divulgação de livro** – o participante ganhou mais um espaço para divulgar livros de sua autoria. Antes, a divulgação desses livros estava restrita à Revista impressa. É só preencher o formulário *Indique seu livro*, disponível na seção *Do Leitor/Livros*.
- **Versão exclusiva para celulares** – foi desenvolvida uma versão especial para telefone, que é mais enxuta do que a do computador, a exemplo do portal da PREVI. O endereço é o mesmo: revista.previ.com.br.
- **Acervo** – edições anteriores da Revista estão sendo gradualmente convertidas para o novo formato.

“Gostei muito de saber que agora a Revista tem um site próprio. O conteúdo é bacana. Além de aprender mais sobre a PREVI e os planos de benefícios, a gente conhece histórias inspiradoras de colegas do Banco”, complementa Olavia. A versão impressa da Revista, por sua vez, continua a ser enviada pelos Correios. Mas você pode suspender esse envio no Autoatendimento, área do site [www.previ.com.br](http://www.previ.com.br) que pede matrícula e senha. É só clicar em Seu Cadastro e desmarcar Revista PREVI no box *Escolha como receber informações*.

## Mais perto, mais fácil

Trata-se de uma nova Revista para um novo modelo de relacionamento entre a PREVI e seus participantes. Mais do que nunca, o que se quer é estar mais próximo dos aposentados e funcionários do Banco. Isso implica utilizar mais a internet, seja aprimorando publicações como a Revista, seja transmitindo ao vivo palestras e apresentações sobre planos de benefícios e investimentos.

São iniciativas que fazem parte de uma melhoria contínua no relacionamento entre a PREVI e você.

O olho no olho continua com seu valor. Nesse novo modelo de relacionamento, os dirigentes estão mais presentes em eventos pelo país, promovidos tanto pela PREVI como por entidades do funcionalismo ou pelo Banco. E analistas da PREVI prestam atendimentos em estandes montados nesses eventos. A equipe dá informações e esclarece dúvidas sobre melhorias ou aquisição de planos de pecúlios (Capec), contribuições de evolução na carreira para o PREVI Futuro, formação de reservas, empréstimos e financiamentos, entre outros produtos e serviços para os associados.



## revista.previ.com.br

<p><b>Conteúdos exclusivos</b></p> <p>Áudios, vídeos, fotos e infográficos em galerias com facilidade de busca</p>	<p><b>Vida própria</b></p> <p>A versão digital poderá ser atualizada e 'ganhar vida própria' em comparação à impressa</p>	<p><b>Canal direto</b></p> <p>Pelo formulário Fale com a Redação, o leitor dá opinião sobre conteúdo publicado e sugere reportagem</p>
<p><b>Divulgação de livro</b></p> <p>Mais um espaço para divulgar seu livro. Essa possibilidade estava restrita à revista impressa</p>	<p><b>Versão para celulares</b></p> <p>Foi desenvolvida uma versão especial para telefone, mais enxuta do que a do computador</p>	<p><b>Acervo</b></p> <p>Edições anteriores da Revista estão sendo gradualmente convertidas para o novo formato</p>

# Ligação direta

PREVI vai a eventos para dar informações sobre financiamento de imóvel, empréstimos, pecúlios e outros serviços. Centenas de colegas foram atendidos nos estandes montados no Enlid e no Cinfaabb

Os números diários são expressivos. Centenas de colegas, funcionários do Banco ou aposentados, aproveitam eventos para tirar dúvidas e resolver questões sobre produtos e serviços diretamente com analistas da PREVI. Assim ocorreu no Cinfaabb (Campeonato de Integração dos Funcionários Aposentados do Banco do Brasil), realizado na AABB Belém (PA) de 13 a 20 de junho, onde os desportistas aposentados foram atendidos pela equipe do estande e ainda foram fotografados na ação promocional para divulgação da nova Revista digital.

As contratações e melhorias dos planos de pecúlio lideraram os atendimentos nesta 21ª edição dos jogos, que reuniu cerca de dois mil representantes de 34 AABBs sediadas em 20 estados do país. O presidente da PREVI, Gueitiro Genso, participou da abertura do evento e destacou a crescente aproximação com os participantes. “O Cinfaabb é o maior evento dos aposentados, e a PREVI não poderia ficar de fora. Até porque, participar de encontros como esse faz parte do nosso novo modelo de relacionamento, no qual buscamos estar cada vez mais próximos dos nossos associados, sejam aposentados ou da ativa. Participar do Cinfaabb faz com que a gente estreite cada vez mais essa relação com quem é a razão de ser da PREVI”, concluiu.

Assim como no ano passado, em 2015 a PREVI também esteve presente em outro grande evento: o Encontro de Lideranças do Banco do Brasil (Enlid), realizado pelo Banco em Brasília com a participação de sete mil gerentes. Em apenas três dias, 17, 19 e 20 de março, equipe especializada atendeu quase 700 pessoas. “Além de contribuir para a satisfação dos nossos participantes, o número de atendimentos mostra que, definitivamente, precisamos estar cada vez mais onde o associado está”, diz o diretor de Seguridade da PREVI, Marcel Barros.



*Abertura do Cinfaabb em Belém*

A atuação da Equipe PREVI Itinerante começou em 2014 e está sendo intensificada em 2015. “Criamos um novo modelo de relacionamento com o participante que vem dando certo”, observa Marcel. “A ideia é que esse grupo de profissionais bem preparados esteja sempre presente em eventos onde haja associados, como o Enlid e o Cinfaabb, entre tantos outros, para dar informações”, explica.

## Únicos e especiais

Para o diretor de Planejamento, Décio Bottechia Junior, a presença da PREVI num evento como o Enlid tem tudo a ver com a razão de ser da Entidade. Para ele, manter o funcionário do Banco e o participante bem-informados é fundamental. “Quando essa pessoa, que pode inclusive ainda



*Fabiano Figueiredo:  
"Fiquei sabendo que poderia ter um saldo de contas bastante considerável se tivesse aderido ao PREVI Futuro há 15 anos"*

não ser participante da PREVI, chega ao estande de atendimento, esclarece suas dúvidas e recebe todas as informações de que necessita, acaba por se sentir única e especial como realmente é", diz.

O estande no Enlid serviu de ponto de encontro para participantes que planejam o futuro. Pai de duas meninas e um menino e à espera de mais uma filha, Rogério Cerri, gerente da Divisão UGE (Unidade Governança de Entidades Ligadas) do Banco, aproveitou o evento para fazer adesão à Capec, a Carteira de Pecúlios.

Quando se filiou à PREVI, Rogério deixou a Capec para depois. "Ao ver que tinha assessores à minha disposição para explicar qual a melhor modalidade para meu perfil, contratei pecúlios por morte e invalidez inscrevendo minha mulher e filhos como beneficiários. Esse é mais um cuidado com o futuro, um dos muitos benefícios de ser associado da PREVI", conta.

Já Fabiano Figueiredo, gerente-geral da Agência Lauro de Freitas, na Bahia, percebeu que já era tempo de se filiar ao PREVI Futuro. Apesar de estar no BB há 15 anos, ele ainda não tinha se filiado. "Quando entrei no Banco, o PREVI Futuro tinha acabado de ser criado. Por desinformação, acabei não me associando. Mas quando ouvi do presidente da PREVI que, na plateia enorme do segundo dia do Enlid, apenas 14 dos 2.600 colegas presentes não eram associados, e eu estava entre eles, percebi que aquela era a minha chance."

