

O Cartão PREVI é a nova identidade dos participantes



VOCÊ MERECE ESTE BENEFÍCIO.

Para o Associado

A PREVI foi criada por associados, que também a dirigem e fiscalizam. Sendo assim, é natural que estejam em primeiro plano. O trabalho desenvolvido pela Diretoria teve essa premissa como norte.

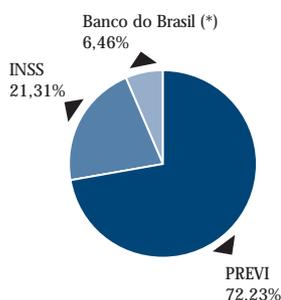
REAJUSTES DOS BENEFÍCIOS ACUMULAM 36,33%

Com o reajuste de 14,20%, em junho, benefícios de aposentados e pensionistas acumulam correção de 36,33%, desde junho de 1997, ano em que ocorreram as mudanças do Estatuto. Os reajustes vêm sendo aplicados com base na variação do IGP-DI, beneficiando cerca de 50 mil aposentados e 12 mil pensionistas. Em 2000, o INSS concedeu 5,81% a título de atualização dos benefícios da Previdência Oficial.

Benefícios médios no final de 2000

Complemento PREVI	
Aposentadorias	Benefício médio R\$ 4.144,79
Pensões	R\$ 2.345,11
INSS	
Aposentadorias	Benefício médio R\$ 904,74
Pensões	R\$ 736,68

Participação no montante dos benefícios pagos



(*) O Banco do Brasil é responsável pelo pagamento de benefícios aos participantes fundadores da PREVI; por obrigações originadas de demandas trabalhistas, entre outros.

SUSPENSA A COBRANÇA DO EMPRÉSTIMO SIMPLES E DA CARIM

A cobrança das prestações do Empréstimo Simples e do Financiamento Imobiliário foi suspensa por três meses, a partir de dezembro de 2000. A medida beneficiou cerca de 83 mil participantes, pensionistas e contribuintes externos aposentados que possuem Empréstimo Simples e 42.500 que têm Financiamento Imobiliário.

Empréstimo Simples

Operações em 2000	
Quantidade de Concessões	48.784
Valor emprestado	R\$ 546.578.000,00
Valor liquidado	R\$ 379.399.436,24

Operações da Carim

Contratos assinados até 1988	8.087
Contratos assinados após 1989 (Repactuados)	9.901
Contratos assinados após 1989 (Não repactuados)	24.295
Total de contratos	42.283

Foram realizadas 387 operações de substituição de garantia, modalidade que permite a alienação de imóvel financiado pela Carim, dando-se outro imóvel em garantia do saldo devedor.

CAPEC: PARECERES APROVAM ESTUDOS

Em complemento aos estudos realizados para implantação das mudanças na Carteira de Pecúlios (Capec), foram solicitados pelo Conselho Deliberativo pareceres externos – jurídico e atuarial – sobre as mudanças propostas. Os pareceres indicaram a exequibilidade das mudanças e serão apreciados pelo Conselho.



Jornadas Esportivas integram funcionários e familiares (MT)

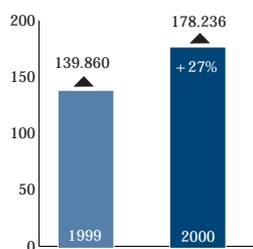
Números da Capec em 2000

Pecúlios	Ocorrências
Pecúlio por morte	715
Pecúlio Especial	179
Pecúlio Invalidez	288
Total	1.182
RS milhões	
Despesas	60,16
Receitas	54,67

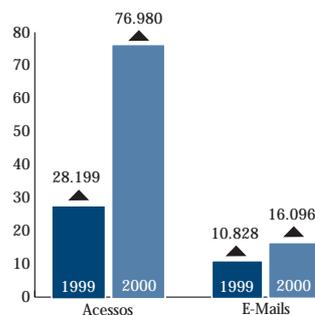
ATENDIMENTO FICOU MAIS FÁCIL

O Atendimento Telefônico Automático começou a funcionar no final de maio, possibilitando aos associados obter informações diretamente dos sistemas da PREVI. Inicialmente estavam disponíveis saldo de reservas, cálculo

Ligações Atendidas



Acessos à Seção Atendimento na Internet e mensagens enviadas por participantes



simulado de aposentadoria, saldo de Empréstimo Simples e segunda via de contracheque. Durante o ano, foram desenvolvidas novas opções incorporando os participantes do Plano de Benefícios nº 2. O Atendimento Automático tem capacidade para atender até 30 consultas simultâneas, bastando ligar para 0800-21-0505.

