

MODELO PARA ENTIDADES FECHADAS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR – PADRÃO iBase
1 – Identificação

Nome da Instituição: Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil - PREVI Inscrição PREVIC: 1781

Localização:

Região: N []; NE []; CO []; SE [X]; S []; (UF): RJ

Patrocínio: Público []; Privado [X]

Setor de atividade (segundo atividade da patrocinadora/instituidor principal): Instituição financeira

Tipo/Natureza jurídica: [] fundação [X] sociedade civil sem fins lucrativos? [] outra _____

Vinculação dos planos de benefícios: [X] patrocinados [] multipatrocinados [] instituídos

2 – Situação patrimonial (final de período)	2014	Relações	2013	Relações
	(R\$ mil)	%	(R\$ mil)	%
1. Ativo total	168.538.674		171.084.213	
2. Carteira de Investimentos	166.593.634	100,0%	169.465.753	100,0%
2.1 Títulos públicos	77.177	0,0%	131.765	0,1%
2.2 Créditos Privados e Depósitos	7.950.905	4,8%	6.785.621	4,0%
2.3 Ações	43.091.370	25,9%	47.514.912	28,0%
2.4 Fundos de Investimento	99.258.151	59,5%	99.791.090	58,9%
2.5 Derivativos	199.590	0,1%	118.978	0,1%
2.6 Investimentos Imobiliários	9.654.437	5,8%	9.217.056	5,4%
2.7 Empréstimos	5.096.966	3,1%	4.527.618	2,7%
2.8 Financiamentos Imobiliários	1.255.175	0,8%	1.355.103	0,8%
2.9 Depósitos Judiciais/Recursais	9.863	0,0%	23.610	0,0%
3. Patrimônio para cobertura do plano	140.059.892	83,1%	143.247.864	83,7%
4. Compromissos com benefícios (provisões)	127.521.259	100,0%	118.488.440	100,0%
4.1 concedidos	107.097.363	84,0%	100.428.179	84,8%
4.2 a conceder	35.169.174	27,7%	32.779.900	27,7%
4.3 (provisões matemáticas a constituir)	(14.745.278)	11,7%	(14.719.639)	12,5%
5. Equilíbrio Técnico	12.538.633	7,4%	24.759.424	14,5%
6. Indicador de equilíbrio técnico (%)	109,8%		120,9%	
3 – Origem dos recursos	2014	Distribuição	2013	Distribuição
	(R\$ mil)	%	(R\$ mil)	%
Adições	8.807.837	100,0%	16.380.804	100,0%
a. Contribuições previdenciais	3.865.030	43,9%	3.842.422	23,3%
b. Contribuições extraordinárias	0	0,0%	0	0,0%
c. Resultado líquido de Investimentos	4.615.208	52,4%	12.181.633	74,4%
d. Outras receitas (Taxa de Carregamento e de Administração)	259.269	2,9%	250.101	1,5%
e. Constituição de Fundos de Investimentos	68.341	0,8%	59.494	0,4%
f. Reversão de Contingências Previdenciais	0	0,0%	65.154	0,4%

4 – Aplicação dos recursos	2014	Distribuição	2013	Distribuição
	(R\$ mil)	%	(R\$ mil)	%
Destinações	(11.937.839)	100,0%	(15.177.541)	100,0%
a. Previdenciais	(11.619.935)	97,3%	(14.873.982)	98,0%
- Benefícios de prestação continuada	(8.260.715)	71,2%	(7.673.394)	50,6%
- Benefícios de pagamento único	(279.282)	2,4%	(248.581)	1,6%
- Constituição de Contingências	(332.190)	0,0%	0	0,0%
- Outras	(2.747.748)	23,7%	(6.592.007)	45,8%
b. Despesas administrativas	(317.904)	2,7%	(303.559)	2,0%
- Pessoal e encargos	(172.271)	1,4%	(158.141)	1,0%
- Treinamento	(4.049)	0,0%	(4.464)	0,0%
- Viagens e estadias	(2.900)	0,0%	(2.706)	0,0%
- Serviços de Terceiros	(54.128)	0,5%	(55.722)	0,4%
- Despesas Gerais	(59.089)	0,5%	(60.854)	0,4%
- Depreciação e amortização	(6.537)	0,1%	(5.967)	0,0%
- Contingências	(18.662)	0,2%	(15.701)	0,2%
- Outras	(257)	0,0%	(4)	0,0%
- Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(11)	0,0%	0	0,0%
c. Outras despesas	0	0,0%	0	0,0%
5 – Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os(as) funcionários(as))	2014	% sobre despesas administrativas	2013	% sobre despesas administrativas
	(R\$ mil)		(R\$ mil)	
a. Alimentação	6.702	2,1%	5.333	1,8%
b. Educação	624	0,2%	710	0,2%
c. Capacitação e desenvolvimento profissional	4.101	1,3%	3.110	1,0%
d. Previdência complementar	8.919	2,8%	3.129	1,0%
e. Creche ou auxílio-creche	495	0,2%	474	0,2%
f. Saúde	4.851	1,5%	4.288	1,4%
g. Segurança e medicina no trabalho	47	0,0%	11	0,0%
h. Transporte	580	0,2%	508	0,2%
i. estágios	93	0,0%	132	0,0%
j. Outros	98	0,0%	0	0,0%
Total - Indicadores sociais internos	26.510	6,8%	17.695	5,8%

