

**Política
de voto para
participação
em assembleias
de companhias abertas**

1. Escopo

1.1 Introdução

A Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil - Previ acredita que a adoção das melhores práticas ASGI (Ambientais, Sociais, de Governança Corporativa e de Integridade) colabora para a longevidade e a sustentabilidade dos negócios das companhias em que investe. Nesse contexto, foram publicados o Código Previ de Melhores Práticas ASGI e o Guia Previ de Melhores Práticas de ASGI em Investimentos.

O exercício do direito de voto é uma ferramenta essencial desse processo, permitindo que os acionistas expressem suas opiniões sobre uma variedade de questões relevantes às práticas, à estratégia e ao melhor desempenho das empresas investidas.

A Previ reconhece a importância do exercício consciente e diligente de seu direito de voto, uma vez que este impacta diretamente na sua performance como investidora e, conseqüentemente, no retorno financeiro necessário para o cumprimento de seu dever fiduciário, qual seja, o pagamento de benefícios a seus associados.

1.2 Objetivo da Política

A presente Política de Voto para Participação em Assembleias de Companhias Abertas ("Política de Voto") tem por objetivo apresentar diretrizes gerais que irão nortear a participação da Previ nas Assembleias Gerais das empresas em que investe.

1.3 Abrangência

As diretrizes estabelecidas nesta Política de Voto aplicam-se e devem ser observadas e adotadas pelos funcionários da Previ, e conforme aplicável, pelos gestores dos fundos exclusivos detidos pela Previ.

A Política também deve ser observada e adotada, na parte que lhes cabe, por terceirizados, funcionários da Previ e outros profissionais que participem dos processos de análise, assessoramento, monitoramento, controle e decisão para participação em assembleias das companhias.

2. Divulgação de Informações

A Política de Voto deve ser divulgada amplamente, priorizando os meios de comunicação institucionais como espaço de disseminação a todos os públicos de relacionamento da Previ.

Em conformidade com as melhores práticas ASGI, a Previ disponibiliza em seus canais de comunicação as informações sobre sua participação em Assembleias de acionistas.

3. Princípios para o exercício do direito de voto

Observando os limites de atuação, a Previ exercerá seu direito de voto em Assembleias Gerais, na qualidade de acionista, nos termos dispostos nesta Política de Voto, nos processos/normativos e demais documentos internos pertinentes, e na legislação e regulamentação aplicáveis, observando-se, ainda, as melhores práticas ASGI.

Pode-se considerar que a observância de tais práticas em orientação de voto valoriza o desenvolvimento de estratégias de negócios, alinhadas aos aspectos ambientais, sociais, de governança corporativa e de integridade, favorecendo a perenidade nas companhias investidas.

Pilar Ambiental: Apoiar matérias que privilegiem retornos sustentáveis ajustados aos riscos e oportunidades ambientais de longo prazo, notadamente em relação às mudanças climáticas e à transição energética.

Pilar Social: Apoiar transição socioeconômica justa por meio de voto que considere programas de equidade de raça e gênero, combate a qualquer tipo de discriminação, igualdade de oportunidades, respeito aos direitos humanos, às comunidades e aos povos originários, quando aplicável.

Pilar Governança Corporativa: Estimular o engajamento dos investidores junto às empresas investidas, em linha com o dever fiduciário e com o desenvolvimento de elevados padrões nos fundamentos de governança corporativa, em temas como transparência, prestação de contas, conformidade e equidade (*disclosure, accountability, compliance and fairness*).

Pilar Integridade: Reconhecer a importância de relacionar-se com seus diversos públicos de relacionamento, incentivando que adotem ações de prevenção de atos ilegais, ilícitos ou de corrupção, em consonância com as diretrizes preconizadas por iniciativas globais sobre o tema.

Deve-se observar se as companhias: (i) divulgam, de forma clara e objetiva, avanços em práticas ASGI, além do impacto dessas ações em seus resultados financeiros e nas suas estratégias de médio e longo prazos; e (ii) estabelecem metas claras e mensuráveis para suas iniciativas ASGI para alcançar os objetivos a que se propõem e/ou a que estão sujeitas pela legislação ou diretrizes aplicáveis.

