

Boletim Especial

ELEIÇÕES



ELEIÇÕES
PREVI **2022**

Conheça
os candidatos

De volta às urnas

2022 chegou e é hora de voltar às urnas para escolher nossos representantes. De 18 a 29 de abril, os associados Previ escolherão os novos nomes para as Diretorias de Administração e de Planejamento, além de um membro titular e um suplente para os Conselhos Deliberativo e Fiscal. Dois membros titulares e dois suplentes para os Conselhos Consultivos do Plano 1 e do Previ Futuro também serão eleitos esse ano.

Trazemos neste Boletim o perfil dos candidatos, as propostas das chapas concorrentes e um guia sobre como votar. E, assim como nas últimas eleições, você também tem a oportunidade de conhecer mais sobre os candidatos e propostas por meio do Previ Entrevista, que será gravado em breve e divulgado nos nossos canais oficiais. Mais uma vez, vamos trazer diversas fontes de informação para você escolher seu voto de forma consciente.

Os canais de votação incluem o site e o App Previ e os terminais de autoatendimento do Banco do Brasil, disponíveis para todos os participantes. O SisBB continua como opção para quem é da ativa.

As Eleições Previ ajudam a desenhar o futuro da Entidade e de cada um de seus associados. Participe!

Bom voto.

Comissão Eleitoral PREVI 2022

CHAPA 1

PREVI PLURAL APARTIDARIA



PREVI PLURAL
& APARTIDÁRIA

CHAPA 1 **PREVI PLURAL APARTIDÁRIA**

A Chapa 1 - PREVI Plural Apartidária luta contra as aposentadorias milionárias e defende que os dirigentes eleitos prestem contas de seus atos aos associados. A PREVI que queremos é:

UMA PREVI PLURAL, sem imposição de pensamento único e que oferece tratamento digno, respeitoso e isonômico aos seus legítimos donos – funcionários da ativa, aposentados e pensionistas.

UMA PREVI APARTIDÁRIA, com atuação independente de partidos políticos ou ideologias, que preze pela competência técnica dos dirigentes eleitos e cujas decisões tenham foco nos legítimos interesses dos associados. O único interesse a presidir decisões na Previ deve ser o interesse do participante.

UMA PREVI que busque sempre a **MAIOR RENTABILIDADE** e que garanta o pagamento de **BENEFÍCIOS DIGNOS**, justos e compatíveis com as contribuições realizadas com esforço por associados.

CONHEÇA NOSSAS PROPOSTAS E VEJA COMO VAMOS LUTAR PARA FAZER DA PREVI UMA ENTIDADE PLURAL E APARTIDÁRIA:

- Aperfeiçoar a **divulgação de informações relevantes**. Documentos como atas e votos que tratem de temas de interesse dos associados.
- Implementar uma **cultura de inovação permanente** e de adoção de novas tecnologias na gestão da entidade, especialmente nas áreas de controle e fiscalização.
- Atuar em defesa dos **legítimos interesses dos associados, de forma independente e autônoma de partidos políticos, governos e ideologias, entre outros**.
- **Conceder tratamento digno, respeitoso e isonômico** a todos os associados dos planos.
- Garantir a todos os segmentos **de funcionários do Banco**, ativos e aposentados, **assento de representação** nos órgãos colegiados da Previ.
- Aperfeiçoar os sistemas e os processos administrativos, de controle interno e de auditoria em contratos e investimentos, a fim de impedir a evasão de receitas e viabilizar

a **redução de custos** e despesas.

- Reduzir taxas de carregamento e administração.
- Construir políticas de investimentos dinâmicas frente ao cenário desafiador, evitando concentração de recursos em determinadas áreas ou mercados. Especialmente, evitar aplicações em empreendimentos inviáveis nos aspectos técnicos ou de rentabilidade.
- Cobrar do patrocinador os valores decorrentes das sentenças trabalhistas de responsabilidade do BB com impacto sobre as finanças da Previ.
- Aprimorar os critérios de reajuste de benefícios com base na rentabilidade positiva do plano, assegurando qualidade de vida aos associados.
- Lutar pelo fim do voto de Minerva.
- Restabelecer as atribuições do corpo social previstas no Estatuto de 1997 para que o balanço anual da Previ e as alterações estatutárias e de regulamento dos planos voltem a ser submetidas à aprovação dos participantes.
- Aperfeiçoar a área de Assessoria Previdenciária da Previ e criar uma Assessoria Financeira, com o objetivo de orientar os associados mediante a utilização de tecnologia atualizada.
- Fortalecer a atuação dos conselheiros consultivos dos planos, atribuindo-lhes novas funções e ampliando sua participação na governança.
- Rever os valores pagos à BBDTVM em relação à gestão dos ativos.

PLANO 1

- Garantir que o **patrocinador restitua à Previ** a diferença da reserva matemática necessária ao pagamento de benefícios acima do maior salário de participação. Hoje essa diferença é sustentada por todos os participantes.
- Cobrar do patrocinador o ressarcimento de despesas de sua responsabilidade, relacionadas ao pagamento do BET ao grupo pré-67 – como estabelecido em acordo celebrado em 1997 e referendado na conciliação de 2010.

- Propor elevação percentual das pensões.
- Propor adequação do benefício mínimo para que corresponda a 10% do teto do salário de benefício.
- **Suspender contribuições** para os associados do Plano 1 que contribuíram por mais de 35 anos.

PLANO PREVI FUTURO

- Oferecer maior autonomia aos associados, reduzindo o prazo de carência para migração entre perfis distintos de investimentos.
- Adotar o critério da transparência na divulgação das decisões relacionadas a investimentos e a carteiras, assim como na execução do Plano de Gestão Administrativa.
- Lutar para aprimorar critérios de contratação e de renovação, prazos e limites para concessão de empréstimos simples, utilizando como base a reserva matemática de cada associado.
- Defender contribuições sobre a Participação nos Lucros e Resultados (PLR), com a respectiva contrapartida do patrocinador.
- Melhorar os critérios de pontuação da contribuição 2B, ampliando a participação e a respectiva contrapartida do Banco.
- Criar estratégias para ampliar a rentabilidade do plano, permitindo aumento do valor dos benefícios.

CHAPA 1

PREVI PLURAL APARTIDARIA

currículo dos candidatos



**LISSANE
HOLANDA**

Diretora de
Administração

Funcionária pós-98, nascida em Brasília (DF), casada, mãe de três filhas, graduada em Direito com especialização em Direito Público e MBA em Direito Bancário. Tomou posse em 2003. Trabalhou nas Diretorias Jurídica, Comercial e de Governo. De 2016 a 2021, atuou como auditora na Gerência de Serviços Jurídicos, Negócios com Entes Públicos e Logística (DF). Liderança feminina, demonstra engajamento e comprometimento com as questões do funcionalismo. É a 1ª funcionária pós-98 a assumir cargo de dirigente na ANABB, onde exerce atualmente a função de vice-presidente.



**CECÍLIA
GARCEZ**

Diretora de
Planejamento

Vice-presidente da ANABB. Foi conselheira e diretora eleita da Previ, sempre se posicionando em defesa dos associados. Atuou como professora nos cursos de graduação e pós-graduação em Administração do IBMEC/RJ. Possui pós-graduação em Formação para Altos Executivos e em Previdência e Gestão de Fundos de Pensão, ambas pela FGV/DF. Especialista em Fundos de Pensão pela Wharton School (EUA), graduada pelo Advanced Management Program (AMP) da Harvard Business School e mestre em Administração pelo IBMEC. No BB, atuou em SE, RJ, SP, MG e DF.



