



demonstrações financeiras 2020

um ano de superação





Demonstrativo de Investimentos por Plano de Benefícios e Custos com a Administração de Recursos

Dezembro/2020

I - Composição dos Recursos da Entidade

SEGMENTO	Dezembro/2020		Dezembro/2019	
	R\$	Alocação %	R\$	Alocação %
RENDA FIXA	110.352.684.979,23	47,05	95.535.721.450,12	44,97
RENDA VARIÁVEL	103.059.626.205,45	43,95	97.185.917.436,59	45,74
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	1.248.284.281,81	0,53	1.331.850.724,45	0,63
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	342.425.500,53	0,15	236.628.111,47	0,11
IMOBILIÁRIO	11.906.314.217,47	5,08	11.110.097.490,65	5,23
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	7.617.311.439,89	3,25	7.350.734.409,80	3,46
DERIVATIVOS	(10.704.252,80)	(0,01)	(304.320.685,42)	(0,14)
*Recursos da Entidade	234.515.942.371,58	100,00	212.446.628.937,66	100,00

* Recursos: Disponível + Realizável do Programa de Investimentos - Exigível Operacional do Programa de Investimentos
- Exigível Contingencial do Programa de Investimentos

II - Composição dos Recursos dos Planos de Benefícios

SEGMENTO	Dezembro/2020		Dezembro/2019	
	R\$	Alocação %	R\$	Alocação %
Plano 1	210.985.487.150,00	100,00	191.723.579.850,51	100,00
RENDA FIXA	96.710.796.864,54	45,84	83.360.950.267,08	43,48
RENDA VARIÁVEL	96.398.210.849,91	45,70	91.428.820.335,84	47,69
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	1.008.278.046,10	0,48	1.117.509.098,00	0,58
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	303.454.670,34	0,14	208.996.525,41	0,11
IMOBILIÁRIO	11.145.710.013,92	5,28	10.479.936.654,08	5,47
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	5.427.496.042,48	2,57	5.427.025.998,90	2,83
DERIVATIVOS	(8.459.337,29)	(0,01)	(299.659.028,80)	(0,16)
Plano Previ Futuro	21.737.002.959,15	100,00	19.039.381.929,53	100,00
RENDA FIXA	12.043.184.540,25	55,40	10.678.350.755,08	56,08
RENDA VARIÁVEL	6.467.370.857,45	29,75	5.570.915.676,40	29,26
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	240.006.235,71	1,10	214.341.626,45	1,13
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	38.970.830,19	0,18	27.631.586,06	0,15
IMOBILIÁRIO	759.635.176,65	3,50	628.545.397,26	3,30
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	2.189.815.397,41	10,08	1.923.708.410,90	10,10
DERIVATIVOS	(1.980.078,51)	(0,01)	(4.111.522,62)	(0,02)
Plano Capec	533.505.996,42	100,00	490.790.766,13	100,00
RENDA FIXA	533.505.996,42	100,00	490.790.766,13	100,00

continua >>



continuação >>

Plano PGA	1.233.781.555,57	100,00	1.192.876.391,49	100,00
RENDA FIXA	1.045.090.744,28	84,70	1.005.629.661,83	84,30
RENDA VARIÁVEL	187.986.621,39	15,24	186.181.424,35	15,61
IMOBILIÁRIO	969.026,90	0,08	1.615.439,31	0,14
DERIVATIVOS	(264.837,00)	(0,02)	(550.134,00)	(0,05)
Plano Previ Família	26.164.710,44	100,00	0,00	0,00
RENDA FIXA	20.106.833,74	76,85	0,00	0,00
RENDA VARIÁVEL	6.057.876,70	23,15	0,00	0,00

III - Alocação dos Recursos por Segmento de Aplicação

PLANO DE BENEFÍCIO SEGMENTO	Política de Investimentos Ano 2020		Limites Resolução 4661	Alocação
	Limite Mínimo (%)	Limite Máximo (%)	%	%
Plano 1				
RENDA FIXA	31,54	46,38	100,00	45,84
RENDA VARIÁVEL	43,38	58,68	70,00	45,70
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,42	3,80	20,00	0,48
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	1,55	10,00	0,14
IMOBILIÁRIO	3,66	8,54	20,00	5,28
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	0,56	5,02	15,00	2,57
DERIVATIVOS	-	-	0,00	-0,01
Plano Previ Futuro				
RENDA FIXA	17,00	95,00	100,00	56,08
RENDA VARIÁVEL	0,00	60,00	70,00	29,26
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	5,00	20,00	1,13
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	3,00	10,00	0,15
IMOBILIÁRIO	0,00	8,00	20,00	3,30
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	5,00	15,00	15,00	10,10
DERIVATIVOS	-	-	0,00	-0,02
Plano Capec				
RENDA FIXA	0,00	100,00	100,00	100,00
Plano PGA				
RENDA FIXA	70,00	100,00	100,00	84,30
RENDA VARIÁVEL	0,00	30,00	70,00	15,61
IMOBILIÁRIO	-	-	20,00	0,14
DERIVATIVOS	-	-	0,00	-0,05
Plano Previ Família				
RENDA FIXA	0,00	100,00	100,00	76,85
RENDA VARIÁVEL	0,00	60,00	70,00	23,15



IV – Rentabilidade dos Planos de Benefícios (% no ano)

PLANO DE BENEFÍCIO	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Política de Investimentos	
	(%)	(%)	Benchmarks	(%)
Plano1	17,20	17,09	INPC + 4,75%	10,46
RENDA FIXA	9,74	9,65	Superar Meta Atuarial + 0,25%	10,73
RENDA VARIÁVEL	29,18	29,05	Superar IBrX	3,50
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	13,02	12,93	INPC + 7,00%	12,83
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	42,70	42,54	MSCI World Index + Variação Cambial	47,05
IMOBILIÁRIO	11,09	11,00	INPC + 7,00%	12,83
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	10,40	10,40	Superar Meta Atuarial	10,46
Plano Previ Futuro	6,61	6,49	INPC + 4,62%	10,32
RENDA FIXA	6,48	6,39	Superar Meta Atuarial + 0,25%	10,59
RENDA VARIÁVEL	3,97	3,88	Superar IBrX	3,50
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	11,23	11,14	INPC + 7,00%	12,83
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	36,77	36,63	MSCI World Index + Variação Cambial	47,05
IMOBILIÁRIO	15,84	15,75	INPC + 6,00%	11,77
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	9,62	9,62	Superar Meta Atuarial	10,32
Plano Capec	5,68	5,56	TMS	2,76
RENDA FIXA	5,72	5,60	TMS	2,76
Plano PGA	4,56	4,56	TMS	2,76
RENDA FIXA	5,93	5,93	INPC + 5,00%	10,72
RENDA VARIÁVEL	3,77	3,77	Superar IBrX	3,50
Plano Previ Família	(0,19)	(0,31)	105% CDI	2,49
RENDA FIXA	1,40	1,35	105% CDI	2,49
RENDA VARIÁVEL	0,81	0,76	IBrX + 1,00%	5,77

V – Custos com a Administração de Recursos (R\$ no ano)

PLANO DE BENEFÍCIO ITENS DE CUSTO	Despesas com Administração		Despesa Total
	Própria	Terceirizada	
Plano 1	179.866.280,61	33.974.392,13	213.840.672,74
Administração/Gestão	136.693.877,41	17.801.303,74	154.495.181,15
Taxa de Performance	-	1.773.205,70	1.773.205,70
Custódia	1.632.750,65	2.026.049,96	3.658.800,61
Corretagem	7.925.923,69	153.048,90	8.078.972,59
Consultoria	8.422.235,86	1.357.760,54	9.779.996,40
Honorários Advocatícios	4.082.883,96	516.302,23	4.599.186,19
Auditoria	372.073,18	269.206,02	641.279,20
Viagens e Transporte	202.408,46	-	202.408,46
Despesas Gerais	9.538.447,24	-	9.538.447,24
Aluguel da Sede	3.722.216,41	-	3.722.216,41

continua >>



continuação >>

Despesas Judiciais	2.702.842,10	-	2.702.842,10
Depreciações/Amortizações	4.332.342,41	-	4.332.342,41
Outras	238.279,24	10.077.515,05	10.315.794,29
Plano Previ Futuro	19.430.625,14	8.128.602,59	27.559.227,73
Administração/Gestão	14.893.288,80	5.479.767,63	20.373.056,43
Taxa de Performance	-	663.071,05	663.071,05
Custódia	228.347,64	417.470,83	645.818,47
Corretagem	1.081.490,25	28.175,64	1.109.665,89
Consultoria	892.469,30	208.329,50	1.100.798,80
Honorários Advocatícios	117.116,55	34.258,46	151.375,01
Auditoria	38.723,71	48.004,90	86.728,61
Viagens e Transporte	20.767,50	-	20.767,50
Despesas Gerais	1.231.598,93	-	1.231.598,93
Aluguel da Sede	394.297,28	-	394.297,28
Despesas Judiciais	49.723,78	-	49.723,78
Depreciações/Amortizações	458.646,89	-	458.646,89
Outras	24.154,51	1.249.524,57	1.273.679,08
Plano Capec	578.546,31	261.347,03	839.893,34
Administração/Gestão	452.816,95	147.222,97	600.039,92
Consultoria	27.422,10	-	27.422,10
Honorários Advocatícios	31.004,35	12.847,81	43.852,16
Auditoria	1.149,30	-	1.149,30
Viagens e Transporte	615,56	-	615,56
Despesas Gerais	37.177,79	-	37.177,79
Aluguel da Sede	12.063,37	5.916,19	17.979,56
Despesas Judiciais	1.552,71	-	1.552,71
Depreciações/Amortizações	14.051,77	-	14.051,77
Outras	692,41	95.360,06	96.052,47
Plano PGA	35.676,38	709.116,90	744.793,28
Administração/Gestão	-	477.048,36	477.048,36
Custódia	24.172,06	-	24.172,06
Corretagem	11.504,32	38.810,25	50.314,57
Consultoria	-	21,05	21,05
Honorários Advocatícios	-	32.279,98	32.279,98
Auditoria	-	-	-
Viagens e Transporte	-	6.961,42	6.961,42
Despesas Gerais	-	-	-
Aluguel da Sede	-	-	-
Despesas Judiciais	-	-	-
Depreciações/Amortizações	-	-	-
Outras	-	153.995,84	153.995,84

continua >>



continuação >>

Plano Previ Família	14.275,17	71.013,56	85.288,73
Administração/Gestão	3.646,37	63.778,45	67.424,82
Taxa de Performance	-	-	-
Custódia	-	1.933,10	1.933,10
Corretagem	10.124,65	3.620,59	13.745,24
Consultoria	230,75	-	230,75
Honorários Advocatícios	18,92	-	18,92
Auditoria	9,36	8,65	18,01
Viagens e Transporte	0,61	-	0,61
Despesas Gerais	8,41	-	8,41
Aluguel da Sede	109,13	-	109,13
Despesas Judiciais	-	-	-
Depreciações/Amortizações	126,70	-	126,70
Outras	0,27	1.672,77	1.673,04

VI - Distribuição dos Investimentos - Gestão Terceirizada

GESTOR	R\$	%
Plano 1		
ANGÁ ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS LTDA	20.835.650,47	0,01
ANGRA PARTNERS CONSULT. EMP.PART. LTDA.	8.991.324,65	0,00
BAHIA AM RENDA VARIÁVEL LTDA	47.732.487,07	0,02
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM S.A.	133.431.270.455,69	63,24
BRAM-BRADESCO ASSET MANAGEMENT S.A. DTVM LTDA.	374.295.443,45	0,18
BRESCO GESTÃO E CONSULTORIA LTDA.	54.333.741,00	0,03
BRKB DTVM S.A.	-	0,00
BRPP GESTÃO DE PRODUTOS ESTRUTURADOS LTDA.	-	0,00
BRZ INVESTIMENTOS LTDA.	160.956.838,12	0,08
BTG PACTUAL ASSET MANAGEMENT S.A. DTVM	387.684.588,00	0,18
CRESCERA PRIVATE EQUITY LTDA.	223.063.664,74	0,11
CRP COMPANHIA DE PARTICIPAÇÕES	18.612.863,16	0,01
DGF INVEST. GESTÃO DE FUNDOS LTDA.	9.696.076,65	0,00
HEDGE INVESTMENTS REAL ESTATE GESTÃO RECURSOS LTDA	45.670.214,17	0,02
IBIUNA GESTÃO DE RECURSOS LTDA	26.910.898,67	0,01
KINEA INVESTIMENTOS LTDA.	94.793.630,16	0,04
MANTIQ INVESTIMENTOS LTDA.	17.437.715,72	0,01
NEO INVESTIMENTOS LTDA.	59.545.267,84	0,03
PRAVALER S.A.	1.848.459,42	0,00
TCG GESTOR LTDA.	284.783.668,38	0,13
VALORA GESTÃO DE INVEST. LTDA.	4.236,40	0,00

continua >>



continuação >>

VBI REAL ESTATE GESTÃO DE CARTEIRAS LTDA.	48.862.128,62	0,02
VINCI CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	18.411.982,09	0,01
VINCI GESTORA DE RECURSOS LTDA.	120.443.265,99	0,06
VINCI REAL ESTATE GESTORA DE RECURSOS LTDA	23.788.505,16	0,01
VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	12.327.442,98	0,01
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA.	103.134.096,00	0,05
2BCAPITAL S.A.	37.337.392,45	0,02
Total Gestão Terceirizada	135.632.772.037,05	64,28
Total dos Recursos do Plano	210.985.487.150,00	100,00

GESTOR	R\$	%
Plano Previ Futuro		
ANGÁ ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS LTDA	20.834.580,73	0,10
BAHIA AM RENDA VARIÁVEL LTDA	26.992.219,05	0,12
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM S.A.	10.575.167.985,92	48,65
BRAM-BRADESCO ASSET MANAGEMENT S.A. DTVM LTDA.	40.895.819,47	0,19
BRESCO GESTÃO E CONSULTORIA LTDA.	27.166.870,50	0,12
BRPP GESTÃO DE PRODUTOS ESTRUTURADOS LTDA.	-	0,00
BRZ INVESTIMENTOS LTDA.	14.340.442,75	0,07
BTG PACTUAL ASSET MANAGEMENT S.A. DTVM	34.970.951,06	0,16
CRESCERA PRIVATE EQUITY LTDA.	55.765.916,18	0,26
CRP COMPANHIA DE PARTICIPAÇÕES	12.408.575,44	0,06
DGF INVEST. GESTÃO DE FUNDOS LTDA.	2.422.489,99	0,01
HEDGE INVESTMENTS REAL ESTATE GESTÃO RECURSOS LTDA	9.134.086,06	0,04
IBIUNA GESTÃO DE RECURSOS LTDA	15.270.063,57	0,07
KINEA INVESTIMENTOS LTDA.	46.684.311,14	0,21
MANTIQ INVESTIMENTOS LTDA.	931.219,77	0,00
NEO INVESTIMENTOS LTDA.	11.408.241,61	0,05
PRAVALER S.A.	739.383,87	0,00
TCG GESTOR LTDA.	31.642.629,79	0,15
VALORA GESTÃO DE INVEST. LTDA.	1.059,10	0,00
VBI REAL ESTATE GESTÃO DE CARTEIRAS LTDA.	26.310.386,17	0,12
VINCI CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA	6.137.327,36	0,03
VINCI GESTORA DE RECURSOS LTDA.	80.931.778,49	0,37
VINCI REAL ESTATE GESTORA DE RECURSOS LTDA	12.809.177,28	0,06
VOTORANTIM ASSET MANAGEMENT DTVM LTDA	1.369.715,88	0,01
XP GESTÃO DE RECURSOS LTDA.	45.553.952,00	0,21
2BCAPITAL S.A.	16.001.739,96	0,07
Total Gestão Terceirizada	11.115.890.923,14	51,13
Total dos Recursos do Plano	21.737.002.959,15	100,00



GESTOR	R\$	%
Plano Capec		
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM S.A.	448.828.703,85	84,13
Total Gestão Terceirizada	448.828.703,85	84,13
Total dos Recursos do Plano	533.505.996,42	100,00

GESTOR	R\$	%
Plano PGA		
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM S.A.	917.189.730,97	74,34
VINCI GESTORA DE RECURSOS LTDA.	4.390.165,28	0,36
Total Gestão Terceirizada	921.579.896,25	74,70
Total dos Recursos do Plano	1.233.781.555,57	100,00

GESTOR	R\$	%
Plano Previ Família		
BLACKROCK BRASIL GESTORA DE INV. LTDA	6.057.876,70	23,15
ITAU UNIBANCO S.A.	14.336.590,80	54,79
Total Gestão Terceirizada	20.394.467,50	77,94
Total dos Recursos do Plano	26.164.710,44	100,00



Demonstrativo de Investimentos

Desenquadramentos

Dezembro/2020

PLANO 1

LIMITES DE ALOCAÇÃO POR EMISSOR

-> A EFPC deve observar, em relação aos Recursos de cada Plano, o limite de até 10% para os demais emissores. (art. 27, inciso III)

VALE S.A.	26,59%
-----------	--------

(Participação direta e por intermédio da Litel Participações S.A. e Litela Participações S.A.)

ENTIDADE

LIMITES DE CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR

> A EFPC deve observar, considerada a soma dos recursos por ela administrados, o limite de concentração por emissor : até 25% (vinte e cinco por cento) do capital total e do capital votante, incluindo os bônus de subscrição e os recibos de subscrição, de uma mesma sociedade por ações de capital aberto admitida ou não à negociação em bolsa de valores.

-> O total das aplicações de uma mesma companhia não pode exceder 25% do respectivo **capital total**. (art. 28, inciso I)

521 PARTICIPAÇÕES S.A.	100,00%
------------------------	---------

INVESTIMENTOS E PART.INFRAESTRUTURA S.A. - INVEPAR	25,56%
--	--------

NEOENERGIA S.A.	30,29%
-----------------	--------

-> O total das aplicações de uma mesma companhia não pode exceder 25% do respectivo **capital votante**. (art. 28, inciso I)

521 PARTICIPAÇÕES S.A.	100,00%
------------------------	---------

NEOENERGIA S.A.	30,29%
-----------------	--------

-> No caso da Carteira de Fundo de Investimento Imobiliário, o total das aplicações em um mesmo Fundo não pode exceder 25% do Patrimônio Líquido do Fundo. (art. 28, inciso II, alínea e) (0,14)

FUNDO INVEST IMOBILIARIO PANAMBY	28,66%
----------------------------------	--------

JUSTIFICATIVAS

“Os desenquadramentos atualmente existentes perante a Resolução CMN 4.661/18 vêm sendo tratados ao longo do tempo, estando em situação excepcional de desenquadramento, e com envio semestral de Relatório à Previc com justificativas, e estão amparados pelo Ofício nº 790/2015/CGMI/DIACE/Previc.

O Ofício nº 790/2015/CGMI/DIACE/Previc, de 30/03/2015 reconheceu, com base na legislação vigente, em especial os artigos 55º e 4º, ambos da Resolução antecessora CMN Nº 3.792, de 24.09.2009, o entendimento de que é possível a manutenção de ativos em situação excepcional de desenquadramento, continuando os envios de relatórios semestrais para a Previc.”



Demonstrativo de Investimentos - Plano de Benefícios 1

Relação dos Investimentos

Dezembro/2020

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
RECURSOS		210.985.487.150,00	100,00
FUNDOS DE INVESTIMENTOS (GESTÃO TERCEIRIZADA)		135.632.772.037,05	64,29
FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	55.704.233,6195	139.416.064,49	0,07
FIM BAHIA AM LONG BIASED	20.288.470,2115	47.732.487,06	
FIM IBIUNA HEDGE STH	96.261,2291	26.910.898,68	
FIM KINEA CHRONOS	35.319.502,1789	64.772.678,75	
FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	2.092.672	244.629.768,95	0,12
FII BRESKO LOGÍSTICA	470.422	54.333.741,00	
FII HEDGE BRASIL SHOPPING	211.309	45.670.214,17	
FII PANAMBY	217.336	0,00	
FII VBI LOGÍSTICO	407.626	48.862.128,62	
FII VINCI SHOPPING CENTERS	205.534	23.788.505,16	
FII XP LOG	580.445	71.975.180,00	
FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÃO	162.108.402,9132	868.861.981,61	0,41
FIEE RB NORDESTE II	132,5363	0,00	
FIP 2BCAPITAL	314,6570	37.337.392,45	
FIP BRASIL AGRONEGÓCIO	111.333,6000	71.750.785,28	
FIP BRASIL EQUITY PROPERTIES	732,7244	0,00	
FIP BRASIL INTERNACIONALIZAÇÃO DE EMPRESAS	75.915,7604	87.324.023,68	
FIP BRASIL INTERNACIONALIZAÇÃO DE EMPRESAS II	70.707,2182	197.459.644,70	
FIP BRASIL ÓLEO E GÁS	27.520,0000	4.236,40	
FIP BRASIL PETRÓLEO 1	32.025,6708	3.724.879,10	
FIP BRASIL PORTOS E ATIVOS LOGÍSTICOS	28.152,8000	13.531.077,94	
FIP BRASIL SUSTENTABILIDADE	44.884.210,0000	44.644.851,48	
FIP CRESCERA EDUCACIONAL II	65.685,5816	223.063.664,74	
FIP CRP EMPREENDEDOR	8.333.364,6000	18.612.863,16	
FIP DGF FIPAC 2	11.544,8000	9.689.959,96	
FIP INFRABRASIL	8.615,2898	13.712.836,62	
FIP INVESTIDORES INSTITUCIONAIS	182.244,6353	1.594.936,73	
FIP INVESTIDORES INSTITUCIONAIS III	26.599,1180	7.396.387,92	
FIP KINEA PRIVATE EQUITY II	53.215,5000	30.020.951,41	

continua >>



continuação >>

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
FIP LOGÍSTICA BRASIL	6.000,0000	31.030.123,42	
FIP NEO CAPITAL MEZANINO	53.025.009,5224	25.042.142,45	
FIP NEO CAPITAL MEZANINO III	33.182.482,4996	34.503.125,39	
FIP NORDESTE III	21.982.252,5000	18.411.982,09	
FIP TERRA VIVA	343,8994	6.116,69	
FUNDO DE RENDA FIXA	13.639.709.219,3018	90.837.531.561,43	43,05
FI RF BB LIQUIDEZ	11.873.989.751,6221	30.185.466.324,32	
FI RF BB LIQUIDEZ II	153.656.002,8368	175.177.888,03	
FI RF BB RF IV	1.611.349.466,2507	60.403.440.835,45	
FI RF VINCI IMOBILIÁRIO	522.991,9346	52.681.983,34	
FI RF VINCI IMOBILIÁRIO II	191.006,6576	20.764.530,29	
FUNDOS DE RENDA VARIÁVEL	842.061.396,8100	43.135.563.178,11	20,44
FIA BB CARTEIRA ATIVA	841.680.304,1583	42.136.406.440,12	
FIA BB SML 1	109.425,9230	277.064.800,76	
FIA SML 2	140.450,2379	387.684.588,00	
FIA SML 7	131.216,4908	334.407.349,23	
FUNDOS MULTIMERCADO INVESTIMENTO NO EXTERIOR	125.158.726,5239	305.929.704,21	0,15
FIEX BB MM GLOBAL SELECT EQUITY	23.344.871,3590	107.786.731,61	
FIEX BB MM SCHRODER	19.522.143,3871	86.424.940,28	
FIEX BB MM RV GLOBAL	59.006.471,8500	59.502.495,12	
FIEX BRAD MM CP YIELD EXPLORER	19.976.734,0393	39.888.094,22	
FIEX VOTO MM ALLIANZGI EUROPE	3.308.505,8885	12.327.442,98	
FUNDOS DE INVESTIMENTOS EM DIREITOS CREDITÓRIOS	43.729.401,1359	100.839.778,25	0,05
FIDC ANGÁ SABEMI IX	29.550,0000	16.783.633,20	
FIDC ANGÁ SABEMI X	3.892,0000	4.052.017,27	
FIDC CRÉDITO UNIVERSITÁRIO	3.662.337,0000	1.848.459,42	
FIDC LIGHT	40.000.000,0000	31.158.916,00	
FIDC VINCI ENERGIA SUSTENTÁVEL	33.622,1359	46.996.752,36	
CARTEIRA PRÓPRIA		75.352.715.112,95	35,71
DISPONÍVEL		80.999.427,80	0,04
RENDA FIXA - TÍTULOS PÚBLICOS	21.830	113.806.608,41	0,05
LETRAS FINANCEIRAS DO TESOURO	33	355.029,25	
NOTAS DO TESOURO NACIONAL SÉRIE C	21.797	113.451.579,16	

continua >>



continuação >>

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
RENTA FIXA - DEBÊNTURE	68.868.395	3.127.638.571,01	1,48
AES TIETÊ S.A.	39.702.500	50.844.411,08	
ALGAR TELECOM S.A.	22.353	30.153.464,24	
ALIANSCÉ SONAE SHOPPING CENTERS S.A.	15.625	19.471.099,59	
BRF S.A.	40.000	45.281.063,04	
CCR S.A.	29.466	35.520.798,38	
CIA. SANEAMENTO MINAS GERAIS - COPASA MG	7.864	9.548.711,78	
CIA. SANEAMENTO BÁSICO ESTADO SÃO PAULO - SABESP	12.775	16.318.667,71	
CONCESSIONÁRIA AUTO RAPOSO TAVARES S.A.	120.000	167.258.805,46	
ECORODOVIAS CONCESSÕES SERVIÇOS S.A.	35.000	44.607.207,18	
INVESTIMENTOS E PART. EM INFRAESTRUTURA S.A. - INVEPAR	39.401	484.411.708,61	
IRB BRASIL RESSEGUROS S.A.	62.700	65.514.123,65	
JSL S.A.	11.959	6.014.035,90	
LIGHT SERVIÇOS DE ELETRICIDADE S.A.	22.178	60.228.593,27	
LOCALIZA RENT A CAR S.A.	1.165	11.537.701,46	
LOJAS AMERICANAS S.A.	4.200	21.817.169,01	
MOVIDA PARTICIPAÇÕES S.A.	30.000	29.352.294,51	
MRV ENGENHARIA PARTICIPAÇÕES S.A.	4.675	47.451.863,56	
NATURA COSMÉTICOS S.A.	5.500	55.751.512,97	
ÔMEGA GERAÇÃO S.A.	18.183	21.127.204,30	
RIO PARANAPANEMA ENERGIA S.A.	68.848	122.342.450,24	
SABER SERVIÇOS EDUCACIONAIS S.A.	1.700	20.791.007,00	
SANTO ANTÔNIO ENERGIA S.A.	3.311	50.442.334,09	
SIMPAR S.A.	34.600	33.902.742,59	
SUL AMÉRICA S.A.	2.160	22.236.449,82	
TERMOPERNAMBUCO S.A.	1.940	14.930.495,90	
TRANSMISSORA ALIANÇA ENERGIA ELÉTRICA S.A.	102.149	170.992.965,86	
UNIDAS S.A.	15.600	19.414.557,83	
VALE S.A.	28.427.849	1.424.389.939,25	
VIARONDON CONCESSIONÁRIA RODOVIA S.A.	24.694	25.985.192,73	
RENTA FIXA LETRA FINANCEIRA	2.020	2.444.683.919,99	1,16
BCO. BRADESCO S.A.	390	410.643.593,85	
BCO. BRASIL S.A.	720	923.456.129,29	
BCO. BTG PACTUAL S.A.	40	48.387.503,47	

continua >>



continuação >>

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
BCO. ESTADO RIO GRANDE SUL S.A.	110	115.128.944,64	
BCO. ITAU S.A.	250	623.701.432,49	
BCO. NACIONAL DES. ECONÔMICO SOCIAL - BNDES	200	9.871.187,68	
BCO. SAFRA S.A.	190	192.773.013,43	
BCO. SANTANDER (BRASIL) S.A.	120	120.722.115,14	
RENDA FIXA - A RECEBER / A PAGAR		0,00	0,00
RENDA VARIÁVEL - AÇÕES CDA	9.596.248	449.386.569,80	0,21
BCO. BTG PACTUAL S.A.,UNT	933.100	87.711.400,00	
BCO. SANTANDER (BRASIL) S.A.,UNT	1.089.800	48.855.734,00	
CIA. SANEAMENTO PARANÁ - SANEPAR,UNT	524.500	13.637.000,00	
ENERGISA S.A.,UNT	3.559.100	186.354.476,00	
KLABIN S.A.,UNT	1.904.600	50.414.762,00	
SUL AMÉRICA S.A.,UNT	869.348	38.555.583,80	
TRANSMISSORA ALIANÇA ENERGIA ELÉTRICA S.A.,UNT	715.800	23.857.614,00	
RENDA VARIÁVEL - AÇÕES À VISTA	11.698.642.658	52.528.809.461,08	24,88
521 PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	2.404.999	19.046.992,08	
AFLUENTE TRANSMISSÃO ENERGIA ELÉTRICA S.A.,ON	1.445.606	14.253.675,16	
ALLPARK EMPREENDIMENTOS PARTICIPAÇÕES SERVIÇOS S.A.,ON	3.573.959	33.237.818,70	
AMBEV S.A.,ON	198.652.825	3.108.916.711,25	
ATACADÃO S.A.,ON	851.700	16.514.463,00	
B2W CIA. DIGITAL S.A.,ON	697.605	52.745.914,05	
B3 S.A. - BRASIL, BOLSA, BALCÃO,ON	7.876.400	488.179.272,00	
BB SEGURIDADE PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	10.405.400	308.312.002,00	
BCO. BRADESCO S.A.,ON	42.439.628	1.027.038.997,60	
BCO. BRADESCO S.A.,PN	39.430.833	1.070.152.807,62	
BCO. BRASIL S.A.,ON	131.268.345	5.093.211.786,00	
BICICLETAS MONARK S.A.,ON	39.704	10.003.025,76	
BOMBRIL S.A.,PN	2.107.100	4.677.762,00	
BR MALLS PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	14.635.400	144.890.460,00	
BRADESPAR S.A.,PN	741.500	47.240.965,00	
BRASKEM S.A.,PNA	639.400	15.070.658,00	
BRF BRASIL S.A.,ON	73.301.503	1.615.565.126,12	
CCR S.A.,ON	3.490.500	47.017.035,00	
CENTRAIS ELÉTRICAS BRASILEIRA S.A. - ELETROBRAS,ON	1.171.500	42.958.905,00	

continua >>



continuação >>

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
CENTRAIS ELÉTRICAS BRASILEIRA S.A. - ELETROBRAS,PNB	781.800	28.926.600,00	
CIA. BRASILEIRA DE DISTRIBUIÇÃO,ON	373.200	28.008.660,00	
CIA. ELETRICIDADE ESTADO BAHIA - COELBA,ON	4.621.407	205.421.541,15	
CIA. ELETRICIDADE ESTADO BAHIA - COELBA,PNA	1.385.110	62.109.376,77	
CIA. ENERGÉTICA MINAS GERAIS - CEMIG,PN	2.875.484	41.867.047,04	
CIA. ENERGÉTICA RIO GRANDE NORTE - COSERN,ON	1.854.848	32.404.194,56	
CIA. ENERGÉTICA RIO GRANDE NORTE - COSERN,PNA	359.031	7.296.975,12	
CIA. ENERGÉTICA RIO GRANDE NORTE - COSERN,PNB	382.135	7.766.542,69	
CIA. ENERGÉTICA SÃO PAULO - CESP,PNB	457.700	13.259.569,00	
CIA. LOCAÇÃO DAS AMÉRICAS,ON	890.400	26.097.624,00	
CIA. PARANAENSE ENERGIA COPEL,PNB	359.800	26.963.412,00	
CIA. SANEAMENTO BÁSICO ESTADO SÃO PAULO - SABESP,ON	1.058.600	47.044.184,00	
CIA. SANEAMENTO MINAS GERAIS - COPASA MG,ON	416.400	6.828.960,00	
CIA. SIDERÚRGICA NACIONAL,ON	1.863.900	59.365.215,00	
CIA. TRANSMISSÃO ENERGIA ELÉTRICA PAULISTA - CTEEP,PN	1.321.000	36.737.010,00	
COGNA EDUCAÇÃO S.A.,ON	5.090.200	23.567.626,00	
COSAN S.A.,ON	362.000	27.414.260,00	
CPFL ENERGIA S.A.,ON	490.000	15.949.500,00	
CYRELA BRAZIL REALTY S.A. EMP. PARTICIPAÇÕES,ON	789.500	23.274.460,00	
EDP ENERGIAS BRASIL S.A.,ON	770.700	15.144.255,00	
ENEVA S.A.,ON	892.900	55.449.090,00	
ENGIE BRASIL ENERGIA S.A.,ON	1.075.400	47.253.076,00	
EQUATORIAL ENERGIA S.A.,ON	3.372.400	78.104.784,00	
EZ TEC EMPREENDIMENTOS PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	318.600	13.667.940,00	
FLEURY S.A.,ON	1.054.600	28.495.292,00	
FRAS-LE S.A.,ON	27.006.698	273.307.783,76	
GERDAU S.A.,PN	3.156.200	77.169.090,00	
GRUPO MATEUS S.A. , ON	6.955.520	58.148.147,20	
GRUPO SBF S.A.,ON	289.600	8.606.912,00	
HAPVIDA PARTICIPAÇÕES INVESTIMENTOS S.A.,ON	20.427.000	311.716.020,00	
HYPERA S.A.,ON	1.379.200	47.237.600,00	
IGUATEMI EMPRESA SHOPPING CENTERS S.A.,ON	661.000	24.556.150,00	
INVESTIMENTOS PARTICIPAÇÕES INFRAESTRUTURA S.A. - INVEPAR,ON	35.764.281	239.657.305,32	

continua >>



continuação >>

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
INVESTIMENTOS PARTICIPAÇÕES INFRAESTRUTURA S.A. - INVEPAR,PN	73.939.746	495.472.012,49	
IRB BRASIL RESSEGUROS S.A.,ON	28.188.565	230.582.461,70	
ITAU UNIBANCO HOLDING S.A.,PN	109.442.253	3.461.658.462,39	
ITAUSA S.A.,PN	126.061.274	1.478.698.744,02	
JBS S.A.,ON	6.487.100	153.484.786,00	
JEREISSATI PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	2.483.936	65.302.677,44	
JHSF PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	948.300	7.406.223,00	
LIGHT S.A.,ON	1.016.100	24.691.230,00	
LINX S.A.,ON	380.300	14.246.038,00	
LOCALIZA RENT A CAR S.A.,ON	11.429.390	788.056.440,50	
LOJAS AMERICANAS S.A.,PN	5.845.737	153.684.425,73	
LOJAS QUERO-QUERO S.A.,ON	2.309.922	37.674.827,82	
LOJAS RENNER S.A.,ON	10.267.170	447.032.581,80	
MAGAZINE LUIZA S.A.,ON	44.647.552	1.113.956.422,40	
MARFRIG GLOBAL FOODS S.A.,ON	1.237.600	17.957.576,00	
METALÚRGICA GERDAU S.A.,PN	1.849.400	20.824.244,00	
MINERVA S.A.,ON	895.700	9.118.226,00	
MRV ENGENHARIA PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	784.800	14.871.960,00	
MULTIPLAN EMPREENDIMENTOS IMOBILIÁRIOS S.A.,ON	927.600	21.826.428,00	
NATURA & CO HOLDING S.A.,ON	2.352.913	123.527.932,50	
NEOENERGIA S.A.,ON	367.647.583	6.477.950.412,46	
NEWTEL PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	382.709.514	2.136.667,21	
NOTRE DAME INTERMÉDICA PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	2.808.800	220.041.392,00	
PET CENTER COMÉRCIO E PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	1.367.280	26.115.048,00	
PETRO RIO S.A.,ON	426.100	29.907.959,00	
PETROBRAS DISTRIBUIDORA S.A.,ON	39.327.718	870.322.399,34	
PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS,PN	177.057.915	5.017.821.311,10	
PORTO SEGURO S.A.,ON	237.900	11.657.100,00	
QUALICORP CONSULTORIA E CORRETORA DE SEGUROS S.A.,ON	584.100	20.431.818,00	
RAIA DROGASIL S.A.,ON	13.657.000	341.971.280,00	
RANDON S.A. - IMPLEMENTOS PARTICIPAÇÕES,ON	10.308.300	120.607.110,00	
REDE DOR SÃO LUIZ S.A.,ON	3.046.000	208.041.800,00	
RUMO S.A.,ON	18.968.855	364.960.770,20	
SPRINGS GLOBAL PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	4.206.255	32.766.726,45	

continua >>



continuação >>

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
SUL 116 PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	9.339.700,539	1.227.890,42	
SUZANO S.A.,ON	2.304.562	134.909.059,48	
TELEFÔNICA BRASIL S.A.,PN	1.167.390	54.283.635,00	
TIM PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	2.451.200	35.910.080,00	
TOTVS S.A.,ON	1.637.700	47.034.744,00	
TUPY S.A.,ON	35.814.154	751.022.809,38	
ULTRAPAR PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	44.289.100	1.051.423.234,00	
USINAS SIDERÚRGICAS MINAS GERAIS S.A. - USIMINAS,PNA	1.201.400	17.552.454,00	
VALE S.A.,ON	143.529.814	12.551.682.234,30	
VIA VAREJO S.A.,ON	5.310.900	85.824.144,00	
WEG S.A.,ON	2.447.000	185.335.780,00	
YDUQS PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	909.700	29.947.324,00	

DISCRIMINAÇÃO	VALOR	%	
RENDА VARIÁVEL - A RECEBER / A PAGAR	308.685.821,58	0,15	
IMÓVEIS	10.962.332.479,58	5,20	
ALAMEDA MAMORÉ, 989	CRYSTAL TOWER	BARUERI - SP	82.205.019,03
RUA LEOPOLDO PEREIRA, 45	APTO 203 - ED. SÍLVIO ANTONIO	BELO HORIZONTE - MG	157.666,67
AVENIDA VIA ÁPIA, SAI/SO AI, 6580	PARKSHOPPING	BRASÍLIA - DF	480.005.603,03
CONDOMÍNIO SCS B, QUADRA 9, BLOCO A, 1	TORRE C, COM 21.536M2 DE ÁREA	BRASÍLIA - DF	314.065.296,32
CONDOMÍNIO SETOR COMERCIAL SUL, 9	PARQUE CIDADE CORP - TORRE A	BRASÍLIA - DF	316.977.855,82
RODOVIA ANHANGUERA, 36	CAJAMAR INDUSTRIAL PARK	CAJAMAR - SP	288.683.750,00
RODOVIA ANHANGUERA, KM 36, 36	CONDOMÍNIO JORDANÉSIA PARK	CAJAMAR - SP	179.982.749,99
RUA BRIGADEIRO FRANCO, 2300	COMPLEXO SHOPPING CURITIBA	CURITIBA - PR	7.207.578,10
RUA BRIGADEIRO FRANCO, 2300	SHOPPING CURITIBA	CURITIBA - PR	192.245.558,33
AVENIDA BARRETO DE MENEZES, 800	HIPERMERCADO	JABOATÃO DOS GUARARAPES - PE	40.139.400,00
AVENIDA AMÉRICAS, 5000	NEW YORK CITY CENTER	RIO DE JANEIRO - RJ	165.749.972,22
AVENIDA DAS AMÉRICAS, 4666	BARRASHOPPING	RIO DE JANEIRO - RJ	775.025.404,76
AVENIDA DAS AMÉRICAS, 700	BLOCOS 4 E 5	RIO DE JANEIRO - RJ	85.179.462,07
AVENIDA PRESIDENTE VARGAS, 3131	SALAS 1501 A 1506	RIO DE JANEIRO - RJ	20.698.663,93
AVENIDA PRESIDENTE VARGAS, 3131	SALAS 1601 A 1606	RIO DE JANEIRO - RJ	20.698.663,91
AVENIDA REPÚBLICA DO CHILE, 500	PAVS. 16 A 25	RIO DE JANEIRO - RJ	86.928.861,20
AVENIDA RIO BRANCO, 1	PAVS. 9 A 12	RIO DE JANEIRO - RJ	60.252.000,00
AVENIDA SUBURBANA, 5474	NORTESHOPPING	RIO DE JANEIRO - RJ	174.877.942,85

continua >>



continuação >>

DISCRIMINAÇÃO			VALOR	%
AVENIDA SUBURBANA, 5474	NORTESHOPPING/1ª EXPANSÃO	RIO DE JANEIRO - RJ	313.933.028,56	
PRAÇA PIO X, 54	MARQUES DOS REIS	RIO DE JANEIRO - RJ	72.528.726,18	
PRAIA DE BOTAFOGO, 501	PAVS. 7 E 8, LJS E HEALTH CLUB	RIO DE JANEIRO - RJ	97.524.658,59	
PRAIA DE BOTAFOGO, 501	PAV. 2	RIO DE JANEIRO - RJ	62.641.098,11	
PRAIA DE BOTAFOGO, 501	PAVS. 3 E 4	RIO DE JANEIRO - RJ	133.286.601,46	
PRAIA DO FLAMENGO, 154	PAVS. 3 A 9	RIO DE JANEIRO - RJ	75.386.999,99	
RUA DA CANDELÁRIA, 65	PAVS. 18 A 22	RIO DE JANEIRO - RJ	26.495.877,30	
RUA DA CANDELÁRIA, 65	2ª AQUISIÇÃO:RUA DA CANDELÁRIA	RIO DE JANEIRO - RJ	24.486.393,82	
RUA DA CANDELÁRIA, 65	3ª AQUISIÇÃO:RUA DA CANDELÁRIA	RIO DE JANEIRO - RJ	57.736.266,34	
RUA DA QUITANDA, 196	EDIFÍCIO GARAGEM	RIO DE JANEIRO - RJ	2.022.665,78	
RUA DA QUITANDA, 196	EDIFÍCIO GARAGEM	RIO DE JANEIRO - RJ	1.319.130,03	
AVENIDA CENTENÁRIO, 2992	SHOPPING BARRA	SALVADOR - BA	229.838.677,91	
AVENIDA PEREIRA BARRETO, 42	SHOPPING ABC	SANTO ANDRÉ - SP	552.221.052,07	
AVENIDA CHUCRI ZAIDAN, 80	PRÉDIO	SÃO PAULO - SP	30.238.062,77	
AVENIDA DAS NAÇÕES UNIDAS, 7221	LOJAS E PAVS. 1/7 E 23/26	SÃO PAULO - SP	331.268.066,20	
AVENIDA DAS NAÇÕES UNIDAS, 7221	LOJAS, PAVS. 9 A 21	SÃO PAULO - SP	313.967.773,64	
AVENIDA ENGENHEIRO LUIZ CARLOS BERRINI, 1376	PRÉDIO DE 32 ANDARES CONSTRUÍD	SÃO PAULO - SP	872.925.925,89	
AVENIDA FRANCISCO MATARAZZO, 1400	ÁGUA BRANCA	SÃO PAULO - SP	396.874.177,87	
AVENIDA MAJOR SYLVIO DE MAG. PADILHA, 5200	EDS. ATLANTA E PHILADELPHIA	SÃO PAULO - SP	52.867.533,33	
AVENIDA NAÇÕES UNIDAS, 7815	WTORRE NAÇÕES UNIDAS	SÃO PAULO - SP	510.551.499,94	
AVENIDA PAULISTA, 1230	CENTRO EMPRESARIAL, COM ESCRIT	SÃO PAULO - SP	952.300.576,50	
AVENIDA PAULISTA, 2163	PRÉDIO	SÃO PAULO - SP	183.228.355,65	
AVENIDA ROQUE PETRONI JÚNIOR, 1089	SHOPPING MORUMBI	SÃO PAULO - SP	418.366.666,67	
RUA DOMINGOS AGOSTIN, 91	SHOPPING METRÔ TATUAPÉ	SÃO PAULO - SP	757.512.252,24	
RUA ENGENHEIRO MESQUITA SAMPAIO, 782	SHOPPING PARQUE DA CIDADE PL 1	SÃO PAULO - SP	202.507.991,49	
RUA ENGENHEIRO MESQUITA SAMPAIO, 782	TORRE CORPORATIVA NO SETOR A D	SÃO PAULO - SP	553.547.017,11	
AVENIDA IZORAIDA MARQUES PERES, 401	SHOPPING ESPLANADA	SOROCABA - SP	160.083.256,41	
AVENIDA AMÉRICO BUAIZ, 200	SHOPPING VITÓRIA	VITÓRIA - ES	142.941.457,08	
AVENIDA GISELE CONSTANTINO, S/N	SHOPPING IGUATEMI ESPLANADA	VOTORANTIM - SP	142.649.242,42	

continua >>



continuação >>

DISCRIMINAÇÃO	VALOR	%
IMÓVEIS - A RECEBER / A PAGAR	(91.123.780,78)	(0,04)
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	5.454.858.619,30	2,59
FINANCIAMENTOS - IMOBILIÁRIO	3.940.526.612,42	
(PROVISÃO P/ DEVEDORES DUVIDOSOS FINANCIAMENTOS - IMOBILIÁRIO)	(3.216.187.078,71)	
EMPRÉSTIMOS - PESSOAL	4.771.784.250,58	
(PROVISÃO P/ DEVEDORES DUVIDOSOS EMPRÉSTIMOS - PESSOAL)	(41.265.164,99)	
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES - A RECEBER / A PAGAR	(27.362.584,82)	(0,01)



