

Balanço Social 2013

1. IDENTIFICAÇÃO

Nome da Instituição: Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil – PREVI **Inscrição PREVIC:** 1781

Localização: Região N []; NE []; CO []; SE [x]; S []; **(UF):** RJ **Patrocínio:** Público []; Privado [x]

Setor da atividade (segundo atividade da patrocinadora/instituidor principal): Instituição Financeira

Tipo/Natureza jurídica: [] fundação [x] sociedade civil sem fins lucrativos [] outra: _____

Vinculação dos planos de benefícios: [x] patrocinados [] multipatrocinados [] instituídos

2 - SITUAÇÃO PATRIMONIAL (final de período)

	2013 (R\$ mil)	Relações (%)	2012 (R\$ mil)	Relações (%)
1. Ativo Total	171.084.213	-	167.575.729	-
2. Carteira de Investimentos	169.465.753	100,0%	166.242.457	100,0%
2.1 Títulos Públicos	131.765	0,1%	10.266.319	6,2%
2.2 Créditos Privados e Depósitos	6.785.621	4,0%	8.673.178	5,2%
2.3 Ações	47.514.912	28,0%	48.427.094	29,1%
2.4 Fundos de Investimento	99.791.090	58,9%	84.497.535	50,8%
2.5 Derivativos	118.978	0,1%	0	0,0%
2.6 Investimentos Imobiliários	9.217.056	5,4%	8.687.312	5,2%
2.7 Empréstimos	4.527.618	2,7%	4.215.801	2,5%
2.8 Financiamentos Imobiliários	1.355.103	0,8%	1.472.515	0,9%
2.9 Depósitos Judiciais/Recurais	23.610	0,0%	2.703	0,0%
3. Patrimônio para Cobertura do Plano	143.247.864	83,7%	135.924.985	81,1%
4. Compromissos com Benefícios (provisões)	118.488.440	100,0%	108.630.080	100,0%
4.1 Concedidos	100.428.179	84,8%	91.559.441	84,3%
4.2 A Conceder	32.779.900	27,7%	31.280.689	28,8%
4.3 (Provisões Matemáticas a Constituir)	14.719.639	12,5%	14.210.050	13,1%
5. Equilíbrio Técnico	24.759.424	14,5%	27.294.905	16,3%
6. Indicador de Equilíbrio Técnico (%)	120,9%	-	125,1%	-

3 – ORIGEM DOS RECURSOS

	2013 (R\$ mil)	Distribuição (%)	2012 (R\$ mil)	Distribuição (%)
Adiões	16.380.804	100,0%	22.115.137	100,0%
a. Contribuiões Previdenciais	3.842.422	23,3%	3.195.773	14,5%
b. Contribuiões Extraordinárias	0	0,0%	0	0,0%
c. Resultado Líquido de Investimentos	12.181.633	74,4%	18.650.099	84,3%
d. Outras Receitas (Taxa de Carregamento e de Administração)	250.101	1,5%	219.797	1,0%
e. Constituição de Fundos de Investimentos	59.494	0,4%	49.468	0,2%
f. Reversão de Contingências Previdenciais	65.154	0,4%	0	0,0%

4 – APLICAÇÃO DOS RECURSOS

	2013 (R\$ mil)	Distribuição (%)	2012 (R\$ mil)	Distribuição (%)
Destinaões	15.177.541	100,0%	14.108.418	100,0%
a. Previdenciais	14.873.982	98,0%	13.855.583	98,2%
Benefícios de Prestação Continuada	7.673.394	50,6%	6.579.766	46,6%
Benefícios de Pagamento Único	248.581	1,6%	226.609	1,6%
Constituição de Contingências	0	0,0%	87.631	0,6%
Outras	6.592.007	45,8%	6.961.577	49,3%
b. Despesas Administrativas	303.559	2,0%	252.835	1,8%
Pessoal e Encargos	158.141	1,0%	133.183	1,0%
Treinamento	4.464	0,0%	3.034	0,0%
Viagens e Estádias	2.706	0,0%	2.444	0,0%
Serviços de Terceiros	55.722	0,4%	48.280	0,4%
Despesas Gerais	60.854	0,4%	43.450	0,3%
Depreciação e Amortização	5.967	0,0%	5.075	0,0%
Contingências	15.701	0,2%	17.290	0,1%
Outras	4	0,0%	79	0,0%
c. Outras Despesas	0	0,0%	0	0,0%

