

Boletim Especial

ELEIÇÕES



ELEIÇÕES
PREVI **2020**

Conheça
os candidatos

De volta às urnas

Como acontece a cada dois anos, a Previ volta às urnas para escolher seus representantes. De 13 a 27 de julho, os participantes escolherão o novo diretor de Seguridade e representantes nos Conselhos Fiscal e Deliberativo da Entidade, assim como nos Conselhos Consultivos do Plano 1 e do Previ Futuro.

O Boletim Especial Eleições 2020 traz para você o perfil dos candidatos, as propostas das duas chapas concorrentes e um guia sobre como votar. Pelo segundo pleito consecutivo, a Previ também está oferecendo aos participantes a possibilidade de conhecer com mais profundidade as propostas das chapas concorrentes, por meio de entrevistas que serão realizadas com os candidatos ao cargo de diretor de Seguridade.

A entrevista será gravada em vídeo no dia 3 de julho, na sede da Previ, e posteriormente será divulgada em nosso site. Você terá diversas fontes de informação para escolher seu voto de forma consciente.

Neste ano, em função da situação de contingência estabelecida na Previ devido à pandemia do novo coronavírus, foi necessário o adiamento do cronograma das Eleições. Sua retomada ocorreu em 22 de junho.

Para possibilitar maior participação na eleição, os canais de votação incluem o site e o App Previ e os terminais de autoatendimento do Banco do Brasil, disponíveis para todos os participantes. O SisBB continua como opção para quem é da ativa.

As Eleições Previ ajudam a desenhar o futuro da Entidade e de cada um de seus associados. Participe.

Bom voto.

Comissão Eleitoral PREVI 2020

CHAPA 1

PREVI PARA O ASSOCIADO



CHAPA
Previ para o associado

CHAPA 1 **POR UMA PREVI SEGURA E FORTE**

Escolhemos o nome da nossa chapa - Previ para o Associado – por entender que o objetivo da Previ é garantir o bem-estar dos associados e aposentadoria digna para todos.

Defendemos a continuidade do modelo de gestão paritária e a eleição de metade dos dirigentes da Previ. A representação dos associados é o principal instrumento de defesa do patrimônio dos associados de interferências indevidas, sejam do governo, da direção do banco ou da ganância dos agentes de mercado.

Somos contra a privatização e defendemos o fortalecimento do Banco do Brasil como instituição pública. O Banco é do povo brasileiro, tem um papel fundamental a cumprir na economia e não pode ser privatizado. Se isto vier a acontecer, o modelo de gestão paritária, os direitos dos associados e a própria Previ estarão profundamente ameaçados.

Destacamos que o modelo democrático de gestão e a ação firme e dedicada dos representantes eleitos, que são associados dos planos na Previ, são fundamentais para que a entidade se recupere dos efeitos negativos da profunda crise econômica mundial provocada pela pandemia.

Nossa chapa tem o apoio das principais entidades sindicais e representativas do país. Além disso, é composta por candidatos com experiência, conhecimento profundo da Previ, competência e capacidade de gestão. Fatores que consideramos fundamentais para manter a solidez da Previ e defender os interesses dos associados em contraponto aos interesses do banco.

Além de proteger o patrimônio e os direitos dos associados, vamos trabalhar pela implantação de melhorias nos planos de benefícios. Defendemos maiores aportes do banco, aprimoramento no atendimento, oferta de empréstimos e financiamentos com taxas menores e redução de despesas administrativas, para diminuir o impacto nas reservas dos participantes. Conheça todas as propostas em www.previparaoassociado.com.br.

PROPOSTAS DA CHAPA 1 PREVI PARA O ASSOCIADO

Conheça as propostas da Chapa 1 para construir uma Previ cada vez mais segura e voltada para os interesses dos associados. Defendemos a permanência do BB como instituição pública e o fortalecimento da Previ para cumprir sua missão de administrar bem o patrimônio dos associados e garantir aposentadorias dignas para todos.

Somos independentes em relação ao governo e à direção do Banco. Nosso compromisso é com o associado, com a defesa de seus direitos e de melhorias nos planos de benefícios.