Demonstrativo de Investimentos - Plano de Benefícios Previ Futuro

Relação dos Investimentos

Dezembro/2020

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
RECURSOS		21.737.002.959,15	100,00
FUNDOS DE INVESTIMENTOS (GESTÃO TERCEIRIZADA)		11.115.890.923,15	51,14
FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	31.527.095,8854	78.939.609,96	0,36
FIM BAHIA AM LONG BIASED	11.472.916,3687	26.992.219,05	
FIM IBIUNA HEDGE STH	54.621,5533	15.270.063,57	
FIM KINEA CHRONOS	19.999.557,9634	36.677.327,34	
FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	723.725	89.815.556,01	0,41
FII BRESKO LOGÍSTICA	235.211	27.166.870,50	
FII HEDGE BRASIL SHOPPING	42.262	9.134.086,06	
FII VBI LOGÍSTICO	219.491	26.310.386,17	
FII VINCI SHOPPING CENTERS	110.672	12.809.177,28	
FII XP LOG	116.089	14.395.036,00	
FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÃO	33.564.897,0684	161.066.625,75	0,74
FIP 2BCAPITAL	134,8530	16.001.739,96	
FIP BRASIL AGRONEGÓCIO	7.106,4000	4.579.837,35	
FIP BRASIL EQUITY PROPERTIES	81,4138	0,00	
FIP BRASIL INTERNACIONALIZAÇÃO DE EMPRESAS	8.435,0844	9.702.669,30	
FIP BRASIL INTERNACIONALIZAÇÃO DE EMPRESAS II	7.856,3575	21.939.960,49	
FIP BRASIL ÓLEO E GÁS	6.880,0000	1.059,10	
FIP BRASIL PETRÓLEO 1	8.006,4177	931.219,77	
FIP BRASIL PORTOS E ATIVOS LOGÍSTICOS	7.038,2000	3.382.769,48	
FIP BRASIL SUSTENTABILIDADE	6.412.030,0000	6.377.835,92	
FIP CRESCERA EDUCACIONAL II	16.421,3954	55.765.916,18	
FIP CRP EMPREENDEDOR	5.555.576,4000	12.408.575,44	
FIP DGF FIPAC 2	2.886,2000	2.422.489,99	
FIP KINEA PRIVATE EQUITY II	17.738,5000	10.006.983,80	
FIP NEO CAPITAL MEZANINO	5.891.667,7216	2.782.460,27	
FIP NEO CAPITAL MEZANINO III	8.295.620,6250	8.625.781,34	
FIP NORDESTE III	7.327.417,5000	6.137.327,36	
FUNDO DE RENDA FIXA	2.859.901.343,0547	10.556.905.150,28	48,57
FI RF BB MAXI	153.400.613,3072	3.550.999.623,08	
FI RF BB MAXI LIQUIDEZ	2.706.178.975,1062	6.971.970.501,07	
FI RF VINCI IMOBILIÁRIO	130.747,9837	13.170.495,84	

continua >>



continuação >>

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
FI RF VINCI IMOBILIÁRIO II	191.006,6576	20.764.530,29	
FUNDOS DE RENDA VARIÁVEL	34.288,2318	89.910.565,84	0,41
FIA BB SML 1	9.477,5250	23.996.951,54	
FIA SML 2	12.669,2640	34.970.951,06	
FIA SML 7	12.141,4428	30.942.663,24	
FUNDOS MULTIMERCADO INVESTIMENTO NO EXTERIOR	16.673.982,3243	39.523.782,34	0,19
FIEX BB MM GLOBAL SELECT EQUITY	2.593.874,5954	11.976.303,51	
FIEX BB MM SCHRODER	2.171.486,9247	9.613.218,38	
FIEX BB MM RV GLOBAL	6.556.274,6500	6.611.388,34	
FIEX BRAD MM CP YIELD EXPLORER	4.984.734,3888	9.953.156,23	
FIEX VOTO MM ALLIANZGI EUROPE	367.611,7654	1.369.715,88	
FUNDOS DE INVESTIMENTOS EM DIREITOS CREDITÓRIOS	41.531.998,1359	99.729.632,97	0,46
FIDC ANGÁ SABEMI IX	29.550,0000	16.783.633,20	
FIDC ANGÁ SABEMI X	3.891,0000	4.050.947,54	
FIDC CRÉDITO UNIVERSITÁRIO	1.464.935,0000	739.383,87	
FIDC LIGHT	40.000.000,0000	31.158.916,00	
FIDC VINCI ENERGIA SUSTENTÁVEL	33.622,1359	46.996.752,36	
CARTEIRA PRÓPRIA		10.621.112.036,00	48,86
DISPONÍVEL		4.177.163,05	0,02
RENDA FIXA DEBÊNTURE	40.146.656	756.294.097,44	3,48
AES TIETÊ S.A.	39.702.500	50.844.411,08	
ALGAR TELECOM S.A.	22.353	30.153.464,24	
ALIANSCOE SONAE SHOPPING CENTERS S.A.	15.625	19.471.099,59	
BRF S.A.	40.000	45.281.063,04	
CCR S.A.	14.733	17.760.399,19	
CEMIG DISTRIBUIÇÃO S.A.	8.253	10.284.945,30	
CEMIG GERAÇÃO TRANSMISSÃO S.A.	17.700	20.838.424,42	
CIA. SANEAMENTO MINAS GERAIS - COPASA MG	7.864	9.548.711,78	
CIA. SANEAMENTO BÁSICO ESTADO SÃO PAULO - SABESP	10.980	19.115.199,79	
CONCESSIONÁRIA AUTO RAPOSO TAVARES S.A.	60.000	83.628.349,61	
ECORODOVIAS CONCESSÕES SERVIÇOS S.A.	33.073	47.868.761,62	
IGUATEMI EMPRESA SHOPPING CENTERS S.A.	115	1.824.665,44	
IRB BRASIL RESSEGUROS S.A.	31.348	32.755.061,82	
JSL S.A.	5.979	3.006.766,50	
LIGHT SERVIÇOS ELETRICIDADE S.A.	22.178	60.228.593,27	
LOCALIZA RENT A CAR S.A.	1.165	11.537.701,46	
LOJAS AMERICANAS S.A.	800	4.155.651,24	
MOVIDA PARTICIPAÇÕES S.A.	30.000	29.352.294,51	

continua >>



continuação >>

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
MRV ENGENHARIA PARTICIPAÇÕES S.A.	3.697	35.170.785,27	
NATURA COSMÉTICOS S.A.	5.500	55.751.512,97	
ÔMEGA GERAÇÃO S.A.	18.183	21.127.204,30	
RIO PARANAPANEMA ENERGIA S.A.	24.847	38.264.180,76	
SABER SERVIÇOS EDUCACIONAIS S.A.	850	10.395.503,50	
SANTO ANTÔNIO ENERGIA S.A.	700	10.664.341,24	
SIMPAR S.A.	34.600	33.902.742,59	
SUL AMÉRICA S.A.	1.080	11.118.224,91	
TERMOPERNAMBUCO S.A.	970	7.465.247,95	
TRANSMISSORA ALIANÇA ENERGIA ELÉTRICA S.A.	570	954.155,11	
UNIDAS S.A.	6.300	7.840.494,50	
VIARONDON CONCESSIONÁRIA RODOVIA S.A.	24.693	25.984.140,44	
RENDA FIXA LETRA FINANCEIRA	790	644.853.435,75	2,97
BCO. BRADESCO S.A.	160	166.273.895,00	
BCO. BRASIL S.A.	80	102.606.236,58	
BCO. BTG PACTUAL S.A.	40	48.387.503,47	
BCO. ESTADO RIO GRANDE SUL S.A.	105	109.979.280,56	
BCO. NACIONAL DES. ECONÔMICO SOCIAL - BNDES	200	9.871.187,68	
BCO. SAFRA S.A.	135	137.314.098,63	
BCO. SANTANDER (BRASIL) S.A.	70	70.421.233,83	
RENDA FIXA - A RECEBER / A PAGAR		(1.411.752,02)	(0,01)
RENDA VARIÁVEL - AÇÕES CDA	5.469.148	258.779.663,67	1,19
BCO. BTG PACTUAL S.A.,UNT	1.007.800	94.733.200,00	
BCO. SANTANDER (BRASIL) S.A.,UNT	823.950	36.937.678,50	
CIA. SANEAMENTO PARANÁ - SANEPAR,UNT	397.860	10.344.360,00	
ENERGISA S.A.,UNT	599.487	31.389.139,32	
KLABIN S.A.,UNT	1.439.000	38.090.330,00	
SUL AMÉRICA S.A.,UNT	658.251	29.193.431,85	
TRANSMISSORA ALIANÇA ENERGIA ELÉTRICA S.A.,UNT	542.800	18.091.524,00	
RENDA VARIÁVEL - AÇÕES À VISTA	199.509.811	6.098.769.993,11	28,04
AMBEV S.A.,ON	6.515.280	101.964.132,00	
ATACADÃO S.A.,ON	646.400	12.533.696,00	
AZUL S.A. , PN	836.700	32.882.310,00	
B2W CIA. DIGITAL,ON	529.272	40.018.255,92	
B3 S.A. - BRASIL, BOLSA, BALCÃO,ON	6.096.446	377.857.723,08	
BB SEGURIDADE PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	537.450	15.924.643,50	
BCO. BRADESCO S.A.,ON	3.041.292	73.599.266,40	
BCO. BRADESCO S.A.,PN	11.268.021	305.814.089,94	
BCO. BRASIL S.A.,ON	3.380.259	131.154.049,20	

continua >>



continuação >>

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
BR MALLS PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	3.107.465	30.763.903,50	
BRADSPAR S.A.,PN	561.200	35.754.052,00	
BRASKEM S.A.,PNA	484.200	11.412.594,00	
BRF S.A.,ON	1.489.975	32.839.049,00	
CCR S.A.,ON	2.638.343	35.538.480,21	
CENTRAIS ELÉTRICAS BRASILEIRA S.A. - ELETROBRAS,ON	886.732	32.516.462,44	
CENTRAIS ELÉTRICAS BRASILEIRA S.A. - ELETROBRAS,PNB	592.223	21.912.251,00	
CIA. BRASILEIRA DE DISTRIBUIÇÃO,ON	282.856	21.228.342,80	
CIA. ENERGÉTICA MINAS GERAIS - CEMIG,PN	2.573.005	37.462.952,80	
CIA. ENERGÉTICA SÃO PAULO - CESP,PNB	480.578	13.922.344,66	
CIA. LOCAÇÃO DAS AMÉRICAS,ON	674.200	19.760.802,00	
CIA. PARANAENSE ENERGIA - COPEL,PNB	272.500	20.421.150,00	
CIA. SANEAMENTO BÁSICO ESTADO SÃO PAULO - SABESP,ON	802.688	35.671.454,72	
CIA. SANEAMENTO MINAS GERAIS - COPASA MG,ON	326.500	5.354.600,00	
CIA. SIDERÚRGICA NACIONAL,ON	1.410.260	44.916.781,00	
CIA. TRANSMISSÃO ENERGIA ELÉTRICA PAULISTA - CTEEP,PN	965.300	26.844.993,00	
COGNA EDUCAÇÃO S.A.,ON	3.862.928	17.885.356,64	
COSAN S.A.,ON	274.466	20.785.310,18	
CPFL ENERGIA S.A.,ON	421.800	13.729.590,00	
CYRELA BRAZIL REALTY S.A. EMP. PARTICIPAÇÕES,ON	597.400	17.611.352,00	
EDP ENERGIAS BRASIL S.A.,ON	529.385	10.402.415,25	
ENEVA S.A.,ON	883.300	54.852.930,00	
ENGIE BRASIL ENERGIA S.A.,ON	727.936	31.985.507,84	
EQUATORIAL ENERGIA S.A.,ON	2.557.100	59.222.436,00	
EZ TEC EMPREENDIMENTOS E PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	241.553	10.362.623,70	
FLEURY S.A.,ON	800.294	21.623.943,88	
GERDAU S.A.,PN	3.232.137	79.025.749,65	
GRUPO MATEUS S.A. , ON	1.404.480	11.741.452,80	
GRUPO SBF S.A.,ON	219.900	6.535.428,00	
HAPVIDA PARTICIPAÇÕES INVESTIMENTOS S.A.,ON	5.328.700	81.315.962,00	
HYPERA S.A.,ON	1.045.650	35.813.512,50	
IGUATEMI EMPRESA SHOPPING CENTERS S.A.,ON	499.000	18.537.850,00	
IRB BRASIL RESSEGUROS S.A.,ON	3.295.746	26.959.202,28	
ITAU UNIBANCO HOLDING S.A.,PN	12.789.374	404.527.899,62	
ITAUSA S.A.,PN	11.191.000	131.270.430,00	
JBS S.A.,ON	5.320.270	125.877.588,20	
JHSF PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	716.600	5.596.646,00	
LIGHT S.A.,ON	654.000	15.892.200,00	

continua >>



continuação >>

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
LINX S.A.,ON	288.400	10.803.464,00	
LOCALIZA RENT A CAR S.A.,ON	2.920.463	201.365.923,85	
LOJAS AMERICANAS S.A.,PN	3.282.004	86.283.885,16	
LOJAS QUERO-QUERO S.A.,ON	692.958	11.302.144,98	
LOJAS RENNER S.A.,ON	3.787.057	164.888.461,78	
MAGAZINE LUIZA S.A.,ON	10.619.164	264.948.141,80	
MARFRIG GLOBAL FOODS S.A.,ON	938.400	13.616.184,00	
METALÚRGICA GERDAU S.A.,PN	1.400.591	15.770.654,66	
MINERVA S.A.,ON	678.300	6.905.094,00	
MRV ENGENHARIA PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	594.000	11.256.300,00	
MULTIPLAN EMPREENDIMENTOS IMOBILIÁRIOS S.A.,ON	700.231	16.476.435,43	
NATURA & CO HOLDING S.A.,ON	1.785.888	93.759.120,00	
NOTRE DAME INTERMÉDICA PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	1.966.000	154.016.440,00	
PET CENTER COMÉRCIO E PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	273.521	5.224.251,10	
PETRO RIO S.A.,ON	323.100	22.678.389,00	
PETROBRAS DISTRIBUIDORA S.A.,ON	2.942.615	65.120.069,95	
PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS,ON	10.549.403	304.350.276,55	
PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS,PN	11.485.780	325.507.005,20	
PORTO SEGURO S.A.,ON	180.400	8.839.600,00	
QUALICORP S.A.,ON	442.970	15.495.090,60	
RAIA DROGASIL S.A.,ON	3.140.155	78.629.481,20	
REDE DOR SÃO LUIZ S.A. , ON	604.000	41.253.200,00	
RUMO S.A.,ON	7.523.696	144.755.911,04	
SUZANO PAPEL CELULOSE S.A.,ON	1.752.426	102.587.018,04	
TELEFÔNICA BRASIL S.A.,PN	660.623	30.718.969,50	
TIM PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	1.860.700	27.259.255,00	
TOTVS S.A.,ON	1.245.000	35.756.400,00	
ULTRAPAR PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	2.167.784	51.463.192,16	
USINAS SIDERÚRGICAS MINAS GERAIS S.A. - USIMINAS,PNA	909.900	13.293.639,00	
VALE S.A.,ON	9.273.148	810.936.792,60	
VIA VAREJO S.A.,ON	4.983.300	80.530.128,00	
WEG S.A.,ON	1.857.820	140.711.286,80	
YDUQS PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	687.850	22.644.022,00	



DISCRIMINAÇÃO	VALOR	%		
RENDA VARIÁVEL - A RECEBER / A PAGAR	21.164.721,04	0,10		
IMÓVEIS	647.397.825,12	2,98		
AVENIDA DOM HÉLDER CÂMARA, 5474	NORTE SHOPPING PREVI FUTURO	RIO DE JANEIRO - RJ	114.710.014,28	
AVENIDA CENTENÁRIO, 2992	SHOP BARRA PREVI FUT EXPANSÃO	SALVADOR - BA	52.352.733,61	
AVENIDA CENTENÁRIO, 2992	SHOPPING BARRA PREVI FUTURO	SALVADOR - BA	174.694.896,10	
AVENIDA PEREIRA BARRETO, 42	SHOPPING ABC - PL FUTURO	SANTO ANDRÉ - SP	48.004.791,67	
RUA ENGENHEIRO MESQUITA SAMPAIO, 782	SHOPPING PARQUE DA CIDADE PL 2	SÃO PAULO - SP	22.500.666,67	
RUA DOMINGOS AGOSTIN, 91	SHOPPING METRÔ TATUAPÉ P FUTUR	SÃO PAULO - SP	75.732.852,85	
RUA ENGENHEIRO MESQUITA SAMPAIO, 782	TORRE CORPORATIVA NO SETOR A D	SÃO PAULO - SP	61.505.224,11	
AVENIDA AMÉRICO BUAIZ, 200	SHOPPING VITÓRIA PREVI FUTURO	VITÓRIA - ES	97.896.645,83	
IMÓVEIS - A RECEBER / A PAGAR	1.271.491,43	0,01		
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	2.205.476.141,03	10,15		
FINANCIAMENTOS - IMOBILIÁRIO			333.339.214,11	
(PROVISÃO P/ DEVEDORES DUVIDOSOS FINANCIAMENTOS - IMOBILIÁRIO)			(1.958.655,94)	
EMPRÉSTIMOS - PESSOAL			1.887.722.498,60	
(PROVISÃO P/ DEVEDORES DUVIDOSOS EMPRÉSTIMOS - PESSOAL)			(13.626.915,74)	
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES - A RECEBER / A PAGAR	(15.660.743,62)	(0,07)		



Demonstrativo de Investimentos - Plano Capec

Relação dos Investimentos

Dezembro/2020

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
RECURSOS		533.505.996,42	100,00
FUNDOS DE INVESTIMENTOS (GESTÃO TERCEIRIZADA)		448.828.703,85	84,13
FUNDO DE RENDA FIXA	64.733.380,3315	448.828.703,85	84,13
FI RF BB CAPEC	64.733.380,3315	448.828.703,85	
CARTEIRA PRÓPRIA		84.677.292,57	15,87
DISPONÍVEL		2.126,67	0,00
RENDA FIXA LETRA FINANCEIRA	175	84.753.609,42	15,88
BCO. BRADESCO S.A.	25	26.321.785,56	
BCO. BTG PACTUAL S.A.	10	12.096.875,86	
BCO. ESTADO RIO GRANDE SUL S.A.	20	21.057.740,02	
BCO. NACIONAL DES. ECONÔMICO SOCIAL - BNDES	100	4.935.593,84	
BCO. SAFRA S.A.	15	15.311.526,01	
BCO. SANTANDER (BRASIL) S.A.	5	5.030.088,13	
RENDA FIXA - A RECEBER / A PAGAR		(78.443,52)	(0,01)



Demonstrativo de Investimentos - Plano Previ Família

Relação dos Investimentos

Dezembro/2020

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
RECURSOS		26.164.710,44	100,00
FUNDOS DE INVESTIMENTOS (GESTÃO TERCEIRIZADA)		20.394.467,50	77,95
FUNDOS DE RENDA FIXA	176.559	14.336.590,80	54,80
IT NOW ID ETF IMA - B FUNDO DE ÍNDICE	176.559	14.336.590,80	
FUNDOS DE RENDA VARIÁVEL	52.838	6.057.876,70	23,15
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE	52.838	6.057.876,70	
CARTEIRA PRÓPRIA		5.770.242,94	22,05
DISPONÍVEL		5.138.671,29	19,64
RENDA FIXA - TÍTULOS PÚBLICOS	96	1.024.103,00	3,91
LETRAS FINANCEIRAS DO TESOURO	96	1.024.103,00	
RENDA FIXA - A RECEBER / A PAGAR		(392.531,35)	(1,50)



Demonstrativo de Investimentos - Plano PGA

Relação dos Investimentos

Dezembro/2020

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
RECURSOS		1.233.781.555,57	100,00
FUNDOS DE INVESTIMENTOS (GESTÃO TERCEIRIZADA)		921.579.896,25	74,70
FUNDO DE RENDA FIXA	270.511.553,0121	921.579.896,25	74,70
FI RF BB PGA	270.467.970,3509	917.189.730,97	
FI RF VINCI IMOBILIÁRIO	43.582,6612	4.390.165,28	
CARTEIRA PRÓPRIA		312.201.659,32	25,30
DISPONÍVEL		6.192,55	0,00
RENDA FIXA DEBÊNTURE	38.404	51.151.291,88	4,15
BRF S.A.	8.000	9.056.212,60	
CEMIG GERAÇÃO TRANSMISSÃO S.A.	9.800	11.537.658,72	
CIA. SANEAMENTO MINAS GERAIS - COPASA MG	1.122	1.362.367,06	
CIA. SANEAMENTO BÁSICO ESTADO SÃO PAULO - SABESP	2.129	2.719.565,05	
ECORODOVIAS CONCESSÕES SERVIÇOS S.A.	10.000	12.859.282,23	
MRV ENGENHARIA PARTICIPAÇÕES S.A.	517	4.310.441,01	
ÔMEGA GERAÇÃO S.A.	3.636	4.224.743,70	
SABER SERVIÇOS EDUCACIONAIS S.A.	100	1.223.000,41	
UNIDAS S.A.	3.100	3.858.021,10	
RENDA FIXA LETRA FINANCEIRA	165	74.451.675,40	6,03
BCO. BRADESCO S.A.	25	26.321.785,56	
BCO. BTG PACTUAL S.A.	10	12.096.875,86	
BCO. ESTADO RIO GRANDE SUL S.A.	15	15.908.075,94	
BCO. NACIONAL DES. ECONÔMICO SOCIAL - BNDES	100	4.935.593,84	
BCO. SAFRA S.A.	10	10.159.256,07	
BCO. SANTANDER (BRASIL) S.A.	5	5.030.088,13	
RENDA FIXA - A RECEBER / A PAGAR		(1.394.121,90)	(0,11)
RENDA VARIÁVEL - AÇÕES CDA	175.786	7.500.012,18	0,61
BCO. BTG PACTUAL S.A.,UNT	18.900	1.776.600,00	
BCO. SANTANDER (BRASIL) S.A.,UNT	28.540	1.279.448,20	
CIA. SANEAMENTO PARANÁ - SANEPAR,UNT	16.180	420.680,00	
ENERGISA S.A.,UNT	20.188	1.057.043,68	
KLABIN S.A.,UNT	51.400	1.360.558,00	
SUL AMÉRICA S.A.,UNT	22.978	1.019.074,30	
TRANSMISSORA ALIANÇA ENERGIA ELÉTRICA S.A.,UNT	17.600	586.608,00	

continua >>



continuação >>

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
RENDA VARIÁVEL - AÇÕES À VISTA	6.172.027	179.800.918,70	14,56
ALIANSCÉ SONAE SHOPPING CENTERS S.A.,ON	10.200	297.534,00	
ALPARGATAS S.A.,PN	13.600	571.200,00	
AMBEV S.A.,ON	350.345	5.482.899,25	
ATACADÃO S.A.,ON	31.600	612.724,00	
AZUL S.A.,PN	26.360	1.035.948,00	
B2W CIA. DIGITAL,ON	16.841	1.273.348,01	
B3 S.A. - BRASIL, BOLSA, BALCÃO,ON	164.492	10.195.214,16	
BB SEGURIDADE PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	54.100	1.602.983,00	
BCO. BRADESCO S.A.,ON	100.805	2.439.481,00	
BCO. BRADESCO S.A.,PN	342.698	9.300.823,72	
BCO. BRASIL S.A.,ON	102.610	3.981.268,00	
BCO. INTER S.A.,PN	2.200	72.380,00	
BCO. PAN S.A.,PN	30.800	293.524,00	
BR MALLS PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	67.837	671.586,30	
BRADESPAR S.A.,PN	17.900	1.140.409,00	
BRASKEM S.A.,PNA	21.300	502.041,00	
BRF S.A.,ON	65.374	1.440.842,96	
CCR S.A.,ON	89.737	1.208.757,39	
CENTRAIS ELÉTRICAS BRASILEIRA S.A. - ELETROBRAS,ON	28.886	1.059.249,62	
CENTRAIS ELÉTRICAS BRASILEIRA S.A. - ELETROBRAS,PNB	19.321	714.877,00	
CIA. BRASILEIRA DE DISTRIBUIÇÃO,ON	12.644	948.932,20	
CIA. ENERGÉTICA MINAS GERAIS - CEMIG,PN	77.780	1.132.476,80	
CIA. ENERGÉTICA SÃO PAULO - CESP,PNB	14.722	426.496,34	
CIA. HERING,ON	10.146	174.206,82	
CIA. LOCAÇÃO DAS AMÉRICAS,ON	26.100	764.991,00	
CIA. PARANAENSE ENERGIA - COPEL,PNB	10.400	779.376,00	
CIA. SANEAMENTO BÁSICO ESTADO SÃO PAULO - SABESP,ON	27.312	1.213.745,28	
CIA. SANEAMENTO MINAS GERAIS - COPASA MG,ON	15.300	250.920,00	
CIA. SIDERÚRGICA NACIONAL,ON	51.700	1.646.645,00	
CIA. TRANSMISSÃO ENERGIA ELÉTRICA PAULISTA - CTEEP,PN	31.800	884.358,00	
CIELO S.A.,ON	89.226	356.904,00	
COGNA EDUCAÇÃO S.A.,ON	148.768	688.795,84	
COSAN S.A.,ON	10.334	782.593,82	
CPFL ENERGIA S.A.,ON	15.100	491.505,00	
CVC BRASIL OPERADORA AGÊNCIA VIAGENS S.A. , ON	11.700	240.786,00	

continua >>



continuação >>

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
CYRELA BRAZIL REALTY S.A. EMP. PARTICIPAÇÕES,ON	22.600	666.248,00	
DURATEX S.A.,ON	22.025	421.558,50	
ECORODOVIAS INFRAESTRUTURA LOGÍSTICA S.A.,ON	13.800	184.506,00	
EDP ENERGIAS BRASIL S.A.,ON	23.642	464.565,30	
EMBRAER S.A.,ON	59.100	523.035,00	
ENEVA S.A.,ON	25.400	1.577.340,00	
ENGIE BRASIL ENERGIA S.A.,ON	20.463	899.144,22	
EQUATORIAL ENERGIA S.A.,ON	81.200	1.880.592,00	
EZ TEC EMPREENDIMENTOS E PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	7.702	330.415,80	
FLEURY S.A.,ON	24.406	659.450,12	
GERDAU S.A.,PN	80.072	1.957.760,40	
GOL LINHAS AÉREAS INTELIGENTES S.A.,PN	11.100	276.834,00	
GRUPO SBF S.A.,ON	6.900	205.068,00	
HAPVIDA PARTICIPAÇÕES INVESTIMENTOS S.A.,ON	87.500	1.335.250,00	
HYPERA S.A.,ON	33.000	1.130.250,00	
IGUATEMI EMPRESA SHOPPING CENTERS S.A.,ON	6.900	256.335,00	
IRB BRASIL RESSEGUROS S.A.,ON	100.824	824.740,32	
ITAU UNIBANCO HOLDING S.A.,PN	382.709	12.105.085,67	
ITAUSA S.A.,PN	363.143	4.259.667,39	
JBS S.A.,ON	126.200	2.985.892,00	
JHSF PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	22.100	172.601,00	
LIGHT S.A.,ON	24.400	592.920,00	
LINX S.A.,ON	12.100	453.266,00	
LOCALIZA RENT A CAR S.A.,ON	47.853	3.299.464,35	
LOJAS AMERICANAS S.A.,ON	18.900	386.505,00	
LOJAS AMERICANAS S.A.,PN	66.866	1.757.907,14	
LOJAS RENNER S.A.,ON	63.218	2.752.511,72	
M. DIAS BRANCO S.A. IND. COM. ALIMENTOS,ON	6.800	231.608,00	
MAGAZINE LUIZA S.A.,ON	215.600	5.379.220,00	
MARFRIG GLOBAL FOODS S.A.,ON	29.503	428.088,53	
MARISA LOJAS S.A.,ON	8.800	59.928,00	
METALÚRGICA GERDAU S.A.,PN	55.663	626.765,38	
MINERVA S.A.,ON	20.927	213.036,86	
MOVIDA PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	10.700	220.955,00	
MRV ENGENHARIA PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	24.100	456.695,00	
MULTIPLAN EMPREENDIMENTOS IMOBILIÁRIOS S.A.,ON	22.306	524.860,18	
NATURA & CO HOLDING S.A.,ON	57.918	3.040.695,00	

continua >>



continuação >>

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	VALOR	%
NOTRE DAME INTERMÉDICA PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	46.500	3.642.810,00	
PETRO RIO S.A.,ON	10.800	758.052,00	
PETROBRAS DISTRIBUIDORA S.A.,ON	93.100	2.060.303,00	
PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS,ON	295.080	8.513.058,00	
PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS,PN	367.480	10.414.383,20	
PORTO SEGURO S.A.,ON	7.561	370.489,00	
QUALICORP S.A.,ON	22.800	797.544,00	
RAIA DROGASIL S.A.,ON	86.345	2.162.078,80	
RANDON S.A. IMPLEMENTOS PARTICIPAÇÕES,PN	14.087	226.518,96	
RUMO S.A.,ON	107.989	2.077.708,36	
SUZANO PAPEL CELULOSE S.A.,ON	58.386	3.417.916,44	
TELEFÔNICA BRASIL S.A.,PN	33.437	1.554.820,50	
TIM PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	64.978	951.927,70	
TOTVS S.A.,ON	38.531	1.106.610,32	
ULTRAPAR PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	87.516	2.077.629,84	
USINAS SIDERÚRGICAS MINAS GERAIS S.A. - USIMINAS,PNA	41.200	601.932,00	
VALE S.A.,ON	268.343	23.466.595,35	
VIA VAREJO S.A.,ON	127.500	2.060.400,00	
WEG S.A.,ON	59.716	4.522.889,84	
YDUQS PARTICIPAÇÕES S.A.,ON	24.200	796.664,00	
RENTA VARIÁVEL - A RECEBER / A PAGAR		685.690,51	0,06



demonstrações contábeis e notas explicativas 2020

um ano de superação





Balanco Patrimonial

R\$ mil

ATIVO	Notas	2020	2019
DISPONÍVEL		5.147	1.204
REALIZÁVEL		238.043.320	216.370.079
Gestão Previdencial	(5)	2.926.088	3.139.608
Gestão Administrativa	(6)	384.376	347.944
Investimentos	(7)	234.732.856	212.882.527
Títulos Públicos	(7.1)	113.807	97.808
Créditos Privados e Depósitos	(7.1)	7.184.851	6.175.728
Ações	(7.2)	59.854.928	56.550.667
Fundos de Investimento	(7.3)	148.139.465	131.671.646
Derivativos		0	39.733
Investimentos Imobiliários	(7.4)	11.678.194	10.849.784
Empréstimos e Financiamentos	(7.5)	7.676.435	7.406.844
Depósitos Judiciais/Recursais	(12.2)	85.176	90.317
PERMANENTE	(8)	32.276	28.349
Imobilizado		12.406	11.013
Intangível		19.870	17.336
TOTAL DO ATIVO		238.080.743	216.399.632

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.



Balanco Patrimonial

R\$ mil

PASSIVO	Notas	2020	2019
EXIGÍVEL OPERACIONAL	(11)	25.061.437	25.397.699
Gestão Previdencial		24.970.037	25.007.022
Gestão Administrativa		21.073	4.898
Investimentos		70.327	385.779
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	(12)	2.806.497	1.965.573
Gestão Previdencial		2.300.869	1.586.475
Gestão Administrativa		371.137	343.049
Investimentos		134.491	36.049
PATRIMÔNIO SOCIAL		210.212.809	189.036.360
Patrimônio de Cobertura do Plano		206.732.119	185.836.216
Provisões Matemáticas	(14)	192.810.970	183.459.716
Benefícios Concedidos		171.400.798	164.403.504
Benefícios a Conceder		34.883.050	33.076.028
(-) Provisões Matemáticas a Constituir		(13.472.878)	(14.019.816)
Equilíbrio Técnico	(15)	13.921.149	2.376.500
Resultados realizados		13.921.149	2.376.500
Superávit Técnico Acumulado		13.921.149	2.376.500
Fundos	(16)	3.480.690	3.200.144
Fundos Previdenciais		912.262	787.708
Fundos Administrativos		1.278.973	1.239.797
Fundos dos Investimentos		1.289.455	1.172.639
TOTAL DO PASSIVO		238.080.743	216.399.632

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.

José Maurício Pereira Coelho
Presidente
CPF: 853.535.907-91

Márcio de Souza
Diretor de Administração
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44

Vanessa Ferreira Ennes
Atuário MIBA 1194
CPF: 855.313.757-57



Demonstração da Mutação do Patrimônio Social

R\$ mil

DESCRIÇÃO (Nota 17)	2020	2019	Variacão (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	189.036.360	178.254.264	6,0
1. Adi�es	38.871.701	26.916.367	44,4
(+) Contribui�es Previdenciais (*)	4.995.418	4.832.644	3,4
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	33.388.128	21.517.895	55,2
(+) Receitas Administrativas	311.947	308.000	1,3
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	59.392	169.981	(65,1)
(+) Constitui�o de Fundos de Investimento	116.816	87.847	33,0
2. Destina�es	(17.695.252)	(16.134.271)	9,7
(-) Benefícios	(16.089.877)	(15.368.124)	4,7
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(1.273.226)	(433.135)	194,0
(-) Despesas Administrativas	(311.231)	(311.805)	(0,2)
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(20.918)	(21.207)	(1,4)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	21.176.449	10.782.096	96,4
(+/-) Provisões Matemáticas	9.351.254	14.872.490	(37,1)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	11.544.649	(4.147.759)	(378,3)
(+/-) Fundos Previdenciais	124.554	(175.441)	(171,0)
(+/-) Fundos Administrativos	39.176	144.959	(73,0)
(+/-) Fundos dos Investimentos	116.816	87.847	33,0
B) PATRIMÔNIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	210.212.809	189.036.360	11,2

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstra es Contábeis.

(*) Contribui es líquidas, conforme Anexo B, da Resolu o CNPC n  8, de 31/10/2011.

José Maurício Pereira Coelho
 Presidente
 CPF: 853.535.907-91

Márcio de Souza
 Diretor de Administra o
 CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
 Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
 CPF: 224.430.703-44

Vanessa Ferreira Ennes
 Atuário MIBA 1194
 CPF: 855.313.757-57



Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios 1

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	214.922.717	196.093.588	9,6
Disponível	0	1.190	(100,0)
Recebível	3.734.450	3.950.079	(5,5)
Investimento	211.188.267	192.142.319	9,9
Títulos Públicos	113.807	97.808	16,4
Créditos Privados e Depósitos	5.572.323	4.547.354	22,5
Ações	53.288.228	50.878.329	4,7
Fundos de Investimento	135.632.771	120.728.055	12,3
Derivativos	0	39.733	(100,0)
Investimentos Imobiliários	11.029.559	10.297.223	7,1
Empréstimos	4.730.614	4.663.514	1,4
Financiamentos Imobiliários	739.966	803.911	(8,0)
Depósitos Judiciais/Recursais	80.999	86.392	(6,2)
2. Obrigações	27.364.414	26.925.338	1,6
Operacional	24.934.476	25.308.361	(1,5)
Contingencial	2.429.938	1.616.977	50,3
3. Fundos Não Previdenciais	2.074.322	1.969.717	5,3
Fundos Administrativos	819.042	825.930	(0,8)
Fundos dos Investimentos	1.255.280	1.143.787	9,7
5. Total do Ativo Líquido (1-2-3-4)	185.483.981	167.198.533	10,9
Provisões Matemáticas	171.558.201	164.817.352	4,1
Superávit / Déficit Técnico	13.921.149	2.376.500	485,8
Fundos Previdenciais	4.631	4.681	(1,1)
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado (Nota 15)			
a) Equilíbrio Técnico	13.921.149	2.376.500	485,8
b) Ajuste de Precificação	2.945.816	3.406.179	(13,5)
c) Equilíbrio Técnico Ajustado (a + b)	16.866.965	5.782.679	191,7

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.

José Maurício Pereira Coelho
Presidente
CPF: 853.535.907-91

Márcio de Souza
Diretor de Administração
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44



Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previ Futuro

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	22.151.523	19.412.550	14,1
Disponível	0	0	-
Recebível	397.103	356.087	11,5
Investimento	21.754.420	19.056.463	14,2
Créditos Privados e Depósitos	1.401.147	1.368.003	2,4
Ações	6.378.714	5.486.156	16,3
Fundos de Investimento	11.115.892	9.706.399	14,5
Investimentos Imobiliários	648.635	552.561	17,4
Empréstimos	1.874.114	1.660.335	12,9
Financiamentos Imobiliários	331.741	279.084	18,9
Depósitos Judiciais/Recursais	4.177	3.925	6,4
2. Obrigações	26.765	28.666	(6,6)
Operacional	26.358	28.529	(7,6)
Contingencial	407	137	197,1
3. Fundos Não Previdenciais	425.488	380.013	12,0
Fundos Administrativos	391.313	351.161	11,4
Fundos dos Investimentos	34.175	28.852	18,4
5. Total do Ativo Líquido (1-2-3-4)	21.699.270	19.003.871	14,2
Provisões Matemáticas	21.226.621	18.642.364	13,9
Superávit / Déficit Técnico	0	0	-
Fundos Previdenciais	472.649	361.507	30,7
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado (Nota 15)			
a) Equilíbrio Técnico	0	0	-
b) Ajuste de Precificação	381.341	388.261	(1,8)
c) Equilíbrio Técnico Ajustado (a + b)	381.341	388.261	(1,8)

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.

José Maurício Pereira Coelho
Presidente
CPF: 853.535.907-91

Márcio de Souza
Diretor de Administração
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44



Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previ Família

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	26.608	0	-
Disponível	5.139	0	-
Recebível	51	0	-
Investimento	21.418	0	-
Créditos Privados e Depósitos	1.024	0	-
Fundos de Investimento	20.394	0	-
2. Obrigações	409	0	-
Operacional	409	0	-
3. Fundos Não Previdenciais	51	0	-
Fundos Administrativos	51	0	-
5. Total do Ativo Líquido (1-2-3-4)	26.148	0	-
Provisões Matemáticas	26.148	0	-

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.



Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Capec

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
1. Ativos	607.587	564.820	7,6
Disponível	2	3	(33,3)
Recebível	74.003	73.966	0,1
Investimento	533.582	490.851	8,7
Créditos Privados e Depósitos	84.754	101.887	(16,8)
Fundos de Investimento	448.828	388.964	15,4
2. Obrigações	104.038	80.594	29,1
Operacional	99.023	75.184	31,7
Contingencial	5.015	5.410	(7,3)
3. Fundos Não Previdenciais	68.567	62.706	9,3
Fundos Administrativos	68.567	62.706	9,3
5. Total do Ativo Líquido (1-2-3-4)	434.982	421.520	3,2
Fundos Previdenciais	434.982	421.520	3,2

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano de Benefícios 1

R\$ mil

DESCRI�O	2020	2019	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	167.198.533	161.031.476	3,8
1. Adi�es	35.151.168	21.482.949	63,6
(+) Contribui�es	3.136.262	3.109.100	0,9
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	32.014.906	18.373.849	74,2
2. Destina�es	(16.865.720)	(15.315.892)	10,1
(-) Benefícios	(15.549.451)	(14.835.880)	4,8
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(1.266.178)	(431.073)	193,7
(-) Custeio Administrativo	(50.091)	(48.939)	2,4
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	18.285.448	6.167.057	196,5
(+/-) Provisões Matemáticas	6.740.849	10.311.232	(34,6)
(+/-) Fundos Previdenciais	(50)	3.584	(101,4)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	11.544.649	(4.147.759)	(378,3)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	185.483.981	167.198.533	10,9
C) Fundos não Previdenciais	2.074.322	1.969.717	5,3
(+) Fundos Administrativos	819.042	825.930	(0,8)
(+) Fundos dos Investimentos	1.255.280	1.143.787	9,7

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstra es Contábeis.



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previ Futuro

R\$ mil

DESCRI�O	2020	2019	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	19.003.871	14.681.330	29,4
1. Adi�es	2.912.327	4.581.141	(36,4)
(+) Contribui�es	1.568.991	1.471.152	6,7
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.343.336	3.109.909	(56,8)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	0	80	(100,0)
2. Destina�es	(216.928)	(258.600)	(16,1)
(-) Benefícios	(154.802)	(200.617)	(22,8)
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(357)	0	-
(-) Custeio Administrativo	(61.769)	(57.983)	6,5
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	2.695.399	4.322.541	(37,6)
(+/-) Provisões Matemáticas	2.584.257	4.561.258	(43,3)
(+/-) Fundos Previdenciais	111.142	(238.717)	(146,6)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	21.699.270	19.003.871	14,2
C) Fundos não Previdenciais	425.488	380.013	12,0
(+) Fundos Administrativos	391.313	351.161	11,4
(+) Fundos dos Investimentos	34.175	28.852	18,4

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstra es Contábeis.



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Previ Família

R\$ mil

DESCRI�O	2020	2019	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	0	0	-
1. Adi�es	26.199	0	-
(+) Contribui�es	24.947	0	-
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.252	0	-
2. Destina�es	(51)	0	-
(-) Custeio Administrativo	(51)	0	-
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	26.148	0	-
(+/-) Provisões Matemáticas	26.148	0	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	26.148	0	-
C) Fundos não Previdenciais	51	0	-
(+) Fundos Administrativos	51	0	-

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstra es Contábeis.



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano de Benefícios Capec

R\$ mil

DESCRI�O	2020	2019	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	421.520	361.828	16,5
1. Adi�es	415.429	402.658	3,2
(+) Contribui�es	386.795	368.521	5,0
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	28.634	34.137	(16,1)
2. Destina�es	(401.967)	(342.966)	17,2
(-) Benefícios	(385.624)	(331.627)	16,3
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(6.691)	(2.142)	212,4
(-) Custeio Administrativo	(9.652)	(9.197)	4,9
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	13.462	59.692	(77,4)
(+/-) Fundos Previdenciais	13.462	59.692	(77,4)
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	434.982	421.520	3,2
C) Fundos não Previdenciais	68.567	62.706	9,3
(+) Fundos Administrativos	68.567	62.706	9,3

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstra es Contábeis.



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada)

R\$ mil

DESCRIÇÃO (Nota 18)	2020	2019	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	1.239.797	1.094.838	13,2
1. Custeio da Gestão Administrativa	371.339	477.981	(22,3)
1.1. Receitas	371.339	477.981	(22,3)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	121.577	116.129	4,7
Custeio Administrativo dos Investimentos	177.542	176.949	0,3
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	11.470	12.600	(9,0)
Receitas Diretas	1.331	1.725	(22,8)
Resultado Positivo dos Investimentos	59.392	169.981	(65,1)
Outras Receitas	27	597	(65,1)
2. Despesas Administrativas	(311.231)	(311.805)	(0,2)
2.1. Administração Previdencial	(122.219)	(122.256)	(0,0)
Pessoal e encargos	(84.020)	(79.447)	5,8
Treinamentos / congressos e seminários	(526)	(819)	(35,8)
Viagens e estadias	(169)	(925)	(81,7)
Serviços de terceiros	(14.566)	(17.421)	(16,4)
Despesas gerais ^(*)	(14.406)	(15.820)	(8,9)
Depreciações e amortizações	(4.254)	(3.719)	14,4
Tributos	(4.137)	(4.091)	1,1
Outras Despesas	(141)	(14)	907,1
2.2. Administração dos Investimentos	(189.012)	(189.549)	(0,3)
Pessoal e encargos	(146.642)	(135.755)	8,0
Treinamentos / congressos e seminários	(768)	(1.067)	(28,0)
Viagens e estadias	(224)	(1.196)	(81,3)
Serviços de terceiros	(13.985)	(19.917)	(29,8)
Despesas gerais ^(*)	(17.691)	(23.155)	(23,6)
Depreciações e amortizações	(4.805)	(3.803)	26,3
Tributos	(4.634)	(4.643)	(0,2)
Outras Despesas	(263)	(13)	-
2.3. Administração Assistencial	0	0	-
2.4. Outras Despesas	0	0	-
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(20.918)	(21.207)	(1,4)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(14)	(10)	40,0
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	0	0	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	39.176	144.959	(73,0)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	39.176	144.959	(73,0)
8. Operações Transitórias	0	0	-
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7+8)	1.278.973	1.239.797	3,2

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.

(*) Inclui gastos com aluguel e manutenção da sede, manutenção de software, publicações, despesas judiciais, cartorárias e informações eletrônicas.

José Maurício Pereira Coelho
Presidente
CPF: 853.535.907-91

Márcio de Souza
Diretor de Administração
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios 1

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	214.103.675	195.267.658	9,6
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	171.558.201	164.817.352	4,1
1.1. Benefícios Concedidos	170.671.314	163.801.021	4,2
Benefício Definido	170.671.314	163.801.021	4,2
1.2. Benefícios a Conceder	14.359.765	15.036.147	(4,5)
Contribuição Definida	47	38	23,7
Saldo de contas - parcela participantes	47	38	23,7
Benefício Definido	14.359.718	15.036.109	(4,5)
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir	(13.472.878)	(14.019.816)	(3,9)
(-) Serviço Passado	(13.472.878)	(14.019.816)	(3,9)
(-) Patrocinador	(13.472.878)	(14.019.816)	(3,9)
2. EQUILÍBRIO TÉCNICO	13.921.149	2.376.500	485,8
2.1. Resultados Realizados	13.921.149	2.376.500	485,8
Superávit técnico acumulado	13.921.149	2.376.500	485,8
3. Fundos	1.259.911	1.148.468	9,7
3.1. Fundos Previdenciais	4.631	4.681	(1,1)
3.2. Fundos dos Investimentos - Gestão Previdencial	1.255.280	1.143.787	9,7
4. Exigível Operacional	24.934.476	25.308.361	(1,5)
4.1. Gestão Previdencial	24.866.185	24.924.479	(0,2)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	68.291	383.882	(82,2)
5. Exigível Contingencial	2.429.938	1.616.977	50,3
5.1. Gestão Previdencial	2.295.450	1.580.930	45,2
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	134.488	36.047	273,1

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Previ Futuro

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	21.760.210	19.061.389	14,2
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	21.226.621	18.642.364	13,9
1.1. Benefícios Concedidos	729.484	602.483	21,1
Benefício Definido	729.484	602.483	21,1
1.2. Benefícios a Conceder	20.497.137	18.039.881	13,6
Contribuição Definida	19.397.340	16.996.022	14,1
Saldo de contas - parcela patrocinador	9.565.489	8.387.895	14,0
Saldo de contas - parcela participantes	9.831.851	8.608.127	14,2
Benefício Definido	1.099.797	1.043.859	5,4
2. EQUILÍBRIO TÉCNICO	0	0	-
2.1. Resultados Realizados	0	0	-
Superavit técnico acumulado	0	0	-
Reserva de Contingência	0	0	-
3. FUNDOS	506.824	390.359	29,8
3.1. Fundos Previdenciais	472.649	361.507	30,7
3.2. Fundos dos Investimentos - Gestão Previdencial	34.175	28.852	18,4
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	26.358	28.529	(7,6)
4.1. Gestão Previdencial	8.944	11.451	(21,9)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	17.414	17.078	2,0
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	407	137	197,1
5.1. Gestão Previdencial	404	135	199,3
5.2 Investimentos - Gestão Previdencial	3	2	50

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios Previ Família

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	26.557	0	-
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	26.148	0	-
1.1. Benefícios Concedidos	0	0	-
Benefício Definido	0	0	-
1.2. Benefícios a Conceder	26.148	0	-
Contribuição Definida	26.148	0	-
Saldo de contas - parcela patrocinador	0	0	-
Saldo de contas - parcela participantes	26.148	0	-
Benefício Definido	0	0	-
DEMONSTRATIVO SEM VALORES NOS ITENS 1 E 2 POR TRATAR-SE DE PLANO ESTRUTURADO EM REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES.	0	0	-
2.1. Resultados Realizados	0	0	-
Superavit técnico acumulado	0	0	-
Reserva de Contingência	0	0	-
3. FUNDOS	0	0	-
3.1. Fundos Previdenciais	0	0	-
3.2. Fundos dos Investimentos - Gestão Previdencial	0	0	-
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	409	0	-
4.1. Gestão Previdencial	16	0	-
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	393	0	-
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	0	0	-
5.1. Gestão Previdencial	0	0	-

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano Capec

R\$ mil

DESCRIÇÃO	2020	2019	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	539.020	502.114	7,4
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	0	0	-
1.1. Benefícios Concedidos	0	0	-
Benefício Definido	0	0	-
1.2. Benefícios a Conceder	0	0	-
Contribuição Definida	0	0	-
Saldo de contas - parcela patrocinador	0	0	-
Saldo de contas - parcela participantes	0	0	-
Benefício Definido	0	0	-
1.3. (-) Provisões Matemáticas a Constituir	0	0	-
(-) Serviço Passado	0	0	-
(-) Patrocinador	0	0	-
DEMONSTRATIVO SEM VALORES NOS ITENS 1 E 2 POR SE TRATAR DE PLANO ESTRUTURADO EM REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES			
2. EQUILÍBRIO TÉCNICO	0	0	-
2.1. Resultados Realizados	0	0	-
Superavit técnico acumulado	0	0	-
Reserva de Contingência	0	0	-
Reserva Especial para Revisão de Plano	0	0	-
(-) Déficit técnico acumulado	0	0	-
2.2. Resultados a realizar	0	0	-
3. FUNDOS	434.982	421.520	3,2
3.1. Fundos Previdenciais	434.982	421.520	3,2
3.2. Fundos dos Investimentos - Gestão Previdencial	0	0	-
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	99.023	75.184	31,7
4.1. Gestão Previdencial	98.945	75.120	31,7
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	78	64	21,9
5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	5.015	5.410	(7,3)
5.1. Gestão Previdencial	5.015	5.410	(7,3)
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	0	0	-

As Notas Explicativas fazem parte das Demonstrações Contábeis.

José Maurício Pereira Coelho
Presidente
CPF: 853.535.907-91

Márcio de Souza
Diretor de Administração
CPF: 844.274.347-20

Antonio Henrique Pereira dos Santos
Contador CRC DF 12.360/O-T-RJ
CPF: 224.430.703-44



Sumário das Notas Explicativas

1 CONTEXTO OPERACIONAL.....	49	9.2.1 Carteira de Renda Fixa.....	79
2 PLANOS ADMINISTRADOS.....	49	9.2.2 Carteira de Renda Variável.....	79
3 APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES		10 TRANSAÇÕES ENTRE PARTES RELACIONADAS	80
CONTÁBEIS.....	50	11 EXIGÍVEL OPERACIONAL.....	84
4 PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS	51	11.1 Contrato BB X Previ – Grupo Pré-67,	
4.1 Premissas e Estimativas Contábeis.....	51	Paridade – Acordo 2006 E Contribuição	
4.2 Gestão de Riscos.....	51	Amortizante – Grupo Especial.....	84
4.3 Gestão Previdencial.....	53	11.2 Utilização Do Superávit 2010.....	85
4.4 Gestão Administrativa.....	53	12 EXIGÍVEL CONTINGENCIAL.....	85
4.5 Investimentos.....	53	12.1 Contingências – Perda Provável	85
4.5.1 Instrumentos Financeiros.....	53	12.1.1 Gestão Previdencial	86
4.5.2 Propriedade para Investimento	54	12.1.2 Gestão Administrativa.....	86
4.6 Imobilizado e Intangível.....	54	12.1.3 Investimentos.....	87
4.7 Provisão para Perdas e para Créditos de		12.2 Depósitos e Bloqueios Judiciais	88
Liquidação Duvidosa	55	13 PASSIVOS E ATIVOS CONTINGENTES.....	88
4.8 Exigível Operacional	55	13.1 Passivos Contingentes	88
4.9 Provisões, Passivos e Ativos Contingentes	55	13.2 Ativos Contingentes.....	88
4.9.1 Provisões e Passivos Contingentes.....	55	13.2.1 Obrigações do Fundo Nacional de	
4.9.2 Depósitos Judiciais e Recursais	55	Desenvolvimento – OFND	88
4.9.3 Ativos Contingentes.....	56	13.2.2 Dividendos da Telebrás.....	89
4.10 Provisões Matemáticas.....	56	14 PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	89
4.11 Equilíbrio Técnico	56	14.1 Plano de Benefícios 1	90
4.12 Fundos.....	56	14.2 Plano de Benefícios Previ Futuro.....	92
4.13 Apuração do Resultado.....	56	14.3 Plano de Benefícios Previ Família	93
4.14 Custeio Administrativo	56	15 EQUILÍBRIO TÉCNICO	94
5 REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL.....	57	15.1 Plano de Benefícios 1	94
6 REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA.....	58	15.2 Plano de Benefícios Previ Futuro.....	97
7 REALIZÁVEL – INVESTIMENTOS	58	15.3 Plano de Benefícios Previ Família	98
7.1 Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos	59	16 FUNDOS	99
7.1.1 Títulos Para Negociação.....	61	16.1 Gestão Previdencial	99
7.2 Ações.....	61	16.2 Gestão Administrativa	100
7.2.1 Ações sem Mercado Ativo e/ou Bloqueadas		16.3 Investimentos.....	101
– Plano 1.....	62	17 MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL.....	102
7.3 Fundos de Investimento	65	17.1 Gestão Previdencial	102
7.3.1 Títulos Para Negociação.....	67	17.2 Resultados e Rentabilidade por	
7.3.2 Títulos Mantidos até o Vencimento	69	Tipo de Emissor	103
7.3.3 Fundo de Participações.....	69	18 GESTÃO ADMINISTRATIVA	103
7.4 Investimentos Imobiliários.....	70	19 AJUSTES E ELIMINAÇÕES	
7.5 Empréstimos e Financiamentos Imobiliários.....	74	DE CONSOLIDAÇÃO.....	106
7.5.1 Empréstimos Simples.....	74	20 INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES	107
7.5.2 Financiamentos Imobiliários	76	20.1 Novos Procedimentos Contábeis.....	107
8 PERMANENTE	77	20.2 CNPJ por Plano de Benefícios	107
9 COMPOSIÇÃO DOS ATIVOS E		21 EVENTO SUBSEQUENTE.....	107
ANÁLISE DE SENSIBILIDADE	78	21.1 Acordo Vale S.A. X Brumadinho	107
9.1 Alocação por Segmento.....	78	21.2 Litel X Bradespar / Bradesplan	107
9.2 Análise de Sensibilidade.....	79	21.3 Litel/Litela - Transferência de Ativos	108



Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Individuais e Consolidadas – Exercícios de 2020 e 2019

(Valores expressos em milhares de reais, exceto quando indicados de outra forma)

1 CONTEXTO OPERACIONAL

A Previ – Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil (“Previ” ou “Entidade”), pessoa jurídica de direito privado sem fins lucrativos, criada em 1904, é uma entidade fechada de previdência complementar que tem como objetivo a instituição e a administração de planos de benefícios, em conformidade com as normas emanadas do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB), da Secretaria de Políticas de Previdência Complementar (SPPC) e da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc.

Os recursos de que a Previ dispõe são oriundos de contribuições das suas patrocinadoras, Banco do Brasil S.A. e Previ, e de seus participantes, vertidas de forma paritária para os Planos de Benefícios 1 e Previ Futuro, de forma “individual” para a Capec e Previ Família, e ainda pelos rendimentos das aplicações desses recursos, que devem obedecer ao disposto em resoluções do Conselho Monetário Nacional (CMN).

Durante o exercício de 2020, a Previ efetuou diversas operações nos mercados financeiro e de capitais com o Banco do Brasil S.A. e com sua subsidiária BB DTVM S.A., além de outras instituições financeiras. Mantém ainda com o Banco do Brasil S.A. contrato de prestação de serviços de liquidação financeira e custódia de seus ativos de renda fixa e de renda variável, de acordo com a Resolução CMN nº 4.661, de 25/05/2018, e a Resolução CMN nº 4.695, de 27/11/2018.

As entidades de previdência complementar estão isentas de Imposto de Renda Pessoa Jurídica desde janeiro de 2005 e da Contribuição Social Sobre o Lucro Líquido, de acordo com a Lei nº 11.053, de 29/12/2004, e com a Instrução Normativa SRF nº 588, de 21/12/2005, alteradas pelas Instruções Normativas SRF nº 667 e nº 1.315, de 27/07/2006 e de 03/01/2013, respectivamente.