O incremento nos números de atendimentos realizados reflete os esforços no sentido de aprimorar o relacionamento com os participantes, mediante a incorporação de novos equipamentos e soluções tecnológicas, o treinamento de pessoal e o aperfeiçoamento dos processos de trabalho.

As visitas à Seção Atendimento no site da PREVI apresentaram incremento de 173%. O aumento no número de e-mails recebidos foi de 49%. Comparando-se esses números, percebe-se que, na maioria das vezes, os associados obtêm as informações de que precisam no próprio site, sem necessidade de dirigir consultas. A percepção de que cresce a cada dia a utilização do site como meio de solução de dúvidas é razão suficiente para que continuemos o processo de melhoria do atendimento ao participante.

ELEIÇÕES 2000

Nas eleições realizadas em maio, para facilitar a participação de todos os associados, principalmente a dos aposentados, além das opções de votar pelo Sisbb e pelos terminais de saque, a PREVI viabilizou a votação por telefone. Para conferir total transparência ao processo foram promovidas reuniões com representantes das chapas para apresentar os sistemas de votação e realizado processo de auditoria. Os gastos totais da PREVI com a eleição de dirigentes – salários dos candidatos, publicações, diárias, passagens aéreas etc. – foram de R\$ 261.405,26.

APOSENTADO TEM NOVO ESPELHO

O novo espelho, lançado em janeiro, passou a ser utilizado como veículo de divulgação de informações. Diversos convênios foram celebrados para desconto em folha de contribuições para associações, a exemplo das AABBs.

MAIS INFORMAÇÃO

Todos os associados receberam o Guia do Plano de Benefícios, cartilha que permite aos participantes conhecer os principais benefícios que a PREVI oferece, em linguagem simples e direta. Nova edição do Regulamento de Consultas ao Corpo Social foi encaminhada a todos os associados e também às entidades do funcionalismo. O objetivo foi divulgar amplamente as regras que disciplinam as consultas ao Corpo Social.

O Boletim PREVI Especial Eleições, do mês de abril, e demais informativos da Entidade, levaram aos participantes informações como currículos dos candidatos e programa das chapas.

PRISMA PARA TODOS

As vantagens proporcionadas pelo Prisma Empresa, que inicialmente atendia somente aos participantes do Distrito Federal, foram estendidas para todo o País. O Prisma permite que a concessão de aposentadoria e de pensão seja feita em menor tempo e com mais precisão.

CARTÃO PREVI

Todos os associados receberam o Cartão PREVI. Mais de 15 mil participantes aposentados optaram por recebê-lo com foto. O Cartão serve para identificar o participante e dá acesso a descontos em estabelecimentos comerciais, por meio de convênios firmados

com mais de mil lojas de todo o País. Em julho, foi enviado a todos os participantes o primeiro catálogo dos estabelecimentos conveniados. Em outubro, foi divulgada a segunda edição do catálogo, contendo os novos parceiros do Clube de Benefícios.

MAIS PERTO DO ASSOCIADO

Encontros com participantes, palestras e debates constituíram oportunidades para ouvir, esclarecer e aprender. A realização desses eventos tornou-se possível graças ao trabalho conjunto com os colegas das superintendências, sindicatos e associações, o que demonstra a importância do participante para o sucesso da PREVI e do Banco do Brasil.

Encontros com participantes em São Paulo e no Rio de Janeiro

Em novembro, cerca de 200 participantes compareceram ao auditório da Agência Centro São Paulo para debate com a Diretoria da PREVI. Posteriormente, reuniram-se com a Diretoria e representante do Conselho Fiscal mais de 250 participantes do Rio de Janeiro. Nesses eventos foram discutidos temas de grande interesse: Carim, Capec, participação em conselhos, paridade, investimentos etc.

Outros encontros

Além dos encontros organizados pela PREVI, dirigentes da Entidade também participaram de debates promovidos por associações dos funcionários e sindicatos. Ocorreram encontros em Minas Gerais, Paraná, Rio Grande do Norte, Piauí, Distrito Federal, Rio de Janeiro, entre outros estados.