WILLIAM BENTO

Conselho Deliberativo – Titular

Formado em Direito, Ciências Contábeis e Economia. Pós-graduado em Administração de Empresas. Tomou posse no BB em 1983. Foi conselheiro deliberativo eleito da Previ de 2008 a 2012. Denunciou na Previc as aposentadorias milionárias e o desrespeito ao teto de benefícios. Lutará para a supressão do art. 104 da Previc e combaterá o conjunto de normas conhecido como “mordaça”, que impede os eleitos de prestarem contas aos participantes. Foi vice-presidente do Conselho Curador da Fundação Educacional de Araçatuba (SP) e diretor de AABB.



FLÁVIA CASARIN

Conselho Deliberativo – Suplente

Funcionária da ativa pós-98, é gerente de serviços no Escritório Corporate Banking Alto Oeste (SP). Contadora de formação, possui pós-graduação em Gerência Contábil e Financeira. É conselheira fiscal da ANABB e foi conselheira consultiva da Previ (2014). Tem orgulho de fazer parte do BB pela força e pela confiança que a instituição transmite a funcionários e clientes. Busca contribuir para preservar e melhorar os benefícios e as vantagens que tanto agregam à vida dos funcionários.



FABIANO AMANN

Conselho Fiscal – Titular

Iniciou a carreira bancária em 2004. Casado e pai de dois filhos, é graduado em Contabilidade e Economia. Possui pós-graduação em Inteligência Competitiva e Contraineligência Corporativa, sendo mestre e doutorando em Ciências Econômicas. No Banco do Brasil, atuou em diversas áreas, entre as quais Rede Varejo, Private, BB DTVM, Gecex e Auditoria. Atualmente exerce a função de auditor da Secretaria de Coordenação e Governança do Patrimônio da União, vinculada ao Ministério da Economia.



OSÉAS DE SOUSA

Conselho Fiscal –
Suplente

Atuou por 30 anos no BB. Tomou posse em Campinas (SP), trabalhando também em Alvorada do Norte (GO), Vitória, Ibirapu e João Neiva (ES), Miracatu (SP) e Além Paraíba, Abre Campo e Cataguases (MG). É graduado em Ciências Contábeis, possui pós-graduação em Administração e MBA em Gestão Empresarial. Integra atualmente o Conselho Fiscal da ANABB. Ao administrar e fiscalizar a gestão da Previ, quer fortalecer e garantir os benefícios do Plano 1 e do Plano Previ Futuro.



CLÁUDIO PACHECO

Conselho Consultivo
do Plano 1 – Titular

Aposentado do BB em 2016, ingressou na instituição como menor aprendiz em 1978. Casado, pai de dois filhos, é formado em Administração de Empresas e possui pós-graduação pela FGV em Negócios Financeiros. Exerceu diversos cargos gerenciais no Banco e atuou também na área de Consultoria, como analista de Organização, Sistemas e Métodos (OSM) na BA e RS. Foi presidente em cinco associações no Sistema AABB. É conselheiro deliberativo da ANABB e integrante da Comissão de Ética da entidade.



ROSE DURÃES

Conselho Consultivo
do Plano 1 – Suplente

Natural de Montes Claros (MG), tomou posse no BB em 1980. Trabalhou no Cesec, em agência e na Super Regional Montes Claros (MG), exercendo a função de gerente de Previdência. Aposentou-se em 2003. Foi presidente da AABB Montes Claros por três gestões consecutivas e vice-presidente Administrativo de 2008 a agosto de 2011. É membro titular do Conselho de Usuários da Cassi MG e Diretora Regional da ANABB (jurisdição MG-27). Possui graduação em Biologia.



PAULO SALETTI

Conselho Consultivo
do Plano 1 – Titular

Da posse no Brás (SP), em 1973, até a aposentadoria em Piaçabuçu (AL), em 2004, dedicou 31 anos ao BB, à Cassi, à Previ e às associações, em cidades como Mirassol e Monte Aprazível (SP), Irapá e Prado (BA), Poconé (MT), Miracema do Norte (GO), Maceió, Coruripe e Canapi (AL). Atuou em AABBs e movimentos sindicais. Graduado em Administração, possui especialização em Comércio Exterior. Coursou também Ciências Contábeis e Economia. É conselheiro deliberativo da ANABBPrev e membro do Conselho de Usuários da Cassi Alagoas.



EDINHO BRANCO

Conselho Consultivo
do Plano 1 – Suplente

Formado em Administração de Empresas, possui pós-graduação em Formação Geral e Desenvolvimento de Executivos (FIA/USP) e MBA em Controladoria e Gestão Financeira (FGV). Atuou no BB por 37 anos, iniciando a carreira como MASG em 1980. Exerceu cargos de gestão e tático, como Gerente de Agência e Superintendente Regional e Estadual. Foi membro titular nos Conselhos Deliberativo do Sebrae e Conselhos de Desenvolvimento Econômico dos estados de RO, AP, AM e TO. Atuante, disciplinado e organizado, contribuirá com o protagonismo e a solidez da Previ.



DIEGO DOS REIS

Conselho Consultivo
do Plano Previ Futuro –
Titular

Funcionário da ativa desde 2010. Trabalhou em Salvador (BA), nas dependências 3158 Shopping Itaigara e 5718 PSO Salvador. Atualmente, é assessor de Engenharia na 9052 Cesup Avaliações em São Paulo. Engenheiro civil de formação, possui MBA em Gestão de TI (FIA). Complementa a formação profissional com experiência prática em projetos com metodologias ágeis, Analytics, OKRs e Design Thinking. Pretende trazer para a Previ a vontade de inovar inerente aos funcionários pós-98.



TIAGO MAGALHÃES

Conselho Consultivo
do Plano Previ Futuro –
Suplente

Ingressou no BB em 2003, aos 21 anos, no 1º edital pós-98. Trabalhou em agências, PSO, CSO, Ajure e Audit na BA, SP e DF. É advogado, cursa pós-graduação em Lei Geral de Proteção de Dados e Auditoria em Organizações do Setor Público. Especialista em Direito Público, Direito Empresarial e Direito e Processo do Trabalho, fez MBA em Gestão Empresarial e graduação em Jornalismo. É auditor pleno na Gerência de Serviços Jurídicos, Logística e Negócios com Entes Públicos.



CARLOS SELVA

Conselho Consultivo
do Plano Previ Futuro –
Titular

Funcionário do BB desde 2011, atuou em agência, como caixa-executivo e assistente de negócios, na Super RR, Diretoria de Tecnologia (DF) e Auditoria Interna (DF). Atualmente é auditor sênior em Belo Horizonte (MG) e educador corporativo. Possui mestrado em Computação Aplicada (UnB) e Ciências da Educação (UAA-PY), além de especialização em Ciências da Educação e em Contabilidade, Auditoria e Gestão da Informação. Foi docente em diversas instituições de ensino.



DENIELLE SCHADE

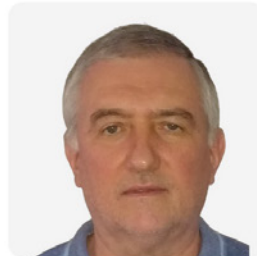
Conselho Consultivo
do Plano Previ Futuro –
Suplente

Iniciou a carreira no Banco em 2004. É advogada. Possui pós-graduação em Direito Civil/Processual Civil e em Direito do Trabalho e Processual do Trabalho. No BB, atuou em agências, na função de assistente de Negócios (Juazeiro, BA), e como advogada no Nujur Rio Verde (GO). É advogada na Ajure Bahia, com atividade ligada à equipe de acordos e resolução consensual de conflitos. Busca dar voz aos funcionários pós- 98, representando seus interesses de forma criteriosa e profissional.