Para tentar recuperar o tempo perdido, Fabiano também contratou o pecúlio da Capec. Optou pelo plano Executivo e inscreveu como beneficiárias sua esposa e as duas filhas. "Fiquei sabendo que poderia ter um saldo de contas bastante considerável se tivesse aderido ao PREVI Futuro há 15 anos, principalmente porque o Banco contribui com a mesma quantia que o participante. Como não dá para voltar atrás, o jeito agora é investir em contribuições adicionais para criar meu saldo de conta", diz. Um bom começo para um novo e bem-vindo relacionamento.

O planejamento do amanhã também é uma constante na vida da assessora empresarial da USI Tatiana Ferreira Duarte, 40 anos, desde que tomou posse no Banco, há 11 anos. "Sou filha de aposentado da PREVI. A primeira coisa que fiz, por orientação do meu pai, foi me associar no ato da minha posse", diz. Ela sempre acompanha o extrato da conta de aposentadoria, faz contribuição 2B (contribuição de carreira) e não perde chances de turbinar a reserva que vai se somar à sua aposentadoria do INSS daqui a alguns anos.

## Diretoria presente

Com o novo modelo de relacionamento com os participantes, os dirigentes passam a estar mais próximos dos participantes. Gueitiro Genso destaca o efeito multiplicador de um evento do porte do Enlid. "Tive a oportunidade de falar para 7 mil gerentes em três dias, que vão levar informações para suas agências e departamentos. Isso representa um contato indireto com 100 mil funcionários do Banco", diz Gueitiro, referindo-se à sua participação nos painéis de abertura dos três dias do Enlid 2015.

O presidente da PREVI falou ainda sobre a importância dos ativos de renda variável na carteira de investimentos. Segundo ele, essa estratégia transformou a PREVI no maior fundo de previdência da América Latina e vem garantindo bons resultados ao longo dos anos. "O investimento em ativos de bancos como o BB, mesmo em um ambiente econômico pouco favorável como o do ano passado, é rentável e nos ajuda sobremaneira a cumprirmos nossa missão."

# Você por dentro das empresas

Executivos de companhias relevantes da carteira de investimentos da PREVI fazem apresentações para participantes

A PREVI está levando profissionais das áreas de Relações com Investidores das empresas participadas para falar diretamente com os participantes em apresentações presenciais. Essas apresentações são também transmitidas ao vivo pela internet. O intuito é explicar os resultados de empresas relevantes da carteira de investimentos dos planos de benefícios e apresentar as perspectivas dos setores onde atuam. São os dividendos distribuídos por essas empresas que pagam boa parte das aposentadorias.

Essa é mais uma iniciativa alinhada ao novo modelo de relacionamento com participantes na busca de mais aproximação e interatividade. A Vale foi a empresa escolhida para dar início à série de encontros, uma vez que é o principal ativo da carteira de renda variável.

## A Vale e o ciclo chinês

A apresentação da Vale foi feita na sede da PREVI por Luciano Siani, diretor financeiro da mineradora, no dia 16 de abril, aniversário de 111 anos da Entidade. Foram convidados para a apresentação participantes residentes no Rio de Janeiro e, para assistir à transmissão via internet, todos os associados, por meio de ampla divulgação pelo site e envio de e-mail.

Em sua apresentação, Siani fez uma análise detalhada do mercado global de minério de ferro. Segundo ele, o cenário é desafiador. “A China ainda cresce muito, mas a natureza desse crescimento mudou, ficou menos intensiva no uso de *commodities*. Quando o crescimento chinês era de 10%

ao ano, a demanda de aço crescia 15%. Já este ano, deve ficar entre 0% e 1%”, explica.

Esse movimento atingiu fortemente a Vale, que teve queda de dois terços na receita em comparação com 2011, quando o preço do minério de ferro atingiu seu pico histórico. No entanto, segundo Siani, a Vale vem fazendo importantes ajustes de custos e realizando investimentos que devem garantir a competitividade da empresa nos próximos anos. “Estamos focados em projetos de classe mundial, ou seja, que têm grande potencial para acelerar nosso crescimento com alta qualidade”, explica Siani. “Além disso,



Luciano Siani, diretor financeiro da Vale

estamos num processo de forte redução de despesas e custos, o que nos dá mais competitividade”, complementa.

A segunda empresa apresentada aos participantes foi a CPFL Energia, no último dia 8 de junho. “Participei, com muita satisfação, da reunião na CPFL e fiquei impressionado com a ótima qualidade das palestras esclarecedoras dos presidentes da PREVI e da CPFL”, elogiou Marcos Diniz Martins, aposentado residente em Campinas. O presidente da companhia, Wilson Ferreira Jr., expôs os resultados da companhia e as perspectivas do setor de energia elétrica a participantes residentes em Campinas (SP) e adjacências. O presidente da PREVI, Gueitiro Genso, e o diretor de Planejamento, Décio Bottechia Júnior, que é conselheiro de administração da companhia, participaram da apresentação.

## Radiografia das empresas

A apresentação dos executivos de empresas da carteira de investimentos é feita para participantes e ocorre na cidade onde a companhia está sediada. É uma das iniciativas previstas no novo modelo de relacionamento, no qual a PREVI vai aonde o participante está. Os executivos fazem uma radiografia das companhias e tiram dúvidas da plateia, formada por residentes na cidade e arredores, que são convidados por e-mail. Os demais participantes acompanham ao vivo pela internet, modelo mais econômico, amplo e acessível a todos. Tanto os presentes como os internautas fazem perguntas aos executivos.



*Geraldo de Souza e Jacyr de Lacerda*

## Eles fazem a nossa história

Além de ter promovido uma apresentação sobre a mineradora Vale, a PREVI homenageou dois de seus associados mais antigos em seu aniversário de 111 anos, comemorado em 11 de abril. Jacyr de Lacerda, de 98 anos, falou da alegria de ser lembrado e disse estar lisonjeado com a homenagem. “Quero completar meus 99 anos, no próximo dia 1º de janeiro, gozando da excelente saúde física e mental que tenho hoje”, afirmou. Sob aplausos, revelou o segredo da longevidade: “Após 32 anos de trabalho no Banco, segui minha vida exercitando corpo e mente, dormindo o necessário e me dedicando às letras. E sempre sob as orientações do meu médico, que incluem me exercitar, dividir meu alimento, me divertir e evitar aborrecimentos.”

Geraldo de Souza, de 97 anos, por sua vez, arrancou gargalhadas da plateia ao contar que sua receita para uma vida longa é bem parecida com a do colega Jacyr. “Afinal, velho é tudo igual”, afirmou bem-humorado. Destacou ainda a importância da PREVI e do Banco, onde construiu uma carreira de sucesso. “Eles têm sido meus grandes amigos da vida inteira. Por isso quero agradecer à PREVI pela homenagem e dizer que eu é quem devia homenageá-la por tudo que representa para mim e para milhares de funcionários aposentados como eu”, concluiu.

# No pódio com atletas do BB

PREVI realiza mais de 100 atendimentos na Jornada Esportiva dos Funcionários da Ativa do BB (Jenaf)

Foram mais de 800 atletas e 30 delegações num grande evento esportivo dos colegas do Banco. E a PREVI garantiu seu lugar no pódio, participando da Jornada Esportiva dos Funcionários da Ativa (Jenaf) do BB, entre os dias 18 e 21 de abril, em Brasília. Durante as competições, foram realizados mais de 100 atendimentos no estande, onde colegas do Banco aderiram ao PREVI Futuro, se inscreveram ou alteraram seu plano na Carteira de Pecúlios, entre outros serviços.

“A Jenaf é uma oportunidade múltipla”, diz Décio Bottechia Júnior, diretor de Planejamento, que representou a PREVI na abertura do Jenaf. “É uma oportunidade para os atletas, porque cuidam da saúde por meio do esporte, e para a PREVI, porque cuida da saúde do relacionamento com nossos associados. Esse tipo de ação de proximidade demonstra o carinho e a dedicação que temos com cada um deles.”