Tendo seus valores corporativos como fundamento, a Previ empregará o cuidado e a diligência necessários para exercer seu direito de voto nas deliberações, conforme o que entenda ser benéfico ao interesse das companhias, o que pode propiciar a valorização desses ativos, levando em conta também o seu dever fiduciário.

4. Atualização

A Política de Voto deve ser revisada sempre que se fizer necessário, não excedendo o período máximo de 36 (trinta e seis) meses da última atualização.

5. Fundamentação do processo decisório

Os posicionamentos de votos emitidos pela Previ nas Assembleias Gerais das companhias em que investe consideram, dentre outros aspectos, as diretrizes previstas em normativos e demais documentos internos e são fundamentados em análises técnicas, que objetivam resguardar os investimentos da Previ nessas empresas.

As decisões de votos têm como fonte principal as informações constantes de comunicados, fatos relevantes, editais de convocação da assembleia, propostas da administração, manuais, avisos aos acionistas, dentre outras disponibilizadas pelas companhias. No entanto, poderão ser considerados insumos oriundos de fontes externas para enriquecer a análise dos itens de pauta e reforçar o posicionamento de voto, considerando as melhores práticas ASGI.

Na hipótese de o material disponibilizado pelas companhias não apresentar informações suficientes e satisfatórias, a Previ buscará os esclarecimentos necessários diretamente com as empresas ou mesmo, quando for o caso, na própria Assembleia Geral.

6. Diretrizes

Destacam-se a seguir diretrizes que embasam as análises para emissão de posicionamento de voto para participação em Assembleias Gerais das empresas nas quais a Previ investe:

6.1 Assuntos da administração

6.1.1 Assuntos da administração

O processo de eleição de membros para o Conselho de Administração e para o Conselho Fiscal deve possuir acesso democratizado, de modo a refletir a pluralidade de perspectivas de seus acionistas e a complementaridade de experiências e competências para uma gestão diligente e efetiva com respeito ao disposto na legislação aplicável.

Em relação aos candidatos, na formação dos conselhos, a Previ observa: competência técnica; reconhecida experiência; reputação ilibada; alinhamento com valores e princípios da Previ e ausência de conflito de interesses, e ainda, a diversidade como: gênero, raça, etnia e idade; buscando fortalecer a habilidade do conselho em defender o melhor interesse da companhia, de seus acionistas e demais esferas de relacionamento.

A Previ atuará no engajamento para que as companhias possuam previsão estatutária para o funcionamento permanente do Conselho Fiscal, pois entende que referido órgão representa a garantia do direito dos acionistas de supervisionar a gestão dos negócios por meio de sua função fiscalizadora independente, reforçada pela atuação individual de seus membros prevista em legislação. A existência de um Comitê de Auditoria não deve ser fator de impedimento para a instalação do Conselho Fiscal, considerando que as funções desempenhadas por cada um desses órgãos são complementares e não excludentes.

6.1.2 Remuneração dos administradores e dos membros do conselho fiscal

A análise da Previ sobre o tema deve considerar as características específicas de cada companhia, bem como informações pertinentes de seu respectivo mercado de atuação, comparativo com pares (quando possível), estudos técnicos, observância das diretrizes e critérios apropriados e o alinhamento de estratégias entre a administração e acionistas, sempre no melhor interesse da companhia.

A comunicação clara das práticas de remuneração e seu alinhamento com o desempenho e os resultados da companhia são essenciais para assegurar aos acionistas a confiança na relação entre incentivos, recompensas e a valorização do negócio a longo prazo e, com isso, a clarificar seu entendimento para elaboração de posicionamento de voto sobre o tema. Além disso, a Previ recomenda como boa prática que as companhias divulguem de forma ampla a remuneração de seus diretores e conselheiros ou, minimamente, os valores da maior, da menor e da remuneração média anual (fixa e variável) do último exercício social, a fim de facilitar a comparabilidade com seus concorrentes e com outras empresas do mesmo porte.