CHAPA 2

PENSE

O FUTURO É AGORA



CHAPA 2 **PENSE** - **O FUTURO É AGORA**

JUNTOS, VAMOS FAZER A DIFERENÇA

Unidos pelo compromisso e a responsabilidade de promover mudanças e avanços necessários na gestão da Previ e no relacionamento com os associados, vários colegas do Previ Futuro e do Plano 1 formaram a Chapa 2

A Chapa 2 traz para a gestão da Previ um conjunto de profissionais que retratam o perfil do associado, que é o verdadeiro dono da Previ. Somando experiência de quem já atuou na Previ com experiências de colegas dos mais diversificados espaços de trabalho no BB.

A Chapa 2 busca atender aos anseios dos associados por mudança. Surge da necessidade de alternância e substituição dos grupos que, pela acomodação e outros interesses, deixaram o associado em segundo plano.

O que mais motiva o grupo é o comprometimento com as questões relevantes da Previ como: Transparência na gestão, maior aproximação com os participantes e competência administrativa. Precisamos assegurar uma Previ cada vez mais forte.

Ao votar na Chapa 2, você aponta o caminho da renovação no estilo de gestão e relacionamento, preservando o que já construímos na Previ.

PROPOSTAS CHAPA 2

MELHORIA DA GESTÃO

- Atuação firme dos eleitos na diretoria e nos Conselhos
- Defender os Associados das investidas de políticos contra os fundos de pensão
- **PROMOVER APROXIMAÇÃO** entre a Diretoria e associados
- Redução das despesas administrativas da Previ
- Aproximação com sindicatos e associações de aposentados, para debater sobre melhorias na Previ
- Lutar pela questão do teto dos executivos no Plano 1
- Revisar os mecanismos de avaliação de riscos dos investimentos.
- Transparência na escolha dos conselheiros das empresas participadas.
- Lutar pelo fim do voto minerva no CD.
- Fortalecimento da Capec com campanha de adesão junto ao Previ Futuro

- Lutar pelo retorno da Diretoria de Participação para os associados
- Defender eleição separada e individual para o CF.
- Melhorar as condições de trabalho dos funcionários da Previ.
- Atualizar as práticas de gestão no ambiente interno da Previ.
- Reavaliar os processos buscando ganhos de eficiência e de produtividade

Empréstimo Simples e Financiamento Imobiliário

- Abertura permanente do financiamento
- Propor novas formas de contratação
- Revisão do teto e do FQM

RELACIONAMENTO COM OS PARTICIPANTES

- Atualizar o serviço de Assessoria Previdenciária
- Criar a assessoria para perfis de investimentos
- Organizar encontros e palestras regionais
- Organizar debates via site da Previ

PLANO 1

- Buscar soluções para aumentar o valor do Benefício Mínimo
- ALOCAÇÃO dos recursos garantidores em investimentos compatíveis com a maturidade do plano.
- ESTUDAR melhorias do nível do benefício de complementação de pensão.

PREVI FUTURO

- Criar assessoria para tirar dúvidas sobre Perfis de Investimento
- Transparência nas decisões de investimento
- 2b – Defender mudança na fórmula da PIP, permitindo acesso para todos
- Redução da Parcela Previ melhorando benefício de risco
- Melhorar as condições e ampliar o valor para a contratação do ES e Finimob
- Ampliar o serviço de Assessoria Previdenciária para o Previ Futuro
- Reduzir a taxa de administração
- Melhorar as condições de resgate no desligamento
- Reduzir a carência para mudança de perfil

PREVI FUTURO NA DIRETORIA E NO CONSELHO DELIBERATIVO

Mais uma vez teremos representantes do Previ Futuro nas instâncias superiores da Previ.

APOSENTADO NA DIRETORIA E NOS CONSELHOS

Mais de 90.000 aposentados e pensionistas terão representantes na Diretoria e nos Conselhos da Previ

CONVITE À REFLEXÃO

Colega, a Previ administra quase 250 bilhões de reais em ativos, com uma responsabilidade pelo futuro de mais de 500 mil pessoas. Isso torna a gestão dessa Caixa de previdência muito complexa, exigindo competência técnica e habilidade negocial dos gestores.

Nossa aposentadoria depende das nossas escolhas de hoje. Não há garantia quanto ao futuro, precisamos exercer hoje nosso dever estatutário escolhendo pessoas certas para lugares certos.

Convide seu colega para participar do processo eleitoral, analisando a índole e a experiência profissional dos candidatos e votando conscientemente.

RAZÕES PARA VOTAR NA CHAPA 2

Experiência na Previ e no Banco do Brasil.

Capacidade técnica de gestão financeira e recursos humanos dos componentes.

Representantes do Previ Futuro nas instâncias deliberativas.

Representantes do Plano 1 para deliberar/fiscalizar.

Propostas realistas, e habilidade negocial para colocar em prática.

Representantes de todas as regiões do Brasil.

Apoio de importantes líderes de associações de funcionários e aposentados.

Valores:

Honestidade Competência Ética Responsabilidade Cidadania Sustentabilidade
Integridade, Profissionalismo Transparência Comprometimento Democracia Excelência
Criatividade, Solidariedade Diversidade Coerência Respeito.

Nossas propostas e outras informações sobre a Chapa 2 você encontra no site:
www.previchapa2.com.br

fale com a chapa: contatoprevichapa2@gmail.com

CHAPA 2

PENSE O FUTURO É AGORA

currículo dos candidatos



**WALTER
AUGUSTO
HOFELMANN**

Diretor de Administração

Bacharel em Ciências Contábeis- Univille
Ambima - CPA 10
Vice-presidente do Sindicato dos Bancários
de Joinville e Região desde 2020
Banco do Brasil – posse em 2003, foi Gerente
de Relacionamento em agências de Joinville
desde 2009, de 2016 a 2020 atuou no Escritório
Exclusivo, atendimento digital do BB que foi
iniciado como projeto piloto em 2015, tendo
Joinville como uma das primeiras cidades
a receber esse modelo de atendimento.
Em julho de 2020 foi cedido ao Sindicato
dos Bancários de Joinville e Região onde
é diretor e vice-presidente da entidade.



**AMIR
GONÇALVES
DOS SANTOS**

Diretor de Planejamento

Mestrado em Desenvolvimento Empresarial,
pesquisou sobre Comunicação da Previ com
os Associados do PREVI FUTURO.
MBA/Pós em Gestão Estratégica pela FDC.
IBGC – Curso Cons. de Administração
ANBIMA - CPA 20
INEPAD – Práticas de Gestão para Resultados
Sustentáveis
PREVI – Gerente Executivo de 2006 a 2012.
ABRAPP - Foi membro das comissões de Educ.
Previdenciária e Relac. com Participantes.
BB – 1987/2015 - Foi GG em agências de MG
e do RJ e Educador dos cursos Inv. Financeiros,
Gecon, Diálogo e ODM.
FACIG – Foi Prof. de adm. financeira.
Palestrante sobre inv. financeiros
e planejamento financeiro.



FRANCISCO EMERSON DANTAS DE FREITAS

Conselho Deliberativo -
Titular

48 anos, mais conhecido como Emerson, economista com registro ativo no Corecon RJ, pós-graduado em gestão da qualidade total, perito econômico habilitado pelo TJRJ e planejador financeiro CFP. Tomou posse no BB em maio de 2011, funcionário de carreira, atualmente é Gerente de Relacionamento UN no Escritório 9304 - Private Rio de Janeiro Capital. Multiespecialista, com visão estratégica, atuou como Economista terceirizado na Petrobras e na SulAmérica Seguros. Experiência em gestão de ativos, planejamento patrimonial e finanças em geral.



VALDERLAN GALINDO RAMOS

Conselho Fiscal - Titular

Bacharel em Direito, natural de Arcoverde PE. Ingressou no Banco do Brasil, em 1987, trabalhou na Agência e no Cesec Arcoverde, nas Agências de Petrolina, além das Agências Centro, Marco Zero, Prefeitura e Sete de Setembro, em Recife, todas em Pernambuco. Participou do GT PCC/PCS - DIRES DF. Foi relator do GT ANABB - Superávit PREVI, Brasília DF. É diretor da FEEB - Federação dos Empregados em Estabelecimentos Bancários dos Estados: AL/PE/RN. Tesoureiro da Centenária Loja Maçônica Conciliação nº 130. Pós-graduando em Gestão Financeira, Controladoria e Auditoria na UNIT PE.