SEGURANÇA DA PREVI É A REPRESENTAÇÃO DO ASSOCIADO

- Contra a privatização do BB
- Pelo fortalecimento da Previ
- Defender a gestão paritária com eleição de metade dos dirigentes
- Proteger a Previ de interferências do governo e do mercado
- Fazer uma gestão técnica, eficaz e eficiente
- Rechaçar qualquer ameaça de acabar com a representação dos associados
- Administrar com funcionários associados da Previ cedidos pelo banco
- Manter a exigência de que dirigente da Previ seja associado de um dos planos
- Fim do voto de minerva
- Volta do voto do associado para alterar estatuto e regulamentos

REDUZIR A TAXA DE CARREGAMENTO

- Reduzir taxa de carregamento para 3%
- Controlar e reduzir as despesas administrativas
- Manter remuneração dos funcionários da Previ vinculada aos salários do BB
- Administrar os planos dos bancos incorporados para compartilhar despesas administrativas, mantendo a independência patrimonial dos planos

SOLIDEZ E SEGURANÇA NO PLANO 1

- Manter o convênio com o INSS
- Incluir no estatuto a obrigatoriedade de representação dos dois planos nos órgãos estatutários
- Diversificar carteira de ações em busca de maior liquidez
- Investir em títulos de longo prazo que garantam maior rentabilidade
- Assessoria financeira aos endividados
- Tomar medidas para a PREVIC aprovar teto de benefícios já aprovado na Previ

MELHORIAS NO PREVI FUTURO

- Melhorar a fórmula PIP para ampliar contribuições do Banco à parte 2b
- Implantar regulamento que prevê resgate da parte patronal e redução de carência para 10 anos
- Negociar com Receita Federal que a opção pelo regime tributário progressivo ou regressivo seja feita na data de aposentadoria
- Criar assessoria para orientar mudança de perfil de investimento e perfil ciclo de vida
- Diversificar investimentos para aproveitar boas oportunidades no mercado de ações
- Resgate das contribuições 2c
- Cobrar contribuições patronais sobre a PLR

MAIOR RELACIONAMENTO COM O ASSOCIADO

- Ampliar eventos de apresentação de resultados e programa Previ Itinerante
- Fazer mais reuniões presenciais e videoconferências com associados e entidades para prestar contas e identificar sugestões de melhoria
- Fortalecer os conselhos consultivos de planos
- Melhorar a divulgação dos boletins de desempenho
- Implantar coleta digital de documentos

EMPRÉSTIMO SIMPLES E FINANCIAMENTO IMOBILIÁRIO

- Melhorias permanentes dos empréstimos simples
- Reivindicar utilização do FGTS para amortizar prestações imobiliárias

PREVI FAMÍLIA

- Aumentar o nível de adesão ao plano Previ Família
- Defender adesão de associados do Previ Família à CAPEC

CHAPA 1

PREVI PARA O ASSOCIADO

currículo dos candidatos



**WAGNER DE
SOUSA
NASCIMENTO**

Diretoria de Seguridade

De Minas Gerais. Associado do Previ Futuro. No BB desde 2002. Formado em Administração pela Universidade Federal de Viçosa. Pós-graduado em Gestão Previdenciária, Auditoria e Controladoria. Tem experiência em contabilidade, administração e gestão pública. Certificado pelo ICSS como Administrador de Fundos de Pensão. Foi conselheiro consultivo eleito do Previ Futuro e coordenou aquele colegiado. É conselheiro deliberativo eleito da Previ. É diretor do Sindicato dos Bancários de Belo Horizonte. Coordenou a Comissão de Empresa dos Funcionários do BB.



**ERNESTO
SHUJI
IZUMI**

Conselho Deliberativo
Titular

De São Paulo. Do Plano 1. Ingressou no BB em 1985. Formado em Administração Pública pela Unisul. Pós-graduado em Economia e Ciências do Trabalho. Trabalhou em várias agências e departamentos do Banco em SP. Foi gerente de relacionamento e analista de crédito e risco na Diretoria de Crédito do segmento Corporate. Tem CPA20. É diretor do Sindicato dos Bancários de SP, onde comanda a Secretaria de Organização e Suporte Administrativo, responsável pelas áreas de pessoal, tecnologia da informação e infraestrutura. Foi Secretário de Formação da Contraf.