5 – INDICADORES SOCIAIS INTERNOS (Ações e Benefícios para os(as) funcionários(as))

	2013 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas	2012 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas
a. Alimentação	5.333	1,8%	6.223	2,5%
b. Educação	710	0,2%	199	0,1%
c. Capacitação e Desenvolvimento Profissional	3.110	1,0%	2.096	0,8%
d. Previdência Complementar	3.129	1,0%	5.033	2,0%
e. Creche ou Auxílio-Creche	474	0,2%	380	0,2%
f. Saúde	4.288	1,4%	920	0,4%
g. Segurança e Medicina no Trabalho	11	0,0%	10	0,0%
h. Transporte	508	0,2%	458	0,2%
i. Estágios	132	0,0%	170	0,1%
j. Outros	0	0,0%	64	0,0%
Total – Indicadores Sociais Internos	17.695	5,8%	15.554	6,2%

6 – CONTRIBUIÇÃO PARA A SUSTENTABILIDADE Investimentos Socialmente Responsáveis

	2013 (R\$ mil)	2012 (R\$ mil)
	R\$ 67.338.928	R\$ 63.851.011
a. Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis (Saldo em 31/12)	Empresas: R\$ 67.269.034 Fundos e Projetos: R\$ 69.894	Empresas: R\$ 63.808.528 Fundos e Projetos: R\$ 42.483
	39,7%	38,4%
b. Participação da Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis no total de Investimentos (Saldo em 31/12)	Empresas: 39,7% Fundos e Projetos: 0%	Empresas: 38,4% Fundos e Projetos: 0%
c. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental em suas decisões de investimento?	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> Em estudo <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> Em estudo <input type="checkbox"/> Não
d. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental no acompanhamento das empresas, fundos e projetos em que investe?	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> Em estudo <input type="checkbox"/> Não	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> Sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> Em estudo <input type="checkbox"/> Não
e. A entidade participa de organizações/iniciativas internacionais e nacionais de critérios de responsabilidade social e ambiental? Quais?	<input checked="" type="checkbox"/> PRI; <input checked="" type="checkbox"/> CDP <input checked="" type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos	<input checked="" type="checkbox"/> PRI; <input checked="" type="checkbox"/> CDP <input checked="" type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos

7 – INFORMAÇÕES POPULACIONAIS

	2013	2012
a) N° Total de Participantes (em dezembro)	198.223	196.503
Ativos	106.431	107.090
Assistidos (aposentados)	71.384	69.469
Beneficiários de Pensão	20.408	19.944
b) Valor Anual dos Benefícios Pagos (R\$ mil)	9.513.962	8.679.570
Aposentadorias (incluído Benef. Proporc. Diferido – BPD)	6.535.947	5.991.606
Pensões	1.157.786	1.067.396
Auxílios	0	0
Pecúlios	194.997	182.158
Outros (4) (Dev. Reservas e Renda Mensal Temporária)	67.663	70.873
Distribuição Superávit (Benef. Especial Remuneração / Proporcionalidade / Renda Certa e Temporário – BET)	1.557.569	1.367.536
c) Participação da suplementação na renda mensal dos assistidos aposentados – planos BD (%)	80,7%	79,2%
d) Participação da suplementação na renda mensal dos assistidos aposentados – planos CD ou CV (%)	28,8%	28,0%