FLÁVIA DE ARRUDA

Conselho Deliberativo -
Suplente

Tomou posse em 1993. Trabalhou no Cesec Cuiabá. Atualmente é Assessora de TI na Ditec. Foi analista na UEN Seguridade, BB Previdência, corretora de Seguros, MBA em Gestão de Projetos e especialização em Tecnologia da Informação, graduada em Nutrição pela UFMT. Pós-graduada em Nutrição Clínica pela UFMT. Atuou na Casa Civil da Presidência da República como Assessora de articulação e monitoramento da SAM. Possui cursos de extensão em Gestão e experiência em Gestão de Projetos na Gerência de Portfólio e Projetos do BB-GPP. Várias certificações internas do BB.



LUIZ PIZETTA

Conselho Fiscal -
Suplente

De Ajuricaba-RS, iniciou no BB em 1980, em Videira-SC. Foi Caixa, Assistente, Fiscal, Operador, Auxiliar Técnico, Gerente de Grupo e Analista. Aposentou em 2016. Eleito primeiro Conselheiro de Ética BB do PR. Graduado em Ciências Contábeis, MBA em Gestão de Negócios em DRS pela UNB. Membro do Conselho de Usuários da Cassi PR há mais de 10 anos. Foi Conselheiro Deliberativo (suplente) da CASSI de 06/2016 a 05/2020.



IVANILSON BATISTA LUZ

Conselho Consultivo do
Plano de Benefícios 1 -
Suplente

Assessor UE, tomou posse no BB em 01/06/88, graduado em Administração de Empresas com Pós Graduação em Gestão de Pessoas, foi Gerente de Grupo ee na Gerel Goiânia, integrante da mesa de negociação da CONTEC, integra os GTs Saúde do trabalhador e Segurança bancária junto a FENABAN.



AGINALDO MORAES FERREIRA

Conselho Consultivo do
Plano de Benefícios 1 -
Titular

Aposentado, Bacharel em Administração, pela Faculdade UNEB em Brasília, Especialização em Consultoria Financeira e Mercado de Capitais pela Escola de Negócios GI&P. Tomou posse em 27.03.1981, ocupando cargos gerenciais em agencias, assessor na BB Consórcios e em Diretorias do BB. Aposentou-se em 2017 como Assessor Empresarial na Diretoria de Crédito Imobiliário. Atuou como Presidente da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes no prédio do Edifício Sede I do BB, em Brasília e no Serviço de Voluntariado do Banco do Brasil.



SYDNEI RODRIGUES ALVES

Conselho Consultivo do
Plano de Benefícios 1 -
Titular

Aposentado, tomei posse em 03.01.1983. Sou bacharel em direito, pós em RH, bem casado, ficha limpa, em paz com Deus e com os homens. Com vida profissional dedicada ao BB, desempenhei minhas diversas funções laborais no Vale do Rio Doce. Atualmente resido em Porto Velho, Rondônia, e me apresento aos colegas como candidato ao cargo de titular do CONSELHO CONSULTIVO DO PLANO DE BENEFÍCIOS 1, onde pretendo estar sempre disponível para as justas demandas de todos nós, associados da PREVI. Votar é coisa séria. PENSE - FUTURO É AGORA. Conto com seu voto. Abração.



VALÉRIA FERREIRA DE OLIVEIRA

Conselho Consultivo do
Plano de Benefícios
PREVI Futuro - Titular

Diretora no Sindicato dos Bancários de Ponte Nova e Região (cerca de quarenta municípios) - Sempre atuou em defesa dos direitos dos trabalhadores dos estabelecimentos bancários. Posse no Banco do Brasil: 16 de abril de 2012. Foi Assistente de negócios no BB Banco Itaú, Ponte Nova/MG - 1999-2012 (atuou como Gerente Geral) Banco Estado de Minas Gerais, Ponte Nova/MG - 1993-1999 (Gerente de Relacionamento) Assessora Contábil, Ponte Nova/Mg - 1987-1992 Bacharel em Ciências contábeis pela Fundação Pio Pena, Ponte Nova/MG



ROSALBA DE CAMPOS CORDEIRO LIMA

Conselho Consultivo do
Plano de Benefícios 1 -
Suplente

Aposentada, tomou posse no BB em 26/07/1982. Formada em administração de Empresas pela Unimontes- Montes Claros -Minas Gerais, com Pós Graduação em Gestão Empresarial - Fundação Getúlio Vargas. foi Caixa Executivo, Analista, Gerente Negocial Pessoa Física, Pessoa Jurídica e Seguridade na Super RN. Foi responsável por vários treinamentos de seguros e previdência.



MICHAEL DA SILVA

Conselho Consultivo do
Plano de Benefícios
PREVI Futuro - Suplente

Graduado em Administração pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), natural de Santa Cruz do Sul - RS, tomou posse no BB em 2004 na agência de Treze de Maio - SC, exerceu a função de Caixa Executivo, foi líder da Equipe de Comunicação e Autodesenvolvimento (Ecoa) e responsável pela Prevenção de Acidentes (RPA) da agência. Já atuou como Diretor Regional e atualmente é dirigente sindical no Sindicato dos Bancários de Tubarão e Região.



ANNY MACHADO RIBEIRO NOVAES

Conselho Consultivo do
Plano de Benefícios
PREVI Futuro - Suplente

Atualmente trabalha na agência Agro Maringá, tomou posse no Banco do Brasil em 12/09/2011, sempre atuou na coordenação da Equipe de Comunicação Organizacional e na Comissão Interna de Prevenção a Acidentes-CIPA. Envolvida em trabalho social na comunidade em prol de pessoas com deficiência. Graduada em Química com várias certificações internas.



LUANA NARIMATSU DA SILVA

Conselho Consultivo do
Plano de Benefícios
PREVI Futuro - Titular

Do Paraná. Ingressou no BB em 2013. Trabalhou nas agências de Três Barras do Paraná e em Foz do Iguaçu. Graduada em Direito e Pós-Graduada em Direito Aplicado e Ciências Criminais. Atualmente, é dirigente do Sindicato dos Bancários de Foz do Iguaçu e Região.

CHAPA 3

PREVI

PARA OS ASSOCIADOS



Previ  CHAPA
para os associados 3

CHAPA 3 **PREVI PARA OS ASSOCIADOS**

A SEGURANÇA DA PREVI É O OLHAR VIGILANTE DOS ASSOCIADOS

Nós, da **Chapa 3 Previ para os Associados**, sempre lutamos para preservar a Previ, rechaçando as ameaças externas que coloquem em risco o patrimônio e os direitos dos associados.

A vigilância dos associados e de suas entidades organizadas e a presença de seus representantes na diretoria e conselhos da Previ são fundamentais para impedir a interferência indevida de governos e afastar a ganância dos agentes de mercado que querem se aproveitar do patrimônio dos associados.

Nós, da **Chapa 3**, sempre atuamos com autonomia em relação ao banco, resistindo a toda iniciativa do patrocinador que vise alterar estatutos e regulamentos para reduzir direitos ou reduzir a participação dos associados na gestão.

A gestão paritária e a vigilância dos associados levaram a Previ a ter a menor taxa de administração e a melhor rentabilidade entre os fundos de pensão, muito à frente da previdência privada dos bancos. É o que garante o equilíbrio e a solidez do Plano 1 e o maior crescimento do saldo de conta no Previ Futuro.