FABIO SANTANA DOS SANTOS LEDO

Conselho Deliberativo
Suplente

Da Bahia. Associado do Previ Futuro desde a posse no BB, em 2003. Trabalhou na agência Comércio Salvador (BA). Advogado formado pela Universidade Católica de Salvador. É conselheiro fiscal eleito da Previ desde 2016. Certificado em Administração de Fundos de Pensão pelo ICSS. É diretor Jurídico do Sindicato dos Bancários da Bahia e representa os bancários da Bahia e Sergipe na Comissão de Empresa dos Funcionários do BB.



CARLOS ALBERTO GUIMARÃES DE SOUSA

Conselho Deliberativo
Titular

De São Paulo. Aposentado desde 2012. Ingressou no BB na agência Campos Elíseos (SP), onde foi gerente de atendimento. Formado em Gestão Pública pela Universidade Metodista, cursou Economia na PUC-SP. Foi conselheiro fiscal eleito da Previ. É conselheiro deliberativo eleito da Previ desde 2016. Tem certificação em Administração de Fundos de Pensão pelo ICSS. Foi Presidente do Satélite Esporte Clube por duas gestões. Foi vice-presidente Financeiro da Federação Nacional das AABB. É conselheiro deliberativo da Anabb.



ODALI DIAS CARDOSO

Conselho Deliberativo
Suplente

Do Rio de Janeiro. Aposentado. Maranhense, trabalhou em várias dependências do Rio de Janeiro. Formado em Economia pela Universidade Cândido Mendes. Tem MBA em Administração Pública e Marketing pela FGV. Tem especialização em Auditoria Interna e Mercado de Capitais pela FGV. Tem certificação pelo IBGC. Foi conselheiro fiscal e é conselheiro deliberativo eleito da Previ. É presidente da AABB Lagoa (RJ). Foi presidente e é conselheiro deliberativo da AAFBB (Associação dos Antigos Funcionários do BB).



José Eduardo Rodrigues Marinho

Conselho Fiscal - Titular

Do Ceará. Associado do Previ Futuro. Ingressou no BB em 2001. Trabalhou em várias agências do BB, chegando à gerência média. Graduado em Ciências Contábeis pela Universidade Estadual do Ceará. Cursando MBA em Gestão e Planejamento Tributário pela Uni7. Tem certificação CPA20. Foi conselheiro fiscal eleito da Cassi na gestão 2012/2016. Diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará, onde ocupa a Presidência. Representa os funcionários do Nordeste nas mesas de negociação permanente com o BB e os bancários do Ceará nas mesas de negociação com a Fenaban.



Rene Nunes dos Santos

Conselho Fiscal - Suplente

De Goiás. Associado do Plano 1. Tomou posse no BB em 1988. Trabalhou em diversas dependências do banco e atuou como Primeiro Gestor de agências em Goiânia. Economista graduado pela Faculdade Anhanguera de Ciências Humanas de Goiânia. Tem MBA em Formação Geral para Altos Executivos pela USP, curso de Governança para Conselheiros de Estatais pelo IBGC e Desenvolvimento de Competências Gerenciais pela FGV. É presidente da FENABB, a Federação Nacional das AABB. Foi presidente da AABB Goiânia e vice-presidente do CESABB Goiás.



Mirian Cleusa Fochi

Conselho Consultivo do Plano 1 - Titular

De Brasília. Aposentada. Ingressou no banco em 1982. Nasceu no Rio Grande do Sul. Trabalhou no Rio Grande do Sul, Paraná e Brasília, onde foi analista de TI. Foi diretora eleita da Cassi de 2012 a 2016. Foi conselheira deliberativa eleita da Previ. Graduada em Turismo e pós-graduada em Gestão de Negócios pela UnB. Tem MBA em Gestão Empresarial pela FGV. Tem certificação para Conselho de Administração pelo IBGC. Certificada pela Organização Internacional do Trabalho (OIT). Foi diretora do Sindicato dos Bancários de Brasília e da Contraf.



RITA DE CÁSSIA DE OLIVEIRA MOTA

Conselho Consultivo
do Plano 1 - Suplente

Do Rio de Janeiro. Ingressou no BB em 1992. Formada em Psicologia pela Universidade Estadual do Rio de Janeiro. cursou MBE em Responsabilidade Social pela UFRJ. Tem extensão universitária pelo Instituto de Economia da Unicamp. Trabalhou em várias agências e departamentos do banco e foi técnica plena na área de Recrutamento e Seleção da Previ. Atuou como educadora do Banco do Brasil. É conselheira consultiva eleita do Plano 1. Diretora do Sindicato dos Bancários do Rio de Janeiro, integra a Comissão de Empresa. Foi diretora regional da Anabb.