Aç. Cinelândia (RJ)

42 mil crianças recebem
complementação educacional no
Programa ABB Comunidade



Plano de Benefícios nº 2

Criada em 1904 por 51 funcionários do Banco do Brasil, a PREVI cresceu e escreveu uma história de sucesso através dos tempos. A chegada de novos colegas do Plano de Benefícios nº 2 representa a continuidade dessa longa história.

NÚMERO DE ASSOCIADOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS Nº 2 CRESCER 236%

Mais de 9 mil novos funcionários do Banco do Brasil já se associaram à PREVI. Um índice de adesão de 61%. No começo do exercício, o Plano contava com 2.854 associados. Em dezembro, com 9.594. Os novos associados são na sua maioria jovens – 63% têm entre 20 e 29 anos.

A PREVI se fez presente em 193 eventos de posse realizados em diversas capitais. Nessas ocasiões, técnicos e dirigentes da PREVI deram as boas-vindas aos novos colegas, apresentaram a Entidade e explicaram como funciona o Plano de Benefícios nº 2.

SEGURANÇA

Apesar de criado recentemente, o Plano de Benefícios nº 2 já possui beneficiários. São onze os dependentes habilitados ao recebimento de pensão de quatro participantes falecidos.

NÚMEROS DO PLANO DE BENEFÍCIOS Nº 2

	2000	1999	1998
Participantes	9.594	2.854	1.911
Rentabilidade (*)	18,31%	23,71%	29,97%

(*) Referente à aplicação no fundo de renda fixa do BB Maxi



Funcionários das áreas de Comunicação e Marketing organizam eventos patrocinados pelo BB

*Aposentados debatem a PREVI
no Rio de Janeiro*



Na Pauta de Discussões

O ano 2000 foi marcado por debates sobre diversos temas relevantes. Se em muitos casos não foram encontradas soluções para os problemas, é porque ainda é preciso discuti-los. O debate é uma marca do funcionalismo do Banco do Brasil e a base do processo democrático.

ANULAÇÃO DO ESTATUTO É JULGADA IMPROCEDENTE

Em maio, a 5ª Câmara Cível do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro julgou improcedente, por unanimidade, a ação para anular a votação do Estatuto, proposta por um grupo de associados.

MUDANÇAS DA CARIM CONTINUAM EM ESTUDO

A Diretoria Executiva aprovou, em junho, conjunto de medidas com o objetivo de dar solução aos problemas de liquidez e rentabilidade da carteira imobiliária. O Conselho Deliberativo apreciou as propostas em agosto e solicitou aprofundamento dos estudos.

A Diretoria Executiva analisou as ponderações contidas nos votos dos conselheiros e determinou que fosse examinada a possibilidade de atendimento das solicitações constantes da decisão do Conselho. O assunto continua em análise.

MUDANÇAS NA LEGISLAÇÃO: A NOSSA CONTRIBUIÇÃO

A PREVI tem procurado contribuir para o aperfeiçoamento da regulamentação pertinente aos fundos de pensão. A suspensão dos efeitos da Resolução CMN nº 2720 – ocorrida em 30/11/2000, após

debates entre os fundos e a Secretaria de Previdência Complementar sobre como se daria a aplicação do normativo – constitui exemplo de como a participação das entidades no processo de construção das normas pode ajudar a aprimorar o sistema. A Resolução disciplinava os investimentos das entidades fechadas de previdência privada.

PREVI E BANCO DO BRASIL DISCUTEM PARIDADE

PREVI e Banco do Brasil buscaram exaustivamente a melhor forma de implantação da paridade entre as contribuições dos participantes e do Banco. Em agosto, constituiu-se grupo de trabalho com representantes de ambas as partes, a fim de analisar alternativas para adoção do novo regime de custeio. Entre os principais resultados desse trabalho, o grupo apontou a possibilidade de adoção da paridade mediante redução das contribuições do Banco em 50% e manutenção dos níveis de aporte dos participantes. Os efeitos patrimoniais da escolha desse modelo seriam absorvidos pelo superávit técnico disponível.

Embora tenham ocorrido negociações intensas em torno dessa hipótese, à vista de suas vantagens tanto para o patrocinador quanto para os participantes, PREVI e Banco do Brasil não chegaram a posição comum quanto à destinação do superávit que remanesceria. Vencido o prazo para a adoção do novo regime, sem que se tenha conseguido acordo, a Secretaria de Previdência Complementar nomeou diretor fiscal para, no prazo de 120 dias, tomar as medidas necessárias à implantação da paridade.