## Novas adesões

Eventos como a Jenaf são excelente oportunidade para atrair os funcionários que ainda não fazem parte da PREVI. Mesmo que mais de 94% dos funcionários ativos do Banco, empossados desde dezembro de 1997, sejam filiados ao PREVI Futuro, ainda é possível encontrar nesses eventos pessoas que não aderiram ao Plano.

A procura também é grande pelos pecúlios da Capec, que são uma forma de garantir mais proteção ao participante e sua família com as condições mais atrativas do mercado, tanto em preço quanto no valor contratado.



Jogos da Jenaf 2015

## Na vida dos funcionários

Paulo Ricci, vice-presidente do BB e conselheiro deliberativo da PREVI, elogiou a presença da Entidade na Jenaf. “É extremamente importante estarmos aqui, ainda mais próximos dos funcionários do Banco, mostrando a nossa PREVI e falando sobre a importância da previdência”, diz. Seu colega de Conselho, Haroldo do Rosário Vieira, também destacou a importância estratégica dessa participação junto às novas gerações do Banco. “Esse é o primeiro evento nacional em que a Fenabb reúne os funcionários da ativa e, com certeza, a maioria dos colegas que está aqui é do PREVI Futuro. A presença da PREVI é uma iniciativa que a gente só tem que aplaudir”, observou.

O conselheiro deliberativo da PREVI e diretor do Banco Carlos Neri ressaltou que a aproximação com os participantes promove conhecimento, o que é fundamental para que eles tomem suas decisões. “A PREVI está na vida dos funcionários”, diz. “Isso é importante, é estratégico enquanto política de recursos humanos do Banco do Brasil, e também para os funcionários, para dar tranquilidade às suas famílias. Então, a PREVI deve estar presente em toda iniciativa que busque a integração direta com o funcionário”, concluiu.

# Cara a cara

Presidente da PREVI vai a associações representativas e debate temas com lideranças. A agenda de reuniões começa por associações do Rio Grande do Sul

No final de abril, o presidente da PREVI, Gueitiro Genso, realizou encontros com associados e lideranças da AAFBB e da AFABB-RS, em Porto Alegre. A agenda na capital gaúcha incluiu ainda visita à Superintendência Regional do Banco para uma apresentação aos funcionários da ativa. Os encontros são um marco do novo modelo de relacionamento com os participantes, que prevê contatos mais frequentes e diretos com as associações representativas de associados e funcionários do Banco em todo o país.

“É uma nova maneira de tratar o participante”, destacou José Bernardo Medeiros, presidente da AFABB e conselheiro deliberativo suplente da PREVI. “O que o associado quer é um relacionamento presencial que permita um contato mais direto com o presidente”, resumiu.

## Soluções conjuntas

A agenda das reuniões foi ampla e incluiu temas como teto de benefícios, remuneração variável da Diretoria, política de investimentos, ações judiciais e mecanismos de defesa do pa-



*Gueitiro Genso, presidente da PREVI*

trimônio da PREVI em um cenário de economia instável. Segundo Gueitiro, o objetivo dos encontros não é fazer discursos, e sim debater amplamente temas que precisam ser discutidos em busca de uma solução conjunta. “Vocês podem perguntar sobre qualquer assunto. Estou aqui sobretudo como colega”, afirmou o presidente à plateia de associados.

A presidente do Conselho Administrativo da AAFBB, Celia Larichia, elogiou a iniciativa da PREVI de ir ao encontro dos associados e entidades. “A comunicação é a origem do trabalho que está sendo feito. Quando falamos de comunicação não estamos falando da comunicação formal, pois sabemos que a PREVI disponibiliza canais e ferramentas de comunicação modernos”, afirmou. “Estamos falando do diálogo, de ouvir o associado e entender as demandas. Temos certeza de que a PREVI está iniciando um novo ciclo e um novo momento de relacionamento com os associados.”

Além do encontro em Porto Alegre, o presidente conversou pessoalmente com cerca de 160 associados da ativa e 80 aposentados de Goiânia em maio. E, sempre que a agenda permite, tem visitado entidades representativas e recebido lideranças dos associados na sede da PREVI no Rio.

## Balanço para todo o país

As tradicionais apresentações de Resultados nas capitais, que vinham sendo realizadas anualmente desde 2003, foram substituídas este ano por um evento único na sede da PREVI, no Rio de Janeiro. Na plateia, representantes das associações de funcionários ativos e aposentados do Banco conversaram com os diretores sobre os números do balanço de 2014. A apresentação, seguida de perguntas, foi realizada no dia 12 de março e transmitida pela internet. Assim, a informação chega simultaneamente a todos. Essa é uma das ações de prestação de contas. A ela, somam-se a Revista PREVI Edição Especial Resultados, segmentada por plano de benefícios; o Painel Informativo publicado trimestralmente no site; e o Relatório Anual. E, nos eventos do novo modelo de relacionamento, os dirigentes também falam sobre os resultados da PREVI.

# Preparando para a aposentadoria

PREVI e Gepes, juntas, orientam quem está pensando em se aposentar

No dia 15 de abril, um dia antes do seu aniversário de 111 anos, a PREVI promoveu, em parceria com a Gepes-Rio (Gerência Regional de Gestão de Pessoas do Rio de Janeiro), mais uma Oficina Vida Ativa para orientar funcionários próximos da aposentadoria. As oficinas, parte do programa Caminhos para Aposentadoria do Banco, são realizadas durante todo o ano em diferentes pontos do Brasil. Especialmente a do Rio de Janeiro fez parte da comemoração do aniversário. “Essa preparação vai fazer com que a gente se programe para que certas questões não nos peguem de surpresa na aposentadoria”, diz Carlos Antônio

Corleta Barreto, gerente de Relacionamento da agência Estilo Ipanema. “A PREVI está sendo bem administrada para que todos nós tenhamos uma boa aposentadoria”, complementa.

## Instruções para aposentadoria

“A PREVI é importante porque se soma ao INSS e nos dá garantia de um futuro mais tranquilo. É forte por ser o maior fundo de pensão da América Latina. Isso dá muita segurança pra gente”, afirma a participante Cristina Maria Menezes Pereira Dana, funcionária da agência Zona Sul, no Rio de Janeiro. Além de participar da Oficina Vida Ativa, Cristina e os demais colegas



*Oficina Vida Ativa da Gepes-Rio*

presentes puderam ainda tirar dúvidas sobre plano de benefícios e produtos com equipe de especialistas da PREVI em estande montado no local.

O evento contou com a presença do presidente Gueitiro Genso. Falando para 100 funcionários do BB, o presidente destacou a solidez da PREVI, garantindo que os recursos disponíveis hoje são suficientes para assegurar o pagamento do último aposentado e do último pensionista do Plano 1. “Quero transmitir essa segurança aos colegas que vão se aposentar nos próximos anos e estendê-la aos participantes do PREVI Futuro, que têm muito tempo pela frente”, concluiu.

# Cursos a um clique de distância

PREVI lança videoaulas sobre planos de benefícios no Portal UniBB

Pela internet ou pessoalmente, a PREVI está cada vez mais perto de você na hora de planejar a aposentadoria. Em parceria com a UniBB (Universidade Corporativa do Banco), acaba de lançar dois cursos on-line, com videoaulas voltadas aos funcionários da ativa. Como a educação previdenciária é prioridade, uma iniciativa como essa não podia ficar de fora do seu novo modelo de relacionamento com os participantes.



O que eu ganho com isso?



As videoaulas na UniBB são uma maneira prática e rápida de aprender mais sobre o seu plano de benefícios e as vantagens oferecidas pela PREVI.