MARIA CRISTINA VIEIRA DOS SANTOS

Conselho Consultivo
do Plano Previ Futuro
Titular

Do Rio Grande do Sul. Ingressou no Banco do Brasil em 2005. Trabalhou em várias agências e departamentos nos Estados de São Paulo, Paraná e Brasília. Atualmente trabalha no BB em Santa Maria (RS). Exerceu a função de Assistente A. Formada em Comunicação Social e Relações Públicas pelo UniCEUB de Brasília. É dirigente da Federação dos Trabalhadores em Instituições Financeiras do RS (Fetrafi-RS). Representou os bancários do Rio Grande do Sul na Comissão de Empresa dos Funcionários do BB.



TÂNIA DALMAU LEYVA

Conselho Consultivo
do Plano Previ Futuro
Suplente

Do Paraná. Ingressou no BB em 2004. Trabalhou no CABB e em agências de Curitiba, onde é gerente de relacionamento. Tem bacharelado e licenciatura em Matemática, com ênfase em Processamento de Dados pela Faculdade Fundação Santo André. É diretora do Sindicato dos Bancários de Curitiba (PR). Integra o Conselho de Usuários da Cassi do Paraná. É conselheira consultiva eleita do Plano Previ Futuro, onde propôs várias melhorias no plano.

CHAPA 2 MAIS UNIÃO



CHAPA 2 **MAIS UNIÃO**

PROGRAMA DE GESTÃO - CHAPA 2 - MAIS UNIÃO

A CHAPA MAIS UNIÃO é composta de vários grupos, dentre os quais o Grupo Mais, MSU, Grupo Otimistas, AFABB DF e outros apoiadores. Foi criada para ser uma alternativa independente e comprometida com a gestão técnica, profissional e transparente, desvinculada de partidos políticos, de correntes ideológicas e sindicatos. Os seus componentes são profissionais bem preparados para assumirem os desafios que se impõem à maior entidade de previdência complementar da América do Sul.

A CHAPA MAIS UNIÃO entende que chegou a hora de romper um ciclo de domínio do mesmo grupo há anos na PREVI. Sabemos que muitos associados compartilham dessa ideia. Assim, este é o momento de pensarmos melhor no seu futuro.

FORTALECIMENTO DA GOVERNANÇA

- 1.1. Aprimorar o atual modelo de governança que protege a PREVI, priorizando a experiência em gestão;
- 1.2. Desenvolver estratégias para blindar a PREVI de ameaças externas;
- 1.3. Propor mudança no estatuto para que o BB possa indicar associados aposentados para cargos de sua indicação e extinguir o instituto da reeleição;
- 1.4. Fortalecer o Programa de Controles Internos e Compliance.

EFICIÊNCIA E RESPONSABILIDADE

2.1. Viabilizar redução das taxas de carregamento e administração mediante as seguintes ações:

- Implantar Programa de Eficiência, visando a redução de despesas;
- Elaborar estudos de viabilidade de gestão compartilhada com ECONOMUS e FUSESC;
- Promover a modernização da gestão por sistemas integrados;

2.2. Desenvolver plano de marketing para aumentar o número de adesão ao PREVI Família.

TRANSPARÊNCIA

- 3.1. Aproximar a Previ dos associados com a modernização dos meios de comunicação que permita receber e tratar as suas demandas de forma satisfatória;
- 3.2. Os diretores e conselheiros da PREVI deverão ter foco na gestão da entidade, abstando-se de assumir cargos de conselheiros em empresas participadas;
- 3.3. Dar mais transparência no processo de seleção e indicação de conselheiros nas empresas participadas;
- 3.4. Melhoria da Comunicação.