2 PLANOS ADMINISTRADOS

A Previ administra quatro planos de benefícios, que estão inscritos no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios (CNPB) das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), mantido pela Previc. Além dos planos de benefícios, a Previ também possui um Plano de Gestão Administrativa (PGA):

Plano 1 – CNPB nº: 19.800.001-74, de Benefício Definido estruturado em regime financeiro

de capitalização, em extinção desde 23/12/1997. Participam deste plano aqueles que detinham a condição de associados da Previ naquela data. O Plano 1, cujos patrocinadores são o Banco do Brasil e a Previ, é composto pelas partes Geral e Opcional, que proporciona benefícios apenas para os que a contratarem, arcando com as respectivas contribuições. Seus benefícios podem ser:

- a) Parte Geral
 - Complemento de Aposentadoria por Tempo de Contribuição;
 - Complemento Antecipado de Aposentadoria;
 - Complemento de Aposentadoria por Invalidez;
 - Complemento de Aposentadoria por Idade;
 - Complemento de Pensão por Morte;
 - Renda Mensal Vitalícia;
 - Renda Mensal de Pensão por Morte; e
 - Renda Mensal Temporária por Desligamento do Plano.

- b) Benefícios da Parte Opcional
 - Renda Mensal de Aposentadoria; e
 - Renda Mensal de Pensão por Morte.

> **Plano de Benefícios Previ Futuro – Previ Futuro** – CNPB nº: 19.980.035-74, de Contribuição Variável, ou seja, conjuga características de planos de Contribuição Definida (CD) e de Benefício Definido (BD). Os benefícios programados são de Contribuição Definida na fase de acumulação e Benefício Definido na fase de gozo de benefícios, enquanto os Benefícios de Risco são sempre estruturados como Benefício Definido. Instituído pelo Banco do Brasil S.A. e pela Previ para os funcionários que ingressaram a partir de 1998. Este plano encontra-se ativo. Os benefícios assegurados pelo Plano Previ Futuro são de dois tipos:

- a) Benefícios de Risco
 - Complemento de Aposentadoria por Invalidez; e
 - Complemento de Pensão por Morte.

- b) Benefícios Programados
 - Renda Mensal de Aposentadoria;
 - Renda Mensal Antecipada de Aposentadoria;
 - Renda Mensal Vitalícia; e
 - Renda Mensal de Pensão por Morte.

> **Plano de Benefícios Previ Família** – CNPB nº: 20.190.027-11, Plano de Benefícios na modalidade de Contribuição Definida (CD) para Concessão de



Renda, voltado para os associados e membros dos Instituidores e integrantes de seus associados pessoas jurídicas, administrado pela Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil – Previ. Por ser um plano CD, não está sujeito aos riscos relacionados a premissas atuariais.

> Plano de Benefícios Carteira de Pecúlios – Capec

– CNPB nº: 19.040.001-18, de Pagamento Único estruturado em regime financeiro de repartição simples. Executa, sob forma e condições fixadas em regulamento próprio, sistema de pecúlios composto de planos para cobertura de falecimento

e invalidez, mantidos com contribuições exclusivas dos seus participantes. Os ativos do Plano Capec são segregados, seus recursos e fundos são próprios e não se confundem com os dos planos de aposentadorias e de pensões. Este plano encontra-se ativo. Os pecúlios oferecidos atualmente são: Pecúlio por Morte, Especial, Manutença e Invalidez.

> **Plano de Gestão Administrativa – PGA** – tem a finalidade de registrar as atividades referentes à gestão administrativa da Previ, na forma do seu Regulamento, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Previ por intermédio da Decisão nº 90, de 18/12/2009.

SITUAÇÃO	PARTICIPANTES									
	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		Total Geral	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019 ⁽⁵⁾	2020	2019	2020	2019
Ativos ^{(1) (2)}	7.071	7.874	81.695	82.433	1.123		126.394	126.824	216.283	217.131
Aposentados ⁽²⁾	82.050	82.724	1.539	1.335					83.589	84.059
Pensões ⁽³⁾	19.550	19.028	611	543					20.161	19.571
Total	108.671	109.626	83.845	84.311	1.123		126.394	126.824	320.033	320.761
Idade Média da População ⁽⁴⁾	67	66	42	41	33		60	59		

⁽¹⁾ A maioria dos participantes da Capec também são participantes do Plano 1 ou Previ Futuro.

⁽²⁾ Inclui Autopatrocínados, conforme Parecer Atuarial.

⁽³⁾ Considera apenas as pensões de responsabilidade da Previ.

⁽⁴⁾ Idade média de participantes ativos e aposentados.

⁽⁵⁾ O Previ Família foi aberto ao público em 2020.

3 APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), e observam as seguintes normas específicas: Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018, e suas alterações posteriores; Anexos A e B da Resolução CNPC nº 8, de 31/10/2011, e suas alterações posteriores; e Instrução MPS/SPC nº 34, de 24/09/2009, e suas alterações posteriores. Desde que aplicável, foram observados pronunciamentos, interpretações e orientações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e homologados pelos órgãos reguladores.

De acordo com as normas específicas, são apresentadas as seguintes demonstrações, respectivamente com a finalidade de evidenciar:

> **Balço Patrimonial** - De forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos.

> **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS** - De forma consolidada, as modificações ocorridas no Patrimônio Social dos planos.

> **Demonstração do Ativo Líquido – DAL** - Por plano de benefícios, a composição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais.

> **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – DMAL** - Por plano de benefícios, as mutações ocorridas no Ativo Líquido ao final do exercício.

> **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA** - De forma consolidada, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as mutações do fundo administrativo ocorridas ao final do exercício.

> **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT** - Por plano de benefícios, a composição das Provisões Técnicas.

As Demonstrações Contábeis consolidadas incluem os saldos das contas dos Planos de Benefícios 1, Previ



Futuro, Previ Família, Capec e do PGA. Cada plano de benefícios tem sua contabilidade estruturada em Gestão Previdencial e Investimentos.

A moeda funcional e de apresentação destas Demonstrações Contábeis é o Real (R\$). Essa é a moeda do principal ambiente econômico em que a Previ opera.

Os ajustes e as eliminações necessários à consolidação das Demonstrações Contábeis foram realizados de acordo com o item 29 do Anexo A da Instrução MPS/SPC nº 34, de 24/09/2009. As contas passíveis desses ajustes e eliminações, dentre outras, são “Superávit Técnico”, “Déficit Técnico”, “Migrações entre Planos”, “Compensações de Fluxos Previdenciais”, “Participação no Plano de Gestão Administrativa” e “Participação no Fundo Administrativo PGA” (Nota 19).

As Demonstrações Contábeis foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 05/03/2021.

4 PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

4.1 Premissas e Estimativas Contábeis

A Administração se utiliza de julgamentos na determinação e no registro de estimativas contábeis. A determinação dessas estimativas levou em consideração experiências de eventos passados e correntes, pressupostos relativos a eventos futuros e outros fatores objetivos e subjetivos. As principais mensurações patrimoniais que utilizam estimativas ou premissas por parte da Administração são: provisão para demandas previdenciais, trabalhistas, fiscais e cíveis; valor justo de determinados instrumentos financeiros, valor justo dos ativos imobiliários; definição da vida útil de determinados ativos, passivos atuariais e outras provisões. A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores divergentes dos registrados nas Demonstrações Contábeis, devido às imprecisões inerentes ao processo de sua determinação.

4.2 Gestão de Riscos

A Previ entende que para atender aos seus compromissos de pagamentos de benefícios e pensões precisa gerir de forma adequada os seus investimentos e considerar a totalidade de riscos a que está exposta em suas diversas classes de ativos, em conformidade com as normas em vigor, com destaque à Resolução CMN nº 4.661, de 25/05/2018, a Resolução CMN nº 4.695, de 27/11/2018, e a Resolução CGPC nº 13, de 01/10/2004.

A gestão de riscos considera alguns conceitos e parâmetros, como o impacto das variações de preços negociados no mercado financeiro e de capitais (risco de mercado), os riscos provenientes do não pagamento de obrigações assumidas por contrapartes (risco de crédito), riscos decorrentes de não disponibilidade

de recursos (risco de liquidez), o risco de ocorrência de déficits futuros (risco de solvência), o risco da não formação de reserva adequada em função da adoção de premissas atuariais não aderentes à população do plano (risco atuarial), o risco de perdas decorrentes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, sistemas e eventos externos (risco operacional) ou de ações legais (risco legal).

> **Risco de Mercado** – O gerenciamento do risco de mercado dos ativos da Previ considera diversas métricas para sua mensuração e acompanhamento. A seleção da métrica mais apropriada depende diretamente do objetivo do portfólio, sua meta e dos tipos de instrumentos financeiros considerados. Algumas das métricas utilizadas são:

a) Value-at-Risk (VaR) – calculado usando a metodologia não paramétrica, com cenário histórico de 504 dias úteis. Para comparação com o mercado, calcula-se também o VaR da carteira teórica dos diversos *benchmarks* adotados (IBrX, IMA-B etc.). O intervalo de confiança padrão utilizado pela Previ é de 99%.

b) Divergência Não Planejada (DNP) – calculada mensalmente, utilizando geralmente o retorno acumulado de 12 e 36 meses. O *benchmark* utilizado pode ser o atuarial do plano (para análise de desempenho) ou qualquer *benchmark* predeterminado pela Política de Investimentos, dependendo do objetivo da carteira. Apesar de a DNP ser essencialmente uma medida de desempenho, serve com um bom indicador do risco de solvência do plano principalmente quando utiliza o atuarial como *benchmark*.

c) Tracking Error (TE) – indica a intensidade da variação do descolamento entre a rentabilidade de uma carteira/ativo e um *benchmark*. Representa o risco do desempenho de uma carteira não refletir o desempenho do *benchmark*. É normalmente calculado com o horizonte de 12 e 36 meses.

d) Simulações de Estresse – apresenta uma simulação de perda dado o acontecimento de um determinado cenário. Os cenários utilizados podem refletir os choques usualmente observados no mercado e/ou cenários traçados com base em projeções macroeconômicas. A periodicidade pode ser mensal ou eventual. Além dos cenários de choque nos fatores de risco, existem os choques nas posições, simulando compra/venda de ativos e seu impacto no risco global.

> **Risco de Crédito** – Pode ser segmentado em três grandes conjuntos:

a) Risco de Crédito de Instituições Financeiras – utiliza metodologia própria para cálculo de *rating* interno e limite operacional para instituições financeiras.



A aplicação dessa metodologia é feita por sistema institucional, integrado a outros sistemas da Previ. Além do *rating* interno e limite operacional, há um processo de acompanhamento diário de fatos de mercado e de avaliação da qualidade de crédito de contrapartes.

b) Risco de Crédito de Instituições Não Financeiras

– utiliza metodologia própria para obtenção de *rating* interno para operações com instituições não financeiras. Esse processo também engloba a análise do risco de operações estruturadas, o que demanda uma avaliação da estrutura da operação proposta.

c) Risco de Crédito de Operações com Participantes

– utiliza metodologia para avaliação dos Fundos de Liquidez dos planos de benefícios, que visam à formação de reservas para suportar eventos de inadimplência nas carteiras de Empréstimos Simples e de descasamento de taxas nas carteiras de Financiamentos Imobiliários.

> **Riscos de Liquidez e de Solvência** – O Risco de Liquidez no curto prazo é acompanhado e mitigado por meio da formação de um caixa mínimo, composto por ativos de altíssima liquidez, em volume suficiente para arcar com o pagamento de benefícios para os próximos seis meses. Para o longo prazo realizamos o *cash flow matching*, que tem como objetivo o casamento de fluxo de caixa no médio e no longo prazo, visando mitigar riscos de liquidez dos próximos anos. O caixa mínimo e o *cash flow matching* são calculados mensalmente e acompanhados pela Diretoria de Investimentos a fim de aproveitar as oportunidades de mercado.

O risco de solvência é medido pelo impacto das projeções de resultado no balanço da Entidade. Os cenários que impactam os fatores de risco são gerados utilizando método estocástico.

A combinação do risco de liquidez e do risco de solvência é o centro do processo de ALM (*Asset Liability Management* - Gestão de Ativos e Passivos). Dessa forma, são traçadas estratégias de alocação futura de recursos, visando garantir liquidez e solvência do plano no longo prazo.

> **Risco Operacional** – A Previ utiliza metodologia própria para identificação, avaliação, tratamento e monitoramento dos riscos operacionais. Esses riscos são avaliados quanto à sua criticidade em quatro níveis (extrema, alta, média e baixa), considerando a probabilidade de sua ocorrência, os impactos (financeiro, de imagem e legal) no caso de sua materialização, as fragilidades dos processos e os controles mitigatórios.

Os riscos de criticidade baixa e média são mantidos sob constante supervisão, de forma que qualquer

variação que possa ocasionar sua materialização seja tempestivamente identificada e devidamente corrigida.

Os riscos de criticidade extrema e alta são tratados por meio de planos de ação com o objetivo de implementar ou aprimorar controles que sejam capazes de reduzir a criticidade desses riscos para níveis aceitáveis.

O comportamento dos riscos é monitorado tanto para avaliar se aqueles tratados foram devidamente mitigados quanto para acompanhar qualquer alteração na criticidade desses riscos. Além disso, são monitoradas as ações corretivas adotadas para tratamento das falhas operacionais eventualmente ocorridas nos processos da Previ.

> **Risco Legal** – Pode ser definido como a possibilidade de perdas decorrentes de multas, penalidades ou indenizações resultantes de ações de órgãos de supervisão e controle, bem como perdas decorrentes de decisão desfavorável em processos judiciais ou administrativos. Seu acompanhamento é constante e envolve o provisionamento dos processos judiciais e/ou administrativos a partir da classificação da probabilidade de perda estimada pela Administração da Previ com base no CPC 25 – Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes (“provável”, “possível” ou “remota”) e da mensuração dos valores envolvidos. Paralelamente, são elaboradas ações mitigadoras junto às partes envolvidas.

> **Risco do Passivo Atuarial** – É o risco de não formação de reserva adequada em função da adoção de premissas atuariais não aderentes à população do plano, tais como aumento de longevidade, alteração na taxa de entrada em invalidez etc. Com o objetivo de mitigar tal risco, a Previ adota algumas práticas, tais como avaliações atuariais mensais do compromisso dos Planos de Benefícios 1 e Previ Futuro, além da avaliação atuarial anual obrigatória, para identificação e tratamento tempestivos de eventual oscilação relevante.

Outra medida que permite à Entidade um melhor acompanhamento do conjunto das premissas demográficas, biométricas, econômicas e financeiras adotadas é a realização de estudos técnicos de aderência anuais para as premissas que mais impactam os planos, como as tábuas biométricas por exemplo, em vez de trienais, conforme exigido pela legislação.

Para acompanhamento dos desvios entre os eventos esperados e os ocorridos de falecimentos e de aposentadorias por invalidez, a Entidade apura e acompanha indicadores-chave de risco (*KRIs* – *Key Risk Indicators*) de Mortalidade e de Entrada de Invalidez, respectivamente.



Além do acompanhamento pelos KRI's, a partir de 2019 vem sendo desenvolvidos indicadores de gestão atuarial, para o Plano 1 e Previ Futuro, baseados em modelos de *-backtest-* que visam apurar a acurácia do conjunto das premissas atuariais na estimativa do passivo.

4.3 Gestão Previdencial

Representa os recursos a receber de cada plano de benefícios, relativos às contribuições normais dos patrocinadores, participantes, assistidos e autopatrocinados, observando-se o plano de custeio, assim como os adiantamentos do INSS, depósitos judiciais e recursais.

4.4 Gestão Administrativa

Registra as receitas e as despesas inerentes às atividades administrativas da Entidade. A apuração da participação dos planos de benefícios no Fundo Administrativo prevista no Regulamento do PGA é feita da seguinte forma:

- a) A rentabilidade obtida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo será creditada mensalmente no Fundo, de forma proporcional à parcela registrada para cada Plano no último dia do mês anterior.
- b) Os recursos arrecadados para o custeio do PGA, oriundos das contribuições dos participantes e patrocinadores, serão creditados no Fundo Administrativo, de forma que a arrecadação oriunda de cada plano seja incorporada ao saldo do respectivo Plano.
- c) As despesas administrativas comuns previdenciais da Previ serão suportadas pelo Fundo Administrativo. A totalidade das despesas comuns previdenciais incorridas mensalmente, deduzidas as receitas comuns administrativas, será debitada do Fundo, impactando o saldo registrado em nome de cada Plano de forma proporcional à sua parcela verificada no último dia do mês.
- d) As despesas administrativas específicas previdenciais de cada plano de benefícios serão integralmente deduzidas do saldo do Fundo Administrativo relativo ao respectivo plano de benefícios.

4.5 Investimentos

Os limites operacionais de aplicações dos recursos garantidores das provisões matemáticas e fundos são determinados pela Resolução CMN nº 4.661, de 25/05/2018, e a Resolução CMN nº 4.695, de 27/11/2018.

Para precificação dos títulos e valores mobiliários, conforme indica a Instrução MPS/SPC nº 34, de 24/09/2009, utilizamos os critérios definidos na

Deliberação CVM nº 699, de 20/12/2012, que estabelece três níveis de hierarquia para mensuração do valor justo:

- > **Nível 1** – Preços cotados (não ajustados) em mercados ativos, para ativos ou passivos idênticos a que a Entidade possa ter acesso na data de mensuração.
- > **Nível 2** – Informações (*inputs*) que são observáveis para o ativo ou passivo, seja direta ou indiretamente, exceto preços cotados incluídos no Nível 1.
- > **Nível 3** – Dados não observáveis para o ativo ou passivo.

4.5.1 Instrumentos Financeiros

4.5.1.1 Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos

São classificados e registrados como “Títulos para negociação” e “Títulos mantidos até o vencimento” conforme norma específica do CNPC. Os títulos de renda fixa são registrados ao custo de aquisição, incluídas as corretagens e emolumentos, acrescidos dos rendimentos auferidos *pro rata die* até a data das Demonstrações Contábeis.

Os títulos classificados como “para negociação” são ajustados ao valor de mercado.

Para os títulos que não possuem mercado ativo, a Previ emprega as seguintes metodologias de precificação:

- > preço referencial indicativo de entidade de renome que represente instituições que atuam no mercado financeiro e de capitais brasileiros (exemplo: Anbima); ou
- > custo amortizado com aplicação do teste de *impairment* considerado o risco de crédito do emissor. Caso o emissor não tenha risco de crédito calculado por nenhuma empresa de *rating*, a Previ atribui o grau de risco máximo.

4.5.1.2 Ações

As ações adquiridas no mercado à vista são registradas em sua mensuração inicial pelo custo de aquisição, acrescido de despesas de corretagem e de outras taxas. Nas mensurações subsequentes, são precificadas ao valor de mercado pela cotação de fechamento na data mais próxima à de encerramento das Demonstrações Contábeis. Os rendimentos como bonificações, dividendos e juros sobre capital próprio são registrados pelo regime de competência e são reconhecidos contabilmente a partir da data em que a ação ficou ex-dividendos.

Para as ações sem um mercado ativo, o valor justo é baseado em cotações de operadores de mercado,



modelos de precificação, fluxo de caixa descontado ou técnicas similares.

4.5.1.3 Derivativos

Os instrumentos financeiros derivativos são utilizados para proteger, no todo ou em parte, dos riscos decorrentes das exposições às variações no valor de mercado de ativos financeiros e são considerados instrumentos de proteção (*hedge*), em obediência à Política de Investimentos da Entidade. O registro contábil das operações com derivativos obedece às normas emanadas pelo CNPC e CVM, com aderência à Política Contábil da Previ.

A Previ utiliza o *hedge* com o objetivo de proteger suas operações contra os riscos de flutuação da carteira de investimentos da Entidade. Essa metodologia não é utilizada para fins especulativos em consonância às Políticas de Investimentos dos Planos de Benefícios e Plano de Gestão Administrativa.

O valor justo dos derivativos é determinado pelo modelo de precificação de mercado observável (por meio de provedores de informações) e amplamente utilizado pelos agentes de mercado para mensuração de instrumentos similares. Para os derivativos que não possuem cotação em mercados ativos, utiliza-se o modelo de precificação *Black & Scholes*.

4.5.1.4 Fundos de Investimentos

São contabilizados pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas e podem incluir custos de transação em sua mensuração inicial. Os montantes relativos aos fundos de investimentos são representados pelo valor de suas cotas na data de encerramento das Demonstrações Contábeis da Previ, conforme determinado e informado pelos seus respectivos administradores fiduciários. Alguns ativos relevantes alocados nesses fundos são precificados ao valor justo (nível 2), caso não haja preço cotado em mercado ativo.

4.5.1.5 Empréstimos e Financiamentos Imobiliários

São operações com participantes, e seus saldos incluem principal, juros e atualização monetária até a data de encerramento das Demonstrações Contábeis. O registro é feito pelo custo amortizado e as operações estão sujeitas à provisão para créditos de liquidação duvidosa.

4.5.2 Propriedade para Investimento

4.5.2.1 Investimentos Imobiliários

São registrados ao custo de aquisição ou construção e são ajustados periodicamente, por meio de avaliações a valor de mercado em, no máximo, três anos. Os investimentos

imobiliários do Plano 1 são reavaliados a cada dois anos e os do Plano Previ Futuro anualmente. Os ajustes da reavaliação, positivos ou negativos, são contabilizados nas contas específicas de resultado de acordo com norma específica da Previc.

Para determinação dos valores dos imóveis são utilizados os métodos de Capitalização da Renda e Comparativo Direto de Dados de Mercado. O método de Custo de Reprodução é utilizado para divisão dos valores entre Terreno e Benfeitorias. As avaliações devem estar em conformidade com as determinações da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e com as Normas Brasileiras (NBR) para Avaliações de Bens Imóveis da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT).

Os valores registrados como a receber a título de aluguéis e de alienação são atualizados pelos índices contratados, acrescidos de multa e juros em caso de inadimplência.

4.6 IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

Correspondem aos direitos que tenham por objeto bens corpóreos e incorpóreos, destinados à manutenção das atividades ou exercidos com essa finalidade, que contribuem para a formação do resultado de mais de um exercício, usados para fins administrativos.

Os bens corpóreos são demonstrados ao custo de aquisição, líquido das respectivas depreciações acumuladas, calculadas pelo método linear de acordo com a vida útil-econômica estimada.

Os bens incorpóreos constituem o ativo intangível abrangido pelo CPC 04 (R1) e estão sujeitos ao teste anual de *impairment*, caso não tenham vida útil definida. As estimativas desses ativos não monetários identificáveis e sem substância física observam as normas do CFC. Caso um item abrangido pelo CPC 04 (R1) não atenda à definição de ativo intangível, os gastos incorridos na sua aquisição ou geração interna são reconhecidos como despesa do exercício. Os softwares constituem o ativo intangível e são registrados ao custo, deduzidos da amortização pelo método linear durante a vida útil-econômica estimada, a partir da data da sua disponibilidade para uso, de acordo com o item 23 das Normas Complementares da Instrução MPS/SPC nº 34, de 24/09/2009.

BENS	Taxa Anual % Depreciação / Amortização
Computadores e Periféricos	20%
Máquinas e Equipamentos	10%
Móveis e Utensílios	10%
Intangível	20%



4.7 PROVISÃO PARA PERDAS E PARA CRÉDITOS DE LIQUIDAÇÃO DUVIDOSA

As Provisões para Créditos de Liquidação Duvidosa (PCLD) são registradas para os direitos creditórios mensurados ao custo amortizado e contabilizadas em conta de resultado, em contrapartida com a conta redutora do respectivo segmento do ativo. Os ativos sujeitos à Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa (PCLD) são apresentados por seu valor líquido.

Perda por *Impairment* – um ativo tem perda no seu valor recuperável se uma evidência objetiva indica que um evento de perda ocorreu após o reconhecimento inicial do ativo financeiro. A análise de recuperabilidade é uma análise comparativa do valor do ativo para verificar se ele está desvalorizado. Considera-se ativo desvalorizado quando seu valor contábil excede seu valor recuperável. A análise de recuperabilidade deve ser realizada, no mínimo, a cada encerramento de exercício.

A Previ constitui provisões para perdas em ativos decorrentes de redução ao valor recuperável, considerados os riscos e incertezas e, para os direitos creditórios de liquidação duvidosa, segundo critérios definidos no item 11 das Normas Complementares da Instrução MPS/SPC nº 34, de 24/09/2009, e apresentados abaixo.

PCLD		Faixa de Provisionamento ⁽¹⁾
ATRASO (EM DIAS)		
DE	ATÉ	
61	120	25%
121	240	50%
241	360	75%
≥ 361		100%

⁽¹⁾ Incidem sobre os créditos vencidos e vincendos.

4.8 EXIGÍVEL OPERACIONAL

Estão demonstrados valores conhecidos ou calculáveis com critérios apropriados e consistentes. Estão acrescidos, quando aplicável, de encargos e variações monetárias, representados por obrigações presentes decorrentes de acordos firmados com o patrocinador Banco do Brasil S.A., por direitos a benefícios pelos participantes e por obrigações fiscais.

4.9 PROVISÕES, PASSIVOS E ATIVOS CONTINGENTES

4.9.1 Provisões e Passivos Contingentes

São passivos de prazo ou valor incerto, em conformidade com a definição do pronunciamento técnico

CPC 25, homologada pelo CFC e ratificada pelo CNPC. A Entidade é parte em diversos processos judiciais e/ou administrativos (Nota 12) e suas provisões são constituídas para todos os processos em que a Entidade é ré e representam perda provável ou se encontram em fase de execução.

Nos processos em que a Entidade é ré e que o risco de perda é classificado como possível ocorre apenas a evidenciação em Nota Explicativa e, quando a probabilidade de perda for remota, não há constituição de provisão e/ou divulgação nas Demonstrações Contábeis.

Para os processos em que a Entidade é autora, a chance de êxito é classificada como possível ou provável. A avaliação da probabilidade de perda dos processos é feita pelos advogados internos, com classificação das contingências conforme resolução do CFC, incluindo a análise das evidências disponíveis, a hierarquia das leis, a jurisprudência disponível e decisões mais recentes dos tribunais.

O valor da provisão é obtido por meio de cálculo prévio a depender da natureza e do objeto do pedido da ação judicial para os processos em fase de conhecimento. Para os processos em fase de execução, o cálculo da provisão leva em conta o valor exato da execução da demanda judicial, assim como o valor da atualização monetária dos depósitos judiciais e recursais.

As provisões são revisadas, no mínimo, a cada encerramento do exercício. A Administração acredita que as provisões constituídas para os processos judiciais e administrativos são suficientes para atender a eventuais perdas decorrentes desses processos.

4.9.2 Depósitos Judiciais e Recursais

Os depósitos judiciais têm por finalidade o pagamento do débito judicial ou a garantia do juízo nos casos em que há divergência entre o valor pretendido pelo exequente e aqueles entendidos como corretos pela Previ, nos processos judiciais em execução ou em fase de cumprimento de sentença, quando a Entidade é ré no processo.

Os depósitos recursais são efetuados na justiça do trabalho e são necessários ao conhecimento e processamento do recurso interposto pela Entidade, quando esta restou sucumbente na decisão judicial enfrentada.

Os depósitos judiciais e recursais são registrados na Gestão Previdencial, Gestão Administrativa, bem como em Investimentos.

Todos os depósitos judiciais e recursais são registrados pelos valores depositados e atualizados monetariamente.



4.9.3 Ativos Contingentes

A Entidade se utiliza dos seguintes conceitos:

- > **Praticamente Certo** – reflete uma situação na qual um evento futuro é certo, apesar de não ocorrido. A certeza advém de situações cujo controle está com a administração da Entidade e depende apenas dela, ou de situações em que há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis sobre as quais não cabem mais recursos. Neste caso, a Entidade reconhece o Ativo pois este não é contingente.
- > **Provável** – quando o posicionamento dominante nos tribunais é favorável à tese jurídica da Entidade envolvida na demanda. Neste caso, apenas divulga em Notas Explicativas o Ativo Contingente (Nota 13.2).
- > **Possível e Remota** – nestes casos, a Entidade não reconhece e não divulga em Notas Explicativas ou porque não há posicionamento predominante nos tribunais ou o posicionamento dominante é contrário à tese jurídica da Entidade, respectivamente.

4.10 PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas dos planos de benefícios, chamadas de reservas matemáticas no parecer atuarial, correspondem ao valor presente dos compromissos futuros líquidos do Plano, apurado atuarialmente, para o pagamento dos benefícios previstos no Regulamento:

- > **Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos** – representam os compromissos futuros do Plano com os benefícios já concedidos para os aposentados e pensionistas, líquido das contribuições futuras, quando houver.
- > **Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder** – representam os compromissos futuros líquidos do Plano com os participantes em atividade.
- > **Provisões Matemáticas a Constituir** – correspondem à parcela de provisão a constituir relativa aos empregados do Banco do Brasil com posse até 14/04/1967, que vem sendo integralizada na forma do Acordo celebrado em 1997, aditado em 1998, bem como ao valor das provisões matemáticas garantidoras do complemento adicional de aposentadoria do Grupo Especial disciplinado no contrato firmado em 2012 (Nota 14.1).

As estimativas das provisões matemáticas são calculadas de acordo com as premissas apresentadas anualmente no parecer atuarial da Entidade e de acordo com o regulamento do respectivo plano de benefícios.

4.11 EQUILÍBRIO TÉCNICO

Apurado pela diferença entre o Ativo Líquido e as Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais.

O Superávit Técnico Acumulado é registrado em Reserva de Contingência até o limite definido em lei. O que ultrapassa este limite é registrado em Reserva Especial para Revisão de Plano a cada exercício, conforme determina a legislação vigente. O Déficit Técnico Acumulado registra a insuficiência patrimonial em relação aos compromissos totais do plano de benefícios.

O cálculo do Superávit Técnico Acumulado e o respectivo registro em Reserva de Contingência, bem como o Déficit Técnico Acumulado são contabilizados segundo normas do CNPC e da Previc.

4.12 FUNDOS

São registrados recursos destinados a um propósito específico, conforme a seguir:

- > **Previdenciais** – são fundos criados a partir de avaliação atuarial. A exceção é o Fundo de Renda Certa, que é financeiro. Têm sua destinação especificada no Parecer Atuarial.
- > **Administrativo** – o Fundo Administrativo tem por finalidade garantir os recursos futuros necessários à manutenção da estrutura administrativa da Entidade. O Fundo é constituído pela diferença positiva entre os recursos para o custeio administrativo e os gastos realizados pela Entidade na administração dos planos de benefícios.
- > **Investimentos** – são fundos constituídos para fazer face à quitação de Empréstimos Simples e de Financiamentos Imobiliários em caso de morte do mutuário, de resíduos existentes após o prazo contratual, no caso de financiamentos, e de risco de crédito da carteira de empréstimos, depois de esgotadas todas as medidas cabíveis de recuperação. Sua constituição ocorre a partir de taxas contratuais cobradas dos mutuários.

4.13 APURAÇÃO DO RESULTADO

Representa as adições e as deduções da gestão previdencial, receitas e despesas da gestão administrativa e rendas ou variações positivas e deduções ou variações negativas dos investimentos registradas pelo regime de competência, que estabelece a apuração de resultado nos períodos em que ocorrerem, independentemente do seu recebimento ou pagamento.

4.14 CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Representa o valor líquido das importâncias transferidas à Gestão Administrativa para cobertura dos gastos com a Gestão Previdencial e Investimentos dos respectivos planos de benefícios.



O custeio administrativo tem origem nas seguintes fontes:

> **Custeio Administrativo da Gestão Previdencial** -

corresponde a 4% dos recursos previdenciais ordinários arrecadados mensalmente nos Planos de Benefícios 1 e Previ Futuro, 2,5% das contribuições da Capec e parte do percentual entre 0,50% a.a. e 0,98% a.a. apurado de forma regressiva em função do saldo do participante do Previ Família. As despesas que excederem esses percentuais serão cobertas pelo Fundo Administrativo.

> **Custeio Administrativo de Investimentos** - baseia-se

na transferência mensal de recursos dos Investimentos dos Planos de Benefícios 1, Previ Futuro, Capec e ainda de parte do percentual entre 0,50% a.a. e 0,98% a.a. apurado de forma regressiva em função do saldo do participante do Previ Família, correspondentes aos gastos administrativos realizados na sua gestão (Nota 18).

Taxa de Administração - Previ Família

De 0,50% a 0,98% regressiva em função do valor do saldo do participante, conforme escalonamento abaixo:

até R\$ 100 mil	0,98% a.a.
acima de R\$ 100 mil a R\$ 400 mil	0,80% a.a.
acima de R\$ 400 mil a R\$ 700 mil	0,70% a.a.
acima de R\$ 700 mil a R\$ 1 milhão	0,60% a.a.
acima de R\$ 1 milhão	0,50% a.a.

5 REALIZÁVEL - GESTÃO PREVIDENCIAL

Apresentamos abaixo o realizável da gestão previdencial que registra, além dos depósitos judiciais e recursais de natureza previdencial, o adiantamento realizado no dia 21/12/2020 dos benefícios de responsabilidade do INSS, cujo ressarcimento ocorre no quinto dia útil do mês subsequente (Nota 4.3).

DESCRIÇÃO	Plano 1		Previ Futuro		Capec		Consolidado ⁽¹⁾	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Adiantamento por Conta do INSS	254.464	247.099	4.103	3.764	0	0	258.567	250.863
Depósitos Judiciais ^{(2) (3)}	2.623.982	2.839.177	943	677	5.305	11.251	2.630.230	2.851.105
Bloqueios Judiciais ⁽³⁾	25.592	30.771	0	0	128	0	25.720	30.771
Demais Realizáveis	11.370	7.102	744	485	3	9	11.571	6.869
Total	2.915.408	3.124.149	5.790	4.926	5.436	11.260	2.926.088	3.139.608

⁽¹⁾ Ajustes e eliminações para consolidação detalhados na Nota 19.

⁽²⁾ Ingresso de processos na fase de execução com necessidade de depósito judicial.

⁽³⁾ Vide Nota 12.2.



6 REALIZÁVEL - GESTÃO ADMINISTRATIVA

DESCRIÇÃO	2020	2019
Gestão Administrativa	384.376	347.944
Contas a Receber	0	57
Despesas Antecipadas	190	2.367
Depósitos Judiciais / Recursais ⁽¹⁾	379.452	342.266
Trabalhistas	15.032	5.043
PIS/Cofins	364.420	337.223
Demais Realizáveis	4.734	3.254

⁽¹⁾ Vide Nota 12.2.

7 REALIZÁVEL - INVESTIMENTOS

A carteira de investimentos consolidada é composta por Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos, Ações, Fundos de Investimento, Investimentos Imobiliários,

Empréstimos e Financiamentos e Depósitos Judiciais/ Recursais. Alcançou o montante de R\$ 234.732.856 (R\$ 212.882.527, em 2019), a seguir demonstrado.

INVESTIMENTOS - CONSOLIDADO	Nível 1 ⁽¹⁰⁾	Nível 2 ⁽¹⁰⁾	Nível 3 ⁽¹⁰⁾	Custo Amortizado	2020	2019
Títulos Públicos ⁽¹⁾	113.807	0	0	0	113.807	97.808
Títulos Públicos Federais	113.807	0	0	0	113.807	97.808
Notas do Tesouro Nacional	113.452	0	0	0	113.452	97.463
Letras Financeiras do Tesouro	355	0	0	0	355	345
Créditos Privados e Depósitos	2.763.377	688.319	3.733.155	0	7.184.851	6.175.728
Instituições Financeiras	0	0	⁽⁹⁾ 2.222.681	0	2.222.681	1.759.372
Companhias Abertas	2.762.353	⁽²⁾ 688.319	484.412	0	3.935.084	3.519.995
Patrocinador	1.024	0	⁽⁹⁾ 1.026.062	0	1.027.086	896.361
Ações	59.020.214	834.714	0	0	59.854.928	56.550.667
Instituições Financeiras	6.688.843	0	0	0	6.688.843	7.911.976
Companhias Abertas	46.776.491	⁽⁸⁾ 834.714	0	0	47.611.205	40.918.936
Patrocinador	5.554.187	0	0	0	5.554.187	7.701.444
Empréstimos de ações	693	0	0	0	693	18.311
Fundos de Investimento	836.164	91.785.754	0	55.517.547	148.139.465	131.671.646
Fundo de Renda Fixa	0	47.507.948	0	⁽³⁾ 55.256.895	102.764.843	88.806.968
Fundo de Ações	0	43.225.474	0	0	43.225.474	40.816.711

continua >>



continuação >>

Fundo Multimercado ⁽⁴⁾	0	563.809	0	0	563.809	396.977
Fundo Índice de Mercado	20.394	0	0	0	20.394	0
Fundo de Direitos Creditórios	0	0	0	200.570	200.570	222.144
Fundo de Participações	481.324	488.523	0	⁽⁵⁾ 60.082	1.029.929	1.172.483
Fundo Imobiliário	334.446	0	0	0	334.446	256.363
Derivativos	0	0	0	0	0	39.733
Investimentos Imobiliários	0	⁽⁶⁾ 5.432.042	⁽⁷⁾ 6.246.152	0	11.678.194	10.849.784
Empréstimos	0	0	0	6.604.728	6.604.728	6.323.849
Financiamentos Imobiliários	0	0	0	1.071.707	1.071.707	1.082.995
Depósitos Judiciais/Rekursais	85.176	0	0	0	85.176	90.317
Total	62.818.738	98.740.829	9.979.307	63.193.982	234.732.856	212.882.527

⁽¹⁾ Títulos Públicos Federais bloqueados e oferecidos como garantia nos processos em que a Entidade é autora.

⁽²⁾ Metodologia própria para as debêntures sem cotação de mercado.

⁽³⁾ Títulos Mantidos até o Vencimento dos Fundos Exclusivos (Nota 7.3.2).

⁽⁴⁾ Fundos Multimercado no exterior e em território nacional.

⁽⁵⁾ Avaliados ao custo, conforme regulamento do Fundo.

⁽⁶⁾ Avaliados ao valor justo e depreciados pela vida útil estimada.

⁽⁷⁾ Shopping Centers e imóvel Torre Matarazzo avaliados pelo método de Fluxo de Caixa Descontado.

⁽⁸⁾ Ações sem cotação de mercado ativo (Nota 7.2.1.)

⁽⁹⁾ Nova metodologia de precificação que considera o risco de mercado (taxa de juros futuras) e o risco de crédito (spread de crédito), mensurado a partir da curva de spread da Anbima.

⁽¹⁰⁾ Vide Nota 4.5

7.1 TÍTULOS PÚBLICOS, CRÉDITOS PRIVADOS E DEPÓSITOS

CARTEIRA	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec			PGA		Consolidado	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	
Títulos Públicos ⁽¹⁾	113.807	97.808	0	0	0	0	0	0	0	0	113.807	97.808	
Créditos Privados e Depósitos	5.572.323	4.547.354	1.401.147	1.368.003	1.024	0	84.754	101.887	125.603	158.484	7.184.851	6.175.728	
Instituições Financeiras	1.521.228	1.093.666	542.247	482.300	0	0	84.754	101.887	74.452	81.519	2.222.681	1.759.372	
Companhias Abertas	3.127.639	2.678.310	756.294	777.259	0	0	0	0	51.151	64.426	3.935.084	3.519.995	
Patrocinador ^(nota 10)	923.456	775.378	102.606	108.444	1.024	0	0	0	0	12.539	1.027.086	896.361	
Total	5.686.130	4.645.162	1.401.147	1.368.003	1.024	0	84.754	101.887	125.603	158.484	7.298.658	6.273.536	

⁽¹⁾ Títulos Públicos Federais bloqueados e oferecidos como garantia nos processos em que a Entidade é autora.



CINCO MAIORES EMISSORES POR PLANO	Tipo	Vencimento	Taxa média negociada	Qtde.	Valor	Carteira (%)	
Plano 1	Vale S.A.	Debêntures	31/12/2040	IGPM (DEB.VALE)	28.427.849	1.424.390	25,6%
	Banco do Brasil S.A.	Letra Financeira	16/05/2022	IPCA + Taxa de 8,08% a.a.	720	923.456	16,6%
	Itaú Unibanco S.A.	Letra Financeira	21/11/2022	IPCA + Taxa de 5,27% a.a.	250	623.701	11,2%
	Invepar S.A.	Debêntures Conversíveis	11/04/2021 e 15/10/2024	IPCA + Taxa de 11,94% a.a. e IPCA + Taxa de 12,64% a.a.	39.401	484.412	8,7%
	Banco Bradesco S.A.	Letra Financeira	20/12/2021, 21/03/2022 e 20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (103,25%; 103,5% e 105%)	390	410.644	7,4%
						Total	3.866.603
Previ Futuro	Banco Bradesco S.A.	Letra Financeira	20/12/2021, 21/03/2022 e 20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (103,25; 103,5 e 105%)	160	166.274	11,9%
	Banco Safra S.A.	Letra Financeira	21/03/2022, 29/07/2022 e 20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (105,5; 105,5 e 107%)	135	137.314	9,8%
	Banco do Estado do Rio Grande do Sul S.A.	Letra Financeira	15/03/2021, 21/03/2022 e 29/07/2022	TMS ⁽²⁾ (106; 106,25 e 106,5%)	105	109.980	7,8%
	Banco do Brasil S.A.	Letra Financeira	16/05/2022	IPCA + Taxa de 8,08% a.a.	80	102.606	7,3%
	Concessionária Auto Raposo Tavares S.A.	Debêntures	15/12/2024 e 15/12/2024	IPCA + Taxa de 5,8% a.a. e IPCA + Taxa de 6,05% a.a.	60.000	83.628	6,0%
						Total	599.802
Previ Família	Banco do Brasil S.A.	Operações Compromissadas	De 31/03/2021 à 30/07/2021	TMS ⁽²⁾ (99,0%)	1.023.702	1.024	100,0%
						Total	1.024
Capec	Banco Bradesco S.A.	Letra Financeira	20/12/2021, 21/03/2022 e 20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (103,25; 103,5 e 105%)	25	26.322	31,1%
	Banco do Estado do Rio Grande do Sul S.A.	Letra Financeira	15/03/2021, 21/03/2022 e 29/07/2022	TMS ⁽²⁾ (106; 106,25 e 106,5%)	20	21.058	24,8%
	Banco Safra S.A.	Letra Financeira	21/03/2022, 29/07/2022 e 20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (105,5; 105,5 e 107%)	15	15.312	18,1%
	Banco BTG Pactual S.A.	Letra Financeira	15/04/2021 e 20/04/2021	IPCA + Taxa de 6,52% a.a. e TMS ⁽²⁾ (109,25%)	10	12.097	14,3%
	Banco Santander (Brasil) S.A.	Letra Financeira	20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (104,75%)	5	5.030	5,9%
						Total	79.819
PGA	Banco Bradesco S.A.	Letra Financeira	20/12/2021, 21/03/2022 e 20/12/2022	TMS ⁽²⁾ (103,25; 103,5 e 105%)	25	26.322	21,0%
	Banco do Estado do Rio Grande do Sul S.A.	Letra Financeira	15/03/2021 e 21/03/2022	TMS ⁽²⁾ (106 e 106,25%)	15	15.908	12,7%
	Ecorodovias Concessões e Serviços S.A.	Debêntures	15/06/2025	IPCA + 7,4438% a.a.	10.000	12.859	10,2%
	Banco BTG Pactual S.A.	Letra Financeira	15/04/2021 e 20/04/2021	IPCA + Taxa de 6,52% a.a. e TMS ⁽²⁾ (109,25%)	10	12.097	9,6%
	Cemig Geração e Transmissão S.A.	Debêntures	15/02/2022	IPCA + 6,20% a.a.	9.800	11.538	9,2%
						Total	99.901

⁽¹⁾ Representatividade na carteira própria que não se encontram em Fundos de Investimento.

⁽²⁾ Taxa Média Selic ou taxa Selic Over é apurada no Sistema Especial de Liquidação e de Custódia (Selic) e obtida mediante o cálculo da taxa média ponderada e ajustada das operações de financiamento por um dia, lastreadas em títulos públicos federais e cursadas no referido Sistema na forma de operações compromissadas.



Em observância aos Artigos 36 e 37 da Resolução CNPC 29, de 13/04/2018, alterada pela Resolução CNPC 37, de 13/03/2020, estão indicados a seguir os valores dos títulos privados, classificados como “Títulos para Negociação”, comparado ao custo amortizado:

7.1.1 Títulos para Negociação

VENCIMENTO	0 - 1 ano	1 - 5 anos	5 - 10 anos	10 - 15 anos	> 15 anos	Total	Total por Plano		
							2020	2019	
Títulos Privados - Valor de Mercado									
Plano 1	Debêntures	495.753	999.923	181.587	25.985	1.424.390	3.127.638		
	Letras Financeiras ⁽²⁾	361.199	2.083.486	0	0	0	2.444.685	5.572.323	4.547.354
Previ Futuro	Debêntures	78.807	502.675	148.828	25.984	0	756.294		
	Letras Financeiras ⁽²⁾	167.029	477.824	0	0	0	644.853	1.401.147	1.368.003
Capec	Letras Financeiras ⁽²⁾	39.060	45.694	0	0	0	84.754	84.754	101.887
PGA	Debêntures	0	37.870	13.281	0	0	51.151		
	Letras Financeiras ⁽²⁾	39.060	35.392	0	0	0	74.452	125.603	158.484
Total		1.180.908	4.182.864	343.696	51.969	1.424.390	7.183.827		
Títulos Privados - Custo Amortizado ⁽¹⁾									
Plano 1	Debêntures	447.557	918.633	175.719	25.452	1.869	1.569.230		
	Letras Financeiras	363.705	1.979.068	0	0	0	2.342.773	3.912.003	3.573.661
Previ Futuro	Debêntures	78.126	471.150	143.917	25.451	0	718.644		
	Letras Financeiras	167.440	476.646	0	0	0	644.086	1.362.730	1.318.421
Capec	Letras Financeiras	39.134	46.515	0	0	0	85.649	85.649	101.887
PGA	Debêntures	0	35.043	12.474	0	0	47.517		
	Letras Financeiras	39.134	36.024	0	0	0	75.158	122.675	153.175
Total		1.135.096	3.963.079	332.110	50.903	1.869	5.483.057		

⁽¹⁾ Para fins de simples comparação com os precificados a valor de mercado.

⁽²⁾ Precificadas a valor de mercado a partir de 2020.

7.2 AÇÕES

CARTEIRA DE AÇÕES	Plano 1		Previ Futuro		PGA		Consolidado	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Ações	53.288.228	50.878.329	6.378.714	5.486.156	187.986	186.182	59.854.928	56.550.667
Instituições Financeiras	5.738.300	6.876.246	923.041	1.001.949	27.502	33.781	6.688.843	7.911.976
Companhias Abertas ⁽¹⁾	42.147.870	36.531.028	5.308.435	4.243.645	154.900	144.263	47.611.205	40.918.936
Patrocinador ⁽²⁾	5.401.524	7.457.943	147.079	235.363	5.584	8.138	5.554.187	7.701.444
Empréstimos de ações	534	13.112	159	5.199	0	0	693	18.311

⁽¹⁾ Valor líquido - deduzida provisão de R\$ 944 referente ao IR a recuperar sobre ações da Celesc.

⁽²⁾ Considera ações da BB Seguridade (Nota 10).



SEIS MAIORES AÇÕES POR PLANO		Tipo	Qtde.	Valor	Carteira (%)
Plano 1	Vale ⁽²⁾	ON	143.529.814	12.551.682	23,6%
	Neoenergia	ON	367.647.583	6.477.950	12,2%
	Brasil	ON	131.268.345	5.093.212	9,6%
	Petrobras	PN	177.057.915	5.017.821	9,4%
	Itau Unibanco	PN	109.442.253	3.461.658	6,5%
	Ambev S.A.	ON	198.652.825	3.108.917	5,8%
				Total	35.711.240
Previ Futuro	Vale	ON	9.273.148	810.937	12,7%
	Itau Unibanco	PN	12.789.374	404.528	6,3%
	B3	ON	6.096.446	377.858	5,9%
	Petrobras	PN	11.485.780	325.507	5,1%
	Bradesco	PN	11.268.021	305.814	4,8%
	Petrobras	ON	10.549.403	304.350	4,8%
				Total	2.528.994
PGA	Vale	ON	268.343	23.467	12,5%
	Itau Unibanco	PN	382.709	12.105	6,4%
	Petrobras	PN	367.480	10.414	5,5%
	B3	ON	164.492	10.195	5,4%
	Bradesco	PN	342.698	9.301	4,9%
	Petrobras	ON	295.080	8.513	4,5%
				Total	73.995

⁽¹⁾ Representatividade na carteira própria de ações que não se encontram em Fundos de Investimento.

⁽²⁾ Demais ações estão na estrutura societária Litel/Litela no Fundo BB Carteira Ativa (Nota 7.3).

7.2.1 Ações sem Mercado Ativo e/ou Bloqueadas - Plano 1

Com o fim do acordo de acionistas da Vale em novembro de 2020, o preço de mercado é a forma mais fidedigna de representar o valor do ativo (Nota 7.3). Assim, em 25/11/2020, a BB DTVM, como administradora do BB Carteira Ativa FIA, veículo de participação da Previ no Grupo Litel, definiu novo critério de precificação mensal das ações de Litel e Litela, que passaram a ter como referência o preço de fechamento da ação VALE3 do penúltimo dia do mês (sem ajuste de proventos), e não mais a média ponderada pelo volume dos três meses anteriores.

As participações detidas pela Previ na Invepar são avaliadas pelo método do Fluxo de Caixa Descontado, que captura as oportunidades, incorpora efeitos de investimentos futuros e ajusta distorções extraordinárias. A Previ utiliza este método de avaliação desde 2002 e os ativos são classificados como Nível 2, pois são utilizados *inputs* de mercado prontamente observáveis, além de *inputs* não observáveis.

A metodologia do Fluxo de Caixa Descontado reflete as estimativas sobre a capacidade de geração de riqueza da empresa e, no cálculo da taxa de desconto, estão refletidos os riscos e as volatilidades, bem como a alavancagem do mercado e da própria empresa.



A definição das premissas operacionais e financeiras das empresas baseia-se em informações históricas e futuras. É observado, entre outras coisas, o cronograma de investimentos e/ou projetos divulgados que impactam as respectivas operações, as empresas comparáveis correspondentes a cada setor, além das demais informações públicas disponíveis. As premissas macroeconômicas utilizadas nas avaliações dos referidos ativos são estabelecidas internamente na Previ, a partir de suas análises e observações da economia brasileira e mundial.

O valor justo dos títulos patrimoniais mensurados pelo método de Fluxo de Caixa Descontado de Invepar, que representam mais do que 0,25% dos recursos garantidores da Entidade, foi aprovado pelo Conselho Deliberativo em 18/12/2020. A Previ analisou e concluiu que não ocorreram modificações relevantes nas principais premissas utilizadas na modelagem desde a data do laudo (10/12/2020) até 31/12/2020.

PREMISSAS DA PROJEÇÃO

INVEPAR

Macroeconômicas ^{(1) (2)}	Características	Taxa
Taxa do Investimento Livre de Risco ⁽³⁾	Bônus do Tesouro Norte-Americano	1,92% a.a.
Taxa de Risco Soberano Brasileiro ^{(4) (5)}	EMBI+ Brasil, calculado pelo J.P. Morgan Private Bank	303 pontos base
Prêmio de Risco de Mercado ⁽⁶⁾	Retorno médio histórico do mercado de ações, líquido do retorno de investimento livre de risco	5,20% a.a.