Acesse o Portal UniBB, utilize o campo “Busca” digitando palavra-chave ou o código Educa (5604 ou 5605)

## Do novato ao quase aposentado

Os vídeos são direcionados tanto ao pessoal do PREVI Futuro como a quem é do Plano 1. Vale lembrar que a educação previdenciária não tem hora certa para começar. Ela é fundamental para os funcionários do Banco, sejam eles recém-empossados ou já próximos da aposentadoria. Na verdade, o período pós-laboral vai depender de uma série de decisões tomadas durante a vida ativa e no período de preparação para a aposentadoria. Tais decisões podem fazer toda a diferença para a obtenção de um benefício previdenciário capaz de atender às suas expectativas e às necessidades futuras.

A educação previdenciária é uma ferramenta básica para a qualidade de vida do trabalhador. “É por isso que estamos disponibilizando esses cursos na UniBB, tanto para os associados do PREVI Futuro quanto para os do Plano 1”, diz Marcel Barros, diretor de Seguridade. “Eles vão ajudar os participantes a planejarem seu futuro, esteja ele perto ou bem distante”, complementa. ●

# PREVI FUTURO: aposentadoria passo a passo

Tire suas dúvidas sobre  
a concessão de benefícios  
nesse Plano



O PREVI Futuro foi criado em dezembro de 1997 e abriga os funcionários que entraram no Banco depois dessa data. Trata-se de um Plano jovem. A maioria dos participantes está na ativa, ainda em fase de acumulação de recursos. No entanto, com 17 anos de existência, os primeiros participantes começam a reunir condições de pedir aposentadoria. Nessa hora, surgem as dúvidas. É possível se aposentar pela PREVI sem sair do Banco? Qual é a idade mínima para pedir a aposentadoria? O benefício vai complementar minha aposentadoria do INSS até o valor do salário da ativa?

Para responder a essas e outras perguntas, elaboramos um passo a passo com esclarecimentos de questões que, provavelmente você gostará de saber sobre a concessão de benefícios no PREVI Futuro.

### Quando devo começar a pensar no meu benefício da PREVI?

Quem é do PREVI Futuro deve começar a planejar sua aposentadoria desde o início da carreira, já que seu benefício será calculado a partir do dinheiro acumulado durante todo o seu tempo de contribuição à PREVI. Esse montante, que é chamado de saldo de conta, vai depender de três fatores: o valor das contribuições, o tempo de contribuição e a rentabilidade acumulada.

A lógica é simples. Quanto maiores os valores de contribuição, mais dinheiro entra na conta. Quanto mais tempo você contribuiu, mais recursos são acumulados. Esse dinheiro é investido pela PREVI e, quanto maior for a rentabilidade, mais o seu saldo cresce. Esse efeito é multiplicado pelo tempo em que o dinheiro permanece investido até a aposentadoria.



## Como fazer esse planejamento?

O Autoatendimento do site PREVI oferece diversas ferramentas:

- no Simulador de Renda, você pode simular o benefício em diferentes cálculos, combinando idade, renda, contribuição e rentabilidade projetadas;
- o Extrato de Contribuições mostra quanto você já acumulou e obteve de rentabilidade em seu saldo de conta;
- na opção Preservação do Salário de Participação você pode preservar seu salário de participação no caso de redução salarial (saiba mais no portal PREVI, opção PREVI Futuro/Conheça o Plano/Preservação de Salário);
- na opção Contribuições, você pode verificar com quanto contribui hoje e ainda efetuar contribuições adicionais.

As contribuições adicionais são ferramentas importantes para o crescimento da sua poupança previdenciária, pois ajudam a aumentar o saldo de conta que vai dar origem ao seu benefício. Além da contribuição básica de 7% do salário, que é descontada na folha de pagamento de todos os que aderiram ao PREVI Futuro e é acompanhada pelo Banco, você pode aproveitar as outras contribuições previstas no Plano: a contribuição de evolução na carreira (2B) e a contribuição exclusiva do participante (2C).

A contribuição de evolução na carreira (2B) depende de seu crescimento na carreira e do tempo de Plano e também é acompanhada pelo Banco (ou seja, o valor dobra). Pode chegar a 20% do salário: você contribui com 10% e o Banco coloca mais 10%.

Já a contribuição exclusiva do participante (2C), como o nome diz, é paga somente por você. Pode ser esporádica, com valor mínimo de 20% do salário, ou mensal, com valor mínimo de 2% do salário. Ela também pode servir para complementar o total de contribuições do ano, de forma a alcançar o teto de benefício fiscal de 12%, a ser deduzido do Imposto de Renda.

Além dessas ferramentas, o ideal é manter-se sempre informado pelos canais de comunicação da PREVI, como a Revista e o site.

## A renda da PREVI vai complementar meu benefício do INSS até o valor do salário que recebo na ativa?

Não. Sua renda total depois da aposentadoria será a soma do valor pago pelo INSS e do valor do benefício pago pela PREVI. Esse benefício será calculado a partir do seu saldo de conta, ou seja, do dinheiro que você acumulou na PREVI durante o tempo em que contribuiu. O saldo é composto pelas suas contribuições e as do Banco e pela rentabilidade obtida durante esse período.

## O benefício do INSS tem alguma influência no valor da renda de aposentadoria da PREVI?

Não. O benefício do INSS é calculado à parte e não exerce nenhuma influência no valor a ser pago pela PREVI.

## Existe alguma relação do meu salário da ativa com a renda de aposentadoria que será paga pela PREVI?

Não. O seu benefício de aposentadoria não será um percentual do seu salário. Como o benefício da PREVI será calculado com base no seu saldo de conta ao se aposentar, não é possível determinar o recebimento de um percentual em relação ao salário da ativa. Quando você requerer seu benefício, a PREVI converterá seu saldo de conta numa renda mensal. Esse cálculo é feito com base em fator atuarial que leva em conta a Tábua de Mortalidade e a taxa de juros em vigor (que hoje é de 5% a.a.). Sua composição familiar na data da aposentadoria também influenciará o cálculo do benefício, caso você queira deixar pensão para seus dependentes após seu falecimento (saiba mais no portal PREVI, opção PREVI Futuro/Benefícios).

É importante lembrar que salário de participação (PREVI) é diferente de salário (Banco). Salário de participação é a base para calcular as contribuições do participante do PREVI Futuro. É formado por todas as verbas de remuneração, como vencimento-padrão, comissões, horas extras, adicional noturno e adicionais por mérito. Não fazem parte do salário de participação verbas indenizatórias como venda de férias, folgas e abonos, por exemplo. O cálculo é variável e feito mensalmente.

### **Como posso saber de quanto será minha renda total, juntando o benefício do INSS e da PREVI?**

Para ter uma ideia de quanto será seu benefício do INSS, é necessário fazer a simulação no site do Ministério da Previdência Social ([www.mpas.gov.br](http://www.mpas.gov.br)), opção Serviços ao Cidadão/ Todos os Serviços ao Cidadão/Simulação de Cálculo da Renda Mensal de Benefício Previdenciário. A soma desse valor com o da renda mensal que você receberá pela PREVI será o provável valor bruto que você receberá como aposentado.

### **Onde posso pesquisar todos os salários que recebi no Banco para fazer a simulação do INSS?**

No Autoatendimento do Banco do Brasil, tanto nos terminais quanto na internet, é possível tirar o extrato com as remunerações recebidas na opção Extratos/Outros Extratos/ Previdência Social.

### **Posso sacar todo o dinheiro que tenho na PREVI em vez de receber uma renda mensal quando me aposentar?**

O recebimento de todo o seu saldo de conta de uma só vez (como benefício de parcela única) é possível apenas se a renda de aposentadoria calculada for menor do que R\$ 381,88 mensais (em valores atuais), ou seja, quando a renda é menor do que 10% do valor da Parcela PREVI vigente à época da concessão.