A Previ deve observar se a proposta de remuneração da administração, apresentada para aprovação da Assembleia Geral, contempla parcelas de curto e longo prazos, a fim de garantir o alinhamento dos administradores com os objetivos da companhia, além de buscar a retenção de talentos para cargos executivos.

No caso de proposição de remuneração variável para conselheiros de administração, a Previ deve observar se a referida proposta da administração está devidamente fundamentada por estudos técnicos, além de não estar atrelada a resultados de curto prazo e/ou a critérios que estimulem conflito de interesses.

Caso haja proposta de remuneração variável baseada em ações para diretores, esta deve estar divulgada de modo a permitir a compreensão por parte de todos os acionistas. Em ambos os casos de remuneração variável para diretores e conselheiros, é recomendável que as companhias informem quais os principais indicadores de desempenho e metas utilizados, inclusive aqueles ligados aos aspectos ASGI. As fundamentações em questão devem ser consideradas pela Previ ao proferir entendimento e posicionamento de voto sobre a proposta da administração para valores de remuneração global.

As análises e fundamentações técnicas supracitadas se fazem primordiais para que seja possível realizar uma comparabilidade entre valores praticados no mercado, de forma a fundamentar posicionamento de voto da Previ sobre os valores propostos e a vinculação da conduta dos administradores aos objetivos estratégicos e sustentáveis das companhias, em detrimento de decisões que possam priorizar eventual retorno financeiro imediato para os próprios administradores envolvidos nas tomadas de decisões.

6.2 Assuntos da companhia

6.2.1 Tomar as contas dos administradores, examinar, discutir e votar as demonstrações financeiras

As demonstrações financeiras são formadas por diversos documentos e todos devem ser previamente analisados. A Administração da companhia deve levar em conta os riscos materiais de sustentabilidade que a empresa enfrenta e as consequências ambientais e sociais mais amplas de suas operações e produtos.

As divulgações de sustentabilidade devem estar alinhadas com os padrões e estruturas globais de relatórios aplicáveis para apoiar os investidores em sua análise de riscos e oportunidades.

Quando os acionistas aprovam sem ressalvas as contas e as demonstrações financeiras apresentadas pela administração, o principal efeito é a exoneração de responsabilidade dos administradores (e membros do Conselho Fiscal, quando instalado) em relação aos atos praticados (e omissões havidas) dentro de suas competências e durante o exercício social abrangido por tal aprovação, tendo em vista a quitação que lhes é dada. Não deve ser descartada a possibilidade de proferir voto aprovando as demonstrações financeiras, na hipótese de elas retratarem fielmente a situação patrimonial da companhia, mas rejeitando as contas, por entender que a administração praticou atos de má gestão, que não devem ser convalidados pela Assembleia Geral.

A análise da Previ deve considerar, minimamente, os seguintes documentos:

- Parecer do Conselho Fiscal, inclusive votos dissidentes, se houver: Conforme legislação específica, o Conselho Fiscal (quando instalado e em funcionamento) deve opinar sobre o relatório anual da administração, fazendo constar do seu parecer as informações complementares que julgar necessárias ou úteis à deliberação da Assembleia Geral.
- Relatório Resumido do Comitê de Auditoria (se houver): O Comitê de Auditoria pode elaborar relatório de forma a registrar se foi identificada alguma situação de divergência significativa entre a administração, os auditores independentes e o próprio órgão em relação às demonstrações financeiras e, ainda, se constam todos os fatos relevantes adequadamente divulgados nas demonstrações financeiras auditadas.
- Parecer dos Auditores Independentes: Deve constar no referido documento a informação se as demonstrações financeiras estão de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e as normas internacionais (IFRS), e se apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira individual e consolidada da companhia. O parecer deverá apresentar ressalvas exigíveis pelas normas, regras e diretrizes aplicáveis e ênfases às demonstrações financeiras relativas ao período analisado e aos Principais Assuntos de Auditoria (PAA).
- Relatório da Administração: Reflete comportamento da gestão durante todo o exercício e as ações realizadas pela empresa, ou seja, expõe os resultados da empresa, incluindo atitudes e ações da administração.