DEFESA DOS INTERESSES DOS PARTICIPANTES

- 4.1. Instituir modelo de atendimento humanizado ao associado;
- 4.2. Atuar pela erradicação de qualquer privilégio remuneratório e regalias;
- 4.3. Trabalhar para acabar com remuneração dos conselheiros suplentes;
- 4.4. Transigir com todos os atores envolvidos no processo de gestão da Previ, sem aceitar ingerências políticas, partidárias e ideológicas, de qualquer natureza, inclusive do patrocinador;
- 4.5. Buscar a reparação de prejuízos nos casos de configuração de culpa ou dolo de pessoas ou empresas na esfera criminal ou cível, com trânsito em julgado, que envolver direta ou indiretamente prejuízos à PREVI;
- 4.5. Fortalecer a ouvidoria.

FORTALECIMENTO DAS POLÍTICAS DE INVESTIMENTOS

Aprofundar estudos macroeconômicos e setoriais, identificando tempos e movimentos dos diversos agentes de mercado e tendências dos diferentes segmentos da economia. Tais estudos formarão a base para subsidiar as decisões adequadas na gestão dos planos.

- 5.1. Objetivos do Plano 1: Perenidade – Investimentos/Desinvestimentos – Liquidez
O Plano 1 é um plano maduro, com o desafio de zelar pela sua perenidade, assegurando que a transição do período de acumulação para o período de usufruto, ocorra de forma adequada, preservando os ganhos já obtidos e conquistando a liquidez necessária:

- Perenidade – gestão coordenada da taxa atuarial às exigências de mercado;
- Investimentos – privilegiar ativos de menor risco e maior liquidez;
- Desinvestimentos - Fundamental para que se processe adequadamente a mudança da carteira de Investimentos, de um perfil atual de concentração e significativa exposição em Renda Variável para um perfil diversificado com menor exposição a risco e maior rentabilidade e liquidez;
- Liquidez – trabalhar pela obtenção da liquidez necessária para assegurar plenamente os compromissos securitários da PREVI;
- Estudar a possibilidade de reduzir a contribuição dos associados a partir de 70, 75 e 80 anos, a cada quinquênio.

5.2. Objetivos do Plano Previ-Futuro: Rentabilidade, flexibilidade e Solidez

No Previ Futuro o desafio é reduzir o possível gap futuro na renda dos participantes, após sua aposentadoria.

Algumas das principais ações programadas para a gestão do Previ Futuro são:

- Investimentos – privilegiar ativos com perfil de valorização patrimonial;
- Elaborar estudo amplo que possibilite identificar novas opções de investimentos;
- Reduzir o tempo de carência para mudança de Perfil de Investimento;
- Elaborar estudo e divulgá-lo aos participantes, sobre os impactos nos benefícios futuros, com utilização dos "Perfis de Investimento";

CAPACITAÇÃO

6.1. Realizar mapeamento de competências para desenvolver programa de Gestão de Conhecimentos;

6.2. Firmar convênios para bolsas de estudo em universidades de primeira linha para cursos MBA de gestão previdenciária para os quadros da PREVI.

CHAPA 2

MAIS

UNIÃO

currículo dos candidatos



**ÍTALO
LAZZAROTTO
JÚNIOR**

Diretoria de Seguridade

Atual Gerente da Div. de Compliance em Mercado Financeiro e de Capitais no Rio de Janeiro-RJ, gerenciou também as Regionais de Controles Internos de São Paulo - SP, Belo Horizonte - MG, Porto Alegre - RS e a Unidade de Ouvidoria Externa-BB, em Brasília-DF. Tomou posse no BB em Pirassununga-SP, em 1998. Atuou no Varejo, Atacado, Unidades de Apoio e Estratégicas. Na PREVI foi conselheiro eleito, onde atuou como Coord. do Cons. Consultivo do Previ Futuro. Na ANABB, coordenou o GT Temático de Previdência. Pós-graduado em Auditoria e Perícia Contábil e Graduado em Adm. de Empresas.



**GERONCIO
LUNA**

Conselho Deliberativo
Titular

Pernambucano, do Cabo de Santo Agostinho, onde iniciou sua carreira no BB como menor aprendiz. Com larga experiência em gestão, foi Presidente da Fundação Banco do Brasil, Superintendente Estadual da São Paulo Capital, Leste e Oeste, Distrito Federal e Região de Goiás, e Maranhão. Super Regional Salvador, Belém e Super Amapá, Gerente Geral João Pessoa PB e Maceió AL. Pós-graduado com MBA em Gestão Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas e em Administração em Negócios pela UFBA. Graduado em Administração pela Faculdade Olindense de Adm. Conselheiro Deliberativo Sebrae SP, DF, MA



RICARDO ALVES CUNHA

Conselho Deliberativo
Suplente

Graduado em Contabilidade, com pós-graduação em (i) Controladoria e (ii) MBA em Negócios Financeiros. No BB, trabalhou em São Paulo (na capital e no interior), Mato Grosso do Sul e Brasília. Atuou na Rede Atacado de 2002 a 2014 (em agências Corporates e na Super Corporate Bank III-SP) e trabalha na Diretoria de Atendimento e Canais, em Brasília. Experiência profissional na área de negócios financeiros e competência em gestão de canais BB.