BB Educar: índios Ticunas são alfabetizados em Belém do Alto Solimões, na Floresta Amazônica

BB Educar: alfabetizando e alfabetizadores exercem a cidadania



Balanço Social

O Balanço Social é o instrumento utilizado pela PREVI para mostrar como seus investimentos beneficiam toda a sociedade. O compromisso primeiro da PREVI é com seus associados, mas o Balanço permite explicitar que a Entidade, além do cumprimento de sua missão principal, tem contribuído para a construção de um País melhor.

O terceiro Balanço Social divulgado pela PREVI (ano-base 1999) revelou que a participação em 96 empresas representou a manutenção de 56.458 empregos – correspondentes à folha de pagamentos bruta de R\$ 1,58 bilhão e a encargos sociais (INSS, FGTS, PIS) de cerca de R\$ 438 milhões – e o recolhimento de impostos superior a R\$ 1,60 bilhão. As empresas participadas desenvolveram 439 projetos nas áreas de saúde, meio ambiente, educação e cultura.

NOSSOS ARTISTAS MIRINS DÃO SHOW

O Balanço Social 1999 foi ilustrado com desenhos de artistas mirins, filhos e netos de associados e contribuintes externos, com idade entre seis e onze anos. A PREVI realizou o concurso “O que é o Brasil do Futuro?”, e cada criança pôde concorrer com um desenho. Dos cinqüenta trabalhos selecionados na primeira fase do concurso, quinze ilustraram o Balanço Social. A vencedora foi Arland Rebbeca Oliveira Xavier Ricarte, de 8 anos. Nossa artista é filha do participante Marcondes Ricarte da Silva (Nujur/Caruaru-PE) e mora em Belo Jardim (PE).



Grupo de Apoio ao Adolescente e à Criança com Câncer recebe apoio da Fundação BB

*Na nova sede ficou mais fácil
ouvir o participante*



O objetivo principal dos serviços prestados pela PREVI é a satisfação de seus participantes, colegas como você. Para que a Entidade possa desempenhar seu papel de forma efetiva, é preciso investir no aprimoramento de processos, tecnologia e treinamento. Muitas vezes, essas questões parecem imperceptíveis, mas são fundamentais para que a PREVI possa prestar serviços de qualidade.

UMA SEDE MAIS MODERNA

Em abril, mês do seu aniversário, a PREVI inaugurou sua nova sede. As instalações ficam no 3º e 4º andares do Centro Empresarial Mourisco, Praia de Botafogo, 501, no Rio de Janeiro. A concepção do imóvel possibilita melhor ambiente de trabalho, melhor utilização de recursos tecnológicos e maior integração, além de permitir a economia com gastos condominiais.

PREVI SEM BUG

O ano 2000 chegou sem sustos. A execução de plano diretor de informática, iniciada ainda em 1997, além de modernizar a Instituição permitiu uma passagem tranqüila pelo chamado *bug* do milênio. Os investimentos em tecnologia possibilitaram também o desenvolvimento de novos sistemas, a exemplo do que permite ao participante o acesso a diversos serviços por telefone.

GERÊNCIA DE CONTROLADORIA

Iniciada a implantação do Projeto Controladoria. Uma vez em funcionamento, a gerência responsável pela área terá como principais atribuições acompanhar a execução orçamentária, mensurar resultados econômicos, custos e rentabilidades e elaborar análises comparativas dos resultados observados com padrões de mercado.



BB MBA: preparação para vencer novos desafios

Composição da Administração

CONSELHO DELIBERATIVO

Fernando dos Santos Ferreira – Titular (Presidente até 31/5/2000)
Paulo Edgar Trapp – Titular (Presidente a partir de 31/5/2000)
Arlindo Magno de Oliveira – Titular (a partir de 31/5/2000)
Antônio Luiz Rios da Silva – Titular
Leandro Martins Alves – Titular
Paulo Assunção de Sousa – Titular (até 31/5/2000)
José Roberto Mendes do Amaral – Titular (a partir de 31/5/2000)
Renato Luiz Belinetti Naegele – Titular
Valmir Marques Camilo – Titular
Edson Atsumi Tanigaki – Suplente
Fernando Amaral Baptista Filho – Suplente (até 31/5/2000)
Jacques de Oliveira Pena – Suplente (a partir de 31/5/2000)
Gilberto Matos Santiago – Suplente
Ivan Kardec Franco – Suplente (até 31/5/2000)
Carlos Alberto de Araújo – Suplente (a partir de 31/5/2000)
Jorge Wilson Luiz Alves – Suplente (até 31/5/2000)
Rubens Rodrigues Filho – Suplente (a partir de 31/5/2000)
Rubens Vieira do Amaral Júnior – Suplente
Sueli Berselli Marinho – Suplente