Operacionais ⁽⁷⁾

Principais: volume de tráfego/passageiros, tarifas, custos, despesas, nível de investimentos e nível de alavancagem financeira

⁽¹⁾ A principal premissa é a taxa de desconto. Determinada, ano a ano, pela média ponderada dos custos da dívida e de capital próprio.

⁽²⁾ Considera a estrutura de capital estimada de cada empresa, e está diretamente relacionada ao risco associado a seus fluxos de caixa futuros.

⁽³⁾ Fonte: Damodaran - T-Bond Rate - Valor em Dez/2019 (pré Covid-19).

⁽⁴⁾ EMBI - Emerging Markets Bond Index: índice que reflete o comportamento de títulos da dívida externa brasileira.

⁽⁵⁾ Fonte: Portal Brasil (www.portalbrasil.net/2016/indices/dolar_riscopais_dezembro.htm) - EMBI+ Brasil - média dos últimos 12 meses (Set/2019 a Ago/2020)

⁽⁶⁾ Fonte: Damodaran - Implied ERP - Valor em Dez/2019 (pré Covid-19).

⁽⁷⁾ Utilizadas na avaliação dos ativos.

A empresa Linhas Amarelas S.A. - LAMSA, que é uma controlada da Invepar, é a detentora da concessão da via expressa Linha Amarela situada no Município do Rio de Janeiro, com contrato vigente até 09/12/2037.

Em 05/11/2019, a Câmara de Vereadores do Município do Rio de Janeiro aprovou o Projeto de Lei Complementar nº 143/2019, de iniciativa do Poder Executivo Municipal, que trata da encampação da via Linha Amarela. A cobrança do pedágio foi mantida até 16/09/2020, quando houve decisão do STJ suspendendo a cobrança.

Há ações pendentes de julgamento, movidas pela LAMSA e também pela Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias - ABCR, nos tribunais superiores, que visam reverter as medidas até aqui impostas pela Prefeitura Municipal do Rio de Janeiro.

Cabe ressaltar que ainda não ocorreu a encampação pois, antes de encampar, de acordo com o Contrato de Concessão e as leis em vigor, o Poder Concedente deve: (i) notificar a concessionária com uma antecedência mínima de 90 (noventa) dias; e (ii) dentro desse período fixar o critério de indenização, que lastreará a indenização a ser paga, previamente, ao concessionário.



A Previ tem ações bloqueadas para negociação por estarem vinculadas a acordo de acionistas que permite participar do bloco de controle da empresa.

AÇÕES SEM COTAÇÃO EM MERCADO ATIVO					
EMPRESA	Tipo	2020	2019	Ajuste	Nível de Mensuração
521 Participações	ON	19.047	18.591	456	Custo Amortizado
Cia. Eletricidade Estado Bahia S.A.	PNA	62.109	56.715	5.394	2
Cia. Energética do Rio Grande do Norte S.A.	PNA / PNB	15.064	13.104	1.960	2
Invepar S.A.	ON/PN	735.129	857.518	⁽³⁾ (122.389)	2
Invitel Legacy S.A.	ON	0	89	(89)	Custo Amortizado
Litel Participações S.A. ⁽¹⁾	ON	5.258.824	2.848.168	2.410.656	2 ⁽⁴⁾
Litela Participações S.A. ^{(1) e (2)}	ON	36.867.145	36.867.001	144	2 ⁽⁴⁾
Newtel Participações S.A.	ON	2.137	2.310	(173)	Custo Amortizado
Sul 116 Participações S.A.	ON	1.228	1.350	(122)	Custo Amortizado

⁽¹⁾ Ações no fundo de investimentos BB Carteira Ativa - Renda Variável (Nota 7.3).

⁽²⁾ Cisão parcial aprovada pelos acionistas da Litel, onde a parcela cindida foi convertida para sua controladora Litela Participações.

⁽³⁾ Variação do resultado da avaliação pelo Fluxo de Caixa Descontado de 2019.

⁽⁴⁾ Litel e Litela detidas pelo Fundo BB Carteira Ativa FIA, passaram a ter como referência o preço de fechamento da ação da Vale do penúltimo dia de cada mês e não mais a média ponderada pelo volume dos três meses anteriores.

AÇÕES VINCULADAS AO ACORDO DE ACIONISTAS (BLOQUEADAS)		
Empresas	Ações - Tipo	Quantidade
Tupy S.A.	ON	24.510.175
Newtel Participações S.A.	ON	382.709.514
Invepar S.A.	ON	35.764.281
Invepar S.A.	PN	73.939.746
	Total ON+PN	516.923.716



7.3 FUNDOS DE INVESTIMENTO

COMPOSIÇÃO DOS FUNDOS	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec			PGA		Consolidado	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	
Fundos de Investimento	135.632.771	120.728.055	11.115.892	9.706.399	20.394	0	448.828	388.964	921.580	848.228	148.139.465	131.671.646	
Fundo de Renda Fixa ⁽¹⁾	90.837.530	78.374.718	10.556.905	9.195.058	0	0	448.828	388.964	921.580	848.228	102.764.843	88.806.968	
BB Renda Fixa IV ⁽²⁾	60.403.441	51.133.735	0	0	0	0	0	0	0	0	60.403.441	51.133.735	
BB Liquidez ⁽²⁾	30.185.466	26.989.827	0	0	0	0	0	0	0	0	30.185.466	26.989.827	
BB Liquidez II ⁽²⁾	175.178	172.350	0	0	0	0	0	0	0	0	175.178	172.350	
BB Maxi ⁽²⁾	0	0	3.551.000	3.580.065	0	0	0	0	0	0	3.551.000	3.580.065	
BB Maxi Liquidez ⁽²⁾	0	0	6.971.971	5.586.379	0	0	0	0	0	0	6.971.971	5.586.379	
BB Capec ⁽²⁾	0	0	0	0	0	0	448.828	388.964	0	0	448.828	388.964	
BB PGA ⁽²⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	917.190	843.192	917.190	843.192	
Demais Fundos RF	73.445	78.806	33.934	28.614	0	0	0	0	4.390	5.036	111.769	112.456	
Fundo de Ações	43.135.563	40.715.430	89.911	101.281	0	0	0	0	0	0	43.225.474	40.816.711	
BB Carteira Ativa ⁽²⁾	42.136.406	39.723.384	0	0	0	0	0	0	0	0	42.136.406	39.723.384	
Small Caps ⁽²⁾	999.157	992.046	89.911	101.281	0	0	0	0	0	0	1.089.068	1.093.327	
Fundo Multimercado	445.346	324.936	118.463	72.041	0	0	0	0	0	0	563.809	396.977	
Fundo Multimercado no Brasil	139.416	115.126	78.939	44.241	0	0	0	0	0	0	218.355	159.367	
Fundo Multimercado no Exterior	305.930	209.810	39.524	27.800	0	0	0	0	0	0	345.454	237.610	
Fundo Índice de Mercado	0	0	0	0	20.394	0	0	0	0	0	20.394	0	
Fundo de Índice - Renda Fixa	0	0	0	0	14.336	0	0	0	0	0	14.336	0	
Fundo de Índice - Renda Variável	0	0	0	0	6.058	0	0	0	0	0	6.058	0	
Fundo de Direitos Creditórios ⁽³⁾	100.840	111.903	99.730	110.241	0	0	0	0	0	0	200.570	222.144	
Fundo de Participações	868.862	1.002.382	161.067	170.101	0	0	0	0	0	0	1.029.929	1.172.483	
Global Equity PR ⁽⁴⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Crescera Educacional	223.064	283.427	55.766	70.857	0	0	0	0	0	0	278.830	354.284	
Infrabrasil Sênior B	13.713	34.306	0	0	0	0	0	0	0	0	13.713	34.306	
Brasil Governança Corporativa	0	46.357	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46.357	
Brasil Agronegócios	71.751	89.135	4.580	5.689	0	0	0	0	0	0	76.331	94.824	
Logística Brasil	31.030	83.957	0	0	0	0	0	0	0	0	31.030	83.957	
BR Internacional	87.324	79.131	9.703	8.792	0	0	0	0	0	0	97.027	87.923	
BR Internacional II ⁽⁵⁾	197.460	99.245	21.940	11.027	0	0	0	0	0	0	219.400	110.272	
Demais	244.520	286.824	69.078	73.736	0	0	0	0	0	0	313.598	360.560	
Fundo Imobiliário ⁽⁶⁾	244.630	198.686	89.816	57.677	0	0	0	0	0	0	334.446	256.363	

⁽¹⁾ Plano 1 - BB Renda Fixa IV - 85,59% e BB Liquidez - 81,33% dos ativos alocados em Títulos de Responsabilidade do Governo Federal. Previ Futuro - BB Maxi - 97,32% e BB Maxi Liquidez - 89,54% dos ativos alocados em Títulos de Responsabilidade do Governo Federal. Capec - 88,24% dos ativos alocados em Títulos de Responsabilidade do Governo Federal. PGA - 91,34% dos ativos alocados em Títulos de Responsabilidade do Governo Federal. ⁽²⁾ Fundos de investimento exclusivos. ⁽³⁾ R\$ 48.845 (Plano 1) e R\$ 47.736 (Plano Previ Futuro) com aquisição substancial dos riscos e benefícios e R\$ 51.995 (Plano 1) e R\$ 51.994 (Plano Previ Futuro) sem aquisição substancial dos riscos e benefícios, conforme classificação da Instrução CVM nº 489, de 14/01/2011. ⁽⁴⁾ Em 2016, foram efetuadas provisões para perdas no valor dos ativos. ⁽⁵⁾ Rentabilidade de 97,42% em 2020. ⁽⁶⁾ Em 2020 houve novas aquisições de Fundos Imobiliários. A cota do Fundo Panamby (Plano 1) ficou negativa em R\$ - 5,964947, onde apresentou recuperabilidade do ativo no montante de R\$ 374.



Os fundos de ações representam 29,18% (31,00% em 2019) do valor total dos fundos de investimentos. O mais relevante é o BB Carteira Ativa do Plano 1.

Plano 1	Ativo / Passivo		Valorização	Nível de Mensuração
	2020	2019		
FUNDOS DE INVESTIMENTOS EXCLUSIVOS				
Fundo BB Carteira Ativa	42.136.406	39.723.383	2.410.800	
Disponível	4	6		
Operações Compromissadas	10.563	8.314		
Ações à vista	42.125.969	39.715.169	2.410.800	
Litel ON ⁽¹⁾	5.258.824 ⁽²⁾	2.848.168	2.410.656	2 ⁽³⁾
Litela ON ⁽¹⁾	36.867.145 ⁽²⁾	36.867.001	144	2 ⁽³⁾
Valores a pagar	(130)	(106)		

⁽¹⁾ Cisão parcial aprovada pelos acionistas da Litel, onde a parcela cindida foi convertida para sua controladora Litela Participações.

⁽²⁾ Total de 479.351.701 ações de Vale ON.

⁽³⁾ Litel e Litela detidas pelo Fundo BB Carteira Ativa FIA, passaram a ter como referência o preço de fechamento da ação da Vale do penúltimo dia de cada mês e não mais a média ponderada pelo volume dos três meses anteriores.

Em 2019, o Grupo Litel, veículo utilizado pelos Fundos de Pensão – Previ, Petros, Funcef e Funcesp – para investir em Vale passou por uma reorganização com objetivo de simplificação da estrutura societária, que resultou na cisão parcial da Litel e na Incorporação da parcela cindida de seu patrimônio líquido pela Litela, segregando, assim, as sociedades envolvidas, e não resultando em nenhuma alteração no percentual de participação da Previ na Vale.

Em 11/02/2020, ocorreu a transferência de 311.234.114 ações de VALE3 ao valor R\$ 15.620.840, do Fundo BB Carteira Ativa para a Carteira Própria, decorrente do processo de cisão parcial após deliberação pela Litela, da distribuição de ações da Vale desvinculadas do atual Acordo de Acionistas.

BB CARTEIRA ATIVA - QUANTIDADE DE VALE ON (INDIRETAMENTE)	2020		2019	
TOTAL DE AÇÕES	479.351.701		790.585.815	
	LITEL	LITELA	LITEL	LITELA
	12,59% ⁽¹⁾	87,41% ⁽¹⁾	7,63% ⁽¹⁾	92,37% ⁽¹⁾
VINCULADAS AO ACORDO DE ACIONISTAS ⁽²⁾	0	0	8.062	419.020.228
LIVRES	60.331.473	419.020.228	60.323.411	311.234.114 ⁽³⁾
TOTAL	60.331.473 ⁽⁴⁾	419.020.228 ^{(4) (5)}	60.331.473	730.254.342

⁽¹⁾ Percentual equivalente à cada ativo no Fundo BB Carteira Ativa em 31 de dezembro.

⁽²⁾ Acordo de acionistas entre Litel e VALE.

⁽³⁾ Transferência para carteira própria em 11/02/2020.

⁽⁴⁾ Transferência para a Carteira Própria em 29/01/2021 dentro de Litel e Litela (Nota 21.3).

⁽⁵⁾ Desse total, 406.981.677 ações de Vale foram distribuídas para a Previ, fruto da partilha antecipada do ativo, restando 12.038.551 ações VALE3 dentro de Litela (Nota 21.3).



Os movimentos de transferência estão em linha com à Diretriz Estratégica da Previ de gerar liquidez para os investimentos em renda variável e terão continuidade em 2021. Com o fim da vigência do Acordo de Acionistas em novembro de 2020, as ações de emissão da Vale detidas por Litel e Litela foram desvinculadas e parte delas deverá ser transferida para a carteira própria da Previ, proporcionalmente a sua participação acionária.

7.3.1 Títulos para Negociação

Os títulos públicos classificados como “Títulos para Negociação” ou “Títulos Mantidos até o Vencimento” em observância aos Artigos 36 e 37 da Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018, alterada pela Resolução CNPC 37, de 13/03/2020, estão indicados nos quadros abaixo:

VENCIMENTO	0 - 1 ano	1 - 5 anos	5 - 10 anos	10 - 15 anos	> 15 anos	Total	Total por Plano		
							2020	2019	
Títulos Públicos - Valor de Mercado									
Plano 1	LFT	322.953	0	0	0	322.953			
	NTN-B	60.389	2.561.991	3.912.359	450.495	12.417.232	19.402.466		
	NTN-C	1.024.312	0	0	1.807.213	0	2.831.525		
	NTN-F	69.646	192.835	1.674.897	170.681	0	2.108.059		
	Op. Compromissadas ⁽³⁾	14.533.738	0	0	0	0	14.533.738	39.198.741	27.891.586
Previ Futuro	LFT	451.637	246.385	0	0	0	698.022		
	NTN-B	0	127.910	1.353.033	153.475	3.118.450	4.752.868		
	NTN-C	0	0	0	27.869	0	27.869		
	NTN-F	37.270	21.913	457.324	247.598	0	764.105		
	Op. Compromissadas ⁽³⁾	826.535	0	0	0	0	826.535	7.069.399	5.712.465
Previ Família	Op. Compromissadas ⁽³⁾	1.024	0	0	0	0	1.024	1.024	0
Capec	LFT	10.758	53.547	0	0	0	64.305		
	LTN	0	58.336	0	0	0	58.336		
	NTN-B	0	34.501	145.287	0	0	179.788		
	NTN-F	20.974	2.883	16.140	53.622	0	93.619		
	Op. Compromissadas ⁽³⁾	52.692	0	0	0	0	52.692	448.740	388.971
PGA	LFT	43.018	32.130	0	0	0	75.148		
	LTN	0	68.059	0	0	0	68.059		
	NTN-B	21.269	160.090	133.602	0	102.832	417.793		
	NTN-F	45.388	13.263	75.765	40.458	0	174.874		
	Op. Compromissadas ⁽³⁾	79.665	0	0	0	0	79.665	815.539	706.119
Total ⁽¹⁾		17.601.268	3.573.843	7.768.407	2.951.411	15.638.514	47.533.443		

⁽¹⁾ Inclui os Títulos Públicos Federais registrados na carteira própria e em Fundos Exclusivos.

⁽²⁾ Para fins de simples comparação com os precificados a valor de mercado.

⁽³⁾ Lastreadas em Títulos Públicos Federais custodiados junto ao Banco do Brasil S.A., Bradesco S.A., Itaú Unibanco S.A. e BTG Pactual S.A..



VENCIMENTO	0 - 1 ano	1 - 5 anos	5 - 10 anos	10 - 15 anos	> 15 anos	Total	Total por Plano		
							2020	2019	
Títulos Públicos - Custo Amortizado ⁽²⁾									
Plano 1	LFT	322.958	0	0	0	0	322.958		
	NTN-B	58.641	2.351.729	3.552.604	339.986	9.883.339	16.186.299		
	NTN-C	1.017.006	0	0	1.620.861	0	2.637.867		
	NTN-F	69.622	170.715	1.554.625	172.089	0	1.967.051		
	Op. Compromissadas ⁽³⁾	14.533.738	0	0	0	0	14.533.738	35.647.913	23.777.292
Previ Futuro	LFT	451.776	247.343	0	0	0	699.119		
	NTN-B	0	124.640	1.280.069	120.692	2.425.039	3.950.440		
	NTN-C	0	0	0	23.645	0	23.645		
	NTN-F	37.256	19.428	415.653	238.449	0	710.786		
	Op. Compromissadas ⁽³⁾	826.535	0	0	0	0	826.535	6.210.525	4.705.474
Previ Família	Op. Compromissadas ⁽³⁾	1.024	0	0	0	0	1.024	1.024	0
Capec	LFT	10.760	53.756	0	0	0	64.516		
	LTN	0	54.955	0	0	0	54.955		
	NTN-B	0	31.631	143.502	0	0	175.133		
	NTN-F	20.970	2.559	15.631	52.093	0	91.253		
	Op. Compromissadas ⁽³⁾	52.692	0	0	0	0	52.692	438.549	381.025
PGA	LFT	43.038	32.260	0	0	0	75.298		
	LTN	0	64.161	0	0	0	64.161		
	NTN-B	20.673	145.559	126.738	0	76.220	369.190		
	NTN-F	45.372	11.765	68.434	39.100	0	164.671		
	Op. Compromissadas ⁽³⁾	79.665	0	0	0	0	79.665	752.985	632.691
Total ⁽¹⁾		17.591.726	3.310.501	7.157.256	2.606.915	12.384.598	43.050.996		

⁽¹⁾ Inclui os Títulos Públicos Federais registrados na carteira própria e em Fundos Exclusivos.

⁽²⁾ Para fins de simples comparação com os precificados a valor de mercado.

⁽³⁾ Lastreadas em Títulos Públicos Federais custodiados junto ao Banco do Brasil S.A., Bradesco S.A., Itaú Unibanco S.A. e BTG Pactual S.A..



7.3.2 Títulos Mantidos Até o Vencimento

VENCIMENTO	0 - 1 ano	1 - 5 anos	5 - 10 anos	10 - 15 anos	> 15 anos	Total por Plano	
						2020	2019
Títulos Públicos - Custo Amortizado							
NTN-B - Plano 1	2.186.859	8.264.984	3.952.537	5.390.095	31.904.738	⁽³⁾ 51.699.213	50.705.512
NTN-B - Previ Futuro	292.652	700.471	426.711	297.432	1.738.567	⁽⁴⁾ 3.455.833	3.305.835
LFT- Previ Futuro	0	0	0	0	0	0	171.074
NTN-B - PGA	0	0	34.309	0	67.540	101.849	137.595
Total ⁽¹⁾	2.479.511	8.965.455	4.413.557	5.687.527	33.710.845	55.256.895	54.320.016
Títulos Públicos - Valor de Mercado ⁽²⁾							
NTN-B - Plano 1	2.250.956	10.609.523	4.825.289	7.589.985	37.918.121	63.193.874	63.647.080
NTN-B - Previ Futuro	301.309	1.570.265	521.140	399.868	2.269.704	5.062.286	5.380.861
LFT - Previ Futuro	0	0	0	0	0	0	171.074
NTN-B - PGA	0	0	43.925	0	94.506	138.431	178.361
Total	2.552.265	12.179.788	5.390.354	7.989.853	40.282.331	68.394.591	69.377.376

⁽¹⁾ Inclui os Títulos Públicos Federais registrados em Fundos Exclusivos.

⁽²⁾ Apresentados pelo valor de mercado para fins de simples comparação com os precificados pelo custo amortizado.

⁽³⁾ Vide Nota 15.1.

⁽⁴⁾ Vide Nota 15.2.

Em 2020, no Plano 1, no Previ Futuro e no PGA:

– Não houve reclassificação de Títulos Públicos Federais (TPFs) entre as categorias “Títulos para Negociação” e “Mantidos até o Vencimento”;

– Não houve alienação de Títulos Públicos Federais (TPFs) classificados na categoria “Mantidos até o Vencimento”.

A Entidade atesta que os planos de benefícios possuem capacidade financeira para manutenção dos títulos

públicos federais até os respectivos vencimentos, sem comprometimento de sua liquidez, conforme relatório elaborado pelas áreas técnicas responsáveis, representantes das Diretorias de Investimento, de Planejamento e de Seguridade.

7.3.3 Fundo de Participações

Em observância ao Artigo 14º, da Instrução CVM nº 578, de 30/08/2016, a composição da carteira está classificada a seguir por planos:

CLASSIFICAÇÃO	2020		2019	
	Plano 1	Previ Futuro	Plano 1	Previ Futuro
Fundos de Investimento em Participações	868.862	161.067	1.002.382	170.101
Capital Semente ⁽¹⁾				
Empresas Emergentes ⁽²⁾				
Infraestrutura ⁽³⁾				
PD&I ⁽⁴⁾				
Multiestratégia ⁽⁵⁾	868.862	161.067	1.002.382	170.101

⁽¹⁾ Investimentos em empresas com receita bruta anual até R\$ 16 milhões.

⁽²⁾ Investimentos em empresas com receita bruta anual até R\$ 300 milhões.

⁽³⁾ Patrimônio Líquido investido em títulos de emissão de sociedades anônimas de capital aberto ou fechado no setor de infraestrutura.

⁽⁴⁾ P.L. investido em títulos de emissão de S.A. de capital aberto ou fechado com Produção Econômica Intensiva em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação.

⁽⁵⁾ Não se classifica nas categorias anteriores e admite o investimento em diferentes tipos e portes de sociedades investidas.



Em 18/12/2020, os Planos 1 e Previ Futuro receberam as quantias de R\$ 152 milhões e R\$ 38 milhões, respectivamente, referentes ao montante integral do acordo com a Petróleo Brasileiro S.A. (Petrobrás) sobre o litígio arbitral, iniciado em 2017, relacionado ao investimento na Sete Brasil. Os valores foram contabilizados diretamente na receita de investimentos dos planos de benefícios.

7.4 INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS

Os ativos deste segmento, pertencentes em sua quase totalidade ao Plano 1, somaram R\$ 11.678.194 (R\$ 10.849.784, em 2019) no Consolidado.

EVOLUÇÃO DOS INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS		2019	Aquisição	Alienação	Avaliação ao Valor Justo	Depreciação	Incorporação de Custo ⁽¹⁾	Transferência	A Receber -Movimentação	2020
Plano 1	Edificações para Renda	4.690.895	0	(572)	392.432	(62.839)	10.304	0	(935)	5.029.285
	Imóveis em Construção	7.208	0	0	0	0	0	0	0	7.208
	Uso Próprio	90.463	0	0	(6.384)	(1.360)	256	0	0	82.975
	Locadas a Patrocinador(es)	1.136.920	0	0	58.800	(13.366)	476	0	228	1.183.058
	Shopping Centers	4.371.268	35.709	(160.446)	551.537	(91.518)	1.412	0	18.774	4.726.736
	Direitos de Alienação	469	0	0	0	0	0	0	(172)	297
	Subtotal	10.297.223	35.709	(161.018)	996.385	(169.083)	12.448	0	17.895	11.029.559
Previ Futuro	Edificações para Renda	54.763	0	0	6.817	(638)	565	0	(2)	61.505
	Shopping Centers	497.798	35.710	0	59.892	(8.629)	1.122	0	1.237	587.130
	Subtotal	552.561	35.710	0	66.709	(9.267)	1.687	0	1.235	648.635
CONSOLIDADO	10.849.784	71.419	(161.018)	1.063.094	(178.350)	14.135	0	19.130	11.678.194 ⁽²⁾	

⁽¹⁾ Valor desembolsado em benfeitorias (obras e construções).

⁽²⁾ Conforme artigo 37, parágrafo 5º, da Resolução CMN nº 4.661, de 25/05/2018, a Entidade deverá alienar o estoque de imóveis e terrenos pertencentes à sua carteira própria ou constituir Fundo de Investimento Imobiliário para abrigá-los em até 12 anos, a contar de 29/05/2018.



Dos imóveis que compõem a carteira da Previ, ocorreram 39 avaliações a valor justo em 2020, com base em laudos de empresas especializadas, que geraram variação patrimonial positiva na carteira de R\$ 1.063.094, conforme quadros a seguir:

CLASSE	IMÓVEIS AVALIADOS A VALOR JUSTO POR CLASSE			
	Valor Justo	Valor Contábil	Depreciação ⁽¹⁾	Ajuste
Edificações para Renda	3.763.444	3.364.196	(1)	399.249
Uso Próprio	82.944	89.328	0	(6.384)
Locadas a Patrocinador(es)	210.447	151.647	0	58.800
Shopping Centers	4.654.961	4.044.552	(1.020)	611.429
Total	8.711.796	7.649.723	(1.021)	1.063.094

⁽¹⁾ Depreciações ocorridas entre as reavaliações dos imóveis destinados à venda no intervalo de 6 meses.

IMÓVEIS REAVALIADOS NO EXERCÍCIO							
Empreendimento	Imóvel	Reavaliação	Valor Contábil	⁽²⁾	Ajuste	Data do Laudo	Empresa ⁽¹⁾ Avaliadora
Água Branca	Av. Francisco Matarazzo, 1.400 - São Paulo (SP)	402.710	354.354	-	48.356	20/1/20	4
América Business Park	Av. Major Sylvio Padilha, 5.200 - São Paulo (SP)	53.361	70.010	-	(16.649)	6/4/20	5
Ansarah	Av. Paulista, 2.163 - São Paulo (SP)	184.017	127.036	-	56.981	17/7/20	8
Barra Shopping	Av. das Américas, 4.666 - Rio de Janeiro (RJ)	785.821	544.716	-	241.105	7/2/20	1
Birmann 21	Av. Nações Unidas, 7.221 - São Paulo (SP)	644.596	418.480	-	226.116	26/8/20	2
Centro Empresarial Mourisco	Praia de Botafogo, 501 - Rio de Janeiro (RJ)	293.375	316.041	-	(22.666)	24/9/20	9
Cittá América	Av. das Américas, 700 - Rio de Janeiro (RJ)	85.312	79.290	-	6.022	15/9/20	8
Eco Berrini	Av. Engenheiro Luiz Carlos Berrini, 1.376 - São Paulo (SP)	883.300	826.462	-	56.838	5/2/20	3
Hiper Bom Preço	Av. Barreto de Menezes, 800 - Recife (PE)	40.346	37.800	-	2.546	7/8/20	2
Metrô Tatuapé - Plano 1	Rua Domingos Agostin, 91 - São Paulo (SP)	783.390	573.648	-	209.742	7/1/20	1
Metrô Tatuapé - Previ Futuro	Rua Domingos Agostin, 91 - São Paulo (SP)	78.320	57.351	-	20.969	7/1/20	1
Morumbi Shopping	Av. Roque Petroni Jr, 1.089 - São Paulo (SP)	420.000	322.516	-	97.484	14/10/20	10
Morumbi Square	Av. Chucrí Zaidan, 80 - São Paulo (SP)	30.431	28.912	-	1.519	13/8/20	4
New York City Center	Av. das Américas, 5.000 - Rio de Janeiro (RJ)	168.450	131.919	-	36.531	7/2/20	1
Norte Shopping - 1ª Expansão	Av. Suburbana, 5.474 - Rio de Janeiro (RJ)	316.194	285.370	-	30.824	22/5/20	2
Norte Shopping - Previ Futuro	Av. Suburbana, 5.474 - Rio de Janeiro (RJ)	115.720	112.002	-	3.718	22/5/20	2
Norte Shopping Original	Av. Suburbana, 5.474 - Rio de Janeiro (RJ)	176.368	171.688	-	4.680	22/5/20	2

continua >>



continuação >>

Parque Cidade (DF) - Torre A	CND Setor Comercial Sul, 9-Qd 9 Lt C-Torre A-Brasília (DF)	317.770	287.236	-	30.534	20/10/20	6
Parque Cidade (DF) - Torre C	CND Setor Comercial Sul, 9-Qd 9 Lt C-Torre C-Brasília (DF)	314.850	287.071	-	27.779	20/10/20	6
Parque da Cidade Torre Jequitibá (SP) - Plano 1	Av. das Nações Unidas, 14.401 São Paulo (SP)	554.990	493.634	-	61.356	23/10/20	2
Parque da Cidade Torre Jequitibá (SP) - Previ Futuro	Av. das Nações Unidas, 14.401 São Paulo (SP)	61.665	54.848	-	6.817	23/10/20	2
Residencial Jardim Guedala II	R. Eugenio Betarello, 55, apto 32 - São Paulo (SP)	574	585	-	(11)	23/6/20	5
Residencial Leopoldo Pereira	Rua Leopoldo Pereira, 45, apto 203 - Belo Horizonte (MG)	158	173	1	(14)	05/05 e 13/11/20	6
Ribeirão Shopping	Av. Cel Fernando Ferreira Leite, 1.540 - Ribeirão Preto (SP)	161.280	130.462	1.020	31.838	03/01 e 15/07/20	1
Rio Branco 1	Av. Rio Branco, 1 - Rio de Janeiro (RJ)	60.252	87.134	-	(26.882)	6/11/20	3
Rio Metropolitan	Av. Chile, 500 - Rio de Janeiro (RJ)	87.500	96.802	-	(9.302)	23/7/20	6
Shopping ABC	Av. Pereira Barreto, 42 - Santo André (SP)	555.755	569.826	-	(14.071)	27/7/20	2
Shopping ABC - Previ Futuro	Av. Pereira Barreto, 42 - Santo André (SP)	48.312	49.536	-	(1.224)	27/7/20	2
Shopping Barra - Previ Futuro - Expansão	Av. Centenário, 2.992 - Salvador (BA)	40.493	31.883	-	8.610	13/11/20	1
Shopping Barra - Previ Futuro	Av. Centenário, 2.992 - Salvador (BA)	150.349	113.164	-	37.185	13/11/20	1
Shopping Barra Salvador	Av. Centenário, 2.992 - Salvador (BA)	193.638	147.249	-	46.389	13/11/20	1
Shopping Curitiba	Rua Brigadeiro Franco, 2.300 - Curitiba (PR)	192.823	159.050	-	33.773	21/10/20	2
Shopping Parque da Cidade - Plano 1	Av. das Nações Unidas, 14.401 São Paulo (SP)	202.709	390.787	-	(188.078)	19/11/20	2
Shopping Parque da Cidade - Previ Futuro	Av. das Nações Unidas, 14.401 São Paulo (SP)	22.523	43.421	-	(20.898)	19/11/20	2
Shopping Vitória	Av. Américo Buaiz, 200 - Vitória (ES)	144.179	122.859	-	21.320	2/4/20	1
Shopping Vitória - Previ Futuro	Av. Américo Buaiz, 200 - Vitória (ES)	98.637	87.105	-	11.532	2/4/20	1
Teleporto	Av. Presidente Vargas, 3.131 - Rio de Janeiro (RJ)	41.628	39.303	-	2.325	21/7/20	7
Total Consolidado		8.711.796	7.649.723	1.021	1.063.094		

(1) Empresas responsáveis pelos laudos de avaliação:

1 - Fide Serviços de Engenharia e Consultoria Ltda

2 - UON Serviços de Engenharia Ltda

3 - Analítica Engenharia de Avaliações Ltda

4 - Consul Patrimonial Ltda - EPP

5 - Anexxa - Engenharia, Consultoria e Comércio Ltda ME

(2) Depreciação entre reavaliações dos imóveis destinados à venda. Reavaliação a cada 6 meses.

6 - Personal Engenharia Ltda

7 - Embrap & Praxis Avaliação Patrimonial Ltda

8 - Elo Engenharia e Construções Ltda

9 - Câmara de Consultores Associados Ltda

10 - Capright Delivering Center

(2) Depreciação entre reavaliações dos imóveis destinados à venda. Reavaliação a cada 6 meses.



A Previ aumentou sua participação no Shopping Barra, empreendimento localizado em Salvador, na Bahia. O investimento foi realizado com 50% de recursos do Plano 1 e 50% do Previ Futuro, por meio de exercício do direito de preferência para aquisição das participações pertencentes ao IRB Brasil Resseguros e ao IRB Investimentos e Participações Imobiliárias. A promessa de compra e venda foi assinada em 30/12/2019 e a escritura pública foi assinada em 02/3/2020. O valor total da transação foi de R\$ 71,4 milhões.

Na operação, a Previ adquiriu 13,01% da parte original do empreendimento e 8,54% da expansão. Com as aquisições, as participações da Previ passaram a representar 63,02% da parte original e 48,37% da expansão.

Plano 1 e Previ Futuro passaram a deter, cada um, cerca de 31,51% da parte original do shopping. A parte relativa à expansão ficou da seguinte forma: 24,85% para o Plano 1 e 23,52% para o Previ Futuro.

A Resolução nº CMN 4.661/18 vedou a aquisição direta de imóveis por entidades fechadas de previdência complementar (EFPCs) e estipulou o prazo de 12 anos, a partir da entrada em vigor da resolução, para a alienação dos imóveis detidos diretamente pelas EFPCs ou constituição de fundo de investimento imobiliário exclusivo para abrigá-los. No entanto, o exercício do direito de preferência ou participação em expansões ainda podem ser realizados, desde que observado o mesmo prazo estipulado na resolução acima.

EMPREENHIMENTOS ALIENADOS	Imóvel	Valor Justo	Valor de Venda	Resultado
Ribeirão Shopping - SP (Plano 1)	Av. Cel Fernando Ferreira Leite, 1540 - Ribeirão Preto (SP)	160.446	150.679	(9.767)
Residencial Jardim Guedala II (Plano 1)	R. Eugenio Betarello, 55, apto 32 - São Paulo (SP)	572	550	(22)
	Total	161.018	151.229	(9.789)

IMÓVEIS ADQUIRIDOS	Imóvel	Valor
Shopping Barra - BA (50% Plano 1 e 50% Previ Futuro)	Av. Centenário, 2.992 - Salvador (BA)	71.419
	Total	71.419

As provisões para perdas e para liquidação duvidosa deste segmento estão descritas a seguir:

PCLD	2019			2020
Dívidas de Garantia Mínima	17.640	Provisões	Reversões	19.787
Dívidas de Locação	80.849			113.583
Total	98.489	34.961	(80)	133.370



7.5 Empréstimos e Financiamentos Imobiliários

As Operações com Participantes são realizadas somente com os Planos de Benefícios 1 e Previ Futuro, e são assim demonstradas:

EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS IMOBILIÁRIOS	Plano 1		Previ Futuro		Consolidado	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Empréstimos	4.730.614	4.663.514	1.874.114	1.660.335	6.604.728	6.323.849
Empréstimos Simples	4.771.879	4.698.985	1.887.741	1.671.719	6.659.620	6.370.704
(PECLD)	(41.265)	(35.471)	(13.627)	(11.384)	(54.892)	(46.855)
Financiamentos Imobiliários	739.966	803.911	331.741	279.084	1.071.707	1.082.995
Financiamentos	3.956.153	3.780.069	333.787	280.715	4.289.940	4.060.784
(PECLD)	(3.216.187)	(2.976.158)	(2.046)	(1.631)	(3.218.233)	(2.977.789)
Total	5.470.580	5.467.425	2.205.855	1.939.419	7.676.435	7.406.844

EVOLUÇÃO PECLD	Empréstimos		Total	Financiamentos Imobiliários		Total
	Plano 1	Previ Futuro		Plano 1	Previ Futuro	
2019	(35.471)	(11.384)	(46.855)	(2.976.158)	(1.631)	(2.977.789)
Novas Provisões / Atualizações ⁽¹⁾	(460.928)	(152.506)	(613.434)	(37.342.578)	(20.317)	(37.362.894)
Utilizações / Reversões ⁽²⁾	455.134	150.262	605.397	37.102.548	19.902	37.122.450
2020	(41.265)	(13.627)	(54.892)	(3.216.187)	(2.046)	(3.218.233)

⁽¹⁾ Estão contidas as atualizações que são realizadas com base nos índices atrelados aos contratos.

⁽²⁾ Realizadas no ano calendário.

7.5.1 Empréstimos Simples

O Empréstimo Simples está disponível para participantes e assistidos que estejam em dia com as contribuições e as obrigações para com a Previ e que tenham seu Termo de Adesão cadastrado.

CONCESSÕES	2020		2019	
	Qtde.	Valor	Qtde.	Valor
Plano 1	62.004	806.549	73.928	802.909
Previ Futuro	84.372	572.340	108.032	577.051
Total	146.376	1.378.889	181.960	1.379.960



DESCRIÇÃO	Empréstimos					
	Plano 1			Previ Futuro		
Modalidades	ES Rotativo ⁽¹⁾	ES 13 ^o Salário ⁽²⁾	ES Finimob ⁽⁵⁾	ES Reingresso	ES 13 ^o Salário ⁽²⁾	ES Rotativo ⁽¹⁾
Prestações ⁽³⁾	120 meses			120 meses		
Taxa de administração	0,20%			0,20%		
	R\$ 175 mil ^{(4) (7)}			R\$ 75 mil ^{(4) (6)}		
Limite de Concessão	<p>O valor máximo da prestação mensal a ser assumida pelo participante está condicionado à existência de margem consignável, conforme Previsto em lei, calculada mensalmente pela Previ.</p> <p>Funcionários Ativos: não poderá ser superior à reserva líquida individual com a qual poderá ser liquidado o saldo devedor do ES em caso de desligamento do Plano de Benefícios.</p> <p>Autopatrocinados ou em licença-interesse: margem consignável calculada pela Previ, considerando o valor do salário de participação, conforme Decisão de Diretoria em 09.03.2020.</p> <p>Pensionistas: O teto para contratação do empréstimo simples é rateado proporcionalmente entre todos os pensionistas de uma mesma matrícula. No caso de grupos familiares, apenas o titular de cada grupo pode solicitar o empréstimo e fica limitado à sua parte no rateio e ao permitido pela margem consignável.</p>					
Reajustes das Mensalidades	<p>Operações contratadas até 18/01/2015: uma vez a.a., pelo índice de atualização monetária do contrato, acumulado nos 12 meses anteriores ao mês da cobrança da prestação reajustada.</p> <p>Operações contratadas a partir de 19/01/2015: O recálculo da prestação acontece no mês de aniversário do contrato, considerando o saldo devedor, o prazo restante e a projeção do INPC. A prestação recalculada pela nova metodologia passa a vigorar a partir do mês seguinte.</p>					
	INPC + 4,75% a.a.			INPC + 4,62% a.a.		
Encargos	<p>IOF: 2,993% + 0,38% sobre novos valores (concessão ou renovação: sobre o valor a ser disponibilizado).</p> <p>FL: Plano Previ Futuro: taxa nominal de 0,1% a.a. cobrada mensalmente sobre o saldo devedor. No Plano 1: taxa suspensa desde 2009.</p> <p>FQM: No Previ Futuro - taxa nominal de 0,1% a.a. para os participantes com idade até 49 anos, 0,3% a.a. para participantes com idade de 50 a 59 anos, 0,7% a.a. para participantes com idade de 60 a 69 anos, 1,7% a.a. para os participantes com idade de 70 a 79 anos, 3,5% a.a. para os participantes com idade de 80 a 89 anos e de 4,0% para os participantes a partir de 90 anos. No Plano 1 - taxa nominal de 0,6% a.a. para os participantes com idade até 59 anos, 1,0% a.a. para participantes com idade de 60 a 64 anos, 1,2% a.a. para participantes com idade de 65 a 69 anos, 2,5% a.a. para os participantes com idade de 70 a 74 anos, 3,5% a.a. para os participantes com idade de 75 a 79 anos, 4,0% a.a. para os participantes com idade de 80 a 84 anos, 4,5% a.a. para os participantes com idade de 85 a 89 anos e de 5,0% a.a. para os participantes a partir de 90 anos.</p>					

⁽¹⁾ A partir de 30/11/2015 foi disponibilizada à todos os mutuários a possibilidade de renegociar seus contratos de ES Rotativo de acordo com as regras vigentes.

⁽²⁾ A partir de 01/03/2016 foi disponibilizada à todos os mutuários a possibilidade de contratar nova linha de crédito ES-13^o salário, de acordo com as regras vigentes.

⁽³⁾ Prazo máximo em meses de acordo com a faixa etária.

⁽⁴⁾ Em R\$ mil.

⁽⁵⁾ Exclusivo para quitação de saldo devedor do financiamento imobiliário com recursos próprios.

⁽⁶⁾ A partir de 03/08/2020, o teto de concessão do empréstimo simples do Plano Previ Futuro para novas contratações foi alterado de R\$ 70 mil para R\$ 75 mil.

⁽⁷⁾ A partir de 03/08/2020, o teto de concessão do empréstimo simples do Plano 1 para novas contratações foi alterado de R\$ 170 mil para R\$ 175 mil.



7.5.2 Financiamentos Imobiliários

Linha de crédito disponível para a aquisição de imóvel residencial pelos participantes e assistidos.

CONCESSÕES	2020		2019	
	Qtde.	Valor ⁽¹⁾	Qtde.	Valor ⁽¹⁾
Plano 1	136	46.725	196	61.124
Previ Futuro	334	81.178	338	79.940
Total	470	127.903	534	141.064

⁽¹⁾ Os valores podem sofrer alterações em virtude de possíveis cancelamentos de Concessões de FI.

FI - FINANCIAMENTO IMOBILIÁRIO	
Plano 1	Previ Futuro
Pré-requisito	Participantes e assistidos com dez anos completos de filiação à Previ.
Modalidade	CP1 - Carim Plano 1
Valor Financiável	até 100% do valor de avaliação do Imóvel
Concessão: Condições	Imóveis residenciais, novos ou usados, de alvenaria e em boas condições de conservação. Os imóveis precisam estar situados em regiões urbanas, com obras concluídas e devidamente averbados no Registro de Imóveis. Também é necessário que a situação documental esteja regular, sem gravames ou ônus reais. Utilização de recursos do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS (conta vinculada) para complemento do valor de compra do imóvel no ato da concessão do financiamento, observadas as regras do Sistema Financeiro de Habitação (SFH).
Prestação inicial (comprometimento de renda)	até 20% da renda bruta/ benefício bruto ou margem consignável, o que for menor.
Prazo	Prazo: de 36 meses (3 anos) a 420 meses (35 anos). Limitação: idade + prazo = 85 anos.
Atualização do saldo devedor	Mensal
Recálculo das prestações	Mensal
Limitação das prestações durante o financiamento	30% dos proventos brutos/total dos benefícios.
Índice de atualização do saldo devedor	INPC
Taxa de juros	4,75% a.a.
Fiduciária	Alienação Fiduciária do Imóvel Financiado
Fundo de Liquidez FL ⁽¹⁾	0,24% a.a. ⁽²⁾
Fundo de Quitação por Morte FQM ⁽¹⁾	até 59 anos - 0,25% a.a. ⁽²⁾ A partir de 60 anos - 1,80% a.a.
Taxa de Administração	R\$ 19,00 por mês
Seguro do Imóvel	0,06196% sobre o valor de avaliação do imóvel, cobrado anualmente junto com uma das prestações durante todo o prazo de financiamento.

⁽¹⁾ Calculadas mensalmente sobre o saldo devedor.

⁽²⁾ Referem-se a contratos concedidos a partir de 2007.



LIQUIDAÇÕES DE CONTRATOS	Plano 1						Previ Futuro	
	2020		2019		2020		2019	
	Qtde.	Valor	Qtde.	Valor	Qtde.	Valor	Qtde.	Valor
Antecipadas com Recursos Próprios ⁽¹⁾	610	45.077	576	44.959	69	10.710	69	10.598
Nas modalidades Fim de Prazo, FQM e FL ⁽²⁾	399	5.072	349	5.975	1	207	1	121
Com Recursos do FGTS ⁽³⁾	27	3.256	115	14.187	30	3.429	19	2.295

⁽¹⁾ Abrange aqueles em recuperação de crédito, por Devolução de Reserva - DR, Devolução de Reserva Matemática - DRM e Substituição de Garantia.

⁽²⁾ Fundo de Quitação por Morte - FQM e Fundo de Liquidez - FL.

⁽³⁾ Podem ocorrer liquidações retroativas nos meses subsequentes.

7.5.2.1 Plano 1

A Previ implementou medidas para cobrança extrajudicial e judicial com vistas à recuperação dos créditos inadimplidos.

INADIMPLÊNCIA DA CARTEIRA ⁽¹⁾	Plano 1			
	2020		2019	
	Qtde.	%	Qtde.	%
Índice de Inadimplência ⁽²⁾		1,55		1,47
Contratos com Prestação Superior há mais de 90 dias ^{(3) (4)}	4.251		4.379	

⁽¹⁾ 69,83% (69,82%, em 2019) referem-se aos contratos de mutuários desligados do Banco do Brasil a partir da instituição dos Planos de demissões incentivadas.

⁽²⁾ Posição de dezembro, excluídos os contratos firmados ou repactuados até 2006.

⁽³⁾ O Plano 1 possui 8.920 contratos "em ser" (9.839, em 2019).

⁽⁴⁾ 80,99% estão em fase de cobrança judicial (80,89%, em 2019).

8 PERMANENTE

DESCRIÇÃO	2019	Aquisição	Baixa / Reversão	Depreciação / Amortização	2020
Móveis e Utensílios	4.544	88	0	(634)	3.998
Máquinas e Equipamentos	36	0	0	(7)	29
Computadores e Periféricos	6.351	4.630	0	(2.684)	8.297
Obras de Arte	82	0	0	0	82
Intangível	17.336	8.268	0	(5.734)	19.870
Software	17.078	8.268	0	(5.476)	19.870
Projetos	258	0	0	(258)	0
Total	28.349	12.986	0	(9.059)	32.276



9 COMPOSIÇÃO DOS ATIVOS E ANÁLISE DE SENSIBILIDADE

9.1 ALOCAÇÃO POR SEGMENTO

Composição dos ativos quanto à alocação de recursos conforme a Resolução CMN nº 4.661, de 25/05/2018 e a Resolução CMN nº 4.695, de 27/11/2018.

INVESTIMENTOS POR SEGMENTO	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		PGA	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Renda Fixa	45,8%	43,5%	55,4%	56,1%	76,8%		100,0%	100,0%	84,8%	84,3%
Renda Variável	45,7%	47,5%	29,7%	29,3%	23,2%				15,2%	15,7%
Investimentos Estruturados	0,5%	0,6%	1,1%	1,1%						
Investimentos no Exterior	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%						
Investimentos Imobiliários	5,3%	5,5%	3,5%	3,3%						
Operações com Participantes	2,6%	2,8%	10,1%	10,1%						
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

SITUAÇÃO EXCEPCIONAL DE DESENQUADRAMENTO

Plano 1

Limites de Alocação por Emissor

A EFPC deve observar, em relação aos recursos de cada Plano por ela administrado, o limite de alocação por emissor de até 10% (dez por cento) nos demais emissores (Art. 27, inciso III).

Vale S.A.	26,59%
-----------	--------

(Participação direta e por intermédio da Litel Participações S.A. e Litela Participações S.A.)

Entidade

Limites de Concentração por Emissor

O total das aplicações de uma mesma companhia não pode exceder 25% (vinte e cinco por cento) do capital total e do capital votante (Art. 28, inciso I).

	capital total	capital votante
521 Participações S.A.	100,00%	100,00%
Investimentos Participações Infra Estrutura S.A. (Invepar)	25,56%	(1)
Neoenergia S.A.	30,29%	30,29%

O total das aplicações em um determinado Fundo de Investimento Imobiliário não pode exceder 25% do seu Patrimônio Líquido (Art. 28, inciso II, alínea "e").

Fundo de Investimento Imobiliário Panamby	28,66% ⁽²⁾
---	-----------------------

Justificativas

Os desenquadramentos atualmente existentes perante a nova Resolução CMN 4.661/18 vem sendo tratados ao longo do tempo, estando em situação excepcional de desenquadramento, e com envio semestral de Relatório à Previc com justificativas, e estão amparados pelo Ofício nº 790/2015/CGMI/DIACE/Previc.

O Ofício nº 790/2015/CGMI/DIACE/Previc, de 30/03/2015 reconheceu, com base na legislação vigente, em especial os artigos 55º e 4º, ambos da Resolução antecessora CMN Nº 3.792, de 24.09.2009, o entendimento de que é possível a manutenção de ativos em situação excepcional de desenquadramento, continuando os envios de relatórios semestrais para a Previc.

⁽¹⁾ Não existe desenquadramento nessa participação.

⁽²⁾ Em virtude do patrimônio líquido do Fundo Panamby ter ficado negativo em 31/12/2020, o cálculo do % deixou de ser feito a partir da divisão do valor aplicado sobre o PL do fundo e passou a ser feito dividindo-se a quantidade de cotas que a Previ possui pela quantidade total de cotas do Fundo.



O plano de enquadramento está de acordo com a Resolução CMN no 4.661, de 25/05/2018, e Resolução CMN no 4.695, de 27/11/2018, e foi considerado procedente pela Previc, que é informada semestralmente sobre o desenquadramento. Os ativos permanecerão em carteira sem data definida para desinvestimento.

9.2 ANÁLISE DE SENSIBILIDADE

9.2.1 Carteira de Renda Fixa

A análise de sensibilidade do segmento de Renda Fixa para os fatores de risco do mercado utilizou o cenário de simulação de choque de crescimento nas curvas de juros pré-fixados e cupom de inflação (IPCA e IGP-M).