RENATA FALCÃO

Conselho Deliberativo
Suplente

Formada em Direito e Adm., pós em Direito Público e Gestão de Pessoas, 19 anos de BB, diversas funções em 5 estados (MA, DF, PA, RO e BA). Atual Geren Geral da Gestão de Pessoas BA. Há 11 anos no cargo de gestão e liderança no BB. Foi diretora do Sindicato dos Bancários do DF e teve aprovação em processos seletivos para os cargos de Gerente de Un. Cassi e auditora da Previ. Tem experiência em mediação de conflitos, gestão do clima organizacional, processos de mentoria e coaching e gestão de desempenho, atuando junto as diversas unidades do BB e educadora formadora da UNIBB.



FERNANDO PELISSER

Conselho Deliberativo
Titular

De Chapecó (SC). Graduado em Adm. Pós em Desenvolvimento Econômico (UFPR) e Agronegócios (USP). MBA CEO (FGV), Gestão Avançada (Inepad) e Altos Executivos (FGV). Aposentado em 2018 após 37 anos de carreira. Iniciou como menor aprendiz. Exerceu funções em 17 prefixos: superintendente administrativo, superintendente DF, executivo Dired, regional (Rondônia, Campos dos Goytacazes, Niterói, Curitiba, Rio Norte e Centro), GG (Chapecó, Jaraguá do Sul e Joinville), gerad em Guarapuava e supervisor Cesec. Atualmente é conselheiro Consultivo da Previ e executivo na Cassi há 5 meses.



DANIEL COBUCCI FARIA MONTANS

Conselho Fiscal
Titular

Bacharel em Ciências Sociais e atual mestrando em Sociologia Econômica pela Universidade de São Paulo (USP), possui MBA em Gestão de Negócios pelo SENAC-SP e MBA em Mercado de Capitais. Possui as certificações da APIMEC (CNPI) e da ANBID (CPA 20). Tomou posse no BB em 2003, na CABB/SP, onde atuou principalmente na área de planejamento. Atualmente é assessor sênior na Diretoria de Mercado de Capitais, onde é o responsável pelo setor de petróleo & gás. Nesta função, acompanha o desempenho econômico financeiro das companhias e escreve relatórios para investidores.



LUIZ GONZAGA CAPELLI JÚNIOR

Conselho Consultivo do
Plano 1 - Titular

Graduado em Direito e Farmácia-Bioquímica. Trabalhou no CESEC Rib. Preto, Tecnologia-DEPRO, Tesouraria no NUVAL, Reclamatória Trabalhista – Retab. Foi Geren na área de Licitações na GEREL Ribeirão Preto. Participou da implantação do Proj. Piloto da implantação do Agente, Comunicação Interna do BB na DILOG no DF. De 2006 a 2015 na Super SP II, e depois na Super SP Norte participou de vários GT dentre os quais a do BB Atende em 2008 em Brasília, o novo modelo de Agências – BB 2.0, e a readequação das agências do BNC. Educador Corporativo da UNIBB, Educador formador.



SANDRA NAVARRO

Conselho Fiscal
Suplente

56 anos, Bel em Comunicação, MBA em Negócios Financeiros, pós em Comunicação e Mkt e em Gestão e Leg. Tributária. Certificada pelo ICSS. Trabalhou 33 anos no BB, foi Ger. Executiva na DIREF, Ger. GEPES Curitiba, Ger. de Área CABB SJP e Ger. de Negócios da SUPER PR. Atuou em diversas áreas com destaque para estratégia e política para conciliação trabalhista judiciais e extrajudiciais, negociações de acordos judiciais de grande vulto, negociação com entidades sindicais, planejamento orçamentário, negócios de varejo, gestão de pessoas, educação corporativa e canais remotos.