DIRETORIA EXECUTIVA

Luiz Tarquínio Sardinha Ferro – Presidente
José Marques de Lima – Diretor de Administração (até 31/5/2000)
Nélio Henriques Lima – Diretor de Administração (a partir de 31/5/2000)
Derci Alcântara – Diretor de Investimentos (até 31/1/2000)
Gilberto Audelino Correa – Diretor de Investimentos (a partir de 4/1/2000)
Vitor Paulo Camargo Gonçalves – Diretor de Participações (até 31/5/2000)
Sérgio Ricardo Silva Rosa – Diretor de Participações (a partir de 31/5/2000)
Arlindo Magno de Oliveira – Diretor de Planejamento (até 31/5/2000)
Erik Persson – Diretor de Planejamento (a partir de 31/5/2000)
Henrique Pizzolato – Diretor de Segurança

CONSELHO FISCAL

Pedro Carlos de Mello – Titular (Presidente – até 31/5/2000 e a partir de 15/11/2000)
Carlos Eduardo Teixeira Freire – Titular (até 8/11/2000 e Presidente de 1/8 até 8/11/2000)
Constância Pinheiro da Fonseca – Titular (até 31/5/2000)
Elídia Resula Ulerich Bomfim – Titular (a partir de 31/5/2000)
Aderaldo Pereira da Costa – Titular (até 31/5/2000)
Fernanda Duclos Carísio – Titular (a partir de 31/5/2000 e Presidente de 31/5 a 31/7/2000)
Hamilton da Rosa Garcez – Titular (até 31/5/2000)
Sérgio Ricardo Lopes de Farias – Titular (a partir de 31/5/2000)
Antonio Sérgio Riede – Suplente (até 31/5/2000)
Adalberto Thomaz Gangoni – Suplente (de 31/5 a 8/11/2000) e Titular (a partir de 8/11/2000)
Carlos Rosalvo de Oliveira Serrano – Suplente (até 31/5/2000)
Danilo de Siqueira Campos – Suplente (a partir de 31/5/2000)
Josenilton Alves Rodrigues – Suplente (até 31/5/2000)
Luiz Oswaldo Sant'Iago Moreira de Souza – Suplente (a partir de 31/5/2000)
Luiz Fernando Loures de Oliveira – Suplente
Sérgio Ricardo Miranda Nazaré – Suplente (até 31/5/2000)
Olivan de Souza Faustino – Suplente (a partir de 31/5/2000)

Demonstrações Contábeis

Para ler as Demonstrações Contábeis

Cada associado, um fiscal. Queremos que você, de fato, acompanhe o desempenho do seu fundo de pensão. As explicações abaixo podem facilitar o entendimento dos números apresentados neste Relatório Anual de Atividades.

COLUNA DO ATIVO

Disponível

Está dividido em dois subgrupos: Imediato e Vinculado. O primeiro apresenta o saldo de caixa e de contas correntes bancárias. No Vinculado está contabilizado o saldo remanescente da conta corrente aberta para fazer face às parcelas desembolsadas pela PREVI vinculadas à construção do Complexo Turístico Sauípe.

Realizável

É composto por três programas: **Previdencial**, **Administrativo** e **de Investimentos**. No **Programa Previdencial** estão registrados Receitas a Receber, Despesas Futuras e Outros Realizáveis relacionados à atividade-fim da PREVI. O montante dos recursos da Carteira de Pecúlios (Capec) e Adiantamentos por conta do INSS estão registrados neste subgrupo.

No **Programa Administrativo** estão lançados Receitas a Receber, Despesas Futuras e Outros Realizáveis relacionados à administração e ao funcionamento da Entidade. O valor que representa os bens e materiais estocados está registrado neste subgrupo.

No **Programa de Investimentos** estão registradas as aplicações da PREVI, atualizadas conforme normas estabelecidas pela Secretaria de Previdência Complementar (SPC).