Caso seu benefício seja maior do que esse valor (R\$ 381,88), o pagamento será efetuado mensalmente, já que, nesse caso, não é possível optar por receber em parcela única.

Aqueles que não quiserem receber essa renda mensal de aposentadoria da PREVI podem optar, no momento do desligamento do BB, pelo resgate ou pela portabilidade. O resgate permitirá o saque do valor referente às suas contribuições (reserva individual do participante), mas não da parte do Banco (reserva patronal), e só pode ser efetuado após o desligamento do BB. Na portabilidade não há saque, mas sim a transferência de todo o dinheiro das reservas para outro plano de benefícios de caráter previdenciário, para receber em forma de renda nessa outra instituição.

### **Usei o simulador no Autoatendimento e descobri que minha renda será muito baixa e receberei todo o valor em parcela única, mas desejo receber uma renda todos os meses. O que posso fazer?**

Caso sua renda mensal de aposentadoria seja inferior a R\$ 381,88 (10% da Parcela PREVI atual), o saldo de conta será pago em parcela única e você perderá o vínculo com a PREVI. Se você deseja receber sua renda em pagamentos mensais, deve acessar o Simulador de Renda e calcular qual é a contribuição adicional necessária para que o benefício estimado seja maior do que esse valor. Considere também permanecer no Banco por mais algum tempo.

É importante lembrar que um dos componentes do cálculo da aposentadoria (a Parcela PREVI do PREVI Futuro) é reajustado anualmente no mês de junho. Ou seja, caso você esteja planejando se aposentar nesse período, considere que o benefício mínimo a ser alcançado para garantir uma renda mensal poderá ser ainda maior.

### **Qual é a idade mínima para a aposentadoria?**

Quem está aposentado pelo INSS pode pedir aposentadoria com qualquer idade, desde que atendidas as demais condições: tempo mínimo de contribuição e desligamento do BB. Para a aposentadoria antecipada, é preciso ter no mínimo 50 anos e ter realizado mais de 180 contribuições (15 anos) ao Plano.

### **Posso me aposentar pela PREVI sem sair do Banco?**

Não. Um dos requisitos para solicitar o benefício da PREVI é se desligar do Banco.

### **Por quanto tempo preciso contribuir para me aposentar pela PREVI?**

São necessárias no mínimo 180 contribuições (15 anos) para poder se aposentar em duas modalidades: a renda mensal de aposentadoria – concedida a quem está aposentado pelo INSS – ou a renda antecipada de aposentadoria – para quem se aposentar aos 50 anos de idade.



Há ainda outra opção para quem fez mais de 60 contribuições (5 anos). Nesse caso, você pode optar pela permanência no Plano na condição chamada Benefício Proporcional Diferido (BPD). Isso significa que você não efetuará mais contribuições e poderá solicitar o benefício da PREVI na modalidade Renda Mensal Vitalícia, desde que esteja aposentado pelo INSS. É importante lembrar que, quanto maior o tempo de contribuição maior será a renda, e é melhor ponderar qual é o momento ideal de saída.

### **Estou contribuindo para o Plano e devo me aposentar por invalidez devido a um problema de saúde. Meu benefício também será calculado em função do meu saldo de conta?**

Não. Nesse caso, o benefício é calculado com base na média dos 36 últimos salários de participação do associado, deduzido o valor da Parcela PREVI Valorizada.

### **Vou continuar pagando contribuição para a PREVI após a aposentadoria?**

Não. Depois de aposentado, o participante do PREVI Futuro não recolhe mais contribuições para o INSS nem para a PREVI. Os principais descontos obrigatórios são para a Cassi, caso o associado continue vinculado a ela, e para o Imposto de Renda. Vale lembrar que, em caso de desequi-

líbrio financeiro no Plano, a PREVI pode cobrar aportes dos inativos de forma emergencial.

### **O que posso fazer para melhorar a rentabilidade do dinheiro que vai gerar minha renda de aposentadoria?**

A rentabilidade responde, em média, por 60% do saldo de conta acumulado pelo associado durante seu período de contribuição. O PREVI Futuro oferece quatro perfis de investimento (Conservador, Moderado, Perfil PREVI e Agressivo) que permitem ao participante aumentar ou reduzir a alocação de seus recursos em investimentos de renda variável (ações). A renda variável é um investimento com maior risco e que, no longo prazo, historicamente tem apresentado maior rentabilidade acumulada.

### **Faltam apenas três anos para minha aposentadoria. Ainda é possível obter uma rentabilidade maior?**

A única maneira de influir na rentabilidade do saldo de conta é aumentar sua exposição ao risco ao investir em ações por meio dos Perfis de Investimento. Trata-se de uma influência apenas indireta. No entanto, é preciso ficar atento ao tempo que falta para a aposentadoria. Uma pessoa jovem, com mais tempo de acumulação pela frente,

pode buscar maior rentabilidade e se recuperar de eventuais baixas ao longo do caminho. Por outro lado, quem pretende se aposentar no curto prazo deve levar em conta seriamente esse risco. Em caso de perda, pode não haver tempo hábil para a recuperação.

### Como o regime de tributação que escolhi vai influenciar meu benefício de aposentadoria?

A legislação atual prevê dois regimes de tributação: Progressivo e Regressivo. Cada participante deve optar por um deles ao se filiar ao PREVI Futuro. Essa escolha deve ser efetuada até o último dia útil do mês seguinte à data da adesão e, seja qual tenha sido a opção, a legislação não permite mudar o regime de tributação escolhido.

No Regime Progressivo, a alíquota de imposto aumenta conforme o valor da renda mensal, na mesma proporção dos descontos do Imposto de Renda na fonte quando o participante estava na ativa, indo da isenção até 27,5%. O Regime Progressivo é atraente para quem não tiver expectativa de acumular um grande saldo de conta até o momento da aposentadoria. É que nesse caso o benefício de aposentadoria será menor, derrubando a alíquota do imposto.

No Regime Regressivo, a alíquota varia conforme o tempo que o dinheiro ficou aplicado. Quanto maior o tempo, menor a alíquota de imposto. As alíquotas mais baixas incidem apenas sobre o dinheiro aplicado há mais tempo.

Em caso de resgate antecipado ou em cota única, todo o dinheiro depositado há menos de 10 anos será tributado pelas alíquotas mais altas, de acordo com o tempo em que estiver investido. No Regime de Tributação Regressivo, o prazo de acumulação de recursos não é igual ao tempo de filiação ao Plano. Para apurar o prazo de acumulação, são aplicadas duas diferentes fórmulas (uma para o caso de resgate e outra para o caso de benefícios de aposentadoria) que resultam em uma ponderação da data e do valor de cada contribuição ao longo de todo o tempo de permanência no Plano. Em média, para quatro anos de permanência dos recursos serão conquistados dois anos de prazo de acumulação.

### Pretendo sair do Banco, mas desejo continuar contribuindo para a PREVI para ter uma renda futura. É possível? Como?

Sim. É possível manter o vínculo com a PREVI como autopatrocinado. Isso significa que você deverá cobrir as contribuições pessoais e patronais enquanto estiver vinculado à PREVI. A contribuição do autopatrocinado será de 14% do cargo efetivo (escriturário) ou da média dos últimos 12 salários de participação, conforme escolha do associado. Depois de ter efetuado mais de 180 contribuições, você poderá solicitar uma renda mensal de aposentadoria – quando se aposentar pelo INSS ou ao completar 50 anos de idade. Além disso, ao manter-se como autopatrocinado, você continua coberto pelos benefícios de risco – aposentadoria por invalidez e pensão por morte.