Nós, da **Chapa 3**, pedimos seu voto e seu apoio para administrar a Previ com segurança e garantir uma aposentadoria digna para todos os colegas do BB.

CONHEÇA AS PROPOSTAS DA CHAPA 3 POR UMA PREVI SEGURA, EQUILIBRADA E CADA VEZ MELHOR.

PLANO 1

- Administrar com segurança para manter o plano equilibrado.
- Diversificar investimentos em renda variável, renda fixa, no exterior e outras modalidades para garantir liquidez e retorno acima do índice atuarial.
- Exigir que o BB integralize as reservas dos benefícios decorrentes de demandas judiciais e trabalhistas.
- Ampliar a assessoria previdenciária e financeira.

PREVI FUTURO

Defender e implantar melhorias no plano e aumento das contribuições patronais.

- Investir com segurança visando retorno superior ao índice atuarial para aumentar o saldo de conta e gerar maiores benefícios.
- Melhorar a tabela PIP para aumentar contribuições patronais e contemplar mais associados.
- Implantar o resgate das contribuições patronais no desligamento do plano.
- Implantar o resgate das contribuições pessoais facultativas.
- Reduzir os prazos de carência para mudança de perfil
- Lutar para mudar a lei para permitir opção pelo regime tributário na aposentadoria.
- Reduzir para 10 dez anos a carência para requerer aposentadoria.
- Defender contribuições do banco sobre a PLR.
- Ampliar assessoria previdenciária para concessão de benefícios e perfis de investimento.

CAPEC

- Aumentar a adesão à CAPEC dos colegas pós-98 e de bancos incorporados, para reduzir idade média dos associados e as contribuições mensais.
- Criar a CAPEC Família destinada a parentes de associados
- Agilizar atendimento e pagamento digital dos pecúlios.

PREVI FAMÍLIA

- Aumentar a adesão ao Previ Família entre familiares dos associados, ajudando a reduzir as despesas administrativas do Previ Futuro e Plano 1.

EMPRÉSTIMO SIMPLES (ES) E FINANCIAMENTO IMOBILIÁRIO

A Previ é o único fundo de pensão brasileiro que oferece financiamento imobiliário e que concede o maior volume de empréstimo simples a seus associados (média de R\$ 42.883, contra R\$ 3.099 dos demais fundos), a custos menores que os demais fundos de pensão. Trabalharemos para melhorar mais ainda. Veja como:

- Concessão digital do financiamento imobiliário.
- Aprimorar a comunicação e agilizar o atendimento.
- Lutar pela liberação do FGTS para amortizar prestações imobiliárias.
- Trabalhar para reduzir taxas, custos e melhorar sistema de amortização

GOVERNANÇA: PROTEGER A PREVI JUNTAMENTE COM OS ASSOCIADOS

- Proteger a Previ de interferências do Governo e da ganância do mercado.
- Atuar com autonomia em relação ao banco.
- Lutar contra projetos de lei que reduzam a representação dos associados e queiram entregar a Previ para o mercado.
- Fim do voto de minerva e resgate do direito de voto dos associados nas alterações estatutárias e de regulamentos.
- Manter a administração da Previ com funcionários cedidos pelo BB.
- Contra a terceirização dos negócios da Previ.

APROXIMAR AINDA MAIS A PREVI DOS ASSOCIADOS

- Agilizar o atendimento com a adoção de novas tecnologias e digitalização.
- Promover reuniões e debates com associados e parcerias com entidades representativas.
- Administrar os planos dos funcionários oriundos de bancos incorporados.
- Fortalecer a Ouvidoria e canais de participação.
- Aprimorar o atendimento aos associados e pensionistas.

REDUZIR DESPESAS ADMINISTRATIVAS E TAXA DE CARREGAMENTO

- Reduzir as despesas administrativas e a taxa de carregamento para 3%.
- A taxa de administração da Previ (0,11% ao ano) é muito menor que a da previdência privada dos bancos (média de 1,3%), mas podemos fazer mais.

MAIOR RETORNO COM MAIS SEGURANÇA

- Adotar política de investimentos visando retorno superior ao atuarial.
- Diversificar os investimentos, aproveitando as melhores oportunidades de mercado.
- Graças à gestão paritária e cuidadosa, o Previ Futuro rendeu 177,9% em dez anos, enquanto a previdência privada rendeu em média 108,8%.

CHAPA 3

PREVI PARA OS ASSOCIADOS

currículo dos candidatos



**MÁRCIO
DE SOUZA**

Diretoria de
Administração

Associado do Plano 1, da ativa. É o atual Diretor de Administração eleito da Previ. Formado em Direito. Tem MBA em Gerenciamento de Projetos e Desenvolvimento de Executivos pelo Insper. Tem certificação como gestor de fundo de pensão pelo ICSS e certificação CPA20. Ingressou no BB em 1981 e foi Gerente Executivo da Previ na área de concessão de benefícios. Liderou a elaboração da proposta de revisão do Estatuto da Previ, em 2006, que resgatou a eleição direta para diretores e criou os conselhos consultivos. Foi presidente do Sindicato dos Bancários de Petrópolis (RJ).



**PAULA
REGINA
GOTO**

Diretoria de
Planejamento

Associada do Previ Futuro, da ativa. É Diretora de Planejamento eleita da Previ. Graduada em Finanças e em Ciências Sociais. Tem mestrado em Ciências Sociais. Tem MBA em Finanças, especialização em Investimentos, Finanças e Banking, especialização em Gestão de Agronegócios e Práticas de Gestão para Resultados Sustentáveis. Possui certificação em investimentos pelo ICSS e pela Anbima. Foi gerente geral em diversas agências. Atuou na Gerev Santarém e na Diretoria de Gestão de Pessoas. Foi conselheira deliberativa da Anabb e é mentora do Programa de Liderança Feminina no BB.



ANTONIO SÉRGIO RIEDE

Conselho Deliberativo –
Titular

Do Plano 1, aposentado após 33 anos de Banco. É atual conselheiro deliberativo eleito da Previ. Bacharel em jornalismo e mestre em Gestão Empresarial pela FGV. É profissional certificado pelo ICSS, com ênfase em Administração. Educador do banco por mais de 25 anos. Como gerente executivo implantou a área de Sustentabilidade do Banco do Brasil. Foi Diretor de Gestão de Pessoas do BB. Foi Presidente da Cassi, Presidente da Anabb e Presidente da Fenabb, onde hoje é conselheiro fiscal.



GETÚLIO MENDES MACIEL

Conselho Fiscal –
Titular

Associado do Previ Futuro. Da ativa, ingressou no BB em 1999. Tecnólogo em Processamento de Dados. Tem pós-graduação em Gestão Pública e em Gestão e Governança de TI. Cursos MBA em Gestão de Projetos pela USP. Pós-graduando em Gestão Financeira na FGV. No Banco do Brasil exerceu funções como analista na GECCI, Gerente de Controle, Gerente de Relacionamento e Analista de TI na DITEC. É diretor da Federação dos Bancários do Estado de São Paulo e membro da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB.



LUCIANA ATHAÍDE BRANDÃO BAGNO

Conselho Deliberativo –
Suplente

Associada do Previ Futuro desde 2003, da ativa. É conselheira deliberativa eleita da Previ e já foi conselheira consultiva do Previ Futuro. Formada em Psicologia pela PUC MG. Tem MBA em Gestão de Pessoas. Tem certificação profissional pela Anbima – CPA20. Atuou em diversas agências de varejo, nos segmentos PF e PJ. Foi Gerente de Relacionamento Estilo no segmento Alta Renda por cinco anos. É diretora do Sindicato dos Bancários de Belo Horizonte e integra a Comissão de Empresa dos Funcionários do BB.