6 - Contribuição para a sustentabilidade - Investimentos Socialmente Responsáveis	2014	Relação %	2013	Relação %
	(R\$ mil)		(R\$ mil)	
	R\$ 67.762.077		R\$ 67.338.928	
a. Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis (saldo em 31/12)	Empresas: R\$ 67.677.636 Fundos e Projetos: R\$ 84.441		Empresas: R\$ 67.269.034 Fundos e Projetos: R\$ 69.894	
b. Participação da Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis no total de Investimentos (saldo em 31/12).	40,7% Empresas: 40,7% Fundos e Projetos: 0%		39,7% Empresas: 39,7% Fundos e Projetos: 0%	
c. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental em suas decisões de investimento?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não		<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não	
d. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental no acompanhamento das empresas, fundos e projetos em que investe?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não		<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não	
e. A entidade participa de organizações/ iniciativas internacionais e nacionais de critérios de responsabilidade social e ambiental? Quais?	<input checked="" type="checkbox"/> PRI; <input checked="" type="checkbox"/> CDP <input checked="" type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos		<input checked="" type="checkbox"/> PRI; <input checked="" type="checkbox"/> CDP <input checked="" type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos	
7 - Informações Populacionais	2014		2013	
a) Nº total de participantes (em dezembro)	199.218		198.223	
- ativos	106.300		106.431	
- assistidos (aposentados)	72.229		71.384	
- beneficiários de pensão	20.689		20.408	
b) Valor anual dos benefícios pagos (R\$ mil)	8.693.972		9.513.962	
- aposentadorias (incluído Benef. Proporc. Diferido - BPD)	7.019.340		6.535.947	
- pensões	1.255.191		1.157.786	
- auxílios	0		0	
- pecúlios	226.068		194.997	
- outros (4) (Dev. Reservas e Renda Mensal Temporária)	67.111		67.663	
- distribuição superávit (Benef. Espec. Remun/Proporc./R. Certa e Temporário - BET)	126.262		1.557.569	
c) Participação da suplementação na renda mensal dos assistidos aposentados - planos BD (%)	78,5%		80,7%	
d) Participação da suplementação na renda mensal dos assistidos aposentados - planos CD ou CV (%)	33,0%		28,8%	

8 – Indicadores sobre o corpo funcional	2014	2013
Nº total de empregados(as) ao final do período	597	591
Nº de admissões durante o período	54	50
Nº de prestadores(as) de serviço Temporários ⁽¹⁾	0	2
% de empregados(as) acima de 45 anos	36,00%	34,18%
Nº de mulheres que trabalham na instituição	267	263
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	36,00%	31,96%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	48	47
Salário médio das mulheres	R\$ 10.515	R\$ 9.444
Idade média dos homens em cargos de chefia	47	47
Salário médio dos homens	R\$ 12.121	R\$ 11.630
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	89	93
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	2,17%	2,71%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	44	45
Salário médio dos(as) negros(as)	R\$ 10.438	R\$ 10.137
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	404	433
Salário médio dos(as) brancos(as)	R\$ 11.625	R\$ 11.226
Nº de estagiários(as)	10	11
Nº de voluntários(as) ⁽²⁾	0	0
Nº portadores(as) necessidades especiais	0	0
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	R\$ 0	R\$ 0
9 – Qualificação do corpo funcional	2014	2013
Nº total de empregados	597	591
Nº de doutores(as), mestres e com especialização	405	374
Nº de graduados(as)	476	157
Nº de graduandos(as)	ND	ND
Nº de pessoas com ensino médio	121	60
Nº de pessoas com ensino fundamental	0	0
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	0	0
Nº de pessoas não-alfabetizadas	0	0

10 – Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2014	metas 2015
Relação entre a maior e a menor remuneração	14,1	14,1
O processo de admissão de empregados(as) é:	1% por indicação 99% por seleção/concurso	1% por indicação 99% por seleção/concurso
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se “sim” na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> ___ ainda não definido _____
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre seus participantes?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não
Se “sim” na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros _____
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da entidade:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha da alta direção:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores
A composição dos conselhos é:	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____
A composição da diretoria é:	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética extensivo para:	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção <input type="checkbox"/> só empregados <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> só situações comportamentais	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção <input type="checkbox"/> só empregados <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> só situações comportamentais
Observações		

Fonte: Modelo elaborado pela Comissão Técnica Nacional de Sustentabilidade da ABRAPP (CTNSus) em parceria com o iBase.

(1) O número de prestadores de serviços temporários: não foram inseridos dados relativos às consultorias técnicas.

(2) N° de voluntários em 2014: A PREVI incentiva seus participantes a realizar ações voluntárias e disponibiliza um espaço específico no seu site para disseminar experiências dos participantes em todo o Brasil e dissemina também a participação no Programa de Voluntariado do Banco do Brasil. Internamente os funcionários da PREVI, todos os anos fazem campanha para arrecadação de leite em pó a serem doadas em comunidades dos comitês da cidadania do BB (CARJ e ELOS).