6.2.2 Destinação do Lucro e Distribuição de Dividendos

As demonstrações financeiras são formadas por diversos documentos e todos devem ser previamente analisados. A Administração da companhia deve levar em conta os riscos materiais de sustentabilidade que a empresa enfrenta e as consequências ambientais e sociais mais amplas de suas operações e produtos.

A proposta deve conter as destinações para as reservas previstas em lei, bem como justificar destinação do resultado para as reservas estatutárias, se houver. As justificativas devem estar bem fundamentadas e aderentes à estratégia da companhia, especialmente quando se deliberar pela retenção de lucros com base em orçamento de capital.

Na análise da proposta, deve ser observado se houve distribuição de dividendos intermediários ou juros sobre capital próprio referentes ao exercício em questão e se foi emitido parecer do Conselho Fiscal (quando instalado e em funcionamento).

A Previ recomenda a distribuição de dividendos de maneira responsável, sem comprometer a saúde financeira da companhia. Além disso, faz-se necessário observar o alinhamento da estratégia de crescimento da companhia frente à distribuição proposta.

Caso a situação financeira da companhia venha a ser incompatível com a distribuição obrigatória de dividendos, as justificativas devem ser devidamente embasadas na forma da lei e adequadamente divulgadas para o posicionamento de voto da Previ, considerando parecer do Conselho Fiscal (quando instalado e em funcionamento), bem como a legislação aplicável.

Adicionalmente, caso a administração da companhia proponha alteração do dividendo mínimo obrigatório estabelecido em seu Estatuto Social, as justificativas devem ser divulgadas criteriosamente e obedecidas as normas aplicáveis na legislação, para deliberação em Assembleia Geral, pois não devem representar perda ou limitação de direito assegurado aos acionistas da companhia.

6.2.3 Alteração na estrutura de capital

6.2.3.1 Aumento de capital autorizado

O limite para aumento de capital autorizado por deliberação dos administradores, previsto no Estatuto Social, deve ser compatível com o porte da companhia e bem fundamentado na proposta da administração. Além do possível efeito diluidor do aumento de capital, aumentos significativos de capital autorizado devem ser avaliados caso a caso, observando: a manifestação do Conselho Fiscal (quando instalado e em funcionamento), a necessidade do negócio e a demonstração de geração de valor para a companhia no longo prazo.

6.2.4 Falência e recuperação judicial ou extrajudicial

A eficácia dos processos de Reestruturação de Dívida e Recuperação Judicial ou Extrajudicial exige respostas efetivas para atender às necessidades de cada um dos envolvidos. As propostas devem aliar proatividade, visão estratégica e mitigação de riscos.

A aquisição de participação relevante pelas empresas deve estar alinhada às suas respectivas estratégias, com possíveis ganhos de sinergias operacionais e financeiras.

A aquisição deve ser analisada considerando, mas não se limitando, a descrição do negócio, principais termos e condições, integração das questões ASGI na estratégia de negócios e nas operações, propósito do negócio, riscos e fontes de recursos, dentre outros aspectos. Adicionalmente, deve ser analisado se a empresa especializada contratada para elaboração do laudo de avaliação econômico-financeira possui experiência, reputação e capacitação técnica e comercial reconhecidas.

O valor da proposta da administração para o negócio deve ser analisado com base na avaliação econômico-financeira apresentada, se critério diverso não for exigido pela legislação e regulamentação aplicáveis. Nos casos em que a avaliação apresentar valor menor do que o valor da proposta negociada, a companhia deve apresentar justificativa bem fundamentada e demonstrar de forma clara a estratégia da operação.

A situação financeira da companhia deve ser avaliada, observando se as fontes de recursos serão suficientes e seu nível de alavancagem, considerando a aquisição em questão.

Nos termos da legislação, deve ser analisada a possibilidade do exercício do direito de retirada, de acordo com a estratégia da Previ para o investimento.