WAGNER FONSECA DE LACERDA BERNARDES (WAGUINHO)

Conselho Fiscal –
Suplente

Do Plano 1. Aposentado desde 2021, após 39 anos de BB. Formado em Administração de Empresas. Tem pós-graduação em Gestão Empresarial. Foi gerente geral em diversas agências do BB no Estado de Minas Gerais. Atuou na Superintendência Regional de Divinópolis (MG) e foi Gerente de Mercado PJ na Superintendência Estadual de Minas Gerais. Foi presidente do Conselho Estadual das AABBs (CESABB MG). É vice-presidente da AABB de Belo Horizonte.



CARLOS GUILHERME HAESER

Conselho Consultivo
do Plano 1 - Titular

Aposentado. Ingressou no Banco do Brasil em 1976. Trabalhou em agências e departamentos no interior do Rio Grande do Sul, Porto Alegre, Rio de Janeiro e Brasília. Graduado em História pela UFRJ. Trabalhou na Previ durante quatro anos. Foi diretor do Sindicato dos Bancários do Rio de Janeiro e vereador na cidade do Rio de Janeiro. Participou da Executiva Nacional dos Funcionários do BB. Foi conselheiro de Administração do BESC. Foi assessor de relações institucionais da Anabb.



JOSÉ CARLOS VASCONCELOS (VASCO)

Conselho Consultivo
do Plano 1 - Titular

Aposentado. Graduado em Direito. Pós-graduado em Finanças, Gestão e Marketing e Gestão Pública. Tem especialização em business and law pela Universidade do Tennessee e em banking sector pela Universidade das Nações Unidas. Ocupou cargos de alta gerência em nove estados, em todos os pilares da rede de negócios, áreas meio e tática. Aposentou em 2018 como Superintendente Regional. Foi educador da Universidade Corporativa do BB. Foi conselheiro do SEBRAE. É conselheiro da Faculdade de Gestão e Negócios da Univ. Federal de Uberlândia.



FRANCISCO DOS SANTOS FILHO (CHICÃO)

Conselho Consultivo
do Plano 1 - Suplente

Aposentado. É presidente da AFABB-SP. Ingressou no BB em 1977 e trabalhou na área administrativa e na tesouraria. Advogado. Pós-graduado em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho pela Escola Paulista de Direito. Pós-graduando em Direito Previdenciário e Previdência Privada. Na AABB-SP, foi membro do Conselho Deliberativo, do Conselho Fiscal, do Conselho de Administração e ocupou a vice-presidência da entidade. Foi membro do Conselho Fiscal do CESABB-SP.



ELEUCIPIO VERA BARRETO

Conselho Consultivo
do Plano 1 - Suplente

Aposentado desde 2005. É diretor financeiro da AFABB (PR). Técnico em Contabilidade e formado em Administração de Empresas pela Uniandrade de Curitiba (PR). Tomou posse no Banco do Brasil em 1980, na agência Guaíra (PR). Trabalhou em diversas agências no Estado do Paraná e aposentou na agência Empresarial Sul Curitiba, na função de assistente de negócios. Organizou e participou da diretoria de várias AABBs no Estado do Paraná. Membro do Conselho de Usuários da Cassi no Paraná.



CARLOS EDUARDO BEZERRA MARQUES (CADU)

Conselho Consultivo do
Previ Futuro - Titular

Ingressou no BB em 2001. Graduado em Ciências Sociais pela Universidade Federal do Ceará. Mestrando em Economia do Setor Público pela UFC. Atuou em agências do BB no Estado do Ceará. É presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará. É presidente da Federação dos Trabalhadores do Ramo Financeiro do Nordeste. Integra a Comissão de Empresa dos Funcionários do BB e participa das negociações salariais com o BB. Membro do Comando Nacional dos Bancários, que conduz as negociações salariais com a Fenaban.



ANDRÉ LUIZ ALVES

Conselho Consultivo do
Previ Futuro - Titular

Ingressou no Banco do Brasil em 2001. Formado em Direito. Está cursando MBA em Gestão Empresarial. Pós-98, trabalhou no BB em São Paulo, em agências do varejo e empresariais. No Estado de Santa Catarina, exerceu várias funções comissionadas, ocupando inclusive cargos de gerência média. É o atual coordenador eleito do Conselho Consultivo do Plano Previ Futuro. É Secretário de Administração e Finanças do Sindicato dos Trabalhadores do Ramo Financeiro de Florianópolis (SC).



CLEITON DOS SANTOS SILVA

Conselho Consultivo do
Previ Futuro - Suplente

Ingresso no Banco do Brasil em 2000. Bacharel em Ciências Contábeis, com habilitação em Matemática, pela Universidade Federal de Rondônia. Pós-graduado em Metodologia do Ensino Superior. Foi professor de Matemática. No BB, atuou em várias agências no Estado de Rondônia. Foi presidente do Sindicato dos Bancários de Rondônia. Foi presidente da CUT Rondônia. É presidente da Federação dos Bancários do Centro Norte. Participa das negociações salariais como membro da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB e do Comando Nacional dos Bancários.



ELISA DE FIGUEIREDO FERREIRA

Conselho Consultivo do
Previ Futuro - Suplente

Ingressou no Banco do Brasil em 2003, na cidade de Campinas (SP). Graduada em Ciências Econômicas pela Universidade Estadual de Campinas (Unicamp). Pós-graduada em Economia do Trabalho pela Unicamp. Pós-graduada em Economia e Trabalho pelo DIEESE. Foi conselheira deliberativa eleita da Cassi de 2014 a 2018. É diretora do Sindicato dos Bancários de Campinas e Região. Integra a Comissão de Empresa dos Funcionários do BB, que conduz as negociações salariais coletivas com o Banco.

CHAPA 4

MAIS UNIÃO NA PREVI

ELEIÇÕES PREVI 2022

Siga nossas redes sociais:

-  **grupo_mais_previ_mais_cassi**
-  **grupo mais**
-  **www.grupomais.org**
-  **grupo mais previ mais cassi**



Mais União
NA PREVI

Confiança e Perenidade.



NA PREVI
SOU
#CHAPA 4

CHAPA 4 **MAIS UNIÃO NA PREVI**

I – O CONTEXTO

A Previ é atualmente a maior Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) da América do Sul. Possui mais 117 anos de existência e cerca de 200 mil participantes, entre funcionários da ativa, aposentados e pensionistas.

Hoje a Previ administra cerca de R\$ 250 Bi, o equivalente a 15 vezes à média dos maiores orçamentos das maiores capitais brasileiras (Fonte: IBGE Julho/20).

Isso demonstra a grandeza e poder que nós participantes da Previ temos com o patrimônio construído ao longo do tempo e o compromisso em perpetuamos sua sustentabilidade.

Novos tempos

A pandemia do COVID-19 trouxe mudança de hábitos, de comportamentos, de consumo e outros mais. O trabalho “home office”, “jornada híbrida”, “e-commerce”, “serviços de delivery” são realidades que já estão incorporadas ao nosso cotidiano.

Aliada a isso, a revolução dos meios de pagamento, com regulamentações para o “open banking”, “open insurance”, “open pension funds”, além do advento do PIX, mudaram o mercado brasileiro atual e trouxeram consequências para todos nós.

Não é à toa que cada vez mais as empresas estão se estruturando para que os princípios de responsabilidade Ambiental, Social e de Governança (ASG) estejam presentes em suas políticas e ações.

Nesse contexto é imperioso repensarmos a importância da nossa entidade nesse novo cenário. Ter nos órgãos de governança da Previ, colegas preparados e engajados, com experiência e capacidade comprovadas é fundamental para fortalecer a PREVI de hoje e prepará-la para os obstáculos que virão.

Está claro que os desafios da PREVI são enormes. Porém, no primeiro lugar está a NOSSA RESPONSABILIDADE e estamos juntos nessa jornada.