PLANOS	CHOQUES NO SEGMENTO DE RENDA FIXA - IMPACTOS NO RESULTADO			
	50 bps	100 bps	150 bps	200 bps
Plano 1	(1.108.658)	(2.112.035)	(3.022.289)	(3.850.026)
Previ Futuro	(280.788)	(535.001)	(765.679)	(975.476)
Previ Família	(529)	(1.017)	(1.468)	(1.886)
Capec	(7.188)	(14.134)	(20.846)	(27.333)

9.2.2 Carteira de Renda Variável

A metodologia para análise de sensibilidade de riscos de mercado do segmento de Renda Variável simula aplicação de choques ao índice IBrX, que é o *benchmark* adotado, levando-se em consideração a variação do portfólio em relação ao referido índice, mensurada pelo seu beta, conforme demonstrado a seguir:

PLANOS	CHOQUES NO SEGMENTO DE RENDA VARIÁVEL - IMPACTOS NO RESULTADO		
	-10%	-25%	-50%
Plano 1	(7.314.146)	(18.285.364)	(36.570.728)
Previ Futuro	(642.333)	(1.605.834)	(3.211.667)
Previ Família	(587)	(1.467)	(2.935)
PGA	(18.372)	(45.931)	(91.862)



10 TRANSAÇÕES ENTRE PARTES RELACIONADAS

Sumário das Transações com o Patrocinador:

SUMÁRIO	Consolidado	
	2020	2019
ATIVOS		
Depósito à vista	7.187	1.219
Créditos Privados e Depósitos (Nota 7.1)	1.027.086	896.361
Letras Financeiras	1.026.062	896.361
Operações Compromissadas	1.024	0
Ações a vista (Nota 7.2)	5.554.187	7.701.444
Fundos de Renda Fixa ⁽¹⁾ (Nota 7.3)	15.482.067	9.865.562
Fundos de Ações ⁽¹⁾ (Nota 7.3)	2.091	25.686
Fundos de Participações ⁽²⁾ (Nota 7.3)	3.284	4.394
Locadas a Patrocinador	1.183.058	1.136.920
PASSIVOS (Nota 11)		
Contrato Previ X BB - 24/12/1997	12.531.309	12.926.132
(Provisões Matemáticas a Constituir) - Grupo Pré-67	(12.403.855)	(12.926.132)
Contribuições Amortizantes - Grupo Especial	1.070.509	1.093.684
(Provisões Matemáticas a Constituir) - Grupo Especial	(1.069.023)	(1.093.684)
Utilização Superávit 2010 - Patrocinador	9.912.387	9.572.386
DESPESAS		
Contrato Previ X BB - 24/12/1997	1.251.195	1.209.161
Contribuições Amortizantes - Grupo Especial	106.426	100.806
Utilização Superávit 2010 - Patrocinador	961.847	893.382
Custódia Financeira - Contrato Previ X BB - Disat	850	850
RECEITAS		
Letras Financeiras	205.866	96.259
Ações - Dividendos e JCP	249.566	394.858
Imóveis Locados à Patrocinadora	106.078	101.050
Contrato BB X Previ ⁽³⁾	1.679.374	1.694.823
Contribuições Amortizantes - Grupo Especial	130.095	128.971
Contribuições Patronais ⁽⁴⁾	1.350.029	1.294.945

⁽¹⁾ Operações Compromissadas junto à BB DTVM para os Fundos Exclusivos.

⁽²⁾ R\$ 876 em Operações Compromissadas no FIP Brasil Portos e R\$ 2.408 em Operações Compromissadas no FIP FBIE II.

⁽³⁾ Ressarcimento Previsto no Contrato de 53,6883529% das despesas.

⁽⁴⁾ Plano 1 com R\$ 587.996 (Nota 11.2) e Previ Futuro com R\$ 762.033 (R\$ 580.991 e R\$ 713.954, respectivamente, em 2019).



INFORMAÇÕES ADICIONAIS	TIPO	Data Compra	Taxa Média Negociada	Vencimento	Qtde.	PU	Valor de aquisição	
Plano 1	Letra Financeira	15/05/14	8,08	IPCA + Taxa a.a.	16/05/22	720	500	360.000
								Total
Previ Futuro	Letra Financeira	15/05/14	8,08	IPCA + Taxa a.a.	16/05/22	80	500	40.000
								Total
Previ Família	Operações Compromissadas	12/11/20	99,00	TMS (Percentual)	30/06/21	53.596	0,001	54
		13/11/20	99,00	TMS (Percentual)	30/06/21	21.440	0,001	21
		01/12/20	99,00	TMS (Percentual)	30/06/21	53.659	0,001	54
		10/12/20	99,00	TMS (Percentual)	30/06/21	21.474	0,001	21
		22/12/20	99,00	TMS (Percentual)	30/07/21	115.148	0,001	115
		30/12/20	99,00	TMS (Percentual)	31/03/21	758.385	0,001	758
								Total

A Previ utiliza o Banco do Brasil S.A., que é devidamente credenciado na CVM, para atuar como agente custodiante e responsável pelo fluxo de pagamentos e recebimentos relativos às operações de renda fixa e variável.

		2020		2019		
BB DTVM - FUNDOS DE INVESTIMENTO EXCLUSIVOS		%	Valor	%	Valor	
Montante Administrado ⁽¹⁾			145.156.655		128.649.185	
Taxa de administração a.a.	Renda Fixa ⁽²⁾	BB Renda Fixa IV FI BB RF Liquidez FI RF BB Maxi BB Maxi Liquidez	0,01% taxa de custódia	1.000	0,01% taxa de custódia	1.000
		BB PGA RF LP BB Capec FI BB Liquidez II FI RF	0,035% + 0,01% taxa de custódia		0,035% + 0,01% taxa de custódia	
	Renda Variável	BB Carteira Ativa		450 + 50 taxa de custódia		450 + 50 taxa de custódia
		BB SML1	0,33% + 0,01% taxa de custódia		0,34% + 0,01% taxa de custódia	
		FIEX BB RENDA VARIÁVEL GLOBAL	0,08% + 0,01% taxa de custódia			

⁽¹⁾ Representa quase a totalidade, com posição de dezembro, dos fundos de investimento exclusivos (Nota 7.3).

⁽²⁾ Cobrada sobre o patrimônio do respectivo fundo.



O quadro abaixo evidencia os contratos de prestação de serviços vigentes na Previ junto ao Patrocinador:

TRANSAÇÕES COM PESSOAS JURÍDICAS			
EMPRESA	NATUREZA	VALORES (Em reais)	VIGÊNCIA
Companhia de Seguros Aliança do Brasil CNPJ 28.196.889/0001-43	Seguro Residencial dos Contratos de Financiamento Imobiliário (CARIM).	Não há custos para emissão da apólice, os mutuários são responsáveis pelo pagamento.	01/12/2020 a 30/11/2021
Companhia de Seguros Aliança do Brasil CNPJ 28.196.889/0001-43	Seguro das obras de arte da Previ.	3.243,92/mês	22/02/2020 a 19/02/2021
BB Administradora de Cartões de Crédito S.A. CNPJ 31.591.399/0001-56	Convênio para prestação de serviço de administração e fornecimento de cartões Alelo "refeição" e "alimentação" aos funcionários da Previ (Cedidos e Quadro Próprio).	11.105.313,35/ano	Prazo indeterminado
BB Administradora de Cartões de Crédito S.A. CNPJ 31.591.399/0001-56	Fornecimento de Cartões Vale Cultura aos funcionários do quadro próprio da Previ.	32.979,02/ano	Prazo indeterminado
Aliança do Brasil Seguros S.A. CNPJ 01.378.407/0001-10	Seguro Patrimonial da sede da Previ (3º andar e conjuntos 403-A E 404-A) contra incêndio/raio/explosão.	8.563,11/ano	01/09/2020 a 04/09/2021
Aliança do Brasil Seguros S.A. CNPJ 01.378.407/0001-10	Seguro dos imóveis residenciais retomados	1.419,32/ano	17/01/2020 a 17/01/2021
Companhia de Seguros Aliança do Brasil CNPJ 28.196.889/0001-43	Seguro de Vida em grupo para a Diretoria Executiva da Previ.	45.774,85/ano	28/10/2020 a 27/10/2021
Companhia de Seguros Aliança do Brasil CNPJ 28.196.889/0001-43	Seguros de Acidentes Pessoais para a Diretoria Executiva da Previ.	38.078,00/ano	28/10/2020 a 27/10/2021
BB Tecnologia e Serviços CNPJ: 42.318.949/0001-84	Fábrica de Software	a) Franquia mensal de 36.529,50 b) Evolução: teto anual de 146.118,00	25/01/2021



Além das transações com o Patrocinador, apresentamos abaixo a remuneração mensal atribuída ao Pessoal Chave da Administração, a faixa de remuneração dos funcionários cedidos pelo Patrocinador, bem como demais transações com funcionários, Conselhos, Diretoria Executiva e Comitê de Auditoria que também são considerados partes relacionadas:

REMUNERAÇÃO MENSAL PAGA AOS FUNCIONÁRIOS E À ADMINISTRAÇÃO DA PREVI (EM REAIS)	2020	2019
Menor Salário	2.154,91	2.075,42
Maior Salário	38.499,07	37.930,12
Salário Médio	14.561,92	14.331,52
Dirigentes		
Presidente	64.138,30	64.138,30
Diretor	54.358,52 ⁽¹⁾	54.358,52
Conselheiros ⁽²⁾		
Conselho Deliberativo ⁽³⁾	16.034,58	16.034,58
Conselho Fiscal ⁽³⁾	12.827,66	12.827,66
Conselhos Consultivos Plano 1 e Previ Futuro	0	0
Comitê de Auditoria ^{(3) (4)}	12.827,66	12.827,66

⁽¹⁾ Reajuste limitado à equiparação da remuneração do Banco do Brasil.

⁽²⁾ Conselheiros suplentes recebem 50% da remuneração dos conselheiros titulares.

⁽³⁾ Proporcionalidade sobre remuneração do Presidente, conforme regimento interno.

⁽⁴⁾ Instituído pela Instrução Previc nº 3 de 24/08/2018.

TRANSAÇÕES COM MEMBROS DOS CONSELHOS, DIRETORIA, COMITÊ DE AUDITORIA E FUNCIONÁRIOS (CEDIDOS E QUADRO PRÓPRIO)

QUANTIDADE DE CONTRATOS	EMPRESA	NATUREZA	VALOR
2	BB Tecnologia e Serviços S.A.	Prestação de serviços de Tecnologia	⁽¹⁾ 654
51	Previ	Financiamento Imobiliário	⁽²⁾ 16.315
663	Previ	Empréstimo Simples	⁽²⁾ 16.560
399	Previ	Capec	⁽³⁾ 123.017

⁽¹⁾ Valor das transações entre a Previ e a Empresa

⁽²⁾ Posição do saldo devedor em 31/12/2020.

⁽³⁾ Valor total das importâncias seguradas.



11 EXIGÍVEL OPERACIONAL

EXIGÍVEL OPERACIONAL	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		PGA		Ajustes e Eliminações (Nota 3)		Consolidado	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Gestão Previdencial	24.866.185	24.924.479	8.944	11.451	16	0	98.945	75.120	0	0	(4.053)	(4.028)	24.970.037	25.007.022
Benefícios a Pagar	935.678	956.099	4.312	6.056	0	0	98.945	75.120	0	0	(4.053)	(4.028)	1.034.882	1.033.247
Retenções a Recolher	121.843	116.507	3.100	3.401	0	0	0	0	0	0	0	0	124.943	119.908
Recursos Antecipados	13.601.818	14.019.816											13.601.818	14.019.816
Contrato Previ X BB - de 24/12/97	12.531.309	12.926.132											12.531.309	12.926.132
Contribuição Amortizante - Grupo Especial	1.070.509	1.093.684											1.070.509	1.093.684
Outras Exigibilidades	10.206.846	9.832.057	1.532	1.994	16	0	0	0	0	0	0	0	10.208.394	9.834.051
Utiliz. Superávit 2010 - Patrocinadores	9.939.674	9.597.090											9.939.674	9.597.090
Demais	267.172	234.967	1.532	1.994	16	0	0	0	0	0	0	0	268.720	236.961
Gestão Administrativa									21.611	5.463	(538)	(565)	21.073	4.898
Investimentos	⁽¹⁾ 68.291	⁽¹⁾ 383.882	17.414	17.078	393	0	78	64	1.394	30	(17.243)	(15.275)	70.327	385.779
Total	24.934.476	25.308.361	26.358	28.529	409	0	99.023	75.184	23.005	5.493	(21.834)	(19.868)	25.061.437	25.397.699

⁽¹⁾ Maior parte da variação deve-se à aquisição de Opção de Venda - Call em março/2019 (R\$ 188.037) e elevação do PU das opções em 31/12/2019 (R\$ 120.247). As operações foram desfeitas em fevereiro e março de 2020.

O grupo Passivo Exigível Operacional está subdividido nas Gestões Previdencial e Administrativa e em Investimentos e assinala as obrigações decorrentes das operações da Previ, com destaque para os registros na Gestão Previdencial do Plano 1:

11.1 CONTRATO BB X Previ - Grupo Pré-67, PARIDADE - Acordo 2006 e CONTRIBUIÇÃO AMORTIZANTE - Grupo Especial

MOVIMENTAÇÃO	2019	Atualizações ⁽¹⁾	Contribuições Antecipadas	Utiliz. BET Patrocinador	2020
Contrato BB x Previ 97 ⁽²⁾	12.926.132	1.251.195	(1.679.374)	33.356	12.531.309
(Provisões Matemáticas a Constituir) ⁽²⁾	(12.926.132)				(12.403.855)
Contrib. Amortizante - Grupo Especial ⁽³⁾	1.093.684	106.426	(130.095)	494	1.070.509
(Provisões Matemáticas a Constituir) ⁽³⁾	(1.093.684)				(1.069.023)

⁽¹⁾ INPC + 4,75% a.a.

⁽²⁾ Contrato firmado entre Banco do Brasil e Previ em 24/12/1997, aditado em 09/02/1998.

⁽³⁾ Contrato firmado entre Banco do Brasil e Previ em 31/12/2012.



11.2 UTILIZAÇÃO DO SUPERÁVIT 2010

UTILIZAÇÃO DO SUPERÁVIT - 2010 ⁽¹⁾	2019	Atualizações ⁽²⁾	Utilizações	Utiliz. BET Patrocinador	2020
Patrocinadores	9.597.090	964.430	(587.996)	(33.850)	9.939.674
Banco do Brasil	9.572.386	961.847	(587.996) ⁽³⁾	(33.850)	9.912.387
Previ	24.704	2.583	0	0	27.287
Ativos	595.774	57.908	(83.364)	0	570.318
Total	10.192.864	1.022.338	(671.360)	(33.850)	10.509.992

⁽¹⁾ Recursos oriundos da utilização do Superávit acumulado em 2010, com implementação do Benefício Especial Temporário - BET, autorizada em 16/02/2011.

⁽²⁾ INPC + 4,75% a.a.

⁽³⁾ Contribuições patronais (Nota 10).

12 EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

A Previ classifica a faixa de risco de perda em cada um dos objetos contidos nos processos em que a Entidade é parte.

FAIXA DE RISCO	Quantidade de Objetos
Provável	4.230
Possível	20.233
Remota	24.328
Total	48.791

Cada um dos objetos corresponde a pedido efetuado pela parte autora em processo judicial movido em face da Previ a ser apreciado pelo juiz. Os critérios utilizados pela Entidade para mensurar o valor correspondente a cada um desses objetos levam em conta as fases do respectivo processo:

a) conhecimento: os processos ajuizados em face da Previ são agrupados por plano de benefícios e Programa de Gestão e classificados por faixas de risco de perda - provável, possível e remota - de acordo com o pedido feito pelo autor e jurisprudência dos tribunais. O valor relacionado a cada processo é obtido por meio da liquidação prévia dos pedidos, cujos cálculos foram elaborados pelas gerências responsáveis, a depender da natureza do objeto do pedido da demanda judicial.

A faixa de risco permanece inalterada até que alguma decisão judicial ou alteração processual implique, direta ou indiretamente, mudança das premissas

fáticas que subsidiaram a fixação das estimativas anteriores, ou quando houver alguma modificação no entendimento jurisprudencial sobre a matéria que venha a alterar o cenário do desfecho da lide. O valor relacionado a cada processo é mantido até que ocorra atualização da liquidação prévia.

b) execução: o valor do objeto é obtido considerando o "valor da execução" em lugar das estimativas feitas na fase de conhecimento.

12.1 CONTINGÊNCIAS - PERDA PROVÁVEL

As provisões decorrentes dos objetos com chance de perda provável, ou seja, aqueles que a Previ entende que provavelmente terão decisões contrárias à sua tese e provavelmente gerarão desembolsos futuros, estão apresentadas no quadro a seguir, o qual demonstra a composição das provisões contingenciais relativas aos Planos de Benefícios e ao PGA.



Foi aplicado sobre as provisões relativas aos depósitos judiciais do Plano de Benefícios 1 o cálculo do indicador-chave de performance (KPI), que mensura o nível de desempenho e sucesso ao qual a Previ está exposta para as ações em execução. O referido índice estabelece uma média dos últimos cinco anos na relação entre o total dos valores pagos aos autores e o total dos depósitos judiciais. Em dezembro/2020 apurou-se, com base nos processos encerrados, um índice de 40,83%. Adicionalmente, a partir desse exercício, acrescentamos ao valor dessa provisão o valor estimado do impacto futuro nas provisões matemáticas do ano. Desta forma, a provisão constituída para todos os processos em fase de execução em que a Previ é ré foi ajustada com a premissa de que valores provisionados fiquem mais próximos da realidade.

EVOLUÇÃO DAS CONTINGÊNCIAS	Gestão Previdencial				Investimentos ⁽³⁾	Gestão Administrativa	Total
	Plano 1	Previ Futuro	Capec	Consolidado			
2019	1.580.930	135	5.410	1.586.475	36.049	339.512	1.965.573
Provisões Adicionais - Novos Processos	947.105	6	406	947.517	9	0	947.526
Baixa de Provisões - Levantamentos ⁽¹⁾	(16.024)	0	0	(16.024)	(677)	0	(16.701)
Baixa de Provisões - Pagamentos	(267.135)	(1)	(2.666)	(269.802)	(6.514)	0	(276.391)
Reavaliação das Ações Existentes ⁽²⁾	50.574	264	1.865	52.703	105.624	27.821	186.490
2020	2.295.450	404	5.015	2.300.869	134.491 ⁽⁴⁾	367.333 ⁽⁵⁾	2.806.497

⁽¹⁾ Depósitos revertidos em favor da Previ.

⁽²⁾ Maturidade dos processos em andamento, seja por encerramento ou migração para fase de execução; revisão anual do cálculo de liquidação prévia dos objetos com faixa de risco provável.

⁽³⁾ Plano 1, exclusivamente.

⁽⁴⁾ Ações fiscais.

⁽⁵⁾ Ações trabalhistas.

12.1.1 Gestão Previdencial

Fundamentada em parecer técnico da área jurídica e observando a classificação de risco apontada, a Previ constituiu provisão para fazer face às ações ajuizadas por participantes e ex-participantes cujo objeto é classificado com chance de perda provável ou aqueles em que existe execução de julgado contrário à Previ. Quase a totalidade dessas ações refere-se ao Plano 1.

São compostas principalmente pelos pedidos relacionados aos expurgos inflacionários referentes à correção do montante das contribuições resgatadas mediante a desconsideração dos índices previstos no regulamento do plano e a aplicação de índices de inflação supostamente expurgados pelos planos econômicos do Governo Federal.

12.1.2 Gestão Administrativa

12.1.2.1 Ações Trabalhistas

Compõe as ações de ex-funcionários da Previ contra a Entidade, por meio das quais os reclamantes discutem pretensos direitos, relativos a diversas verbas salariais e indenizatórias.

12.1.2.2 Ações Fiscais

São ações que a Previ move contra a União em que se discute a incidência de tributos sobre as receitas administrativas e encargos patronais sobre serviços prestados por cooperativas de trabalho. Esses valores são depositados judicialmente e encontram-se integralmente provisionados.



a) Contribuição Social ao PIS e COFINS – Processo no 2006.51.01.013659-9, do Tribunal Regional Federal da 2ª Região. Mandado de segurança impetrado pela Previ em 13/07/2006, com pedido de liminar visando à garantia do direito líquido e certo de não submeter a Entidade à cobrança do PIS e da COFINS nos moldes exigidos pela Lei nº 9.718, de 27/11/1998. A liminar foi concedida e a segurança foi julgada em sentença que considerou parcialmente procedentes os pedidos da Previ. O processo tramita no Supremo Tribunal Federal em razão da interposição de recurso extraordinário. O referido recurso, no entanto, encontra-se suspenso em razão da declaração de repercussão geral em outro processo com recurso extraordinário pendente de julgamento, cuja matéria é similar àquela tratada no processo da Previ e, portanto, poderá ter reflexos na decisão relativa ao Mandado de Segurança da Previ. Portanto, até o momento não há decisão final do Poder Judiciário sobre a exigibilidade ou não das contribuições devidas ao PIS e a COFINS, razão pela qual a Previ continua dando cumprimento à legislação vigente e à decisão do TRF, depositando os valores em juízo, até que o STF defina a situação das EFPCs.

Em 23/09/2020, a Previ ingressou com nova ação judicial para questionar o PIS e a COFINS em razão de alteração legislativa (Lei nº 12.973/14), distribuída à 10ª Vara Federal de Rio de Janeiro sob o nº 5066451-49.2020.4.02.5101. O objeto e o pedido são os mesmos da ação anterior, e se encontra em fase inicial. Em 27/12/2020, foi expedida intimação para o Delegado da Receita Federal se manifestar. Os depósitos judiciais mensais do PIS e da COFINS passaram a ser realizados nesse novo processo.

Encontram-se integralmente provisionados recursos na ordem de R\$ 367.333 (R\$ 339.512, em 2019). Com fundamento em parecer jurídico e chance de perda classificada como possível foram efetuados depósitos judiciais desde julho de 2006 até agosto de 2020 (referente ao processo 2006.51.01.013659-9), e, a partir de setembro/2020 (referente ao processo 5066451-49.2020.4.02.5101), correspondentes às referidas contribuições que totalizavam, em dezembro de 2020, o saldo de R\$ 364.420 (R\$ 337.223, em 2019 - Nota 6).

12.1.3 Investimentos

a) Condomínio do Edifício Verdes Mares – Processo nº 0000490-36.2004.8.19.0209 (número alterado em função do novo padrão do Conselho Nacional de Justiça), 5º VC Barra Tijuca (RJ). Ação de obrigação de fazer/providenciar a recuperação dos planos das fachadas do Edifício do Condomínio Verdes Mares, construído nos anos de 1990 em regime de incorporação imobiliária com a participação da Previ, cumulada com pedido de pagamento de indenização

correspondente à desvalorização experimentada pelas unidades imobiliárias em razão de problemas construtivos (“Indenização”). A ação foi ajuizada em 16/1/2004 pelo Condomínio do Edifício Verdes Mares em face da Previ e PLENGE ENGENHARIA, então denominada de PLARCON ENGENHARIA. O STJ determinou a realização de perícia judicial para apuração e quantificação do valor indenizatório correspondente à desvalorização imobiliária experimentada pelas unidades imobiliárias do Condomínio em razão dos problemas construtivos verificados no Edifício. Atualmente, o processo encontra-se em fase de Impugnação pelas partes do laudo apresentado pelo perito.

b) Camp Tower – Processo no 98.0613429-0, 2ª VF Campinas, (SP). Desapropriação do imóvel em Campinas pelo TRT. Recurso ao TRF da 3ª Região para julgamento desde 31/07/2012. Há discussão quanto ao valor da indenização pela desapropriação de imóvel em Campinas pelo TRT. Em razão do acórdão proferido pelo Tribunal Regional Federal da 3ª Região, que negou provimento ao seu recurso de apelação, a União apresentou Recursos Especial e Extraordinário, inadmitidos pelo TRF em 05/05/2020. A União recorreu dessa decisão em 21/05/2020 mediante apresentação de Agravo, para que seu recurso extraordinário seja admitido e provido, e as partes contrárias apresentaram suas contrarrazões. O processo se encontra pendente de análise e remessa ao Supremo Tribunal Federal.

c) Outros – Encontram-se também provisionados os valores relativos às ações de revisão de contratos de financiamento imobiliário.



12.2 DEPÓSITOS E BLOQUEIOS JUDICIAIS

EVOLUÇÃO DOS DEPÓSITOS E BLOQUEIOS JUDICIAIS	Gestão Previdencial				Investimentos			Gestão Administrativa	Total
	Plano 1	Previ Futuro	Capec	Consolidado	Plano 1	Previ Futuro	Consolidado		
2019	2.869.948	677	11.251	2.881.876	86.392	3.925	90.317	342.266	3.314.459
Novos Depósitos / Bloqueios	397.176	394	1.357	398.927	8.951	89	9.040	24.631	432.598
Atualizações	(5.075)	44	(2.827)	⁽¹⁾ (7.858)	(911)	166	⁽¹⁾ (745)	⁽²⁾ 12.641	4.038
Levantamentos ⁽³⁾	(80.978)	(99)	0	(81.077)	(1.481)	0	(1.481)	⁽³⁾ 0	(82.558)
Conversões em Pagamento ⁽⁴⁾	(531.497)	(73)	(4.348)	(535.918)	(11.952)	(3)	(11.955)	(86)	(547.959)
2020	2.649.574	943	5.433	2.655.950	80.999	4.177	⁽⁵⁾ 85.176	379.452	3.120.579

⁽¹⁾ Índice para Depósitos Judiciais: Taxa Referencial (TR).

⁽²⁾ Índice para PIS/Cofins: taxa Selic.

⁽³⁾ Depósitos resgatados pela Previ.

⁽⁴⁾ Depósitos levantados pela parte contrária.

⁽⁵⁾ Maior parte do valor refere-se ao processo judicial envolvendo os imóveis (Shopping e Torre) Parque da Cidade (R\$ 36.714 - Plano 1 e R\$ 4.079 - Plano Previ Futuro).

13 PASSIVOS E ATIVOS CONTINGENTES

13.1 PASSIVOS CONTINGENTES

Fundamentada em parecer técnico da área jurídica e observando a classificação de risco apontada, a Previ considera como passivos contingentes os recursos necessários para fazer frente às ações ajuizadas em face da Previ cujo objeto é classificado com chance de perda possível. Quase a totalidade dessas ações refere-se ao Plano 1.

Os objetos com probabilidade de perda possível representam o montante de R\$ 1.313.596 (R\$ 1.545.038, em 2019). São compostos principalmente pelos seguintes pedidos: demandas ligadas aos investimentos, revisão contratual em financiamento imobiliário, revisão de benefício pela aplicação das regras do regulamento vigente à época da adesão do participante ao plano de benefícios e revisão do benefício pela incidência de verbas obtidas em reclamações trabalhistas em face do patrocinador.

Nesse montante, incluem-se também os processos junto à Receita Federal do Brasil no âmbito administrativo.

No que concerne aos litígios relacionados à revisão de benefício pela aplicação das regras do regulamento vigente à época da adesão do participante ao plano de benefícios, importante destacar o Tema Repetitivo 907 do Superior Tribunal de Justiça (STJ), julgado em 27.02.2019, que resultou na diminuição da distribuição de novas demandas desta natureza, por força da fixação de tese

segundo a qual o regulamento aplicável ao participante, independentemente da modalidade de plano de benefício ao qual esteja vinculado, e para fins de cálculo da renda mensal inicial do benefício complementar, é aquele vigente no momento da implementação das condições de elegibilidade, e não o da data da adesão.

Para as demandas relacionadas à revisão de benefícios pela incidência de verbas obtidas em reclamações trabalhistas em face do Patrocinador, também vale registrar o declínio no número de demandas distribuídas a partir da publicação dos Temas Repetitivos 955 e 1.021, ambos do STJ, que concluíram pela necessidade de prévia e integral recomposição da reserva matemática, pelo participante e Patrocinador, para as ações distribuídas até 08.08.2018, vedando o recálculo do benefício de suplementação de aposentadoria para aqueles que ingressaram em juízo após a referida data.

13.2 ATIVOS CONTINGENTES

13.2.1 Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento - OFND

Processo nº 123902-36.1991.4.02.5101, 23ª VF do Rio de Janeiro (RJ). Ação ordinária ajuizada pela Abrapp¹ em face do Fundo Nacional de Desenvolvimento - FND, do BNDES

¹ Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar é uma entidade sem fins lucrativos, representativa dos interesses comuns das Entidades Fechadas de Previdência Complementar perante os poderes constituídos, as instituições representativas do mercado, opinião pública e sociedade em geral.



e da União Federal. A ação objetiva o refazimento dos cálculos relacionados à atualização do valor das OFND e, conseqüentemente, dos respectivos rendimentos. Propõe-se a adoção do IPC, em vez do BTN, correspondente ao período de abril de 1990 a fevereiro de 1991.

O trânsito em julgado do mérito ocorreu em 28/09/2008 e o processo entrou na fase de liquidação de sentença.

Após o trânsito em julgado, a União ajuizou Ação Rescisória nº 2012.02.01.000858-3, julgada improcedente em relação ao mérito. Em face da decisão, a União apresentou Recurso Especial e Recurso Extraordinário. O Recurso Especial teve provimento negado monocraticamente pelo relator. Contra a decisão, a União apresentou Agravo Interno, também desprovido. A decisão foi desafiada pela União por meio de Embargos de Divergência, cujo segmento foi negado. Com isso, os autos foram encaminhados ao Supremo Tribunal Federal, para julgamento do RE1.216.743. Em 30/09/2019, foi publicada decisão do Relator, Ministro Celso de Mello, que inadmitiu o recurso. Em face da decisão, a União interpôs Agravo Regimental, ao qual foi negado provimento, com trânsito em julgado em 13/08/2020.

Em 27/11/2015, foram ajuizadas as ações de liquidação por artigos de título judicial, sendo a Previ tombada sob o nº 0145854-31.2015.4.02.5101, em trâmite perante a 26ª VF do Rio de Janeiro (RJ).

Em 14/04/2016, a União peticionou na execução na tentativa de rediscutir suposta ausência de documentos e a questão preliminar ultrapassada, quanto à legitimidade da Abrapp. Segundo a União, a Abrapp somente poderia atuar em juízo como substituta processual de suas associadas quando expressamente autorizada. Dessa forma, segundo o argumento da União, somente poderiam figurar como substituídas as entidades que estiveram presentes na assembleia onde se discutiu o ingresso em juízo. Alegou também que não foi comprovado pela Abrapp que todas as EFPCs eram mantidas por empresas públicas.

A preliminar de ilegitimidade foi apreciada e afastada pelo juízo em decisão datada de 30/06/2017.

A União apresentou sua contestação e a Abrapp sua réplica, de modo que a execução seguirá perante o respectivo juízo, sendo certo que próximo movimento relevante tende a ser a nomeação de perito para, a partir dos valores ofertados pelas partes, apresentar seu laudo.

Após pedido de produção de prova pericial contábil da União, esta requereu, em 20/07/2017, que fosse expedido ofício ao presidente da CETIP para que informasse:

i) a quantidade de Obrigações do Fundo Nacional de Desenvolvimento OFND'S titularizadas pelas Entidades ora representadas pela Abrapp no período de abril/90 a fevereiro/91;

ii) existência de transferência, a qualquer título, dessas obrigações por parte de tais entidades em qualquer momento posterior ao mencionado período, e;

iii) esclarecer a quantidade de OFND's adquiridas compulsoriamente por força do art. 7º do Decreto nº 2.288/86 (dentro do percentual de 30% das respectivas reservas técnicas).

Em 13/11/2018, foi enviada a seguinte resposta, em suma, "...não foram identificadas operações relacionadas as obrigações solicitadas, registradas/cadastradas no período solicitado."

Entendendo que as informações prestadas pela CETIP (B3 S.A.) não foram suficientes e estavam contraditórias, a União requereu esclarecimentos e, se possível, os extratos de movimentação desde 1991 até o vencimento do título.

Em 27/08/2020, foi determinada a nova intimação do Diretor Presidente da CETIP (B3 S.A) para prestar esclarecimentos, contudo, como a ordem judicial deve ser cumprida por oficial de justiça, o que não pode ser realizado em razão da pandemia, estando a demanda sobrestada/suspensa até a presente data.

Em 19/10/2020, houve o pagamento de R\$ 2.040 à Abrapp relativo à primeira parcela dos honorários devidos ao Escritório Gonçalves & Machado Nascimento Advogados, em razão do êxito obtido junto ao STF face a Ação Rescisória (RE 1.216.743/STF) proposta pela União, conforme decisão monocrática, acórdão agravo interno da União e certidão do trânsito em julgado. A segunda e última parcela no valor de R\$ 2.074 será paga em 14/01/2021.

13.2.2 Dividendos da Telebrás

Processo nº 1997.34.00.026811-3, 20ª VF de Brasília (DF). A Telebrás firmou transação parcial com a Previ em 28/10/2013, decorrente de decisão judicial condenatória transitada em julgado. O valor remanescente da transação parcial está sendo pago em 30 prestações semestrais e sucessivas, atualizadas pelo INPC, acrescido de 6%a.a. com a última prevista para 23/10/2030. O valor considerado controverso está em discussão e será definido ao cabo da impugnação. Na atual fase processual (fase de cumprimento de sentença) está sendo realizada a perícia.

14 PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas apresentadas a seguir foram determinadas com base em cálculos atuariais efetuados por profissionais habilitados da Diretoria de Seguridade, conforme Parecer Atuarial aprovado pelo Conselho Deliberativo em 25/02/2021.



14.1 PLANO DE BENEFÍCIOS 1

Os valores especificados no DPT (Nota 3) do Plano 1 foram obtidos com base no seguinte plano de custeio:

Participantes Ativos – de acordo com o enquadramento de seus salários de participação nas alíquotas estabelecidas na tabela a seguir: (Artigo 66 do Regulamento)

PLANO DE CUSTEIO		
Salário de participação	Contribuição Mensal	Parcela a deduzir
$SP < \frac{1}{2} PP * 1,25$	1,8% x SP	-
$\frac{1}{2} PP * 1,25 \leq SP < PP * 1,25$	3,0% x SP	0,75% x PP
$SP \geq PP * 1,25$	7,8% x SP	6,75% X PP

SP - Salário de participação

PP - Parcela Previ

Participantes Assistidos – 4,8% do valor do complemento de aposentadoria. (Artigo 68 do Regulamento)

Patrocinadoras – valor idêntico ao das contribuições vertidas pelos participantes. (Artigo 69 do Regulamento)

Além dessas contribuições, o plano de custeio do Plano 1 prevê, na forma do contrato BB x Previ – Grupo Pré-67, de 24/12/1997, que o Banco vertirá contribuições para manter equilibrado o saldo da conta “Contribuições Amortizantes Antecipadas” frente à conta “Provisões Matemáticas a Constituir”. Situação análoga ocorre para o contrato BB Previ – Grupo Especial de 31/12/2012 (Nota 11.1).



O aumento das Provisões Matemáticas no valor de R\$ 6.740.849 (R\$ 10.311.232, em 2019), demonstrado na DMAL do Plano 1, deve-se principalmente à variação do INPC para o exercício de 2020. Considerando que a variação do INPC no ano de 2020 foi de 5,45% (4,48%, em 2019) observa-se que a provisão matemática segue sua trajetória esperada de redução do seu valor real, compatível com o estágio de maturidade do plano, em que sua população de participantes e assistidos é decrescente pelo seu natural envelhecimento. As premissas atuariais, aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 25/02/2021, foram:

PREMISSAS ATUARIAIS	2020	2019
Biométricas / Demográficas ⁽¹⁾		
Mortalidade de Válidos	BR.EMSsb-2015	BR.EMSsb-2015
Mortalidade de Inválidos	CSO58 Female	CSO58 Female
Entrada em Invalidez	Experiência Previ	Experiência Previ
Composição da Família de Pensionistas	Base 2018	Base 2018
Rotatividade ⁽²⁾	0%	0%
Entrada em Aposentadoria ^{(2) (3)}	53 anos (Aposentadoria Antecipada)	53 anos (Aposentadoria Antecipada)
Econômicas		
Taxa Real de Juros ⁽⁴⁾	4,75% ao ano	4,75% ao ano
Taxa de Inflação de Longo Prazo	3,25%	3,75%
Capacidade Salarial/de Benefício	98,549%	98,332%
Taxa de Carregamento	4%	4%
Taxa de Crescimento Real de Salário	0,9340%	0,9340%

⁽¹⁾ O estudo de aderência das tábuas biométricas (mortalidade de válidos e inválidos e entrada em invalidez) subsidia as premissas biométricas utilizadas para o cálculo das Provisões Matemáticas.

⁽²⁾ Nas premissas de Rotatividade e Entrada em Aposentadoria foram consideradas as novas regras de elegibilidade para o INSS, considerando as regras de transição aplicáveis a esse público, sem impactos representativos para o passivo atuarial do Plano.

⁽³⁾ Considera a primeira condição de elegibilidade de acordo com as regras Previstas no regulamento, observada a idade mínima de 53 anos para a aposentadoria antecipada e o valor do maior encargo dentre os benefícios programados. Já considera as condições de elegibilidade aos benefícios do INSS conforme Reforma da Previdência.

⁽⁴⁾ De acordo com a Portaria Previc nº 337, de 29 de abril de 2020, o Artigo 6º, da Instrução Previc nº 10, de 30.11.2018 e o Artigo 3º, da Resolução MPS/CNPC nº 15, de 19/11/2014, está no intervalo estabelecido entre os limites inferior e superior de 3,74% a.a. e 5,74% a.a., respectivamente.

O valor das Reservas Matemáticas também é impactado pelas implantações de benefícios decorrentes de determinação judicial, para os quais não houve prévia constituição de reservas e nem aporte equivalente de recursos, posto que seus valores divergem daqueles obtidos estritamente com a aplicação das regras regulamentares. Em dezembro/2020, R\$ 1.612.696 (R\$ 1.392.363 em 2019) do total da Reserva Matemática refere-se ao impacto do aumento no benefício decorrente de decisões judiciais implantadas para 3.085 (2.852 em 2019) benefícios de aposentadorias e pensões.



14.2 PLANO DE BENEFÍCIOS PREVI FUTURO

O Previ Futuro é estruturado na modalidade de contribuição variável e composto de duas partes: a Parte I, relativa aos benefícios de risco, e a Parte II, relativa aos benefícios programados.

PLANO DE CUSTEIO - PREVI FUTURO	
Participantes	Patrocinadora
Parte I	
- 0,609984% sobre o salário de participação.	- 100% do somatório das contribuições dos participantes relativas a esta parte do Plano.
Parte II	
<ul style="list-style-type: none"> - subparte "a": 6,390016% sobre o salário de participação. - subparte "b": percentual do respectivo salário de participação, a ser obtido de acordo com a pontuação relativa ao participante, conforme Tabela 1 do artigo 62 do Regulamento - subparte "c": percentual do salário de participação a ser fixado individualmente pelo participante, não podendo ser inferior a 2%. 	<ul style="list-style-type: none"> - subparte "a": 100% do somatório das contribuições dos participantes para esta subparte. - subparte "b": 100% da contribuição individual do participante para esta subparte, limitado o somatório dessas contribuições a 7% do total da folha de salários de participação dos participantes deste Plano. - subparte "c": não há

Obs.: A contribuição total da Patrocinadora para o Previ Futuro está limitada a 14% do total da folha de salários de participação.

O aumento das Provisões Matemáticas no valor de R\$ 2.584.257 (R\$ 4.561.258, em 2019), demonstrado na DMAL do Previ Futuro, deve-se principalmente à rentabilidade auferida nos investimentos, que altera os saldos de contas dos participantes registrados na Reserva de Benefícios a Conceder - Parte II (Benefícios Programados) e das contribuições pessoais e patronais líquidas da taxa de carregamento vertidas ao plano, especialmente à Parte II. Em termos relativos, o maior impacto foi na Provisão Matemática relativa aos Benefícios Concedidos - Parte II (Benefícios Programados) em função das concessões de benefícios ocorridos no período.



PREMISSAS ATUARIAIS - PREVI FUTURO	2020	2019
Biométricas / Demográficas		
Mortalidade de Válidos	BR,EMSsb-2015	BR,EMSsb-2015
Mortalidade de Inválidos	CSO58 Female	CSO58 Female
Entrada em Invalidez	Experiência Previ	Experiência Previ
Composição da Família de Pensionistas	Base 2018	Base 2018
Rotatividade ⁽¹⁾	1,07%	1,07%
Entrada em Aposentadoria ^{(1) (2)}	56 anos (Aposentadoria Antecipada)	56 anos (Aposentadoria Antecipada)
Econômicas		
Taxa Real de Juros ⁽³⁾	4,62% a.a.	4,62% a.a.
Taxa de Inflação de Longo Prazo	3,25%	3,75%
Capacidade Salarial/de Benefício	98,549%	98,332%
Taxa de Carregamento	4%	4%
Taxa de Crescimento Real de Salário	2,194% (Banco do Brasil) 0,676% (Previ)	2,194% (Banco do Brasil) 0,676% (Previ)

⁽¹⁾ As premissas de Rotatividade e Entrada em Aposentadoria foram incluídas na relação dos Estudos Técnicos a partir do exercício de 2018. A premissa considera tábua de rotatividade que representa em média 1,07% de desligamentos.

⁽²⁾ Considera a primeira condição de elegibilidade de acordo com as regras Previstas no regulamento, observada a idade mínima de 56 anos para a aposentadoria antecipada e o valor do maior encargo dentre os benefícios programados. Já considera as condições para recebimento de benefício do INSS, conforme Reforma da Previdência 2019.

⁽³⁾ De acordo com a Portaria Previc nº 337, de 29 de abril de 2020, o Artigo 6º, da Instrução Previc nº 10, de 30.11.2018 e o Artigo 3º, da Resolução MPS/CNPC nº 15, de 19/11/2014, está no intervalo estabelecido entre os limites inferior e superior de entre 3,80% e 5,83%, respectivamente.

14.3 PLANO DE BENEFÍCIOS PREVI FAMÍLIA

PLANO DE CUSTEIO - PREVI FAMÍLIA

Participantes

– O Previ Família é um Plano de contribuição definida e terá seu custeio dos benefícios assegurados por contribuições e portabilidades dos participantes e pelo resultado líquido das aplicações desses recursos. A contribuição mensal é definida pelo participante, desde que observado o valor mínimo de R\$ 100,00 por mês.

– O custeio administrativo do Plano será suprido por taxa de administração que varia de 0,50% a 098%, regressiva em função do valor do saldo do participante, conforme escalonamento abaixo:

Saldo	Taxa de administração
até R\$ 100 mil	0,98% a.a.
acima R\$ 100 mil a R\$ 400 mil	0,80% a.a.
acima R\$ 400 mil a R\$ 700 mil	0,70% a.a.
acima R\$ 700 mil a R\$ 1 milhão	0,60% a.a.
acima de R\$ 1 milhão	0,50% a.a.



A formação das Provisões Matemáticas no valor de R\$ 26.148 demonstrado na DMAL do Previ Família deve-se principalmente às portabilidades oriundas de outros planos de benefícios, somadas às contribuições vertidas ao plano, líquidas da taxa de administração, e ao resultado dos investimentos.

O Previ Família não possui premissas atuariais, pois é um plano de contribuição definida cujo cálculo é financeiro, sendo realizado a partir dos valores de saldo de conta dos participantes. O plano iniciou-se em fevereiro de 2020 e ainda está na fase contributiva.

15 EQUILÍBRIO TÉCNICO

A Resolução MPS/CNPC nº 30, que trata sobre os procedimentos a serem observados na apuração do resultado do plano, passou a considerar a duração do passivo do plano de benefícios (*duration*) na apuração do limite de equilíbrio técnico acumulado. A *duration* corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquido de contribuições normais e extraordinárias incidentes sobre esses benefícios, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

15.1 PLANO DE BENEFÍCIOS 1

EQUILÍBRIO TÉCNICO	2020	2019
Reserva de Contingência	13.921.149	2.376.500
Reserva Especial para Rev. de Plano ⁽¹⁾	0	0
Superávit Técnico Acumulado	13.921.149	2.376.500

⁽¹⁾ Artigo 16, da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

O Superávit Técnico do Exercício de R\$ 11.544.649 (Déficit de R\$ 4.147.759 em 2019) resultou em um Superávit Técnico Acumulado de R\$ 13.921.149 (R\$ 2.376.500 em 2019), integralmente constituído na Reserva de Contingência. Contribuiu para esse resultado o retorno positivo na carteira de investimentos na ordem de 17,2% (10,55% em 2019) (Nota 17.2). O segmento de renda variável, que concentra mais de 45% do patrimônio, foi o grande responsável pela rentabilidade bem acima da meta atuarial, tanto na carteira de mercado quanto de participações, com destaque para o desempenho de Litel, Litela e VALE3. O índice de cobertura dos compromissos atuariais (Ativo Líquido sobre as Provisões Matemáticas) foi de 1,08 (1,01 em 2019).



EVOLUÇÃO - PLANO 1	2020	2019
Equilíbrio Técnico - Exercício Anterior	2.376.500	6.524.259
Resultado Líquido Previdencial	(12.413.189)	(11.726.780)
Resultado das Contingências	(1.266.178)	(431.073)
Cobertura de Despesas Administrativas	(50.091)	(48.939)
Resultado Líquido dos Investimentos	32.014.906	18.373.849
Varição Provisão Matemática	(6.740.849)	(10.311.232)
Fundos Previdenciais	50	(3.584)
Equilíbrio Técnico - No Exercício	13.921.149	2.376.500
Ajuste de Precificação	2.945.816	3.406.179
Equilíbrio Técnico Ajustado - No Exercício	16.866.965	5.782.679

CÁLCULO DO LIMITE DE SUPERÁVIT 2020 ⁽¹⁾		
Reserva de Contingência em 31/12/2020 ⁽²⁾	13.921.149	
Duração do Passivo (<i>Duration</i>)	11,47	
Provisões Matemáticas	171.558.201	
Limite Legal da Reserva de Contingência ⁽³⁾	Fórmula 21,47%	Fixo 25%
Limite Legal da Reserva de Contingência em R\$ mil ⁽⁴⁾	36.833.546	

⁽¹⁾ Conforme Artigo 15, da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

⁽²⁾ No cálculo do limite para Superávit, o Ajuste de Precificação só é aplicado em caso negativo.

⁽³⁾ Limite da Reserva de Contingência = limite calculado pela fórmula $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo})] \times \text{Provisões Matemáticas}$ ou 25% das Provisões Matemáticas, o que for menor.

⁽⁴⁾ Seriam necessários valores acima de R\$ 36.833.546 na Reserva de Contingência para constituição de Reserva Especial para Revisão de Plano.

**CONTROLE E ACOMPANHAMENTO CONTÁBIL E FINANCEIRO DOS TÍTULOS OBJETO DO AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO ⁽¹⁾**

Tipo	Taxa Média de Aquisição % a.a.	Vencimento	Qtde.	Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste	
Plano 1	NTN-B	6,23%	15/05/2021	635.000	2.186.805	2.198.020	11.214
		5,75%	15/08/2022	499.072	1.751.674	1.777.230	25.556
		6,27%	15/05/2023	120.301	412.595	425.926	13.330
		7,47%	15/08/2024	1.821.863	6.100.641	6.622.715	522.073
		5,98%	15/08/2026	530.112	1.856.149	1.961.965	105.816
		5,95%	15/08/2030	596.416	2.096.205	2.278.348	182.143
		6,86%	15/05/2035	1.679.268	5.390.091	6.521.589	1.131.498
		4,97%	15/08/2040	2.100.507	8.341.466	8.470.575	129.109
		6,50%	15/05/2045	1.114.559	3.684.389	4.519.268	834.880
		4,74%	15/08/2050	3.430.257	14.490.541	14.295.722	(194.818)
		5,03%	15/05/2055	1.338.885	5.388.508	5.573.523	185.016
TOTAIS			13.866.240	⁽²⁾ 51.699.065	54.644.881	2.945.816	

⁽¹⁾ Em 2018 a Previc disponibilizou o Progama Venturo que passou a ser o responsável pelo cálculo do ajuste de precificação. As entidades informam, título a título, as taxas, vencimentos e quantidades e o Venturo fornece o Valor Contábil, o Valor Ajustado e o Ajuste de Precificação.

⁽²⁾ Diferença de R\$ 148 (R\$ 252 em 2019) referente ao emprego de metodologias divergentes entre a BB DTVM e o sistema Venturo (Nota 7.3.2).



15.2 PLANO DE BENEFÍCIOS PREVI FUTURO

Por ser de Contribuição Variável, o Equilíbrio Técnico do Previ Futuro é decorrente principalmente dos valores apurados na Parte I do plano, estruturada na modalidade de Benefício Definido. Nessa parte, são calculados os benefícios de risco, enquanto na Parte II são apuradas as reservas dos benefícios programados.

EVOLUÇÃO - PLANO PREVI FUTURO	2020	2019
Equilíbrio Técnico - Exercício Anterior	0	0
Resultado Líquido Previdencial	1.414.189	1.270.535
Resultado das Contingências	0	80
Cobertura de Despesas Administrativas	(61.769)	(57.983)
Resultado Líquido dos Investimentos	1.343.336	3.109.909
Varição Provisão Matemática	(2.584.257)	(4.561.258)
Fundos Previdenciais	(111.142)	238.717
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(357)	0
Equilíbrio Técnico - 2020	0	0
Ajuste de Precificação	381.341	388.261

CÁLCULO DO LIMITE DE SUPERÁVIT 2020 ⁽¹⁾		
Reserva de Contingência em 31/12/2020 ⁽²⁾	0	
Duração do Passivo (<i>Duration</i>)	26,43	
Provisões Matemáticas	1.829.281 ⁽⁵⁾	
Limite Legal da Reserva de Contingência ⁽³⁾	Fórmula 0,00%	Fixo 25%
Limite Legal da Reserva de Contingência em R\$ mil ⁽⁴⁾	457.320	

⁽¹⁾ Conforme Artigo 15, da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018.

⁽²⁾ No cálculo do limite para Superávit, o Ajuste de Precificação só é aplicado em caso negativo.

⁽³⁾ Limite da Reserva de Contingência = limite calculado pela fórmula $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo})] \times \text{Provisões Matemáticas}$ ou 25% das Provisões Matemáticas, o que for menor.

⁽⁴⁾ Seriam necessários valores acima de R\$ 5.306.655 na Reserva de Contingência para constituição de Reserva Especial para Revisão de Plano.

⁽⁵⁾ Somente a parte de Benefício Definido.

**CONTROLE E ACOMPANHAMENTO CONTÁBIL E FINANCEIRO DOS TÍTULOS OBJETO DO AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO ⁽¹⁾**

Tipo	Taxa Média de Aquisição % a.a.	Vencimento	Qtde.	Valor Contábil	Valor Ajustado	Ajuste	
Previ Futuro	NTN-B	6,31%	15/05/2021	85.000	292.643	294.357	1.713
		5,72%	15/08/2022	83.228	292.224	296.945	4.721
		6,62%	15/05/2023	103.115	351.091	366.085	14.995
		7,46%	15/08/2024	17.073	57.150	62.313	5.163
		6,08%	15/08/2026	69.166	241.166	257.511	16.345
		6,06%	15/08/2030	53.130	185.508	204.837	19.329
		6,32%	15/05/2035	88.470	297.428	347.910	50.481
		5,99%	15/08/2040	53.644	188.773	219.629	30.857
		5,62%	15/05/2045	182.938	670.198	754.781	84.583
		5,89%	15/08/2050	143.271	521.845	608.544	86.699
		5,79%	15/05/2055	99.826	357.748	424.203	66.456
TOTAIS			978.861	⁽²⁾ 3.455.774	3.837.114	381.341	

⁽¹⁾ Em 2018 a Previc disponibilizou o Progamma Venturo que passou a ser o responsável pelo cálculo do ajuste de precificação. As entidades informam, título a título, as taxas, vencimentos e quantidades e o Venturo fornece o Valor Contábil, o Valor Ajustado e o Ajuste de Precificação.