Permanente

Está dividido em **Imobilizado** e **Diferido**. No Imobilizado estão contabilizados os bens duráveis necessários ao funcionamento da Entidade, tais como móveis e computadores. Os direitos de uso de

linhas telefônicas e de *software* também estão registrados neste subgrupo. No Diferido estão contabilizados os recursos desembolsados para o aprimoramento tecnológico de informática e com os projetos de controladoria e arquitetura organizacional, que serão apropriados como despesas em prazo de até 5 anos.

COLUNA DO PASSIVO

Operacional

Registra todas as obrigações líquidas e certas da PREVI. A obrigação com o pagamento de pecúlios e as contribuições amortizantes antecipadas, por exemplo, são lançadas no Programa Previdencial, um dos três subgrupos do Operacional. Os compromissos a pagar decorrentes de gastos administrativos e encargos trabalhistas com funcionários do quadro próprio da Entidade são registrados no Programa Administrativo. Já os compromissos decorrentes de aplicações financeiras fazem parte do Programa de Investimentos.

Contingencial

Registra as provisões para eventos que poderão ter impacto econômico-financeiro no futuro. Por exemplo, desde janeiro de 1998, as provisões para pagamento de imposto de renda sobre operações de Renda Fixa e Variável vêm sendo registradas no Programa de Investimentos. No futuro, caso os fundos de pensão percam a imunidade tributária e o recolhimento seja necessário, a obrigação já está prevista. Ainda neste Programa, também estão provisionados os valores relativos à equalização dos saldos devedores e da inadimplência dos financiamentos imobiliários.

Reservas Técnicas

Esse grupo é composto pelas **Reservas Matemáticas** e pelo **Resultado Acumulado**. Calculado pelos atuários, o valor lançado no subgrupo **Reservas Matemáticas** representa quanto a PREVI precisa ter de recursos hoje para que, com um rendimento de no mínimo 6% ao ano mais a variação do IGP-DI, mais as contribuições que serão vertidas pelos participantes e patrocinadora (de acordo com o plano de custeio em vigor), consiga pagar os benefícios assegurados a todos os atuais participantes e seus beneficiários. As **Reservas Matemáticas** dividem-se em:

Benefícios Concedidos:

Registra os compromissos com os participantes aposentados e com as pensões de dependentes.

Benefícios a Conceder:

Registra os compromissos com o pessoal da ativa.

Reservas a Amortizar:

Registra o valor – dimensionado pelo regime de capitalização – relativo ao contrato que foi assinado entre a PREVI e o BB, em dezembro de 1997, com vistas a disciplinar o custeio do valor necessário ao pagamento do complemento de aposentadoria do pessoal admitido no Banco do Brasil até 14/4/67.

O **Resultado Acumulado** registra o excedente patrimonial (Superávit Técnico) em relação aos compromissos totais da Entidade acumulados nos exercícios anteriores e atual.

Fundos

Programa Previdencial

Estão registrados neste subgrupo dois fundos: o de **Cobertura de Oscilação de Riscos** e o da **Carteira de Pecúlios**. Calculado pelos atuários, o valor registrado no **Fundo de Cobertura de Oscilação de Riscos** foi constituído em 1999 para fazer frente à implantação da paridade de contribuições – Emenda Constitucional 20/98. O **Fundo da Carteira de Pecúlios** cresce mensalmente durante o exercício. Isso porque, todo mês, 10% das contribuições vertidas para a Capec são registradas nele, conforme previsto no Regulamento. No final do exercício, o valor do fundo pode variar. Quando a Capec apresenta resultado negativo (despesas maiores que as receitas), o fundo diminui, pois é usado para cobrir essa diferença. O contrário acontece quando a Capec tem resultado positivo.

Programa Administrativo

Registra a diferença entre as receitas e as despesas administrativas da PREVI. Quando o valor arrecadado pela PREVI a título de taxa de administração (paga pelos participantes e pelo patrocinador) não for suficiente para cobrir as despesas administrativas, o saldo do fundo pode cobrir a diferença. Este fundo deve ser no mínimo igual ao valor registrado no **Permanente** (Ativo).

Programa de Investimentos

Neste subgrupo registra-se o valor recolhido mensalmente nas prestações de Empréstimo Simples e de Financiamento Imobiliário. O objetivo do fundo é quitar saldo de empréstimo e Financiamento Imobiliário em caso de morte do associado, como também resíduos que porventura existam após o prazo contratual dos Financiamentos Imobiliários.