### **Não tenho condições para requerer aposentadoria nem para arcar com as contribuições como autopatrocinado para o PREVI Futuro, mas desejo sair do Banco. O que posso fazer nesse caso?**

Se você já fez mais de 60 contribuições para o Plano, ao se desligar do Banco pode deixar seu saldo de conta rendendo na PREVI. Essa opção, chamada de Benefício Proporcional Diferido (BPD), permite que mais tarde, quando se aposentar pelo INSS, você solicite seu benefício de aposentadoria na modalidade Renda Mensal Vitalícia.

### **O que acontece com meu plano da Capec após minha aposentadoria?**

Você continuará sendo associado da Capec mesmo depois de aposentado, mas só poderá aumentar o valor da cobertura escolhida se tiver menos de 56 anos de idade. Se quiser se associar a um plano da Capec depois de apo-

sentado, também deverá observar esse limite de idade. Você poderá acompanhar seu pecúlio pelo Autoatendimento do site, opção Capec. Lá também é possível atualizar seus beneficiários, o que garante mais comodidade e rapidez no pagamento.

É importante atentar para o fato de que, caso você tenha o pecúlio Invalidez e faça a opção pela aposentadoria antecipada aos 50 anos (ou seja, sem estar aposentado pelo INSS), deverá comunicar à PREVI assim que começar a receber o benefício pelo Instituto, para não continuar pagando pelo pecúlio Invalidez indevidamente.

### **Eu continuarei sendo associado da Cassi após minha aposentadoria?**

Não necessariamente. Em alguns casos, perde-se o vínculo. Para saber quais as condições para que os aposentados pelo PREVI Futuro possam continuar como associados da Cassi, o ideal é se informar junto àquela instituição. ●

# O valor de um bom Conselho

Órgãos Deliberativo e Fiscal são peças fundamentais na estrutura da PREVI e no seu processo de decisão

O comando da PREVI vai além da diretoria. O bom funcionamento de uma Entidade desse porte não depende exclusivamente de seus executivos. Por isso, dois órgãos são particularmente importantes para a estrutura de governança e para a tomada de decisões que vão afetar o patrimônio de 200 mil famílias de associados. Estamos falando do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal da PREVI.

Ambos cumprem funções distintas e vitais. O Conselho Deliberativo é o órgão máximo da estrutura da PREVI. Ele é responsável por definir a política geral de administração da Entidade e de seus planos de benefícios. À Diretoria, cabe executar essas diretrizes.



Robson Rocha



Já o Conselho Fiscal responde – como o próprio nome diz – pela fiscalização da gestão da PREVI. Sua área de atuação é ampla e cobre aspectos administrativos, financeiros e econômicos, abordando temas atuariais e contábeis, assim como os investimentos dos planos de benefícios oferecidos pela Entidade. Tudo para que cada decisão seja feita obedecendo estritamente à legislação e à regulamentação do setor de previdência complementar.

O Conselho Deliberativo é formado por seis conselheiros titulares e seis suplentes. Metade deles é eleita pelos participantes e a outra metade é indicada pelo Banco. No Conselho Fiscal, são quatro titulares e quatro suplentes, também formado igualmente por eleitos e indicados.

Os mandatos dos conselheiros são de quatro anos e não são coincidentes. Ou seja, a cada dois anos, parte dos Conselhos é renovada pelo voto e pela indicação do Banco.

Para Robson Rocha, presidente do Conselho Deliberativo, essa diversidade de origem e de formação é positiva para os Conselhos. “Eu vejo nessa polaridade de informações e de entendimento sobre as diversas matérias algo que enriquece os Conselhos”, afirma.



José Bernardo de Medeiros Neto



Antonio José de Carvalho, conselheiro deliberativo, destaca o processo democrático na tomada de decisões. “Mesmo tendo visões diferentes do lado do patrocinador e do participante, o Conselho converge para decisões maiores da PREVI”, diz. “O que se busca é uma decisão visando o macro, visando os interesses da Entidade, que é muito forte.”

Odali Dias Cardoso, presidente do Conselho Fiscal, por sua vez, chama a atenção para a importância da tarefa dos conselheiros. “Se você contar em média mais duas pessoas na família de cada associado, nós temos cerca de 600 mil pessoas que dependem diretamente da PREVI e da nossa atuação”, afirma.

O peso só não é maior por causa da boa qualidade do corpo técnico da PREVI. “A turma é muito boa”, avalia. “Quase todos foram treinados no BB e, quando vêm para cá, já demonstraram competência em suas carreiras profissionais dentro do Banco”, diz Odali.

Daniel Stieler, conselheiro fiscal suplente, concorda: “As diretorias da PREVI têm disponibilizado o melhor do corpo técnico para vir ao Conselho expor os assuntos e esclarecer o que acontece no dia a dia em cada um dos processos que analisamos”, explica. “Esse é um fator que faz com que nosso trabalho seja muito mais eficiente.”



Carlos Eduardo Leal Neri



Rafael Zanon Guerra de Araújo



José Ulisses de Oliveira

## Conselho Deliberativo

### A torre de comando

**Por que o Conselho Deliberativo é tão importante para a eficiência da PREVI**

Imagine a PREVI como um aeroporto. Uma entidade com ação, movimento. Cada gerência, cada setor, cada executivo e cada funcionário como áreas que mantêm o funcionamento desse aeroporto. Um sistema alimentado por seus participantes e que, num processo dinâmico, tem como finalidade prover o sustento desses mesmos participantes no futuro.

Se a PREVI fosse um aeroporto, o Conselho Deliberativo seria a torre de comando, cujos membros dão o norte para o bom funcionamento da Instituição como um todo. É a torre que define prioridades, quais projetos e iniciativas devem decolar e podem pousar com segurança. “O Conselho Deliberativo é onde as decisões estratégicas da PREVI são tomadas”, explica o conselheiro suplente Carlos Neri. “São direitos, obrigações, investimentos. Tudo isso você tem aqui no Conselho, como órgão máximo de direcionamento de todas as atividades.” O também suplente José Ulisses de Oliveira resume: “Nós cuidamos das decisões políticas, das decisões macro. O Conselho Deliberativo é a voz e a vontade dos participantes e de seus representantes”.



### Melhores decisões

O suplente Carlos Alberto Araújo Netto vê nesse debate um impulso para atingir as melhores soluções. “O contraditório ajuda a dar mais clareza, consistência nas argumentações”, afirma. “Além disso, somos todos associados aos planos da PREVI, o que é um aspecto interessante a se destacar.”

Por isso mesmo, o conselheiro Haroldo Vieira ressalta que, no fim dos debates, todos estão do mesmo lado. “Independente da origem do conselheiro, todos buscam as melhores decisões para o interesse do participante”, observa.

O Conselho se reúne uma vez por mês, mas pode ser convocado extraordinariamente por seu presidente ou pela maioria dos membros.

De acordo com o Regimento Interno, a remuneração dos conselheiros deliberativos titulares corresponde a 25% do salário fixado para o presidente da PREVI. Os conselheiros

Carlos Alberto Araújo Netto



Haroldo do Rosário Vieira



suplentes recebem 50% do valor previsto para o titular. Ou seja, os valores atuais da remuneração mensal dos conselheiros deliberativos são de R\$ 14.588,82 para os titulares e de R\$ 7.294,41 para os suplentes.

As atribuições e responsabilidades do Conselho constam do Artigo 22 do Estatuto da PREVI. Vale lembrar que o Conselho Deliberativo é soberano e independente em relação à Diretoria Executiva.