⁽²⁾ Diferença de R\$ 59 (R\$ 84 em 2019) referente ao emprego de metodologias divergentes entre a BB DTVM e o sistema Venturo (Nota 7.3.2).

15.3 PLANO DE BENEFÍCIOS PREVI FAMÍLIA

Sendo o Previ Família um plano instituído e estruturado na modalidade de contribuição definida, apresenta-se em equilíbrio, posto que não comporta apuração de resultado.

EVOLUÇÃO - PLANO PREVI FAMÍLIA	2020	2019
Equilíbrio Técnico - Exercício Anterior	0	0
Resultado Líquido Previdencial	24.947	0
Cobertura de Despesas Administrativas	(51)	0
Resultado Líquido dos Investimentos	1.252	0
Variação Provisão Matemática	(26.148)	0
Equilíbrio Técnico - 2020	0	0



16 FUNDOS

EVOLUÇÃO DOS FUNDOS	Gestão Previdencial	Gestão Administrativa	Investimentos	Consolidado
2019	787.708	1.239.797	1.172.639	3.200.144
Formação/Reversão de Fundos	124.554	39.176	116.816	280.546
2020	912.262	1.278.973	1.289.455	3.480.690

16.1 GESTÃO PREVIDENCIAL

Os fundos previdenciais são constituídos pelo atuário com o objetivo de minimizar os efeitos de oscilações das variáveis atuariais sobre os resultados dos planos de benefícios, para promover maior estabilidade e reduzir a ocorrência de déficits conjunturais. O atuário deve indicar sua fonte de custeio e finalidade, que deve guardar relação com o evento determinado ou um risco identificado, avaliado, controlado e monitorado.

MOVIMENTAÇÃO DOS FUNDOS PREVIDENCIAIS		2019	Aportes	Atualizações	Utilizações	2020
Plano 1	Fundo de Renda Certa ⁽¹⁾	4.681	0	132	(182)	4.631
	Subtotal	4.681	0	132	(182)	4.631
Previ Futuro	Fundo de Cotas Resguardadas ⁽²⁾	137.626	0	9.684	0	147.310
	Fundo Cobert. Risco Reingresso Ex Part. ⁽³⁾	55.917	0	(5.355)	0	50.562
	Fundo de Gestão Risco ⁽⁴⁾	167.964	0	106.813	0	274.777
	Subtotal	361.507	0	111.142	0	472.649
Capec	Fundo da Carteira de Pecúlios ⁽⁵⁾	52.119	37.778	0	(84.423)	5.474
	Fundo de Reserva para Cob. Oscilações ⁽⁶⁾	369.401	37.713	22.394	0	429.508
	Subtotal	421.520	75.491	22.394	(84.423)	434.982
Total		787.708	75.491	133.668	(84.605)	912.262

⁽¹⁾ Pagamento do Benefício Especial aos participantes que excederam 360 contribuições até 31/12/2006 (Artigo 93 do Regulamento).

⁽²⁾ Consolidação dos saldos sem destinação definida no Regulamento anterior, bem como de participantes e ex-participantes que podem receber de imediato.

⁽³⁾ Valores necessários para recompor o saldo patronal da Parte II de participantes que têm direito a reingressar ao Previ Futuro.

⁽⁴⁾ Para fazer frente às oscilações de compromissos e ajustes operacionais.

⁽⁵⁾ Garantir o pagamento de pecúlios sempre que as disponibilidades próprias forem insuficientes, em função do subsídio das contribuições para as faixas etárias maiores.

⁽⁶⁾ Garantir o pagamento de pecúlios sempre que as disponibilidades próprias forem insuficientes (Artigo 50 do Regulamento).



16.2 GESTÃO ADMINISTRATIVA

O Fundo Administrativo tem por finalidade garantir o pagamento das despesas excedentes relativas à manutenção da estrutura administrativa da Previ. É constituído ou revertido a partir do resultado positivo ou negativo encontrado na apuração das receitas, despesas e resultado dos investimentos da Gestão Administrativa.

O quadro abaixo apresenta a metodologia empregada pela Entidade na apuração do Fundo Administrativo, segregado por Plano de Benefícios, de acordo com os Artigos 22 a 26 do Regulamento do PGA:

EVOLUÇÃO DA PARTICIPAÇÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO	Plano 1	Previ Futuro	Previ Família	Capec	Consolidado
2019	825.930	351.161	0	62.706	1.239.797
(+/-) Remuneração do Fundo Administrativo ⁽¹⁾	37.720	18.429	2	3.241	59.392
(+) Custeio Administrativo - Previdencial ⁽²⁾	50.091	61.769	51	9.652	121.563
(-) Despesas Específicas - Previdenciais	(8.680)	(471)	0	(11)	(9.162)
(+) Receitas Específicas ⁽³⁾	1.330	1	0	0	1.331
Subtotal	906.391	430.889	53	75.588	1.412.921
(+/-) Despesas Comuns Previdenciais (-) Receitas Comuns ⁽⁴⁾	(87.349)	(39.576)	(2)	(7.021)	(133.948)
2020	819.042	391.313	51	68.567	1.278.973
(+/-) Aporte / Reversão do Fundo Administrativo	(6.888)	40.152	51	5.861	39.176

⁽¹⁾ Resultado Positivo dos Investimentos.

⁽²⁾ Taxa de carregamento de 4% sobre as contribuições do Plano 1 e Plano Previ Futuro, de 2,5% da Capec e % Taxa de Administração do Previ Família (Nota 14.3).

⁽³⁾ Reembolsos c/ Veiculação e Convênios e Taxa de Devolução de Reservas.

⁽⁴⁾ Valor rateado com base na proporção apurada, mensalmente, sobre o resultado do campo Subtotal acima.



16.3 INVESTIMENTOS

Os Fundos dos Investimentos são constituídos de percentuais cobrados mensalmente nas prestações de Empréstimos Simples e de Financiamentos Imobiliários, estabelecidos de acordo com os regulamentos vigentes.

As taxas de FQM e FL das Carteiras de Empréstimos e Financiamentos são apuradas/reavaliadas anualmente, e os recursos existentes nos Fundos são suficientes para fazer frente aos riscos referentes aos eventos de morte dos mutuários e de crédito das carteiras. O FQM destina-se à quitação das obrigações vincendas em caso de morte do tomador. O FL, no Empréstimo Simples, destina-se à quitação das dívidas inadimplidas consideradas irrecuperáveis pela Previ após a adoção de todas as medidas cabíveis, inclusive judiciais, e, no Financiamento Imobiliário, para quitar eventual resíduo do saldo existente após o pagamento da última prestação.

MOVIMENTAÇÃO DOS FUNDOS DOS INVESTIMENTOS		2019	Aportes	Atualizações	Utilizações / Reversões	2020
Plano 1	Fundos de Empréstimos Simples	419.711	74.678	40.661	(74.719)	460.331
	Fundo de Liquidez	223.911	0	21.636	(835)	244.712
	Fundo de Quitação por Morte	195.800	74.678	19.025	(73.884)	215.619
	Fundo de Financiamentos Imobiliários	724.076	9.404	77.508	(16.039)	794.949
	Fundo Comum de Liquidez e Quitação por Morte	646.953	6.348	63.946	(10.190)	707.057
	Fundo de Liquidez - Carim 2007	34.717	1.781	3.469	(10)	39.957
	Fundo de Quitação por Morte - Carim 2007	36.235	1.275	10.093	(2.913)	44.690
	Excedente Fundo de Hedge - 1996 a 2009 ⁽¹⁾	6.171	0	0	(2.926)	3.245
	Subtotal	1.143.787	84.082	118.169	(90.758)	1.255.280
Previ Futuro	Fundos de Empréstimos Simples	27.104	4.167	2.642	(2.118)	31.795
	Fundo de Liquidez	16.154	1.739	1.621	(36)	19.478
	Fundo de Quitação por Morte	10.950	2.428	1.021	(2.082)	12.317
	Fundo de Financiamentos Imobiliários	1.748	657	182	(207)	2.380
	Fundo de Liquidez - Carim 2007	882	302	99	0	1.283
	Fundo de Quitação por Morte - Carim 2007	866	355	83	(207)	1.097
	Subtotal	28.852	4.824	2.824	(2.325)	34.175
Total	1.172.639	88.906	120.993	(93.083)	1.289.455	

⁽¹⁾ Fundo destinado à absorção de gastos judiciais na recuperação de créditos imobiliários.



A forma de cálculo e cobrança das taxas do FQM e do FL do Plano 1 e Previ Futuro sobre operações de empréstimos simples e financiamentos imobiliários encontram-se divulgados nas Notas 7.5.1 e 7.5.2, respectivamente.

17 MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL	2020	2019
A) Patrimônio Social - início do exercício	189.036.360	178.254.264
Adições	38.871.701	26.916.367
Destinações	(17.695.252)	(16.134.271)
B) Patrimônio Social - final do exercício	210.212.809	189.036.360

17.1 GESTÃO PREVIDENCIAL

GESTÃO PREVIDENCIAL	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família	Capec			Total
	2020	2019	2020	2019	2020	2020	2019	2020	2019
Adições	35.151.168	21.482.949	2.912.327	4.581.141	26.199	415.429	402.658	38.505.123	26.466.748
Contribuições	3.136.262	3.109.100	1.568.991	1.471.152	24.947	386.795	368.521	5.116.995	4.948.773
Correntes	3.061.744	3.047.233	1.567.338	1.470.699	3.914	386.793	368.519	5.019.789	4.886.451
Patrocinador	590.127	583.547	762.232	714.142	0	0	0	1.352.359	1.297.689
Participantes	605.601	582.968	792.511	742.116	3.914	386.793	368.519	1.788.819	1.693.603
Autopatrocinados	56.545	56.924	12.595	14.441	0	0	0	69.140	71.365
Outros Recursos Correntes ⁽¹⁾	1.809.471	1.823.794	0	0	0	0	0	1.809.471	1.823.794
Portabilidade	0	0	542	89	21.033	0	0	21.575	89
Remuneração das contribuições em atraso	135	11	0	0	0	0	0	135	11
Outras Adições	74.383	61.856	1.111	364	0	2	2	75.496	62.222
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	32.014.906	18.373.849	1.343.336	3.109.909	1.252	28.634	34.137	33.388.128	21.517.895
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	0	0	0	80	0	0	0	0	80
Destinações	(16.865.720)	(15.315.892)	(216.928)	(258.600)	(51)	(401.967)	(342.966)	(17.484.666)	(15.917.458)
Benefícios	(15.549.451)	(14.835.880)	(154.802)	(200.617)	0	(385.624)	(331.627)	(16.089.877)	(15.368.124)
Prestação Continuada	(13.046.968)	(12.399.080)	(41.920)	(32.984)	0	0	0	(13.088.888)	(12.432.064)
Prestação Única	(5.911)	(11.882)	(80.096)	(150.331)	0	(377.072)	(326.460)	(463.079)	(488.673)
Institutos	(2.058)	(3.869)	(32.063)	(16.314)	0	0	0	(34.121)	(20.183)
Outras Deduções ⁽²⁾	(2.494.514)	(2.421.049)	(723)	(988)	0	(8.552)	(5.167)	(2.503.789)	(2.427.204)
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(1.266.178)	(431.073)	(357)	0	0	(6.691)	(2.142)	(1.273.226)	(433.215)
Custeio Administrativo	(50.091)	(48.939)	(61.769)	(57.983)	(51)	(9.652)	(9.197)	(121.563)	(116.119)
Acréscimos/Decréscimos	18.285.448	6.167.057	2.695.399	4.322.541	26.148	13.462	59.692	21.020.457	10.549.290

⁽¹⁾ Contratos firmados entre Banco do Brasil e Previ (53,6883529% do Grupo Pré-67 e 100% do Grupo Especial).

⁽²⁾ Referentes, principalmente, às atualizações dos contratos (Nota 11.1).



17.2 RESULTADOS E RENTABILIDADE POR TIPO DE EMISSOR

POR TIPO DE EMISSOR	PREVIDENCIAL										Consolidado	
	Plano 1		Previ Futuro		Previ Família		Capec		PGA			
Títulos Públicos	19.711	23,03%	0	0	0	0	0	0	0	0	19.711	23,03%
Créditos Privados e Depósitos	1.143.568	23,33%	89.381	5,15%	3	0,33%	2.750	2,55%	6.394	4,74%	1.242.096	18,53%
Ações	2.315.431	5,08%	364.025	4,10%	0	0	0	0	5.899	3,77%	2.685.355	4,97%
Fundos de Investimentos	26.659.739	25,18%	646.642	5,91%	1.254	0,21%	26.462	6,38%	47.099	5,44%	27.381.196	23,28%
Derivativos	384.188		0		0		0		0		384.188	
Investimentos Imobiliários	1.341.923	11,74%	70.245	19,69%	0		0		0		1.412.168	12,16%
Empréstimos e Financiamentos	544.582	10,40%	196.346	9,62%	0		0		0		740.928	11,41%
Outros Investimentos	(875)		(23)		0		0		0		(898)	
POR Plano	32.408.267	17,20%	1.366.616	6,61%	1.257	(0,19%)	29.212	5,68%	59.392	4,56%	33.864.744	15,80%
Contingências de Investimentos	(111.560)		164		0		0				(111.396)	
Despesa Administrativa de Investimentos	(170.308)		(18.121)		(5)		(578)				(189.012)	
Fundos dos Investimentos	(111.493)		(5.323)		0		0				(116.816)	
RESULTADO POSITIVO DOS INVESTIMENTOS	32.014.906		1.343.336		1.252		28.634		59.392		33.447.520	

18 GESTÃO ADMINISTRATIVA

GESTÃO ADMINISTRATIVA	2020	2019
A) Fundo Administrativo Inicial	1.239.797	1.094.838
Custeio da Gestão Administrativa	371.339	477.981
Despesas Administrativas	(311.231)	(311.805)
Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(20.918)	(21.207)
Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(14)	(10)
B) Fundo Administrativo Final	1.278.973	1.239.797

O Custeio da Gestão Administrativa alcançou 2,2% (3,0% em 2019) das contribuições previdenciais normais e benefícios (Programados e Não Programados), dentro do limite estabelecido pelo Conselho Deliberativo, de

acordo com o exigido pela Resolução CGPC nº 29, de 31/08/2009. O resultado dos investimentos do Fundo Administrativo foi de R\$ 59.392 (R\$ 169.981, em 2019) e atingiu a rentabilidade de 4,6%a.a. (15,7%a.a., em 2019).



COMPOSIÇÃO DAS DESPESAS	Plano Administrativo		Variação (%)
	2020	2019	
Total das Despesas Administrativas	311.231	311.805	(0,2)
Pessoal e Encargos	230.662	215.202	7,2
Conselheiros	3.296	3.194	
Conselho Deliberativo	2.193	1.991	
Conselho Fiscal	1.103	1.203	
Dirigentes	9.448	8.595	
Pessoal Próprio	7.748	7.042	
Pessoal Cedido ⁽¹⁾	209.956	196.252	
Demais Despesas com Pessoal	214	119	
Treinamento / Congressos e Seminários	1.294	1.886	(31,4)
Viagens e Estádias	393	2.121	(81,5)
Serviços de Terceiros	28.551	37.338	(23,5)
Consultoria Atuarial	33	0	
Consultoria Contábil	20	9	
Consultoria Jurídica ⁽²⁾	11.865	16.388	
Serviços de Recursos Humanos ⁽³⁾	3.180	4.133	
Serviços de Informática	8.420	9.196	
Serviços de Gestão / Planejamento Estratégico	1.744	3.753	
Auditoria Contábil	217	210	
Auditoria de Investimentos	412	385	
Consultoria dos Investimentos	271	361	
Comitê de Auditoria	527	549	
Outros Serviços	1.862	2.354	
Despesas Gerais	32.097	38.975	(17,6)
Manutenção Predial da Sede	955	6.983	
Manutenção de Equipamentos de Informática	497	761	
Manutenção de Software	9.826	8.817	
Publicações da Previ	617	863	
Informações Eletrônicas	2.829	1.779	



continuação >>

Remessa de Documentos	555	1.022	
Energia Elétrica e Gás	883	1.183	
Telecomunicações	2.301	2.267	
Despesas Judiciais / Cartorárias	1.473	1.846	
Aluguel / Encargos - Imóvel de Uso Próprio	7.815	8.030	
Aluguel da Sede	5.589	6.017	
Condomínio	2.226	2.013	
Organização de Eventos	1.179	1.532	
Demais despesas Gerais	3.167	3.892	
Depreciações e Amortizações	9.059	7.522	20,4
Tributos	8.771	8.734	0,4
TAFIC	8.319	7.986	
IPTU e Outros Impostos	452	748	
Outras	404	27	1.396,3

⁽¹⁾ Funcionários do patrocinador cedidos à Previ, conforme Parágrafo Único, do Artigo 7º, da Lei Complementar nº.: 108, de 29/05/2001.

⁽²⁾ Escritórios terceirizados. A Previ possui 20.397 (22.211, em 2019) causas judiciais e administrativas.

⁽³⁾ Entrevista e seleção, desenvolvimento e sucessão e suporte administrativo.

As Despesas Administrativas alcançaram 1,9% (1,9% em 2019) das contribuições previdenciais normais e benefícios (Programados e Não Programados), consideradas as Despesas Administrativas dos Investimentos, que somaram R\$ 189.012 (R\$ 189.549, em 2019) e foram integralmente ressarcidas pelo Custeio dos Investimentos.

Para identificação das Despesas Administrativas realizadas pelas áreas comuns, utilizam-se critérios de rateio baseados nas despesas de pessoal alocado em cada área (previdencial e investimento), no número de funcionários, no percentual de área física ocupada por essas atividades, na quantidade de softwares e de ações judiciais. Ao aplicar esses parâmetros de rateio entre a Gestão Previdencial e de Investimentos, os percentuais médios apurados foram de 39,3% (39,2% em 2019) para a Gestão Previdencial e de 60,7% (60,8% em 2019) para Investimentos.



19 AJUSTES E ELIMINAÇÕES DE CONSOLIDAÇÃO

DESCRIÇÃO	Plano 1	Previ Futuro	Previ Família	Capec	PGA	Ajustes e Eliminações	Consolidado
	2020						(Nota 3)
ATIVO	214.922.717	22.151.523	26.608	607.587	1.673.115	(1.300.807)	238.080.743
Disponível	0	0	5.139	2	6	0	5.147
Realizável	214.922.717	22.151.523	21.469	607.585	1.640.833	(1.300.807)	238.043.320
Previdencial	2.915.408	5.790	0	5.436	0	(546)	2.926.088
Administrativo	819.042	391.313	51	68.567	405.664	(1.300.261)	384.376
Participação Fundo Administrativo	819.042	391.313	51	68.567	0	(1.278.973)	0
Contas a Receber					21.505	(21.288)	217
Depósitos Judiciais/Recursais					379.452		379.452
Outros					4.707		4.707
Investimento	211.188.267	21.754.420	21.418	533.582	1.235.169		234.732.856
Permanente					32.276		32.276
PASSIVO	214.922.717	22.151.523	26.608	607.587	1.673.115	(1.300.807)	238.080.743
Operacional	24.934.476	26.358	409	99.023	23.005	(21.834)	25.061.437
Previdencial	24.866.185	8.944	16	98.945		(4.053)	24.970.037
Administrativo					21.611	(538)	21.073
Investimento	68.291	17.414	393	78	1.394	(17.243)	70.327
Contingencial	2.429.938	407	0	5.015	371.137	0	2.806.497
Previdencial	2.295.450	404	0	5.015			2.300.869
Administrativo					371.137		371.137
Investimento	134.488	3	0	0			134.491
PATRIMÔNIO SOCIAL	187.558.303	22.124.758	26.199	503.549	1.278.973	(1.278.973)	210.212.809
Patrimônio de Cobertura do Plano	185.479.350	21.226.621	26.148	0	0	0	206.732.119
Provisões Matemáticas	171.558.201	21.226.621	26.148				192.810.970
Equilíbrio Técnico	13.921.149	0	0				13.921.149
Fundos	2.078.953	898.137	51	503.549	1.278.973	(1.278.973)	3.480.690
Fundos Previdenciais	4.631	472.649	0	434.982			912.262
Fundos Administrativos	819.042	391.313	51	68.567	1.278.973	(1.278.973)	1.278.973
Fundos dos Investimentos	1.255.280	34.175	0				1.289.455



20 INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

20.1 NOVOS PROCEDIMENTOS CONTÁBEIS

A partir do exercício de 2021, as Demonstrações Contábeis serão elaboradas em conformidade com a Instrução Previc nº 31, de 20/08/2020, que revogou a Instrução SPC nº 34, de 24/09/2009, entre outras.

Essa Instrução tem por objetivo uniformizar os registros contábeis dos atos e fatos administrativos praticados, racionalizar a utilização de contas contábeis, estabelecer regras, critérios e procedimentos necessários à obtenção e divulgação de dados, possibilitar a análise, a avaliação do desempenho e o controle, de modo que as demonstrações contábeis elaboradas, expressem, com fidedignidade, clareza e transparência, a real situação econômico-financeira e o equilíbrio técnico dos planos de benefícios de caráter previdencial e assistencial e plano de gestão administrativa.

Entre as principais modificações propostas podemos citar: a alteração do plano de contas; a transferência da conta retificadora “Provisões Matemáticas a constituir” do Passivo Patrimônio Social para a conta “Operações Contratadas” no Ativo Realizável Gestão Previdencial; a ampliação do intervalo da provisão para devedores duvidosos sobre os valores de créditos vencidos e vincendos de dívidas previdenciais e de investimentos; a definição de despesas diretas de investimentos e o reconhecimento dos custos de transação na aquisição de títulos de renda fixa e renda variável, como corretagens e outras taxas incidentes, a débito da despesa e não mais no custo da operação (exceção para os títulos de renda fixa, adquiridos com a classificação de mantidos até o vencimento), entre outras.

20.2 CNPJ POR PLANO DE BENEFÍCIOS

Conforme Artigo 2º, da Resolução nº 31, de 11/12/2018, “[...] cada plano de benefícios de caráter previdenciário deverá manter independência patrimonial em relação aos demais planos de benefícios operados pela entidade fechada de previdência complementar, assim como em relação à entidade que o administra, por meio da inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica - CNPJ, conforme regulamentação da Secretaria da Receita Federal do Brasil”.

Ainda em seu Artigo 3º, indica que as “[...] entidades fechadas de previdência complementar deverão, para fins de operacionalização dos procedimentos instituídos nesta Resolução, observar como termo final o dia 31 de dezembro de 2021”.

21 EVENTO SUBSEQUENTE

21.1 ACORDO VALE S.A. x BRUMADINHO

Em 04/02/2021, o Governo do Estado de Minas Gerais, a Defensoria Pública do Estado de Minas Gerais e os Ministérios Públicos Federal e do Estado de Minas Gerais e a Vale S.A. assinaram um acordo para reparação dos danos ambientais e sociais provocados pelo rompimento da Barragem B-1 da Mina do Córrego do Feijão em Brumadinho (MG), de propriedade da mineradora ocorrido em janeiro/2019. O termo assinado entre as partes envolveu a quantia de aproximadamente R\$ 38 bilhões.

21.2 LITEL x BRADESPAR / BRADESPLAN

Em 27/01/2021 foi acatado e julgado pela Justiça o recurso de apelação da Litel Participações S.A. relativo à ação em que a companhia cobra da Bradespar S.A. e da Bradesplan Participações valores relativos à liquidação da sentença arbitral em litígio que envolvia o chamado “Call Citibank”. A ação beneficia a Litel que é o veículo de investimento da Previ na Vale S.A.

A 17ª Câmara Cível do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro deu provimento por unanimidade ao recurso de apelação de Litel, para condenar Bradespar e Bradesplan ao pagamento do valor de R\$ 1,41 bilhão. Isso significa que a decisão que havia sido dada em primeira instância foi reformada e o recurso da Litel foi acatado.

Na mesma ocasião, foi ainda julgada improcedente a reconvenção apresentada pela Bradespar contra a Litel. A Bradespar ainda pode recorrer da decisão do Tribunal.

O Plano 1 detém participação acionária de 80,62% de Litel, e por isso poderá sofrer impactos financeiros e econômicos a partir do exercício de 2021.



21.3 LITEL/LITELA - TRANSFERÊNCIA DE ATIVOS

Em 29/01/2021, ocorreram transferências de 173.737.086 ações de emissão de Litel (R\$ 5.479.033) e de 158.594.404 ações de emissão de Litela (R\$ 38.396.568) do Fundo BB Carteira Ativa para a Carteira Própria do Plano 1.

Em 05/02/2021, a Litela transferiu 504.801.150 ações de VALE3 para os seus acionistas, através de partilha antecipada do ativo, cabendo à Previ 80,62% do total distribuído, correspondente a 406.981.677 ações de VALE3. Após a transferência, restaram 14.932.059 ações de VALE3 dentro de Litela, sendo 12.038.551 pertencentes à Previ.

BB CARTEIRA ATIVA - QUANTIDADE DE AÇÕES					
MOVIMENTAÇÃO		LITELA	VALE3 ⁽¹⁾	LITEL	VALE3 ⁽¹⁾
31/12/20	Saldo	158.594.404	419.020.228	173.737.086	60.331.473
29/01/21	Transferência para carteira própria	(158.594.404)	(419.020.228)	(173.737.086)	(60.331.473)
29/01/21	Saldo final	0	0	0	0

CARTEIRA PRÓPRIA - QUANTIDADE DE AÇÕES					
MOVIMENTAÇÃO		LITELA	VALE3 ⁽¹⁾	LITEL	VALE3 ⁽¹⁾
31/12/20	Saldo	0	0	0	0
29/01/21	Transferido do Fundo BB Carteira Ativa	158.594.404	419.020.228	173.737.086	60.331.473
05/02/21	Partilha Antecipada de Vale3 por Litela	0	(406.981.677)	0	0
05/02/21	Saldo final	158.594.404	12.038.551	173.737.086	60.331.473

⁽¹⁾ Quantidade de ações de Vale3 em Litela e Litel.



Parecer Atuarial 2020

Plano de Benefícios 1
 Plano de Benefícios Previ Futuro
 Carteira de Pecúlios – Capec
 Plano Instituído Previ Família

1. OBJETIVO

1.1. O presente Parecer Atuarial tem por objetivo informar sobre a qualidade da base cadastral, as premissas atuariais, o custo e plano de custeio e o resultado da avaliação atuarial dos Planos de Benefícios administrados pela Previ – Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil.

1.2. A Previ administra quatro planos de benefícios, todos registrados no órgão regulador e fiscalizador por meio de reconhecimento no CNPB – Cadastro Nacional de Planos de Benefícios, a saber:

REGISTRO	Nome do Plano
1980.0001-74	Plano de Benefícios 1
1998.0035-74	Plano de Benefícios 2 (Previ Futuro)
1904.0001-18 2019.0027-11	Carteira de Pecúlios Previ Família

Tabela A

1.3. O Plano de Benefícios 1 entrou em extinção em 24.12.1997. O Plano de Benefícios Previ Futuro, Carteira de Pecúlios e Previ Família encontram-se abertos para novas adesões.

1.4. O Plano Setorial Previ Família é um plano estruturado na modalidade de contribuição definida para Concessão de Renda, destinado aos associados e familiares de associados da Previ. Tem como instituidora a ABRAPP – Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar. A aprovação de seu regulamento foi publicada no diário oficial de 11.11.2019 e sua operação iniciou em fevereiro de 2020.

1.5. A Previ dispõe de cadastro próprio de participantes dos Planos de Benefícios 1 e Previ Futuro integrado aos demais sistemas de informações da Entidade. Para formação desse cadastro recebemos informações cadastrais e financeiras do patrocinador. O Cadastro da Capec é composto majoritariamente por participantes

ou ex-participantes dos Planos 1 e Previ Futuro. Para a formação dos cadastros da Capec e do Previ Família, caso o participante tenha a condição de associado Previ, essas informações são as mesmas recebidas do patrocinador para os outros planos, no caso de não associado, ou de informações específicas, como beneficiários de cada plano por exemplo, o cadastro é realizado por formulários de autoadesão, no momento da contratação, ou de atualização, pelo site. Os dados são criteriosamente tratados, submetidos a filtros de consistência e confiabilidade.



2. PLANO DE BENEFÍCIOS 1

2.1. BASE DE DADOS

2.1.1 A base de dados do cadastro utilizada para a avaliação atuarial do Plano de Benefícios 1 foi gerada em 12.01.2021 e refere-se à data base de dezembro de 2020. A síntese do cadastro apresenta os seguintes números para os participantes ativos, aposentados e pensões, comparados a dezembro de 2019:

QUANTIDADE	dez/19	dez/20
Ativos Avaliados	7.874	7.071
Normal	7.457	6.709
Autopatrocinado	180	129
Benefício Proporcional Diferido	237	233
Idade Média Ativos em anos	53	54
Tempo Médio Faltante para Aposentadoria (meses) ⁽¹⁾	18	12
Salário de Participação Médio ⁽²⁾	R\$ 14.275,32	R\$ 14.320,74
Aposentados Avaliados	82.724	82.050
Benefícios Programados	77.214	76.668
Normal	73.541	72.979
Complemento de Aposentadoria por Idade	237	231
Complemento de Aposentadoria por tempo contribuição ⁽³⁾	53.455	52.799
Complemento antecipado de aposentadoria	15.342	15.482
Aposentadoria antecipada com INSS	4.456	4.420
Pensão Mínima	51	47
Autopatrocিনados	3.418	3.432
Complemento de Aposentadoria por Idade	2	2
Complemento de Aposentadoria por tempo contribuição	2.399	2.385
Complemento antecipado de aposentadoria	43	43
Aposentadoria antecipada com INSS	974	1.002
Benefício Proporcional Diferido	255	257
Renda Mensal Vitalícia	255	257
Benefícios de Risco	5.510	5.382
Normal	5.485	5.357
Complemento de Aposentadoria por Invalidez	5.485	5.357



continuação >>

Autopatrocinados	25	25
Complemento de Aposentadoria por Invalidez	25	25
Idade Média Aposentados em anos⁽⁴⁾	67	68
Benefício Médio de Aposentadoria Programada⁽⁵⁾		
Valor nominal	R\$ 10.214,87	R\$ 10.642,69
Valor atualizado para avaliação	R\$ 10.653,20	R\$ 11.206,56
Benefício Médio de Aposentadoria por Invalidez⁽⁶⁾		
Valor nominal	R\$ 5.584,21	R\$ 5.831,55
Valor atualizado para avaliação	R\$ 5.833,58	R\$ 5.833,58
Pensões⁽⁷⁾	19.028	19.550
Complemento de Pensão por Morte de Ativo	2.569	2.536
Complemento de Pensão por Morte de Aposentado	16.431	16.987
Renda Mensal de Pensão por Morte	28	27
Beneficiários Previ	21.786	22.259
Benefício Médio⁽⁶⁾		
Valor Nominal	R\$ 7.603,72	R\$ 7.948,18
Valor atualizado para avaliação	R\$ 7.937,55	R\$ 8.377,32

Tabela B

⁽¹⁾ Excluídos os participantes cujo tempo faltante para a aposentadoria é zero.

⁽²⁾ Não considera participantes em BPD.

⁽³⁾ Há um participante que recebe adicionalmente Renda Mensal de Aposentadoria da Parte Opcional.

⁽⁴⁾ Não considera os participantes com status de Pensão Mínima.

⁽⁵⁾ Não considera no cálculo os benefícios zerados, participantes com status de Pensão Mínima e nem Parte Opcional.

⁽⁶⁾ Não considera no cálculo os benefícios zerados.

⁽⁷⁾ Considera apenas as pensões de responsabilidade Previ.

2.1.2 Em dezembro de 2020, seis matrículas foram rejeitadas: duas foram excluídas do cálculo de ativos, pois tiveram a aposentadoria por invalidez encerrada e não houve regularização cadastral finalizada antes da reavaliação de dezembro; quatro matrículas constam como BPD.

2.1.3 Dois participantes classificados como BPD não possuem informações suficientes que permitam a sua avaliação atuarial, basicamente em decorrência de desligamentos muito antigos, e, portanto, não compõem a base da avaliação atuarial. Os outros dois apresentaram problemas de parâmetros e dívida previdenciária que terão que ser tratados.

2.1.4 Em 31.12.2020, foram avaliados 7.071 participantes ativos, sendo que desses 5.291 participantes ativos, exceto BPD, já cumpriram

as exigibilidades para aquisição de um benefício programado¹, representando 74,83% do total de ativos. Desses, 5.045 são elegíveis somente ao benefício sob a forma antecipada. Do total de elegíveis, 4.239 participantes ativos foram avaliados como riscos iminentes, conforme premissa de entrada em aposentadoria aprovada.

2.1.5 Em relação à base de aposentados, 47 participantes não recebem atualmente benefício da Previ, sendo avaliados somente pelo encargo de pensão mínima. Na quantidade de ativos e aposentados já foram considerados os participantes que optaram pelos institutos.

¹ Com a idade mínima da aposentadoria antecipada aos 50 anos, ou aposentadoria pelo INSS, e 180 meses de contribuição, conforme regulamento do Plano.



2.1.6 A quantidade de aposentados reduziu para 82.050 tendo em vista que o número de falecimentos foi superado pela quantidade de concessões de aposentadorias. Assim, em 31.12.2020, 92,07% dos participantes do Plano 1 encontram-se assistidos.

2.1.7 Em 2020, o destaque na movimentação da população do plano refere-se à quantidade de óbitos ocorridos considerando os ativos, aposentados e pensionistas, que superou o número esperado pela tábua BR.EMSsb-2015 em 12,3%. Apesar de oscilações positivas e negativas serem esperadas entre eventos projetados e observados, é possível que o aumento observado tenha sido consequência da pandemia de Covid-19, visto que boa parte dos participantes e pensionistas deste Plano de Benefícios estão no grupo de risco pela idade superior a 60 anos. O maior desvio foi observado nos pensionistas 23,3% acima do esperado.

MORTALIDADE DE VÁLIDOS - PB1			
2020	MASC	FEM	TOTAL
Esperado	1.100	158	1.258
Ocorrido	1.229	128	1.357

Tabela C

MORTALIDADE DE PENSIONISTAS - PB1	
2020	Ambos os sexos
Esperado	515
Ocorrido	635

Tabela D

2.1.8 Na base de pensionistas, observamos ainda os encerramentos por maioridade, e novas concessões em decorrência dos óbitos dos participantes.

2.1.9 Considerando as análises realizadas, o cadastro utilizado apresenta a consistência e a atualização necessárias para sua utilização na avaliação atuarial.

2.2. PLANO DE BENEFÍCIOS

2.2.1 O Plano de Benefícios 1 é composto de uma Parte Geral, destinada a todos os participantes, estruturada como benefício definido, e de uma Parte Opcional, de caráter facultativo e adicional à Parte Geral, estruturada como contribuição variável, com contribuição exclusiva do participante.

2.2.2 O Plano contempla ainda o Benefício Especial de Renda Certa, pago com recursos do Fundo de Renda Certa, constituído em dezembro de 2007.



2.2.3 A Tabela E apresenta os benefícios oferecidos no Plano de Benefícios 1:

PARTE GERAL	Institutos	Parte Opcional	Benefícios Especiais
Complemento de Aposentadoria por Invalidez	Renda Mensal Vitalícia (com reversão em pensão) (BPD)	Renda Mensal de Aposentadoria	Benefício Especial de Renda Certa ⁽¹⁾
Complemento de Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Autopatrocínio	Renda Mensal de Pensão por Morte	
Complemento de Aposentadoria por Idade	Portabilidade		
Complemento Antecipado de Aposentadoria	Devolução da Reserva de Poupança (Resgate)		
Complemento de Pensão por Morte	Renda Mensal Temporária por Desligamento do Plano (Resgate)		

Tabela E

⁽¹⁾ Relativo aos participantes que contribuíram na atividade por mais de 30 anos até 31/12/2006, a ser pago em até 24 meses enquanto houver recursos no Fundo de Renda Certa.

2.3. METODOLOGIA DE CÁLCULO E PREMISSAS ATUARIAIS

2.3.1 O Plano de Benefícios 1 é avaliado sob o regime financeiro de capitalização para todos os benefícios regulamentares e o método atuarial empregado é o agregado.

2.3.2 Nas tabelas abaixo são apresentadas as premissas adotadas no exercício de 2020 e as aprovadas para o exercício de 2021:

Premissas Biométricas/Demográficas	Exercício 2020	Exercício 2021
Mortalidade de Válidos	BR.EMSsb-2015	BR.EMSsb-2015
Mortalidade de Inválidos	CSO-58 Female	CSO-58 Female
Entrada em Invalidez	Experiência Previ	Experiência Previ
Composição da Família de Pensionistas	Base 2018	Base 2018
Rotatividade	0%	0%
Entrada em Aposentadoria ⁽¹⁾	53 anos (Apose Antecip.)	53 anos (Apose Antecip.)

Tabela F

⁽¹⁾ Considera a primeira condição de elegibilidade de acordo com as regras previstas no regulamento, observada a idade mínima de 53 anos para a aposentadoria antecipada e o valor do maior encargo dentre os benefícios programados. Considera a elegibilidade aos benefícios do INSS conforme Reforma da Previdência.



Premissas Econômicas	Exercício 2020	Exercício 2021
Taxa Real de Juros	4,75% ao ano	4,75% ao ano
Taxa de Inflação de Longo Prazo	3,75%	3,25%
Capacidade Salarial/de Benefício	98,332%	98,549%
Taxa de Crescimento Real de Salário	0,934%	0,934%

Tabela G

2.3.3 Em relação às premissas atuariais para apuração do Resultado do Exercício em 31.12.2020, foram realizados os seguintes estudos técnicos, conforme indicado pelo ARPB:

- Taxa de juros atuarial (estudo anual obrigatório pela legislação);
- Tábuas biométricas (mortalidade de válidos, mortalidade de inválidos, entrada em invalidez);

2.3.4 O estudo de aderência da taxa real de juros indicou a manutenção da taxa 4,75% a.a., considerando o estudo de ALM realizado especificamente para esse fim, o qual considera as alocações do patrimônio do plano, as suas projeções de evolução a longo prazo conforme duração do plano, a Política de Investimentos vigente, o fluxo de caixa atuarial de longo prazo, entre outros critérios.

2.3.5 O estudo sobre aderência da tábua de mortalidade de válidos, considerando a base de dados de participantes e assistidos do Plano de Benefícios 1 no período 2015 a 2019, segregada por sexo, concluiu pela manutenção da Tábua BR.EMSsb-2015, com base em testes estatísticos e análises para identificar a tábua de mercado mais aderente à população.

2.3.6 Do mesmo modo, os estudos sobre a tábua de mortalidade de inválidos e entrada em invalidez indicaram a manutenção da CSO 58 FEMALE e da Experiência Previ 2019, respectivamente, uma vez que seus resultados se

mostraram mais próximos dos eventos ocorridos no período de 2015 a 2019.

2.3.7 A taxa de crescimento real de salários, que reflete a projeção dos salários dos participantes em atividade quando ocorrer a concessão do benefício. Em janeiro de 2020, o BB implementou o programa "Performa" que alterou os modelos de remuneração, premiação e avaliação, além de revisar o Plano de Funções, com ajustes de nomenclaturas e a criação e extinção de funções. Diante da necessidade de um período mais longo para observação dos efeitos do novo programa na evolução na carreira dos funcionários da ativa do BB optamos por manter a premissa de Crescimento Real dos Salários, conforme estudo realizado em 2019, ainda vigente.

2.3.8 As premissas Idade de Entrada de Aposentadoria e Rotatividade, cujos estudos realizados em 2019 permanecem vigentes, também foram mantidas para 2021, pois as idades e os números de desligamentos no Patrocinador não demonstram desvios relevantes.

2.3.9 Para a premissa relativa à taxa de inflação de longo prazo, os cenários estruturados no relatório elaborado pela Previ, em conjunto com a Política de Investimentos 2021-2027, indicaram a redução da taxa para 3,25% ao ano no cenário base, resultando no consequente aumento do fator de capacidade salarial para 98,549%.

2.3.10 A alteração da premissa acima descrita implica em aumento da Reserva Matemática em aproximadamente R\$ 378,9 milhões na avaliação atuarial de dezembro de 2020, representando ligeira majoração de 0,221% das reservas matemáticas para o Plano de Benefícios 1.

Plano 1	Premissas 2020	Premissas 2021
Reserva Matemática	171.179.273.797,09	171.558.200.667,54
Benefícios Concedidos	170.294.158.531,49	170.671.313.732,48
Benefícios a Conceder	14.328.326.486,71	14.359.764.763,03
Reserva a Amortizar	-13.443.211.221,11	-13.472.877.827,97
Impacto Total		378.926.870,45

Tabela H



2.4. RESERVA A AMORTIZAR

2.4.1 Em 24.12.1997, foi firmado entre o Banco do Brasil e a Previ o Contrato que disciplina a integralização das reservas matemáticas pelo regime financeiro de capitalização para pagamento do complemento de aposentadoria dos participantes admitidos no Banco do Brasil até 14.04.1967, denominado Grupo 67. Em 31.12.2020, havia 13.892 integrantes do Grupo 67 cujo valor da Reserva a Amortizar relativa ao grupo era de R\$ 12.404 milhões.

2.4.2 O Plano de Custeio para o financiamento da Reserva a Amortizar do Grupo 67 foi determinado pelo citado Contrato, cabendo à Previ a mensuração do compromisso previdencial do Banco do Brasil, correspondente a 53,6883529% do total do encargo de aposentadoria relativo ao Grupo 67. Conforme Cláusula Décima do Acordo, a duração do referido contrato tem prazo vinculado à quitação do último compromisso referente ao complemento de aposentadoria dos participantes do Grupo 67.

2.4.3 A Cláusula Quarta do Contrato estabelece que o Banco do Brasil efetue pagamento antecipado de contribuições que são contabilizadas como contribuições amortizantes antecipadas. Em 31.12.2020, o valor relativo à rubrica contábil “Contribuições Amortizantes Antecipadas” corresponde a R\$ 12.531 milhões.

2.4.4 Em 31.12.2012 o Banco do Brasil e a Previ assinaram Contrato que disciplina a integralização de 100% das reservas matemáticas do Grupo Especial pelo regime financeiro de capitalização.

2.4.5 Conforme §1º da Cláusula Primeira do Contrato de 31.12.2012, entende-se como Grupo Especial o contingente de participantes do Plano 1 admitidos no Banco do Brasil até 14.04.1967, listados no documento anexo ao contrato, e que obtiveram complementos adicionais de aposentadoria decorrentes de decisões administrativas e/ou judiciais assumidas pelo patrocinador. Em 31.12.2020, havia 2.473 integrantes do Grupo Especial, cujo valor do passivo atuarial corresponde a R\$ 1.069 milhões. Cabe ressaltar que os participantes do Grupo Especial vertem contribuições normais conforme estabelecido no artigo 69 do Regulamento vigente do Plano de Benefícios 1.

2.4.6 A Cláusula Terceira do Contrato de 31.12.2012 estabelece que o Banco do Brasil efetue pagamento antecipado de contribuições que serão contabilizadas como “Contribuição Amortizante Grupo Especial”. O saldo dessa rubrica, em 31.12.2020, corresponde a R\$ 1.069 milhões, mesmo valor do passivo atuarial desse grupo.

2.4.7 Em observância aos contratos acima citados, a reserva a amortizar considera todas as alterações de premissas do plano que se aplicam ao seu cálculo.

2.5. FUNDOS PREVIDENCIAIS

2.5.1 O Fundo de Renda Certa foi constituído em dezembro de 2007, apurado com base em cálculo financeiro para pagamento do Benefício Especial de Renda Certa, que permanece vigente no regulamento. Seu saldo contábil em 31.12.2020 corresponde a R\$ 4,632 milhões.



2.6. SITUAÇÃO FINANCEIRO-ATUARIAL

2.6.1 A tabela a seguir apresenta os resultados das avaliações atuariais relativas aos compromissos assumidos pelo plano e os seus Patrimônios de Cobertura em 31.12.2019 e 31.12.2020.

Valores em Reais

	dez/19	dez/20
Patrimônio de Cobertura do Plano (A)	167.193.850.922	185.479.349.174
Reservas Matemáticas (B)	164.817.351.324	171.558.200.668
Benefícios Concedidos	163.801.021.090	170.671.313.732
Benefícios a Conceder	15.036.146.333	14.359.764.763
(-) Reserva a Amortizar	-14.019.816.099	-13.472.877.828
Reserva a Amortizar - Grupo 67	-12.926.132.160	-12.403.855.236
Reserva a Amortizar - Grupo Especial	-1.093.683.938	-1.069.022.592
Resultado Técnico Acumulado (A) - (B)	2.376.499.598	13.921.148.506
Fundo Previdencial	4.681.396	4.631.714
Fundo de Renda Certa	4.681.396	4.631.714

Tabela I

2.6.2 Observamos que no período de dezembro de 2019 a dezembro de 2020, a Reserva Matemática teve variação de 4,09%. Considerando que a variação do INPC no ano de 2020 foi de 5,45%, observa-se que a provisão matemática segue sua trajetória esperada de redução do seu valor real, compatível com o estágio de maturidade do plano, em que sua população de participantes e assistidos é decrescente pelo seu natural envelhecimento.

2.6.3 Por outro lado, o Patrimônio de Cobertura do Plano variou 10,94%, o que explica o aumento significativo do resultado acumulado superavitário ao final de 2020.

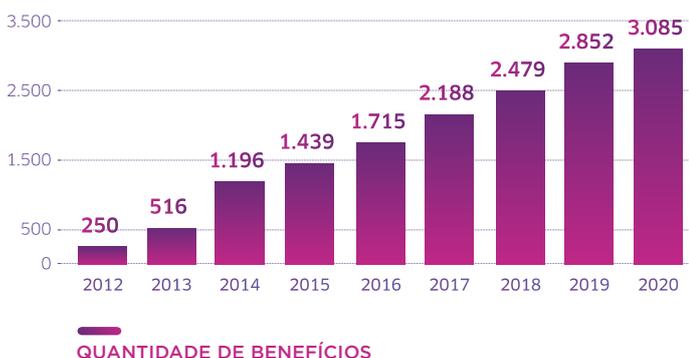
2.6.4 Vale ressaltar que o valor das Reservas Matemáticas também é aumentado pelas implantações de benefícios decorrentes de determinação judicial, para os quais não houve prévia constituição de reservas e nem aporte equivalente de recursos, posto que seus valores divergem daqueles obtidos estritamente com a aplicação das regras regulamentares.

2.6.5 A partir de 2012, a Previ iniciou o acompanhamento gerencial desses impactos. Em dezembro/2020, R\$ 1,613 bilhão do total da Reserva Matemática refere-se ao impacto do aumento no benefício decorrente de decisões judiciais implantadas para 3.085 benefícios de aposentadorias e pensões. Esse valor não demonstra os valores retroativos desembolsados pelo plano de benefício ao longo do processo judicial, pois representa apenas o valor atual do compromisso futuro com essas parcelas.



2.6.6 Apesar do aumento relevante das implantações judiciais a partir do início do acompanhamento gerencial pela Previ, quando iniciamos com 250 assistidos, observamos a partir de 2018 uma ligeira desaceleração na taxa de crescimento da quantidade de benefícios alterados judicialmente em relação aos anos anteriores, provavelmente em decorrência de decisões de instâncias superiores positivas para o sistema de previdência complementar. Em 2020, houve um incremento de apenas 8% na frequência de benefícios judiciais implantados. Contudo, essa redução pode ser decorrente da suspensão temporária das atividades do judiciário durante a pandemia, gerando represamento das decisões.

DECISÕES JUDICIAIS IMPLANTADAS - FREQUÊNCIA



2.6.7 Ressaltamos, contudo, que apesar dessas decisões positivas, ainda persistem muitos processos em ser, com diversidade de objetos sob demanda, com conseqüente possibilidade de novas implantações judiciais. Para melhor gestão dos riscos atuariais, passamos a acompanhar as demandas judiciais “em ser”, visando a melhor estimativa das probabilidades de decisões desfavoráveis e eventuais impactos decorrentes na reserva matemática, em caso de materialização do risco. A partir da identificação, mensuração e monitoramento do risco, poderemos definir as ações mitigadoras para o mesmo.

2.6.8 Com o objetivo de iniciar o tratamento contábil quanto aos impactos das ações judiciais na reserva matemática, em 2020, agregamos ao estudo das demandas judiciais “em ser” uma metodologia para a apuração do impacto na reserva matemática das ações judiciais em fase de execução e/ou com classificação de risco provável. Diante dos resultados obtidos, concluímos pelo provisionamento no passivo exigível contingencial do montante apurado, que em dezembro/2020 representa R\$ 939.202.037,79.

2.6.9 Assim como a taxa de crescimento da quantidade de benefícios alterados judicialmente, o impacto na Provisão Matemática decorrente das decisões judiciais já implantadas também desacelerou em 2020, sendo de aproximadamente 15,82 contra 30,27% de impacto no último ano. Isso também pode ser justificado pelo possível represamento das decisões em decorrência da pandemia.

DECISÕES JUDICIAIS - IMPACTO NA RESERVA MATEMÁTICA





2.7. INFORMAÇÕES ACERCA DO RESULTADO:

2.7.1 Nos últimos três exercícios, os resultados contábeis do Plano de Benefícios 1 foram assim apurados:

Valores em R\$ Mil

	dez/18	dez/19	dez/20
Patrimônio de Cobertura do Plano (A)	161.030.378	167.193.851	185.479.349
Reservas Matemáticas (B)	154.506.120	164.817.351	171.558.201
Resultado Acumulado (C) = (A) - (B)	6.524.258	2.376.500	13.921.148
Ajuste de Precificação (IN Previc 10/2018) (D)	2.423.120	3.406.179	2.945.810
Déficit Técnico Apurado para fins de Equacionamento (E) = (C) - (D)	0	0	0
Limite de Déficit Técnico Acumulado (F) = (duration - 4)% de (B)	-11.711.564	-12.608.527	- 12.815.397
Déficit Técnico a ser Equacionado (G) = Máx(1% de (B); Valor de (E) que ultrapassar (F))	0	0	0
Limite da Reserva de Contingência (H) = Min(25, duration + 10)% de (B)	33.342.420	35.682.956	36.833.545
Reserva de Contingência (I) = Mín (C), (H)	6.524.258	2.376.500	13.921.148
Varição Anual Patrimônio Cobertura Plano	13,18%	3,83%	10,94%
Varição Anual Reserva Matemática	5,42%	6,67%	4,09%
Varição INPC	3,43%	4,48%	5,45%
Meta Atuarial (INPC + 5%)	8,61%	9,71%	10,46%
<i>Duration</i>	11,58	11,65	11,47

Tabela J

2.7.2 No período de 3 anos analisados, constatamos que o passivo atuarial teve maior variação devido aos ajustes de premissas realizados em 2018 e 2019. Na avaliação atuarial, mantidas as premissas mais sensíveis, a variação da reserva está mais relacionada à variação do INPC.