II – A CHAPA 4 - MAIS UNIÃO NA PREVI

A **Chapa 4 - MAIS UNIÃO na PREVI** é formada por funcionários do BB e reúne lideranças de diversas entidades: AAFBB, MSU, FAABB e o GRUPO MAIS. Foi criada com o propósito

de ser uma chapa independente e comprometida com a gestão técnica, profissional e transparente. Não tem vinculação com qualquer corrente ideológica ou associação a partidos políticos.

Dessa forma, apresentamos nosso programa de gestão focado em cinco pilares:

A. GESTÃO DOS PLANOS

a. Plano 1:

- Trabalhar para a redução do atuarial.
- Promover a diminuição da exposição dos investimentos em Renda Variável;
- Priorizar a Liquidez/Segurança no médio e longo prazo;
- Diversificar a Gestão de Recursos com foco em ativos conservadores.

b. Previ Futuro

- Diversificar a Gestão de Recursos com foco em enriquecer o portfólio para melhor alocação dos recursos;
- Melhorar a gestão em prol da maior rentabilidade do Plano.

B. DO PLANEJAMENTO FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO

Instituir o Programa de Planejamento Financeiro Individual para o Plano Previ Futuro:

- Criação da Plataforma de Planejamento e Educação Financeira;
- Parceria e apoio de planejadores financeiros com CEA e CFP;
- Capacitação para escolha adequada do perfil de investimento.

C. DO APRIMORAMENTO DA GOVERNANÇA

- Sugerir mudanças no Estatuto e Normativos da Previ, propondo a:

- Criação do Comitê de Risco, estatutário e independente;
- Valorização e empoderamento dos Conselhos Consultivos;
- Permissão Estatutária para que funcionários aposentados possam exercer funções na Previ;
- Remuneração dos conselheiros suplentes apenas nos casos de substituição do titular;

- Fortalecimento do Programa de Controles Internos e Compliance;
- Promoção da gestão por sistemas integrados;
- Exclusividade na função para os Cargos de Diretoria e Conselhos na Previ;
- Transparência nos critérios e no processo de seleção e indicação de conselheiros;
- Revisão da política de sustentabilidade e integridade (ASGI) alinhada às melhores práticas do Mercado, com reforço nas pautas ambientais e seus impactos para a sociedade; e a suas relações de trabalho, comunidade, diversidade e proteção de dados; além da independência dos órgãos de governança da Previ, ética e transparência na gestão;
- Retornar a alçada para mudar o estatuto ao corpo social.

D. DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

a) Adotar medidas efetivas para redução de despesas:

- Acordo de trabalho para a Diretoria Executiva com metas anuais e foco na redução das taxas de carregamento e de administração;
- Maior adesão à computação em nuvem, com revisão dos custos de infraestrutura de TI;

b) Promover a otimização do fluxo de caixa do Programa Administrativo;

c) Desenvolver estudos para que a PREVI possa ser multipatrocinada, otimizando os recursos disponíveis;

d) Propor mudanças na política da remuneração variável da diretoria, atrelada ao desempenho dos investimentos, com base nas melhores práticas de Mercado.

E. DA TRANSPARÊNCIA

a. Promover canal de prestação de contas periódica pela Diretoria dos principais resultados;

b. Permitir o acompanhamento do associado aos investimentos e desinvestimentos;

c. Revisar o Sistema de Comunicação entre Previ e Associados.

CHAPA 4

MAIS UNIÃO NA PREVI

currículo dos candidatos



**MILTON
MURAKAMI**

Diretor
de Administração

Bel em Adm., Mestre stricto sensu em Adm. pela FEA/USP; MBA - Altos Executivos - FIA/USP. Trabalhou os últimos 13 anos na área de Tecnologia do BB. Exerceu Geren. Conoi-BH; Geren SISTE-BH e Gerente CEDIP São Paulo. Ministrou aulas em faculdades nas áreas de TI e Planejamento Estratégico.

Foi Superintendente de Sistemas na Consoft Ltda e Diretor de Sistemas na PRODAM - Cia de Processamento de Dados do Município de São Paulo. Atuou como consultor pelo PNUD/ONU, FUNDAP-SP. Foi conselheiro fiscal da PREVI em 2004 na Eletrobrás. Atualmente é consultor da FIA - Fundação Instituto de Administração.



**LUIZ EDUARDO
CARVALHO
TERRA DE
FARIA**

Diretor de
Planejamento

Graduado em Economia (UERJ), com mestrado em finanças pela PUC-RIO, na BBDTVM desde 1996, com experiência em Avaliação de Empresa, Cenários Econômicos, Assessoria Financeira, Gestão de Renda Fixa e Multimercado global e local, mentoria, educador corporativo, Representante eleito para o Conselho de Administração - CAREF da BBDTVM 2018/2021. No período de 1996 a 2021 a BBDTVM cresceu de um patrimônio de R\$ 60 bilhões para R\$ 1,300 Trilhões. Como membro do conselho de administração nos últimos 03 anos contribui na construção de soluções para os desafios das transformações da indústria financeira.



CELIA MARIA XAVIER LARICHIA

Conselho Deliberativo –
Titular

Aposentada, presidente do Conselho Deliberativo da AAFBB. Fundadora do Movimento Mulheres AAFBB. Posse na Ag. Madureira (RJ). Foi Gerente Geral das Agências Laranjeiras, Barra da Tijuca e de Administração na Ag. Empresarial Barra da Tijuca (RJ). Na Superintendência Estadual do RJ foi coordenadora de equipe nas áreas de crédito, análise de risco, planejamento, orçamento e controladoria. Foi Conselheira Deliberativa eleita da PREVI (2010/2014). Contabilista, com MBA em Administração (FGV). Possui cursos de auditoria e controladoria (FGV) e governança corporativa (IBGC).



ISA MUSA DE NORONHA

Conselho Fiscal –
Titular

Tem 72 anos, aposentada do Banco do Brasil desde 1995, natural de Três Corações-MG, Escritora, Poeta, Psicóloga, Professora, Pós-graduada em Direito Previdenciário, Presidente da União Nacional dos Acionistas Minoritários do Banco do Brasil desde 2016, com experiência em mercado de ações e administração de investimentos, Presidente da Federação das Associações de Aposentados e Pensionistas do Banco do Brasil desde 2010. No Banco do Brasil trabalhou como, Caixa Executivo, Gerente de Expediente, Chefe de Tesouraria e na CASSI foi Conselheira Fiscal na gestão 1998/1999.



DANIEL COBUCCI FARIA MONTANS

Conselho Deliberativo –
Suplente

Bacharel em Ciências Sociais e atual mestrando em Sociologia Econômica pela Universidade de São Paulo (USP), possui MBA em Gestão de Negócios pelo SENAC-SP e MBA em Mercado de Capitais. Possui as certificações da APIMEC (CNPI) e da ANBID (CPA 20). Tomou posse no BB em 2003, na CABB/SP, onde atuou principalmente na área de planejamento. Atualmente é assessor sênior na UPB (Unidade Private Bank), onde é o responsável pelo setor de petróleo & gás. Nesta função, acompanha o desempenho econômico financeiro das companhias e escreve relatórios para investidores.