6.3 Assuntos dos acionistas

6.3.1 Alteração na estrutura societária (fusão, cisão, incorporação, alteração no controle ou qualquer outra forma de reorganização societária)

A Previ avalia alterações na estrutura societária das empresas em que investe visando a melhor alternativa para o futuro dessas companhias, sem esquecer seu dever de fidúcia para com os associados. São verificados possíveis impactos:

- nos direitos dos acionistas (majoritários e minoritários);
- nas perspectivas de retorno, crescimento, sinergia, dentre outros;
- nas estruturas de governança pré e pós alteração; e/ou
- de qualquer outro fator que se mostre relevante para o ativo/operação.

Como investidora de longo prazo, os interesses da Previ podem ser conflitantes com estratégias de outros acionistas focados no curto prazo. Tais alterações societárias devem sempre zelar pelo aprimoramento das melhores práticas ASGI e pela perenidade do negócio, no melhor interesse da companhia.

Se instalado o Conselho Fiscal, a opinião emitida por tal órgão deve ser ponderada na análise da alteração na estrutura societária.

Por fim, a Previ entende que qualquer alteração na estrutura societária deve tratar e considerar, de forma justa, na medida de seus direitos e obrigações, todos os acionistas, evitando benefícios indevidos, diretos ou indiretos, aos acionistas controladores ou aos administradores da companhia.

6.3.2 Alteração no estatuto no âmbito dos direitos dos acionistas

A Previ, enquanto acionista, recomenda às companhias em que investe a adoção das melhores práticas ASGI para possibilitar geração de valor aos acionistas com reflexos positivos para sociedade, além de potencializar o retorno dos investimentos e a sustentabilidade das companhias.

A análise da Previ deve considerar se a proposta: (i) incentiva a participação de conselheiros indicados pelos acionistas não controladores nos órgãos de governança; (ii) facilita o exercício de voto dos acionistas; (iii) mitiga riscos para os acionistas minoritários (ex.: *tag along* de 100%).

Deve-se avaliar a pertinência de eventual proposta de exclusão de comitês de assessoramento ao Conselho de Administração, quando previstos no Estatuto Social da Companhia. Esta avaliação deve considerar se tais comitês são relevantes para o fomento das boas práticas de governança e estratégicos para seus negócios. Adicionalmente, caso esteja expresso em Estatuto Social, é recomendável que o comitê de auditoria mantenha a maioria dos membros classificados como independentes.

Em determinados momentos, pode haver divergências entre os acionistas e/ou entre os acionistas e a administração. A Previ acredita ser importante a existência de previsão estatutária para a resolução desses conflitos por meios extrajudiciais (ex.: mediação, arbitragem, conciliação etc.), como forma de mitigar possíveis impactos para a companhia e acelerar o processo de resolução de conflitos caso existentes.

7. Conflito de interesses

A atuação da Previ nas Assembleias Gerais deve ser pautada pela (i) transparência com seus associados e com o mercado em geral, (ii) ética e (iii) integridade respeitando a legislação com o objetivo de evitar potenciais conflitos de interesses.

Eventual suscitação de conflito de interesses será analisada internamente, com auxílio de assessoria jurídica, quando necessário, constituindo a base para o posicionamento da Previ.

8. Glossário

Para fins desta Política, são considerados os seguintes conceitos:

Aspectos ASGI – referência a práticas que englobem os aspectos Ambientais, Sociais, de Governança Corporativa e Integridade.

Capital Autorizado - valor, determinado no Estatuto da Companhia, correspondente à soma que pode ser adicionada ao Capital Social, por decisão dos administradores, sem necessidade de reformulação do Estatuto Social. (artigo 168 da lei 6.404/76 de 1976).

Comitê de Auditoria Estatutário - órgão colegiado que se reporta ao Conselho de Administração e tem por finalidade assessorar o referido conselho no que concerne ao exercício das suas funções de auditoria, supervisão e fiscalização.

Estrutura de Capital - composição das fontes de financiamento da Companhia, oriundas de capitais de terceiros (exigível) e de capitais próprios (patrimônio líquido).

Tag Along - mecanismo de proteção aos acionistas minoritários, que lhes garante direito de retirada da sociedade, em caso de aquisição do controle desta por um investidor que até então não fazia parte de sua base acionária.