2.7.3 Quanto ao Patrimônio para Cobertura do Plano 1, propiciou a rentabilidade de 17,2%, superior à meta atuarial de 10,46% (4,75% a.a. + INPC). Assim, mesmo com o volume de desembolsos para pagamento de benefícios para mais de 90% da população que se encontra assistida, o patrimônio apresentou variação positiva de 10,94% no ano.



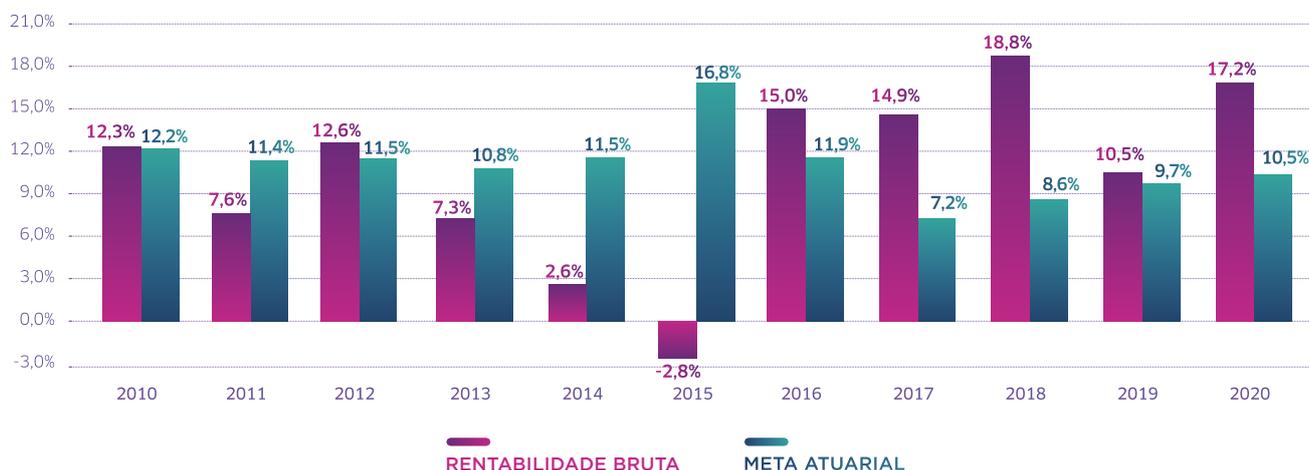
2.7.4 Conforme Resolução CMN 4.661/18 os recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades devem ser classificados nos seguintes segmentos de aplicação: renda fixa, renda variável, investimentos estruturados, investimentos no exterior, imobiliário e operações com participantes. A Tabela abaixo mostra os valores em percentuais de alocação por segmento nos últimos quatro exercícios, conforme Política de Investimentos do Plano de Benefícios 1, bem como a rentabilidade de seus respectivos ativos:

Segmentos	2017		2018		2019		2020	
	Alocação	Rentab.	Alocação	Rentab.	Alocação	Rentab.	Alocação	Rentab.
Renda Fixa	42,7%	9,7%	41,3%	10,9%	43,5%	13,0%	45,8%	9,7%
Renda Variável	47,3%	21,3%	49,6%	29,4%	47,5%	7,6%	45,6%	29,2%
Investimentos Estruturados	0,6%	28,0%	0,5%	26,6%	0,6%	30,2%	0,5%	13,0%
Imobiliário	6,0%	10,0%	5,5%	9,8%	5,5%	12,8%	5,4%	11,1%
Operações com Participantes	3,4%	7,9%	3,1%	10,5%	2,9%	8,8%	2,6%	10,4%
Investimento no Exterior	0,1%	23,5%	0,1%	3,5%	0,1%	29,4%	0,1%	42,7%
Rentabilidade Total		14,9%		18,8%		10,5%		17,2%

Tabela K

2.7.5 O gráfico a seguir mostra a comparação entre a rentabilidade anual e a meta atuarial nos últimos exercícios.

RENTABILIDADE X META ATUARIAL





2.7.6 Observa-se pela tabela e gráfico acima, que de 2016 a 2020 a rentabilidade do Plano 1 teve aumento significativo em relação ao período anterior, voltando a ficar acima da meta atuarial e recuperando gradativamente os resultados anteriores. A taxa média de rentabilidade ao ano desde 2010 é de 10,36%, enquanto a taxa média ao ano da meta atuarial é de 11,08% no mesmo período.

2.7.7 Apesar das oscilações intensas no desempenho dos ativos de investimentos no decorrer de 2020, especialmente em decorrência da pandemia, que resultou em resultados negativos relevantes em março de 2020, o patrimônio do Plano 1 apresentou excelente recuperação ao longo do ano e apesar de todo o cenário desafiador foi possível manter, e ainda aumentar o resultado superavitário do plano. O segmento de renda variável, que concentra mais de 45% do patrimônio foi o grande responsável pela rentabilidade bem acima da meta atuarial, tanto na carteira de mercado quanto de participações, com destaque para o desempenho de Litel, Litela e VALE3. O Superávit acumulado é de R\$ 13.921,1 milhões no encerramento do exercício, que representa 8,12% do passivo atuarial.

2.7.8 Observamos que a meta atuarial do Plano 1 em 2020 teve aumento em relação a de 2019 em função da variação apresentada pelo INPC, que teve um total acumulado de 5,45% no período de janeiro a dezembro de 2020, conforme gráfico a seguir:

VARIAÇÃO DO INPC - 2020



2.7.9 Contudo, ainda em relação à apuração do resultado do plano, cabe comentar a apuração da duração do passivo do plano de benefícios e dos limites de déficit técnico acumulado e da Reserva de Contingência, conforme tabela J, em observância aos procedimentos previstos na Resolução CNPC nº 30/2018 e a Instrução Normativa Previc nº 10/2018.

2.7.10 A duração de passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquido de contribuições normais e extraordinárias

incidentes sobre esses benefícios, ponderada pelos valores presentes desses fluxos. Em 31.12.2020, a duração do passivo do Plano de Benefícios 1 corresponde a 11,47 anos. Houve uma redução na duração em relação ao resultado de 31.12.2019, que foi 11,65 anos. Observando-se a tendência gradativa de redução da duração esperada em virtude da maturidade do plano.

2.7.11 Considerando a duração apurada em 31.12.2020, o limite do déficit do plano seria 7,47% da Reserva Matemática, isto é, R\$ 12.815 milhões.



2.7.12 Considerando o resultado superavitário do plano, faz-se necessário observar o limite legal para apropriação em Reserva de Contingência, conforme disposto no artigo 15º da Resolução CNPC nº30/2018: limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor das provisões matemáticas ou $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$, o que for menor. Logo, com a duração do passivo apurada em 31.12.2020, o limite da Reserva de Contingência é de 21,47% da Reserva Matemática, isto é, R\$ 36.833 milhões.

2.7.13 Respeitado o limite legal, o valor do superávit técnico foi apropriado em Reserva de Contingência.

2.7.14 A legislação estabelece ainda que seja apurado o valor do “ajuste de precificação” do plano, que corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos. Em 31.12.2020, o valor do ajuste de precificação corresponde a R\$ 2.946 milhões². Tendo em vista que no exercício de 2020 não há déficit a equacionar, e nem Reserva Especial a destinar, essa informação é meramente gerencial, não repercutindo no plano.

2.7.15 Cabe registrar ainda que, conforme Relatório sobre Capacidade Financeira elaborado para o Plano 1, está evidenciando que os requisitos necessários para registro de títulos na categoria mantidos até o vencimento, especialmente a capacidade financeira de atendimento às necessidades de liquidez do plano de benefícios, estão atendidos.

2.8. GANHOS E PERDAS ATUARIAIS

2.8.1 As premissas atuariais devem ser aderentes ao perfil da massa de participantes e assistidos do plano de benefícios. Ao longo do ano podem ocorrer distanciamentos da realidade observada. Os efeitos dos distanciamentos ou diferenças entre as premissas atuariais e o que ocorreu efetivamente, e também os efeitos gerados pelas mudanças nas premissas atuariais, resultam em ganhos ou perdas atuariais.

2.8.2 Consideramos ganhos todos os desvios de premissas que trouxeram impactos positivos ao Plano, gerando desembolso menor que o previsto, ou arrecadação maior que o previsto ou redução no passivo atuarial. Como perda consideramos exatamente o oposto.

2.8.3 Ganhos e Perdas atuariais, portanto, implicam em demonstrar o grau de ajuste entre a realidade e a projeção que se tinha, quando da formulação do Plano de Custeio, acerca do comportamento de eventos futuros, tais como as Premissas Biométricas, Econômicas, Mobilidade Demográfica etc.

2.8.4 No longo prazo, os ganhos e perdas atuariais podem compensar-se. Também não podem ser considerados sinônimos de Lucros e Prejuízos, pois não implicam, necessariamente, em ganhos e perdas patrimoniais. Através da análise de Ganhos e Perdas Atuariais podemos inferir as origens dos desequilíbrios conjunturais/ estruturais dos Planos de Benefícios.

2.8.5 Os principais fatores para os quais apuramos ganhos ou perdas atuariais são: Resultado da Alteração das Premissas Atuariais, Resultados Financeiros, Resultados decorrentes dos Riscos Iminentes não realizados, e outras variações do Plano, relativas à conjugação dos desvios das demais premissas com as movimentações na população do plano.

> Resultado da Alteração das Premissas Atuariais:

A alteração das premissas atuariais gerou perda de R\$ 379 milhões na reserva matemática do Plano 1, conforme demonstrado na tabela H.

> Resultados Financeiros:

Considerando a diferença entre a rentabilidade do Plano no ano (17,2%) e a meta atuarial (10,46%), aplicada ao ativo líquido do plano no final do exercício de 2019, apuramos um ganho equivalente a R\$ 11.269 milhões.

> Resultados decorrentes dos Riscos Iminentes não realizados:

Considerando o somatório no ano dos benefícios (R\$ 492 milhões), retiramos as contribuições de aposentados (-R\$ 47 milhões), não pagos aos iminentes, com as contribuições recebidas além do prazo previsto (R\$ 41 milhões) e apuramos um ganho atuarial de R\$ 486 milhões no exercício.

> Resultado das outras variações do Plano:

Considerando que o resultado do exercício foi de R\$ 11.545 milhões e o somatório das perdas e ganhos acima descritos foi ganho de R\$ 11.376 milhões, temos R\$ 169 milhões de ganhos decorrentes de oscilações nas demais premissas do plano e movimentações na base de participantes, provavelmente dos benefícios encerrados por óbito, além dos previstos pela premissa atuarial.

² Conforme apurado pela Dipla/Risco no sistema VENTURO, disponibilizado pela Previc.



2.9. PLANO DE CUSTEIO

2.9.1 O Plano de Benefícios 1 é custeado pelas contribuições mensais e anuais dos participantes ativos e aposentados e do patrocinador. As contribuições dos participantes ativos são apuradas em função do seu salário de participação, conforme Tabela abaixo:

Salário de Participação (SP)	Contribuição Mensal	Parcela a deduzir
$SP < \frac{1}{2} PP^{*1,25}$	1,8% SP	-
$\frac{1}{2} PP^{*1,25} \leq SP < PP^{*1,25}$	3,0% SP	0,75% PP
$SP \geq PP^{*1,25}$	7,8% SP	6,75% PP

Tabela L

PP - Parcela Previ

SP - Salário de Participação

2.9.2 O percentual médio de contribuição dos participantes ativos em 2020 manteve-se estável e ficou em 6,08% do salário de participação.

2.9.3 No caso dos aposentados, o percentual de contribuição equivale a 4,8% sobre o complemento de aposentadoria.

2.9.4 As contribuições normais do patrocinador correspondem a 100% do valor das contribuições dos participantes em atividade ou em gozo de benefício previsto no Regulamento.

2.9.5 O custeio administrativo do plano será suprido por taxa de carregamento de 4% descontada da totalidade das contribuições acima descritas.

2.9.6 Tendo em vista a situação financeira-atuarial do plano, não há necessidade de alteração do Plano de Custeio, renovando sua vigência a partir de 01.04.2021 até 31.03.2022.

2.10. CONCLUSÃO

2.10.1 Encerramos um exercício muito atípico, em função da pandemia de Covid-19. Infelizmente a pandemia afetou parte dos participantes e pensionistas mais idosos do Plano 1, como demonstraram os desvios na quantidade de óbitos. Inicialmente, afetou também a saúde financeira do plano, que apresentou forte queda em março/20.

2.10.2 Contudo, os investimentos apresentaram boa recuperação, superando a meta atuarial, assim como nos últimos três exercícios. O resultado técnico acumulado de dezembro de 2020 mostra que o Plano de Benefícios 1 se encontra superavitário no valor de R\$ 13.921,1 milhões, equivalente a 8,12% da Reserva Matemática.

2.10.3 O superávit técnico acumulado apurado ao final do exercício de 2020 foi registrado em Reserva de Contingência, observado seu limite legal. Desta forma, está demonstrando que o plano encontra-se em equilíbrio. Assim, recomendamos a manutenção do seu atual Plano de Custeio.



3. PLANO DE BENEFÍCIOS PREVI FUTURO

3.1. BASE DE DADOS

3.1.1 A base de dados do cadastro utilizada para a avaliação atuarial do Plano de Benefícios Previ Futuro foi gerada em 12.01.2021 e refere-se ao mês de dezembro de 2020. A síntese do cadastro apresenta os seguintes números para os participantes ativos, aposentados e pensionistas, comparado a dezembro de 2019:

Quantidade	dez/19	dez/20
Ativos⁽¹⁾	82.433	81.695
Avaliados		
Normal	75.645	74.803
Autopatrocinado ⁽²⁾	1.891	1.947
Benefício Proporcional Diferido ⁽²⁾	4.897	4.945
Idade Média Ativos em anos	41	42
Salário de Participação Médio ⁽³⁾	R\$ 7.683,20	R\$ 7.913,43
Aposentados ⁽⁴⁾	1.335	1.539
Avaliados		
Benefícios Programados	884	1.076
Normal	747	910
Renda Mensal de Aposentadoria	541	675
Renda Mensal de Aposentadoria sem Reversão	4	4
Renda Mensal de Aposentadoria sem Reversão com Tempo Mínimo	4	4
Renda Mensal Antecipada de Aposentadoria	198	227
Autopatrocinados	24	36
Renda Mensal de Aposentadoria	16	21
Renda Mensal Antecipada de Aposentadoria	7	14
Renda Mensal Antecipada de Aposentadoria sem Reversão com Tempo Mínimo	1	1
Benefício Proporcional Diferido	113	130
Renda Mensal Vitalícia	107	124
Renda Mensal Vitalícia sem Reversão	6	6
Benefícios de Risco	451	462
Normal	449	460
Complemento de Aposentadoria por Invalidez	449	460



continuação >>

Autopatrocínados	2	2
Complemento de Aposentadoria por Invalidez	2	2
Pessoa Indicada ⁽⁵⁾	1	1
Benefício Proporcional Diferido	1	1
Renda Mensal Vitalícia	1	1
Idade Média Aposentados em anos	57	58
Benefício Médio de Aposentadoria Programada		
Valor nominal	R\$ 1.424,65	R\$ 1.443,20
Valor atualizado para avaliação	R\$ 1.452,05	R\$ 1.519,62
Benefício Médio de Aposentadoria por Invalidez		
Valor nominal	R\$ 1.962,41	R\$ 2.078,67
Valor atualizado para avaliação	R\$ 2.001,33	R\$ 2.188,94
Pensões	543	611
Complemento de Pensão por Morte de Ativo	478	532
Complemento de Pensão por Morte de Aposentado	58	69
Renda Mensal de Pensão por Morte	7	10
Beneficiários Previ	932	1.038
Benefício Médio		
Valor Nominal	R\$ 1.360,41	R\$ 1.476,66
Valor atualizado para avaliação	R\$ 1.387,34	R\$ 1.554,49

Tabela M

⁽¹⁾ Não considera as 184 matrículas rejeitadas - 1 ativo normal e 183 ativos autopatrocinados

⁽²⁾ Aguardando benefício

⁽³⁾ Não considera participantes em BPD

⁽⁴⁾ Não houve matrículas rejeitadas

⁽⁵⁾ Pessoa indicada pelo participante, beneficiárias ou não que receberá a renda sem reversão com tempo mínimo de recebimento garantido de 5 (cinco), 10 (dez) ou 15 (quinze) anos no falecimento do participante

3.1.2 Existem 184 matrículas de participantes ativos que, apesar de terem seus saldos de conta contabilizados, foram rejeitadas para apuração das provisões de risco, em virtude de não possuírem bases financeiras recentes para cálculo da Reserva Matemática. A maioria (179 matrículas) trata-se de participantes desligados da Patrocinadora, que não optaram pelo autopatrocínio no prazo regulamentar e que não poderão optar pelo Benefício Proporcional Diferido (BPD) por possuírem menos de 5 anos de filiação ao Plano, conforme determina o Regulamento vigente. Essas matrículas e as demais já são objeto de análises de alternativas para a resolução das pendências.

3.1.3 Entre os ativos autopatrocinados, foram incluídos 778 participantes que ainda não fizeram opção por um dos institutos, mas estão dentro do prazo regulamentar da opção. Nas quantidades totais de ativos e de aposentados já foram considerados os participantes que optaram pelos institutos.

3.1.4 Em 31.12.2020, 6.447 participantes ativos já reuniam as condições de exigibilidade para aquisição do benefício programado³.

³ 50 anos de idade ou condição para aposentadoria pelo INSS e 180 meses de carência.



3.1.5 Destaca-se que em 2020 a base de ativos do Plano Previ Futuro diminuiu 738 participantes. Dessa vez não houve programas de reestruturação do Banco do Brasil ou planos de incentivo a aposentadoria que tenham motivado as aposentadorias e os desligamentos do Previ Futuro como nos anos anteriores. A redução na quantidade de ativos normais de 1,11% entre 2019 e 2020 (842 matrículas) confirma a compatibilidade da premissa de rotatividade adotada a partir de dez/2019 que estimava um desligamento de 1,07%.

3.1.6 Apesar da pandemia, em 2020 o número de óbitos ocorrido entre os ativos, aposentados e pensionistas ficou abaixo do número esperado pela tábua BR.EMSsb-2015, como nos anos anteriores. As políticas de isolamento e o teletrabalho adotados pelos patrocinadores (Previ e Banco do Brasil) para os participantes ativos e as características da massa de expostos, que em grande parte tem menos que 60 anos, são possíveis justificativas para a manutenção desse comportamento do número de óbitos abaixo do esperado.

MORTALIDADE DE VÁLIDOS - PB2			
2020	MASC	FEM	TOTAL
Esperado	83,26	30,31	113,57
Ocorrido	50	31	81

Tabela N

MORTALIDADE DE PENSIONISTAS - PB2	
2020	Ambos os sexos
Esperado	1,68
Ocorrido	0

Tabela O



3.2. PLANO DE BENEFÍCIOS

3.2.1 O Plano de Benefícios Previ Futuro é estruturado na modalidade contribuição variável, sendo composto da Parte I, relativa aos riscos não programados, e da Parte II, relativa aos riscos programados.

3.2.2 A tabela a seguir apresenta os benefícios oferecidos no Plano de Benefícios Previ Futuro:

Parte I Riscos Não Programados	Parte II Riscos Programados	Institutos
Complemento de Aposentadoria por Invalidez	Renda Mensal de Aposentadoria	Devolução da Reserva de Poupança (Resgate)
Complemento de Pensão por Morte	Renda Mensal Antecipada de Aposentadoria	Renda Mensal Vitalícia (BPD)
	Renda Mensal de Pensão por Morte	Autopatrocínio
		Portabilidade

Tabela P

3.3. METODOLOGIA DE CÁLCULO E PREMISSAS ATUARIAIS

3.3.1 O Plano de Benefícios Previ Futuro é avaliado sob o regime de capitalização para todos os benefícios de pagamento em prestações que sejam programadas e continuadas. Incluem-se nesse tipo as aposentadorias normais e antecipadas.

3.3.2 Para a Parte I, adota-se o método agregado para cálculo dos encargos de invalidez e pensão por morte. Para a Parte II, é utilizado o princípio de acumulação financeira dos ativos para geração de renda mensal de aposentadoria ou renda mensal antecipada de aposentadoria.



3.3.3 Nas tabelas abaixo, são apresentadas as premissas adotadas no exercício de 2020 e as aprovadas para o exercício de 2021:

Premissas Biométricas/Demográficas	Exercício 2020	Exercício 2021
Mortalidade de Válidos	BR.EMSsb-2015	BR.EMSsb-2015
Mortalidade de Inválidos	CSO-58 Female	CSO-58 Female
Entrada em Invalidez	Experiência Previ	Experiência Previ
Composição da Família de Pensionistas	Base 2018	Base 2018
Rotatividade	1,07% ⁽¹⁾	1,07% ⁽¹⁾
Entrada em Aposentadoria ⁽²⁾	56 anos (Apose Antecip.)	56 anos (Apose Antecip.)

Tabela Q

⁽¹⁾ A premissa considera tábua de rotatividade que representa em média 1,07% de desligamentos.

⁽²⁾ Considera a primeira condição de elegibilidade de acordo com as regras previstas no regulamento, observada a idade mínima de 56 anos para a aposentadoria antecipada e o valor do maior encargo dentre os benefícios programados. Já considera as condições para recebimento de benefício do INSS, conforme Reforma da Previdência 2019.

Premissas Econômicas	Exercício 2020	Exercício 2021
Taxa Real de Juros	4,62% ao ano	4,62% ao ano
Taxa de Inflação de Longo Prazo	3,75%	3,25%
Capacidade Salarial/de Benefício	98,332%	98,549%
Taxa de Crescimento Real de Salário	2,194% (Banco do Brasil) 0,676% (Previ)	2,194% (Banco do Brasil) 0,676% (Previ)

Tabela R

3.3.4 Em relação às premissas atuariais para apuração do Resultado do Exercício em 31.12.2020 e para o exercício de 2021, foram realizados os seguintes estudos técnicos, conforme indicado pelo ARPB:

- ▶ Taxa de juros atuarial (estudo anual obrigatório pela legislação);
- ▶ Tábuas biométricas (mortalidade de válidos, mortalidade de inválidos, entrada em invalidez);
- ▶ Fator de Determinação do Valor Real ao longo do tempo dos salários e benefícios (capacidade).

3.3.5 Com exceção da premissa de Taxa Real de Juros, cujo estudo técnico de convergência deve ser realizado anualmente, os estudos de aderência das premissas atuariais possuem validade de até três anos, conforme estabelece a Instrução Previc nº 10, de 30.11.2018.

3.3.6 O estudo de convergência da taxa real de juros ao retorno esperado com os investimentos da Previ

indicou a manutenção da taxa 4,62% a.a., considerando o estudo de ALM realizado especificamente para esse fim, o qual considera as alocações do patrimônio do plano, as suas projeções de evolução a longo prazo conforme duração do plano, a Política de Investimentos vigente, o fluxo de caixa atuarial de longo prazo, entre outros critérios.

3.3.7 O estudo sobre aderência da tábua de mortalidade de válidos, considerando a base de dados de participantes e assistidos do Plano de Benefícios Previ Futuro no período 2015 a 2019. Após realizarmos testes estatísticos e análises para determinar qual a tábua de mercado mais aderente à população, foi aprovada a manutenção da Tábua BR.EMSsb-2015.

3.3.8 Do mesmo modo, os estudos sobre a tábua de mortalidade de inválidos e entrada em invalidez indicaram a manutenção da CSO 58 FEMALE e da Experiência Previ 2019, respectivamente, uma vez que seus resultados se mostraram mais próximos dos eventos ocorridos no período de 2015 a 2019.



3.3.9 A taxa de crescimento real de salários é a estimativa do crescimento anual médio dos salários de participação, apurada com base nos cargos ocupados pelos participantes ativos ao longo da sua vida laborativa no Patrocinador. Em janeiro de 2020, o BB implementou o programa “Performa” que alterou os modelos de remuneração, premiação e avaliação, além de revisar o Plano de Funções, com ajustes de nomenclaturas e a criação e extinção de funções.

3.3.10 Diante da necessidade de dados mais consistentes de como o novo programa impactará a evolução na carreira dos funcionários da ativa do BB e considerando que o Estudo realizado em 2019 ainda está vigente (validade de até três anos conforme descrito no item 3.3.5) optamos por manter a premissa de Crescimento Real dos Salários praticada em 2020 para 2021, ou seja, percentual de 2,194% ao ano para os funcionários do Banco do Brasil e de 0,676% ao ano para os funcionários do quadro próprio da Previ.

3.3.11 A premissa de idade de entrada em aposentadoria estima o período ao qual o participante ficará exposto aos riscos de invalidez e morte enquanto ativo. A idade utilizada no cálculo da reserva é a menor entre as três possibilidades de aposentadoria consideradas no cálculo, que são: aposentadoria por tempo de contribuição, idade e antecipada.

3.3.12 A reforma da previdência aumentou a idade necessária para atingir a elegibilidade pelo INSS o que impacta a idade de desligamento pela antecipada. A

idade de desligamento pela antecipada foi apurada, no estudo realizado em 2019, a partir das informações do Simulador de Renda e do Meu Benefício. Para 2021, a premissa de Idade de Entrada em Aposentadoria de 56 anos foi mantida pois não demonstrou desvios relevantes e o estudo realizado para essa premissa em 2019 ainda está vigente.

3.3.13 A taxa de rotatividade representa o impacto gerado pelo fluxo de saídas do plano não repostas por novas adesões. São consideradas apenas as saídas por resgate ou portabilidade, pois estas diminuem o compromisso da parte risco a conceder. Optamos pela manutenção da premissa taxa de rotatividade apurada conforme estudo realizado em 2019, pois os números de desligamentos no Patrocinador não demonstram desvios relevantes.

3.3.14 Para a premissa relativa à taxa de inflação de longo prazo, os cenários estruturados no relatório elaborado pela Previ, em conjunto com a Política de Investimentos 2021-2027, indicaram a redução da taxa para 3,25% ao ano no cenário base, resultando no consequente aumento do fator de capacidade para 98,549%.

3.3.15 A alteração da premissa atuarial acima descrita implica em aumento da Reserva Matemática em aproximadamente R\$ 4,027 milhões na avaliação atuarial de dezembro de 2020, representando ligeira majoração de 0,019% das reservas matemáticas para o Plano de Benefícios Previ Futuro, conforme pode ser verificado na tabela abaixo:

Previ Futuro	Premissas 2020	Premissas 2021
Reserva Matemática	21.222.592.788,77	21.226.620.781,82
Benefícios Concedidos	727.877.873,47	729.484.161,45
Benefícios a Conceder	20.494.714.915,30	20.497.136.620,37
Impacto Total		4.027.993,05

Tabela S



3.3.16 No plano Previ Futuro os resultados são gerados pela Parte 1, que corresponde aos benefícios de risco, concedidos e a conceder, e pelos benefícios concedidos da Parte 2, benefícios programados. O fator de capacidade, decorrente da inflação de longo prazo impactou essas parcelas do plano.

3.4. SITUAÇÃO FINANCEIRO-ATUARIAL

3.4.1 A Tabela abaixo mostra os resultados das avaliações atuariais relativas aos compromissos assumidos pelo plano e os seus Patrimônios de Cobertura em 31.12.2019 e 31.12.2020:

Valores em Reais

	dez/19	dez/20
Patrimônio de Cobertura do Plano (A)	18.642.363.846,05	21.226.620.781,82
Reservas Matemáticas (B)	18.642.363.846,05	21.226.620.781,82
Parte I (Benefícios Não Programados)	1.386.031.700,66	1.500.600.343,85
Benefícios Concedidos	342.173.105,60	400.803.068,19
Benefícios a Conceder	1.043.858.595,06	1.099.797.275,66
Parte II (Benefícios Programados)	17.256.332.145,39	19.726.020.437,97
Benefícios Concedidos	260.309.529,24	328.681.093,26
Benefícios a Conceder	16.996.022.616,15	19.397.339.344,71
Superávit Acumulado (A) - (B)	0,00	0,00
Reserva de Contingência	0,00	0,00
Fundos Previdenciais	361.507.332,16	472.649.468,08
Fundo de Cotas Resguardadas	137.626.323,90	147.309.822,94
Fundo de Cobertura de Risco para Reingresso de Ex-Participantes	55.917.283,59	50.562.669,55
Fundo de Gestão de Risco	167.963.724,67	274.776.975,59

Tabela T

3.4.2 Observamos que no período de dezembro de 2019 a dezembro de 2020, a Reserva Matemática teve variação de 13,86%. Em valores nominais, a variação se concentra na Provisão Matemática relativa aos Benefícios a Conceder - Parte II (Benefícios Programados) e decorre principalmente da rentabilidade auferida nos investimentos, que altera os saldos de contas dos participantes, e das contribuições que foram vertidas ao plano, especialmente para a Parte II, cujo total de contribuições líquida (pessoais e patronais) foi da ordem de R\$ 1.409 milhões em 2020. Em termos

relativos, o maior impacto foi na Provisão Matemática relativa aos Benefícios Concedidos - Parte II (Benefícios Programados) em função das concessões de benefícios ocorridos no período.



3.4.3 A tabela abaixo apresenta a rentabilidade acumulada no ano de 2020 dos ativos totais do Plano de Benefícios Previ Futuro, por segmento de aplicação, e seus respectivos percentuais de alocação:

Segmentos	Alocação 2019	Rentabilidade 2019	Alocação 2020	Rentabilidade 2020
Renda Fixa	56,1%	17,1%	55,5%	6,48%
Renda Variável	29,2%	34,7%	29,7%	3,97%
Investimentos Imobiliários	3,2%	16,6%	3,4%	15,84%
Investimentos Estruturados	1,1%	42,8%	1,1%	11,23%
Investimento no Exterior	0,1%	28,5%	0,2%	36,77%
Operações com Participantes	10,2%	7,7%	10,1%	9,62%
Rentabilidade Total		20,1%		6,61%

Tabela U

3.4.4 A tabela abaixo apresenta as rentabilidades do ano de 2020 por Perfil de Investimento:

Perfil	Rentabilidade Acumulada
Agressivo	5,65%
Conservador	7,04%
Arrojado	6,29%
Moderado	7,28%
BD1	8,05%
BD2	7,95%
Ciclo de Vida 2030	7,12%
Ciclo de Vida 2040	6,96%
Ciclo de Vida 2050	7,70%

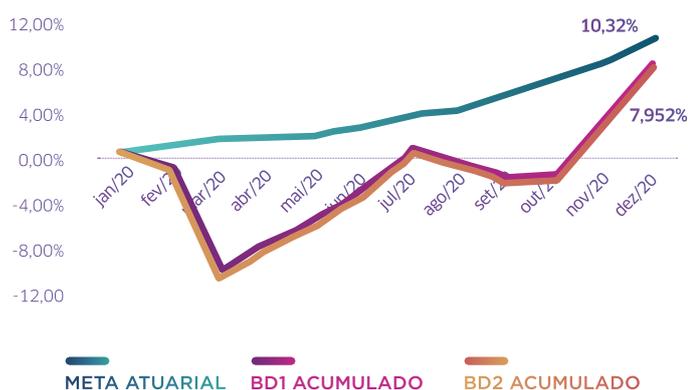
Tabela V

3.4.5 Quanto aos recursos garantidores do plano, verificamos que a rentabilidade do Plano Previ Futuro em 2020 foi de 6,61%, enquanto a variação do INPC, índice de reajuste dos benefícios, conjugada com a taxa real de juros, foi de 10,32%. Os perfis BD1 e BD2, utilizados para rentabilizar os ativos alocados nas partes BD do Plano (Benefícios de Risco e Benefícios Programados Concedidos), também rentabilizaram abaixo da meta atuarial (10,32%), com ganhos de 8,05% e 7,95%, respectivamente.



3.4.6 O desempenho dos investimentos foi seriamente afetado pela crise provocada pela Pandemia de Covid-19, mas já apresenta recuperação significativa desde março/2020, no auge da crise. O gráfico abaixo exibe as rentabilidades acumuladas dos perfis BD1 e BD2 desde o início de 2020 em comparação com a Meta Atuarial (INPC + Juros Atuariais).

PERFIS BD1 E BD2 X META ATUARIAL



3.4.7 A duração de passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do plano, líquido de contribuições normais e extraordinárias incidentes sobre esses benefícios, ponderada pelos valores presentes desses fluxos. A duração do passivo do Plano de Benefícios Previ Futuro, considerando o fluxo de caixa atuarial de longo prazo, apurado segundo premissas aprovadas para a avaliação atuarial de 31.12.2020, corresponde a 26,43 anos.

3.4.8 Conforme estabelecido no artigo 12 da Instrução Normativa Previc nº 10/2018, foi apurado o ajuste de precificação para o Previ Futuro, que é o valor correspondente à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real utilizada na respectiva avaliação atuarial, e o valor contábil desses títulos. Em 31.12.2020, o valor do ajuste de precificação corresponde a R\$ 381,3 milhões⁴. Tendo em vista que no exercício de 2020 não há déficit a equacionar e nem Reserva Especial a destinar, essa informação é meramente gerencial, não repercutindo no plano.

3.4.9 Cabe registrar ainda que, conforme Relatório sobre Capacidade Financeira do Plano Previ Futuro, está evidenciando que os requisitos necessários para registro de títulos na categoria mantidos até o vencimento, especialmente a capacidade financeira de atendimento às necessidades de liquidez do plano de benefícios, estão atendidos.

⁴ Conforme apurado pela Dipla/Risco no sistema VENTURO, disponibilizado pela Previc.

3.5. GANHOS E PERDAS ATUARIAIS

3.5.1 As premissas atuariais devem ser aderentes ao perfil da massa de participantes e assistidos do plano de benefícios. Ao longo do ano podem ocorrer distanciamentos da realidade observada. Os efeitos dos distanciamentos ou diferenças entre as premissas atuariais e o que ocorreu efetivamente e também os efeitos gerados pelas mudanças nas premissas atuariais resultam em ganhos ou perdas atuariais.

3.5.2 Consideramos ganhos todos os desvios de premissas que trouxeram impactos positivos ao Plano, gerando desembolso menor que o previsto, ou arrecadação maior que o previsto ou redução no passivo atuarial. Como perda consideramos exatamente o oposto.

3.5.3 Ganhos e Perdas atuariais, portanto, implicam em demonstrar o grau de ajuste entre a realidade e a projeção que se tinha, quando da formulação do Plano de Custeio, acerca do comportamento de eventos futuros, tais como as Premissas Biométricas, Econômicas, Mobilidade Demográfica etc.

3.5.4 No longo prazo, os ganhos e perdas atuariais podem compensar-se. Também não podem ser considerados sinônimos de Lucros e Prejuízos, pois não implicam, necessariamente, em ganhos e perdas patrimoniais. Através da análise de Ganhos e Perdas Atuariais podemos inferir as origens dos desequilíbrios conjunturais/ estruturais dos Planos de Benefícios.

3.5.5 Os principais fatores para os quais apuramos ganhos ou perdas atuariais são: Resultado da Alteração das Premissas Atuariais, Resultados Financeiros e outras variações do Plano, relativas à conjugação dos desvios das demais premissas com as movimentações na população do plano:

> Resultado da Alteração das Premissas Atuariais:

A alteração das premissas atuariais gerou perda de R\$ 4,028 milhões decorrente da majoração da reserva matemática do Previ Futuro, conforme demonstrado abaixo.

R\$ milhões

VARIAÇÃO DA RESERVA - PREMISSAS	
Parte I	-3,304
A conceder	-2,422
Concedidos	-0,882
Parte II	-0,724
A conceder	0
Concedidos	-0,724
Total	-4,028

Tabela W

**> Resultados Financeiros:**

Considerando a diferença entre a rentabilidade dos perfis BD1 (8,05%) e BD2 (7,95%) em relação a meta atuarial (10,32%), aplicada ao ativo de cada parte no final do exercício de 2019, apuramos uma perda equivalente a R\$ 41,5 milhões, conforme detalhado abaixo:

R\$ milhões

RESULTADO FINANCEIRO - ATIVO DO PLANO	
Ativo BD1	
Variação Meta Atuarial	1.689,356
Variação Rentabilidade	1.654,543
Perda BD1	-34,813
Ativo BD2	
Variação Meta Atuarial	311,305
Variação Rentabilidade	304,612
Perda BD2	-6,693
Ganho Financeiro Total	-41,506

Tabela X

> Resultado das outras variações do Plano:

O efeito dos desvios das premissas, e variações nas bases de dados, apresentam resultados cruzados, ou seja, ganhos em algumas premissas podem representar simultaneamente perdas numa parte do plano e ganhos em outra parte, não exatamente do mesmo valor. Contudo, buscamos mensurar os impactos mais relevantes, conforme abaixo:

R\$ milhões

OUTRAS VARIAÇÕES	
Ganho/Perda Cresc. Salarial	17,219
Ganho/Perda Entrada Invalidez	35,225
Recursos da Parte II para a Parte I (BD)	28,515
Variações de Outras Premissas e Bases	57,875
Outras Variações no Plano	138,834

Tabela Y

Considerando que a diferença entre o aumento do passivo atuarial e dos recursos garantidores do plano, de R\$ 93,3 milhões, e o somatório das perdas e ganhos acima descritos, apuramos ganho líquido de R\$ 138,8 milhões decorrentes de outras oscilações do plano.

Os principais fatores que explicam essa variação positiva são as transferências de recursos da Parte II para a Parte I, originadas de reversões de saldos patronais decorrentes de resgates e concessões de benefícios de risco, e os desvios a menor observados entre as premissas de Crescimento Salarial e Entrada em Invalidez, que impactaram positivamente a Parte de Risco. Também observamos ganhos relacionados às variações de outras premissas atuariais e das bases de participantes e assistidos, que resultaram em aumento menor que o previsto da parte BD do Plano.

3.5.6 Na tabela abaixo podemos visualizar o resumo das principais perdas e ganhos atuariais do Plano Previ Futuro:

R\$ milhões

RESUMO - PERDAS E GANHOS ATUARIAIS - 12/2020	
Resultado Financeiro	-41,506
Alteração de Premissas	-4,028
Outros fatores	138,834
Total	93,300

Tabela Z

3.6. FUNDOS PREVIDENCIAIS

3.6.1 Conforme Resolução CNPC nº 30/2018, em seu art. 9º, "Na constituição de fundos previdenciais e na manutenção dos já existentes, observada a estrutura técnica do plano de benefícios, cabe ao atuário responsável a indicação de sua fonte de custeio e de sua finalidade, que deverá guardar relação com um evento determinado ou com um risco identificado, avaliado, controlado e monitorado." Assim, os Fundos Previdenciais relacionados abaixo foram criados em outubro de 2006, após ajustes em processos e sistemas, e neles foram alocados os valores apropriados. São eles:

3.6.2 **Fundo de Cotas Resguardadas:** relativo a saldos de participantes que podem ser recebidos de imediato, mas ainda não foram solicitados pelos participantes ou seus beneficiários, como por exemplo, saldos individuais de participantes que romperam o vínculo empregatício, de aposentados por invalidez ou de falecidos. Esse fundo também consolida os saldos que não tinham destinação definida no Regulamento vigente até 13.12.2010, como os saldos patronais dos ex-participantes que optaram pelo Resgate. Esses saldos são apurados



para os participantes enquadrados nas mencionadas situações com base nas informações utilizadas para o cálculo das reservas e são atualizados de acordo com a rentabilidade do perfil de investimento a que esses valores estão vinculados.

3.6.3 Fundo de Cobertura de Risco para Reingresso de Ex-Participantes: relativo a valores necessários para recompor o saldo patronal da Parte II de participantes que se desligaram do plano, mas mantiveram o vínculo empregatício. Portanto, podem retornar ao plano e têm tal direito reconhecido pelo regulamento do Plano. O mencionado saldo é obtido com base nas informações utilizadas para o cálculo das reservas e são atualizados de acordo com a rentabilidade do perfil de investimento a que esses valores estão vinculados.

3.6.4 Fundo de Gestão de Risco: constituído com ganhos atuariais para fazer frente oscilações dos ativos de investimento e do passivo atuarial do Plano, atualizado de acordo com a variação da cota do Perfil de Investimento aplicável a essa parcela do Plano, que a partir de setembro de 2017 passou a considerar o Perfil BD1.

3.6.5 Os principais riscos inerentes à parte BD do plano estão mapeados, sendo realizadas simulações para análise de sensibilidade na reserva matemática em caso de mudança de algumas das premissas atuariais. Dentre os riscos mapeados anteriormente, os que são considerados mais críticos são a alteração na taxa real de juros, a postergação da idade de entrada em aposentadoria e o aumento da longevidade.

3.6.6 Apesar dos recentes ajustes nessas premissas, permanece o risco associado às mesmas. A Premissa Mortalidade Geral pode necessitar de contínuos ajustes em função do gradativo aumento da longevidade observado na população dos Planos (especialmente no Previ Futuro). A premissa de Entrada em Aposentadoria pode ser impactada ainda mais pela Reforma da Previdência 2019, considerando que possuímos um histórico pequeno de aposentadorias programadas no plano e que será necessário observar o comportamento da população após as mudanças na Previdência Oficial.

3.6.7 Em relação à Premissa de Taxa Real de Juros, as alterações relevantes no cenário econômico observadas recentemente, provocados pelo ambiente interno e a crise mundial decorrente da Pandemia de Covid-19, podem impactar a rentabilidade esperado para os recursos garantidores do Plano e poderá haver necessidade de novos ajustes nos próximos exercícios.

3.6.8 Levando em conta a alteração dessas premissas, foi apresentada ao Comitê de Gestão de Risco a simulação de impacto considerando o seguinte cenário:

- > **Mortalidade Válidos:** Projeção de ganho de longevidade adotando a Tábua BR.EMSsb-2015 Suavizada em 10%;
- > **Taxa Real de Juros:** Redução da Taxa para 4,5% a.a.;
- > **Idade de Entrada em Aposentadoria:** Postergação em mais 2 anos, passando de 56 para 58 anos.

3.6.9 Além dessas premissas, outras naturalmente oscilam, com menor impacto, como taxa de crescimento salarial, inflação de longo prazo (fator de capacidade), composição do grupo familiar, entre outras, motivo pelo qual foi recomendada pela atuária ao Comitê de Gestão de Risco que os ganhos atuariais fossem apropriados para compor o Fundo de Gestão de Risco, o que foi considerado adequado para fazer frente a esses possíveis cenários de risco, de ajustes e oscilações de premissas.⁵

⁵ Ata do Comitê de Gestão de Riscos de 12.01.2021.



3.7. PLANO DE CUSTEIO

3.7.1 O Plano de Custeio determina o nível de contribuições necessário ao financiamento dos benefícios do plano de acordo com o regime financeiro e o método de financiamento, de tal forma que sejam mantidos o equilíbrio e a solvência do plano.

3.7.2 O Plano de Benefícios Previ Futuro é custeado pelas contribuições mensais e anuais de participantes ativos e da patrocinadora relacionadas na tabela abaixo.

PARTICIPANTES	PATROCINADORA
Parte I	
- 0,609984% sobre o salário de participação.	- 100% do somatório das contribuições dos participantes relativas a esta parte do plano.
Parte II	
<ul style="list-style-type: none"> - Subparte "a": 6,390016% sobre o salário de participação. - Subparte "b": percentual do respectivo salário de participação, a ser obtido de acordo com a pontuação relativa ao participante, conforme Tabela 1 do artigo 62 do Regulamento. - Subparte "c": percentual do salário de participação a ser fixado individualmente pelo participante, não podendo ser inferior a 2%. 	<ul style="list-style-type: none"> - Subparte "a": 100% do somatório das contribuições dos participantes para esta subparte. - Subparte "b": 100% da contribuição individual do participante para esta subparte, limitado o somatório dessas contribuições a 7% do total da folha de salários de participação dos participantes deste plano. - Subparte "c": não há.

Tabela AA

Obs.: A contribuição total da Patrocinadora para o Plano Previ Futuro está limitada a 14% do total da folha de salários de participação.

3.7.3 Não há previsão de contribuição dos aposentados.

3.7.4 O custeio administrativo do plano será suprido por taxa de carregamento de 4% descontada da totalidade das contribuições acima descritas.

3.7.5 Tendo em vista que se trata de um plano de contribuição variável, em situação de equilíbrio em sua parte de risco (Parte I) e de benefícios concedidos programados, não há necessidade de alteração do Plano de Custeio, posto que os ganhos atuariais obtidos em 2020 foram alocados no Fundo de Gestão de Risco para fazer frente aos riscos aos quais o Plano Previ Futuro está exposto. Dessa forma, tendo em vista a situação financeira-atuarial do plano, a vigência do atual Plano de Custeio deverá ser renovada a partir de 01.04.2021 até 31.03.2022.

3.8. CONCLUSÃO

3.8.1 A rentabilidade do Plano de Benefícios Previ Futuro de 6,61% apresentada em 2020 foi menor que a meta atuarial de 10,32%, composta pela taxa real de juros de 4,62% ao ano e pelo INPC (índice de correção monetária dos benefícios do plano) observado no período. Esse resultado financeiro é refletido nos saldos de conta

dos participantes ativos, que evoluíram abaixo do "benchmark" esperado, a meta atuarial.

3.8.2 Considerando a Parte BD, as rentabilidades observadas nos perfis BD1 e BD2 em 2020 (8,05% e 7,95%, respectivamente) também ficaram aquém da meta atuarial de 10,32%, o que pode ser explicado pelo baixo desempenho dos ativos alocados em Renda Fixa, que compõem a maior parte (mais de 80%) da macro alocação desse perfil. Essa baixa rentabilidade decorre da atual conjuntura de crise instalada em função da Pandemia de Covid-19. Entretanto, a rentabilidade do Plano, sobretudo dos perfis BD, já apresentou considerável recuperação desde o auge da crise.

3.8.3 Apesar das perdas decorrentes da rentabilidade abaixo da meta atuarial, o plano apresentou ganhos atuarias que superaram as perdas em R\$ 93,3 milhões.

3.8.4 Em decorrência da continuidade da gestão dos riscos aos quais o Plano Previ Futuro está exposto e da necessidade de ajustes futuros nas premissas financeiras e atuariais do Plano, os ganhos atuariais acumulados ao final do exercício 2020 foram revertidos para o Fundo de Gestão de Riscos como mecanismo de mitigação dos principais riscos mensurados.



3.8.5 Desta forma, concluímos que o plano apresenta situação financeiro-atuarial equilibrada, o que permite a manutenção do atual Plano de Custeio.

4. CARTEIRA DE PECÚLIOS – CAPEC

4.1. BASE DE DADOS

4.1.1 A base de dados utilizada na avaliação atuarial da Capec é de agosto de 2020, composta por 126.394 participantes (titulares dos Pecúlios Morte e Manutenção) distribuídos nas modalidades Júnior, Pleno, Sênior, Master e Executivo conforme tabela abaixo, que apresenta ainda, para fins de comparação, a base de participantes utilizada na avaliação atuarial realizada no ano passado.

4.1.2 Se pensarmos em termos de vidas seguradas, com cobertura para o risco de morte, são 162.795 registros, incluindo, além dos participantes titulares do pecúlio, a propostas que resguardam a vida dos cônjuges (Pecúlio Especial). Há ainda a cobertura para o risco de invalidez para 25.268 propostas do Pecúlio Invalidez. A tabela abaixo apresenta as quantidades relativas à última avaliação atuarial (2020/2021) em comparação aos números da avaliação anterior (2019/2020):

Pecúlio	Agosto/2019	Agosto/2020
Morte	120.001	119.506
Especial	36.662	36.401
Mantença	6.823	6.888
Invalidez	25.485	25.268
TOTAL⁵	126.824	126.394

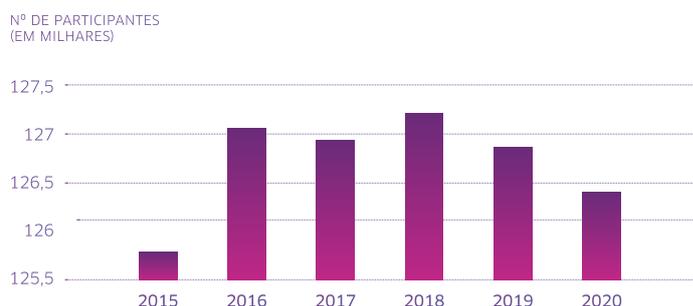
Tabela AB

4.1.3 Foi realizada análise de consistência da base cadastral, comparando as informações oriundas do Sistema Pecúlio com outros sistemas especialistas, não sendo encontrado número significativo de inconsistências. As poucas divergências identificadas (cerca de 90) já estão sendo tratadas pela área responsável pelo cadastro da Capec. Dessa forma, consideramos a qualidade da base de dados boa e suficiente para ser utilizada na presente avaliação atuarial.