8 – INDICADORES SOBRE O CORPO FUNCIONAL

	2013	2012
N° Total de Empregados(as) ao Final do Período	591	609
N° de Admissões durante o Período	50	37
N° de Prestadores(as) de Serviços Temporários (1)	2	10
% de Empregados(as) acima de 45 anos	34,18%	32,28%
N° de Mulheres que trabalham na Instituição	263	250
% de Cargos de Chefia ocupados por Mulheres	31,96%	27,17%
Idade Média das Mulheres em Cargos de Chefia	47	49
Salário Médio das Mulheres	R\$ 9.444	R\$ 7.695
Idade Média dos Homens em Cargos de Chefia	47	47
Salário Médio dos Homens	R\$ 11.630	R\$ 10.147
N° de Negros(as) que trabalham na Instituição	93	21
% de Cargos de Chefia ocupados por Negros(as)	2,71%	2,17%
Idade Média dos(as) Negros(as) em Cargos de Chefia	45	44
Salário Médio dos(as) Negros(as)	R\$ 10.137	R\$ 8.296
N° de Brancos(as) que trabalham na Instituição	433	419
Salário Médio dos(as) Brancos(as)	R\$ 11.226	R\$ 9.738
N° de Estagiários(as)	11	11
N° de Voluntários(as) (2)	0	0
N° Portadores(as) Necessidades Especiais	0	1
Salário Médio Portadores(as) Necessidades Especiais	R\$ 0	R\$ 1.405

9 – QUALIFICAÇÃO DO CORPO FUNCIONAL

	2013	2012
Nº total de empregados	591	572
Nº de doutores(as), mestres e com especialização	374	338
Nº de graduados(as)	157	81
Nº de graduandos(as)	ND	ND
Nº de pessoas com ensino médio	60	153
Nº de pessoas com ensino fundamental	0	0
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	0	0
Nº de pessoas não-alfabetizadas	0	0

10 – INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO À ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E RESPONSABILIDADE SOCIAL

	2013	Metas 2014
Relação entre a maior e a menor remuneração	14,1	14,1
O processo de admissão de empregados(as) é:	1% por indicação 99% por seleção /concurso	1% por indicação 99% por seleção/concurso
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização de diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se “sim” na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> ainda não definido
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre seus participantes?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não
Se “sim” na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros _____
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da entidade:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha da alta direção:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorre regulamente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorre regulamente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores

	2013	Metas 2012
A composição dos conselhos é:	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadas	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadas
	<input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadas	<input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadas
	<input checked="" type="checkbox"/> paritária	<input checked="" type="checkbox"/> paritária
	<input type="checkbox"/> outra _____	<input type="checkbox"/> outra _____
A composição da diretoria é:	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadas	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadas
	<input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadas	<input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadas
	<input checked="" type="checkbox"/> paritária	<input checked="" type="checkbox"/> paritária
	<input type="checkbox"/> outra _____	<input type="checkbox"/> outra _____
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética extensivo para:	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção
	<input type="checkbox"/> só empregados	<input type="checkbox"/> só empregados
	<input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades	<input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades
	<input type="checkbox"/> só situações comportamentais	<input type="checkbox"/> só situações comportamentais

Fonte: Modelo elaborado pela Comissão Técnica Nacional de Sustentabilidade da ABRAPP (CTNSus) em parceria com o iBase.

(1) N° de prestadores de serviços temporários: não foram inseridos dados relativos às consultorias técnicas.

(2) N° de voluntários em 2013: A PREVI incentiva seus participantes a realizar ações voluntárias e disponibiliza um espaço específico no seu site para disseminar experiências dos participantes em todo o Brasil e dissemina também a participação no Programa de Voluntariado do Banco do Brasil. Internamente os funcionários da PREVI, todos os anos, fazem campanha para arrecadação de leite em pó a serem doadas em comunidades dos comitês da cidadania do BB (CARJ e ELOS), bem como doações de brinquedos para crianças da creche Patinho Feliz e Chameguinho.