MARIA APARECIDA COSTA (CIDINHA)

Conselho Consultivo do
Plano 1 - Suplente

Formanda em Comunicação Social/Jornalismo – UFPE, com MBC/Pós Graduação em Comunicação Empresarial - USP/ECA, pernambucana de Recife, 32 anos de BB, Ag. São João dos Patos - MA, Caixa Executiva. Ag. Shopping Boa Viagem – Recife, Aux. Adm. Super PE, Assist. Super - PE, Analista Jr; Super PE, Analista A, Super - PE, Assessora Pleno – Super PE, Assessora Imprensa – Super PE, Gerente de Relacionamento, Gerat Recife, Gerente Geral Ag. Chã Grande-PE, Gerente Geral – Ag. Aeroporto Guararapes, Recife-PE, Comitê Voluntariado da Igreja; Moderadora Grupo Funcis BB Otimista.



KARLA REVERT

Conselho Consultivo do
Previ Futuro - Titular

Especialista em pessoas, atua na área comercial e de gestão. Possui habilidades em liderança, integração e motivação. Líder da Agência Potiguar. Há 20 anos no BB. Administrei 8 equipes em Minas, Maranhão, São Paulo e Rio Grande do Norte. Mestre em administração de empresas (Gestão estratégica e Marketing); MBA em Finanças pela FGV e advogada . Palestrante convidada pela Plan Internacional em equidade de gênero; educadora da UNIBB; moderadora do Grupo Funcis BB Otimistas; colunista no conecte BB no blog Fala Poderosa.



EDINALDO DE SOUSA SANTOS

Conselho Consultivo do
Previ Futuro - Suplente

Graduado em Administração e Comércio Exterior pela FICS-SP, Pós-graduado em Negócios Financeiros, Auditoria e Controladoria pela FGV - RJ. Possui mais de 20 anos de BB com experiência comercial e de gestão nos segmentos Corporate Banking, Varejo e Setor Público. Especialista em avaliação de empresas e estruturação de negócios. Atuou nos Estados de São Paulo, Sergipe/Bahia e agora Tocantins.

A ESCOLHA É SUA

VEJA COMO VOTAR NAS ELEIÇÕES PREVI 2020

QUEM

Todos os participantes e assistidos maiores de 18 anos e inscritos nos planos de benefícios até 31 de janeiro de 2020 podem votar.

QUANDO

A consulta será realizada das 9h do dia 13 de julho até 18h do dia 27 de julho – horário de Brasília (DF).

PARA QUÊ

Este ano, os eleitores vão escolher diretor de Segurança, dois membros titulares e dois suplentes para o Conselho Deliberativo, um membro titular e um suplente para o Conselho Fiscal, um membro titular e um suplente para o Conselho Consultivo do Plano 1; e um titular e um suplente para o Conselho Consultivo do Previ Futuro.

COMO

Para facilitar a participação de todos, o canal de votação de parte dos associados mudou nas eleições 2020. Todos os participantes votam pelo site da Previ; pelo aplicativo móvel da Previ (App); pelos terminais de autoatendimento (TAA) do Banco do Brasil S.A. Participantes da ativa também podem votar pelo SisBB.

É importante lembrar que, para votação pelo site Previ e pelo App, é necessário possuir senha emitida pela Previ (a mesma utilizada para consultar o Autoatendimento do site da Previ). Para votação no TAA, serão utilizados o cartão e a senha do Banco do Brasil.

POR QUÊ


Porque o voto de cada participante é fundamental para manter um sistema de gestão democrático e transparente. As eleições fazem parte do modelo de governança participativa, que é um dos pilares da Previ.

De acordo com as regras previstas no Estatuto, as eleições são realizadas a cada dois anos, com mandatos de quatro anos de duração. O mecanismo permite renovar os quadros dirigentes e, ao mesmo tempo, manter o equilíbrio entre participantes e patrocinadores, sem haver ruptura administrativa.



ELEIÇÕES PREVI 2020

Vote pelo
**APP
PREVI**
de 13/07 a 27/07/2020

 Acesse a loja de apps do seu celular e baixe a nova versão do APP.



APP PREVI
É A NOSSA PREVI
MAIS PERTO DE VOCÊ.