4.1.4 Observamos que os esforços de captação e retenção empregados pela Diseg/Gevar e a adesão de funcionários do Banco do Brasil oriundos de Bancos Incorporados, iniciada em Abril/2019, conseguiram repor boa parte das saídas ocorridas no período, majoritariamente por óbito. Cabe registrar que o número de óbitos se mostrou acima do esperado em

2020, provavelmente em decorrência da pandemia de Covid-19. Nos últimos 6 anos, observamos a seguinte evolução na quantidade de participantes:

QUANTIDADE DE PARTICIPANTES CAPEC





4.1.5 A tabela a seguir apresenta a distribuição dos participantes por faixa etária, para cada modalidade de pecúlio:

Pecúlio por Morte Planos	Júnior	Pleno	Sênior	Master	Executivo	Total
Até 34 anos	5.502	585	581	289	1.938	8.895
De 35 a 40 anos	4.478	954	978	647	4.477	11.534
De 41 a 45 anos	2.405	711	696	466	3.077	7.355
De 46 a 50 anos	2.444	799	670	470	2.632	7.015
De 51 a 55 anos	3.204	1.333	906	560	3.812	9.815
De 56 a 60 anos	3.740	1.643	1.120	628	5.966	13.097
De 61 a 65 anos	4.475	1.913	1.349	1.079	9.565	18.381
Maior que 65 anos	4.315	2.726	2.281	5.454	28.638	43.414
Subtotal	30.563	10.664	8.581	9.593	60.105	119.506

Pecúlio Especial Planos	Júnior	Pleno	Sênior	Master	Executivo	Total
Até 34 anos	123	119	127	65	635	1.069
De 35 a 40 anos	152	181	223	113	1.115	1.784
De 41 a 45 anos	101	128	148	93	970	1.440
De 46 a 50 anos	71	119	109	80	1.177	1.556
De 51 a 55 anos	87	94	101	64	1.891	2.237
De 56 a 60 anos	129	119	79	37	3.855	4.219
De 61 a 65 anos	185	127	43	17	6.335	6.707
Maior que 65 anos	225	168	24	11	16.961	17.389
Subtotal	1.073	1.055	854	480	32.939	36.401

Pecúlio por Invalidez Planos	Júnior	Pleno	Sênior	Master	Executivo	Total
Até 34 anos	5.047	269	335	176	1.518	7.345
De 35 a 40 anos	3.748	480	572	321	2.845	7.966
De 41 a 45 anos	1.490	298	319	176	1.639	3.922
De 46 a 50 anos	789	213	192	102	1.262	2.558
De 51 a 55 anos	495	139	118	77	1.134	1.963
De 56 a 60 anos	258	65	44	22	551	940
De 61 a 65 anos	85	2	6	1	297	391
Maior que 65 anos	29	2	1	0	151	183
Subtotal	11.941	1.468	1.587	875	9.397	25.268



Pecúlio Manutença Planos	Júnior	Pleno	Sênior	Master	Executivo	Total
Até 34 anos	0	0	0	0	0	0
De 35 a 40 anos	0	0	0	0	2	2
De 41 a 45 anos	0	0	1	1	9	11
De 46 a 50 anos	0	0	1	0	18	19
De 51 a 55 anos	0	0	1	0	68	69
De 56 a 60 anos	0	1	1	0	248	250
De 61 a 65 anos	2	0	0	1	547	550
Maior que 65 anos	4	3	0	0	5.980	5.987
Subtotal	6	4	4	2	6.872	6.888

Tabela AC

4.1.6 A seguir apresentamos comparativos das idades médias dos participantes, por faixa etária e tipo de pecúlio, para os anos de 2019 e 2020:

	Morte		Invalidez		Especial		Manutença	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Até 34 anos	30,7	31,2	30,6	31,1	31,1	31,3	-	-
De 35 a 40 anos	37,5	37,6	37,4	37,5	37,5	37,6	36,5	37,5
De 41 a 45 anos	42,7	42,7	42,7	42,7	43,0	42,9	42,8	43,5
De 46 a 50 anos	48,2	48,3	48,1	48,1	48,1	48,1	48,3	48,4
De 51 a 55 anos	53,1	53,1	52,7	52,9	53,3	53,3	53,7	53,7
De 56 a 60 anos	58,1	58,1	57,5	57,6	58,2	58,2	58,4	58,5
De 61 a 65 anos	63,2	63,3	62,8	62,9	63,1	63,2	63,2	63,3
Maior que 65 anos	73,5	73,4	67,5	67,8	72,6	72,7	80,0	80,3
TOTAL	57,9	58,5	39,5	40,1	62,7	62,9	77,2	77,7

Tabela AD



4.2. PLANO DE BENEFÍCIOS

4.2.1 A Capec está prevista no Art. 3º, Inciso IV, do Estatuto da Entidade, que assegura “a todos os participantes: a opção de vínculo a um plano de pecúlio mediante contribuições específicas”.

4.2.2 A Capec está cadastrada na Previc como plano de benefícios de pagamento único e paga os seguintes pecúlios:

Aos dependentes ou beneficiários designados	Aos participantes
Pecúlio por Morte	Pecúlio por Invalidez
Pecúlio Especial	Pecúlio Especial
Pecúlio Manutença	

Tabela AE

4.2.3 Cada tipo de pecúlio é oferecido aos participantes da Capec segundo faixas de valores, constituindo cada faixa uma das seguintes modalidades de pecúlio: Júnior, Pleno, Sênior, Master e Executivo.

4.3. METODOLOGIA DE CÁLCULO E PREMISSAS ATUARIAIS

4.3.1 A Capec tem seus valores de receitas calculados pelo Regime Financeiro de Repartição Simples com avaliações atuariais anuais, seguindo o princípio de cálculo atuarial usual para a constituição técnica do seguro de vida temporário por um ano com renovações automáticas anuais.

4.3.2 Na tabela a seguir são apresentadas as premissas adotadas no exercício de 2020 e as aprovadas para o exercício de 2021:

Premissas Biométricas	Exercício 2020	Exercício 2021
Mortalidade de Válidos	BR.EMSsb-2015	BR.EMSsb-2015
Entrada em Invalidez	Experiência Previ 2019	Experiência Previ 2019
Premissas Econômicas	Exercício 2020	Exercício 2021
Taxa Real de Juros	3% ao ano	2,47% ao ano
Taxa de Carregamento	2,5%	2,5%

Tabela AF



4.3.3 Levando em conta o período de julho/2019 a junho/2020, o número de falecimentos observados ficou bem próximo ao número de eventos esperados pela Tábua de Mortalidade de Válidos BR.EMSsb-2015. O número de óbitos nos Pecúlios Morte, Especial e Mantença, relativo ao período de julho de 2019 até junho de 2020 foi de 1.848 sinistros, que representa 101% do número de óbitos esperados no mesmo período, de 1.818.

4.3.4 Os gráficos a seguir apresentam a comparação entre os sinistros de óbito, observados entre os meses de julho/2018 a junho/2019 e julho/2019 a junho/2020, e os eventos esperados nos mesmos períodos pelas referidas tábuas.

FALECIMENTOS - 2018/2019



FALECIMENTOS - 2019/2020

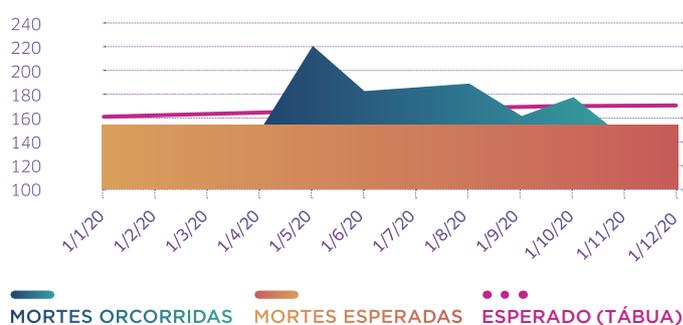


4.3.5 Pelo gráfico, é possível observar a aderência das projeções de falecimentos com os eventos do tipo ocorridos nos períodos observados. Há uma clara tendência de elevação de mortalidade, o que pode ser explicado pelo envelhecimento da carteira sem a suficiente reposição de participantes mais jovens. Já o aumento de óbitos ocorrido no mês de maio/2020 deve-se a algum efeito sazonal, visto que em maio/2019 e maio/2018 ocorreu o mesmo movimento.

4.3.6 Contudo, se levarmos em consideração os sinistros ocorridos durante todo o ano de 2020,

ocorreram 1.995 óbitos contra 1.860 esperados para o mesmo período. Podemos atribuir esse desvio de cerca de 7% (135 ocorrências), não só ao mencionado envelhecimento da Carteira, mas também aos efeitos da Pandemia de Covid-19. Essa doença impacta a Capec, assim como no Plano 1, em virtude do índice de letalidade ser muito maior em pessoas idosas e mais da metade dos participantes da Carteira já possuírem mais de 60 anos de idade. Cabe ressaltar, ainda, que é possível que óbitos ocorridos no final do ano não tenham sido comunicados à Previ até o momento da apuração dos dados para elaboração deste parecer.

COMPARATIVO MORTES OCORRIDAS X ESPERADAS 2020



4.3.7 O estudo técnico sobre a aderência à tábua de mortalidade da Carteira de Pecúlios realizada para o exercício de 2021 indica a manutenção da Tábua BR.EMSsb-2015 como a mais adequada à massa de participantes (masculino e feminino) da Capec.

4.3.8 No que se refere à sinistralidade dos eventos de entrada em invalidez, o número de sinistros ocorridos nessa modalidade de plano apresentou maior desvio em relação ao esperado no período de julho de 2019 até junho de 2020. Ocorreram 6 eventos de invalidez contra 32 esperados (19%). Esse descasamento já era esperado em virtude das dificuldades operacionais enfrentadas pelo INSS para concessão de aposentadorias por Invalidez provocadas pela Reforma da Previdência de 2019, o que provocou um grande aumento na procura por aposentadorias programadas, além da quarentena decretada em função da Pandemia do Novo Corona Vírus, o que praticamente paralisou a realização de perícias da Previdência Oficial.

4.3.9 O gráfico a seguir mostra comparativo entre os sinistros esperados mês a mês para o evento de entrada em invalidez, utilizando a tábua Experiência Previ 2019, adotada pela Previ a partir de 2020, e os eventos ocorridos no período de julho de 2019 até junho de 2020.



ENTRADA EM INVALIDEZ - 2019/2020



4.3.10 Não são realizados testes, separadamente, para atestar a aderência da Tábua de Entrada em Invalidez para os participantes da Capec, tendo em vista que, no que se refere ao Pecúlio Invalidez, 98% dos participantes da Carteira de Pecúlios também fazem parte dos Planos de Benefícios 1 e Previ Futuro.

4.3.11 Os estudos realizados relativos a esses Planos indicam a manutenção, para o exercício 2021, da tábua Experiência Previ 2019 para previsão dos eventos de Entrada em Invalidez. Essa nova tábua já foi utilizada na presente reavaliação para cálculo dos prêmios atuariais e na projeção de despesas relacionados ao Pecúlio Invalidez da Capec.

4.3.12 A premissa (econômico-financeira) que foi alterada para a reavaliação atuarial da Capec 2020-2021 é a Taxa Real de Juros. Conforme informado pela Dipla/Risco, a taxa de juros real que corresponde à rentabilidade futura esperada dos investimentos da Capec é de 2,47% a.a. para 2021. A alteração da Taxa de Juros Real de 3% (utilizada na reavaliação no período anterior) para 2,47% se justifica pela macroalocação dos recursos da Capec, predominantemente em Títulos de Renda Fixa. A rentabilidade real prevista para esses investimentos é

baixa em função do cenário macroeconômico atual de redução da Taxa de Juros Básica da Economia (Selic), especialmente para ativos de curto prazo com alta liquidez, como os da Capec.

4.3.13 Como a Capec é estruturada sob o regime de Repartição Simples, que tem caráter de curto prazo, a alteração dessa premissa financeira pouco impacta o cálculo dos prêmios atuariais. No entanto, como utilizamos a mesma taxa de juros para projeção da rentabilidade real dos Fundo Capec e do Fundo de Reserva para Cobertura de Oscilações (RCO), essa alteração implica em redução dos valores projetados para esses fundos.

4.3.14 Cabe ressaltar que não há obrigatoriedade da Previ realizar para a Capec o “estudo técnico de convergência de Taxa de Juros Real” nos moldes previstos na Legislação Previdenciária (Instrução Normativa nº 10, de 30/11/2018), tendo em vista que o plano, que utiliza o regime financeiro de Repartição Simples para seus benefícios de parcela única, não constitui provisão matemática para pagamento de benefícios a conceder e nem concedidos. Assim sendo, a Taxa Real de Juros utilizada na reavaliação atuarial refere-se meramente à rentabilidade real esperada com a aplicação dos recursos da Capec no curto e médio prazos.

4.4. SITUAÇÃO FINANCEIRO-ATUARIAL

4.4.1 Os valores dos pecúlios foram reajustados em 3,35%, observando como mínimo a variação do INPC no período de 1º de janeiro de 2020 – data do último reajuste dos valores dos pecúlios – a 30 de setembro de 2020 (data da avaliação atuarial) que foi de 2,04%, conforme estabelecido pelo Regulamento da Capec (Artigo 30). A tabela abaixo apresenta os valores dos pecúlios de 2020 e os valores atualizados para o exercício 2021:

Valores em Reais

Planos	Júnior	Pleno	Sênior	Master	Executivo
Valor 2020 (R\$)	41.800	83.600	125.400	167.200	209.000
Valor Reajustado 2021 (R\$)	43.200	86.400	129.600	172.800	216.000

Tabela AG



4.4.2 O fluxo de contribuições arrecadadas, pecúlios pagos e ganhos com investimentos relativos à Carteira apresentou os seguintes resultados em 31.12.2020, que afetaram o Fundo Capec:

	Valores em Reais
Contribuições Brutas	386.793.203,65
(-) Destinação para RCO 10%	-37.713.287,10
(-) Destinação para Despesas Administrativas 2,5%	-9.651.646,52
Contribuições Líquidas (A)	339.428.270,03
Benefícios Pagos (B)	-377.072.000,00
(-/+ Utilização do Fundo Capec para custeio das contribuições / Ganhos atuariais (A) - (B)= (C)	-37.643.729,97
(+) Resultado Financeiro Bruto	28.634.257,84
(-) Atualização da RCO	-22.394.283,36
(-/+ Outros resultados / reversões	-15.241.400,36
Resultado Financeiro Líquido (D)	-9.001.425,88
Resultado Final Fundo Capec (C) + (D)	-46.645.155,85

Tabela AH

4.4.3 Podemos verificar na tabela acima que o somatório de contribuições líquidas arrecadadas foi inferior ao montante de benefícios pagos no período, sendo utilizados recursos do Fundo Capec para custear essa diferença, o que já era previsto uma vez que o valor das contribuições da Capec das faixas etárias de maior idade já é subsidiado.

4.4.4 No entanto, o valor do dispêndio com o pagamento de benefícios foi maior que o projetado no ano, visto que estava previsto um valor da ordem de 355 milhões com o pagamento de benefícios em 2020 (média de R\$ 29,6 milhões mensais) e foram pagos aproximadamente 377 milhões. Esse desvio de cerca de 22 milhões deve-se, além do envelhecimento da Carteira de Pecúlios, aos reflexos da Pandemia de Covid-19, especialmente observado no segundo semestre. A média mensal de pagamentos de benefícios da Capec no ano foi de R\$ 31,4 milhões e a média no último semestre do ano foi de 39,3 milhões.

4.4.5 Outro fato relevante que impacta o resultado da Capec é o desempenho dos investimentos dos recursos alocados nos Fundos Previdenciais. A rentabilidade da Capec apurada para 2020 foi de 5,68%, contra uma Meta Atuarial de 8,61%, correspondente ao acumulado do INPC de 2020

de 5,45% e da Taxa Real de Juros (expectativa de rentabilidade real) apurada para a Capec em 2020 de 3% ao ano.

4.4.6 Registramos ainda o valor de R\$ 98.945.544,35, em 31.12.2020, relativo à rubrica Benefícios a Pagar, que considera a provisão de pecúlios avisados e não pagos pela Carteira correspondente a processos em curso de liquidação e outros pagamentos pendentes. Ao final do exercício 2019 o valor dessa rubrica era de R\$ 75.120.304,67.

4.5. FUNDOS PREVIDENCIAIS

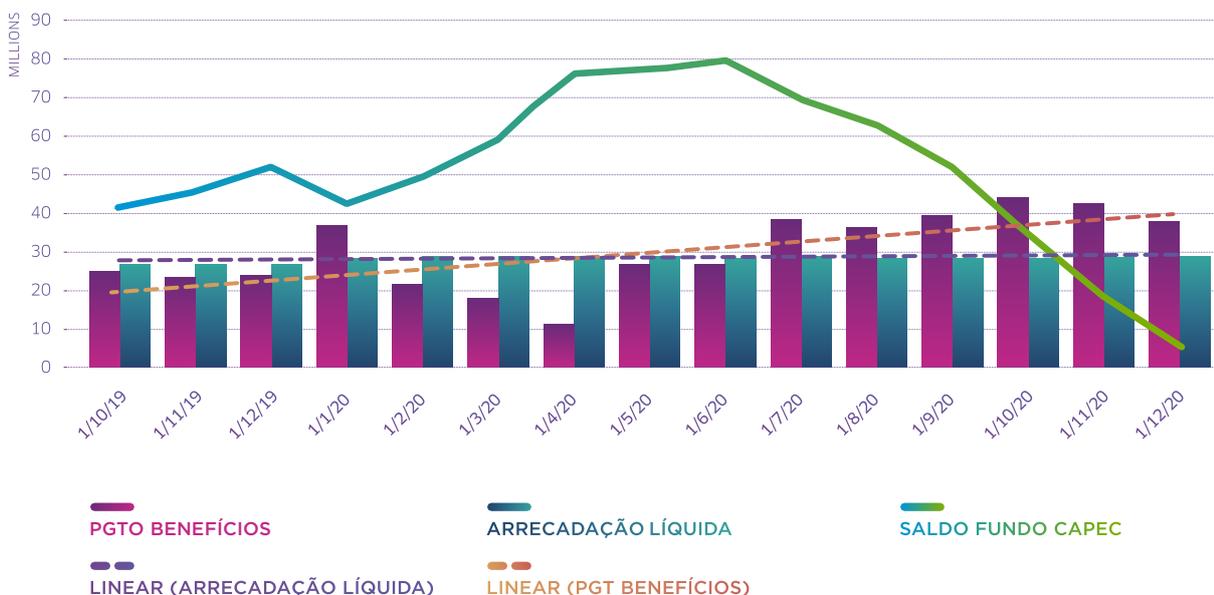
4.5.1 O Fundo Capec destina-se ao equilíbrio das contribuições dos participantes, considerando o processo de transição da cobrança por prêmio único para a cobrança por faixa etária ocorrida a partir de 2006. Tal medida faz parte do Plano de Reestruturação da Capec, aprovado em 2005 pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo.

4.5.2 O saldo do Fundo Capec foi reduzido no valor de R\$ 46.645.155,85 em função do resultado negativo demonstrado na tabela AH, passando de R\$ 52.118.843,27 em 31.12.2019 para o valor de R\$ 5.473.687,42 em 31.12.2020.



4.5.3 O gráfico abaixo apresenta a evolução mensal do Fundo Capec observado em 2020:

EVOLUÇÃO FUNDO CAPEC



4.5.4 O Fundo de Reserva para Cobertura de Oscilações (RCO), constituído em abril de 2010, é um fundo previdencial destinado para garantir o pagamento de pecúlios sempre que as disponibilidades próprias forem insuficientes. O saldo do Fundo RCO, em 31.12.2020, é de 429.508.367,75 e tende a crescer até a extinção do Fundo Capec.

4.5.5 O saldo do ativo líquido da Capec aumentou de R\$ 421.519.640,56 (31.12.2019) para R\$ 434.982.055,17 (31.12.2020), em função, principalmente, do incremento do saldo do Fundo de Reserva para Cobertura de Oscilações (RCO).

4.6. PLANO DE CUSTEIO

4.6.1 O custeio da Capec é de responsabilidade dos participantes do plano, não havendo contribuição patronal. Os valores das contribuições mensais variarão segundo a faixa etária e o tipo de pecúlio ao qual o participante tenha aderido ou contratado, conforme regulamento.

4.6.2 Conforme artigo 50 do Regulamento da Capec, da importância total arrecadada a título de contribuição mensal, são apartados 10% para constituição do Fundo de Reserva para Cobertura de Oscilações (RCO), a fim de garantir o pagamento de pecúlios sempre que as disponibilidades próprias forem insuficientes.

4.6.3 Por sua vez, o Fundo Capec é utilizado para cobrir a insuficiência financeira originada pelo subsídio das contribuições nas faixas etárias mais avançadas, a fim de manter o equilíbrio financeiro da carteira. Após a extinção do Fundo Capec, o Fundo da Reserva para Cobertura de Oscilações (RCO) poderá passar a cobrir as diferenças decorrentes de subsídios ainda existentes.



4.6.4 A tabela a seguir mostra as contribuições mensais aprovadas⁶ para serem aplicadas a partir de 01.01.2021, correspondentes aos novos valores de pecúlio da Capec, considerando a taxa de carregamento de 2,5% e a taxa de 10% referente à constituição do Fundo de Reserva para Cobertura de Oscilação:

Valores em Reais

Valores dos Pecúlios	43.200	86.400	129.600	172.800	216.000
Planos	Júnior	Pleno	Sênior	Master	Executivo
Pecúlio por Morte					
Até 34 anos	6,51	13,03	19,53	26,05	32,57
De 35 a 40 anos	8,19	16,36	24,55	32,73	40,93
De 41 a 45 anos	11,26	22,55	33,81	45,08	56,34
De 46 a 50 anos	13,51	27,02	40,54	54,05	67,57
De 51 a 55 anos	21,93	43,86	65,79	87,73	109,64
De 56 a 60 anos	42,41	89,07	133,60	178,13	222,68
De 61 a 65 anos	53,14	109,07	202,89	257,55	288,19
Maior que 65 anos	71,97	151,61	278,70	345,03	388,54

Valores dos Pecúlios	43.200	86.400	129.600	172.800	216.000
Pecúlio Especial /Manutenção					
Até 34 anos	6,51	13,03	19,53	26,05	32,57
De 35 a 40 anos	8,19	16,36	24,55	32,73	40,93
De 41 a 45 anos	11,26	22,55	33,81	45,08	56,34
De 46 a 50 anos	13,51	27,02	40,54	54,05	67,57
De 51 a 55 anos	21,93	43,86	65,79	87,73	109,64
De 56 a 60 anos	42,41	89,07	133,60	178,13	222,68
De 61 a 65 anos	53,14	109,07	202,89	250,77	278,70
Maior que 65 anos	71,97	151,61	278,70	345,03	388,54

Valores dos Pecúlios	43.200	86.400	129.600	172.800	216.000
Pecúlio por Invalidez					
Até 34 anos	1,85	3,69	5,54	7,39	9,23
De 35 a 40 anos	3,67	7,36	11,02	14,68	18,34
De 41 a 45 anos	8,13	16,26	24,38	32,48	40,60
De 46 a 50 anos	12,09	24,20	36,29	48,39	60,48
De 51 a 55 anos	15,31	30,61	45,89	61,19	76,49
De 56 a 60 anos	24,22	48,42	72,64	96,84	121,05
De 61 a 65 anos	29,09	58,18	87,26	116,33	145,40
Maior que 65 anos	38,39	76,76	115,16	153,52	191,89

Tabela A1

⁶ Decisão do Conselho Deliberativo 2020/085, de 18.12.2020.



4.7. CONCLUSÃO

4.7.1 Em função da Capec ser um plano de repartição simples, sem constituição de reservas matemáticas, e portanto estruturado para cada exercício, as oscilações decorrentes da pandemia o afetaram sob todos os aspectos e de forma mais intensa.

4.7.2 O resultado observado no exercício 2020, demonstra que os eventos de óbito e principalmente os efetivos pagamentos de pecúlio no exercício superaram as projeções em torno de 7%. Apesar de desvios serem esperados, provavelmente o apresentado neste exercício foi intensificado pela pandemia, dado o perfil etário do plano, majoritariamente acima dos 60 anos de idade.

4.7.3 No que se refere aos sinistros de entrada em invalidez, ocorreu um número bem menor de eventos e pagamentos de pecúlios nessa modalidade do que o esperado. A alteração da tábua de entrada em invalidez para a Experiência Previ 2019 em 2020 buscava obter um melhor ajuste nas projeções e no cálculo dos prêmios. No entanto, o cenário de Pandemia do novo Corona Vírus, com dificuldades administrativas para concessão de benefícios de Invalidez no INSS, prejudicou a análise mais apurada dessa premissa. Eventos de invalidez podem ter ficado represados para o próximo exercício.

4.7.4 Adicionalmente observamos o impacto da pandemia também na rentabilidade dos Fundos da Capec, que ficou aquém do esperado.

4.7.5 Destacamos a importância de manutenção do Fundo Capec, não só para cobertura dos subsídios das contribuições para as faixas etárias mais avançadas, mantendo a atratividade do produto e visando a sustentabilidade da Capec no longo prazo, mas principalmente para oferecer a proteção necessária para eventos imprevistos e conjunturais como observamos nesse momento de pandemia. O plano conta ainda com o Fundo da Reserva para Cobertura de Oscilações (RCO), que manteve-se robusto, apesar do ano atípico.

4.7.6 Diante do exposto, os resultados apresentados pela Capec, quando do encerramento do exercício de 2020, demonstram a manutenção do seu estado de equilíbrio atuarial, suportando os impactos observados ao longo do ano.

5. PLANO SETORIAL PREVI FAMÍLIA

5.1. BASE DE DADOS

5.1.1 A base de dados do cadastro utilizada para a avaliação do Plano Setorial Previ Família foi gerada em 14.01.2021 e refere-se ao mês de dezembro de 2020 sendo composto por 1.123 participantes.

5.1.2 O plano Previ família teve início em fevereiro de 2020, tendo evolução de contratação conforme gráfico abaixo:

INSCRITOS POR MÊS



5.2. PLANO DE BENEFÍCIOS

5.2.1 O Plano Previ Família é um plano instituído administrado pela Previ, tendo a Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar como instituidor setorial.

5.2.2 O plano está cadastrado na Previc como plano de benefícios de contribuição definida para concessão de benefício de renda mensal e de benefício temporário.

5.3. METODOLOGIA DE CÁLCULO E PREMISSAS ATUARIAIS

5.3.1 O Previ Família é um plano de contribuição definida, o cálculo é financeiro a partir dos valores de saldo de conta dos participantes, sendo assim não possui premissas atuariais.

5.3.2 O plano iniciou-se em fevereiro de 2020 e ainda está somente na fase contributiva.

5.4. SITUAÇÃO FINANCEIRO-ATUARIAL

5.4.1 A Tabela abaixo mostra os resultados dos compromissos assumidos pelo plano e o seu Patrimônios de Cobertura em 31.12.2020:

	2020
Patrimônio de Cobertura do Plano (A)	26.148.317,35
Reservas Matemáticas (B)	26.148.317,35
Benefícios Concedidos	0,00
Benefícios a Conceder	26.148.317,35
Resultado Acumulado (A) - (B)	0,00

Tabela AJ



5.4.2 O Previ Família possui Perfis de Investimento diferenciados em razão da faixa de alocação conforme segmentos definidos na Política e Diretrizes de Investimentos. Atualmente são 3 perfis e a tabela abaixo apresenta os valores do patrimônio de cobertura em cada um deles em dezembro de 2020:

Perfil de Investimento	Dezembro
Previ Família - Balanceado	R\$ 13.917.618,46
Previ Família - Ousado	R\$ 6.825.200,01
Previ Família - Prudente	R\$ 5.405.498,88
Total Geral	R\$ 26.148.317,35

Tabela AK

5.4.3 A tabela abaixo apresenta a rentabilidade acumulada no ano de 2020 dos ativos totais do Plano Previ Família, por segmento de aplicação, e seus respectivos percentuais de alocação:

Segmentos	Alocação	2020
		Rentab.
Renda Fixa	71,72%	1,40%
Renda Variável	28,28%	0,81%
Rentabilidade Total		-0,19%

Tabela AL

5.4.4 A tabela abaixo apresenta as rentabilidades do ano de 2020 por Perfil de Investimento:

Perfis	2020
	Rentab.
PRUDENTE	2,15%
BALANCEADO	-3,82%
OUSADO	-0,70%
Rentabilidade Total	-0,19%

Tabela AM

5.5. PLANO DE CUSTEIO

5.5.1 O Previ Família é um plano de contribuição definida e terá seu custeio dos benefícios assegurados por contribuições e portabilidades dos participantes e pelo resultado líquido das aplicações desses recursos. A contribuição mensal é definida pelo participante, desde que observado o valor mínimo de R\$ 100,00 por mês.

5.5.2 O custeio administrativo do plano será suprido por taxa de administração que varia de 0,50% a 0,98%, regressiva em função do valor do saldo do participante, conforme escalonamento abaixo:

Saldo	Taxa de administração
até R\$ 100 mil	0,98% a.a.
acima R\$ 100 mil a R\$ 400 mil	0,80% a.a.
acima R\$ 400 mil a R\$ 700 mil	0,70% a.a.
acima R\$ 700 mil a R\$ 1 milhão	0,60% a.a.
acima de R\$ 1 milhão	0,50% a.a.

Tabela AN

5.5.3 Para a estruturação do Previ família foi realizada análise de viabilidade econômica do produto a partir de premissas baseadas no regulamento adotado, nos insumos colhidos no benchmarking e nas respostas à enquete interna realizada.

5.5.4 Pelo estudo de viabilidade econômica, o *payback* acontecerá dentro do prazo legal de 60 meses. Conforme acompanhamento realizado pelas gerências responsáveis, a partir das informações consolidadas de 2020, o *payback* deverá ocorrer antes dos 60 meses originalmente previstos.

5.5.5 No primeiro ano, para o cenário base, as premissas de contratação e rentabilidade não foram atingidas. Tanto o lançamento do produto foi bastante impactado pela pandemia, quanto a rentabilidade dos investimentos, ainda em montantes baixos em função de ser o início do plano.



5.5.6 Por outro lado, os valores das contribuições ultrapassaram as expectativas, especialmente pela captação de portabilidades, acarretando uma maior arrecadação da taxa de administração. Conforme cenários do estudo de viabilidade, a receita administrativa no ano 1, somente de abr-2020 a dez-2020, ficaria entre R\$ 8.418,38 e R\$ 14.030,63, considerando contribuição média de R\$ 150,00 e R\$ 250,00, respectivamente:

Premissas	Viabilidade Cenário base	2020
Contratações	5.654	1.123
Rentabilidade	4%	-0,19%
Taxa de administração	R\$ 14.030,63	R\$ 55.852,48

Tabela AO

5.6. CONCLUSÃO

5.6.1 O Plano Previ Família teve seu lançamento em fevereiro de 2020 e logo após teve início a pandemia mundial o que afetou sua divulgação e conseqüentemente as contratações do plano. Porém a arrecadação foi superior à prevista no estudo de viabilidade.

5.6.2 A arrecadação da taxa de administração no valor de R\$ 55.852,48, acima da previsão inicial, indica antecipação do payback em relação ao prazo legal de 60 meses.

5.6.3 Sendo o Previ Família um plano instituído, e portanto estruturado na modalidade de contribuição definida, apresenta-se em equilíbrio, posto que não comporta apuração de resultado. Assim, propomos a manutenção dos parâmetros de contribuição e taxa de administração vigentes.

Rio de Janeiro, 28 de janeiro de 2021.

Assinatura eletrônica, via e-mail, em conformidade com a DDE-2020/0132

Vanessa Ferreira Ennes
Atuária - MIBA 1194



Relatório do Auditor Independente Sobre as Demonstrações Contábeis

Aos Administradores, Participantes e Patrocinadores
Previ - Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Previ - Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 8) em 31 de dezembro de 2020 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Previ - Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil e individual por plano de benefício, em 31 de dezembro de 2020, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade - CFC, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidades da Administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades reguladas pelo CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando e divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detecta as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.



Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantivemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- ▶ Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- ▶ Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- ▶ Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela Administração.
- ▶ Concluimos sobre a adequação do uso, pela Administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar a atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- ▶ Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Rio de Janeiro, 5 de março de 2021

DELOITTE TOUCHE TOHMATSU

Auditores Independentes
CRC nº 2 SP "F" RJ 011609 /O-8

Vanderlei Minoru Yamashita

Contador
CRC nº 1 SP 201506/O-5



Parecer do Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal da **Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil – Previ**, conforme previsto no artigo 49, II, do Estatuto da Entidade e no artigo 17, alínea “j”, da Resolução CNPC nº29, de 13/04/2018, examinou as Demonstrações Contábeis da Previ, exercício findo em 31/12/2020, apresentadas pela Diretoria Executiva.

Com base nesses documentos, complementados por informações e esclarecimentos prestados por membro da Diretoria Executiva e técnicos da Previ, conforme registros nas Atas do Conselho Fiscal referentes ao exercício e, considerando, ainda: (i) o Relatório dos Auditores Independentes; (ii) o Parecer da Atuária Interna; (iii) o Relatório de Auditoria Externa sobre as Premissas e Hipóteses Atuariais; e (iv) a manifestação do Comitê de Auditoria da Previ, o Colegiado opina favoravelmente à aprovação das Demonstrações Contábeis da Previ, relativas ao exercício de 2020.

Rio de Janeiro (RJ), 05 de março de 2021.

Paulo Cesar Soares de França

Presidente

Eduardo César Pasa

Conselheiro

José Eduardo Rodrigues Marinho

Conselheiro

Rodrigo Nunes Gurgel

Conselheiro



Manifestação do Conselho Deliberativo quanto às Demonstrações Contábeis do Exercício de 2020

Em reunião de 05 de março de 2021, o Conselho Deliberativo da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil – Previ, no uso das competências de que trata o inciso XII do artigo 22 do Estatuto da Entidade, examinou as Demonstrações Contábeis apresentadas pela Diretoria Executiva, relativamente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020.

Com fundamento nas análises procedidas, nos esclarecimentos prestados pela Diretoria Executiva, no Parecer dos Auditores Independentes, no Parecer Atuarial emitido pelos Atuários Internos, no Relatório do Comitê de Auditoria, no Parecer do Conselho Fiscal e nas Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis, o Conselho Deliberativo conclui que as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício 2020 refletem adequadamente a situação patrimonial e financeira da Entidade, razão pela qual as aprova.

Rio de Janeiro (RJ), 05 de março de 2021.

Carlos Renato Bonetti

Presidente

Antonio Sérgio Riede

Carlos Alberto Guimarães de Sousa

Ernesto Shuji Izumi

João Pinto Rabelo Junior

Lucinéia Possar



Manifestação do Comitê de Auditoria

Com base nas atividades desenvolvidas pelo Comitê de Auditoria no ano de 2020; no relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis, emitido em 05 de março de 2021, sem ressalvas, relativo à data-base 31 de dezembro de 2020; nas discussões mantidas com a Diretoria Executiva; nos relatórios emitidos pela Auditoria Interna e tendo presente as atribuições e limitações inerentes ao escopo de sua atuação, o Comitê de Auditoria entende que as demonstrações contábeis apresentam, adequadamente, em seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Previ em 31 de dezembro de 2020, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e normas editadas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pela Previc.

Rio de Janeiro (RJ), 05 de março de 2021.

Jorge Roberto Manoel

Renato Sobral Pires Chaves

Marcos Tadeu de Siqueira



Demonstração do Valor Adicionado GRI 201-1

R\$ mil

	2020	2019	2018
Valor Econômico Gerado			
1. Adições	4.013.221	4.686.302	4.898.818
Contribuições	4.995.418	4.832.644	4.671.633
Receitas Administrativas (*)	311.947	308.000	296.535
Contingências	(1.294.144)	(454.342)	(69.350)
2. Variação das Provisões Técnicas	(9.351.254)	(14.872.490)	(10.648.807)
Provisões Matemáticas	(9.351.254)	(14.872.490)	(10.648.807)
3. Resultado Líquido Operacional (1+2)	(5.338.033)	(10.186.188)	(5.749.989)
4. Benefícios	13.709.736	13.106.047	12.575.236
Benefícios de prestação continuada e única e institutos (líquidos de IR)	12.044.793	11.474.714	11.138.157
Imposto de Renda Retido na Fonte dos Benefícios	1.541.295	1.466.208	1.363.755
Outros	123.648	165.125	73.324
5. Insumos de Terceiros	34.360	49.955	76.240
Materiais, energia e outros (DESPESAS GERAIS líquidas de impostos, taxas e contribuições)	3.717	8.583	23.961
Serviços de Terceiros e comissões	28.551	37.338	36.567
Treinamentos	1.294	1.886	2.047
Viagens e Estádias	393	2.121	1.757
Outros	405	27	11.908
6. Valor adicionado Bruto (3-4-5)	(19.082.129)	(23.342.190)	(18.401.465)
7. Depreciação, amortização e exaustão	9.059	7.521	7.232
8. Valor adicionado líquido produzido pela entidade (6-7)	(19.091.188)	(23.349.711)	(18.408.697)
9. Valor adicionado recebido/cedido em transferência	33.447.520	21.687.876	31.846.378
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	33.388.128	21.517.895	31.733.171
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	59.392	169.981	113.207
10. Valor adicionado total a distribuir (8+9)	14.356.332	(1.661.835)	13.437.681
11. Distribuição do valor adicionado	14.356.332	(1.661.835)	13.437.681
Pessoal e encargos	230.662	215.202	200.402
Pessoal Cedido da Patrocinadora	209.956	196.252	181.306

continua >>



continuação >>

Conselheiros, Dirigentes, Pessoal Próprio e Demais Despesas com Pessoal	20.706	18.950	19.096
Impostos, taxas e contribuições (**)	37.150	39.126	36.843
Federais (**)	30.365	31.106	30.472
Estaduais	62	180	101
Municipais	6.723	7.840	6.270
Remuneração de Capitais Próprios	14.088.520	(1.916.163)	13.200.436
Juros (atualização de contratos/acordos)	2.379.959	2.261.880	2.058.687
Fundos	163.912	(30.284)	474.401
Superávit/Déficit Técnico do Exercício	11.544.649	(4.147.759)	10.667.348

(*) Taxa de Carregamento, de Administração e Demais Receitas Administrativas.

(**) Considera R\$ 20.934 de PIS/Cofins (R\$ 21.651 em 2019 e R\$ 20.566 em 2018).



Balanço Social

Modelo para Entidades Fechadas de Previdência Complementar - padrão iBase

1 - Identificação

Nome da Instituição: Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil - Previ Inscrição Previc: 1781
 Localização: Região: N []; NE []; CO []; SE [X]; S []; (UF): RJ Patrocínio: Público [X]; Privado []
 Setor de atividade (segundo atividade da patrocinadora/instituidor principal): Instituição financeira
 Tipo/Natureza jurídica: [] fundação [x] sociedade civil sem fins lucrativos [] outra _____
 Vinculação dos planos de benefícios: [X] patrocinados [] multipatrocinados [X] instituídos

2 - Situação patrimonial (final de período)	2020 (R\$ mil)	Relações %	2019 (R\$ mil)	Relações %	2018 (R\$ mil)	Relações %	2017 (R\$ mil)	Relações %
1. Ativo total	238.080.743		216.399.632		205.612.845		183.668.208	
2. Carteira de Investimentos	234.732.856	100,0%	212.882.527	100,0%	201.950.054	100,0%	180.407.835	100,0%
2.1 Títulos públicos	113.807	0,0%	97.808	0,0%	90.823	0,0%	83.632	0,0%
2.2 Créditos Privados e Depósitos	7.184.851	3,0%	6.175.728	2,9%	5.396.879	2,6%	8.144.533	4,4%
2.3 Ações	59.854.928	25,5%	56.550.667	26,6%	46.075.690	22,8%	46.957.740	26,0%
2.4 Fundos de Investimento	148.139.465	63,2%	131.671.646	61,9%	132.618.715	65,8%	108.122.045	60,2%
2.5 Derivativos	0	0,0%	39.733	0,0%	62.279	0,0%	0	0,0%
2.6 Investimentos Imobiliários	11.678.194	5,0%	10.849.784	5,1%	10.431.502	5,2%	10.138.259	5,6%
2.7 Empréstimos	6.604.728	2,8%	6.323.849	3,0%	6.111.512	3,0%	5.820.047	3,2%
2.8 Financiamentos Imobiliários	1.071.707	0,5%	1.082.995	0,5%	1.116.600	0,6%	1.100.489	0,6%
2.9 Depósitos Judiciais/ Recursais	85.176	0,0%	90.317	0,0%	46.054	0,0%	41.090	0,0%
3. Patrimônio para cobertura do plano	206.732.119	86,8%	185.836.216	85,9%	175.111.485	85,2%	153.795.330	83,7%
4. Compromissos com benefícios (provisões)	192.810.970	100,0%	183.459.716	100,0%	168.587.226	100,0%	157.938.419	100,0%
4.1 concedidos	171.400.798	88,8%	164.403.504	89,6%	151.498.683	89,8%	143.674.033	90,8%
4.2 a conceder	34.883.050	18,2%	33.076.028	18,0%	31.370.420	18,7%	28.872.577	18,4%
4.3 (provisões matemáticas a constituir)	(13.472.878)	(7,0%)	(14.019.816)	(7,6%)	(14.281.877)	(8,5%)	(14.608.191)	(9,2%)
5. Equilíbrio Técnico	13.921.149	5,8%	2.376.500	1,1%	6.524.259	3,2%	(4.143.089)	(2,3%)
6. Indicador de equilíbrio técnico (%)	107,2%		101,3%		103,9%		97,4%	

3 - Origem dos recursos	2020 (R\$ mil)	Distribuição %	2019 (R\$ mil)	Distribuição %	2018 (R\$ mil)	Distribuição %	2017 (R\$ mil)	Distribuição %
Adições	38.871.701	100,0%	26.916.367	100,0%	36.919.851	100,0%	28.870.909	100,0%
a. Contribuições previdenciais	4.995.418	12,8%	4.832.644	18,0%	4.671.633	12,6%	4.586.697	16,0%
b. Contribuições extraordinárias	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
c. Reversão de Contingências Previdenciais	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	321.917	1,1%
d. Outras receitas (Tx. Carregamento, de Adm. e Demais Rec. Adm.)	311.947	0,8%	308.000	1,1%	296.535	0,8%	284.632	1,0%
e. Resultado positivo líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	33.388.128	85,9%	21.517.895	79,9%	31.733.171	86,0%	23.479.584	81,3%



continuação >>

f. Resultado positivo líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	59.392	0,2%	169.981	0,6%	113.207	0,3%	128.525	0,4%
g. Constituição de Fundos de Investimentos	116.816	0,3%	87.847	0,3%	105.305	0,3%	69.554	0,2%
4 - Aplicação dos recursos	2020 (R\$ mil)	Distribuição %	2019 (R\$ mil)	Distribuição %	2018 (R\$ mil)	Distribuição %	2017 (R\$ mil)	Distribuição %
Destinações	(17.695.266)	100,0%	(16.134.281)	100,0%	(15.025.277)	100,0%	(14.263.975)	100,0%
a. Previdenciais	(17.363.103)	98,2%	(15.801.259)	97,9%	(14.694.442)	97,9%	(13.926.805)	97,6%
- Benefícios de prestação continuada	(13.088.888)	74,1%	(12.432.064)	77,1%	(12.121.951)	80,8%	(11.731.557)	82,2%
- Benefícios de pagamento único	(463.079)	2,6%	(488.673)	3,0%	(374.273)	2,5%	(365.131)	2,6%
- Constituição de Contingências	(1.273.226)	7,2%	(433.135)	2,7%	(59.263)	0,4%	0	0,0%
- Outras	(2.537.910)	14,3%	(2.447.387)	15,2%	(2.138.955)	14,2%	(1.830.117)	12,8%
b. Despesas administrativas	(311.231)	1,7%	(311.805)	1,9%	(320.717)	2,0%	(308.431)	2,2%
- Pessoal e encargos	(230.662)	1,3%	(215.202)	1,3%	(200.402)	1,3%	(185.262)	1,3%
- Treinamento	(1.294)	0,0%	(1.886)	0,0%	(2.047)	0,0%	(3.703)	0,0%
- Tributos	(8.771)	0,0%	(8.734)	0,1%	(9.050)	0,1%	(8.219)	0,1%
- Viagens e estadias	(393)	0,0%	(2.121)	0,0%	(1.757)	0,0%	(1.835)	0,0%
- Serviços de Terceiros	(28.551)	0,2%	(37.338)	0,2%	(36.567)	0,2%	(44.113)	0,3%
- Despesas Gerais	(32.097)	0,2%	(38.975)	0,2%	(51.754)	0,3%	(46.466)	0,3%
- Depreciação e amortização	(9.059)	0,1%	(7.522)	0,0%	(7.232)	0,0%	(7.791)	0,1%
- Outras	(404)	0,0%	(27)	0,0%	(11.908)	0,1%	(11.042)	0,1%
c. Outras Destinações	(20.932)	0,1%	(21.217)	0,1%	(10.118)	0,1%	(28.739)	0,2%
- Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(20.918)	0,1%	(21.207)	0,1%	(10.087)	0,1%	(28.719)	0,2%
- Resultado negativo líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
- Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(14)	0,0%	(10)	0,0%	(31)	0,0%	(20)	0,0%
5 - Indicadores sociais internos (Ações e benefícios para os(as) funcionários(as))	2020 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas	2019 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas	2018 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas	2017 (R\$ mil)	% sobre despesas administrativas
a. Alimentação	10.178	2,85%	9.684	2,91%	9.057	2,74%	8.420	2,63%
b. Educação	44,70	0,01%	89	0,03%	790	0,24%	296	0,09%
c. Capacitação e desenvolvimento profissional	880,40	0,25%	1.449,58	0,44%	767	0,23%	2.289	0,71%
d. Previdência complementar	12.207	3,42%	11.720	3,52%	6.200	1,87%	7.509	2,35%
e. Creche ou auxílio-creche	65	0,02%	37	0,01%	43	0,01%	33	0,01%
f. Saúde	1.411	0,39%	1.386	0,42%	2.407	0,73%	3.293	1,03%
g. Segurança e medicina no trabalho	8	0,00%	7	0,00%	6	0,00%	128	0,04%
h. Transporte	140	0,04%	1.017	0,31%	239	0,07%	330	0,10%
i. Estágios	85	0,02%	116	0,03%	92	0,03%	86	0,03%
j. Outros	407,80	0,11%	399	0,12%	385	0,12%	384	0,12%
Total - Indicadores sociais internos	25.427	7,12%	25.905	7,78%	19.986	6,04%	22.768	7,11%

continua >>



continuação >>

6 - Contribuição para a sustentabilidade - Investimentos Socialmente Responsáveis	2020 (R\$ mil)	Relação (%)	2019 (R\$ mil)	Relação (%)	2018 (R\$ mil)	Relação (%)	2017 (R\$ mil)	Relação (%)
a. Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis (saldo em 31/12)	18.119.574 Empresas: R\$ 18.068.558 Fundos e Projetos: R\$ 51.016		22.837.413 Empresas: R\$ 22.784.330 Fundos e Projetos: R\$ 53.083		18.178.739 Empresas: R\$ 18.121.781 Fundos e Projetos: R\$ 56.958		17.651.293 Empresas: R\$ 17.593.722 Fundos e Projetos: R\$ 57.571	
b. Participação da Carteira de Investimentos Socialmente Responsáveis no total de Investimentos (saldo em 31/12).	7,73% Empresas: 7,71% Fundos e Projetos: 0,02%		10,78% Empresas: 10,75% Fundos e Projetos: 0,03%		9,79% Empresas: 9,76% Fundos e Projetos: 0,03%		9,78% Empresas: 9,75% Fundos e Projetos: 0,03%	
c. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental em suas decisões de investimento?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não		<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não		<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não		<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não	
d. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental no acompanhamento das empresas, fundos e projetos em que investe?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não		<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não		<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não		<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não	
e. A entidade participa de organizações/ iniciativas internacionais e nacionais de critérios de responsabilidade social e ambiental? Quais?	<input checked="" type="checkbox"/> PRI; <input checked="" type="checkbox"/> CDP <input checked="" type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos		<input checked="" type="checkbox"/> PRI; <input checked="" type="checkbox"/> CDP <input checked="" type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos		<input checked="" type="checkbox"/> PRI; <input checked="" type="checkbox"/> CDP <input checked="" type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos		<input checked="" type="checkbox"/> PRI; <input checked="" type="checkbox"/> CDP <input checked="" type="checkbox"/> Pacto Global/ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios Abrapp/Ethos	

7 - Informações Populacionais	2020	2019	2018	2017
a) Nº total de participantes (em dezembro)	195.600	197.361	199.212	200.754
- ativos	89.047	90.908	94.415	96.273
- assistidos (aposentados)	83.573	84.025	82.724	82.748
- beneficiários de pensão	22.980	22.428	22.073	21.733
b) Valor anual dos benefícios pagos (R\$ mil)	13.243.968	12.742.319	12.096.599	12.343.842
- aposentadorias (incluído Benef. Proporc. Diferido - BPD)	11.100.296	10.561.237	10.180.412	10.047.928
- pensões	1.977.616	1.851.437	1.757.098	1.686.500
- auxílios	0	0	0	0
- pecúlios	361.496	316.785	280.399	278.809
- outros (4) (Dev. Reservas e Renda Mensal Temporária)	83.725	135.479	82.237	91.887
- distribuição superávit (Benef. Espec. Remun./Proporc./R. Certa e Temporário - BET)	82.331	194.166	76.852	517.528
c) Participação da suplementação na renda mensal dos assistidos aposentados - planos BD (%)	80,18%	80,10%	79,95%	80,97%
d) Participação da suplementação na renda mensal dos assistidos aposentados - planos CD ou CV (%)	48,80%	46,83%	43,73%	47,50%

continua >>



continuação >>

8 - Indicadores sobre o corpo funcional	2020	2019	2018	2017
Nº total de empregados(as) ao final do período	568	585	577	566
Nº de admissões durante o período	4	39	41	28
Nº de prestadores(as) de serviço Temporários	0	0	1	1
% de empregados(as) acima de 45 anos	40,66%	36,58%	36,05%	36,39%
Nº de mulheres que trabalham na instituição	260	267	257	160
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	33,70%	33,70%	31,25%	25,27%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	46	45	46	48
Salário médio das mulheres	13.059,61	12.769,23	12.125,67	R\$ 14.281
Idade média dos homens em cargos de chefia	47	47	47	48
Salário médio dos homens	17.436,67	17.146,36	16.626,28	R\$ 15.879
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	122	121	119	86
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	17%	14,13%	17,7%	10,98%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	46	45	46	47
Salário médio dos(as) negros(as)	14.767,05	13.756,92	13.539,88	R\$ 12.134
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	446	464	458	374
Salário médio dos(as) brancos(as)	15.615,28	15.511,51	14.902,76	R\$ 15.053
Nº de estagiários(as)	6	7	8	6
Nº de voluntários(as)	0	0	0	0
Nº portadores(as) necessidades especiais	0	0	0	0
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	0	0	0	0
9 - Qualificação do corpo funcional	2020	2019	2018	2017
Nº total de empregados	568	585	577	566
Nº de doutores(as), mestres e com especialização	506	516	506	510
Nº de graduados(as)	31	42	47	35
Nº de graduandos(as)	2	2	0	0
Nº de pessoas com ensino médio	29	25	24	21
Nº de pessoas com ensino fundamental	0	0	0	0
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	0	0	0	0
Nº de pessoas não alfabetizadas	0	0	0	0

continua >>



continuação >>

10 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2020	Metas 2021	2019	2018
Relação entre a maior e a menor remuneração	32,2	32,0	32,3	32,5
O processo de admissão de empregados(as) é:	1% por indicação 99% por seleção/concurso	1% por indicação 99% por seleção/concurso	1% por indicação 99% por seleção/concurso	1% por indicação 99% por seleção/concurso
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre seus participantes?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros _____	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> outros _____
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da entidade:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha da alta direção:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input checked="" type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> só conselheiros <input checked="" type="checkbox"/> conselheiros e diretores
A composição dos conselhos é:	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____
A composição da diretoria é:	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> paritária <input type="checkbox"/> outra _____
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética extensivo para:	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção <input type="checkbox"/> só empregados <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input type="checkbox"/> só situações comportamentais	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção <input type="checkbox"/> só empregados <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input type="checkbox"/> só situações comportamentais	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção <input type="checkbox"/> só empregados <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input type="checkbox"/> só situações comportamentais	<input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção <input type="checkbox"/> só empregados <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input type="checkbox"/> só situações comportamentais

Observações

Fonte: Modelo elaborado pela Comissão Técnica Nacional de Sustentabilidade da ABRAPP (CTNSus) em parceria com o iBase.



Créditos

O Relatório Anual 2020 é uma publicação da Previ – Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil – Praia de Botafogo, 501, 3º e 4º andares, Botafogo, Rio de Janeiro (RJ) – CEP 22.250-040

www.previ.com.br

Coordenação

Gerência de Comunicação e Marketing (Ascom)

Consultoria GRI/materialidade, redação, design e programação web

rpt.sustentabilidade (www.gruporeport.com.br)

Imagens

Banco de imagens Unsplash

Revisão

Rosangela Kirst

SA
CA
DA