“A pauta das nossas reuniões não vem obrigatoriamente da Diretoria”, destaca Robson. Neri acrescenta: “O Conselho tem autonomia para demandar a Diretoria sobre outros temas que julgar relevantes”.

## Governança pura

O conselheiro Antonio José de Carvalho fala um pouco mais sobre essa estrutura de tomada de decisões. “As decisões na PREVI vêm, embasadas com pareceres técnicos, das diretorias. Então, elas chegam ao Conselho todas fundamentadas. Mas isso não impede que o Conselho pautasse assuntos.”



Daniel André Stieler



Neri observa que os papéis dos dois órgãos são bastante claros no Estatuto da PREVI. “Há assuntos que cabem à Diretoria cuidar e encaminhar proposta para decisão do Conselho”, diz.

“Isso é governança pura”, arremata

Carvalho, que ressalta a preocupação permanente em manter a transparência e a qualidade da comunicação no âmbito do Conselho Deliberativo. “A comunicação tem de ser tempestiva, de qualidade e de fácil compreensão. São coisas que temos de praticar no Conselho sempre.”

## Conselho Fiscal

### A última linha de defesa

**Conselho Fiscal exerce papel de vigilância em nome dos participantes e do patrocinador**

A grande torre de vigilância. A última linha de defesa. Essas comparações servem para definir o papel do Conselho Fiscal, um dos órgãos mais importantes na estrutura de governança da PREVI. “O Conselho Fiscal talvez seja a última instância que tem essa preocupação com a sustentabilidade do objetivo que a PREVI tem, que é o pagamento das aposentadorias”, explica o conselheiro Williams Francisco da Silva. “Evidentemente, todos os colegiados e as pessoas que trabalham na PREVI têm esse compromisso, mas pela posição que o Conselho ocupa, ele é a última linha para a defesa desse objetivo maior.”



Diosa Alves de Almeida



*Carlos Célio de Andrade Santos*

E os associados cobram dos conselheiros o cumprimento desse papel. “É incrível como o participante, o dono da PREVI, entende que a gente está aqui para vigiar”, afirma a conselheira suplente Diusa Alves de Almeida. “Alguém já brincou até que somos os ‘pitbulls’, que estamos aqui realmente para guardar o que é deles. E é mais ou menos assim que cada um de nós se sente.”

## Na prática

Mas o que essa fiscalização envolve na prática? “Somos o órgão responsável pela fiscalização administrativa, econômica e financeira”, resume Odali Dias Cardoso, presidente do Conselho Fiscal. E acrescenta: “Esse papel exige que o Conselho Fiscal tenha liberdade para buscar informações em qualquer ponto dentro da organização. Nesse contexto, observamos se tudo foi feito dentro do regulamento, dentro da lei”.

Daniel Stieler, membro suplente do Conselho, explica que, além do controle efetivo da gestão, a responsabilidade do órgão é também comunicar eventuais irregularidades e indicar qualquer tipo de providência para melhorar a gestão. As tarefas incluem, entre outras, a elaboração de pareceres conclusivos sobre o balanço contábil anual da Entidade e sobre a execução orçamentária e de análise sobre a qualidade dos controles internos.

*Iris Carvalho da Silva*



*Aureli Carlos Balestrini*

Normalmente, as reuniões do Conselho Fiscal acontecem mensalmente, em sessões que duram dois dias. Mas nada impede que o órgão seja convocado extraordinariamente.

A remuneração dos conselheiros fiscais titulares corresponde a 20% do salário do presidente da PREVI. Os conselheiros suplentes recebem 50% do valor previsto para o titular. Atualmente, os valores vigentes de remuneração para os titulares é de R\$ 11.671,06 e de R\$ 5.835,53 para os suplentes.

## A floresta e as árvores

No entanto, é bom lembrar que a estrutura de controle da PREVI não se limita ao Conselho Fiscal. Outros órgãos também desempenham essa tarefa, e cada um cuida de um aspecto específico. “Nós acompanhamos bem a floresta. Quando detectamos alguma irregularidade, um problema em alguma árvore, chamamos a auditoria interna para saber se há alguma informação que precisa ser melhor apurada”, diz Odali.

O conselheiro Aureli Carlos Balestrini explica a diferença. “A auditoria é uma unidade da PREVI. Seu trabalho é avaliar os processos e como eles funcionam”, diz. “O Conselho Fiscal é um órgão independente, faz parte da estrutura organizacional, mas está quase segregado, pois está aqui para fiscalizar.”

Carlos Célio completa: “A auditoria interna é vinculada ao Conselho Deliberativo. Tem uma visão operacional dos negócios e dos processos”, diz. Desse modo, a auditoria e os demais controles internos, assim como as auditorias externas, geram dados para a análise do Conselho Fiscal. “A gente fecha todo o ciclo, como órgão independente máximo de controle interno, olhando tudo isso.”

A conselheira fiscal suplente Iris Carvalho da Silva acrescenta que o Conselho Fiscal também deve contribuir para a boa qualidade da gestão. “Justamente por ter essa independência, ele tem a obrigação de verificar, dar sugestões, chamar os



Williams Francisco da Silva

gestores, influenciar positivamente. Chamar os gestores não só para ver o que está errado, mas no sentido de ajudar.”

Isso envolve, para o conselheiro Williams Francisco da Silva, uma visão prospectiva. Segundo ele, o Conselho Fiscal não deve se limitar a apagar incêndios. “Com base na vigilância sobre o que passou, temos de enxergar para onde vai o negócio”, diz.

## O bom conselheiro

Por isso mesmo, é preciso mais do que capacitação técnica de excelência para ser um bom conselheiro fiscal. “A gente precisa ver a Entidade do ponto de vista estratégico, e não apenas operacional”, continua Williams.

Além disso, para cumprir bem seu papel, o conselheiro fiscal deve ser independente e ético. “É fundamental ter compromisso com a transparência”, diz Williams. “E lembrar que estamos aqui não apenas para apontar defeitos, mas, sobretudo, para mitigar as possibilidades de que possíveis deficiências se convertam em perdas.”

No fim, tudo converge para os interesses dos participantes da PREVI. “Uma coisa importante pra quem trabalha aqui é que, independentemente de ser eleito ou ser indicado pelo patrocinador, o objetivo é comum. Nós todos estamos aqui representando interesses comuns, inclusive os nossos, como prováveis e futuros aposentados”, conclui o conselheiro fiscal Adriano Meira Ricci.●

Adriano Meira Ricci



## O papel dos Consultivos

A estrutura de Conselhos da PREVI não se limita aos órgãos Fiscal e Deliberativo. Cada um dos planos de benefícios – Plano 1 e PREVI Futuro – possui seu próprio Conselho Consultivo.

Os Conselhos Consultivos são órgãos de acompanhamento e formulação de propostas sobre a gestão dos planos. Eles se reúnem ordinariamente a cada trimestre. Cada um dos Conselhos é composto por seis membros efetivos e seus respectivos suplentes. Três conselheiros são eleitos e três são indicados pelo Banco.

O mandato é de quatro anos. Pelo Estatuto, o conselheiro consultivo pode ser reconduzido ao cargo apenas uma vez consecutivamente ou várias vezes de forma alternada. Os consultivos não recebem remuneração da PREVI por sua participação nos Conselhos.

## Conselheiros também em empresas participadas

Atualmente, há conselheiros deliberativos e fiscais atuando também nos Conselhos das empresas nas quais a PREVI é acionista. Confira a seguir:

### Deliberativos

Robson Rocha - Vale (suplente)

Carlos Eduardo Leal Neri - Invepar

Rafael Zanon Guerra de Araújo - Sauípe

Haroldo do Rosário Vieira - Tupy

Antonio José de Carvalho - Randon

### Fiscais

Odali Dias Cardoso - Sauípe

Williams Francisco da Silva - Invepar

Para os conselheiros indicados pelo BB que são funcionários da ativa, o total dos valores mensais recebidos pela participação nos Conselhos da PREVI e de empresas participadas limita-se a 25% da remuneração mensal fixa paga pelo Banco ao funcionário.