ARI SARMENTO DO VALLE BARBOSA

Conselho Fiscal –
Suplente

Formação: Engenharia Elétrica, Pós-Graduação: FGV Finanças/Administração, Curso Governança Corporativa: USP/FIPECAP. No Banco do Brasil – Agência (Auxiliar Cadastro – 1977/80), Direção Geral (Auxiliar Técnico – 1980/86), BBDTV (Analista, Operador Financeiro, Gerente Operações – 1986/02), Gerência de Operações Financeiras (Analista – 2002/04), Mercado Capitais (Gerente Divisão Custódia de Investimentos – 2004/07). AAFBB - Diretor Finanças (2010/13), Vice-Presidente Finanças (2014/21), Presidente Conselho Fiscal (2022). Membro de Conselhos de Administração/Fiscal de Participadas BB/Previ



RENATO VILLALBA CAMARGO

Conselho Consultivo
Titular – Previ Plano 1

Mestre em Gestão Empresarial e MBA em Finanças Corporativas e Controladoria, pela FGV e graduado em Adm., pelo Centro Univ. Celso Lisboa. Formação de Desenvolvimento de Competências Gerenciais (Diálogos), pela FGV e Formação Pedagógica para Educadores pela UNIBB. Certificado CPA20 pela AMBIMA. Foi Ger. Executivo-adjunto de TI e Gerente de Controladoria, na PREVI. Ger. na Dir. de Mercado de Capitais e Analista de OSM. Prof. universitário nas disciplinas Mercado de Capitais, Gestão Financeira e Controladoria. Foi Educador Corporativo na UC do BB em Análise Financeira de Crédito (ANFIC).



MARIA DE LOURDES ULIAN ZAMPROGNA

Conselho Consultivo
Suplente – PREVI Plano 1

Paulista, aposentada, bacharel em Ciências Contábeis; MBA Executivo em Negócios Financeiros – FGV. Tomou posse no BB em 1981 na ag. São Caetano do Sul – SP, atuou como gerente de relacionamento em agências Varejo – Mauá, Ribeirão Pires e São Caetano do Sul, Empresarial - ABC Leste (Santo André) e Corporate, em SP Capital. Foi administradora, por 7 anos de agências Varejo em Ribeirão Pires, Arujá e Interlagos - SP, e, nesta última, aposentou em 2016, após quase 36 anos de trabalho. Desde junho de 2021 atua como conselheira fiscal do Grupo Mais Previ Mais Cassi.



MARIA DO SOCORRO CAVALCANTE DANTAS

Conselho Consultivo
Titular – PREVI Plano 1

Potiguar, aposentada. Trabalho nas agências de Cajazeiras PB e Patos PB. Técnica em Contabilidade, Economista e Pedagoga. Implantou o Projeto BB – Educar em Patos – PB. Desenvolveu o projeto Lixão Roger uma experiência que educa, pela UFPB, tendo sido premiada pelo Elo Cidadão. Atualmente é vice-presidente da AABB Campina Grande PB e Conselheira do CONSU – PB, representante e conselheira da AAFBB João Pessoa.



WALDENIRA BANDEIRA FERREIRA MACEDO

Conselho Consultivo
Suplente – PREVI Plano 1

Aposentada, com formação nos cursos de Licenciatura em Filosofia e História pela UF PA em 1967, Serviço Social pela UNESPA - União das Escolas Superiores do PA, em 1989. Exerceu magistério e em 1973 tomou posse no BB, na Ag Breves (PA), depois em Santarém (PA), Ouro Fino – MG, Ag. Centro Belém. Trabalhou como Assistente Técnica no CEASP. Em 1966 foi aprovada no concurso CASSI chegando a Gerente substituta na Unidade Cassi PA. Fez curso de ESF em 2000. De 2000 a 2008 foi Gerente de Serviços Próprios da CASSI. De 2009 a 2022 – Repres. da AAFBB de PA. Integra o Consu CASSI do Estado de PA.



EDINALDO SOUZA

Conselho Consultivo
Titular – Previ Futuro

Tem 44 anos, 26 anos de BB, ingressou como Menor Auxiliar, exerceu as funções de Gerente PJ, Gerente Rel. na Rede Atacado, Gerente de Negócios e Gerente Geral na Rede Varejo, atualmente Gerente Setor Público no Escritório SP TO. Formado em Administração e Comércio Exterior FICS-SP, Pós-graduado em Gestão Financeira, Auditoria e Controladoria pela FGV-RJ e formação continuada em Mercado de Capitais e Atacado pela FIA/USP.



CAROLINE CASTRO

Conselho Consultivo
Suplente Previ Futuro

Funcionária da ativa – 42 anos, com 20 anos de BB. Atuou em áreas de negócios nos segmentos Corporate, Private e Varejo, além de Governança das Entidades Ligadas ao Banco do Brasil. A atualmente exerce a função de Gerente de Soluções no segmento de Varejo. Tem formação em Administração Pública (UFF-RJ) e Filosofia (UERJ-RJ), além especialização nas áreas de Gestão de Pessoas (UCAM-RJ), Auditoria (UGF-RJ), MBA em Governança Corporativa (FGV-DF) e formação continuada em User Experience Design and Beyond (PUC-RS).



RICARDO MENDES BEZERRA LOPES VIEITES

Conselho Consultivo
Suplente – Previ Futuro

Graduado em Economia, pós-graduado em Finanças e mestrando em Economia e Finanças pela FGV-RJ. Ingressou no Banco há 11 anos e trabalha há quatro anos como analista de macroeconomia, atualmente, na BB DTVM e, anteriormente, na área de Pesquisa da Diretoria de Mercado de Capitais (DIMEC – SP). Atuou também no jurídico (AJURE SP) e na área de gestão de pessoas (GEPES SP).



RENATA FALCÃO CASTRO

Conselho Consultivo
Titular – Previ Futuro

Formada em Direito e Adm., pós em Direito Público e Gestão de Pessoas, 19 anos de BB, diversas funções em 5 estados (MA, DF, PA, RO e BA). Atual Geren Geral da Cultura e Gestão de Pessoas BA. Há 13 anos no cargo de gestão e liderança no BB. Foi diretora do Sindicato dos Bancários do DF e teve aprovação em processos seletivos para os cargos de Gerente de Un. Cassi e auditora da Previ. Tem experiência em mediação de conflitos, gestão do clima organizacional, processos de mentoria e coaching e gestão de desempenho, atuando junto as diversas unidades do BB e educadora formadora da UNIBB.

A ESCOLHA É SUA NAS ELEIÇÕES PREVI 2022

TIRA DÚVIDAS

QUEM PODE VOTAR?

Todos os participantes e assistidos maiores de 18 anos e inscritos nos planos de benefícios até 31 de janeiro de 2022.

ATÉ QUANDO POSSO VOTAR?

O prazo final para você dar seu voto é 29 de abril de 2022.

PARA QUÊ?

Este ano os eleitores vão escolher diretores de Administração e de Planejamento, além de um membro titular e um suplente para os Conselhos Deliberativo e Fiscal, e dois membros titulares e dois suplentes para os Conselhos Consultivos do Plano 1 e do Previ Futuro.

COMO?

Todos os participantes podem votar pelo site ou App Previ, pelos terminais de autoatendimento (TAA) do Banco do Brasil S.A e participantes da ativa também podem votar pelo SisBB.

É importante lembrar que, para votação pelo site Previ e pelo App, é necessário possuir senha emitida pela Previ (a mesma utilizada para consultar o Autoatendimento do site da Previ). Para votação no TAA, serão utilizados o cartão e a senha do Banco do Brasil.

POR QUÊ?

Porque o voto de cada participante é fundamental para manter um sistema de gestão democrático e transparente. As eleições fazem parte do modelo de governança participativa, que é um dos pilares da Previ.

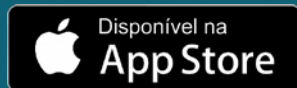
De acordo com as regras previstas no Estatuto, as eleições são realizadas a cada dois anos, com mandatos de quatro anos de duração. O mecanismo permite renovar os quadros dirigentes e, ao mesmo tempo, manter o equilíbrio entre participantes e patrocinadores, sem haver ruptura administrativa.



Vote pelo
**APP
PREVI**
de 18/04 a 29/04/2022



Acesse a loja de apps do seu celular e baixe a nova versão do APP.



APP PREVI
É A NOSSA PREVI
MAIS PERTO DE VOCÊ.