A lista completa de conselheiros em empresas participadas está disponível no site da PREVI em Investimentos/Governança/Conselheiros.

# Gente do Futuro



## Uma ideia premiada de olho no amanhã

Ao participar de um concurso interno do Banco, em 2002 – cujo prêmio era uma viagem de uma semana, com direito a acompanhante, para a Costa do Sauípe, na Bahia –, Alexandre Torrezan, 38 anos, não imaginava que estaria fazendo parte da história da PREVI. Foi ele o responsável por dar o nome de PREVI Futuro ao chamado Plano 2 desde que fora criado, em 1997.

Trze anos depois de vencer a disputa, Alexandre, que completa 15 anos de BB este ano, lembra que a ideia do nome foi despretensiosa. Ele explica que o nome saiu da ideia de que era necessário juntar em um espaço curto e com poucas palavras algo que sintetizasse o Plano. “Pensei no que uma pessoa estaria esperando: a garantia de tranquilidade lá na frente. Daí saiu o PREVI Futuro”, lembra.



“Não tinha a menor ideia de que minha sugestão ia acabar se tornando finalista e, por fim, daria nome ao novo plano da PREVI. Foi uma grande surpresa”, continua Alexandre. “Quando me inscrevi não imaginava que poderia ganhar, porque achei que haveria muitos participantes (foram 250 sugestões). Mas, claro, também estava de olho no prêmio.”

A vitória mudou a vida de Alexandre, que levou sua então namorada, Lílian, na viagem. “Foi melhor do que a encomenda”, diz. O namoro deu em casamento em 2009, e a família cresceu com a chegada da pequena Alessandra, que completou 1 ano em junho. “Ser pai é uma sensação incrível e muito nova pra mim. Em cada momento livre que tenho procuro estar junto à minha filha para curtir todos os momentos do seu crescimento. É incrível!”, conta.

Quando entrou no Banco, Alexandre já tinha experiência anterior como programador e analista de sistemas em uma empresa que prestava serviços para o BB. Isso ajudou bastante em sua adaptação ao novo emprego. “Eu já conhecia o sistema no qual ia trabalhar”, revela ele, que logo foi para a área de tecnologia

como analista auxiliar e hoje é gerente de Equipe na Gerência de Construção de Aplicações (Gecap) da Diretoria de Tecnologia (Ditec), em Brasília.

## De olho no futuro, sempre

O futuro está no horizonte de Alexandre desde que começou a trabalhar. A ideia bem-sucedida de um nome para o novo plano da PREVI fez com que ficasse ainda mais motivado em investir em uma aposentadoria tranquila. Por isso, aderiu ao então Plano 2 logo que assumiu. Alexandre também está sempre atento às possibilidades de aumentar seu saldo de conta, razão pela qual optou por efetuar a contribuição de evolução na carreira (2B) pelo percentual máximo permitido. “Logo depois do estágio probatório percebi que queria fazer carreira dentro do Banco e, por isso, me associei à PREVI. Ter um plano onde a patrocinadora entra com a mesma quantidade que você na formação do seu saldo de conta é um investimento sem igual no Brasil”, afirma.



## Na cidade dos concursos

Morador de Brasília, Alexandre lembra que, por uma questão cultural, na cidade é muito comum que os profissionais façam concursos públicos em busca de estabilidade. Com ele não foi diferente. Em 1998, viu a oportunidade de ter uma carreira de sucesso e inscreveu-se na tão concorrida seleção para o BB. Tomou posse em 10 de abril de 2000 e, desde então, vem evoluindo na carreira, sem deixar de lado sua capacitação.

“Como meu pai é aposentado do Plano 1, trago de casa os bons exemplos de segurança e profissionalismo que o Banco proporcionou para ele e para nossa família. Me formei na UnB (Universidade de Brasília) e já fiz duas pós-graduações, em Gestão de Tecnologia da Informação e de Recursos Humanos, que me ajudam a ser um profissional ainda mais eficiente. Decidi investir em mim e na minha carreira para poder chegar o mais longe que for possível dentro do BB”, explica.

É claro que nem só de trabalho vive Alexandre. Além dos momentos em família, ele está sempre fazendo trilha e andando de bicicleta com os amigos. “Aqui em Brasília há muitos lugares bacanas para fazer exercícios ao ar livre. Reunir os amigos para fazer isso é um grande prazer”, diz.

## Aproveitando as facilidades da PREVI

Alexandre também utiliza os serviços oferecidos pela PREVI a seus associados. Segundo ele, as possibilidades e taxas são muito atraentes. “O Empréstimo Simples, com certeza, tem as melhores taxas do mercado. É bom para ser usado, por exemplo, na troca de um carro ou para despesas extras. Já utilizei esse benefício várias vezes. E é muito bom saber que posso contar com isso”.

Por conta de sua preocupação com o futuro e o de sua família, Alexandre também está pensando em aderir à Capec. Acha interessante fazer um pecúlio para a filha Alessandra. “Estou me inteirando de como fazer e deixar uma segurança a mais para minha filha”, diz.

Para Alexandre, o futuro começou ontem e, quando realmente chegar, ele vai estar preparado para ter uma aposentadoria tranquila e aproveitar tudo de bom que a vida lhe oferecer.●



## Contribuição de evolução na carreira (2B)

Contribuição que varia de acordo com a remuneração do Banco e o tempo de contribuição à PREVI por meio da Pontuação Individual do Participante. Varia de 1% a 10% do salário de participação e é acompanhada, na mesma proporção, pelo Banco. O desconto é efetuado automaticamente pelo teto permitido de acordo com a pontuação, salvo opção contrária do participante. É fundamental para obter uma renda de aposentadoria mais próxima do salário da ativa. Você pode consultar e/ou alterar seu percentual no Autoatendimento do site PREVI, opção Contribuições.

## Empréstimo Simples (ES)

Crédito pessoal para pagamento em até 96 prestações e limite de crédito de R\$ 50 mil para participantes do PREVI Futuro. Mais informações no site PREVI, Soluções para Você/Empréstimo Simples.

*Confira no site os vídeos do*

# MAIS PREVI

*O Programa de Educação Financeira  
e Previdenciária da Previ*



A PREVI desenvolveu uma série de vídeos para ajudar você a conhecer melhor o seu plano de benefícios.

Os vídeos mostram como se preparar para a aposentadoria, proteger o benefício futuro em caso de perda de remuneração, fazer contribuições adicionais e muito mais.

Para ter um futuro tranquilo, é preciso pensar nisso hoje. Conheça mais sobre o seu plano de benefícios e não deixe de aproveitar as oportunidades oferecidas pela PREVI. Quanto mais conhecimento hoje, melhor será sua vida amanhã.

Acesse [previ.com.br](http://previ.com.br) e clique em Mais PREVI.

 **MAISPREVI**  
CONHECIMENTO PARA UM FUTURO MELHOR

# Mantenha contato

Mudou de endereço, trocou o e-mail ou número do celular?

## Atualize seus dados.

Para isso, acesse o menu **Seu Cadastro**, no autoatendimento do site da PREVI ou ligue para nossa Central de Atendimento.

Também no menu **Seu Cadastro**, você pode inibir o recebimento de publicações pelo correio, o que pode interessar a quem prefere a internet como fonte de informação, aos casais de associados que recebem as publicações da PREVI em duplicidade ou àquela pessoa que simplesmente deseja reduzir o consumo de papel no seu dia a dia.

